

Факультет гуманитарных и социальных наук

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Образовательная программа

38.03.04. Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	<i>Государственное регулирование социально-трудовых отношений</i>
Объем дисциплины	2 ЗЕ (72 час.)
Краткое содержание дисциплины	
Название разделов (тем) дисциплины	Краткое содержание разделов (тем) дисциплины:
Тема 1. Теоретические основы государственного регулирования социально-трудовых отношений	Понятие о труде и человеческом потенциале. Предмет и задачи экономики труда. Теоретические предпосылки развития экономики труда. Методология экономики труда. Актуальные проблемы экономики труда. Законодательное регулирование трудовых отношений в Российской Федерации.
Тема 2. Рынок труда (теория и практика)	Особенности формирования и механизм функционирования рынка труда. Классификация видов, моделей, сегментов рынка труда. Формирование спроса на труд. Предложение рабочей силы: простая и расширенная модели. Эффекты в спросе и предложении труда. Мобильность рабочей силы на рынке труда. Рынок труда внутри предприятия. Проблемы занятости и безработицы трудоспособного населения. Теория и практика поиска работы на рынке труда. Дискриминация на рынке труда и пути ее преодоления.
Тема 3. Производительность труда	Сущность и значение производительности труда. Система показателей измерения производительности факторов производства. Показатели и методы измерения производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда.
Тема 4. Управление трудом на предприятии	Механизм управления трудом на предприятии. Организация и нормирование труда. Планирование рабочего времени и численности персонала. Планирование трудоемкости и производительности труда. Планирование средств на заработную плату персонала.
Тема 5 Социальная политика и доходы населения	Сущность, содержание и цели государственной социальной политики. Виды, структура и источники доходов населения. Уровень и качество жизни населения. Дифференциация доходов населения: понятия, факторы и методы статистического измерения. Государственная политика доходов населения. Потребительский бюджет: сущность, виды и методы формирования.
Тема 6. Организация оплаты и стимулирования труда	Экономическая природа и сущность заработной платы. Организация оплаты труда на предприятии. Корпоративные системы мотивации труда. Современные формы и системы оплаты труда. Регулирование заработной платы в рыночной экономике. Условия применения сдельных и повременных систем оплаты труда.

<p>Тема 7. Поощрительные системы оплаты труда</p>	<p>Единовременные поощрения и вознаграждения: сущность, виды, условия применения. Дополнительное поощрение работников в современных условиях. Компенсационные выплаты работникам. Экономический аспект компенсационной политики. Методика определения экономической эффективности систем премирования.</p>
<p>Тема 8. Социально-трудовые отношения: формирование, развитие, особенности регулирования</p>	<p>Структурные составляющие системы социально-трудовых отношений. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений. Условия и безопасность труда в системе социально-трудовых отношений. Механизмы регулирования социально-трудовых отношений в период экономического кризиса.</p>
<p>Тема 9. Социальное партнерство в сфере труда</p>	<p>Понятие социального партнерства в сфере труда Основные принципы социального партнерства Уровни социального партнерства Формы социального партнерства Представители работников. Представители работодателей. Органы социального партнерства.</p>
<p>Тема 10. Коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения</p>	<p>Ведение коллективных переговоров. Порядок ведения коллективных переговоров Урегулирование разногласий. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах. Коллективный договор. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора. Соглашение. Виды соглашений. Содержание и структура соглашения. Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения. Действие соглашения. Изменение и дополнение соглашения. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения. Участие работников в управлении организацией.</p>

Разработчиком является старший преподаватель кафедры государственного и муниципального управления РУДН, к.э.н.,

Е.В. Ордынская

Зам. заведующего кафедрой государственного и муниципального управления по учебной работе

Г.А. Куликовская