

*Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»*

Факультет гуманитарных и социальных наук

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Образовательная программа

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Наименование дисциплины	<i>Теория организации в сфере публичного администрирования</i>
Объём дисциплины	3 ЗЕ (108 час.)
Краткое содержание дисциплины	
Название разделов (тем) дисциплины	Краткое содержание разделов (тем) дисциплины:
Введение в «Теорию организации в сфере публичного администрирования»	Теория организации как наука, дисциплина и прикладная отрасль знаний. Связь теории управления и теории организации. Теория управления и теория организации в системе наук. Типы организационных структур. Влияние стратегии на структуру организации.
Особенности взаимодействия государственных, коммерческих и некоммерческих организационных структур в рамках социально-экономического партнерства	Зарубежная практика и специфика взаимодействия государственных, коммерческих и некоммерческих организационных структур в рамках социально-экономического партнерства. Российская практика и специфика взаимодействия государственных, коммерческих и некоммерческих организационных структур в рамках социально-экономического партнерства.
Проектирование оптимальной организационной структуры в условиях глобальной конкуренции	Конструирование организаций для международной окружающей среды. Глобальная конкуренция и ее влияние на организацию.
Эффективность современных организаций	Концептуальные подходы к определению организационной эффективности. Этика и корпоративная социальная ответственность бизнеса.
Управление инновациями и изменениями на общеорганизационном уровне	Стратегическая роль инноваций и изменений в современной организации. .Изменение организационной структуры и организационных систем.
Введение в "Организационное поведение" как науку и прикладную дисциплину	Национальные системы управления и организационного поведения в условиях глобализации. Роль и место "мягких" технологий в повышении эффективности систем управления человеческими ресурсами и их организационным поведением.
Управление организационным поведением на уровне групп	Эффективное управление организационным поведением на основе лидерства и современные формы его реализации. Управление деловыми конфликтами в современной практике менеджера. Проблемы управления деловыми коммуникациями в современной организации. Особенности кросс-культурных коммуникаций.
Управление организационным поведением на уровне индивида и личности	Психологические и социальные аспекты теорий мотивации и современная практика управления организационным поведением. Управление рабочим временем и стрессовыми ситуациями. Личная эффективность.

Разработчиком является старший преподаватель кафедры государственного и муниципального управления РУДН, к. полит. н., Н.Н. Ягодка

**Зам. заведующего кафедрой
государственного и муниципального
управления по учебной работе**

Г.А. Куликовская