

*Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования «Российский университет дружбы народов»*

*Юридический институт*

Рекомендовано  
МССН

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **ТРУДОВОЕ ПРАВО; ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**Рекомендуется для направления подготовки (специальности) :40.06.01**  
Юриспруденция

**Направленность программы (профиль, специализация):**  
«Трудовое право, право социального обеспечения»

**Квалификация (степень) выпускника:** Исследователь. Преподаватель-исследователь

**Форма обучения:** очная, заочная

1. **Цели и задачи дисциплины:**<sup>1</sup> уяснение аспирантами сущности норм трудового права, а также приобретение навыков решения конкретных узкопрофессиональных задач, составления кадровой документации, защиты прав работников и работодателей в трудовых отношениях. Формирование у них способности анализировать социально-значимые проблемы и процессы, толковать различные правовые акты, способности преподавать правовые дисциплины на необходимом теоретическом и методическом уровне.

## 2. Место дисциплины в структуре ОП.

Дисциплина относится к вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

В Таблице 1 приведены предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций дисциплины в соответствии с матрицей компетенций ОВ ВО.

Таблица № 1

Предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций

№	Шифр и наименование компетенции	Предшествующие дисциплины	Последующие дисциплины
Универсальные компетенции			
Общепрофессиональные компетенции			
Профессиональные компетенции (научно-исследовательская деятельность в области юриспруденции)			
	способность проводить научные иссле-		Актуальные проблемы

<sup>1</sup> УМК составлен на основе материалов, содержащихся в Программе курса и УМК «Трудовое право России» - разработчик к.ю.н., доц. Четвергова Н.Ю. (М., РУДН, 2013); УМК «Трудовое право зарубежных стран» - составители д.ю.н., проф. Беликова и к.ю.н., проф. Муцинова Н.А. (М., РУДН, 2014); УМК «Право социального обеспечения» - разработчик к.ю.н., доц. Одинцов С.В. (М., РУДН, 2014).

	<p>дования и выработать научные правовые концепции, коррелирующие с эволюционными процессами в нормативно-правовом регулировании (ПК-1);</p>		<p>трудового права и права социального обеспечения Унификация права, применяемого при разрешении частноправовых споров</p>
	<p>способностью предлагать научно-обоснованные решения практических проблем правоприменительной деятельности в области трудового права и права социального обеспечения (ПК-3);</p>		<p>Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения Унификация права, применяемого при разрешении частноправовых споров</p>

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-1 - способность проводить научные исследования и выработать научные правовые концепции, коррелирующие с эволюционными процессами в нормативно-правовом регулировании;

ПК-3 – способность предлагать научно-обоснованные решения практических проблем правоприменительной деятельности в области трудового права и права социального обеспечения

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

**знать:**

- основные нормативные источники трудового права, историю формирования трудового права как отрасли права;
- иметь представление о тенденциях развития трудового права в России и зарубежных стран;
- свободно владеть терминологией и основными понятиями трудового права;
- систему правового регулирования трудовых отношений и социального обеспечения населения в Российской Федерации, в том числе основные виды пенсий, пособий и компенсационных выплат, основания начисления и порядок их выплат, а также тенденции развития данных отраслей права;

**уметь:**

- применять и толковать нормы законодательства, регулирующего трудовые и связанные с ними иные отношения; анализировать судебную практику в области трудовых споров;
- сопоставлять подходы к регулированию трудовых отношений, используемые законодательством Франции, Германии, Англии и США, развивающихся стран Азии, Африки и Латинской Америки;
- свободно ориентироваться в нормативно-правовых актах, регулирующих пенсионное и социальное обеспечение, в том числе предоставление медицинской помощи и иного социального обслуживания;

**владеть:**

- навыками составления кадровых документов;
- навыками самостоятельного анализа всего спектра источников трудового права обозначенных выше зарубежных стран, подготовки эссе, рефератов по основным темам курса, а также и письменного решения казусов;
- навыками применения основных положений законодательства в области трудовых отношений и социального обеспечения в юридической практике, в том числе компетентной оценки и квалификации юридических фактов и обстоятельств.

**4. Объем дисциплины и виды учебной работы:** общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры			
		1	2	3	4
<b>Аудиторные занятия (всего)</b>		24	10	20	
В том числе:					
Лекции					
Практические занятия (ПЗ)		24	10	20	
Семинары (С)					
Лабораторные работы (ЛР)					
<b>Самостоятельная работа (всего)</b>		48	62	88	
В том числе:					
Курсовой проект (работа)					
Расчетно-графические работы					
Реферат					
<i>Другие виды самостоятельной работы</i>					
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	Экзамен				
Общая трудоемкость час/ зач. ед.		252	72	72	108
		7	2	2	3

**Таблица по заочной форме обучения**

№	Вид учебной работы	Всего часов	Семестры			
			1	2	3	4
<b>1.</b>	<b>Аудиторные занятия (ак. часов)</b>	16	10	6		
	В том числе:					
1.1.	Лекции	16	10	6		
1.2.	Прочие занятия					
	<i>В том числе</i>					
1.2.1.	<i>Практические занятия (ПЗ)</i>					
1.2.2.	<i>Семинары (С)</i>					

1.2.3.	<i>Лабораторные работы (ЛР)</i>					
	<i>Из них в интерактивной форме (ИФ)</i>					
<b>2.</b>	<b>Самостоятельная работа (ак.часов)</b>		134	102		
	<i>В том числе:</i>					
2.1.	Курсовой проект (работа)					
2.2.	Расчетно-графические работы					
2.3.	Реферат					
2.4.	Подготовка и прохождение промежуточной аттестации		36	27		
	<i>Другие виды самостоятельной работы</i>					
	Творческая работа		78	55		
	Консультации с преподавателем		20	20		
<b>3.</b>	<b>Общая трудоемкость (ак.часов)</b>	<b>252</b>	<b>144</b>	<b>108</b>		
	Общая трудоемкость (зачетных единиц)	<b>7</b>	4	3		

## 5. Содержание дисциплины

### 5.1. Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Понятие трудового права России и зарубежных стран	1. История возникновения и развития трудового законодательства и права (РФ и зарубежные страны). 2. Предмет трудового права.

		3. Метод трудового права.
2.	Источники трудового права России и зарубежных стран	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие источника права.</li> <li>2. Особенности источников трудового права.</li> <li>3. Иерархия источников трудового права (на примере РФ, Франции, Германии, Англии и США, развивающихся стран Азии, Африки и Латинской Америки)</li> </ol>
3.	Принципы трудового права России и зарубежных стран	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и значение принципов трудового права (на примере РФ, Франции, Германии, Англии и США, развивающихся стран Азии, Африки и Латинской Америки).</li> <li>2. Принцип запрета принудительного труда и принцип запрета дискриминации.</li> <li>3. Другие отраслевые и внутриотраслевые принципы трудового права.</li> </ol>
4.	Трудовое правоотношение	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие трудового правоотношения.</li> <li>2. Основания возникновения трудового правоотношения.</li> <li>3. Отличия трудового правоотношения от смежных правоотношений в сфере труда.</li> <li>4. Стороны трудового правоотношения.</li> </ol>
5.	Трудовой договор. Заключение трудового договора в России и зарубежных стран.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие трудового договора.</li> <li>2. Порядок приема работника на работу.</li> <li>3. Содержание трудового договора.</li> <li>4. Испытание при приеме на работу.</li> <li>5. Срочный трудовой договор.</li> <li>6. Особенности заключения трудового договора с отдельными категориями граждан (иностранцами, руководителем организации; с лицами, работающими по совместительству; с работниками, принимаемыми на работу на срок до двух месяцев).</li> <li>7. Особенности порядка заключения трудового договора в развитых (РФ, Франции, Германии, Англии и США) и развивающихся зарубежных стран (Азии, Африки и</li> </ol>

		Латинской Америки).
6.	Защита персональных данных работника	Понятие персональных данных работника, их защита и ответственность за разглашение таких сведений (опыт РФ и зарубежных стран).
7.	Изменение трудового договора в РФ и за рубежом.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и виды изменения трудового договора.</li> <li>2. Перевод.</li> <li>3. Перемещение.</li> <li>4. Изменение условий трудового договора без согласия работника.</li> <li>5. Отстранение от работы.</li> </ol>
8.	Прекращение трудового договора в РФ и за рубежом.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общие основания прекращения трудового договора.</li> <li>2. Основания и порядок прекращения трудового договора по инициативе работника.</li> <li>3. Основания и порядок прекращения трудового договора по инициативе работодателя.</li> <li>4. Гарантии работникам предусмотрены в законодательстве от необоснованных увольнений.</li> </ol>
9.	Рабочее время и время отдыха в РФ и за рубежом	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и виды рабочего времени.</li> <li>2. Сверхурочная работа.</li> <li>3. Понятие и виды режима рабочего времени.</li> <li>4. Понятие и виды времени отдыха.</li> <li>5. Виды отпусков.</li> <li>6. Порядок предоставления отпуска.</li> </ol>
10.	Оплата труда в РФ и за рубежом	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соотношение понятий оплата труда и заработная плата.</li> <li>2. Система оплаты труда.</li> <li>3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.</li> </ol>
11.	Дисциплина труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие дисциплины труда.</li> <li>2. Методы обеспечения трудовой дисциплины.</li> </ol>



		3. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения.
12.	Материальная ответственность сторон трудового договора	1. Полная и ограниченная ответственность работника за имущественный вред, причиненный работодателю. 2. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику.
13.	Охрана труда	1. Понятие и содержание охраны труда. 2. Обязанности работника и работодателя в сфере охраны труда. 3. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
14.	Защита трудовых прав работника в РФ и за рубежом	1. Органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. 2. Профсоюзная защита прав работников. 3. Самозащита.
15.	Индивидуальные трудовые споры (на примере права РФ и зарубежных стран)	1. Понятие индивидуального трудового спора. 2. КТС. 3. Рассмотрение индивидуального трудового спора в суде.
16.	Социальное партнерство	1. Понятие и формы социального партнерства. 2. Принципы социального партнерства. 3. Уровни социального партнерства. 4. Органы социального партнерства. 5. Коллективные договоры и соглашения. 6. Ведение коллективных переговоров по заключению коллективного договора.
17.	Коллективные трудовые споры (на примере права РФ и зарубежных стран)	1. Понятие коллективного трудового спора. 2. Этапы урегулирования коллективного трудового спора. 3. Забастовка.
18.	Занятость и трудоустройство	1. Понятие занятости и трудоустройства. 2. Основные направления государственной политики в сфере занятости.

		3. Процедура и последствия признание лица безработным.
19.	Право социального обеспечения: понятие, предмет, функции, метод и система.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Право на социальное обеспечение как одно из конституционных прав граждан.</li> <li>2. Место права социального обеспечения в общей системе действующего законодательства.</li> <li>3. Отдельные виды социального страхования: пенсионное страхование, страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</li> </ol>
20.	Принципы и источники права социального обеспечения.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общая характеристика и содержание принципов правового регулирования социального обеспечения.</li> <li>2. Нормы международно-правовые акты как источники права социального обеспечения. Конституционные гарантии права граждан на социальное обеспечение в РФ.</li> </ol>
21.	Пенсии: виды, порядок назначения и выплаты.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и виды пенсий, круг лиц, обеспечиваемых соответствующей пенсией, основание (условия) назначения, порядок выплаты.</li> <li>2. Особенности пенсионного обеспечения федеральных государственных служащих, военнослужащих и приравненных к ним категорий лиц.</li> </ol>
22.	Медицинская помощь, лечение и социальное обслуживание граждан.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Права и обязанности субъектов обязательного медицинского страхования.</li> <li>2. Права отдельных категорий граждан в области охраны здоровья. Обеспечение лекарствами и санаторно-курортное лечение.</li> <li>3. Виды социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.</li> </ol>

### 5.2 Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами

№ п/п	Наименование обеспечиваемых (последующих) дисциплин	№ № разделов данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечиваемых (последующих) дисциплин								
		1	2	3	4	5	6	7	8	...
1.	Нет									
2.										
3.										

### 5.3. Разделы дисциплин и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекц.	Практ.зан.	Семина	СРС	Всего час.
1.	Понятие трудового права России и зарубежных стран		3		12	18
2.	Источники трудового права России и зарубежных стран		3			
3.	Принципы трудового права России и зарубежных стран		3		12	18
4.	Трудовое правоотношение		3			
5.	Трудовой договор. Заключение трудового договора в России и зарубежных стран.		3		8	11

6.	Защита персональных данных работника		3		4	7
7.	Изменение трудового договора в РФ и за рубежом.		3		4	7
8.	Прекращение трудового договора в РФ и за рубежом.		3		4	7
9.	Рабочее время и время отдыха в РФ и за рубежом		3		4	7
10.	Оплата труда в РФ и за рубежом		3		4	7
11.	Дисциплина труда		2		4	7
12.	Материальная ответственность сторон трудового договора		2		8	10
13.	Охрана труда		2		8	10
14.	Защита трудовых прав работника в РФ и за рубежом		2		8	10
15.	Индивидуальные трудовые споры (на примере права РФ и зарубежных стран)		2		8	10
16.	Социальное партнерство		2		8	10
17.	Коллективные трудовые споры (на примере пра-		2		8	10

	ва РФ и зарубежных стран)					
18.	Занятость и трудоустройство		2		8	10
19.	Право социального обеспечения: понятие, предмет, функции, метод и система.		2		10	14
20.	Принципы и источники права социального обеспечения.		2			
21.	Пенсии: виды, порядок назначения и выплаты.		2		7	9
22.	Медицинская помощь, лечение и социальное обслуживание граждан.		2		6	8
	ВСЕГО		54		135	

**5.4. Описание интерактивных занятий** – см. п. 7 УМК.

## 6. Лабораторный практикум

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование лабораторных работ	Трудоемкость (час.)
1.		Не предусмотрено	

## 7. Практические занятия (семинары)

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование работ	Трудоемкость (час.)
1.	1.	Понятие трудового права России	3

		и зарубежных стран.	
2.	2.	Источники трудового права России и зарубежных стран.	3
3.	3.	Принципы трудового права России и зарубежных стран.	3
4.	4.	Трудовое правоотношение.	3
5.	5.	Трудовой договор. Заключение трудового договора в России и зарубежных стран.	3
6.	6.	Защита персональных данных работника.	3
7.	7.	Изменение трудового договора в РФ и за рубежом.	3
8.	8.	Прекращение трудового договора в РФ и за рубежом.	3
9.	9.	Рабочее время и время отдыха в РФ и за рубежом.	3
10.	10.	Оплата труда в РФ и за рубежом	3
11.	11.	Дисциплина труда	2
12.	12.	Материальная ответственность сторон трудового договора	2
13.	13.	Охрана труда	2
14.	14.	Защита трудовых прав работника в РФ и за рубежом	2
15.	15.	Индивидуальные трудовые споры (на примере права РФ и зарубежных стран)	2
16.	16.	Социальное партнерство	2
17.	17.	Коллективные трудовые споры (на примере права РФ и зарубежных стран)	2
18.	18.	Занятость и трудоустройство	2
19.	19.	Право социального обеспечения: понятие, предмет, функции, метод и система.	2
20.	20.	Принципы и источники права социального обеспечения.	2
21.	21.	Пенсии: виды, порядок назначе-	2

		ния и выплаты.	
22.	22.	Медицинская помощь, лечение и социальное обслуживание граждан.	2
	ВСЕГО:		54

### **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины:**

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, а также помещения для самостоятельной работы. Мультимедийный проектор, экран, аудиосистема, ноутбук

### **9. Информационное обеспечение дисциплины:**

а) Программное обеспечение: Microsoft Windows, Microsoft Office, Adobe Reader

б) Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы: СПС Консультант Плюс, Гарант

в) Электронная библиотека Консультант Плюс - [http://www.consultant.ru/edu/student/download\\_books/](http://www.consultant.ru/edu/student/download_books/)

### **10. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:**

#### ***а) основная литература:***

1. Трудовое право России / под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. – М.: Юрайт, 2013.
2. Трудовое право России: Учебник / отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. – М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2013.
3. Гусов К. Н., Бондаренко Э. Н., Крылов К. Л. и др.; отв. ред. К. Н. Гусов. Трудовое право: учебник для бакалавров. – М.: Проспект, 2013.
4. Киселев И.Я., Лушников А.М. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: Учебник. / под ред. Лушниковой М.В. М. 2008.
5. Право социального обеспечения: учеб. пособие / под ред. Горшкова А.В. - М.: Изд-во Омега - Л, 2010.

#### ***б) дополнительная литература:***

1. Трудовое право / под ред. О.В.Смирнова, И.О.Снигиревой. – М.: Проспект, 2013.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. Ю.П. Орловский. – М.: Инфра-М, Контракт, 2013.
3. Дейвид Тейджман и Карен Кертис. Свобода объединения: руководство пользователя. Нормы, принципы и процедуры Международной организации труда. Пер. с англ. МОТ, Женева. 2007.
4. Догадов В.М. Очерки трудового права. Л. 1927.
5. Жарков Б.Н. Профсоюзные права и их международно-правовая защита. М.: Наука, 1990.
6. Каленский В.Г. Социальное законодательство Англии. М. 1969.
7. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право, Учебник для вузов. М. 1999.
8. Кошелев Н.С. Социальное обслуживание, изд. Омега. 2010.
9. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). Книга вторая. Коллективное трудовое право. М., 2009.
10. Муцинова Н.А. Отношения из договора найма в ЕС: регламентация нормами гражданского и трудового права. // Гражданское и торговое право Европейского Союза (Основные институты). Учебное пособие. -М.: РУДН, 2010. - С. 346-369.
11. Сивачев Н.В. США государство и рабочий класс. - М.: Мысль, 1982.
12. Трудовое и социальное право зарубежных стран: основные институты. Сравнительно-правовое исследование. М. 2002.
13. Черняева Д.В. Повышение пенсионного возраста как элемент пенсионной реформы: сравнительно-правовой анализ. // Трудовое право. - 2010. № 6. – С. 23-29.
14. Беликова К.М. Государственная медицина в системе социального обеспечения Испании: правовые аспекты. // Правовые вопросы в здравоохранении. – 2012. - № 1. - С. 68-77.

***в) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:***

1. Федеральный портал «Российское образование» <http://www.edu.ru/>
2. Федеральный правовой портал «Юридическая Россия» - <http://www.law.edu.ru/>
3. Библиотека законодательных актов Российской Федерации - [http://www.vcom.ru/law/rf\\_law\\_2.shtml](http://www.vcom.ru/law/rf_law_2.shtml)
4. Информационно-справочная система Консультант+ <http://www.consultant.ru/>



5. Информационно-правовая система Гарант <http://www.garant.ru/>

### ***11. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины:***

Курс предусматривает проведение лекционных и практических занятий (семинаров). В ходе подготовки каждой темы студенту надлежит изучить лекционный материал, основную (а при необходимости - и дополнительную) литературу, соответствующие положения источников. Лекции ориентированы на раскрытие фундаментальных теоретических основ предмета, а также научных методов, с помощью которых находят решение проблемы правового характера.

Семинары предполагают использование трех основных форм работы: 1) обсуждение вопросов, включённых в тему семинарского занятия, а также решение предложенных студентам задач, требующее юридического анализа конкретной ситуации (кейсов); 2) подготовка и обсуждение индивидуальных докладов студентов по темам, предложенным преподавателем; 3) проведение ролевых игр.

### ***12. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине***

Материалы для оценки уровня освоения учебного материала дисциплины (оценочные материалы), включающие в себя БРС, тестовые и контрольные задания, разработаны в полном объеме и доступны для обучающихся на странице дисциплины в ТУИС РУДН доступные по ссылке <https://esystem.rudn.ru/course/view.php?id=8560>

#### **Разработчик:**

д.ю.н., проф. кафедры гражданского права и процесса  
и международного частного права Беликова К.М.

#### **Заведующий кафедрой**

гражданского права и процесса  
и международного частного права  
д.ю.н. проф.



Фролова Е.Е.