

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ястребов Олег Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 06.06.2023 19:48:22  
Уникальный программный ключ:  
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

Экономический факультет

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА**

**Рекомендована МССН для направления подготовки:**  
38.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»

**Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):**

Управление бизнесом

2023 г.

## 1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения данного курса выступает освоение теоретических аспектов управления устойчивым развитием организации в современных условиях, а также приобретение практических навыков интеграции концепции устойчивого развития в бизнес–процессы, подсчета экологического следа, формирования нефинансовой отчетности.

## 2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Устойчивое развитие бизнеса» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК–8	Способность создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК–8.1 – Анализирует факторы вредного влияния на жизнедеятельность элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных явлений)
ПКО–2	Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организаций	ПКО–2.1 – Способен участвовать в разработке и реализации стратегии организации, направленной на укрепление рыночной позиции компании и ее продуктов с учетом принципов корпоративной социальной ответственности, и функциональных стратегий, анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
		ПКО–2.5 – Способен решать ключевые профессиональные задачи с использованием горизонтальных и вертикальных деловых коммуникаций в организации и ее подразделениях, а также взаимодействия с внешними стейкхолдерами, при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа

		государственного и муниципального управления), и нести за них ответственность
--	--	---

### 3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Устойчивое развитие бизнеса» относится к дисциплине по выбору части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 ОП ВО.

В рамках ОП ВО обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Управление устойчивым развитием компании».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики	Последующие дисциплины/модули, практики
УК–8	Способность создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Безопасность жизнедеятельности	Преддипломная практика Подготовка и сдача государственного экзамена Оформление, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
ПКО–2	Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в	Бережливое производство Деловой этикет Инновационная политика и экономическая безопасность Инновационный менеджмент Командообразование	Методы имплементации стратегии компании Foresight Management / Форсайт-менеджмент Шеринговые модели кадрового обеспечения бизнеса Управление компанией в шеринговой экономике

	подразделениях организаций	Кросс-культурный менеджмент Методы и системы морального и материального стимулирования Организационное проектирование Основы кадровой политики и кадрового планирования Событийный менеджмент Социальное партнерство Управление изменениями Управление имиджем Управление развитием персонала Управление стратегическими альянсами GR-менеджмент	Подготовка и сдача государственного экзамена Преддипломная практика Производственно-управленческая практика Оформление, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
--	----------------------------	--	---

#### 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Управление устойчивым развитием компании» составляет 3 зачетных единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения очно-заочной форме ОП ВО

Вид учебной работы	Всего, ак. ч.	Семестры			
		5	6	7	8
Контактная работа, ак.ч.	34	34			
В том числе:					
Лекции (ЛК)	17	17			
Практические/семинарские занятия (СЗ)	17	17			
Лабораторные работы (ЛР)					
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	47	47			
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	27	27			
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b> ак. час зач. ед.	<b>108</b>	<b>108</b>			
	<b>3</b>	<b>3</b>			

#### 5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Вид учебной работы
---------------------------------	--------------------	--------------------

Раздел 1. Теоретические основы становления концепции устойчивого развития	Тема 1.1. Зеленая экономика. Исследование глобальных изменений, деградации экосистем и ограниченности ресурсов.	ЛК, СЗ
	Тема 1.2. Основные понятия и сущность концепции устойчивого развития в условиях развития зеленой экономики.	ЛК
	Тема 1.3. Глобальные цели устойчивого развития ООН.	СЗ
Раздел 2. Практические аспекты управления устойчивым развитием компании	Тема 2.1. Организационное проектирование в соответствии с концепцией устойчивого развития. Внедрение стандарта устойчивого управления проектами Green Project Management.	ЛК, СЗ
	Тема 2.2. Система показателей деятельности компании в области устойчивого развития.	ЛК
	Тема 2.3. Методы оценки устойчивого развития бизнеса: 3P, SDG, ESG, GRI, 5R, SES.	СЗ
	Тема 2.4. Экологический след бизнеса: понятие, подходы и методы измерения.	ЛК, СЗ
	Тема 2.5. Обеспечение устойчивости и экологичности цепочки поставок на всех этапах – от проектирования до эксплуатации.	ЛК, СЗ
	Тема 2.6. Зеленый офис: экологическое просвещение и методы формирования экологических привычек сотрудников компании. Значение корпоративного волонтерства в современной компании.	ЛК, СЗ
	Тема 2.7. Раскрытие информации о деятельности компании в области устойчивого развития и формирование нефинансовой отчетности.	ЛК, СЗ

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6, учебная аудитория для проведения занятий <i>лекционного типа</i> , Ауд. 101: Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W - 2 шт. Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4305 – 2 шт. звуковая трибуна - 1 шт. Точка доступа WiFi

Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6, Учебная аудитория для проведения занятий <b>семинарского типа</b> , для текущего контроля и промежуточных аттестаций, для самостоятельной работы, Ауд. 105: Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4305 Точка доступа WiFi
Компьютерный класс	Компьютерный класс для проведения занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная персональными компьютерами (в количестве 25 шт.), доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6 Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, <b>для текущего контроля и промежуточных аттестаций</b> , для самостоятельной работы, Ауд. 29: 21 рабочее место: Моноблок Lenovo AIO-510-22ISH Intel I5 2200 MHz/8 GB/1000 GB/DVD/audio, монитор 21" Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4303 Точка доступа WiFi
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	ул. Миклухо-Маклая, д.6 Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, для текущего контроля и промежуточных аттестаций, для <b>самостоятельной работы</b> , Ауд. 423: 10 рабочих мест: Моноблок iMac i5 2700 MHz/8 GB/audio/монитор 21,5 Мультимедиа проектор Optoma EP761 Экран моторизованный Digis Electra 200*200 Точка доступа WiFi

## 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Зенкина, И.В. Анализ устойчивого развития организаций: учебник. – М.: КНОРУС, 2022. – 206 с. — URL: <https://book.ru/book/942417>

Дополнительная литература:

1. «Зеленые» решения для бизнеса: сборник рекомендаций и успешных кейсов по внедрению экологических практик в бизнесе. URL: <http://event.kapoosta.ru/greenbusiness>
2. Добровольный национальный обзор хода осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Материал подготовлен Аналитическим центром при Правительстве Российской Федерации. URL: <https://ac.gov.ru/uploads/2-Publications/analitika/DNO.pdf>
3. Доклад о социальных инвестициях в России — 2019: к трансформации бизнеса в интересах устойчивого развития / Ю.Е.Благов, А.А.Петрова-Савченко; под общ. ред. Ю.Е.Благова. - М.: Ассоциация Менеджеров, 2020. URL: <https://amr.ru/upload/iblock/435/4356def1f8d2cbeb228da1e761fec5ee.pdf>
4. Завьялова, Е. Б. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / Е. Б. Завьялова, Ю. К. Зайцев, Н. В. Студеникин. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 125 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08409-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489994>
5. Зелёная экономика WWF. URL: <https://wwf.ru/what-we-do/green-economy/>
6. Ивченко С.В., Либоракина М.И., Сиваева Т.С. Город и бизнес: формирование социальной ответственности российских компаний. — М.: Фонд «Институт экономики города», 2003.
7. Измайлова М.А. Устойчивое развитие как новая составляющая корпоративной социальной ответственности // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). 2021. Т. 12. № 2. С. 100-113. <https://doi.org/10.18184/2079-4665.2021.12.2.100-113>
8. Кожевина О.В., Беляевская–Плотник Л.А. Формирование моделей «зеленого» предпринимательства на основе сегментации рынка с учетом принципов ответственного потребления // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). 2022. Т.13. №1. С.111–125
9. Ланьшина Т.А., Логинова А.Д., Стоянов Д.Е. Переход крупнейших экономик мира к углеродной нейтральности: сферы потенциального сотрудничества с Россией // Вестник международных организаций. 2021. Т. 16. № 4. С. 98-125.
10. Миэринь Л.А., Петров А.Н., Хорева Л.В. Роль крупных корпораций в развитии отдаленных регионов России: социальные стратегии и инновации // Известия Санкт–Петербургского государственного экономического университета. 2020. №1(125). С.150–157.
11. Национальная сеть Глобального договора ООН в России. URL: <http://www.globalcompact.ru/>
12. Национальный Стандарт Российской Федерации. Руководство по социальной ответственности Guidance on social responsibility ГОСТ Р ИСО 26000-2012. Руководство по социальной ответственности Группа Т50. URL: <http://docs.cntd.ru/document/gost-r-iso-26000-2012>

13. От слов к делу: Насколько цели в области устойчивого развития актуальны для бизнеса? РвС. 2018. URL: <https://www.pwc.ru/ru/publications/pwc-sdg-reporting-challenge-2018%20web.pdf>
14. Рекомендации для компаний по проведению самооценки организации деятельности компании в соответствии с принципами социальной ответственности на основе положений международного стандарта ИСО26000: Руководство по социальной ответственности. URL: <http://media.rspp.ru/document/1/8/4/842326d35fdf3ee2f880fa2baa22f177.pdf>
15. Ромохов К.С. Элементы концепции устойчивого развития в деятельности нефтегазовых компаний // Московский экономический журнал. 2020. №1. С.505–510. DOI: 10.24411/2413-046X-2020-10044
16. Телегина Е., Студеникина Л., Чапаикин Д. Новые вызовы энергорынка – мир и Россия, возможности роста // Энергетическая политика. 2021. №8(162). С.18–28. DOI: 10.46920/2409-5516\_2021\_8162\_18
17. Цели в области устойчивого развития ООН. URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>
18. Цели устойчивого развития в Российской Федерации. 2019: Крат.стат.сб./ Росстат – М., 2019. URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/SDG\\_in\\_Russia\\_2019\\_rus.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/SDG_in_Russia_2019_rus.pdf)
19. Экспертно-аналитическая платформа устойчивого развития и зеленых финансов InfraGreen. URL: <https://infragreen.ru/>
20. Deloitte Volunteer Impact Research: <https://www2.deloitte.com/us/en/pages/about-deloitte/articles/citizenship-deloitte-volunteer-impact-research.html>
21. Loiseau E., Saikku L., Antikainen R., Droste N., Hansjürgens B., Pitkänen K., Leskinen P., Kuikman P., Thomsen M. Green economy and related concepts: An overview // Journal of Cleaner Production. 2016. №139. PP.361-371.
22. Pearce D., Markandya A. Blueprint for a green economy. London: Routledge, 1989. URL: <https://www.taylorfrancis.com/books/mono/10.4324/9781315070223/blueprint-1-david-pearce-anil-markandya-edward-barbier> (дата обращения: 15.12.2021).
23. Salygin V.I., Lobov D.S. Defining major oil and gas companies' development strategies in the era of energy transition. Bulletin of MGIMO. 2021; 14(5): 149-166. DOI: 10.24833/2071-8160-2021-5-80-149-166.

*Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:*

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН. URL: <http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн». URL: <http://www.biblioclub.ru>
- ЭБС Юрайт. URL: <http://www.biblio-online.ru>
- ЭБС «Консультант студента». URL: [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)
- ЭБС «Лань». URL: <http://e.lanbook.com/>
- ЭБС «Троицкий мост».

2. Базы данных и поисковые системы:

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. URL: <http://docs.cntd.ru/>
- поисковая система Яндекс. URL: <https://www.yandex.ru/>
- научная социальная сеть. URL: <https://www.researchgate.net/>



- научная электронная библиотека. URL: <https://www.elibrary.ru/defaultx.asp>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины «Управление устойчивым развитием компании» размещены в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины в ТУИС.

## **8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система\* оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам освоения дисциплины «Управление устойчивым развитием компании» представлены в Приложении к настоящей Рабочей программе дисциплины.

Ссылка на страницу дисциплины «Устойчивое развитие бизнеса» в ТУИС: <https://esystem.rudn.ru/course/view.php?id=20858>

\* - ОМ и БРС формируются на основании требований соответствующего локального нормативного акта РУДН.

### **Разработчик:**

к.э.н., доцент  
кафедры менеджмента



Е.В. Лылова

### **Руководитель БУП**

кафедра менеджмента



В.С. Ефремов

### **Руководитель ОП ВО:**

к.э.н., доцент кафедры менеджмента



А.В. Вавилина