

Факультет гуманитарных и социальных наук

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Образовательная программа

38.04.04. Государственное и муниципальное управление

«Государственное и муниципальное управление»

Наименование дисциплины	Кадровое обеспечение системы государственного и муниципального управления
Объём дисциплины	3 ЭЕ (108 час.)
Краткое содержание дисциплины	
Название разделов (тем) дисциплины	Краткое содержание разделов (тем) дисциплины
История и современные проблемы кадрового обеспечения государственной и муниципальной службы и кадровой политики в России и за рубежом	Кадровая политика: понятие, сущность и содержание. Соотношение понятий: кадровая политика и управление персоналом. Субъект, объект, предмет кадровой политики. Российский опыт государственной и муниципальной службы и кадровой политики: исторический аспект. Зарубежный опыт государственной и муниципальной службы и кадровой политики.
Роль и место кадровой политики в системе государственного и муниципального управления	Теоретические основы государственной и муниципальной кадровой политики. Уровни кадровой политики. Принципы кадровой политики. Функции государственной и муниципальной кадровой политики. Цель и задачи государственной кадровой политики. Приоритетные направления кадровой политики в Российской Федерации. Механизм реализации кадровой политики.
Нормативное правовое обеспечение кадровой политики на федеральном, региональном и муниципальном уровнях 1.	Правовые основы кадровой политики. Анализ российского законодательства в области государственной и муниципальной кадровой политики на федеральном уровне. Региональные черты кадровой политики в России. Муниципальный уровень кадровой политики. Особенности реализации кадровой политики в зарубежных странах: правовой аспект.
Морально-этические основы кадровой политики: зарубежный и отечественный опыт	Соотнесение понятий: мораль, нравственность, этика. Место и роль этики в системе государственного и муниципального управления. Этические кодексы государственных и муниципальных служащих в России, Франции, Японии и других странах. Нравственные проблемы государственных служащих.
Теоретические основы кадрового аудита организации	Понятие и сущность кадрового аудита. Законодательные основы аудита в России. Основные цели и задачи кадрового аудита организации. Принципы кадрового аудита. Субъект и объект кадрового аудита. Виды аудита в зависимости от критерия классификации.

<p>Кадровый аудит и другие виды аудита: финансовый, управленческий, социальный и др.</p>	<p>Виды аудита. Общая характеристика. Кадровый аудит и его значение в общей классификации аудиторской деятельности. Финансовый и бухгалтерский аудит, как первоначальные виды аудита: истоки возникновения и история развития. Управленческий аудит и его значение для деятельности организации: аудит управления организацией, аудит организационных функций и др. Инновационные направления аудита: государственный и муниципальный аудит, аудит в сфере публичного администрирования, социальный аудит.</p>
<p>Кадровый аудит в обеспечении кадровой безопасности организации</p>	<p>Кадровая безопасность организации: понятие и сущность. Роль кадрового аудита в обеспечении кадровой безопасности организации. Управление рисками в системе обеспечения кадровой безопасности организации</p>
<p>Влияние кадрового аудита на эффективность деятельности организации</p>	<p>Понятие эффективности. Практическая работа аудитора по персоналу. Последствия и влияние аудиторского заключения на деятельность организации. Принцип ответственности аудитора за принятое решение. Риски неэффективности кадрового аудита. Критерии оценки эффективности кадрового аудита.</p>

Разработчиком является профессор кафедры государственного и муниципального управления
Н.С. Столяров

**Заместитель заведующего
кафедрой государственного и
муниципального управления**

Г. А. Куликовская