

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»**

Высшая школа промышленной политики и предпринимательства

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)

Утверждена на заседании Ученого
совета ВШППиП протокол № 6
от « 28 » января 2022 г.

Открыта приказом ректора РУДН
№ 25
от « 21 » января 2016 г.

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОП ВО)**

Направление подготовки/специальность:

38.04.02 Менеджмент

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль/специализация):

Инновационный менеджмент в промышленности

(наименование ОП ВО)

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями:
ОС ВО РУДН, утвержденного приказом ректора № 371 от « 21 » мая 2021 г.

Уровень образования:

магистратура

(бакалавриат/специалитет/магистратура/ординатура – вписать нужное)

Квалификация выпускника:

магистр

(квалификация выпускника в соответствии с приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. №1061)

Срок получения образования по ОП ВО:

2 года

(очная форма обучения)

(очно-заочная форма обучения)

-
(заочная форма обучения)

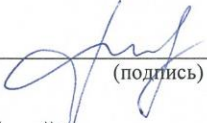
Сведения об особенностях реализации программы: _____

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП ВО
Каширин А.И.

Председатель МССН
Ефремов В.С.

Руководитель ОУП
Островская А.А.


(подпись)
«__» _____ 20__ г.


(подпись)
«__» _____ 20__ г.


(подпись)
«__» _____ 20__ г.

2022 г.

1. ЦЕЛЬ (МИССИЯ) ОП ВО

Целью освоения образовательной программы «Инновационный менеджмент в промышленности» является дать комплексные знания в области теории и практики управления инновациями, вооружить менеджеров гибким инструментарием в вопросе построения систем инновационного менеджмента в промышленности.

Миссия определяет общие принципы и организацию работ по реализации образовательной программы по направлению 38.04.02. «Менеджмент» на экономическом факультете РУДН: цели и задачи, содержание и ожидаемые результаты, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника. Миссия является фундаментом для перспективного и текущего планирования деятельности при осуществлении подготовки магистров и ориентирована на опережающее выявление проблем, не допуская необходимости корректировки её в процессе реализации.

ООП магистратуры в соответствии с ОС ВО РУДН направлено на развитие у студентов личностных качеств, а также формирование общекультурных и профессиональных компетенций, способствующих успешной деятельности по профилю подготовки.

Задачи развития образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02. «Менеджмент»:

- совершенствование структуры, содержания и организации учебной деятельности с учетом передового опыта отечественных и зарубежных университетов;
- укрепление кадрового потенциала и материальной базы, совершенствование методического и информационного обеспечения образовательного процесса;
- привлечение представителей бизнеса и некоммерческой сферы к проведению тренингов, мастер-классов и спецкурсов;
- расширение спектра предлагаемых дисциплин и курсов по новым и приоритетным направлениям социально-экономического развития;
- привлечение работодателей и заказчиков для разработки образовательных программ;
- развитие академической мобильности.

ООП регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса для обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров в областях профессиональной деятельности магистратуры.

2. АКТУАЛЬНОСТЬ, СПЕЦИФИКА, УНИКАЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Нормативную правовую базу разработки программы магистратуры составляют:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.11.2015 № 1383 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования» (с изменениями и дополнениями);

Устав и локальные нормативные акты Университета по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в т.ч.:

Порядок разработки и оформления основной профессиональной образовательной программы высшего образования в соответствии с ОС ВО РУДН, утвержденный ученым советом РУДН «27» июня 2016 г. протокол №8;

Регламент формирования фондов оценочных средств (ФОС), утвержденный приказом ректора «05» мая 2016 г. № 420.

Срок освоения ОП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская специализация «Инновационный менеджмент в промышленности» по очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, независимо от применяемых образовательных технологий, составляет 2 года.

Трудоемкость освоения студентом данной ОП за весь период обучения в соответствии с ОС ВО РУДН по данному направлению составляет 120 зачетных единиц и включает все виды аудиторной и самостоятельной работы студента, практики, время, отводимое на контроль качества освоения студентом ОП. Трудоемкость по очной форме обучения за учебный год составляет 60 зачетных единиц. Зачетная единица равна 36 часам.

Объем программы магистратуры составляет 120 зачетных единиц (з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы несколькими организациями, осуществляющими образовательную деятельность, с использованием сетевой формы, реализации обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренного обучения.

Уровень образования - высшее образование.

Форма реализации - очная.

Вид профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие образовательную программу: организационно-управленческий.

Место реализации – Российский университет дружбы народов.

При реализации программ магистратуры по данному направлению подготовки могут применяться электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. При обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья электронное обучение и дистанционные образовательные технологии должны предусматривать возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

В основной программе высшего образования по направлению 38.04.02 «Менеджмент, по профилю **«Инновационный менеджмент в промышленности»:**

Возможное использование модульной системы обучения.

Частично электронное обучение (использование системы ТУИС).

Реализация программы на иностранном языке – не предусмотрено.

Образовательная деятельность по программе магистратуры осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

3. ПОТРЕБНОСТЬ РЫНКА ТРУДА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО ПРОФИЛЮ ОП ВО

Основная программа высшего образования «Инновационный менеджмент в промышленности» открыта при инициативе и поддержке ГК «Ростех» и призвана дать необходимые навыки для успешного ведения организационно-управленческой, аналитической, научно-исследовательской и педагогической деятельности в области промышленности; сформировать навыки комплексного решения задач развития промышленных предприятий на основе их реконструкции, модернизации.

Потенциальные работодатели:

1. ГК «Ростех»
2. ГК «Роскосмос»
3. Инновационный Холдинг «Швабе»
4. Холдинговая компания «Росэлектроника»

5. ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ АБИТУРИЕНТАМ

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем образовании и о квалификации.

Университет осуществляет прием граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства на обучение по образовательным программам высшего образования на основании Правил приема в федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы

народов» на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры на будущий учебный год.

Прием на обучение по программам магистратуры проводится на основании оцениваемых по сто балльной шкале результатов междисциплинарного экзамена по направлению Менеджмент, которые признаются в качестве результатов вступительных испытаний.

Условия поступления:

- 1) Наличие высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура).
- 2) Успешная сдача вступительного междисциплинарного экзамена по направлению «Менеджмент» (подробная информация на сайте РУДН – www.rudn.ru, вкладка «Поступающему»).

6. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОП ВО

6.1. ОП ВО реализуется без применения электронного обучения/дистанционных образовательных технологий.

6.2. Язык реализации ОП ВО – русский.

6.3. Программа адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

6.4. ОП ВО реализуется ФГАОУ ВО «Российским университетом дружбы народов».

6.5. Информация о планируемых базах проведения учебных/производственных практик и(или) НИР

Практика*	База проведения практики <i>(наименование организации, место нахождения)</i>
Преддипломная практика	Предприятия ГК «Ростех»

Область профессиональной деятельности выпускников программ магистратуры включает:

- *организации любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления;*
- *органы государственного и муниципального управления;*
- *структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;*
- *научно-исследовательские организации, связанные с решением управленческих проблем;*
- *учреждения системы высшего и дополнительного профессионального образования.*

7. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП

Объектами профессиональной деятельности выпускников программ магистратуры являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления;
- научно-исследовательские процессы.

Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники программ магистратуры:

- организационно-управленческая.

При разработке и реализации программ магистратуры образовательная организация ориентируется на конкретный вид (виды) профессиональной деятельности, к которому (которым) готовится магистр, исходя из потребностей рынка труда, научно-исследовательского и материально-технического ресурса образовательной организации.

Профессиональные задачи:

- **организационно-управленческая деятельность:**
 - разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
 - руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;
 - организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими/

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
08.036 Профессиональный стандарт специалист по работе инвестиционными проектами	08.036	Реализация инвестиционного проекта	7	Управление эффективностью инвестиционного проекта	В/01.7	7
				Управление коммуникациям и инвестиционного проекта	В/02.7	7
				Управление рисками	В/03.7	7

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
				инвестиционно о проекта		
			Управление сроками и контроль реализации инвестиционно о проекта	В/04.7	7	

8. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОП ВО

В результате освоения программы магистратуры у выпускника должны быть сформированы компетенции и организационно-управленческая деятельность.

В результате освоения программы магистратуры у выпускника должны быть сформированы универсальные, общепрофессиональные, профессиональные компетенции.

8.1. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	<p>УК-1.1 Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие;</p> <p>УК-1.2 Определяет и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи;</p> <p>УК-1.3 Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов;</p> <p>УК-1.4 Предлагает варианты решения задачи, анализирует возможные последствия их использования;</p> <p>УК-1.5 Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характер на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте.</p>
УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.	<p>УК-2.1 Формулирует проблему, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта;</p> <p>УК-2.2 Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения;</p> <p>УК-2.3 В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы;</p> <p>УК-2.4 Анализирует план-график реализации проекта в целом и выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов</p>

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
	<p>и ограничений;</p> <p>УК-2.5 Контролирует ход выполнения проекта, корректирует план-график в соответствии с результатами контроля.</p>
<p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели.</p>	<p>УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;</p> <p>УК-3.2 Формулирует и учитывает в своей деятельности особенности поведения групп людей, выделенных в зависимости от поставленной цели;</p> <p>УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата;</p> <p>УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды;</p> <p>УК-3.5 Аргументирует свою точку зрения относительно использования идей других членов команды для достижения поставленной цели;</p> <p>УК-3.6 Участвует в командной работе по выполнению поручений.</p>
<p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия.</p>	<p>УК-4.1 Выбирает стиль делового общения, в зависимости от языка общения, цели и условий партнерства;</p> <p>УК-4.2 Адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия;</p> <p>УК-4.3 Осуществляет поиск необходимой информации для решения стандартных коммуникативных задач на русском и иностранном языках;</p> <p>УК-4.4 Ведет деловую переписку на русском и иностранном языках с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в формате корреспонденции;</p> <p>УК-4.5 Использует диалог для сотрудничества в академической коммуникации общения с учетом личности собеседников, их коммуникативно-речевой стратегии и тактики, степени официальности обстановки;</p> <p>УК-4.6 Формирует и аргументирует собственную оценку основных идей участников диалога (дискуссии) в соответствии с потребностями совместной деятельности.</p>
<p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного</p>	<p>УК-5.1 Интерпретирует историю России в контексте мирового исторического развития;</p> <p>УК-5.2 Находит и использует при социальном и профессиональном общении информацию о культурных</p>

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
взаимодействия.	<p>особенностях и традициях различных социальных групп;</p> <p>УК-5.3 Учитывает при социальном и профессиональном общении по заданной теме историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения;</p> <p>УК-5.4 Осуществляет сбор информации по заданной теме с учетом этносов и конфессий, наиболее широко представленных в точках проведения исследования;</p> <p>УК-5.5 Обосновывает особенности проектной и командной деятельности с представителями других этносов и (или) конфессий;</p> <p>УК-5.6 Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>
УК-6 Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.	<p>УК-6.1 Контролирует количество времени, потраченного на конкретные виды деятельности;</p> <p>УК-6.2 Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей;</p> <p>УК-6.3 Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задачи;</p> <p>УК-6.4 Распределяет задачи на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и анализа ресурсов для их выполнения.</p>
УК-7 Способен к использованию цифровых технологий и методов поиска, обработки, анализа, хранения и представления информации (в профессиональной области) в условиях цифровой экономики и современной корпоративной информационной культуры	<p>УК-7.1 Осуществляет поиск нужных источников информации и данных, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач;</p> <p>УК-7.2 Проводит оценку информации, ее достоверность, строит логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.</p>

8.2. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>	<p>ОПК-1.1 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента;</p> <p>ОПК-1.2 Умеет использовать фундаментальные знания экономической, организационной и управленческой теории для успешного выполнения профессиональной деятельности;</p> <p>ОПК-1.3 Применяет инновационные подходы для решения управленческих задач с учетом обобщения и критического анализа передовых практик управления;</p> <p>ОПК-1.4 Владеет навыками обоснованного выбора методов решения практических и исследовательских задач.</p>
<p>ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.</p>	<p>ОПК-2.1 Владеет современными техниками и методиками сбора данных, методами поиска, обработки, анализа и оценки информации для решения управленческих задач;</p> <p>ОПК-2.2 Проводит анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации;</p> <p>ОПК-2.3 Использует современные цифровые системы и методы при решении управленческих и исследовательских задач.</p>
<p>ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.</p>	<p>ОПК-3.1 Владеет методами принятия оптимальных управленческих решений в условиях динамичной бизнес-среды;</p> <p>ОПК-3.2 Принимает обоснованные организационно-управленческие решения;</p> <p>ОПК-3.3 Оценивает операционную и организационную эффективность, и социальную значимость организационно-управленческих решений;</p> <p>ОПК-3.4 Обеспечивает реализацию организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.</p>
<p>ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации</p>	<p>ОПК-4.1 Использует современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью в компании;</p> <p>ОПК-4.2 Применяет в процессной и проектной деятельности</p>

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки; ОПК-4.3 Выявляет и оценивает новые рыночные возможности развития инновационных направлений деятельности компании; ОПК-4.4 Разрабатывает на основе использования современных методов позиционирования бизнеса стратегии развития компаний и соответствующие им бизнес-модели.
ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	ОПК-5.1 Способен разработать план научного исследования в области менеджмента на основе оценки и обобщения результатов научных трудов отечественных и зарубежных ученых; ОПК-5.2 Использует современные методы, технологии и инструменты сбора информации, ее обработки и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте; ОПК-5.3 Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам научного исследования в области менеджмента; ОПК-5.4 Участвует в реализации научно-исследовательских проектов в области менеджмента и смежных отраслей.
ОПК-6 Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность	ОПК-6.1 Владеет цифровыми технологиями для успешного решения профессиональных задач; ОПК-6.2 Способен работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность; ОПК-6.3 Умеет применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенных для выполнения профессиональных задач.

8.3. Перечень профессиональных компетенций (ПК)*, которыми должен обладать выпускник, полностью освоивший ОП ВО:

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
ПК-1 Способен управлять эффективностью инновационного проекта	<p>ПК-1.1 Определяет операции и их последовательность для реализации инновационного проекта;</p> <p>ПК-1.2 Проводит оценку ресурсов операций, расчет трудовых ресурсов и определение состава участников инновационного проекта;</p> <p>ПК-1.3 Планирует этапы реализации инновационного проекта, обеспечивает качество и контроль качества реализации инвестиционного проекта;</p> <p>ПК-1.4 Умеет работать в специализированных компьютерных программах для подготовки и реализации инновационного проекта;</p> <p>ПК-1.5 Умеет осуществлять поиск необходимой информации для подготовки и реализации инновационного проекта;</p> <p>ПК-1.6 Умеет выявлять и оценивать степень (уровень) риска инвестиционного проекта и разрабатывать мероприятия по управлению рисками инновационного проекта.</p>	08.036 Профессиональный стандарт специалист по работе с инвестиционными проектами
ПК-2 Способен оценить бизнес-возможности организации, необходимые для проведения стратегических изменений в организации	<p>ПК-2.1 Умеет выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации;</p> <p>ПК-2.2 Умеет представлять информацию бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами;</p> <p>ПК-2.3 Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа.</p>	08.036 Профессиональный стандарт специалист по работе с инвестиционными проектами
ПК-3 Способен руководить проектной работой организациях, ведущих инновационную деятельность, использованием современных методов управления	<p>ПК-3.1 Применяет различные методологии управления проектами, принятые в России и за рубежом;</p> <p>ПК-3.2 Использует общепризнанные стандарты для эффективного взаимодействия в проектной команде, занятой инновационной деятельностью.</p>	08.036 Профессиональный стандарт специалист по работе с инвестиционными проектами

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
проектами		

* - ПК формулирует разработчик программы с учетом требований профессиональных стандартов и направленности ОП ВО.

9. МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ, формируемых у обучающихся при освоении ОП ВО «Инновационный менеджмент в промышленности» по направлению подготовки/специальности «Менеджмент»

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработать командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального	УК-5. Способен анализировать и учить разноеобразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен к использованию цифровых технологий и методов поиска, обработки, анализа, хранения и представления информации (в профессиональной области) в условиях цифровой экономики и современной корпоративной информационной культуры.
Блок 1	Обязательная часть							
	Базовая компонента							
	Управленческая экономика	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5.						
	Методология исследования проблем	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5.						УК-7.1; УК-7.2.
	Теория организации управления	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5.		УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6			УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4.	
	Современный стратегический анализ	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5.						
	Профессиональный иностранный язык				УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-4.6.	УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-5.5; УК-5.6.		

Вариативная компонента							
Финансы организаций	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						
Теория систем и системный анализ	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5					УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4.	
Инновационный менеджмент			УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6				УК-7.1; УК-7.2.
Правовое регулирование внешнеэкономической деятельности	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						
Организация и управление производством	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5					УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4.	
Управление конкурентоспособностью	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						
Методы принятия социально-экономических решений в условиях неопределенности	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5		УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6				
Антикризисное управление и реинжиниринг организации	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						УК-7.1; УК-7.2.

Внешнеэкономическая деятельность наукоемких корпораций	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						УК-7.1; УК-7.2.
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							
Управление инновациями	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						
Международный маркетинг	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						
Техника ведения деловых переговоров	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5			УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-4.6			
Управление человеческими ресурсами	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5			УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-4.6			
Организация и управление жизненным циклом высокотехнологичной продукции			УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6				
Экономическая оценка инвестиций			УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6				
Стратегический менеджмент	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4;						УК-7.1; УК-7.2.

		УК-1.5						
	Предпринимательство	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						УК-7.1; УК-7.2.
	Теория и методика оценки риска	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						
	Маркетинг и рынки наукоемких производств	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						
Б.2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа							
	Научно-исследовательская работа	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5			УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-4.6			
	Преддипломная практика	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5	УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-2.5.	УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-4.6.	УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-5.5; УК-5.6.	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4.	УК-7.1; УК-7.2.
Б3	Государственная итоговая аттестация							
Б3.01(Д)	Оформление подготовка и защита ВКР	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5.	УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-2.5.	УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6.	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-4.6.	УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-5.5; УК-5.6.	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4.	УК-7.1; УК-7.2.
Б3.02(Г)	Междисциплинарный экзамен	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5.	УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-2.5.	УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6.	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-4.6.	УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-5.5; УК-5.6.	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4.	УК-7.1; УК-7.2.

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной средькультурной) и динамичной среды	ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6. Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Блок 1	Обязательная часть						
	Базовая компонента						
	Управленческая экономика	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-1.4.					ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3.
	Методология исследования проблем		ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3.				
	Теория организации управления	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-1.4.		ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-3.4.		ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-5.4.	
	Современный стратегический анализ	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-1.4.	ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3.	ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-3.4.			

	Профессиональный иностранный язык						
	Вариативная компонента						
	Финансы организаций	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-1.4.	ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3.				ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3.
	Теория систем и системный анализ			ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-3.4.			
	Инновационный менеджмент			ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-3.4.			
	Правовое регулирование внешнеэкономической деятельности	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-1.4.					
	Организация и управление производством			ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-3.4.			
	Управление конкурентоспособностью		ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3.		ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-4.4.		
	Методы принятия социально-экономических решений в условиях неопределенности	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-1.4.					
	Антикризисное управление и реинжиниринг организации					ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-5.4.	
	Внешнеэкономическая деятельность наукоемких корпораций						ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3.
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений						

	Управление инновациями						
	Международный маркетинг						
	Техника ведения деловых переговоров						
	Управление человеческими ресурсами						
	Организация и управление жизненным циклом высокотехнологичной продукции						
	Экономическая оценка инвестиций						
	Стратегический менеджмент						
	Предпринимательство						
	Теория и методика оценки риска						
	Маркетинг и рынки наукоемких производств						
Б.2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа						
	Научно-исследовательская работа	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-1.4.				ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-5.4.	
	Преддипломная практика	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-1.4.	ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3.	ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-3.4.	ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-4.4.	ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-5.4.	ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3.
Б3	Государственная итоговая аттестация						
Б3.01(Д)	Оформление подготовка и защита ВКР	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-1.4.	ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3.	ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-3.4.	ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-4.4.	ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-5.4.	ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3.
Б3.02(Г)	Междисциплинарный экзамен	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-1.4.	ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3.	ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-3.4.	ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-4.4.	ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ОПК-5.4.	ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3.

	Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом	ПК-1 Способен управлять эффективностью инновационного проекта	ПК-2 Способен оценить бизнес-возможности организации, необходимые для проведения стратегических изменений в организации	ПК-3 Способен руководить проектной работой в организациях, ведущих инновационную деятельность, с использованием современных методов управления проектами
Блок 1	Обязательная часть			
	Базовая компонента			
	Управленческая экономика	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-1.6		
	Методология исследования проблем	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-1.6		
	Теория организации управления			ПК-3.1; ПК-3.2
	Современный стратегический анализ	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-1.6	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	
	Профессиональный иностранный язык			
	Вариативная компонента			
	Финансы организаций			ПК-3.1; ПК-3.2
	Теория систем и системный анализ			
	Инновационный менеджмент		ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	
	Правовое регулирование внешнеэкономической деятельности	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-1.6		

	Организация и управление производством		ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	
	Управление конкурентоспособностью		ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	
	Методы принятия социально-экономических решений в условиях неопределенности			
	Антикризисное управление и реинжиниринг организации		ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	
	Внешнеэкономическая деятельность наукоемких корпораций		ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений			
	Управление инновациями			
	Международный маркетинг			
	Техника ведения деловых переговоров		ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	
	Управление человеческими ресурсами		ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	
	Организация и управление жизненным циклом высокотехнологичной продукции			
	Экономическая оценка инвестиций			
	Стратегический менеджмент	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-1.6	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	
	Предпринимательство	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-1.6	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	
	Теория и методика оценки риска		ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	
	Маркетинг и рынки наукоемких производств		ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	

Б.2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа			
	Научно-исследовательская работа	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-1.6	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	ПК-3.1; ПК-3.2
	Преддипломная практика	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-1.6	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	ПК-3.1; ПК-3.2
Б3	Государственная итоговая аттестация			
Б3.01(Д)	Оформление подготовка и защита ВКР	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-1.6		ПК-3.1; ПК-3.2
Б3.02(Г)	Междисциплинарный экзамен	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-1.5; ПК-1.6	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3.	ПК-3.1; ПК-3.2