

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 15.06.2022 11:44
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»**

Экономический факультет

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)

Утверждена на заседании Ученого
совета РУДН протокол № 3
от «01» 12. 2010 г.

Открыта приказом ректора РУДН
№44-1
от «31» 01 2011г.

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОП ВО)**

Направление подготовки/специальность:

38.04.02 «Менеджмент»

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль/специализация):

Финансовый менеджмент

(наименование ОП ВО)

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями:

ОС ВО РУДН, утвержденного приказом ректора № 371 от « 21 » мая 2021 г.

Уровень образования:

магистратура

(бакалавриат/специалитет/магистратура/ординатура – вписать нужное)

Квалификация выпускника:

магистр

(квалификация выпускника в соответствии с приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. №1061)

Срок получения образования по ОП ВО:

-

3

-

(очная форма обучения)

(очно-заочная форма обучения)

(заочная форма обучения)

Сведения об особенностях реализации программы: нет.

СОГЛАСОВАНО:

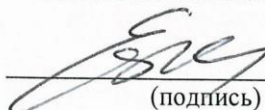
Руководитель ОП ВО
д.э.н., проф. Быстряков
А.Я.



(подпись)

«__» _____ 20__ г.

Председатель МССН
д.э.н., проф. Ефремов
В.С.



(подпись)

«__» _____ 20__ г.

Руководитель ОУП
д.э.н., проф. Мосейкин
Ю.Н.



(подпись)

«__» _____ 20__ г.

2022 г.

1. ЦЕЛЬ (МИССИЯ) ОП ВО

Целью разработки ООП по направлению 38.04.02 Менеджмент магистерская программа «Финансовый менеджмент», базируется на подготовке высококвалифицированных менеджеров-организаторов, аналитиков и исследователей для работы в международных компаниях, организациях крупного, среднего и малого бизнеса различных отраслей экономики, органах государственного и муниципального управления, способных быстро адаптироваться и принимать эффективные управленческие решения в условиях динамичной среды. Подготовка высокопрофессиональных конкурентоспособных специалистов в области динамично развивающейся финансовой экономики, обладающих общекультурными – универсальными компетенциями, а также компетенциями в профессиональной области, способных осуществлять аналитическую, проектно-экономическую, организационно-управленческую деятельность.

2. АКТУАЛЬНОСТЬ, СПЕЦИФИКА, УНИКАЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Преимуществом программы является прикладной характер и предметное поле – в ходе обучения магистрант получает знания в области инвестиционных и банковских рисков, прикладного финансового анализа, корпоративных финансов, финансовых рынков и финансово-кредитных институтов, инструментов, методов и технологий управления инвестиционным портфелем, и других областей знаний.

Большое внимание уделяется профессиональной подготовке, направленной на приобретение и совершенствование практических навыков в выполнении своих обязанностей, углубление и укрепление знаний, подготовке специалистов, способных выполнять свои профессиональные обязанности, как в Российской Федерации, так и в любом регионе мира.

Магистерская программа даёт обучающемуся систему знаний и профессиональных навыков:

- Применение современных финансовых инструментов и методов в управлении финансами и денежными потоками в финансово-кредитных, инвестиционных, коммерческих организациях, организация превентивных антикризисных мероприятий в инвестиционном и банковском бизнесе.
- Подготовка проектных заданий, проектов и программ; разработка нормативных документов и методических материалов, а также предложений и мероприятий по реализации подготовленных проектов и программ;
- Осуществление контроля за надлежащим исполнением разработанных проектных финансово-кредитных и инвестиционных решений в области финансовых рынков, инвестиций и банковского бизнеса.

3. ПОТРЕБНОСТЬ РЫНКА ТРУДА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО ПРОФИЛЮ ОП ВО

Программа ориентирована на банковский сектор, инвестиционные компании, корпоративный бизнес, холдинговые организации, подразделения стратегического развития компаний, консалтинговый бизнес.

Тенденция потребности в специалистах данной сферы возрастает. Профессиональные аналитики играют решающую роль в обосновании решений и реализации бизнес-проектов, в управлении портфельными инвестициями, реализации инвестиционных проектов.

5. ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ АБИТУРИЕНТАМ

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем образовании и о квалификации.

Университет осуществляет прием граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства на обучение по образовательным программам высшего образования на основании Правил приема в федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов» на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры на будущий учебный год.

Прием на обучение по программам магистратуры проводится на основании конкурса портфолио.

6. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОП ВО

6.1. ОП ВО реализуется с элементами электронного обучения (телекоммуникационная учебно-информационная система -ТУИС, MS teams).

6.2. Язык реализации ОП ВО – *русский*.

6.3. Программа *адаптирована для обучения* инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

6.4. ОП ВО реализуется ФГАОУ ВО «Российским университетом дружбы народов».

6.5. Информация о планируемых базах проведения учебных/производственных практик и(или) НИР

Практика*	База проведения практики (наименование организации, место нахождения)
Преддипломная практика	ПАО «Росбанк», г. Москва ПАО Банк «ФК Открытие», г. Москва Федеральная налоговая служба (ФНС), г. Москва Министерство экономического развития РФ, г. Москва АО КБ «Юнистрим», г. Москва КПМГ, г. Москва

* - указывается вид практики (учебная/производственная), тип практики – её наименование (ознакомительная, технологическая, НИР, преддипломная и т.д.), способ проведения (стационарная/выездная).

7. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП

Выпускник, освоивший программу магистратуры, в соответствии с видом (видами) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа магистратуры, готов решать следующие **профессиональные задачи:**

информационно-аналитическая деятельность:

поиск и анализ информации для подготовки и принятия управленческих решений, проведение оценки эффективности принимаемых решений, программ, проектов;

организационно-управленческая деятельность:

разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений; руководство организациями разных форм собственности, их подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями.

7.3. Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника ОП ВО, в соответствии с которыми разработана программа*

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
07.007 Специалист по процессному управлению	С	Проектирование и внедрение системы процессного управления организации	7	Анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения	С/01.7	7
			7	Разработка и усовершенствование системы процессного управления организации	С/02.7	7
			7	Внедрение системы процессного управления организации или ее усовершенствования	С/03.7	7
			7	Аудит системы процессного управления организации на соответствие требованиям и целевым показателям организации	С/04.7	7
			7	Разработка предложений по устранению и (или) предупреждению выявленных причин отклонений в системе процессного управления	С/05.7	7
07.007 Специалист по процессному управлению	D		7	Анализ процессной архитектуры организации	D/01.7	7
			7	Разработка и усовершенствование	D/02.7	7

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
		Проектирование и трансформация процессной архитектуры организации		процессной архитектуры организации		
		7	Руководство программами трансформации процессной архитектуры организации	D/03.7	7	
		7	Разработка и внедрение методик и регламентов трансформации процессной архитектуры организации	D/04.7	7	
08.037 Бизнес-аналитик	E	Управление бизнес-анализом	7	Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе	E/01.7	7
				Руководство бизнес-анализом	E/02.7	7
08.037 Бизнес-аналитик	F	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	7	Определение направлений развития организации	F/01.7	7
				Разработка стратегии управления изменениями в организации	F/02.7	7
08.036 Специалист по работе с инвестиционным и проектами	B	Реализация инвестиционного проекта	7	Управление эффективностью инвестиционного проекта	B/01.7	7
			7	Управление коммуникациями инвестиционного проекта	B/02.7	7
			7	Управление рисками инвестиционного проекта	B/03.7	7
			7	Управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта	B/04.7	7
08.018 Специалист по управлению рисками			7	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со	C/01.7	7

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
	С	Построение интегрированной системы управления рисками		стратегическими целями организации		
			7	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	С/02.7	7
			7	Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками	С/03.7	7
			7	Разработка интегрированной системы управления рисками	С/04.7	7
			7	Внедрение интегрированной системы управления рисками	С/05.7	7
			7	Эксплуатация интегрированной системы управления рисками	С/06.7	7
			7	Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками	С/07.7	7
			7	Разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками	С/08.7	7
08.018 Специалист по управлению рисками			7	Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных	D/01.7	7

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
	D	Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками		организаций и подразделений		
			7	Разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками	D/02.7	7
			7	Консультирование по вопросам управления рисками в организации	D/03.7	7
			7	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками	D/04.7	7
			7	Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации	D/05.7	7

* - формулировка трудовых функций принимается из соответствующих Профессиональных стандартов (при наличии).

8. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОП ВО

8.1. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК):

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения
УК-1;	Способен осуществлять поиск, критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие УК-1.2 Определяет и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи УК-1.3 Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения
УК-2;	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Формулирует проблему, решение которой напрямую связано с достижением цели про УК-2.2 Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения УК-2.3 В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы
УК-3;	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели УК-3.2 Формулирует и учитывает в своей деятельности особенности поведения групп людей, выделенных в зависимости от поставленной цели УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата
УК-4;	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Выбирает стиль делового общения, в зависимости от языка общения, цели и условий партнерства УК-4.2 Адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия УК-4.3 Осуществляет поиск необходимой информации для решения стандартных коммуникативных задач на русском и иностранном языках
УК-5;	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Интерпретирует историю России в контексте мирового исторического разви УК-5.2 Находит и использует при социальном и профессиональном общении информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп УК-5.3 Учитывает при социальном и профессиональном общении по заданной теме историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения
УК-6;	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Контролирует количество времени, потраченного на конкретные виды деятельности УК-6.2 Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей УК-6.3 Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задач

8.2. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

ОПК-1;	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов,	ОПК-1.1 Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента ОПК-1.2 Умеет использовать фундаментальные знания экономической, организационной и управленческой теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	обобщения и критического анализа практик управления.	ОПК-1.3 Применяет инновационные подходы для решения управленческих задач с учетом обобщения и критического анализа передовых практик управления
ОПК-2;	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.	ОПК-2.1 Владеет современными техниками и методиками сбора данных, методами поиска, обработки, анализа и оценки информации для решения управленческих задач ОПК-2.2 Проводит анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации ОПК-2.3 Использует современные цифровые системы и методы при решении управленческих и исследовательских задач
ОПК-3;	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.	ОПК-3.1 Владеет методами принятия оптимальных управленческих решений в условиях динамичной бизнес-среды ОПК-3.2 Принимает обоснованные организационно-управленческие решения ОПК-3.3 Оценивает операционную и организационную эффективность и социальную значимость организационно-управленческих решений
ОПК-4;	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	ОПК-4.1 Использует современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью в компании ОПК-4.2 Применяет в процессной и проектной деятельности современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки ОПК-4.3 Выявляет и оценивает новые рыночные возможности развития инновационных направлений деятельности компании

8.3. Перечень профессиональных компетенций (ПК)*, которыми должен обладать выпускник, полностью освоивший ОП ВО:

ПК-1	Разработка системы стратегического управления персоналом организации	ПК-1.1 Определяет операции и их последовательность для реализации инвестиционного проекта ПК-1.2 Проводит оценку ресурсов операций, расчет трудовых ресурсов и определение состава участников инвестиционного проекта ПК-1.3 Планирует этапы реализации инвестиционного проекта, обеспечивает качество и контроль качества реализации инвестиционного проекта
ПК-2	"Администрирование процессов и документооборота по стратегическому	ПК-2.1 Умеет выявлять, анализировать и оценивать несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации

	управлению персоналом организации	ПК-2.2 Умеет представлять информацию бизнес-анализа различными способами и в различных форматах для обсуждения с заинтересованными сторонами ПК-2.3 Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
ПК-3	Реализация системы стратегического управления персоналом организации	ПК-3.1 Применяет различные методологии управления финансовыми проектами, принятые в России и за рубежом ПК-3.2 Использует общепризнанные стандарты для эффективного взаимодействия в проектной команде
ПК-4	Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	ПК-4.1 Применять основные приёмы финансового менеджмента ПК-4.2 Формировать эффективные финансовые решения
ПК-5	"Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	ПК-5.1 владение передовыми методами финансового анализа для принятия эффективных решений ПК-5.2 формирование системы финансового управления в организации любой формы собственности
ПК-6	"Построение системы корпоративного управления в соответствии со стратегическими целями организации	ПК-6.1 применение основных приёмов и методов финансового менеджмента в организациях любой организационно-правовой формы ПК-6.2 внедрение эффективных финансовых решений в систему корпоративного управления
ПК-7	"Способен проводить анализ инновационных процессов, планировать и осуществлять работы по реализации инновационной деятельности, по выстраиванию инновационной политики развития персонала организации	ПК-7.1 применение основных аналитических приёмов для выявления мест применения инноваций, в том числе финансовых ПК-7.2 владение компетенциями внедрения финансовых инноваций в бизнес-процессы организации

* - ПК формулирует разработчик программы с учетом требований профессиональных стандартов и направленности ОП ВО.

9. МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ, формируемых у обучающихся при освоении ОП ВО «Менеджмент», по направлению подготовки/специальности Финансовый менеджмент

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	УК-7
Б1.О.01	Базовая компонента							
Б1.О.01.01	Методология исследования проблем управления	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3						УК-7.1, УК-7.2, УК-7.3
Б1.О.01.02	Управленческая экономика	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3						
Б1.О.01.03	Теория организации управления			УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3			УК-6.1, УК-6.2, УК-6.3	
Б1.О.01.04	Профессиональный иностранный язык							
Б1.О.01.05	Современный стратегический анализ	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3						
Б1.О.02	Вариативная компонента							
Б1.О.02.01	Экономическая теория на современном этапе	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3						
Б1.О.02.02	Современная теория и практика финансов	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3						
Б1.О.02.03	Финансы и финансовые рынки	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3						
Б1.О.02.04	Инвестиции и управление инвестициями	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3						
Б1.О.02.05	Финансы организаций	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3					УК-6.1, УК-6.2, УК-6.3	
Б1.О.02.06	Управленческий учет	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3						
Б1.О.02.07	Рынок ценных бумаг и производных финансовых инструментов							
Б1.О.02.08	Финансовая математика	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3						
Б1.О.02.09	Финансовый риск-менеджмент							
Б1.О.02.10	Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы							
Б1.О.02.11	Финансовое планирование и бюджетирование							

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1	УК-2	УК-3	УК-4.	УК-5	УК-6	УК-7
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору							
Б1.В.ДВ.01.01	Управление проектами							
Б1.В.ДВ.01.02	Управление портфелем ценных бумаг							
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору							
Б1.В.ДВ.02.01	Экономический анализ хозяйственной деятельности							
Б1.В.ДВ.02.02	Управление затратами компании							
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору							
Б1.В.ДВ.03.01	Международные стандарты финансовой отчетности							
Б1.В.ДВ.03.02	Управление проектами государственно-частного партнерства							
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору							
Б1.В.ДВ.04.01	Международные финансы							
Б1.В.ДВ.04.02	Банковский менеджмент							
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору							
Б1.В.ДВ.05.01	Финансовое право							
Б1.В.ДВ.05.02	Проектное финансирование и экспертиза технико-экономического обоснования							
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору							
Б1.В.ДВ.06.01	Финансовая политика компании							
Б1.В.ДВ.06.02	Рынок слияний и поглощений							
Б2.О.01	Вариативная компонента							
Б2.О.01.01(Н)	Научно-исследовательская работа							
Б2.О.01.02(Пд)	Преддипломная практика							
	Государственная итоговая аттестация							

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4.	ОПК-5	ОПК-6
Б1.О.01	Базовая компонента						

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ОПК-6
Б1.О.01.01	Методология исследования проблем управления					ОПК-5.1, ОПК5.2, ОПК-5.3	
Б1.О.01.02	Управленческая экономика			ОПК-3.1, ОПК3.2, ОПК-3.3		ОПК-5.1, ОПК5.2, ОПК-5.3	ОПК-6.1, ОПК6.2, ОПК-6.3
Б1.О.01.03	Теория организации управления		ОПК-2.1, ОПК- 2.2, ОПК-2.3	ОПК-3.1, ОПК3.2, ОПК-3.3		ОПК-5.1, ОПК5.2, ОПК-5.3	
Б1.О.01.04	Профессиональный иностранный язык						
Б1.О.01.05	Современный стратегический анализ			ОПК-3.1, ОПК3.2, ОПК-3.3			
Б1.О.02	Вариативная компонента						
Б1.О.02.01	Экономическая теория на современном этапе			ОПК-3.1, ОПК3.2, ОПК-3.3		ОПК-5.1, ОПК5.2, ОПК-5.3	
Б1.О.02.02	Современная теория и практика финансов			ОПК-3.1, ОПК3.2, ОПК-3.3			
Б1.О.02.03	Финансы и финансовые рынки		ОПК-2.1, ОПК- 2.2, ОПК-2.3				
Б1.О.02.04	Инвестиции и управление инвестициями						
Б1.О.02.05	Финансы организаций						
Б1.О.02.06	Управленческий учет		ОПК-2.1, ОПК- 2.2, ОПК-2.3		ОПК-4.1, ОПК4.2, ОПК-4.3		
Б1.О.02.07	Рынок ценных бумаг и производных финансовых инструментов		ОПК-2.1, ОПК- 2.2, ОПК-2.3				
Б1.О.02.08	Финансовая математика		ОПК-2.1, ОПК- 2.2, ОПК-2.3				
Б1.О.02.09	Финансовый риск-менеджмент						
Б1.О.02.10	Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы		ОПК-2.1, ОПК- 2.2, ОПК-2.3				

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ОПК-6
Б1.О.02.11	Финансовое планирование и бюджетирование		ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-2.3	ОПК-3.1, ОПК3.2, ОПК-3.3			
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.01.01	Управление проектами						
Б1.В.ДВ.01.02	Управление портфелем ценных бумаг						
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.02.01	Экономический анализ хозяйственной деятельности						
Б1.В.ДВ.02.02	Управление затратами компании						
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.03.01	Международные стандарты финансовой отчетности						
Б1.В.ДВ.03.02	Управление проектами государственно-частного партнерства						
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.04.01	Международные финансы			ОПК-3.1, ОПК3.2, ОПК-3.3			
Б1.В.ДВ.04.02	Банковский менеджмент			ОПК-3.1, ОПК3.2, ОПК-3.3			
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.05.01	Финансовое право			ОПК-3.1, ОПК3.2, ОПК-3.3	ОПК-4.1, ОПК4.2, ОПК-4.3		
Б1.В.ДВ.05.02	Проектное финансирование и экспертиза технико-экономического обоснования			ОПК-3.1, ОПК3.2, ОПК-3.3	ОПК-4.1, ОПК4.2, ОПК-4.3		
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ.06.01	Финансовая политика компании						
Б1.В.ДВ.06.02	Рынок слияний и поглощений						
Б2.О.01	Вариативная компонента						
Б2.О.01.01(Н)	Научно-исследовательская работа						
Б2.О.01.02(Пд)	Преддипломная практика						
	Государственная итоговая аттестация						

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		ПК-1 ..	ПК-2 .	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7
Б1.О.01	Базовая компонента							
Б1.О.01.01	Методология исследования проблем управления	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3			ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3		
Б1.О.01.02	Управленческая экономика					ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3	
Б1.О.01.03	Теория организации управления	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3					ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3
Б1.О.01.04	Профессиональный иностранный язык							
Б1.О.01.05	Современный стратегический анализ	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3		ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3	ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3		ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3
Б1.О.02	Вариативная компонента							
Б1.О.02.01	Экономическая теория на современном этапе	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3		ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3			
Б1.О.02.02	Современная теория и практика финансов	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3				
Б1.О.02.03	Финансы и финансовые рынки			ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3		ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3	
Б1.О.02.04	Инвестиции и управление инвестициями	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3				ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3
Б1.О.02.05	Финансы организаций	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3						
Б1.О.02.06	Управленческий учет	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3				ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7
Б1.О.02.07	Рынок ценных бумаг и производных финансовых инструментов	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3				ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3
Б1.О.02.08	Финансовая математика	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3				ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3
Б1.О.02.09	Финансовый риск-менеджмент	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3			ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3	ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3
Б1.О.02.10	Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3		ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3	ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3
Б1.О.02.11	Финансовое планирование и бюджетирование	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3				ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору							
Б1.В.ДВ.01.01	Управление проектами	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3						
Б1.В.ДВ.01.02	Управление портфелем ценных бумаг	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3						
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору							
Б1.В.ДВ.02.01	Экономический анализ хозяйственной деятельности	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3				ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3
Б1.В.ДВ.02.02	Управление затратами компании	ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3	ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3	ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3				ПК-7.1, ПК-7.2, ПК-7.3
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору							
Б1.В.ДВ.03.01	Международные стандарты финансовой отчетности		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3					
Б1.В.ДВ.03.02	Управление проектами государственно-частного партнерства		ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3					
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору							

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		ПК-1 .	ПК-2 .	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7
Б1.В.ДВ.04.01	Международные финансы					ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3		
Б1.В.ДВ.04.02	Банковский менеджмент					ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3		
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору							
Б1.В.ДВ.05.01	Финансовое право							
Б1.В.ДВ.05.02	Проектное финансирование и экспертиза технико-экономического обоснования							
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору							
Б1.В.ДВ.06.01	Финансовая политика компании			ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3		ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3	
Б1.В.ДВ.06.02	Рынок слияний и поглощений			ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3		ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3	
Б2.О.01	Вариативная компонента							
Б2.О.01.01(Н)	Научно-исследовательская работа							
Б2.О.01.02(Пд)	Преддипломная практика							
	Государственная итоговая аттестация							