

*Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»*

Юридический институт

Рекомендовано
МССН

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА И ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

**Рекомендуется для направления подготовки (специальности)
:40.06.01 Юриспруденция**

Направленность программы (профиль, специализация):
«Трудовое право, право социального обеспечения»

Квалификация (степень) выпускника: Исследователь. Преподаватель-исследователь

Форма обучения: очная, заочная

1. Цели и задачи дисциплины: уяснение аспирантами сущности норм трудового права, а также приобретение навыков решения конкретных узкопрофессиональных задач, составления кадровой документации, защиты прав работников и работодателей в трудовых отношениях. Формирование у них способности анализировать социально-значимые проблемы и процессы, толковать различные правовые акты, способности преподавать правовые дисциплины на необходимом теоретическом и методическом уровне.

2. Место дисциплины в структуре ОП:

№	Шифр и наименование компетенции	Предшествующие дисциплины	Последующие дисциплины
Универсальные компетенции			
Общепрофессиональные компетенции			
Профессиональные компетенции (научно-исследовательская деятельность в области юриспруденции)			
	способность проводить научные исследования и выработать научные правовые концепции, коррелирующие с эволюционными процессами в нормативно-правовом регулировании (ПК-1);	Трудовое право, право социального обеспечения	Унификация права, применяемого при разрешении частноправовых споров
	способностью предлагать научно-обоснованные решения практических проблем правоприменительно й деятельности в	Трудовое право, право социального обеспечения	Унификация права, применяемого при разрешении частноправовых споров

	области трудового права и права социального обеспечения (ПК-3);		
--	--	--	--

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-1 - способность проводить научные исследования и выработать научные правовые концепции, коррелирующие с эволюционными процессами в нормативно-правовом регулировании;

ПК-3 – способность предлагать научно-обоснованные решения практических проблем правоприменительной деятельности в области трудового права и права социального обеспечения

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- основные нормативные источники трудового права, историю формирования трудового права как отрасли права;
- иметь представление о тенденциях развития трудового права в России и зарубежных стран;
- свободно владеть терминологией и основными понятиями трудового права;
- систему правового регулирования трудовых отношений в Российской Федерации и за рубежом, а также тенденции развития данной отрасли;

уметь:

- применять и толковать нормы законодательства, регулирующего трудовые и тесно связанные с ними отношения; анализировать судебную практику в области трудовых споров;
- сопоставлять подходы к регулированию трудовых отношений, используемые законодательством Франции, Германии, Англии и США, развивающихся стран Азии, Африки и Латинской Америки;
- свободно ориентироваться в нормативно-правовых актах, регулирующих трудовые отношения;

владеть:

- навыками составления кадровых документов;

- навыками самостоятельного анализа всего спектра источников трудового права обозначенных выше зарубежных стран, подготовки эссе, рефератов по основным темам курса, а также и письменного решения казусов;
- навыками применения основных положений законодательства в области трудовых отношений в юридической практике, в том числе компетентной оценки и квалификации юридических фактов и обстоятельств.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы: общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры			
		1	2	3	4
Аудиторные занятия (всего)	20		20		
В том числе:					
Лекции					
Практические занятия (ПЗ)	20		20		
Семинары (С)					
Лабораторные работы (ЛР)					
Самостоятельная работа (всего)	86		86		
В том числе:					
Курсовой проект (работа)					
Расчетно-графические работы					
Реферат					
<i>Другие виды самостоятельной работы</i>					
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	Зачет/экзамен		18		
Общая трудоемкость час / зач. ед.	108 3		108 3		

Таблица по заочной форме обучения

№	Вид учебной работы	Всего часов (очно/заочно)	Семестры			
			1	2	3	4

1.	Аудиторные занятия (ак.часов)	6	6			
	В том числе:					
1.1.	Лекции	6	6			
1.2.	Прочие занятия					
	<i>В том числе</i>					
1.2.1.	<i>Практические занятия (ПЗ)</i>					
1.2.2.	<i>Семинары (С)</i>					
1.2.3.	<i>Лабораторные работы (ЛР)</i>					
	<i>Из них в интерактивной форме (ИФ)</i>					
2.	Самостоятельная работа (ак.часов)	102	102			
	<i>В том числе:</i>					
2.1.	Курсовой проект (работа)					
2.2.	Расчетно-графические работы					
2.3.	Реферат					
2.4.	Подготовка и прохождение промежуточной аттестации		18			
	<i>Другие виды самостоятельной работы</i>					
	Творческая работа		64			
	Консультации с преподавателем		20			
3.	Общая трудоемкость (ак.часов)	108	108			
	Общая трудоемкость (зачетных единиц)	3	3			

5. Содержание дисциплины

5.1.1. Содержание разделов дисциплины (часть 1 – актуальные проблемы трудового права)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Принципиальные изменения и новые тренды отечественного трудового законодательства 2015-2016 гг. и далее.	1. Сравнительный анализ изменений трудового законодательства на 2016 и последующие годы. 2. Новые тренды отечественного законодательства.
2.	Запрет заемного труда: что изменилось? Дистанционный труд: проблемы и пути решения.	1. Правила использования заемного труда. 2. Гражданско-правовой договор, регулирующий трудовые отношения. 3. Дистанционный труд: проблемы и пути решения.
3.	Правовые проблемы действия (заключения и расторжения) срочного трудового договора	1. Особенности срочного трудового договора. 2. Правомерность заключения и прекращения срочного трудового договора (основные правила).
4.	Оптимизация системы оплаты труда: оценка рисков	1. Актуальные вопросы, связанные с индексацией зарплаты и премированием 2. Оптимизация расходов на персонал 3. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. 4. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий (ФЗ № 56)
5.	Вопросы антикризисного увольнения: как избежать проблем	1. Увольнение по различным основаниям (при изменении определенных условий трудового договора и по соглашению сторон; за виновные дей-

		<p>ствия и «несоответствие должности» и т.п.). Спорные ситуации: как правильно выбрать основание прекращения трудового договора, чем руководствоваться.</p> <p>2. Гарантии прав работников при расторжении трудового договора: сложные случаи применения трудового законодательства.</p> <p>3. Особенности процедуры прекращения трудового договора по отдельным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.</p> <p>4. Проблемы доказывания в суде законности увольнения работника: основные направления современной судебной практики.</p>
6.	Злоупотребление правом работниками компании: профилактика и противодействие	<p>1. Виды злоупотребления правом со стороны работников.</p> <p>2. Доказательства недобросовестного поведения работников – что суд примет во внимание. Как противостоять незаконным требованиям работников?</p> <p>3. Профилактика внутренней коррупции. Утечка конфиденциальных данных как угроза безопасности компании. Пути решения.</p>
7.	Специальная оценка условий труда (СОУТ).	<p>1. Специальная оценка условий труда – что это такое?</p> <p>2. От оценки условий труда к оценке и управлению профессиональными рисками: проблемы совершенствование государственного надзора в сфере труда в новых условиях и др.</p>
8.	Проблемы правового регулирования труда отдельных категорий работников: как избежать про-	<p>1. Проблемы правового регулирования труда отдельных категорий работников (беременных женщин, работников с вредными и/или опасными условия-</p>

	блем.	ми труда и др.). 2. Труд иностранцев: как избежать проблем.
9.	Защита персональных данных работника	1. Хранение, использование и передача персональных данных работника. 2. Обеспечение защиты персональных данных работника и ответственность за ее нарушение.
10.	Занятость и трудоустройство	1. Понятие занятости и трудоустройства. 2. Основные направления государственной политики в сфере занятости. 3. Процедура и последствия признание лица безработным.
11.	Коллективные трудовые споры (на примере права РФ и зарубежных стран): проблемы урегулирования и пути совершенствования	1. Понятие, причины возникновения и виды трудовых споров (конфликтов) в России и зарубежных странах. В чем отличие «конфликтов прав» от «конфликтов интересов»? 2. Порядок разрешения трудовых споров (конфликтов). 3. Что такое примирительно-третейское разбирательство трудовых споров (конфликтов)? 4. Специализированная трудовая юстиции. 5. Право на забастовку. Как государства контролируют и предупреждают забастовки трудящихся, какова в этом роль законодательства и судебной практики?
12.	Трудовое право: лучшие мировые практики	Анализ трудового законодательства и судебной практики по трудовым спорам.

5.1.2. Содержание разделов дисциплины (часть 1 – актуальные проблемы права социального обеспечения¹)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Право социального обеспечения: понятие, предмет, функции, метод и система.	Право на социальное обеспечение как одно из конституционных прав граждан. Роль государства в реализации права на социальное обеспечение и социальную защиту. Место права социального обеспечения в общей системе действующего законодательства. Понятие социального риска для целей социального обеспечения населения. Виды и организационно-правовые формы социального страхования. Характеристика обязательного государственного социального страхования. Отдельные виды социального страхования: пенсионное страхование, страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Государственное социальное обеспечение: организация и финансирование. Негосударственные пенсионные фонды.
2.	Принципы и источники права социального обеспечения.	Общая характеристика и содержание принципов правового регулирования социального обеспечения: всеобщность и доступность; гарантированность обеспечения, обеспечивающего достойный уровень жизни; гарантированность социальной помощи во всех случаях, признаваемых обществом социально уважительными; дифференци-

¹ Выполнено на основе УМК, подготовленного к.ю.н., доц. Одинцовым С.В. «Право социального обеспечения». М. 2014. 36 с.

		<p>ация видов, условий и уровня обеспечения в зависимости от трудового вклада, причин нуждаемости и иных социально значимых обстоятельств; всесторонность и многообразие видов социального обеспечения; соизмерения размеров социального обеспечения с прожиточным минимумом.</p> <p>Нормы международно-правовые акты как источники права социального обеспечения. Конституционные гарантии права граждан на социальное обеспечение в РФ. Федеральные законы, регулирующие социальное обеспечение населения. Месте Указов Президента РФ, Постановления Правительства РФ, федеральных министерств (ведомств) в системе источников права социального обеспечения. Особенности Законов и иных нормативно-правовых актов субъектов РФ, а также актов внебюджетных фондов обязательного социального страхования как источников права социального обеспечения. Локальные нормативные акты, Соглашения и коллективные договоры в качестве источников права социального обеспечения.</p>
3.	<p>Правоотношения в сфере социального обеспечения населения.</p>	<p>Общая характеристика правоотношений, возникающих в сфере социального обеспечения. Субъекты и объекты правоотношений по социальному обеспечению населения.</p> <p>Пенсионный фонд РФ (ПФР), Фонд социального страхования РФ (ФСС), Фонд обязательного медицинского страхования РФ (ФОМС). Социальное благо (вид обеспечения).</p>

		<p>Виды общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения: материальные отношения, отношения процедурного и процессуального характера. Пенсионные правоотношения.</p> <p>Правоотношения по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке обязательного социального страхования.</p> <p>Правоотношения, возникающие в связи с обеспечением граждан пособиями и компенсационными выплатами по системе социального обеспечения.</p> <p>Правоотношения по предоставлению гражданам соответствующих социальных услуг.</p>
4.	Пенсионные реформы: современный этап.	<p>Демографические и макроэкономические предпосылки в мире для целей реформирования и корректив пенсионных систем с конца 1950-х гг. XX века. Изменение пенсионной формулы — пересмотр базовых коэффициентов и механизма расчета пенсий. Повышение роли накопительной компоненты (введение замещающего механизма или накопительной части к существующей распределительной системе).</p> <p>Изменение пенсионного возраста (увеличение и/или сближение этого параметра для мужчин и женщин).</p> <p>Смена состава операторов пенсионной системы (без изменения ее структуры и пенсионной формулы).</p> <p>Индивидуальный (персонифицированный) системе государственного пенсионного вания.</p>

		<p>Порядок регистрации застрахованных лиц</p> <p>Индивидуальный лицевой счёт застрахованного лица.</p> <p>Основные положения пенсионной реформы: создание трехуровневой пенсионной системы, финансирование государственных и страховых пенсий и мораторий на замораживание средств пенсионных накоплений.</p>
5.	Пенсии: виды, порядок назначения и выплаты.	<p>Понятие и виды пенсий, круг лиц, обеспечиваемых соответствующей пенсией, основание (условия) назначения, порядок выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пенсии по старости; - досрочные льготные пенсии по старости, в т.ч. в связи с особыми условиями труда; - пенсии по инвалидности; - трудовые пенсии по инвалидности; - трудовые пенсии по случаю потери кормильца; - пенсии по случаю потери кормильца; - социальные пенсии; - пенсии участникам Великой Отечественной войны; - пенсии гражданам, пострадавшим в результате катастроф и членам их семей; - пенсии за выслугу лет. <p>Особенности пенсионного обеспечения федеральных государственных служащих, военнослужащих и приравненных к ним категорий лиц.</p> <p>Перерасчёт и адаптация (индексация) пенсионных выплат. Приостановление и возобновление, прекращение и восстановление выплаты пенсии. Удержания</p>

		<p>ния из пенсии. Пенсии гражданам, выезжающим за пределы РФ.</p>
6.	Трудовой и страховой стаж: виды и правовое значение.	<p>Понятие и виды трудового и страхового стажа: общий и специальный. Выслуга лет. Непрерывный трудовой стаж, засчитываемые периоды. Исчисление и подтверждение трудового стажа. Исчисление и подтверждение страхового стажа. Основные документы, подтверждающие трудовой стаж. Установление трудового стажа по свидетельским показаниям.</p>
7.	Система социального обеспечения: льготы, пособия и компенсационные выплаты.	<p>Характеристика пособий социального обеспечения, их классификация. Пособие по временной нетрудоспособности: круг лиц, обеспечиваемых пособием, источники финансирования, случаи выплаты. Пособие по беременности и родам и единовременное пособие при рождении ребенка: круг обеспечиваемых лиц, порядок назначения и выплаты. Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Ежемесячное пособие на ребенка: порядок назначения и выплаты. Иные пособия гражданам, имеющим детей: порядок назначения и выплаты. Пособие по безработице. Социальное пособие на погребение. Компенсационные выплаты по системе социального обеспечения населения. Общая характеристика и содержание субсидий и социальных услуг как ви-</p>

		<p>дов государственной социальной помощи гражданам в РФ.</p> <p>Правовая характеристика и содержание льгот и компенсаций в рамках права социального обеспечения. Льготы и компенсации для инвалидов.</p> <p>Льготы и компенсации военнослужащим и лицам, принимавшим участие в военных действиях, в т.ч. пострадавших в результате военных действий (участники ВОВ, инвалиды войны, воины-интернационалисты, семьи погибших и др.).</p> <p>Льготы и компенсации при авариях, катастрофах и стихийных бедствиях.</p> <p>Льготы и компенсации беженцам и вынужденным переселенцам.</p> <p>Льготы и компенсации лицам, подвергшимся политическим репрессиям.</p>
8.	<p>Возмещение вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>	<p>Страховые выплаты лицам, пострадавшим от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания. Понятие несчастного случая на производстве. Понятие утраты профессиональной трудоспособности.</p> <p>Медико-социальная экспертиза нетрудоспособности. Социальное обеспечение лиц, потерявших кормильца в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.</p>
9.	<p>Медицинская помощь и лечение.</p>	<p>Конституционное право граждан на охрану здоровья.</p> <p>Права и обязанности субъектов обязательного медицинского страхования.</p> <p>Права отдельных категорий граждан в области охраны здоровья. Обеспечение</p>

		лекарствами и санаторно-курортное лечение.
10.	Социальное обслуживание граждан.	<p>Общая характеристика системы социального обслуживания как одного из элементов общенациональной системы социального обеспечения: принципы и органы социального обслуживания населения.</p> <p>Виды социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.</p> <p>Социальная помощь на дому.</p> <p>Неотложная социальная помощь.</p> <p>Содержание детей в детских учреждениях.</p> <p>Протезно-ортопедическая помощь.</p> <p>Обеспечение инвалидов средствами передвижения и транспортными средствами.</p> <p>Реабилитационные услуги для инвалидов.</p>

5.2 Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами

№ п/п	Наименование обеспечиваемых (последующих) дисциплин	№ № разделов данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечиваемых (последующих) дисциплин								
		1	2	3	4	5	6	7	8	...
1.	Трудовое право, право социального обеспечения		X	X	X					
2.										

5.3. Разделы дисциплин и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекц.	Практ.зан. (в виде	СРС	Всего
-------	---------------------------------	-------	-----------------------	-----	-------

			семин.)		час.
1.	Принципиальные изменения и новые тренды отечественного трудового законодательства 2015-2016 гг. и далее.	0	2	6	8
2.	Запрет заемного труда: что изменилось?	0	2	6	8
3.	Правовые проблемы действия (заключения и расторжения) срочного трудового договора	0	2	6	8
4.	Оптимизация системы оплаты труда: оценка рисков	0	2	6	8
5.	Вопросы антикризисного увольнения: как избежать проблем	0	2	6	8
6.	Злоупотребление правом работниками компании: профилактика и противодействие	0	2	6	8
7.	Специальная оценка условий труда (СОУТ).	0	2	6	8
8.	Проблемы правового регулирования труда отдельных категорий работников: как избежать проблем.	0	2	6	8
9.	Защита персональных данных работника	0	1	6	7
10.	Занятость и трудоустройство	0	1	6	7
11.	Коллективные трудовые споры (на примере права РФ и зарубежных стран): проблемы урегулирования и пути совершенствования	0	1	5	6
12.	Трудовое право: лучшие мировые практики	0	1	5	6
	ВСЕГО	0	20	70	90

5.4. Описание интерактивных занятий – см. п. 7 УМК.

6. Лабораторный практикум

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование лабораторных работ	Трудоемкость (час.)
1.		Не предусмотрено	

7. Практические занятия (семинары)

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование работ	Трудоемкость (час.)
1.	1.	Принципиальные изменения и новые тренды отечественного трудового законодательства 2015-2016 гг. и далее.	2
2.	2.	Запрет заемного труда: что изменилось? Дистанционный труд: проблемы и пути решения.	2
3.	3.	Правовые проблемы действия (заключения и расторжения) срочного трудового договора	2
4.	4.	Оптимизация системы оплаты труда: оценка рисков	2
5.	5.	Вопросы антикризисного увольнения: как избежать проблем	2
6.	6.	Злоупотребление правом работниками компании: профилактика и противодействие	2
7.	7.	Специальная оценка условий труда (СОУТ).	2
8.	8.	Проблемы правового регулирования труда отдельных категорий работников: как избежать проблем.	2
9.	9.	Защита персональных данных работника	1
10.	10.	Занятость и трудоустройство	1
11.	11.	Коллективные трудовые споры (на примере права РФ и зару-	1

		бежных стран): проблемы урегулирования и пути совершенствования	
12.	12.	Трудовое право: лучшие мировые практики	1
	ВСЕГО:		20

№ п/п	№ раздела дисциплины	Тема интерактивного занятия	Вид занятия	Трудоёмкость (час.)
	1.	Право социального обеспечения: понятие, предмет, функции, метод и система.	групповые дискуссии разбор конкретных ситуаций	2
	2.	Принципы и источники права социального обеспечения.	групповые дискуссии разбор конкретных ситуаций	2
	3.	Правоотношения в сфере социального обеспечения населения.	групповые дискуссии разбор конкретных ситуаций	2
	4.	Пенсионные реформы: современный этап.	групповые дискуссии разбор конкретных ситуаций	2
	5.	Пенсии: виды, порядок назначения и выплаты.	групповые дискуссии разбор конкретных ситуаций	2
	6.	Трудовой и страховой стаж: виды и правовое значение.	групповые дискуссии разбор кон-	2

			кретных ситуаций	
	7.	Система социального обеспечения: льготы, пособия и компенсационные выплаты.	групповые дискуссии разбор конкретных ситуаций	2
	8.	Возмещение вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	групповые дискуссии разбор конкретных ситуаций	2
	9.	Медицинская помощь и лечение.	групповые дискуссии разбор конкретных ситуаций	2
	10.	Социальное обслуживание граждан.	групповые дискуссии разбор конкретных ситуаций	2
				20

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, а также помещения для самостоятельной работы. Мультимедийный проектор, экран, аудиосистема, ноутбук

9.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:

а) основная литература:

1. Беликова К.М. Правовое регулирование трудовых отношений, осложненных иностранным элементом, в странах БРИКС: Учебное пособие. – М.: Юрайт, РУДН, 2017. – 264 с.

2. Актуальные проблемы российского трудового права: Монография / Сухарев А.Е. - Екатеринбург: ИД "Урал. гос. юрид. акад.", 2014. - 144 с.

3. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики / отв. ред. Ю.П. Орловский. - М.: Юстицинформ, 2012. – 240 с.

б) дополнительная литература:

1. Беликова К.М. Право международных коллективных договоров: перспективы для Китая. // Законодательство и экономика. – 2016. - № 8. – С. 62-68.

2. Беликова К.М. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в ЮАР: проблемы и перспективы. // Право и политика. – 2016. - № 7 (199). – С. 886-893.

3. Беликова К.М. Оформление и упорядочение отношений трудового найма с участием иностранного элемента: индивидуальный трудовой договор и регулирование основных условий труда в странах БРИКС. // Пробелы в российском законодательстве. – 2016. - № 5. – С. 112-119.

4. Беликова К.М. К вопросу о возможности наднационального коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в странах БРИКС (на примере Индии). // Бизнес в законе. Экономико-юридических журнал. – 2016. - № 3. – С. 201-206.

5. Беликова К.М. Разрешение трудовых споров с участием иностранного элемента в странах БРИКС на примере России, Индии и ЮАР. // Право и политика. – 2016. - № 2(195). – С. 254-261.

6. Беликова К.М. Некоторые вопросы разрешения трудовых споров с участием иностранного элемента в странах БРИКС на примере Бразилии и Китая. // Право и политика. – 2016. - № 1(194). – С. 107-115.

7. Беликова К.М. Механизмы и перспективы взаимодействия стран БРИКС в сфере трудовых отношений, осложненных иностранным элементом. // Сравнительное право и проблемы частноправового регулирования в России и зарубежных странах: сборник статей Международной научно-практической конференции. 22 января 2016 г. – Москва: РУДН, 2016. – С. 9-14 (347 с.).

8. Беликова К.М. К вопросу о выборе права, применимого к трудовым отношениям с участием работников из стран БРИКС. // Экономика и право. – 2015. - № 9. – С. 59-66.

9. Беликова К.М. О некоторых проблемах применения национальных, международных и региональных коллизионных предписаний, действующих в сфере трудовых отношений в странах БРИКС. // Адвокат. - № 9. – С. 53-63 и Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 5: Юриспруденция. – 2015. - № 3(28). – С. 164-178.

10. Трудовое право России / под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. – М.: Юрайт, 2013.

11. Трудовое право России: Учебник / отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. – М.: Юрид. фирма «КОНТРАКТ»: «ИНФРА-М», 2013.

12. Гусов К. Н., Бондаренко Э. Н., Крылов К. Л. и др.; отв. ред. К. Н. Гусов. Трудовое право: учебник для бакалавров. – М.: Проспект, 2013.

13. Трудовое право / под ред. О.В.Смирнова, И.О.Снигиревой. – М.: Проспект, 2013.

14. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. Ю.П. Орловский. – М.: Инфра-М, Контракт, 2013.

15. Беликова К.М. Защита прав работников предприятий, входящих в группу, в странах Латинской Америки. // Законодательство. – 2011. - № 9. – С. 75-80.

16. Муцинова Н.А. Отношения из договора найма в ЕС: регламентация нормами гражданского и трудового права. // Гражданское и торговое право Европейского Союза (Основные институты). Учебное пособие. - М.: РУДН, 2010. - С. 346-369.

17. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). Книга вторая. Коллективное трудовое право. М., 2009.

18. Киселев И.Я., Лушников А.М. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: Учебник. / под ред. Лушниковой М.В. М. 2008.

19. Дейвид Тейджман и Карен Кертис. Свобода объединения: руководство пользователя. Нормы, принципы и процедуры Международной организации труда. Пер. с англ. - Женева. 2007.

20. Трудовое и социальное право зарубежных стран: основные институты. Сравнительно-правовое исследование. М. 2002.

21. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право, Учебник для вузов. М. 1999.

22. Догадов В.М. Очерки трудового права. Л. 1927.
23. Жарков Б.Н. Профсоюзные права и их международно-правовая защита. - М.: Наука, 1990.
24. Сивачев Н.В. США государство и рабочий класс. - М.: Мысль, 1982.

а) основная литература:

- Право социального обеспечения: учеб. пособие / под ред. Горшкова А.В., изд. Омега - Л, 2010.
- Право социального обеспечения: Учебник / отв. ред. Гусов К.Н. - М., изд. Проспект, 2010.
- Мачульская Е.Е., Добромыслов К.В. Право социального обеспечения: Учебное пособие. – М.: Книжный мир, 2012.
- Шаповал Е.А. Право социального обеспечения, практикум, М., 2011г.

б) дополнительная литература:

- Кирилловых А.А. Развитие пенсионной реформы и проблемы её правового обеспечения // Социальное и пенсионное право. 2011. N 1;
- Кошелев Н.С. Социальное обслуживание, изд. Омега. 2010;
- Седельникова М.Г. Методологические аспекты совершенствования законодательства о социальном обеспечении // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. N 2;
- Черняева Д.В. Повышение пенсионного возраста как элемент пенсионной реформы: сравнительно-правовой анализ // Трудовое право. 2010. N 6.

в) нормативные источники:

- Конституция РФ от 12 декабря 1993г. (с учётом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ)
- "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 02.04.2014, с изм. от 04.06.2014)."Российская газета", N 256, 31.12.2001., "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.
- Закон РФ от 15.05.1991г. №1244- «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» // Ведомости СНД и ВС РСФСР №21, 1991г., с изм. и доп.

- Закон РФ от 18.10.1991г. №1761-1 «О реабилитации жертв политических репрессий»// Ведомости СНД и ВС РСФСР №44,1991г., с изм. и доп.
- ФЗ от 19.04.1991г. №1032-1(ред. 24.07.2009 г.) « О занятости населения в РФ» // СЗ РФ №17 1996г., с изм. и доп.
- Закон РФ от 26.06.1992г. №3132-1«О статусе судей в РФ»// Российская юстиция,№11,1995г., с изм. и доп.
- Закон РФ от 12 февраля 1993 г. № 4868-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной системе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» // Ведомости Съезда народных депутатов РФ и Верховного Совета РФ. 1993. № 9, с изм. и доп.
- ФЗ от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»// СЗ РФ №48 1995г., с изм. и доп.
- ФЗ от 10.12.1995г. №195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения РФ»// СЗ РФ №50, 1995г., с изм. и доп.
- ФЗ от 12.01.1995г. №5-ФЗ «О Ветеранах»// СЗ РФ №3,1995г., с изм. и доп.
- ФЗ от 10.01.1996г. №6-ФЗ «О дополнительных гарантиях социальной защиты судей и работников аппаратов судов РФ»// СЗ РФ №3,1996г., с изм. и доп.
- ФЗ от 12.01.1996г. №8-ФЗ «О погребении и похоронном деле»// СЗ РФ №3,1996г., с изм. и доп.
- ФЗ от 1.04.1996г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования » // СЗ РФ № 14 1996г., с изм. и доп.
- ФЗ от 01.08.1996.№107-ФЗ «О компенсационных выплатах на питание обучающихся в государственных, муниципальных общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования»// СЗ РФ №32,1996г., с изм. и доп.
- ФЗ от 24.07.1998г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»// СЗ РФ №31,1998г., с изм. и доп.
- ФЗ от 26.11.1998г. №175-ФЗ «О социальной защите граждан РФ, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957г. на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку «Теча»» // СЗ РФ №48,1998г., с изм. и доп.

- ФЗ от 17.07.1999г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» // СЗ РФ №25,1999г., с изм. и доп.
- ФЗ от 07.11.2000г. №136-ФЗ « О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием»// СЗ РФ № 46 ,2000г., с изм. и доп.
- Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. (ред. 24.07.2009г.) «О трудовых пенсиях в РФ» // СЗ РФ. 2001. № 52 (ч. I), с изм. и доп.
- ФЗ от 6.03. 2001г № 21-ФЗ « О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное жительство за пределы РФ»// СЗ РФ №11 2001г.
- ФЗ от 24.07.2002г. №111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в РФ»// СЗ РФ №30,2002г., с изм. и доп.
- ФЗ от 10.01.2002г. №2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне» // СЗ РФ №2,2002г., с изм. и доп.
- ФЗ от 29.11.2003г.№154-ФЗ « Об увеличении базовой части трудовой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»// СЗ РФ №48,2003г., с изм. и доп.
- ФЗ от 16.07.1999г. №165-ФЗ (ред. 24.07.2009г.) «Об основах обязательного социального страхования» // РГ 21.07. 1999г, с изм. и доп.
- ФЗ от 15 декабря 2001 г.№ 166-ФЗ (в ред. 24.07.2009г.) «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» // СЗ РФ. 2001. № 51, с изм. и доп.
- ФЗ от 15.12.2001г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» (в ред. от 24.07.2009 г.) //СЗ РФ №51,2001г., с изм. и доп.
- Указ Президента РФ «О мерах по социальной поддержке граждан, потерявших работу и заработок (доход) и признанных в установленном порядке безработными» от 02.07.1992г. №723// РГ №159 от 14.07.1992г.
- Постановление правительства РФ от 24.07.2002г. №555 « Об утверждении правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий »// СЗ РФ №31,2002г., с изм. и доп.
- Постановление Правительства РФ от 13.12.1999г. № 1385 «Об утверждении требований к пенсионным схемам негосударственных пенсионных фондов, применяемым для негосударственного пенсионного обеспечения населения» // СЗ РФ №51,1999г. ст. 6353

▪ Постановление Правительства РФ от 13 августа 2006 г. № 965 «О порядке признания граждан инвалидами» // СЗ РФ. 2006. № 34.

▪ Положение о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей. Утв. постановлением Правительства РФ от 29.12.2006 г. №883 // СЗ РФ. 2006.

▪ Положение об обеспечении пособиями по государственному социальному страхованию осуждённых к лишению свободы лиц, привлечённых к оплачиваемому труду. Утв. постановлением Правительства РФ от 15 октября 2001 г. №727 // СЗ РФ. 2001. № 43, с изм. и доп.

▪ Постановление Правительства РФ №318 от 15.03.97г О мерах по организации индивидуального (персонифицированного) учета для целей государственного пенсионного страхования» // СЗ РФ от 31.03.97г. №13 ст.1538, с изм. и доп.

в) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

1. Федеральный портал «Российское образование»
<http://www.edu.ru/>

2. Федеральный правовой портал «Юридическая Россия» -
<http://www.law.edu.ru/>

3. Библиотека законодательных актов Российской Федерации -
http://www.vcom.ru/law/rf_law_2.shtml

4. Информационно-справочная система Консультант+
<http://www.consultant.ru/>

5. Информационно-правовая система Гарант <http://www.garant.ru/>

10. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины: Курс предусматривает проведение практических занятий (семинаров). В ходе подготовки каждой темы студенту надлежит изучить основную (а при необходимости - и дополнительную) литературу, соответствующие положения источников. Семинары предполагают использование трех основных форм работы: 1) обсуждение вопросов, включённых в тему семинарского занятия, а также решение предложенных студентам задач, требующее юридического анализа конкретной ситуации (кейсов); 2) подготовка и обсуждение индивидуальных докладов студентов по темам, предложенным преподавателем; 3) проведение ролевых игр.

12. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Материалы для оценки уровня освоения учебного материала дисциплины (оценочные материалы), включающие в себя БРС, тестовые и контрольные задания, разработаны в полном объеме и доступны для обучающихся на странице дисциплины в ТУИС РУДН доступные по ссылке <https://esystem.rudn.ru/course/view.php?id=8559>

Разработчик:

д.ю.н., проф. кафедры гражданского права и процесса
и международного частного права Беликова К.М.

Заведующий кафедрой

гражданского права и процесса
и международного частного права
д.ю.н. проф.



Фролова Е.Е.