

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ястребов Олег Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 07.06.2022 15:41:40  
Уникальный программный ключ:  
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов»**

Экономический факультет

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **GR-МЕНЕДЖМЕНТ**

**Рекомендована МССН для направления подготовки:  
38.00.00 «Экономика и управление»**

**Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):**

**Управление человеческими ресурсами**

**2022 г.**

## 1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения данного курса выступает изучение основных принципов и механизмов GR-менеджмента, освоение основных моделей и форм работы с области взаимодействия бизнеса и органов государственной власти на основе партнерства.

## 2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «GR–менеджмент» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

<b>Шифр</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)</b>
УК-10	Способность принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели, формы участия государства в экономике
ОПК-3	Способность разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.2. На основе анализа результатов проблемных ситуаций организации выявляет и формирует организационно-управленческие решения, разрабатывает и обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности

## 3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «GR–менеджмент» относится к дисциплине по выбору части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 ОП ВО.

В рамках ОП ВО обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «GR–менеджмент».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

<b>Шифр</b>	<b>Наименование компетенции</b>	<b>Предшествующие дисциплины/модули, практики</b>	<b>Последующие дисциплины/модули, практики</b>
УК–10		Бережливое производство	Преддипломная практика

		<p>Геоинформационные системы: визуализация пространственных данных</p> <p>Инновационный менеджмент</p> <p>Курсовая работа "Инновационный менеджмент"</p> <p>Макроэкономика</p> <p>Методы и системы морального и материального стимулирования</p> <p>Микроэкономика</p> <p>Организационно-экономическое планирование</p> <p>Основы налоговых правоотношений в учете</p> <p>Управление внешнеэкономической деятельностью компании</p> <p>Управление инвестициями</p> <p>Управление компанией в шеринговой экономике</p> <p>Управление продуктовым портфелем компании</p> <p>Финансовая аналитика в Excel</p> <p>Финансы</p> <p>Экономика и организация труда</p> <p>Экономика предприятия</p>	
ОПК–3	<p>Способность разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной</p>	<p>Бизнес-аналитика</p> <p>Гиг-экономика и шеринг персонала</p> <p>История финансовых потрясений в мировой экономике</p> <p>Корпоративная социальная ответственность</p>	<p>Гиг-экономика и шеринг персонала</p> <p>Преддипломная практика</p> <p>Социальное предпринимательство</p>

	<p>и динамичной среды и оценивать их последствия</p>	<p>Курсовой проект "Управление изменениями"  Лидерство  Макроэкономика  Математика (часть 1)  Математика (часть 2)  Методы и системы морального и материального стимулирования  Методы принятия управленческих решений  Миграционные режимы и паспортно-визовая дипломатия  Мировая экономика  Основы кадровой политики и кадрового планирования  Оценка персонала  Социальное партнерство  Социальное предпринимательство  Статистика  Теория организации и организационное поведение  Теория управления  Технологические революции и экономический рост  Управление изменениями  Управление имиджем  Управление проектами  Управление развитием персонала  Управление стратегическими альянсами  Управление стрессами  Управление талантами  Управление устойчивым развитием компании  Управление человеческими ресурсами</p>	
--	--	---	--

		Экономико-математическое моделирование	
--	--	--	--

#### 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «GR–менеджмент» составляет 3 зачетных единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения ОП ВО

Вид учебной работы	Всего, ак. ч.	Семестры			
		5	6	7	8
Контактная работа, ак.ч.	30				30
В том числе:					
Лекции (ЛК)	15				15
Практические/семинарские занятия (СЗ)	15				15
Лабораторные работы (ЛР)					
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	60				60
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	18				18
Общая трудоемкость дисциплины ак. час	108				108
	3				3
ед.	зач.				

#### 5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Вид учебной работы
Раздел 1. Теоретические основы GR-менеджмента	Тема 1.1. Концепция GR-менеджмента: основные понятия, функции и сущность	ЛК, СЗ
	Тема 1.2. Интеграция GR–менеджмента в организационный дизайн	ЛК, СЗ
	Тема 1.3. GR-технологии	ЛК, СЗ
	Тема 1.4. Компетентностный профиль GR-менеджера. Этические принципы GR-менеджмента	ЛК, СЗ
Раздел 2. Практика взаимодействия бизнеса и органов государственного управления в России и в мире	Тема 2.1. Модели взаимодействия бизнеса и органов государственной власти.	ЛК, СЗ
	Тема 2.2. Национальные модели управления и взаимодействия власти и бизнеса.	ЛК, СЗ
	Тема 2.3. Нормативно-правовые основы и организационные особенности взаимодействия власти, и бизнеса в России	ЛК, СЗ
	Тема 2.4. Государственно-частное партнерство как механизм взаимодействия власти и бизнеса в России и за рубежом	ЛК, СЗ

#### 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6, учебная аудитория для проведения занятий <b>лекционного типа</b> , Ауд. 101: Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W - 2 шт. Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4305 – 2 шт. звуковая трибуна - 1 шт. Точка доступа WiFi
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6, Учебная аудитория для проведения занятий <b>семинарского типа</b> , для текущего контроля и промежуточных аттестаций, для самостоятельной работы, Ауд. 105: Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4305 Точка доступа WiFi
Компьютерный класс	Компьютерный класс для проведения занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная персональными компьютерами (в количестве 25 шт.), доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6 Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, <b>для текущего контроля и промежуточных аттестаций</b> , для самостоятельной работы, Ауд. 29: 21 рабочее место: Моноблок Lenovo AIO-510-22ISH Intel I5 2200 MHz/8 GB/1000 GB/DVD/audio, монитор 21" Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W

		Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4303 Точка доступа WiFi
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	ул. Миклухо-Маклая, д.6 Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, для текущего контроля и промежуточных аттестаций, для <b>самостоятельной работы</b> , Ауд. 423: 10 рабочих мест: Моноблок iMac i5 2700 MHz/8 GB/audio/монитор 21,5 Мультимедиа проектор Optoma EP761 Экран моторизованный Digis Electra 200*200 Точка доступа WiFi

## 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### Основная литература:

1. GR и лоббизм: теория и технологии : учебник для вузов / В. А. Ачкасова [и др.] ; под редакцией В. А. Ачкасовой, И. Е. Минтусова, О. Г. Филатовой. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 438 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14000-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489385>

### Дополнительная литература:

1. Бизнес и власть в России. Теория и практика взаимодействия / под ред. А.Н. Шохина. М.: НИУ ВШЭ, 2011. URL: <https://www.hse.ru/data/2012/02/27/1265980077/Бизнес%20и%20власть.pdf>
2. Архангельская Н. Хозяин // Журнал "Эксперт". — URL: <http://expert.ru/expert/2007/34/shvarcman/>
3. Валитов Ш.М., Малыгин В.А. Взаимодействие власти и бизнес: сущность, новые формы и тенденции, социальная ответственность: монография. — М.: Экономика, 2009.
4. Варнавский В.Г. "Управление государственно-частным партнерством за рубежом" // Вопросы государственного и муниципального управления. — №2. — 2012. — С.134-147
5. Высоцкая Н.В. Трансформация предпринимательства в постсоветской России: управленческий аспект. Монография. — М.: АП «Наука и образование», 2010.
6. Грекова Г.И., Киварина М.В., Кузьмин А.В., Руденко К.А. Взаимодействие предпринимательских структур, власти и населения в системе социального партнерства: монография / НовГУ им.Ярослава Мудрого. — В.Новг., 2010.
7. Дегтярев А.А. О взаимосвязи общих принципов и форм работы в GR-менеджменте. — URL: <https://www.hse.ru/pubs/share/direct/document/67454779>

8. Исторический анализ становления предпринимательства в России / В. Б. Алексеев // Власть. - 2010. - №8. - С.113-117.
9. Кузнецов И.В. "Зарубежный опыт ГЧП (США, Европы, Канада)" // Экономические науки. – 8 (93). – 2012. – С.196-201
10. Курбатова М.В., Левин С.Н. Преобладание иерархического типа взаимодействия власти и бизнеса как проявление зависимости от предшествующего развития [Электронный ресурс] / Федеральный образовательный портал – экономика, социология, менеджмент. — Режим доступа: <http://www.ecsocman.edu.ru/>
11. Либоракина М.И. Социальное партнерство: взаимодействие между государственными, коммерческими и общественными структурами. Опыт проведения учебных программ. — М.: Фонд «Институт экономики города», 2011.
12. Лылова Е.В. Модели и формы взаимодействия властных и предпринимательских структур: обзор опыта и мировые тенденции обзор опыта и современные тенденции» // Материалы Международного молодежного научного форума «ЛОМОНОСОВ-2012» (09-13 апреля 2012 г.) / Отв. ред. А.И. Андреев, А.В. Андриянов, Е.А. Антипов, М.В. Чистякова. [Электронный ресурс] — М.: МАКС Пресс, 2012.
13. Предпринимательство и власть — модели взаимодействия: исторический опыт и современная практика // Сборник докладов всероссийской научно-практической конференции, посвященной 10-летию филиала СЗАГС в г. Калуге (29-30 мая 2006 г.) / СЗАГС, филиал в г. Калуге. — Калуга: Изд-во АФК «Политоп», 2006.
14. Уколов В.Ф. Взаимодействие власти, бизнеса и общества. — М.: Экономика, 2009.
15. Уколов В.Ф., Богатырева Т.Г., Евтюхов С.С., Кукушкин М.А., Мельников С.Б. Кластерная и корпоративная модели взаимодействия власти, бизнеса и общества. — М.: Изд-во «Проспект», 2009.
16. Уколов В.Ф., Лотин В.В., Гильмутдинов Р.В. Сетевая модель взаимодействия власти, бизнеса и общества. — М.: Издательство «Проспект», 2009.
17. Федеральный закон от 25.07.2005 г. № 115-ФЗ «О концессионных соглашениях»,
18. Федеральный закон от от 13.07.2015 N 224-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»,
19. Шмелева Е. "Российский опыт реализации ГЧП-проектов признан в мире" // Российская Бизнес-газета - Государственно-частное партнерство №958 (29)
20. NPM - новая модель управления обществом, основные идеи и положения. – URL: <http://www.dvncms.khv.ru/node/283>

*Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:*

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН. URL: <http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн». URL: <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС Юрайт. URL: <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента». URL: [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)

- ЭБС «Лань». URL: <http://e.lanbook.com/>



- ЭБС «Троицкий мост».

## 2. Базы данных и поисковые системы:

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. URL: <http://docs.cntd.ru/>
- поисковая система Яндекс. URL: <https://www.yandex.ru/>
- реферативная база данных SCOPUS. URL: <http://www.elsevierscience.ru/products/scopus/>
- научная социальная сеть. URL: <https://www.researchgate.net/>
- научная электронная библиотека. URL: <https://www.elibrary.ru/defaultx.asp>

*Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины «GR–менеджмент»:*

Все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины в ТУИС

## **8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система\* оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам освоения дисциплины «GR–менеджмент» представлены в Приложении к настоящей Рабочей программе дисциплины.

\* - Ом и БРС формируются на основании требований соответствующего локального нормативного акта РУДН.

### **РАЗРАБОТЧИК:**

к.э.н., доцент  
кафедры менеджмента



Е.В. Лылова

### **РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:**

кафедрой менеджмента



В.С. Ефремов

### **РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:**

д.э.н., профессор кафедры менеджмента



В.С. Ефремов