

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов»

Высшая школа промышленной политики и предпринимательства  
факультет/институт

Кафедра прикладной экономики

Рекомендовано МССН

Утверждена

на заседании кафедры  
«\_\_» \_\_августа\_\_\_\_ 2021 г.

Протокол № \_\_1\_\_

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины      «Нормирование и оплата труда»

Рекомендуется для направления подготовки/специальности

Направление подготовки: 38.04.01 «ЭКОНОМИКА»

Направленность программы (специализации)

«Управление наукоемкими отраслями»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Москва, 2021

## 1. Цели и задачи дисциплины

1.1. Целью учебного курса является формирование знаний, умений и навыков по организации рабочих мест, расчету норм труда и проектированию систем оплаты труда.

1.2. Основные задачи курса:

- обеспечение комплексного подхода к экономическим, техническим, психофизиологическим и социальным проблемам труда;
- формирование навыков квалифицированно организовывать трудовой процесс и управлять им;
- эффективное использование трудового потенциала предприятия;
- понимание многообразия экономических и организационных процессов в современном мире, их связь с другими процессами, происходящими в обществе.

## 2. Место дисциплины в структуре ОП ВО:

Дисциплина «Нормирование и оплата труда» относится к элективным дисциплинам учебного плана.

В таблице приведены предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций дисциплины в соответствии с матрицей компетенций ОП ВО.

№ п/п	Шифр и наименование компетенции	Предшествующие дисциплины (группы дисциплин)	Последующие дисциплины
1	2	3	4
<b>Универсальные компетенции</b>			
1.	УК-1 – способность осуществлять поиск, критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Микроэкономика (продвинутый курс) Цифровая экономика Анализ рисков на основе больших данных Антикризисное управление и реинжиниринг организации Управление процессами на основе больших данных Антикризисное управление и реинжиниринг организации	Бизнес-планирование технологических стартапов и блок-чейн проектов Управление инвестициями Теория и практика принятия управленческих решений Вероятностные модели в экономике Прикладные модели и методы в поведенческой Преддипломная практика НИРМ

1	2	3	4
2.	<p>УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.</p> <p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.</p>	<p>Цифровая экономика Маркетинговая аналитика на основе больших данных Анализ рисков на основе больших данных Управление и анализ бизнес-процессов Интеллектуальный анализ данных (Data mining) и принятие решений Теория и практика принятия управленческих решений Маркетинговая аналитика на основе больших данных</p>	<p>Бизнес-планирование технологических стартапов и блок-чейн проектов Управление инвестициями Теория и практика принятия управленческих решений Современный менеджмент данных Гибкая методология создания высокотехнологичной продукции и услуг (Agile) Вероятностные модели в экономике Прикладные модели и методы в поведенческой экономике Производственная практика Преддипломная практика НИРМ</p>
Общепрофессиональные компетенции			
3.	<p>ОПК-3. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике.</p>	<p>Эконометрика (продвинутый курс) Цифровая экономика Антикризисное управление и реинжиниринг организации Управление и анализ бизнес-процессов Управление процессами на основе больших данных</p>	<p>Бизнес-планирование технологических стартапов и блок-чейн проектов Управление инвестициями Теория и практика принятия управленческих решений Производственная практика Преддипломная практика НИРМ</p>
Профессиональные компетенции (вид профессиональной деятельности: научно-исследовательская деятельность)			
4.	<p>ПКО-15 – способность организовывать исследования и</p>	<p>Цифровая экономика Маркетинговая аналитика на основе больших данных Анализ рисков на основе больших данных</p>	<p>Облачные технологии в цифровой экономике Бизнес-планирование технологических</p>

	<p>осуществлять разработку перспективных методов, моделей и механизмов организации и планирования производства</p>	<p>Управление и анализ бизнес-процессов</p>	<p>стартапов и блок-чейн проектов  Управление инвестициями  Современный менеджмент данных  Вероятностные модели в экономике  Гибкая технология создания высокотехнологичной продукции и услуг  Прикладные модели и методы в поведенческой экономике  Производственная практика  Преддипломная практика  НИРМ</p>
	<p>ПКО-16 – способность руководить проектами реинжиниринга бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий</p>	<p>Цифровая экономика  Маркетинговая аналитика на основе больших данных  Анализ рисков на основе больших данных  Управление и анализ бизнес-процессов</p>	<p>Облачные технологии в цифровой экономике  Бизнес-планирование технологических стартапов и блок-чейн проектов  Управление инвестициями  Гибкая технология создания высокотехнологичной продукции и услуг  Прикладные модели и методы в поведенческой экономике  Производственная практика  Преддипломная практика  НИРМ</p>

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины:

#### *а) универсальных (УК)*

- способность осуществлять поиск, критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1);
- способен к самостоятельному освоению новых методов исследований, изменению научного и производственного профиля своей деятельности. (УК3);

#### *б) общепрофессиональных (ОПК)*

- способен определять, транслировать общие цели в профессиональной и социальной деятельности (ОПК-3);

#### *в) профессиональных (ПКО)*

- способность руководить проектами реинжиниринга бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий (ПКО-16);
- способность организовывать исследования и осуществлять разработку перспективных методов, моделей и механизмов организации и планирования производства (ПКО-15).

Знать:

- формы и системы оплаты труда, материального и морального стимулирования, порядок установления доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате
- законодательные и нормативные правовые акты (основы трудового законодательства) и формы статистической отчетности по труду.

Уметь:

- выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;
- систематизировать и обобщать информацию, готовить справки и обзоры по вопросам профессиональной деятельности;
- разрабатывать положение о премировании на предприятии
- организовывать и проводить практические исследования в области организации, нормирования и оплаты труда.

Владеть:

- специальной терминологией и лексикой, навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя современные образовательные технологии;
- навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности;
- методами исследования затрат рабочего времени и анализа качества норм, методами нормирования труда, разработки нормативов по труду;
- методикой разработки эффективной системы оплаты и стимулирования труда на предприятии.

А также уметь решать задачи по проектированию трудовых процессов и расчёту норм труда на предприятии.

### 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
<b>Аудиторные занятия (всего)</b>	32	32
<b>В том числе:</b>	-	-
<i>Лекции</i>	16	16
<i>Практические занятия (семинары)</i>	16	16

<i>Лабораторные работы (ЛР)</i>	-	-
<b>Самостоятельная работа (всего)</b>	85	85
<b>Контроль</b>	27	27
Общая трудоемкость	час	144
	зач. ед.	4
		144
		4

## **5. Содержание дисциплины**

### **5.1. Содержание тем дисциплины**

#### **Раздел 1. Сущность, содержание и особенности организации и оплаты труда**

Краткая история становления и развития научной организации труда (НОТ) за рубежом и в России. Задачи, функции и принципы НОТ. Показатели эффективности труда в комплексной оценке качества труда. Факторы и резервы роста производительности.

Разделение труда, его формы. Границы разделения труда. Критерии эффективности разделения труда. Кооперация труда и её формы. Направления совершенствования разделения и кооперации труда. Организация и обслуживание рабочего места. Приёмы и методы труда, их изучение и рационализация. Категории персонала, показатели численности работников.

Классификация факторов, определяющих условия труда. Трудовой кодекс об условиях труда. Виды режимов труда и отдыха. Трудовой кодекс о рабочем времени.

Сущность и структура трудового процесса, производственная операция и её элементы. Структура затрат рабочего времени. Методы изучения затрат рабочего времени.

#### **Раздел 2. Нормирование труда**

Содержание и организация работы по нормированию труда на предприятии, трудовой кодекс о нормах труда. Виды норм труда, их классификация, состав нормы труда. Нормативы для нормирования труда.

Сущность и методы научного обоснования норм труда. Нормативные материалы по труду, используемые на предприятии. Установления норм затрат труда для различных категорий персонала. Микроэлементное нормирование труда. Условия достижения равной напряженности норм.

#### **Раздел 3. Оплата труда работников в рыночных условиях**

Сущность заработной платы, её структура и формирование. Трудовой кодекс РФ о заработной плате и её структуре. Влияние оплаты на эффективность производства. Формы и системы оплаты труда, их характеристика. Особенности оплаты труда различных категорий персонала. Виды повременной и сдельной заработной платы, особенности их применения и расчёта. Тарифная система и бестарифный подход.

Мотив и стимул. Структура мотивов трудового поведения. Сущность стимулирования труда и его функции. Виды стимулов трудовой деятельности. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Премии: их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии.

#### **Тема 4. Проектирование и управление организации и оплаты труда**

Разработка типовых проектов организации труда и типовых организационных решений. Особенности проектирования организации труда для новых объектов и

действующих предприятий. Анализ уровня состояния организации и нормирования труда. Методы определения экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации и нормированию труда. Планирование и организация работы по НОТ и нормированию труда на предприятии.

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины	Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения раздела
	СЕМЕСТР 6		
1	Организация труда.	Сущность, содержание и особенности организации труда. Основные элементы организации труда на предприятии. Условия труда, режимы труда и отдыха	ОПК-3, УК-1, УК-3
2	Нормирование труда.	Научные основы нормирования труда. Трудовой процесс и методы его изучения. Методические основы нормирования труда. Проектирование и управление системой нормирования и организации труда на предприятии.	ОПК-3, УК-1, УК-3: ПКО -15
3	Организация оплаты труда.	Оплата труда работников. Мотивация и стимулирование труда. Система управления человеческими ресурсами.	ОПК-3, УК-1, УК-3 ПКО -16

## 5.2. Разделы учебной дисциплины, виды учебной деятельности и формы контроля

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины. Тема занятий	Аудиторные занятия (в часах)				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра)
		Лекции	Лабораторные	Практические, семинарские			
	СЕМЕСТР №6						

1	Раздел 1: "Организация труда". Сущность, содержание и особенности организации труда. Основные направления организации труда. Трудовой процесс как объект анализа и проектирования. Необходимость учета комплекса технических, экономических и социальных факторов при организации труда.	2			10	Устный или письменный опрос
2	Сущность и формы разделения и кооперации труда. Организация рабочих мест. Условия труда, режимы труда и отдыха. Методы изучения трудовых процессов.	2			10	Устный или письменный опрос
3	Процесс труда и основы его организации в строительстве.			4	10	Письменное задание, устный опрос
4	Раздел 2: "Нормирование труда". Система норм и нормативов труда. Методы нормирования труда. Функции и объекты нормирования труда. Виды норм труда и их обоснование.	2			10	Устный или письменный опрос
5	Трудовой процесс и методы его изучения. Проектирование и управление системой нормирования и организации труда на предприятии.	2			10	Устный или письменный опрос
6	Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, производительности оборудования.			4	10	Письменное задание, устный опрос
7	Раздел 3: "Организация оплаты труда". Принципы организации оплаты труда. Формы и системы оплаты труда.	4			10	Устный или письменный опрос
8	Система управления человеческими ресурсами. Организационная культура и развитие человеческих ресурсов.	4			5	Устный или письменный опрос
9	Особенности формирования оплаты труда.			4	5	Письменное задание, устный опрос
10	Мотивация и стимулирование труда.			4	5	Письменное задание, устный опрос

ИТОГО:	16	0	16	85	
--------	----	---	----	----	--

**Вопросы актуализации тем**

1. Задачи организации труда.
2. Задачи нормирования труда.
3. Методы нормирования труда.
4. Организация внедрения и пересмотра норм выработки.
5. Состав и планирование численности служащих.
6. Планирование производительности труда.
7. Организация и планирование заработной платы.
8. Тарифная система заработной платы рабочих.
9. Формы и системы заработной платы рабочих.
10. Оплата труда ИТР и служащих.
11. Планирование фонда и средней заработной платы рабочих.
12. Измерение и упрощение труда.
13. Принципы рационализации труда.
14. Метод и изучения движений.
15. Научный метод.
16. Средства рационализации. (Анализ процессов, технологическая схема).
17. Средства рационализации. (Поточная графия, схема совместной работы).
18. Пооперационная карта, анализ микродвижений, терблнг.
19. Хронометраж, метод хронометрирования, метод разовых замеров.
20. Метод непрерывного хронометрирования.
21. Типовые нормативы времени.
22. Методы организации технологических процессов на предприятии.
23. Последовательный и последовательно-параллельный методы организации труда.
24. Метод организации труда с использованием сетевых графиков.
25. Организация труда на конвейерах.
26. Организация труда в автоматизированных производствах.
27. Организация труда в автоматических производствах.
28. Определение эффективности организации труда.
29. Организационное проектирование. Его разновидности.
30. Разновидность коллективной организации труда.
31. Задачи и значение внутрипроизводственного планирования труда.

32. Взаимосвязь между организацией и дисциплиной труда.
33. Основные виды обслуживания рабочих мест, их структура.
34. Зависимость производительности труда от уровня его содержательности.
35. Гуманизация труда, ее значение.
36. Атрибутивный и функциональный смыслы понятий о сущности организации труда на предприятии.
37. Коэффициенты уровня организации труда, методы их определения.
38. Сменные и сквозные бригады, их особенности и преимущества сквозных бригад.
39. Формы и методы планирования личной работы.
40. Потери предприятия из-за нарушения дисциплины труда.
41. Факторы, определяющие социально-психологические условия труда.
42. Характеристика аналитически-расчетного и аналитически-исследовательского методов установления норм труда.
43. Состав нормы штучного и нормы штучно-калькуляционного времени.
44. Цели и методы проведения самофотографии рабочего времени.
45. Системы организации обслуживания рабочих мест, их достоинства и недостатки.
46. Преимущества и недостатки узкоспециализированного труда по сравнению с трудом универсальным.
47. Методические основы определения фактического уровня организации труда на предприятии.
48. Понятие индивидуальной и коллективной организации труда.
49. Формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов.
50. Иерархия действий по улучшению санитарно-гигиенических условий труда.

### ***Вопросы контрольной работы***

1. Труд как процесс и как экономический ресурс
2. Факторы и резервы роста производительности труда.
3. Нормирование труда: понятие, место в системе управления персоналом
4. Концепция нормирования труда в условиях рыночных отношений
5. Основные тенденции развития нормирования труда в странах с развитой рыночной экономикой
6. Виды трудовых процессов и принципы их организации
7. Структура производственной операции и её оптимизация
8. Время использования оборудования и возможности оптимизации

9. Анализ структуры рабочего времени методом моментных наблюдений
10. Хронометраж и его разновидности
11. Функции норм труда
12. Нормативы по труду: их роль и значение
13. Условия, обеспечивающие единство нормативов
14. Какая разница между понятиями «норма труда» и «норма затрат труда»
15. Особенности определения полной трудоемкости единицы продукции на основе нормативов
16. Методы установления нормативных зависимостей
17. Основные причины снижения трудоемкости продукции
18. Корректировка норм времени с учетом данных освоения новых видов работ и операций
19. Функции и структура органов управления трудом
20. Нормативы темпа и скорости трудовых движений
21. Показатели качества норм труда на предприятии
22. Оценка социально-экономической эффективности труда
23. Доходы персонала и эффективность производства
24. Бестарифный подход к оплате труда. Современные методы оплаты труда.
25. Современные формы организации труда и направления их совершенствования.
26. Оптимизация структуры доходов сотрудников предприятия.
27. Способы стимулирования творческой активности сотрудников предприятия. Дисциплина труда.
28. Возможности и методы нормирования труда управленческого персонала
29. Основные направления совершенствования режима труда и отдыха. Гибкий (свободный) график работы.
30. Рационализация приёмов и методов труда, принципы экономии движений.
31. Работа по организации и нормированию труда на предприятии. Оценка уровня и напряженности норм труда.
32. Опыт российских предприятий по применению различных форм мотивации и оплаты труда.
33. Международные системы мотивации и оплаты труда.
34. Основные направления совершенствования организации, нормирования и оплаты труда в России в 21-м веке.

# ПРИМЕРЫ ТЕСТОВ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ ПО КУРСУ

## Вариант 1

### ***1. Простая сдельная оплата труда зависит от:***

- 1) объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению;
- 2) индивидуальной выработки рабочего;
- 3) коэффициента трудового участия;
- 4) отработанного времени;
- 5) от результатов труда других работников.

### ***2. По результатам фотографии рабочего времени рассчитывают коэффициенты:***

- 1) использования рабочего времени;
- 2) текучести кадров;
- 3) затрат заработной платы;
- 4) потерь рабочего времени;
- 5) оборота персонала.

### ***3. Тарифные коэффициенты, соответствующие каждому разряду, отражают:***

- 1) распределение абсолютного отклонения фактических выплат от плановых;
- 2) степень дифференциации оплаты труда работников в зависимости от их квалификации;
- 3) степень дифференциации фонда заработной платы в зависимости от объема выпускаемой продукции;
- 4) степень дифференциации работников в зависимости от производительности труда;
- 5) распределение выявленных отклонений между работниками.

### ***4. Коэффициент сменности характеризует отношение:***

- 1) выходов во все смены к выходам в смену максимальной загруженности;
- 2) выходов в ночные смены к выходам в смену максимальной загруженности;
- 3) выходов в смену максимальной загруженности к выходам в ночные смены;
- 4) выходов в смену максимальной загруженности к выходам во все смены;
- 5) выходов в дневные и вечерние смены к выходам в смену максимальной загруженности.

### ***5. Какие группы факторов влияют на изменение производительности труда?***

- 1) социально-экономические;
- 2) физиологические;

- 3) материально-технические;
- 4) организационные.

**6. Для исчисления средних затрат рабочего времени на выпуск единицы продукции рассчитывают:**

- 1) норму численности;
- 2) норму штучно-калькуляционного времени;
- 3) норму управляемости;
- 4) норму производительности труда;
- 5) норму времени обслуживания,

**7. В зависимости от целей хронометраж может быть осуществлен методами:**

- 1) наблюдения;
- 2) опроса;
- 3) эксперимента;
- 4) отдельных отсчетов;
- 5) по текущему времени,

**8. Оценка уровня напряженности норм труда характеризует:**

- 1) долю научно обоснованных норм;
- 2) долю основных рабочих в общей численности;
- 3) долю нормируемых работ;
- 4) соответствие применяемых норм общественно необходимым затратам труда;
- 5) оценку качества действующих норм.

**9. Снижение технологической, производственной и полной трудоемкости выпускаемой продукции характеризует:**

- 1) снижение часовой выработки;
- 2) снижение средней заработной платы;
- 3) увеличение средней заработной платы;
- 4) рост часовой выработки;
- 5) рост численности.

**10. Коэффициент, характеризующий уровень текучести в отдельных подразделениях (или группах работников), называют:**

- 1) коэффициентом групповой текучести;
- 2) частным коэффициентом текучести;

- 3) коэффициентом избыточной текучести;
- 4) коэффициентом интенсивной текучести;
- 5) единичным коэффициентом текучести,

***11. Особенности проведения и обработки фотографии рабочего времени методом моментных наблюдений состоят в следующем:***

- 1) в наблюдательный лист занятости записывают каждый элемент работы и перерыва, запись ведется по текущему времени, отмечается время окончания каждого элемента;
- 2) запись результатов наблюдений ведется при помощи индексов или условными обозначениями, предварительно определяется требуемое число моментов;
- 3) в наблюдательном листе производится регистрация потерь рабочего времени и причин, их вызывающих;
- 4) рассчитывается средняя величина продолжительности выполнения каждого элемента операции,

***12. Чтобы определить влияние изменений производительности труда по ряду факторов, необходимо:***

- 1) сложить частные индексы производительности труда по каждому фактору;
- 2) сложить проценты роста производительности труда по каждому фактору;
- 3) перемножить частные индексы производительности труда по каждому фактору;
- 4) перемножить проценты роста производительности труда по каждому фактору.

***13. При детальном планировании численности определяют:***

- 1) расстановочную численность;
- 2) списочную численность;
- 3) стратегическую численность;
- 4) явочную численность;
- 5) тактическую численность.

***14. Цель расчета абсолютных отклонений отчетного фонда заработной платы от планового (расчетного):***

- 1) установление наличия экономии или перерасхода по фонду заработной платы;
- 2) выявление причин отклонений;
- 3) распределение выявленных отклонений между работниками;

- 4) резервирование суммы отклонений на следующий календарный год;
- 5) выявление уровня средней заработной платы,

**Тест 15. Для определения общего показателя роста производительности труда на предприятии необходимо:**

- 1) сложить индексы производительности труда по отдельным факторам;
- 2) сложить проценты изменения производительности труда по отдельным факторам;
- 3) перемножить индексы производительности труда по отдельным факторам;
- 4) сумму всех индексов производительности труда по отдельным факторам разделить на общее количество индексов,

#### **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Электронные учебные материалы, используемые образовательном процессе, мультимедийные презентации, банк тестовых заданий и др. представлены на портале ТУИС РУДН.

Для проведения занятий используется следующее оборудование:

- персональные компьютеры (ноутбуки, планшеты) либо телефоны – по числу студентов в группе + компьютер преподавателя;
- оборудование для доступа в Интернет.

#### **9. Информационное обеспечение дисциплины:**

а) программное обеспечение: Windows, стандартный пакет Office, Internet-браузер и ТУИС РУДН и др.

б) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

1. Библиотека РУДН [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://lib.rudn.ru>.
2. Научная электронная библиотека [Электронный ресурс] – Режим доступа: [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru).
3. Российская государственная библиотека [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.rsl.ru/>.
4. Универсальная база данных, коллекции журналов, статистических сборников [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.eastview.com>.
5. Учебный портал экономического факультета РУДН [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://economist.rudn.ru/run/course/?cid=337>.

#### **10. Учебно-методическое обеспечение дисциплины:**

##### **Основная литература**

1. Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 330 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06670-8.

2. Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 412 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00482-3.

#### **Дополнительная литература**

3. Управление организацией и нормированием труда на предприятии : учебно-методическое пособие / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарева»; [составитель С. А. Щанкин]. - Саранск : Издательство Мордовского университета, 2019. - 106, [2] с. : ил., табл.; ISBN 978-5-7103-3891-9 : 50 экз.

4. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда: Учебник для вузов / М.И. Бухалков. - 4-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 380 с.

5. Бычин В.Б. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова, С.В. Малинин. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 248 с.

6. Егоршин А. П. Организация труда персонала: Учебник / А.П. Егоршин, А.К. Зайцев. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 320 с.

7. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - 5-е изд., изм. и доп. - М.: НОРМА, 2008. - 480 с.

8. Складьяревская, В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс] : Учебник / В. А. Складьяревская. - М.: Дашков и К, 2012. - 340 с.

#### **11. Методические указания для студента, слушателя**

Реализация курса предусматривает практические занятия (семинары), подготовку самостоятельных работ, докладов, эссе, рефератов и их последующие презентации, тестирование, проведение групповых дискуссий по тематике курса, современные технологии контроля знаний.

Изучая дисциплину, студент должен пройти предусмотренное рабочей программой количество семинарских занятий, самостоятельно изучить некоторые вопросы и подтвердить свои знания в ходе контрольных мероприятий.

Студент обязан самостоятельно освоить все темы, предусмотренные учебно-тематическим планом дисциплины, пользуясь как предоставленным в ТУИС теоретическим материалом, так и дополнительной литературой. Студент изучает рекомендованную литературу и кратко конспектирует материал, а наиболее сложные вопросы, требующие разъяснения, уточняет во время консультаций. Он имеет возможность обсудить прочитанное с преподавателями дисциплины во время плановых консультаций и с другими студентами на семинарах. Аналогично следует поступать с изучением разделов курса, которые были пропущены в силу различных обстоятельств.

Для углублённого изучения вопроса студент должен ознакомиться с литературой из дополнительного списка и специализированными сайтами в Интернет. Рекомендуется также общение студентов на форумах профессиональных сообществ.

Контроль самостоятельной работы бакалавров осуществляет ведущий преподаватель. В зависимости от методики преподавания могут быть использованы следующие формы текущего контроля: краткий устный или письменный опрос, письменное домашнее задание, презентация реферата, доклада, эссе и пр.

Аттестация базируется в основном на оценке способности студента к системному анализу, стратегическому планированию, умению принимать управленческие решения. Также проверяются навыки владения различным инструментарием и применения механизмов эффективного управления наукоемким производством.

Промежуточная аттестация проводится в виде зачета.

## 12. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Материалы для оценки уровня освоения учебного материала дисциплины «Нормирование и оплата труда» (оценочные материалы), включающие в себя перечень компетенций с указанием этапов их формирования, описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах формирования, описание шкал оценивания, типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы, методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций, разработаны в полном объеме и доступны для обучающихся на странице дисциплины в ТУИС РУДН.

### Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине «Нормирование и оплата труда»

Код контролируемой компетенции или ее части	Контролируемый раздел дисциплины	Контролируемая тема дисциплины	ФОСы (формы контроля уровня освоения ООП)										Баллы темы	Баллы раздела
			Аудиторная работа					Самостоятельная работа						
			Опрос	Тест	Коллоквиум	Контрольная работа	Дискуссия	Эссе	Выполнение ДЗ	Реферат	Творческий проект	Выполнение КР/КП	Экзамен/Зачет	
УК-1, 3; ОПК-3; ПКО-15, 16	"Организация труда". Сущность, содержание и особенности организации труда.	Основные направления организации труда. Трудовой процесс как объект анализа и проектирования.	2										2	6
		Необходимость учета комплекса технических, экономических и						4					4	

		социальных факторов при организации труда.													
УК-1, 3; ОПК-3; ПКО-15, 16	Сущность и формы разделения и кооперации труда.	Организация рабочих мест. Условия труда, режимы труда и отдыха.	1				1	1						3	9
		Методы изучения трудовых процессов	1				1	1						3	
		Процесс труда и основы его организации в строительстве.	1				1	1						3	
УК-1, 3; ОПК-3; ПКО-15, 16	Нормирование труда.	Система норм и нормативов труда. Методы нормирования труда.	2				2							4	10
		Функции и объекты нормирования труда.	1						2					3	
		Виды норм труда и их обоснование.	1						2					3	
УК-1, 3; ОПК-3; ПКО-15, 16	Трудовой процесс и методы его изучения.	Проектирование и управление системой нормирования и организации труда на предприятии.	2						1					3	3
УК-1, 3; ОПК-3; ПКО-15, 16	Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, производительности оборудования.	Нормы времени	1											1	10
		Нормы выработки	2				1							3	
		Нормы обслуживания, численности	2											2	
		Нормы производительности оборудования.	2						2					4	

УК-1, 3; ОПК-3; ПКО-15, 16	Организация оплаты труда. Формы и системы оплаты труда.	Принципы организации оплаты труда.	2						2					4	12
		Формы оплаты труда	2						2					4	
		Системы оплаты труда	2						2					4	
УК-1, 3; ОПК-3; ПКО-15, 16	Система управления человеческими ресурсами.	Организационная культура и развитие человеческих ресурсов.	1					1						2	10
		Особенности формирования оплаты труда.	1					1						2	
		Мотивация и стимулирование труда.	3					3						2	
УК-1, 3; ОПК-3; ПКО-15, 16		Рубежная аттестация (контрольная работа)				10								10	
УК-1, 3; ОПК-3; ПКО-15, 16		Тест		10										10	
		Зачет										20		20	
		ИТОГО	29	10		10	11	3	17				20	100	

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ВО РУДН.

**Разработчик:**

доцент кафедры

прикладной экономики

должность, название кафедры

\_\_\_\_\_

подпись

В.А. Ермаков

инициалы, фамилия

**Руководитель программы**

\_\_\_\_\_

должность, название кафедры

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

инициалы, фамилия

**Заведующий кафедрой**

прикладной экономики

название кафедры

\_\_\_\_\_

подпись

А.А. Чурсин

инициалы, фамилия