

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 03.06.2022 10:39:21
Уникальный программный код:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»**

Экономический факультет

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

38.04.03 – Управление персоналом

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

«Управление персоналом в кросс культурной среде»

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2022 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» является формирование у магистров представления о тенденциях развития трудового законодательства России на основе его ретро- и перспективной оценки; о содержании отдельных институтов трудового права и их влияние на управление персоналом.

Целью освоения дисциплины «Развитие трудового законодательства и его роль в управлении персоналом» является формирование у магистрантов устойчивых и глубоких теоретических знаний в области трудового законодательства, а также отработка практических навыков их применения в сфере управления персоналом у работодателей различных форм собственности.

Задачи дисциплины:

- сформировать у магистрантов навыки системного анализа юридической литературы, комплекса нормативно-правовых актов, регулирующих правоотношения в сфере наемного труда в целом, управления персоналом, в частности;

- привить магистрантам умения квалифицированного обоснования с помощью норм права самостоятельной точки зрения по той или иной проблеме, связанной с применением норм трудового законодательства в сфере управления кадрами.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
ОПК-1.	Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях	ОПК 1.1- Изучает и критически анализирует научные теории, концепции и идеи экономических, управленческих, социологических и психологических наук, трудового права, использует эти знания в практической работе по управлению персоналом. ОПК 1.2 - Анализирует и обобщает отечественный и международный практический опыт, и передовые практики в управлении персоналом, критически оценивает возможности их использования, адаптирует к реальным управленческим ситуациям. ОПК 1.3 - Анализирует и обобщает результаты научных исследований в управлении персоналом и смежных областях, делает обобщения и выводы, разрабатывает на их основе практические рекомендации.
ОПК-5.	Способен использовать современные информационные	ОПК 5.1- Ориентируется в современных информационных технологиях, используемых в

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
	технологии и программные средства при решении профессиональных задач.	практике работы с персоналом, понимает необходимость их применения. ОПК 5.2.- Использует современные информационные технологии для реализации функций управления персоналом. ОПК 5.3.- Использует ресурсы сети «Интернет» при решении профессиональных задач по управлению персоналом
ПК-4	Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	ПК 4.1.- Эффективно организует групповую / командную работу ПК 4.2.- Планирует деятельность структурного подразделения и персонала ПК 4.3.- Осуществляет оперативное управление и развитие персонала подразделения организации

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» относится к обязательной части блока **Б1.О.02.04** ОП ВО.

В рамках ОП ВО обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
ОПК-1.	Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных	Современные проблемы управления персоналом в международных компаниях Кадровый менеджмент: российский и зарубежный опыт Современные технологии управления развитием персонала в кросс культурной среде Кросс-культурный менеджмент	Стратегическое управление персоналом в международных компаниях Кадровая политика Инновационные технологии принятия кадровых решений Оценка эффективности труда и управления персоналом

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
	исследований по управлению персоналом и в смежных областях		
ОПК-5.	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.	HR-аналитика Технология рекрутмента: зарубежная и российская практика Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	Управление талантами Теория личности: психология, лидерство, работа в команде Оценка эффективности труда и управления персоналом
ПК-4	Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	Кадровый менеджмент: российский и зарубежный опыт Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности Кросс-культурный менеджмент	Управление талантами Кадровая политика Оценка эффективности труда и управления персоналом

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» составляет **2 зачетных** единиц.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения ОП ВО для **ОЧНОЙ** формы обучения

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.	Семестр(-ы)			
		1	2	3	4
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	36	36			
в том числе:					
Лекции (ЛК)	18	18			
Лабораторные работы (ЛР)					
Практические/семинарские занятия (СЗ)	18	18			
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	18	18			
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	18	18			
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	72	72		
	зач.ед.	2	2		

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)	Вид учебной работы*
Раздел 1. Понятие, предмет, источники, субъекты трудового права	Тема 1. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений Тема 2. Соотношение трудового права с кадровой работой	ЛК, СЗ
Раздел 2. Соотношение трудового права с кадровой работой	Тема 3. Трудовой договор Тема 4. Материальная ответственность сторон трудового договора Тема 5. Заработная плата	ЛК, СЗ
Раздел 3. Трудовой распорядок, дисциплина труда	Тема 6. Рабочее время и время отдыха. Отпуска	ЛК, СЗ
Раздел 4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	Тема 7. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	ЛК, СЗ
Раздел 5. Охрана труда и обеспечение безопасности деятельности персонала	Тема 8. Охрана труда и обеспечение безопасности деятельности персонала Тема 9. Социальное партнерство в сфере труда Тема 10. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержание нормы трудового права	ЛК, СЗ

* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Ауд.19, 21 рабочее место: Системный блок Intel i7 3160 MHz/16 GB/600 GB/DVD/audio Монитор 23" Acer Maestro 236Dbmid; Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W; доска, экран
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего	Ауд.19, 21 рабочее место: Системный блок Intel

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
	контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	i7 3160 MHz/16 GB/600 GB/DVD/audio Монитор 23" Acer Maestro 236Dbmid; Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W; доска, экран
Компьютерный класс	Компьютерный класс для проведения занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная персональными компьютерами (в количестве ___ шт.), доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Ауд.19, 21 рабочее место:Системный блок Intel i7 3160 MHz/16 GB/600 GB/DVD/audio Монитор 23" Acer Maestro 236Dbmid; Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W; доска, экран
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	Ауд.19, 21 рабочее место:Системный блок Intel i7 3160 MHz/16 GB/600 GB/DVD/audio Монитор 23" Acer Maestro 236Dbmid; Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W; доска, экран

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) основная литература

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / [авт.: О. В. Абрамова и др.]; отв. ред. Ю. П. Орловский ; Ин-т законодательства и сравнит. правоведения при Правительстве РФ. - 5-е изд., испр. и доп. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2015. - 1456 с.
2. Вавилова Л.Н. Развитие трудового законодательства в аспекте влияния на управление персоналом: учебное пособие/ Л.Н. Вавилова - Калининград: Издательство БГАРФ, 2016.-245 с.
3. Правовое регулирование отдельных видов предпринимательской деятельности : Учебник для магистров / под ред. Г. Ф. Ручкина. – М. : Юрайт, 2013
4. Бриллиантова Н.А. Трудовое право : Учебник Под ред. О.В.Смирнова, И.О.Снигиревой. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : Проспект, 2011
5. Минкина Н. И. Испытание работника: научно-практическое исследование: монография / Н. И. Минкина ; Алтайская акад. экономики и права (ин-т). - Барнаул : Изд-во ААЭП, 2013. - 196 с.
6. Орловский Ю.П. Трудовое право России. Учебник / Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 608 с.
7. Петров А. Я. Трудовой договор: учебно-практ. пособие для магистров, [аспирантов и преподавателей] / А. Я. Петров. - М. : Юрайт, 2013. - 377 с. - (Магистр).
8. Смоленский М. Б. Трудовое право Российской Федерации: учебник для

- студентов вузов / М. Б. Смоленский. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : Дашков и К*, 2012. - 384 с.
9. Миронов В. И. Трудовое право, СПб. Питер, 2009
 10. Фильчакова С. Ю. Трудовое право России Иркутск, Изд-во БГУЭП, 2010
 11. Смирнов О. В., Снегирева И. О. Трудовое право, 2008 год
 12. Воробьев В.В. Трудовое право. Курс лекций: учебное пособие для студентов вузов / В. В. Воробьев. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2012. - 304 с.
 13. Минкина Н. И. Испытание работника: научно-практическое исследование: монография / Н. И. Минкина ; Алтайская акад. экономики и права (ин-т). - Барнаул : Изд-во ААЭП, 2013. - 196 с.
 14. Трудовое право России: учебник [для студентов, аспирантов юрид. вузов] / [авт. кол.: Ю. П. Орловский, Д. Л. Кузнецов, А. Ф. Нуртдинова и др.] ; отв. ред.: Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2014. - VIII, 648 с.
 15. Трудовое право: учебник [для студентов вузов] / [авт.: Н. А. Бриллиантов и др.] ; под ред. О. В. Смирнова, И. О. Снегиревой ; Акад. труда и соц. отношений. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : Проспект, 2013. - 624 с.
 16. Орловский Ю.П. Настольная книга кадровика. Юридические аспекты / Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова, Л. А. Чиканова. - 2-е изд. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2014. - 368 с.
 17. Петров А. Я. Трудовой договор: учебно-практ. пособие для магистров, [аспирантов и преподавателей] / А. Я. Петров. - М. : Юрайт, 2013. - 377 с. - (Магистр).
 18. Смоленский М. Б. Трудовое право Российской Федерации: учебник для студентов вузов / М. Б. Смоленский. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : Дашков и К*, 2012. - 384 с.

б) дополнительная литература

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: федеральный закон от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ [Электронный ресурс] / <http://base.consultant.ru>
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / [авт.: О. В. Абрамова и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский ; Ин-т законодательства и сравнит. правоведения при Правительстве РФ. - 5-е изд., испр. и доп. - М. : КОНТРАКТ : ИНФРА-М, 2013. - 1456 с.
3. Гражданско-процессуальный кодекс Российской Федерации: федеральный закон от 14 ноября 2002 года №138-ФЗ [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://base.consultant.ru>
4. Ершова Е.А. Спорные теоретические и практические правовые вопросы заключения трудового договора / Е.А. Ершова // Трудовое право. – 2011. - N 3. – С.37-52.
5. О государственной тайне: закон РФ от 21 июля 1993 года №5485-1 [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://base.consultant.ru>
6. О коммерческой тайне: Федеральный закон от 29 июля 2004 г. N 98-ФЗ [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://base.consultant.ru>
7. О формировании и ведении Реестра дисквалифицированных лиц: Постановление Правительства РФ от 11 ноября 2002 года №805 [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://base.consultant.ru>
8. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: федеральный закон от 21 ноября 2011 года №323-ФЗ [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://base.consultant.ru>
9. Трудовая деятельность [Электронный ресурс] / Глоссарий.ru. - Режим доступа: http://www.glossary.ru/cgi-bin/gl_sch2.cgi?RSwzkuig9!kl9ylr;tuxy
10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. К.Н. Гусова. 8-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2011. 992 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://znanium.com>
11. Гусов К.Н. Трудовое право России: Учебник. / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. – М.:

Норма, 2010. – 496 с.

12. Ершова Е.А. Спорные теоретические и практические правовые вопросы заключения трудового договора / Е.А. Ершова // Трудовое право. – 2011. - № 3. – С.37-52.

13. Ершова Е.А. Трудовое право в России / Е.А.Ершова. – М.: Дело, 2007.

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН
<http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru

- ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com/>

- ЭБС «Троицкий мост»

Электронные ресурсы – в том числе Лицензированные ресурсы УНИБЦ (НБ): Университетская библиотека ONLINE, LexisNexis, SPRINGER, Вестник РУДН, Columbia International Affairs Online (CIAO), East View, eLibrary.ru, Grebennikon, Library PressDisplay, Polpred.com, SwetsWise, Swets Wise online content, University of Chicago Press Journals, Книги издательства «Альпина Паблишерз», BIBLIOPHIKA, Электронная библиотека диссертаций РГБ

2. Базы данных и поисковые системы:

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации
<http://docs.cntd.ru/>

- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>

- поисковая система Google <https://www.google.ru/>

- реферативная база данных SCOPUS
<http://www.elsevierscience.ru/products/scopus/>

- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
<http://www.rosmintrud.ru/>

Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору
<http://www.gosnadzor.ru>

Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации
<http://www.rostrud.ru>

<http://elibrary.ru/> – крупнейший российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования, содержащий рефераты и полные тексты более 14 млн научных статей и публикаций.

– <http://www.kadrovik.ru/> - кадровый портал Национального союза кадровиков, содержит архив журнала «Справочник кадровика», статьи по актуальным проблемам трудовых отношений.

– <http://www.kdelo.ru/> - сайт журнала «Кадровое дело», содержит архив журнала, статьи по актуальным проблемам в области кадрового делопроизводства, право трудовых отношений.

– <http://www.kadrovik-praktik.ru/> - электронная библиотека «Пакет для кадровика», содержит статьи по актуальным проблемам в области трудовых отношений, кадровый форум, образцы документов по кадрам.

<http://www.kapr.ru/> - сайт журнала «Кадры предприятия», содержит статьи по актуальным проблемам в области трудовых отношений, профессиональные комментарии к законодательству.

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом».
2. Планы семинарских занятий по дисциплине «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система* оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам освоения дисциплины «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом» представлены в Приложении к настоящей Рабочей программе дисциплины.


* - ОМ и БРС формируются на основании требований соответствующего локального нормативного акта РУДН.

РАЗРАБОТЧИКИ:

_____	_____	_____
Должность, БУП	Подпись	Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Зав.кафедрой менеджмента

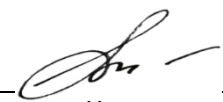
_____		_____
Наименование БУП	Подпись	Фамилия И.О.

Ефремов В.С.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Доцент кафедры

менеджмента

_____		_____
Должность, БУП	Подпись	Фамилия И.О.

Вавилина А.В.

