

*Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»*

Высшая школа промышленной политики и предпринимательства

Рекомендовано МССН

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины: Теория организации

Рекомендуется для направления подготовки/специальности

38.03.02. МЕНЕДЖМЕНТ

(указываются код и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность программы (профиль)

Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности
(наименование образовательной программы в соответствии с направленностью (профилем))

Москва, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Цели и задачи дисциплины	3
2.	Место дисциплины в структуре ОП ВО	3
3.	Требования к результатам освоения дисциплины	5
4.	Объем дисциплины и виды учебной работы	5
5.	Содержание дисциплины	5
5.1.	Содержание разделов (тем) дисциплины	5
5.2.	Разделы (темы) дисциплины и виды занятий	6
6.	Лабораторный практикум (отсутствует)	7
7.	Практические занятия (семинары)	7
8.	Материально-техническое обеспечение дисциплины	8
9.	Информационное обеспечение дисциплины	8
10.	Учебно-методическое обеспечение дисциплины	9
11.	Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)	9
12.	Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)	10

1. Цели и задачи дисциплины:

Цель курса – формирование у студентов теоретических знаний, необходимых для проведения анализа процессов, протекающих в организационных системах, включая закономерности и проблемы развития организаций, представляющих собой целенаправленное объединение в группы отдельных людей для совместной деятельности.

Задачи курса:

- развитие у студентов творческих способностей, перспективного мышления, интереса к исследовательской деятельности, мотивации к научному подходу к системе управления;
- формирование у студентов знаний и навыков практического применения системного подхода к управлению организациями.

2. Место дисциплины в структуре ОП ВО:

Дисциплина «Теория организации» относится к базовой части блока 1 учебного плана.

В таблице № 1 приведены предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций дисциплины в соответствии с матрицей компетенций ОП ВО.

Таблица № 1

Предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций

№ п/п	Шифр и наименование компетенции	Предшествующие дисциплины (группы дисциплин)	Последующие дисциплины (группы дисциплин)
Универсальные компетенции			
1.	УК-1	Информационные технологии в менеджменте Теория управления Микроэкономика Информатика Ознакомительная практика	Учет и анализ Финансовый менеджмент Стратегический менеджмент Методы принятия управленческих решений Исследование систем управления Основы менеджмента Антикризисное управление Управление изменениями Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11) Производственно-управленческая практика Преддипломная практика
Общепрофессиональные компетенции			
1.	ОПК-1	Информационные технологии в менеджменте Теория управления Микроэкономика Макроэкономика Ознакомительная практика	Организационное поведение Маркетинг Стратегический менеджмент Методы принятия управленческих решений Исследование систем управления Экономика предприятия Основы менеджмента

			Производственно-управленческая практика Преддипломная практика
2.	ОПК-3	Информационные технологии в менеджменте Теория управления Ознакомительная практика	Организационное поведение Маркетинг Учет и анализ Финансовый менеджмент Управление человеческими ресурсами Стратегический менеджмент Методы принятия управленческих решений Исследование систем управления Экономика предприятия Инновационный менеджмент Основы менеджмента Антикризисное управление Управление изменениями Управление качеством Управление конкурентоспособностью продукции и организации Ценообразование и ценовая конкуренция Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности Дисциплины (модули) по выбору 7 (ДВ.7) Дисциплины (модули) по выбору 9 (ДВ.9) Дисциплины (модули) по выбору 10 (ДВ.10) Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11) Дисциплины (модули) по выбору 12 (ДВ.12) Дисциплины (модули) по выбору 13 (ДВ.13) Производственно-управленческая практика Преддипломная практика

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- *Универсальных компетенций (УК):*

- УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.

- *Общепрофессиональных компетенций (ОПК):*

- ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.

- ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

В результате изучения дисциплины студент должен:

В результате изучения дисциплины студенты должны:

Знать: модели и исследования в области теории организации.

Уметь: практически применять полученные знания для определения проблем в структуре и организации и предлагать обоснованные и конструктивные предложения по ее совершенствованию.

Владеть: навыками анализа результатов теоретических и эмпирических исследований в области теории организации.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы:

Вид учебной работы	Всего часов	Модули	
		5	6
Аудиторные занятия (всего)	60	36	24
В том числе:		-	-
Лекции	26	18	8
Практические занятия (семинары)	34	18	16
Лабораторные работы (ЛР)	-	-	-
Контроль	27	9	18
Самостоятельная работа (всего)	57	27	30
Общая трудоемкость	часов	4	2
	зачетных единиц	144	72

5. Содержание дисциплины

5.1. Содержание разделов (тем) дисциплины

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины	Содержание раздела (темы)
Раздел I. Организация как социально-экономическая система		
1.	Организация как объект исследования.	Понятие и основные признаки организации. Эволюция концепций теории организации. Отличительные особенности социальных организаций.
2.	Миссия, философия и цели организации.	Миссия и философия организации. Установление целей организации и их ранжирование.
3.	Понятие и типы структуры организации.	Структура организации: понятие и особенности. Бюрократический тип организационных структур. Органический тип организационных структур.
4.	Типология организаций.	Деловые организации: понятие, виды и различия. Союзные организации, их внутренняя типология. Организационные образования.
5.	Формальные и неформальные организации.	Формализующие факторы для организации. Особенности формальных организаций. Неформальные организации и условия их возникновения.

		Внеформальные организации.
Раздел II. Основы системного исследования организации		
6.	Системный подход к изучению организации.	Понятие организации как системы. Свойства организационных систем. Внутренняя и внешняя среда организации: понятия и взаимодействие.
7.	Сущность и классификация организационных принципов.	Сущность принципов организации. Классификация принципов организации.
8.	Закономерности систем.	Закономерности взаимодействия части и целого. Закономерности иерархической упорядоченности систем. Закономерности функционирования и развития систем. Закономерности осуществимости систем.
9.	Законы функционирования и развития организации.	Система законов организации. Закон синергии и закон композиции. Закон дополнения. Закон сохранения пропорциональности. Закон самосохранения и онтогенеза. Закон информированности.
Раздел III. Создание и функционирование организации		
10.	Жизненный цикл организации.	Понятие жизненного цикла организации. Этапы жизненного цикла по степени зрелости. Временные этапы развития организации.
11.	Проектирование организационной системы.	Понятие, этапы и методы проектирования организационных систем. Оценка эффективности организационных проектов. Корректировка организационных структур.
12.	Функционирование организации.	Субъекты и объекты организационной деятельности. Организация и методы принятия решений. Координация в организации. Коммуникации в организациях. Информационное обеспечение процесса принятия решений.

5.2. Разделы (темы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины	Лекц.	Практ. зан.	Лаб. зан.	Контроль	СР	Итого час.
Раздел I. Организация как социально-экономическая система		10	13	-	13	25	61
1.	Организация как объект исследования.	2	2	-	3	12	12
2.	Миссия, философия и цели организации.	2	2	-	3	12	12
3.	Понятие и типы структуры организации.	2	3	-	3	13	13
4.	Типология организаций.	2	3	-	2	12	12
5.	Формальные и неформальные организации.	2	3	-	2	12	12
Раздел II. Основы системного исследования организации		8	12	-	8	20	48
6.	Системный подход к изучению организации.	2	3	-	2	12	12

7.	Сущность и классификация организационных принципов.	2	3	-	2	12	12
8.	Закономерности систем.	2	3	-	2	12	12
9.	Законы функционирования и развития организации.	2	3	-	2	12	12
Раздел III. Создание и функционирование организации		8	9	-	6	12	35
10.	Жизненный цикл организации.	2	3	-	2	11	11
11.	Проектирование организационной системы.	3	3	-	2	12	12
12.	Функционирование организации.	3	3	-	2	12	12
Итого:		26	34	-	27	57	144

6. Лабораторный практикум (отсутствует)

7. Практические занятия (семинары)

№ п/п	№ раздела дисциплины (темы)	Тематика практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)
Раздел I. Организация как социально-экономическая система			13
1.	Тема 1. Организация как объект исследования.	Понятие и основные признаки организации. Эволюция концепций теории организации. Отличительные особенности социальных организаций.	2
2.	Тема 2. Миссия, философия и цели организации.	Миссия и философия организации. Установление целей организации и их ранжирование.	2
3.	Тема 3. Понятие и типы структуры организации.	Структура организации: понятие и особенности. Бюрократический тип организационных структур. Органический тип организационных структур.	3
4.	Тема 4. Типология организаций.	Деловые организации: понятие, виды и различия. Союзные организации, их внутренняя типология. Организационные образования.	3
5.	Тема 5. Формальные и неформальные организации.	Формализующие факторы для организации. Особенности формальных организаций. Неформальные организации и условия их возникновения. Внеформальные организации.	3
Раздел II. Основы системного исследования организации			12
6.	Тема 6. Системный подход к изучению организации.	Понятие организации как системы. Свойства организационных систем. Внутренняя и внешняя среда организации: понятия и взаимодействие.	3
7.	Тема 7. Сущность и классификация	Сущность принципов организации. Классификация принципов организации.	3

	организационных принципов.		
8.	Тема 8. Закономерности систем.	Закономерности взаимодействия части и целого. Закономерности иерархической упорядоченности систем. Закономерности функционирования и развития систем. Закономерности осуществимости систем.	3
9.	Тема 9. Законы функционирования и развития организации.	Система законов организации. Закон синергии и закон композиции. Закон дополнения. Закон сохранения пропорциональности. Закон самосохранения и онтогенеза. Закон информированности.	3
Раздел III. Создание и функционирование организации			9
10.	Тема 10. Жизненный цикл организации.	Понятие жизненного цикла организации. Этапы жизненного цикла по степени зрелости. Временные этапы развития организации.	3
11.	Тема 11. Проектирование организационной системы.	Понятие, этапы и методы проектирования организационных систем. Оценка эффективности организационных проектов. Корректировка организационных структур.	3
12.	Тема 12. Функционирование организации.	Субъекты и объекты организационной деятельности. Организация и методы принятия решений. Координация в организации. Коммуникации в организациях. Информационное обеспечение процесса принятия решений.	3

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Электронные учебные материалы, используемые в образовательном процессе, мультимедийные презентации, банк тестовых заданий и другое представлены на портале ТУИС РУДН.

Для проведения занятий используется следующее оборудование:

- персональные компьютеры (ноутбуки, планшеты), компьютер преподавателя;
- оборудование для доступа в Интернет.

9. Информационное обеспечение дисциплины

а) программное обеспечение: Windows, стандартный пакет Office, Internet-браузер и ТУИС РУДН и др.

б) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

- Библиотека РУДН [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://lib.rudn.ru>.
- Научная электронная библиотека [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.elibrary.ru.
- Российская государственная библиотека [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.rsl.ru/>.

- Универсальная база данных, коллекции журналов, статистических сборников [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.eastview.com>.

- Учебный портал экономического факультета РУДН [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://economist.rudn.ru/run/course/?cid=337>.

10. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

Основная литература:

1. Долятовский, В.А. Прикладная теория организации / В.А. Долятовский, Л.В. Долятовский ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Ростовский государственный экономический университет (РИНХ). – Ростов-на-Дону : Издательско-полиграфический комплекс РГЭУ (РИНХ), 2018. – 266 с. : схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=567666> (дата обращения: 13.06.2021).

2. Карпусь Н.П., Ширшова Л.В. Теория организации: Учебное пособие для бакалавров направлений 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент. – М.: МАКС Пресс, 2017. – 104 с.

3. Латфуллин, Г. Р. Теория организации : учебник для бакалавров / Г. Р. Латфуллин, А. В. Райченко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 448 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-2431-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/425847> (дата обращения: 13.06.2021).

4. Теория организации : практикум / Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Кавказский федеральный университет» ; авт.-сост. О.Н. Тараненко, Н.В. Боровикова. - Ставрополь : СКФУ, 2015. - 157 с. [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=457761> (дата обращения: 13.06.2021).

Дополнительная литература:

1. Михненко, П.А. Теория организации и организационное поведение : учебник : [16+] / П.А. Михненко. – Москва : Университет «Синергия», 2019. – 192 с. : табл., граф., ил. – (Университетская серия). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571508> (дата обращения: 13.06.2021).

2. Черных, А.В. Теория организации : учебник / А.В. Черных, О.А. Прудникова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова», Кафедра управления и сервиса. - Ульяновск : УлГПУ, 2013. - 201 с. - ISBN 978-5-86045-676-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278057> (дата обращения: 13.06.2021).

11. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Реализация курса предусматривает интерактивные лекции, практические занятия (семинары) с использованием мультимедийного оборудования, подготовку самостоятельных студенческих работ, тестирование, проведение групповых обсуждений по тематике курса.

В ходе лекций преподаватель разъясняет основные, наиболее сложные понятия темы, а также связанные с ней теоретические и практические проблемы, дает рекомендации на семинарское занятие и указания на самостоятельную работу.

Семинарские занятия завершают изучение наиболее важных тем учебной дисциплины. Они служат для закрепления изученного материала, развития умений и навыков подготовки докладов, сообщений, приобретения опыта устных публичных выступлений, ведения

дискуссии, аргументации и защиты выдвигаемых положений, а также для контроля преподавателем степени подготовленности студентов по изучаемой дисциплине.

В целях контроля подготовки студентов преподаватель в ходе семинарских занятий может осуществлять текущий контроль знаний в виде тестовых заданий.

При подготовке к семинару студенты имеют возможность воспользоваться консультациями преподавателя.

Самостоятельная работа студента значительно повышает эффективность учебного процесса. В ходе освоения данной дисциплины используются такие формы СУРС, как:

- выполнение задач и заданий по дисциплине;
- подготовка к семинарам;
- подготовка рефератов и мультимедийных презентаций по предложенным темам;
- самопроверка знаний и подготовка к тестированию и пр.

В процессе самостоятельной работы студенты приобретают следующие компетенции:

- *Универсальных компетенций (УК):*

- УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.

- *Общепрофессиональных компетенций (ОПК):*

- ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.

- ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

Методические указания для преподавателя:

- использовать системный подход создания, применения и определения учебного процесса;
- применять инновационные методы обучения;
- использовать в процессе преподавания современные информационные технологии, в том числе мультимедийное оборудование;
- обсуждать популярные труды, монографии и периодические издания по вопросам бизнеса;
- изучать индивидуальные способности студентов с целью выявления лиц, склонных к научной работе, и предлагать им более глубокие (развернутые) методы обучения;
- практиковать обмен мнениями;
- использовать обратную (в том числе интерактивную в режиме он-лайн) связь со студентами.

Методические указания для студента:

- следить за новинками экономических изданий;
- принимать активное участие в работе лекционных и практических занятий;
- предлагать преподавателю новые формы работы на занятиях;
- в процессе проведения занятий накапливать опыт для написания творческих научных работ (подготовка рефератов, докладов, выступлений).

12. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине «Теория организации»

Направление/Специальность: 38.03.02. МЕНЕДЖМЕНТ (профиль «Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности»)

Дисциплина: Теория организации

Код контролируемой компетенции или ее части	Контролируемая тема дисциплины	ФОСы (форма контроля уровня о ООП)					Экзамен	Баллы темы
		Аудиторная работа				Самостоятельная работа		
		Участие в обсуждении	Опрос	Тест №1	Тест №2	Эссе		
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 1. Организация как объект исследования.	4						4
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 2. Миссия, философия и цели организации.						4	4
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 3. Понятие и типы структуры организации.	4						4
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 4. Типология организаций.		2					2
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 5. Формальные и неформальные организации.						4	4
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 6. Системный подход к изучению организации.		2					2

УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 7. Сущность и классификация организационных принципов.		2						2
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 8. Закономерности систем.						4		4
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 9. Законы функционирования и развития организации.	4							4
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 10. Жизненный цикл организации.		2						2
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 11. Проектирование организационной системы.						4		4
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 12. Функционирование организации.		2				4		6
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Эссе					3			3
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тест № 1								10
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тест № 2								15
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Экзамен							30	30
	Итого:	12	10	10	15	3	20	30	100

Дисциплина Теория организации
(наименование дисциплины)

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Организация: понятие и основные признаки.
2. Классификация систем на примере социальных систем.
3. Этапы жизненного цикла по степени зрелости.

Составители _____ Л.В. Ширшова
(подпись)

Зав. кафедрой _____ А.А. Чурсин
(подпись)

Дисциплина Теория организации
(наименование дисциплины)

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 2

1. Теория организации: понятие, объект, предмет, методы.
2. Свойства организационных систем.
3. Временные этапы развития организации.

Составители _____ Л.В. Ширшова
(подпись)

Зав. кафедрой _____ А.А. Чурсин
(подпись)

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 3

1. Теория организации труда по Ф. Тейлору.
2. Внутренняя среда организации: понятие, факторы, особенности.
3. Организационная деятельность: понятие, субъект, объект.

Составители _____ Л.В. Ширшова
(подпись)

Зав. кафедрой _____ А.А. Чурсин
(подпись)

Материалы для оценки уровня освоения учебного материала дисциплины «Теория организации» (оценочные материалы), включающие в себя перечень компетенций с указанием этапов их формирования, описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания, типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы, методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций, разработаны в полном объеме и доступны для обучающихся на странице дисциплины в ТУИС РУДН.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ВО РУДН.

Разработчик:

доцент кафедры

прикладной экономики
должность, название кафедры

подпись

Л.В. Ширшова
инициалы, фамилия

Руководитель программы

заведующий кафедрой

прикладной экономики
должность, название кафедры

подпись

А.А. Чурсин
инициалы, фамилия

Заведующий кафедрой

прикладной экономики
название кафедры

подпись

А.А. Чурсин
инициалы, фамилия