

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов»

*Высшая школа промышленной политики и предпринимательства*

Рекомендовано МССН

**Утверждена**

**на заседании кафедры**

**«\_\_» \_\_августа\_\_ 2021 г.**

**Протокол № \_\_1\_\_**

**Зав. кафедрой \_\_\_\_\_**

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Наименование дисциплины**      **Управление рисками организации**

**Рекомендуется для направления подготовки/специальности**

**Направление подготовки: 38.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»**

**Направленность программы (профиль)**

**«Управление предприятиями наукоёмких отраслей промышленности»**

**Квалификация (степень) выпускника: Бакалавр**

**Москва, 2021**

## 1.1. Программа курса «Управление рисками организации»

Направление подготовки: 38.03.02 «МЕНДЖМЕНТ»

Специализация: «Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности»

Квалификация (степень) выпускника: Бакалавр

### 1. Цели и задачи дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Управление рисками организации» является освоение знаний о науке и практике управления современной организацией.

Задачи дисциплины:

- приобретение студентами знаний теоретических основ управления организацией;
- овладение студентами основными понятиями, категориями, инструментами управленческой деятельности;
- освоение студентами эффективных приемов и форм управления и взаимодействия в процессе управления;
- умение практически использовать полученные знания для участия в управлении организации и принятия управленческих решений.

### 2. Место дисциплины в структуре ОП ВО:

Дисциплина «Основы менеджмента» относится к вариативной части блока 1 учебного плана (Б1.О.02.15).

В таблице № 1 приведены предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций дисциплины в соответствии с матрицей компетенций ОП ВО.

Таблица № 1

### Предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций

№ п/п	Шифр и наименование компетенции	Предшествующие дисциплины	Последующие дисциплины (группы дисциплин)
Универсальные компетенции			
1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач (УК-1)	Организационное поведение Основы менеджмента Теория управления	Преддипломная практика
Общепрофессиональные компетенции			
2	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории (ОПК-1)	Маркетинг Экономика предприятия	Преддипломная практика
Профессиональные компетенции (вид профессиональной деятельности <u>менеджмент</u> )			

3	Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организации (ПКО-2)	Управление изменениями	Преддипломная практика
---	--	------------------------	------------------------

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

**а) универсальных (УК):**

- способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач (УК-1);

**б) общепрофессиональных (ОПК):**

- способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории (ОПК-1);

**в) профессиональных (ПКО):**

- способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организации (ПКО-2).

В результате изучения дисциплины студент должен:

***Знать:***

- основные этапы развития менеджмента как науки;
- содержание и основные функции менеджмента
- принципы развития и закономерности функционирования организации;
- роли, функции и задачи менеджера в современной организации;
- основные бизнес-процессы в организации;
- методы управления конфликтами;
- принципы разработки и методы принятия управленческих решений;
- информационное обеспечение менеджмента;
- роль лидера в современном менеджменте, основные теории и концепции лидерства;
- принципы формирования и поддержания управленческой культуры.

***Уметь:***

- анализировать внутреннюю и внешнюю среду организации для выявления ее ключевых элементов воздействия на организацию;
- ставить цели и формулировать задачи, связанные с осуществлением функций менеджмента;
- разрабатывать стратегический и тактический планы;
- проектировать организационную структуру с учетом поставленных целей;
- осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования;
- использовать мотивацию для более эффективного управления организацией;
- подготавливать организационно-управленческие решения, оценивать их последствия и риски;
- применять методы менеджмента, адекватные конкретной ситуации.

***Владеть:***

- методами реализации основных управленческих функций;
- методами целеполагания и разработки планов и заданий;
- понимание основных мотивов и механизмов принятия управленческих решений;
- методами информационной поддержки принятия управленческих решений;
- навыками организации деловой коммуникации;
- методами предотвращения конфликтных ситуаций;
- навыками самостоятельной работы.

#### 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_ зачетных единиц.

Вид учебной работы	Всего часов	4 курс			
			Е		
<b>Аудиторные занятия (всего)</b>	24		24		
В том числе:	-		-	-	-
<i>Лекции</i>	8		8		
<i>Практические занятия (ПЗ)</i>					
<i>Семинары (С)</i>	16		16		
<i>Лабораторные работы (ЛР)</i>					
<b>Самостоятельная работа (всего)</b>	48		48		
Общая трудоемкость	час	72	72		
	зач. ед.	3	3		

#### 5. Содержание дисциплины

##### 5.1. Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	<b>Раздел 1. Теоретико-методологические основы Управления рисками (риск-менеджмента)</b>	<p><b>Тема 1. Условия возникновения и развития Риск-менеджмента организации. История развития риск-менеджмента как науки.</b></p> <p><i>Этапы развития риск-менеджмента. Научные школы риск-менеджмента.</i></p> <p><i>Подходы к управлению рисками организации: системный, процессный, ситуационный, динамический.</i></p> <p><i>Российская наука и практика управления рисками: этапы развития. Научная организация труда и научное управление социалистическим производством.</i></p> <p><b>Тема 2. Теоретико-методологические основы риск-менеджмента.</b></p> <p><i>Определение риск-менеджмента. Методы управления: организационно-административные, математические, страховые (актуарные), экономические, социально-психологические.</i></p> <p><i>Понятие функций риск-менеджмента: планирования, организации, координации, контроля, мотивации.</i></p> <p><i>Риск-менеджеры, риск-тейкеры, владельцы риска: компетенции, уровни управления. Типы менеджеров.</i></p>

2.	<b>Раздел 2. Организация как субъект управления рисками</b>	<p><b>Тема 3. Организация как субъект управления.</b>  <i>Понятие рисков организации, их ключевые признаки. Особенности управления рисками в открытые и закрытые ПЭС.  Управление рисками по COSO ERM.</i></p>
3.	<b>Раздел 3. Функции и методы риск-менеджмента</b>	<p><b>Тема 4. Планирование, распределение ответственности, прогнозирование и моделирование в риск-менеджменте.</b>  <i>Понятие планирования в риск-менеджменте. Стратегическое планирование, целеполагание и соотнесение с миссией организации. Стратегии управления рисками предприятия для разных этапов жизненного цикла. Методы стратегического планирования управления рисками.  Модели и методы оценки, анализа и моделирования рисков и рисков событий. Оценка зрелости риск-менеджмента организации. Матрица БКГ, матрица МакКинзи.</i></p> <p><b>Тема 5. Организация управления рисками как функция менеджмента.</b>  <i>Содержание функции «организации». Организационные отношения: делегирование, ответственность, полномочия.  Организационные структуры управления рисками организации, факторы их эффективности. Типовые структуры управления: линейная, линейно-штабная, функциональная, матричная, ориентированная на поиск нового. Модель «Три линии защиты».</i></p> <p><b>Тема 6. Координация и контроль в системе риск-менеджмента.</b>  <i>Основные формы координации деятельности риск-менеджмента в организации.  Внутренний контроль и аудит: цель, предмет и инструменты осуществления. Необходимость контроля: определяющие факторы.  Принципы эффективного внутреннего контроля.  Типы внутреннего контроля и аудита: предварительный, текущий, итоговый и выборочный контроль. Этапы внутреннего контроля и аудита.</i></p> <p><b>Тема 7. Мотивационная деятельность в риск-менеджменте.</b>  <i>Понятие мотивации, потребности, мотивов и стимулов.  Эволюция концепций мотивации. Традиционный подход, подход с точки зрения человеческих отношений, подход с точки зрения человеческих ресурсов, современный подход.  Современный теории мотивации. Содержательные теории: теория иерархических потребностей А.</i></p>

		<p><i>Маслоу, двухфакторная теория мотивации Ф. Герцберга, теория приобретенных потребностей Д. МакКлелланда, теория ERG Альдефера.</i></p> <p><i>Процессуальные теории: теория ожидания В. Врума, теория справедливости Дж. Адамса.</i></p> <p><i>Мотивационная теория подкрепления Б.Ф. Скиннера.</i></p>
4.	<b>Раздел 4. Разработка и принятие управленческого решения в условиях неопределенности и риска</b>	<p><b>Тема 8. Управленческие решения, сущность и виды.</b></p> <p><i>Сущность и виды управленческих решений, их свойства.</i></p> <p><i>Основные требования и принципы принятия управленческих решений.</i></p> <p><i>Факторы качества управленческих решений.</i></p> <p><i>Формы разработки и реализации управленческих решений.</i></p> <p><b>Тема 9. Процесс принятия и реализации управленческих решений в риск-менеджменте организации.</b></p> <p><i>Алгоритм принятия управленческого решения.</i></p> <p><i>Стадии принятия управленческого решения.</i></p> <p><i>Модели принятия управленческого решения.</i></p> <p><i>Факторы эффективности управленческих решений.</i></p>
5.	<b>Раздел 5. Социальные аспекты риск-менеджмента</b>	<p><b>Тема 10. Управление группами в организации.</b></p> <p><i>Формальные и неформальные группы. Причины возникновения неформальных групп. Динамика групп в системе менеджмента, этапы развития.</i></p> <p><b>Тема 11. Влияние и власть в системе менеджмента.</b></p> <p><i>Понятие власти и ее формы.</i></p> <p><i>Лидерство: понятие и функции. Теория лидерских качеств. Концепция лидерского поведения. Теория Х и теория Y Д. Макгрегора.</i></p> <p><i>Современные теории лидерства.</i></p>

## 5.2. Разделы дисциплин и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекции	Практические занятия и лабораторные работы			СРС	Всего
			ПЗ/С	ЛР	из них в ИФ		
1.	Теоретико-методологические основы риск-менеджмента	4	4		1	4	12
2.	Организация как субъект управления рисками	4	4		1	4	12
3.	Функции и методы риск-менеджмента	4	8		1	16	28
4.	Разработка и принятие управленческого решения в условиях неопределенности и риска	2	4		1	6	10
5.	Социальные аспекты риск-менеджмента	2	4			6	10
	Всего	18	24		4	36	72

## 7. Практические занятия (семинары) (при наличии)

№ п/п	№ раздела дисциплины	Тематика практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)
1.	Тема 1. Условия возникновения и развития риск-менеджмента организации. История развития риск-менеджмента как науки.	<p><b>Семинар 1.</b>  Научные школы риск-менеджмента. Эволюция развития системы управления рисками организации (фирмы)  <i><b>Практическое задание 1:</b> подготовиться к дискуссии «подходы к определению места и значения риск-менеджмента в системе управления организацией».</i>  Примеры успешной интеграции риск-менеджмента в организациях  <i><b>Практическое задание 2.</b> Дать характеристику различных школ и моделей риск-менеджмента.</i></p>	2
2.	Тема 2. Теоретико-методологические основы риск-менеджмента.	<p><b>Семинар 2.</b>  Интегрированный риск-менеджмент по методу COSO.  <i>Базовые принципы организации риск-менеджмента на предприятиях.</i>  <i><b>Практическое задание:</b> подготовиться к дискуссии «Ключевые компетенции эффективных риск-менеджеров».</i>  Ловушки и ошибки риск-менеджеров.</p>	2
3.	Тема 3. Организация как субъект управления.	<p><b>Семинар 3-4.</b>  Корпоративная культура, ее роль в эффективном функционировании организации.  SWOT-анализ: методика проведения. PEST-анализ: методика проведения.  <i><b>Практическое задание 1:</b></i>  <i>Подготовить доклад на тему «Истории успеха компании со зрелой системой риск-менеджмента»</i>  <i><b>Практическое задание 2.</b> Кейс «SWOT-анализ компании IKEA», «SWOT-анализ компании Starbucks».</i>  <i><b>Практическое задание 3.</b> Кейс «PEST-анализ применительно для предприятий наукоемких отраслей».</i></p>	4
4.	Тема 4. Планирование и прогнозирование в системе риск-менеджмента.	<p>Семинар 5-6.  Стратегическое планирование. <i>Конкурентные стратегии. Общая конкурентная матрица, модель конкурентных сил, матрица конкурентных преимуществ М. Портера.</i>  Матрица БКГ как инструмент стратегического планирования.  <i><b>Практическое задание:</b> Кейс «Построение матрицы БКГ»</i></p>	4
5.	Тема 5. Организация системы	<p>Семинар 7-8.  Организационные структуры управления: принципы, критерии оценки качества, преимущества</p>	4

	управления рисками по модели «Три линии защиты».	и недостатки. <i>Линейная, линейно-штабная, функциональная (централизованная и децентрализованная), матричная (проектная и функциональная), структура, ориентированная на поиск нового.</i> <b>Практическое задание:</b> предложите организационную структуру управления рисками, наиболее подходящую для: малого предприятия, коммерческого предприятия, государственного вуза, крупной корпорации в наукоемкой сфере производства, коммерческого медицинского центра. Аттестационная работа № 1	
6.	Тема 6. Координация и контроль в системе риск-менеджмента.	Семинар 9-10. Систем управления качеством (TQM): основные приемы и методы. <i>Кружки качества, бенчмаркетинг, «шесть сигм», сокращение продолжительности цикла, непрерывное усовершенствование.</i> <b>Практическое задание 1:</b> подготовить доклад на тему «Система управления рисками компаний ТЭК на основе отчетов КИМГ». <b>Практическое задание 2.</b> <i>Привести примеры успешных компаний и используемые ими системы организации качества риск-менеджмента».</i>	4
7.	Тема 7. Мотивационная деятельность в риск-менеджменте.	<b>Семинар 11-12.</b> Материальные и нематериальные методы мотивации, их эффективность. Практическое задание: рассмотреть проблему и источники пассивности сотрудников компании (управленческого звена и рядовых работников).	4
8.	Тема 8. Управленческие решения, сущность и виды. Тема 9. Процесс принятия и реализации управленческих решений в условиях неопределенности и риска.	<b>Семинар 13-14.</b> Управленческие решения как ключевые факторы успеха великих мировых корпораций. <b>Практическое задание:</b> рассмотреть лидеров великих мировых компаний (Говрад Шульц, Стив Джобс, Коносукэ Мацусита, И. Сикорский), <i>определить какие ключевые управленческие решения привели к такому положению.</i>	4
9.	Тема 10. Управление инициативными группами в организации. Тема 11. Влияние и власть в системе менеджмента.	Семинар 15-16. Организационные конфликты как фактор риска организации и методы управления ими. Понятие этичности менеджера, проблемы фаворитизма в группе. Конфликт интересов. Аттестационная работа	4



## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

(описывается материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)).

№ п.п	Фактический адрес учебных кабинетов и объектов	Перечень основного оборудования
1	Миклухо-Маклая, 6, ком.19	21 рабочее место: сист.блок P4 C2D/3160 MHz MB/ 320 GB/DVD±RW/ LCD monitor 19"+ 1 проектор
2	Миклухо-Маклая, 6, ком.21	21 рабочее место: сист.блок Celeron /2600 MHz/1280 MB/ 40 GB/DVD ROM/ LCD monitor 17"+ 1 проектор + Точка доступа WiFi
3	Миклухо-Маклая, 6, ком.23	21 рабочее место: сист.блок Celeron /2660 MHz/1280 MB/ 40 GB/DVD ROM/ LCD monitor 17" + 1 проектор
4	Миклухо-Маклая, 6, ком.25	21 рабочее место: сист.блок P4 /1700 MHz/1280 MB/ 40 GB/DVD ROM/ LCD monitor 17"+ 1 проектор
5	Миклухо-Маклая, 6, ком.300	15 рабочих мест: сист.блок P4 C2D /2000 MHz/1024 MB/ 160 GB/DVD±RW/ LCD monitor 17" + 1 проектор
6	Миклухо-Маклая, 6, ком.17	1 проектор
7	Миклухо-Маклая, 6, ком.27	1 проектор, Точка доступа WiFi
8	Миклухо-Маклая, 6, ком.29	1 проектор
9	Миклухо-Маклая, 6, ком.101	1 проектор
10	Миклухо-Маклая, 6, ком.103	1 проектор
11	Миклухо-Маклая, 6, ком.105	1 проектор, Точка доступа WiFi
12	Миклухо-Маклая, 6, ком.107	1 проектор
13	Миклухо-Маклая, 6, КЗ	1 проектор, Точка доступа WiFi
14	Миклухо-Маклая, 6, читальный зал	1 проектор

## 9. Информационное обеспечение дисциплины

(указывается перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости))

а) программное обеспечение

MS Office (MS Word, MS Excel, Power Point и т.п.), Internet

б) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

<http://www.consultant.ru/> - справочно-поисковая система «Консультант+»

<http://www.garant.ru/> - информационно-правовой портал – источник информации об изменениях российского хозяйственного законодательства

<http://www.elibrary.ru> - Научная электронная библиотек – крупнейший информационно-аналитический портал в области науки, технологии, медицины и образования

<http://www.gsk.ru/> - Федеральной службы государственной статистики РФ  
<http://diss.rsl.ru/> - Электронная библиотека диссертаций РГБ  
<http://www.iea.ru/> - Институт экономического анализа  
<http://economist.rudn.ru> портал РУДН Economist

## **10. Учебно-методическое обеспечение дисциплины:**

а) основная литература:

1. Менеджмент : учебник для вузов / А. Л. Гапоненко [и др.] ; под общей редакцией А. Л. Гапоненко. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 398 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03650-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468731> (дата обращения: 21.06.2021).
2. Менеджмент : учебник для вузов / Ю. В. Кузнецов [и др.] ; под редакцией Ю. В. Кузнецова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 448 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03372-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469202> (дата обращения: 21.06.2021).
3. Балдин К.В., Воробьев С.Н. Управление рисками: учебное пособие. - Москва, Издательство Юнити- Дана, 2005.
4. Риски в экономике: Учебное пособие для ВУЗов/ под ред. проф. В.А. Швандера.- М.: ЮНИТИ, 2002.
5. Управление риском: Риск. Устойчивое развитие. Синергетика. - М.:Наука,2000.
6. Энциклопедия финансового риск менеджмента. Под редакцией А.А. Лобанова, А.В. Чугунова. 3-е издание, Альпина бизнес букс, М.2007г.
7. Балабанов И.Т. Риск- менеджмент. М.: “Финансы и статистика”, 1996.- 192с.

б) дополнительная литература:

1. Материалы исследования Центра изучения финансовых инноваций (ЦИФИ) «Прайсвотерхаускуперс» 2010г.
2. Комитет спонсорских организаций Комиссии Трэдьюэй (COSO). Управление рисками организаций. Интегрированная модель. ПА. 2004.
3. A risk management standard. Published by AIRMIC, ALARM, IRM: 2002
4. THE ROLE OF INTERNAL AUDITING IN ENTERPRISE-WIDE RISK MANAGEMENT. Issued: January 2009.
5. М.В. Грачева, С.Ю. Ляпина. Управление рисками в инновационной деятельности: учебное пособие. – М. : ЮНИТИ-ДАНА,2010. –351с.
8. Мескон, М.Х. Основы менеджмента / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: Дело, 1992
9. Менеджмент в 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для вузов / И. Н. Шапкин [и др.] ; под общей редакцией И. Н. Шапкина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 313 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04627-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472489> (дата обращения: 21.06.2021).
10. Менеджмент в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для вузов / И. Н. Шапкин [и др.] ; под общей редакцией И. Н. Шапкина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 384 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04625-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472488> (дата обращения: 21.06.2021).
11. <http://www.creativeconomy.ru/> Издательство журнала «Креативная экономика»
12. <http://www.finman.ru/> Журнал «Финансовый менеджмент»

13. <http://www.imemo.ru/> Журнал «МЭиМО»
14. <http://www.fin-izdat.ru/journal/analiz/> Журнал «Экономический анализ: теория и практика»
15. <http://ecsn.ru/> Журнал «Экономические науки»
16. <http://www.economist.com.ru> Журнал «Экономист»
17. <http://www.vopreco.ru> Журнал «Вопросы экономики»
18. <http://www.rusrev.org> Журнал «Российское экспертное обозрение»

## **11. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)**

*Методические указания по оформлению рефератов.*

Структура реферата

Структурными элементами реферата являются:

- 1) титульный лист;
- 2) оглавление;
- 3) введение;
- 4) основная часть;
- 5) заключение;
- 6) список использованных источников;
- 7) приложения.

Требования к структурным элементам реферата

Титульный лист

Титульный лист является первой страницей реферата, служит источником информации, необходимой для обработки и поиска документа.

На титульном листе приводят следующие сведения:

- 1) наименование ВУЗа;
- 2) наименование факультета;
- 3) наименование кафедры;
- 4) тема реферата;
- 5) фамилия и инициалы студента (слушателя);
- 6) должность, ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы руководителя реферата;
- 7) место и дата составления реферата.

Оглавление

Содержание оглавления включает введение, наименование всех глав, разделов, подразделов, пунктов (если они имеют наименование) и заключение с указанием номеров страниц, с которых начинаются эти элементы реферата.

Введение

Введение должно содержать оценку современного состояния решаемой проблемы. Во введении должны быть показаны актуальность темы, цели и задачи, которые будут рассматриваться в реферате, а также методы, которыми воспользовался студент (слушатель) для рассмотрения данной темы работы.

Во введении должны быть указаны структура работы и литературные источники, используемые автором в работе.

Основная часть

Основную часть реферата следует делить на главы или разделы. Разделы основной части могут делиться на пункты и подразделы. Пункты, при необходимости, могут делиться на подпункты. Каждый пункт должен содержать законченную информацию.

Заключение

Заключение должно содержать:

- выводы по результатам выполненной работы;
- список использованных источников.

Сведения об источниках приводятся в соответствии с требованиями ГОСТ 7.1. - 2003

#### Приложения

В приложения рекомендуется включать материалы, связанные с выполненной работой, которые по каким-либо причинам не могут быть включены в основную часть.

В приложения могут быть включены:

- 1) материалы, дополняющие реферат;
- 2) таблицы вспомогательных цифровых данных;
- 3) иллюстрации вспомогательного характера;
- 4) другие документы.

#### Правила оформления реферата

##### Общие требования

Страницы текста реферата, включенные в реферат приложения, таблицы и распечатки должны соответствовать формату А4 по ГОСТ 9327.

Реферат должен быть выполнен машинописным способом на одной стороне листа белой бумаги через полтора интервала и 14 шрифтом.

Текст реферата следует печатать, соблюдая следующие размеры полей: левое - не менее 30 мм, правое - не менее 10 мм, верхнее - не менее 15 мм, нижнее - не менее 20 мм. Текст выравнивается по ширине, переносы слов не допускаются.

Объем реферата: не более 20 страниц.

Все линии, буквы, цифры и знаки должны быть одинаково черными по всему реферату.

Заголовки структурных элементов реферата и разделов основной части следует располагать в середине строки без точки в конце и печатать прописными буквами, не подчеркивая.

##### Нумерация страниц

Страницы реферата следует нумеровать арабскими цифрами, соблюдая сквозную нумерацию по всему тексту отчета. Номер страницы проставляют посередине листа в верхнем поле без точки в конце.

Титульный лист включают в общую нумерацию страниц реферата. Номера страниц на титульном листе и в оглавлении не проставляют.

##### Нумерация рисунков и таблиц

Рисунки и таблицы, расположенные на отдельных листах, включают в общую нумерацию листов и помещают по возможности следом за листами, на которых приведены ссылки на эти таблицы или иллюстрации. Таблицы и иллюстрации нумеруются последовательно арабскими цифрами сквозной нумерацией. Допускается нумеровать рисунки и таблицы в пределах раздела. В этом случае номер таблицы (рисунка) состоит из номера раздела и порядкового номера таблицы, разделенных точкой.

##### Ссылки

Ссылки на источники следует указывать порядковым номером по списку источников, выделенным двумя косыми чертами.

##### Оформление ссылок - по ГОСТ 7.1.- 2003

##### Список использованных источников

Каждый источник должен содержать следующие обязательные реквизиты: фамилия и инициалы автора; наименование; издательство; место издания; год издания.

Все источники, включенные в библиографию, должны быть последовательно пронумерованы и расположены в следующем порядке: законодательные акты; постановления Правительства; нормативные документы; статистические материалы; научные и литературные источники – в алфавитном порядке по первой букве фамилии автора.

#### Приложения

Приложения размещаются в конце работы. В тексте на все приложения должны быть даны ссылки. Каждое приложение следует начинать с новой страницы с указанием наверху посередине страницы слова «Приложение» и его номера. Приложение должно иметь заголовок, который записывают симметрично относительно текста с прописной буквы отдельной строкой.

Подготовленная (сброшюрованная) работа сдается на кафедру для регистрации и последующей проверки преподавателем вместе с электронным вариантом.

## **12. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)**

Материалы для оценки уровня освоения учебного материала дисциплины «Маркетинг» (оценочные материалы), включающие в себя перечень компетенций с указанием этапов их формирования, описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания, типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы, методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций, разработаны в полном объеме и доступны для обучающихся на странице дисциплины в ТУИС РУДН.

**Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине «Управление рисками организации»**

Код контролируемой компетенции или ее части	Контролируемый раздел дисциплины	Контролируемая тема дисциплины	ФОСы (формы контроля уровня освоения ООП)										Баллы темы	Баллы раздела	
			Аудиторная работа					Самостоятельная работа							
			Опрос	Тест	Коллоквиум	Контрольная работа	Дискуссия	Эссе	Выполнение ДЗ	Реферат	Творческий проект	Выполнение КР/КП			Экзамен/Зачет
УК-1,2 ОПК-1 ПКО-11,12	Раздел 1. Теоретико-методологические основы Управления рисками (риск-менеджмента)	1. Условия возникновения и развития Риск-менеджмента организации. История развития риск-менеджмента как науки.	1				2		1					4	12
		2. Теоретико-методологические основы риск-менеджмента.	1				2		1					4	
		3. Понятие функций риск-менеджмента: планирования, организации, координации, контроля, мотивации	1				2		1					4	
УК-1,2 ОПК-1 ПКО-11,12	Раздел 2. Организация как субъект управления рисками	1. Понятие рисков организации, их ключевые признаки. Особенности управления рисками в открытые и закрытые ПЭС	1				2		1					4	8
		2. Управление рисками по COSO ERM.	1				2		1					4	

УК-1,2 ОПК-1 ПКО-11,12	Раздел 3. Функции и методы риск-менеджмента.	1. Планирование, распределение ответственности, прогнозирование и моделирование в риск-менеджменте	1				2		1				4	8
		2. Организация управления рисками как функция менеджмента.	1				2		1				4	
УК-1,2 ОПК-1 ПКО-11,12	Раздел 4. Разработка и принятие управленческого решения в условиях неопределенности и риска	1. Управленческие решения, сущность и виды.	1				2		1				4	4
УК-1,2 ОПК-1 ПКО-11,12	Раздел 5. Социальные аспекты риск-менеджмента.	1. Процесс принятия и реализации управленческих решений в риск-менеджменте организации.	2				4		2				8	8
УК-1,2 ОПК-1 ПК-11,12		Реферат								10				10
		Рубежная аттестация (контрольная работа)				10								10
		Тест												
		Экзамен												
		ИТОГО	10			10	20		10	10			40	100





Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ВО РУДН.

**Разработчики:**

_____	_____	_____Ф.Г. Ванюрихин. _____
должность, название кафедры	подпись	инициалы, фамилия

_____	_____	_____
должность, название кафедры	подпись	инициалы, фамилия

**Руководитель программы**

_____	_____	_____
должность, название кафедры	подпись	инициалы, фамилия

**Заведующий кафедрой**

_____	_____	_____
название кафедры	подпись	инициалы, фамилия