

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 07.06.2022 14:37:10
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»**

Экономический факультет

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ КОМПАНИИ

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

38.00.00 Экономика и управление

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

Управление бизнесом

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Целью изучения данного курса выступает освоение теоретических аспектов управления устойчивым развитием организации в современных условиях, а также приобретение практических навыков интеграции концепции устойчивого развития в бизнес-процессы, подсчета экологического следа, формирования нефинансовой отчетности.

В **задачи** курса, читаемого будущим профессионалам в сфере менеджмента, входят:

1) Изучить терминологию и историю становления концепции устойчивого развития, ее сущность и содержание, взаимосвязь устойчивого развития с такими известными явлениями, как благотворительность, волонтерство, забота об окружающей среде и корпоративная социальная ответственность;

2) Изучить основные теоретические подходы к управлению проектами в области устойчивого и методы определения эффективности управления проектами в области устойчивого развития;

3) Рассмотреть подходы к формированию нефинансовой отчетности.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК–3 – Способность разрабатывать обоснованные организационно–управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Шифр и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
ОПК–3	Способность разрабатывать обоснованные организационно–управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК–3.1 Описывает проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления ОПК–3.2 На основе анализа результатов проблемных ситуаций организации выявляет и формирует организационно-управленческие решения, разрабатывает и обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности ОПК–3.3 Оценивает ожидаемые результаты реализации предлагаемых организационно-управленческих решений, применяя современный компьютерный инструментарий

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Управление устойчивым развитием компании» относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 ОП ВО (Б1.В.ДВ.18.04).

В рамках ОП ВО обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Управление устойчивым развитием компании».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Управление устойчивым развитием компании»

Шифр	Шифр и наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики	Последующие дисциплины/модули, практики
ОПК– 3	Способность разрабатывать обоснованные организационно–управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Математика (базовый уровень), Макроэкономика, Теория управления, Мировая экономика, Статистика, Теория организации и организационное поведение, Математика (продвинутый уровень), Экономико–математическое моделирование, Управление человеческими ресурсами, Методы принятия управленческих решений, Управление проектами, Лидерство, Корпоративная социальная ответственность, Управление изменениями, курсовой проект по дисциплине «Управление изменениями», Миграционные режимы и паспортно–визовая дипломатия, история финансовых потрясений в мировой экономике, Технологические революции и экономический рост, Управление талантами, Бизнес–аналитика, Управление имиджем, Управление стратегическими альянсами, Основы кадровой политики и кадрового планирования, Управление развитием персонала, Методы и системы материального и морального стимулирования, Социальное партнерство, Оценка персонала, Управление стрессами, Стратегический контроль и аудит.	GR-менеджмент, Социальное предпринимательство, Гиг–экономика и шеринг персонала, Преддипломная практика.

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Управление устойчивым развитием компании» составляет 3 зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения ОП ВО для ОЧНОЙ формы обучения

Вид учебной работы	Всего, ак.ч.	Семестр(–ы)			
		1	2	...	7
Контактная работа, ак.ч	34				34
В том числе:					
Лекции (ЛК)	17				17
Лабораторные работы (ЛР)					
Практические/семинарские занятия (СЗ)	17				17
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	65				65
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	9				9
Общая трудоемкость	час	108			108
	зач. ед.	3			3

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)	Вид учебной работы
Раздел 1. Теоретические основы становления концепции устойчивого развития	Тема 1.1. Зеленая экономика. Исследование глобальных изменений, деградации экосистем и ограниченности ресурсов.	ЛК, СЗ
	Тема 1.2. Основные понятия и сущность концепции устойчивого развития в условиях развития зеленой экономики.	ЛК
	Тема 1.3. Глобальные цели устойчивого развития ООН.	СЗ
Раздел 2. Практические аспекты управления устойчивым развитием компании	Тема 2.1. Организационное проектирование в соответствии с концепцией устойчивого развития. Внедрение стандарта устойчивого управления проектами Green Project Management.	ЛК, СЗ
	Тема 2.2. Система показателей деятельности компании в области устойчивого развития.	ЛК
	Тема 2.3. Методы оценки устойчивого развития бизнеса: 3P, SDG, ESG, GRI, 5R, SES.	СЗ
	Тема 2.4. Экологический след бизнеса: понятие, подходы и методы измерения.	ЛК, СЗ
	Тема 2.5. Обеспечение устойчивости и экологичности цепочки поставок на всех этапах – от проектирования до эксплуатации.	ЛК, СЗ
	Тема 2.6. Зеленый офис: экологическое просвещение и методы формирования экологических привычек сотрудников компании. Значение корпоративного волонтерства в современной компании.	ЛК, СЗ

	Тема 2.7. Раскрытие информации о деятельности компании в области устойчивого развития и формирование нефинансовой отчетности.	ЛК, СЗ
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. материально–техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Мультимедиа проектор, звуковая трибуна, экран, компьютер с доступом в интернет + предустановленным пакетом программ MS Office (Word, power point, Teams), флипчарт с маркером.
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Мультимедиа проектор, экран, флипчарт с маркером, компьютер с доступом в интернет + предустановленным пакетом программ MS Office (Word, power point, Teams).
Компьютерный класс	Компьютерный класс для проведения занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная персональными компьютерами (в количестве 20 шт.), доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа	Компьютер с доступом в интернет + предустановленным пакетом программ MS Office (Word, power point, Teams) – 20 штук; экран.
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	Компьютер с доступом в интернет + предустановленным пакетом программ MS Office (Word, power point, Teams) – 20 штук; экран.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Зенкина, И.В. Анализ устойчивого развития организаций: учебник. – М.: КНОРУС, 2022. – 206 с. — URL: <https://www.book.ru/view5/149590470aec82e29dd29c94519563b9>

Дополнительная литература:

1. Цели в области устойчивого развития ООН. URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>
2. Завьялова, Е. Б. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / Е. Б. Завьялова, Ю. К. Зайцев, Н. В. Студеникин. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 125 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08409-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489994>
3. «Зеленые» решения для бизнеса: сборник рекомендаций и успешных кейсов по внедрению экологических практик в бизнесе. URL: <http://event.kapoosta.ru/greenbusiness>
4. Добровольный национальный обзор хода осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Материал подготовлен Аналитическим центром при Правительстве Российской Федерации. URL: <https://ac.gov.ru/uploads/2-Publications/analitika/DNO.pdf>
5. Доклад о социальных инвестициях в России — 2019: к трансформации бизнеса в интересах устойчивого развития / Ю.Е.Благов, А.А.Петрова-Савченко; под общ. ред. Ю.Е.Благова. - М.: Ассоциация Менеджеров, 2020. URL: <https://amr.ru/upload/iblock/435/4356def1f8d2cbeb228da1e761fec5ee.pdf>
6. Зелёная экономика WWF. URL: <https://wwf.ru/what-we-do/green-economy/>
7. Национальная сеть Глобального договора ООН в России. URL: <http://www.globalcompact.ru/>
8. Национальный Стандарт Российской Федерации. Руководство по социальной ответственности Guidance on social responsibility ГОСТ Р ИСО 26000-2012. Руководство по социальной ответственности Группа Т50. URL: <http://docs.cntd.ru/document/gost-r-iso-26000-2012>
9. Рекомендации для компаний по проведению самооценки организации деятельности компании в соответствии с принципами социальной ответственности на основе положений международного стандарта ИСО26000: Руководство по социальной ответственности. URL: <http://media.rspp.ru/document/1/8/4/842326d35fdf3ee2f880fa2baa22f177.pdf>
10. Цели устойчивого развития в Российской Федерации. 2019: Крат.стат.сб./ Росстат – М., 2019. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/SDG_in_Russia_2019_rus.pdf
11. Экспертно-аналитическая платформа устойчивого развития и зеленых финансов InfraGreen. URL: <https://infragreen.ru/>
12. Deloitte Volunteer Impact Research: <https://www2.deloitte.com/us/en/pages/about-deloitte/articles/citizenship-deloitte-volunteer-impact-research.html>
13. От слов к делу: Насколько цели в области устойчивого развития актуальны для бизнеса? PwC. 2018. URL: <https://www.pwc.ru/ru/publications/pwc-sdg-reporting-challenge-2018%20web.pdf>
14. Ивченко С.В., Либоракина М.И., Сиваева Т.С. Город и бизнес: формирование социальной ответственности российских компаний. — М.: Фонд «Институт экономики города», 2003.

Ресурсы информационно–телекоммуникационной сети «Интернет»

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:
— Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН. URL: <http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн». URL: <http://www.biblioclub.ru>
- ЭБС Юрайт. URL: <http://www.biblio-online.ru>
- ЭБС «Консультант студента». URL: www.studentlibrary.ru

2. Базы данных и поисковые системы:

- Harvard Business Review Russia. URL: www.hbr-russia.ru
- Электронная библиотека диссертаций РГБ. URL: <http://diss.rsl.ru/>
- Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. URL: <http://docs.cntd.ru/>
- Поисковая система Яндекс. URL: <https://www.yandex.ru/>
- Поисковая система Google. URL: <https://www.google.ru/>
- реферативная база данных SCOPUS. URL: <http://www.elsevier.com/locate/scopus/>
- база данных CYBERLENINKA. URL: www.cyberleninka.ru

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:

- Курс лекций по дисциплине «Управление устойчивым развитием компании» в ТУИС

8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам освоения дисциплины «Управление устойчивым развитием компании» представлены в Приложении к настоящей Рабочей программе дисциплины.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ВО РУДН.

РАЗРАБОТЧИКИ:

К.э.н., доцент кафедры менеджмента
должность, название кафедры



подпись

Е.В. Лылова
инициалы, фамилия

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП

кафедра менеджмента



В.С. Ефремов

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

д.э.н., профессор кафедры менеджмента



В.С. Ефремов