

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ястребов Олег Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 22.06.2023 13:17:59  
Уникальный программный ключ:  
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Российский университет дружбы народов»**

**инженерная академия**

---

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика программы аспирантуры)

**департамент инновационного менеджмента в отраслях промышленности**

---

(наименование базового учебного подразделения (БУП)-разработчика программы аспирантуры)

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Управление в организационных системах**

---

(наименование дисциплины/модуля)

**Научная специальность:**

**2.3.4 Управление в организационных системах**

---

(код и наименование научной специальности)

**Освоение дисциплины ведется в рамках реализации программы аспирантуры:**

**2.3.4 Управление в организационных системах**

---

(наименование программы аспирантуры)

## 1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Управление в организационных системах» является подготовка к сдаче кандидатских экзаменов, а также получение знаний, умений, навыков и опыта деятельности в области управления организационными системами (методов, алгоритмов решения задач управления, анализа и синтеза организационных структур, новых информационных технологий, практико-ориентированных технологий управления организационными системами).

## 2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Управление в организационных системах» направлено на подготовку к сдаче кандидатских экзаменов, а также получение знаний, умений, навыков и опыта деятельности в области управления в организационных системах.

Основными задачами дисциплины являются:

- формирование у аспирантов углубленных профессиональных знаний о разработке методов и алгоритмов решения задач управления;
- формирование представлений о необходимости сочетания различных управленческих дисциплин и аналитических методов при решении проблем управления в организационных системах;
- подготовка аспирантов к применению полученных знаний для решения общеуправленческих стратегических и тактических задач.

## 3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Управление в организационных системах» составляет 3 зачетных единицы.

Вид учебной работы	Всего, ак. часов	семестр	
		3	
Аудиторные занятия, ак. ч.	60	60	
в том числе:			
Лекции (Л)	30	30	
Практические/семинарские занятия (ПЗ)	30	30	
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	48	48	
Контроль (зачет с оценкой), ак.ч.			
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	ак. ч.	108	108
	зач. Ед.	3	3

## 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 4.1. Содержание дисциплины и виды занятий

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)	Вид учебной работы
Раздел 1. Введение	Тема 1.1. Предмет и метод управления организационными системами и ее связь с другими управленческими дисциплинами	ЛК, СЗ
	Тема 1.2. Теоретические основы управления в организационных системах.	ЛК, СЗ

	Тема 1.3 Алгоритмы решения задач управления в организационных системах	
	Тема 1.4. Классификация задач управления организационными системами	ЛК, СЗ
	Тема 1.5. Математические модели и критерии эффективности, качества и надёжности организационных систем.	ЛК, СЗ
Раздел 2. Интеллектуальная поддержка принятия управленческих решений в организационных системах	Тема 2.1. Разработка методов решения задач управления в организационных системах.	ЛК, СЗ
	Тема 2.2. Информационное обеспечение систем управления в организационных системах.	ЛК, СЗ
	Тема 2.3. Программное обеспечение систем управления в организационных системах.	ЛК, СЗ
	Тема 2.4. Механизмы принятия решений в организационных системах.	ЛК, СЗ
	Тема 2.5. Методы получения данных в организационных системах.	ЛК, СЗ
	Тема 2.6. Ретроспективная, текущая и экспертная информация.	ЛК, СЗ
	Тема 2.7 Идентификация моделей в управлении организационными системами.	ЛК, СЗ
	Тема 2.8 Прогнозирование моделей организационных систем	ЛК, СЗ
Раздел 3. Решения задач управления организационными системами	Тема 3.1. Разработка методов, анализа организационных структур	ЛК, СЗ
	Тема 3.2. Алгоритмы анализа и синтеза организационных структур	ЛК, СЗ
	Тема 3.3. Модели управления организационными проектами.	ЛК, СЗ
	Тема 3.4. Разработка методов управления организационными проектами	ЛК, СЗ
	Тема 3.5. Проблемно-ориентированные системы управления.	ЛК, СЗ
	Тема 3.6. Оптимизация организационных систем	ЛК, СЗ
	Тема 3.7. Интеллектуальная поддержка принятия управленческих решений в организационных системах – методы и алгоритмы	ЛК, СЗ
	Тема 3.8. Разработка новых информационных технологий управления организационными системами	ЛК, СЗ
	Тема 3.9 Разработка практико-ориентированных технологий управления организационными системами	ЛК, СЗ

## 5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	проектор, компьютер
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	проектор, экран, компьютер, доска меловая
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная компьютером	проектор, экран, компьютер, доска меловая

\* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается обязательно!

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Лукашевич В.В. Основы управления персоналом / В.В. Лукашевич. – М.: КноРус, 2011. <https://referatodrom.ru/books/sistema-upravleniya-organizacziej/page/2/>
2. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:
3. Волкогонова, О.Д. Стратегический менеджмент: Учебник / О.Д. Волкогонова, А.Т. Зуб. – М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2013. <https://referatodrom.ru/books/sistema-upravleniyaorganizacziej/page/2/>
4. Н. Ю. Ульянова. Управление эффективностью групп и команд в организации. М.: Южный Федеральный Университет, 2016
5. Смирнов Э.А. Разработка управленческих решений: Учебник для вузов. – М.: ЮНИТИДАНА, 2011. <https://referatodrom.ru/books/sistema-upravleniya-organizacziej/page/2/>
6. Петр Васильевич Терещенко. Модели организационных систем. М.: Новосибирский государственный технический университет, 2018
7. Волкогонова, О.Д. Стратегический менеджмент: Учебник / О.Д. Волкогонова, А.Т. Зуб. – М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2013. <https://referatodrom.ru/books/sistema-upravleniyaorganizacziej/page/2/>
8. Илья Кошель. Менеджмент: основные технологии. М.: Дашков и К, 2019

9. Аркадий Генкин. Индустриальные системы как объекты экономики и управления. М.: МИСиС, 2014 <https://referatodrom.ru/books/sistema-upravleniya-organizacziej/page/2/>

*Дополнительная литература:*

1. Т. Н. Варфоломеева. Структуры данных и основные алгоритмы их обработки. М.: ФЛИНТА, 2017 <https://referatodrom.ru/books/sistema-upravleniya-organizacziej/page/2/>
2. Т. Тлегенова. Введение в современные информационные технологии. М.: БИБКОМ, 2012
3. Кибанов А.Я. Управление персоналом: теория и практика. Оценка и отбор персонала при найме и аттестации, высвобождении персонала: учебно-практическое пособие/А.Я. Кибанов, Д.К. Захаров, И.А. Федорова /под ред. А.Я. Кибанова. М.: Проспект, 2012.
4. Смирнов Э.А. Разработка управленческих решений: Учебник для вузов. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011. <https://referatodrom.ru/books/sistema-upravleniya-organizacziej/page/2/>
5. Родионова, В.Н. Организация производства и управление предприятием: Учебное пособие / В.Н. Родионова, О.Г. Туровец. – М.: ИЦ РИОР, 2012.
6. Волкогонова, О.Д. Стратегический менеджмент: Учебник / О.Д. Волкогонова, А.Т. Зуб. – М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2013. <https://referatodrom.ru/books/sistema-upravleniya-organizacziej/page/2/>
7. Карлик А.Е., Шухгальтера М.Л. Экономика предприятия / А.Е.Карлик, М.Л.Шухгальтер. – Москва: Инфра-М.- 2009.
8. Лукашевич В.В. Основы управления персоналом / В.В. Лукашевич. – М.: КноРус, 2011. <https://referatodrom.ru/books/sistema-upravleniya-organizacziej/page/2/>

*Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:*

1. ЭБС РУДИ и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:

- Электронно-библиотечная система РУДИ — ЭБС РУДИ <http://lib.rudn.ru/МеяPro/Web>
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>
- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>
- ЭБС «Консультант студента» [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)
- ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com/>
- ЭБС «Троицкий мост»

2. Базы данных и поисковые системы:

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации <http://docs.cntd.ru/>
- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>
- поисковая система Google <https://www.google.ru/>

## **7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система оценки освоения дисциплины представлены в Приложении к настоящей Рабочей программе дисциплины.

\* - Ом и БРС формируются на основании требований соответствующего локального нормативного акта РУДН.

**Разработчики:**

Доцент департамента инновационного менеджмента  
в отраслях промышленности, к.п.н., доц.

**Руководитель базового учебного подразделения:**

Директор департамента инновационного менеджмента  
в отраслях промышленности, к.т.н., с.н.с.



Л.О. Андреева



О.Е. Самусенко