

1004  
и др

От работодателя  
ректор РУДН

О.А. Ястребов  
2022 г.



От работников и обучающихся  
Председатель первичной  
профсоюзной организации РУДН

А.А. Белоусов  
2022г.



Изменения в приложения к Коллективному договору  
федерального государственного автономного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Российский университет дружбы народов»  
на 2022-2025 годы

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ястребов Олег Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 21.07.2022 11:53:57  
Уникальный программный ключ:  
sa953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 1004 от 21.06.2022 г.

Москва - 2022

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов», с учетом мнения Первичной профсоюзной организации РУДН приняло приказом от 01.06.2022 № 343 «О внесении изменений в локальные нормативные акты РУДН, являющиеся приложением к коллективному договору» изменения в нижеследующие локальные нормативные акты РУДН, являющиеся приложениями к коллективному договору РУДН на 2022-2025 годы:

1.1. В Положении об установлении компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 210 Трудового кодекса Российской Федерации) (Приложение № 2 к Коллективному договору):

1) в пункте 1.1 слова «Постановления Минтруда от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда,» исключить;

2) в пункте 3.1 цифру «213» заменить цифрой «220».

1.2. В Правилах внутреннего трудового распорядка Российского университета дружбы народов (приложение № 5 к Коллективному договору):

1) по тексту слова «администрация», «администрация Университета» в соответствующем падеже заменить словом «работодатель» в соответствующем падеже;

2) пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Прием на работу в любое структурное подразделение Университета оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»;

3) в пункте 2.30 абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.30. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.»;

4) пункт 2.31 исключить;

5) в пункте 2.33 слова «настоящим Кодексом» заменить словами «Трудовым кодексом Российской Федерации»;

6) пункт 3.1.8 изложить в следующей редакции:

«3.1.8. подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;»;

7) пункт 3.2.2 после слова «исполнять» дополнить словом «свои»;

8) пункт 3.2.12 изложить в следующей редакции:

«3.2.12. бережно относиться к имуществу Университета (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Университета, если Университет несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;»;

9) пункт 3.2.15 изложить в следующей редакции:

«3.2.15. незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Университета (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Университета, если Университет несет ответственность за сохранность этого имущества);»;

10) дополнить пунктом 3.2.28 следующего содержания:

«3.2.28. выполнять установленные нормы труда.»;

11) пункт 4.1.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;»;

12) пункты 4.1.3, 4.1.4 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. требовать от работников Университета исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Университета (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Университета, если Университет несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения настоящих Правил, требований охраны труда;

4.1.4. привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;»;

13) дополнить пунктами 4.1.6-4.1.11 следующего содержания:

«4.1.6. вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

4.1.7. принимать локальные нормативные акты;

4.1.8. создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

4.1.9. создавать производственный совет - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников РУДН, имеющих,

как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления РУДН, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

4.1.10. реализовывать права, предоставленные законодательством о специальной оценке условий труда;

4.1.11. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).»;

14) пункт 4.2.1 изложить в следующей редакции:

«4.2.1. соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия Коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;»;

15) пункт 4.2.3 изложить в следующей редакции:

«4.2.3. обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;»;

16) в пункте 4.2.8 слова «установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами» заменить словами «которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;»;

17) пункт 4.2.9 после слова «законодательства,» дополнить словами «и иных актов, содержащих нормы трудового права,»;

18) в пункте 4.2.10 слова «принятыми» заменить словами «принимаемыми»;

19) дополнить пунктами 4.2.12-4.2.21 следующего содержания:

«4.2.12. обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

4.2.13. обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

4.2.14. выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором, настоящими Правилами, трудовыми договорами;

4.2.15. вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

4.2.16. предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

4.2.17. своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4.2.18. создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и Коллективным договором формах;

4.2.19. обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

4.2.20. осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

4.2.21. исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.»;

20) в пункте 7.2.3:

1) абзац первый дополнить словами «Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.»;

2) абзац третий после слова «проступка» дополнить словами «, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников»;

3) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Приказ ректора (проректора или иного уполномоченного лица) о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.»

1.3. В Положении о порядке и условиях предоставления длительных отпусков («творческих отпусков») сроком до одного года педагогическим работникам РУДН (приложение № 7 к Коллективному договору), в пункте 1.2 слова «Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225».

«Изменения в приложении к Коллективному договору Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов» на 2022-2025 годы» прошито, пронумеровано и скреплено печатью 6 листов.

Ректор

  
О.А. Ястребов

