

СПРОСИ У РЕКТОРА

Как учиться и накапливать опыт для будущей работы?

– стр. 9

ЕСТЬ ИДЕЯ?

Помоги РУДН войти в ТОП-100

– стр. 12

ИСТОРИЯ УСПЕХА

От студента до бизнесмена и партнёра РУДН

– стр. 7



RUDN
university

№ 4, 2017

**ОТКРОЙ МИР В ОДНОМ
УНИВЕРСИТЕТЕ!**

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Будущее Сегодня

ТЕМА НОМЕРА:

ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНОСТРАННЫХ ВЫПУСКНИКОВ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ? ТЕПЕРЬ ВОЗМОЖНО!

Сегодняшний абитуриент, выбирая университет, смотрит не только на уровень образования, наличие специальностей, инфраструктуру, но и на уровень востребованности выпускника конкретного вуза на рынке труда. Поэтому сейчас всё больше университетов приходят к мысли о том, что работа с выпускником не должна заканчиваться церемонией вручения дипломов.

продолжение стр. 2

РУДН КАК ПЛОЩАДКА ДЛЯ ЗАРУБЕЖНЫХ УЧЁНЫХ

**Профессор из Чехии:
«Работа в РУДН — это
возможность позна-
комиться с великими
учёными»**



Иржи Гошек, главный научный сотрудник Института прикладной математики и телекоммуникаций РУДН и профессор кафедры телекоммуникаций Технологического университета Брно (Чешская Республика), специально для «Будущего сегодня» поделился своей историей о том, почему он решил сотрудничать с ведущим российским вузом.

продолжение стр. 11

РАЗВИВАЕМ СВЯЗИ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

**Как выпускники РУДН помогают
русской компании завоевать
африканский рынок**

Российский университет дружбы народов и промышленная компания «НПО (научно-производственное объединение) Промет» — один из лидеров российского рынка по производству сейфов и металлической мебели — успешно сотрудничают с декабря 2016 года. Компания расширяется, выходя на рынки Африки, Китая, Ближнего Востока, и нуждается в иностранных выпускниках из этих регионов. Департамент организации практик и трудоустройства обучающихся в РУДН подбирает для НПО «Промет» будущих иностранных сотрудников из числа студентов старших курсов и выпускников, которые помогут развивать российский бизнес у себя на родине.

продолжение стр. 5

ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНОСТРАННЫХ ВЫПУСКНИКОВ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ? ТЕПЕРЬ ВОЗМОЖНО!

Сегодня абитуриент, выбирая учебное заведение, смотрит не только на уровень образования, наличие специальностей, инфраструктуру и т. д. Для него становится важен уровень востребованности выпускника конкретного вуза на рынке труда. Поэтому сейчас всё больше университетов приходят к мысли о том, что работа с выпускником не должна заканчиваться церемонией вручения дипломов. Много внимания уделяется вузовским центрам карьеры, которые призваны помочь молодому специалисту найти работу по специальности. Стала очевидна связь начального и конечного звеньев цепи «абитуриент-студент-выпускник-работодатель». В этом отношении растёт популярность российских и международных рейтингов, которые стремятся дать комплексную оценку работы вуза. Опросы проводятся не только среди представителей академической среды — преподавателей и учёных, — но и в бизнес-сообществе, потому что кто, как не работодатель, может оценить качество подготовки молодого специалиста?

Система содействия занятости россий-



Мы первыми начали помогать в трудоустройстве иностранным выпускникам.

ских студентов и выпускников складывалась годами и успешно функционирует во многих вузах России. Но РУДН в этом отношении пошёл дальше. Мы первыми начали помогать в трудоустройстве иностранным выпускникам. Оказалось, что они очень востребованы на рынке, так как помимо своей профессии они хорошо знают и родной, и русский язык, понимают национальные особенности обеих стран, имеют многочисленные контакты с одноклассниками из других стран. После окончания университета молодые специалисты возвращаются к себе на родину, где могут успешно работать на совместных предприятиях или в российских компаниях, имеющих представительства за границей.

Отдел содействия занятости иностранных

выпускников РУДН изначально создавался для трудоустройства иностранных выпускников за рубежом, в первую очередь в странах приёма. Однако когда стали появляться запросы от малого и среднего российского бизнеса, РУДН обсудил с ними условия сотрудничества. Сейчас многие студенты сначала трудоустраиваются (либо проходят оплачиваемые стажировки) в российских компаниях, планирующих расширять бизнес за границей, изучают специфику предприятия изнутри, набираются опыта, а затем, возвращаясь к себе на родину, открывают там филиалы или представительства этой компании. Это оказалась очень действенная, работающая схема.

Быть первопроходцами почётно, но и невероятно трудно, так как зачастую приходится

01. СОГЛАШЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНОСТРАННЫХ ВЫПУСКНИКОВ В 21 СТРАНЕ

02. СОТРУДНИЧЕСТВО С КОМПАНИЯМИ:

- HPI HERPASSIN INTERNATION ALR.C. (Кот-д'Ивуар)
- URPEKO GASTEIZ (Испания)
- ADOLFO GRACIA MOLINA (Испания)
- BTOB CONSULTORES SA DE CV (Мексика)
- UNION BATTERIES PVT. LTD (Индия)
- SAND E STONE CONSULTANTS PVR. LTD. (SASCON) (Непал)
- BANRAIN ASSOCIATION FOR RUSSIAN SPEAKERS P.O. (Бахрейн)
- ROSTANG SARL (Ангола, Луанда)
- CAMPANY «TATOLI SOALAZA» (Мадагаскар)
- ООО «КЕЛЛИ СЕРВИСЕЗ СИ-АЙ-СИ» (Москва)
- ЗАО «Л`ОРЕАЛЬ» (Москва)
- ООО «ЦИФРОВЫЕ СИСТЕМЫ» (Москва)
- ООО «ИНТЕРЭКСПЕРТИЗА» (Москва)
- ООО «МАЗАР АУДИТ» (РФ, Москва)
- АО «ИНТЕРТЕСТ» (РФ)
- ООО «МАРКЕТ МЬЮЗИК» (РФ)
- «ТРЕККИНГ ТУР» (Марокко)
- НПО «ПРОМЕТ» (Москва)
- PILGRIM EDUCATION (Великобритания)
- TOP5 AGENCY SPAIN S.L. (Испания)
- РЕКРУТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО И БЮРО ПЕРЕВОДОВ «ARABIST» (ОАЭ)
- СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ «PT NABELLA YASATAMA» (Индонезия)

03. ОРИЕНТИР НА 2017 ГОД: ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ В БОЛЕЕ ЧЕМ 100 СТРАНАХ

продвигаться на ощупь — проторенной дороги нет. Департамент организации практик и трудоустройства обучающихся РУДН до сих пор находится в постоянном поиске. Но несмотря на короткие сроки — мы работаем всего полгода, — уже есть существенные результаты, и этим можно гордиться. Уже было оказано содействие в поиске работы 174 иностранным студентам, есть примеры успешного трудоустройства в российских и зарубежных компаниях, число соглашений стремительно растёт. География наших партнёров охватывает почти весь мир: Азию, Африку, Латинскую Америку, Ближний Восток и Европу.

Сложнее всего было, как ни странно, донести информацию о возможностях трудоустройства до студенческой аудитории, до выпускников текущего года. Для этого на каждом факультете и в каждом учебном институте созданы секторы по трудоустройству, включающие обучающихся из России, ближнего и дальнего зарубежья. Студенты сейчас активно помогают: распространяют новости о вакансиях среди обучающихся, занимаются информационным освещением нашей деятельности. С



Подписание соглашения между РУДН и Российским Красным Крестом

появлением студенческого актива стало, например, возможно создание страничек Департамента в социальных сетях. Приятно видеть среди наших активистов и иностранных студен-

тов, которые получают возможность общаться с работодателями как с партнёрами, участвовать в организации мероприятий.

В СФЕРЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИК И СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ РУДН СОТРУДНИЧАЕТ БОЛЕЕ ЧЕМ С 800 ОРГАНИЗАЦИЯМИ, СРЕДИ КОТОРЫХ:

L'ORÉAL



РАБОТА.RU



Deloitte.

ВЕДОМОСТИ



KELLY





Дни карьеры в РУДН

Отдельно Департамент работает и с выпускниками прошлых лет, это огромный потенциал вуза, который нельзя оставлять без внимания. Проводятся выездные круглые столы по тематике трудоустройства, устраиваются дискуссии, поддерживается связь через выпускников с иностранными компаниями. Сейчас подписаны соглашения с несколькими ассоциациями выпускников о содействии в трудоустройстве, разрабатывается концепция Клуба работодателей РУДН.

Студенты старших курсов и выпускники могут смело обращаться в Департамент организации практик и трудоустройства обучающихся в РУДН по любому вопросу. Мы проконсультируем вас в вопросах написания резюме, прохождения собеседования, расскажем о свежих вакансиях и, может быть, уже предложим работу!

Автор: СЕРГЕЙ КАРНИЛОВИЧ, начальник ДЕПАРТАМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИК И ТРУДОУСТРОЙСТВА ОБУЧАЮЩИХСЯ

СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И АССОЦИАЦИЯМИ ВЫПУСКНИКОВ

- | | |
|---|---|
| <p>01. ИНДИЙСКАЯ АССОЦИАЦИЯ КЛИНИЧЕСКИХ КАРДИОЛОГОВ
(Индия)</p> <p>02. ПАЛАТА ПО ТОРГОВЛЕ И ТУРИЗМУ КОСТА-РИКА
(Россия, Коста-Рика)</p> <p>03. КЛУБ ВЫПУСКНИКОВ УНИВЕРСИТЕТОВ И ИНСТИТУТОВ БЫВШЕГО СОВЕТСКОГО СОЮЗА "ИБН-СИНА" (Иордания)</p> <p>04. АССОЦИАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ СССР В ЛИВАНЕ
(Ливан)</p> <p>05. ПАЛЕСТИНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ РФ И СССР В ЛИВАНЕ (Ливан)</p> <p>06. АССОЦИАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ РУССКОЯЗЫЧНЫХ ВУЗОВ В ПАЛЕСТИНЕ (Палестина)</p> <p>07. ПАЛЕСТИНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ РОССИИ И СНГ (Палестина)</p> <p>08. ОБЪЕДИНЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ РОССИЙСКИХ И СОВЕТСКИХ ВУЗОВ В СИРИИ (Сирия)</p> | <p>09. ЕГИПЕТСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ РОССИЙСКИХ И СОВЕТСКИХ ВУЗОВ (Египет)</p> <p>10. AMLUIS (МАРОККАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ УНИВЕРСИТЕТОВ И ИНСТИТУТОВ БЫВШЕГО СОВЕТСКОГО СОЮЗА) (Марокко)</p> <p>11. ИРАКСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИНСТИТУТОВ И ВУЗОВ СССР И РФ (Ирак)</p> <p>12. АССОЦИАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ РОССИИ И СССР
(Назарет, Израиль)</p> <p>13. АССОЦИАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ ЙЕМЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Москва)</p> |
|---|---|

Куда обращаться:

ул. Миклухо-Маклая, д. 10/2, здание факультета гуманитарных и социальных наук, кабинеты 128-129.

Часы работы: понедельник — пятница с 10:00 до 17:00.

Электронный адрес: job@rudn.university



КАК ВЫПУСКНИКИ РУДН ПОМОГАЮТ РОССИЙСКОЙ КОМПАНИИ ЗАВОЕВАТЬ АФРИКАНСКИЙ РЫНОК

О ТОМ, КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ИДЕАЛЬНЫЙ КАНДИДАТ, КАК СЕБЯ НУЖНО ВЕСТИ НА СОБЕСЕДОВАНИИ И СМОТРЯТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛИ НА РЕЙТИНГИ ВУЗОВ, РАССКАЗЫВАЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПОДБОРА И ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА ПРОМЫШЛЕННОЙ КОМПАНИИ «НПО ПРОМЕТ» ЕКАТЕРИНА ВАСЮХНО.

С чего началось сотрудничество с РУДН?

Мы решили усилить нашу команду на рынке Африки — в Анголе и Нигерии — и, конечно, для развития в этих странах нам нужны были новые партнёры по бизнесу. Поэтому мы обратились в РУДН, чтобы нам подобрали студентов старших курсов или выпускников, которые помогли бы нам развить данное направление деятельности, учитывая специфику региона: политику, культуру, язык, менталитет.

Сколько у вас уже работает студентов/выпускников из РУДН?

В данный момент мы сотрудничаем с двумя предста-

вителями РУДН. Один работает с нами в Москве и помогает развивать бизнес в Нигерии, а второй дистанционно работает из Анголы. Это очень интересные кандидаты: им нравится учиться, впитывать много новой информации. Я надеюсь на долгосрочное сотрудничество с ними. Сейчас мы проводим в компании адаптацию этих сотрудников — они обучаются работе с нашим продуктом и проходят программы повышения квалификации.

Планируете ли вы развитие компании в других регионах и будете ли обращаться в РУДН за помощью в подборе персонала?

В данный момент мы актив-

Российский университет дружбы народов и промышленная компания «НПО (научно-производственное объединение) Промет» — один из лидеров российского рынка по производству сейфов и металлической мебели — успешно сотрудничают с декабря 2016 года. Компания расширяется, выходя на рынки Африки, Китая, Ближнего Востока, и нуждается в иностранных выпускниках из этих регионов. Департамент организации практик и трудоустройства обучающихся в РУДН подбирает для НПО «Промет» будущих иностранных сотрудников из числа студентов старших курсов и выпускников, которые помогут развивать российский бизнес у себя на родине.

но анализируем рынок труда (подбираем подходящих специалистов) на предмет расширения своей деятельности в Китае и на Ближнем Востоке, так что мы заинтересованы в рассмотрении кандидатов из РУДН.

Какую среднюю зарплату вы предлагаете студенту/выпускнику?

Всё зависит от умений, желания и навыков молодого специалиста, но минимум — 50 000 рублей.

Как долго вы работаете с иностранцами? Можете рас-

сказать о специфике работы с иностранными гражданами?

В основном на территории РФ, мы работаем с представителями бывших братских республик СССР. В представительствах нашей компании по миру — поляки, итальянцы, болгары, и т. д.

Специфика работы заключается в оформлении строго в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. То есть иностранные граждане обязаны делать патент на работу на территории России, а именно в Москве, так как ком-

пания зарегистрирована в столице. Но мы, конечно, помогаем им оформить все необходимые документы. Все наши иностранные специалисты отчисляют налоги и полностью соблюдают трудовое законодательство Российской Федерации. В штате компании иностранцы работают уже более 10–15 лет.

Какие специалисты, на ваш взгляд, востребованы на современном рынке?

На данный момент, отталкиваясь от промышленной специфики моей работы, больше всего востребованы специалисты технических специальностей: инженеры-конструкторы, инженеры-радиоэлектронщики, технологи. Если брать самую популярную профессию менеджера по продажам, то даже здесь специалисты с техническим образованием больше востребованы на рынке труда.

Многие работодатели говорят о пропасти между академической средой и бизнесом, о том, что выпускник вуза не обладает необходимыми компетенциями, так как знаком с реальным производством/бизнесом/профессией больше теоретически. Согласны ли вы с этим? Какие вам видятся пути решения проблемы?

Да, я с этим полностью согласна. Пути решения следующие: брать на практику, стажировки и обучать в соответствии со спецификой компаний учащихся последних курсов университетов, вкладывать в них практические знания и в дальнейшем заключать контракты на работу на данном предприятии не менее, чем на три года.

Какими качествами должен обладать



ваш идеальный сотрудник?

Техническим образованием, умением слушать и работать в рамках многозадачности. Он должен обладать широким кругозором, нацеливаться на результат и, конечно, у него должно быть желание повышать свой профессиональный уровень.

Как специалист в области подбора персонала можете назвать самые частые ошибки на собеседовании?

Собеседование начинается с первой встречи, так что не рекомендуется опаздывать на него. Нужно заранее узнать, где находится офис, определиться с тем, как до него добраться, и выйти заблаговременно. Если же всё-таки случился форс-мажор, просто позвоните, извинитесь, объясните ситуацию и узнайте, когда руководитель сможет вас принять.

Необходимо подготовиться к встрече заранее, узнать про компанию, куда вы идёте, заготовить вопросы относительно вакансии, которые вас интересуют, составить хотя бы в голове рассказ о себе и т. д.

Распространённой ошибкой соискателей является закрытость или зажатость. Важно давать полные ответы, которые создадут о вас максимальное представление как о специалисте. Сотрудник HR-службы

не должен «вытягивать» из вас ответы.

Если у соискателя нет вопросов, это плохой признак, который отрицательно сказывается на впечатлении работодателя.

Практически всегда соискатели просят задать интересующие вопросы после основной беседы. Вопросы являются показателем заинтересованности. Спрашивать нужно о должностных обязанностях, плане работы на месяц, оценке результатов работы, стратегических целях компании и т. д.

Знаете ли вы о рейтингах университетов? И смотрите ли на них как работодатель?

Да, иногда приходится заниматься аналитикой вузов. Конечно, главным и основным для работодателя является образование, которое получил вчерашний студент. Многие считают, что громкое имя высшего учебного заведения делает за бывшего студента половину работы на собеседовании, но я с этим не согласна. Во время первичного отбора обращают внимание на название вуза, но основное мнение формируется в процессе беседы.

Неоспоримый факт заключается в том, что из крупных вузов, таких как МГУ, РУДН, МИФИ, МГИМО, Бауманки и т. д. выходит много достойных специалистов, но если взять общее количество выпускников этих вузов, то стоит пред-

положить, что из них тоже выпускаются студенты, не соответствующие общему уровню требований работодателей. Однако их может быть просто не заметно на фоне основной массы будущих профессионалов, которые обладают прекрасными знаниями для того, чтобы занять хорошие позиции.

Впрочем, выпускников, наделённых всеми необходимыми качествами и знаниями, можно найти не только в столице. Многие компании считают, что выпускники не московских вузов тоже имеют все шансы устроиться на хорошую работу.

Компания «ПРОМЕТ» была создана в апреле 1991 года. Она имеет производственные площадки в Новой Москве, Тульской области и Болгарии. В настоящее время в ней работает более 2500 человек.

«ПРОМЕТ» сотрудничает со всеми крупнейшими мировыми производителями сейфов и металлической мебели. Открыт 31 филиал в России и 9 за рубежом: в Казахстане, Болгарии, Польше, Германии, на Украине и в странах Балтийского региона.

Быть выпускником сильно-го вуза ТРУДНО, но почётно

Путь от студента до бизнесмена и партнёра РУДН — интервью с выпускником филологического факультета РУДН и руководителем кадрового агентства для арабистов Job For Arabists, к.ф.н. Вячеславом Елисеевым.

Как вас связала жизнь с РУДН и арабским языком?

Случайно. Хотя, теперь понимаю, что случайностей не бывает. При поступлении в РУДН я знал точно, что буду заниматься русским языком, и поэтому выбор был сделан в пользу филологического факультета. Русский язык был одним из моих любимых предметов в школе, меня всегда влекла стихия слова — безграничная, свободная. После победы в областном этапе олимпиады по русскому языку было очень почётно стать единственным представителем Магаданской области во Всероссийской олимпиаде по русскому языку в Вологде.

Однако, поступая в университет, я был уверен, наверное, как и тысячи таких же выпускников российских школ, что буду изучать английский язык. А какой же ещё? Другого выбора в голове и не было.

Помню тот один из последних дней августа, когда я пришёл к зданию подготовительного факультета РУДН и, остановившись у дверей в учебный корпус, стал искать свою фамилию в списках групп. Не обнаружив себя в группе студентов английского, французского, испанского и всех других языков, я был очень удивлён, когда увидел, что меня записали в группу арабистов.

Конечно, я подумал, что это какая-то ошибка. Да и мои представления в то время об арабском языке, арабских странах, людях и их культуре были достаточно ограниченными.

В ответ на просьбу перевести меня в группу английского языка в учебной части мне

сказали одну мудрую мысль: «Попробуйте проучиться в группе арабского языка, в которой всего пять человек, одну неделю. Если не понравится, переведём вас в группу английского языка, где 30 человек». Так арабский язык стал для меня частью моей профессиональной жизни.

Прошло уже почти 14 лет, и я ни разу не пожалел о том, что не поменял группу. Это была любовь с первого взгляда. Я благодарен моим преподавателям Наталии Валентиновне Дубининой, Наталье Борисовне Ковыршиной, Людмиле Витальевне Самоделкиной, Карену Нориковичу Степаняну за то, что приобщили к такому эксклюзивному знанию.

Арабы говорят: «Мактуб», подразумевая, что ничего не происходит случайно, всё предрешиено и предопределено — судьба, одним словом. Может, громко прозвучит, что выбор изучения мною арабского языка не был выбором, но всё же могу сказать, что некоторыми фаталистическими идеями такого арабского мировосприятия через язык я успел проникнуться.

С чего начиналась ваша карьера?

Будучи ещё студентом второго курса, я начал преподавать арабский язык как частный репетитор. Затем через год меня пригласили поработать в качестве редактора в арабской редакции государственной радиостанции «Голос России». Проработав там почти 6 лет, я прошёл интереснейшие этапы — от редактора до специально корреспондента. Даже в качестве диктора в течение одно-



Соглашение о сотрудничестве между РУДН и Job For Arabists подписано в апреле 2017 г.

го года удалось поучаствовать в одном из проектов на ФМ-вещании, где я вёл пару своих рубрик. Во время обучения в аспирантуре я два года работал в университете в Управлении по набору иностранных студентов, возглавляя сектор стран СНГ и стран Арабского Востока.

Хочу отметить, что в любом месте меня окружали и дарили свой опыт великие люди и замечательные коллеги. С добром и благодарностью вспоминаю всех и каждого. Ведь самое главное в любой работе — это люди.

Сначала радио, потом РУДН, а как вы оказались в ОАЭ? Зачем, почему?

Работая специальным корреспондентом на радио, я попал на презентацию одной IT-компании, которая, как выяс-

нилось в ходе двух записанных с ними интервью, рассматривала кандидатуры специалистов-арабистов для участия в проекте, связанного с прикладной лингвистикой и созданием онлайн-переводчика в Дубае. Мечта! Провели пару собеседований и меня пригласили в ОАЭ сначала на испытательный период, а затем уже на работу на контрактной основе. Так я оказался в ОАЭ, где проживаю и работаю по настоящее время.

Как учёба в РУДН помогла вам реализоваться в жизни?

РУДН — это не просто университет. Это особая атмосфера, даже особый образ жизни. Это уникальная поликультурная и многоязыковая среда. Когда я учился в РУДН, со мной учились студенты из 145 стран мира.

Наш университет является ведущим вузом России по уни-

кальному показателю — уровню интернационализации. Но 145 стран — не просто цифра, которую приводят для статистики или каких-либо подсчётов. Думаю, что это гораздо больше: это неповторимое смешение культур, языков, стран, народов, квинтэссенции дружбы.

«Слава-дружба народов» — в шутку называл меня один из моих товарищей по учёбе, удивляясь тому, сколько у меня знакомых из разных стран мира. И такова жизнь любого студента РУДН: за время учёбы каждый получает очень важный опыт международного общения, диалога.

Дубай во многом напоминает мне университет: представители более 145 стран мира, уникальная поликультурная среда, все вместе — как студенческий городок РУДН, только масштабы намного больше.

РУДНу я обязан очень многим, поэтому с удовольствием поддерживаю связи с родным вузом.

Говорят, что выпускники РУДН разбросаны по всему миру, и если в какой-то компании встречается хоть один человек из РУДН, то он начинает подтягивать за собой остальных.

Согласен. Да, есть какой-то особенный, доверительный уровень взаимоотношений со всем, что связано с университетом. Понимание, надёжность и доверие — на негласном уровне. Учился в РУДН? Значит, свой. Значит, понимает тебя глубже и порой без слов. Кодекс чести.

Почему вы решили создать кадровое агентство для арабистов?

Я прекрасно знаю, как не просто студенту, который изучает арабский язык и желает эффективно использовать свои уникальные знания на практике в самом начале профес-

сионального «пути арабиста», найти возможность для получения опыта. Ещё в дни учёбы на филологическом факультете я понял, что работа для специалиста со знанием арабского языка всегда найдётся: арабский язык открывает массу эксклюзивных возможностей и служит уникальным пропуском в мир интересных вакансий.

Помню, я старался не пропускать практически ни одной подработки по устному и письменному переводу, которые удавалось находить. Позднее, уже работая в различных местах, я часто сталкивался с ситуацией, когда по разным причинам приходилось отказываться от каких-либо интересных предложений, и было очень жаль, что ни мне, ни ограниченному кругу знакомых коллег-арабистов принять такое предложение в данный момент также не представлялось возможным. В итоге уникальная вакансия пропадает, не найдя своего «победителя».

Отсюда и возникла идея создания первого в России кадрового агентства Job For Arabists, проекта, посвящённого именно арабистам, востоковедам, специалистам со знанием русского, арабского, английского и других языков. Вместе с небольшой командой единомышленников мы поставили перед собой задачу: создать единую информационную площадку для арабистов различного профиля, специальности, опыта, с одной стороны, и для работодателей, которые готовы предложить интересные возможности таким уникальным специалистам со знанием арабского языка, — с другой.

Мы стремимся объединить интересы работодателей и арабистов, ежедневно осуществляя открытый и прямой диалог с каждой из сторон. Понимая, насколько важно обеспечить соискателям прямой доступ к новым возможностям трудоустройства, мы бесплатно предоставляем информацию об имеющихся сегодня на рынке вакансиях, кратковременных проектах и штатных позициях, публикуем их в группах «Вакансии для арабистов» во всех социальных сетях.

Работодателям же мы предлагаем комплексные решения и услуги по подбору необходимого специалиста со знанием арабского языка под конкретные требования.

Такой точечный подбор и индивидуальный подход во многом способствует решению амбициозной задачи, которую мы перед собой поставили: создать единую базу резюме арабистов, объединить усилия

о сотрудничестве, расскажите о нём подробнее.

Да, мы подписали соглашение о сотрудничестве в сфере содействия занятости студентов и трудоустройства российских и иностранных выпускников университета.

И для меня большая честь начать новый этап сотрудниче-



соискателей и работодателей и стать первым кадровым агентством для арабистов в России.

Какой у вас уже штат сотрудников?

Сегодня наша небольшая международная команда объединяет порядка 10 человек.

И 60% из них — студенты или выпускники РУДН. Да, это работает.

Меня связывают тёплые отношения с филологическим факультетом, с которым мы дружим и сегодня. Конечно, наш приоритет — это арабисты РУДН.

Касательно ОАЭ могу отметить, что, несмотря на многочисленность кадров со знанием арабского языка на рынке труда ОАЭ — как из числа граждан арабских стран, местных эмиратских специалистов, так и из числа иностранцев, владеющих арабским языком, — для российских арабистов есть возможности трудоустройства. Причём вне зависимости от специальности: профессионалов ценят везде. Будем стремиться к тому, чтобы выпускники РУДН работали в ОАЭ значительно больше.

Недавно Job for Arabists и РУДН подписали соглашение

ства с РУДН уже в другом качестве.

В рамках уже начатой совместной работы проведён отбор специалистов, на высоком уровне владеющих иностранными языками, для участия в проектах нашего бюро переводов «АРАБИСТ». Также мы ведём пополнение базы данных специалистами по IT- и Web-технологиям, разработчиками и программистами.

Мы планируем проводить совместные мероприятия, участвовать в ярмарках вакансий. Ежедневно ведётся работа по поиску новых вакансий для арабистов из числа подписчиков наших групп в социальных сетях, которые объединяют сегодня в общей сложности более 5000 специалистов.

Что бы вы посоветовали студентам РУДН?

Постарайтесь максимально эффективно проводить студенческие дни в стенах такого уникального «университета дружбы», аналогов которому нет.

Живите сегодня и сейчас. Цените время и тех людей, которые сидят вместе с вами в одной аудитории, живут с вами в общежитии. Помните, что вас объединяет одно — знание.

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ:
WWW.JOBFORARABISTS.COM



НАШИ ВЫПУСКНИКИ — БУДУЩИЕ ЛИДЕРЫ, КОТОРЫЕ ИЗМЕНЯТ МИР

Владимир Михайлович, зачем университету нужно развивать связи с работодателями?

Главная задача университета — это обеспечение качества образования. Оно должно соответствовать требованиям и ожиданиям как абитуриентов, так и работодателей. Университет поддерживает связи с работодателями для того, чтобы определять стандарты образования. Более того, вуз должен показывать, что он готовит не просто теоретиков, но и практиков, которые будут способны работать в современных условиях.

Сложность Российского университета дружбы народов заключается в том, что мы готовим наших выпускников для работы в совершенно разных странах и условиях. Поэтому мы должны давать достаточно серьёзное фундаментальное образование, чтобы они смогли потом приспособиться к конкретным требованиям работо-

дателей в любой точке земного шара.

Но с другой стороны, это и наше преимущество. Мы не выпускаем сиюминутных специалистов, способных работать только на узком оборудовании, которое сейчас актуально, а через несколько лет уже устареет.

Также связь с работодателями нужна ещё и потому, что мы должны реализовывать то, что в образовательном процессе называется «знания, умение, навыки». Если теоретические знания мы можем дать, а умения ребята приобретают в рамках лабораторных работ, то навыки, конечно же, будущие профессионалы должны получать на производстве: в больнице, научном учреждении, на заводе, в совхозе и так далее. Ещё во время обучения ребята должны понимать корпоративные требования и быть готовыми к работе в совершенно разных условиях.

Влияет ли дальнейшее трудоустрой-

ство выпускника на рейтинг вуза?

Существуют определённые рейтинги, которые отображают этот критерий, но они не объективны. Учёт мнения работодателя при составлении рейтингов университетов — относительно новое явление, и механизмы ещё совершенно не отработаны.

Выпускники РУДН в десятках стран мира занимают высокие должности: ведущих инженеров, вице-министров, крупнейших руководителей структур. Но современные рейтинги никак это не учитывают — слишком большой разброс по странам и отраслям. Тем не менее мы стараемся сделать так, чтобы у каждой кафедры была связь с ведущими работодателями их отрасли.

Для многих работодателей очень важен опыт, а не диплом. Есть ли у вас какой-то совет по поводу того, как

студенту набраться опыта, но не в ущерб своей учёбе?

Я могу выделить два основных направления подготовки. Первый — наука. Если выпускник планирует научную карьеру, то для работодателя важен не столько его опыт, сколько уровень знаний. Поэтому ребята, которые видят своё будущее в науке, а сейчас обучаются в магистратуре или аспирантуре, конечно, могут и не ориентироваться на какого-то конкретного работодателя, а развиваться как учёные в стенах университета. Я говорю об этом как математик, который защищал кандидатскую и докторскую в Математическом институте им. Стеклова.

Что касается другого направления — производства, — то тут, конечно, работодатели всегда стараются приветствовать студентов с опытом. Есть два пути. Первый — традиционный. РУДН по многим направлениям подготовки реализует производственные практики студентов на известных круп-

ных предприятиях. Этого опыта вполне хватает для дальнейшего трудоустройства. В основном это касается студентов инженерных специальностей.

Второй путь: многие выпускники, которые заканчивают гуманитарные, экономические, юридические специальности или идут в бизнес, интересны работодателям, только если у них есть опыт. И университет тут идёт навстречу студентам. Большинство очных магистратур в РУДН начинаются в вечернее время с шести часов вечера. Мы даём возможность нашим студентам днём работать, а вечером приходить на занятия. Мы понимаем, что эти два года одновременной работы и учёбы помогают им получить разносторонние знания и навыки.

Особенно приветствуется, когда эти ребята работают по специальности, близкой к своей магистратуре. Конечно, плохо, когда люди стараются идти в магистратуру, но работают совершенно не по профессии, например, магистрант-химик подрабатывает менеджером в крупном супермаркете. Это просто зарабатывание денег.

Мы приветствуем, когда наши выпускники в рамках кафедры Сравнительной и образовательной политики работают или проходят практику где-то в структурах университета. Таким образом они получают практические навыки, поскольку мы их готовим как менеджеров высшего и международного образования.

И, между прочим, преподавать магистрам, которые одновременно учатся и работают по близкой к магистратуре тематике, интереснее и сложнее, потому что они уже знают определённые практические требования, критерии, так что только теоретическим материалом уже не отделаешься. Надо отвечать на их вопросы, с которыми они сталкиваются на работе.

А есть ли у РУДН какие-то договорённости о том, чтобы наши студенты уже во время обучения

имели возможность получить какие-то практические навыки на базе российского или иностранного предприятия?

У нас давно уже действует Департамент организации практик и трудоустройства обучающихся. Раньше он был направлен в основном на российских студентов и на производственные практики. Но мы расширили его как функционал, спозиционировав его как Департамент организации трудоустройства. Мы регулярно проводим ярмарки вакансий. На сайте rudn.ru уже несколько сотен организаций, которые размещают свои вакансии. Но мы пошли ещё дальше и расширили функционал Департамента так, чтобы он организовывал и поддерживал трудоустройство иностранных выпускников.

Это новое направление деятельности РУДН, но с учётом нашей специфики мы прекрас-

но понимаем, что надо идти этим путём. Мы — первые в России, кто создал структуру по трудоустройству своих иностранных выпускников. Вместе с тем эта работа не может быть сделана централизованно одним Департаментом из пяти человек. Конечно, наша задача — организовать работу каждой выпускающей кафедры, которая должна предлагать своим выпускникам определённые ор-

ганизации, где они могут трудоустроиться по специальности. Только тогда можно говорить об эффективной подготовке специалистов, когда выпускники данной кафедры будут востребованы конкретными работодателями. А если они готовятся в никуда, то это говорит о том, что выпускники этой кафедры не очень востребованы.

Где бы вы хотели, чтобы работали наши выпускники?

Самое главное желание — чтобы они работали по профессии, потому что на неё уже потрачены многие годы. Баклавриат плюс магистратура или шесть лет у медиков — это годы, которые действительно не должны пройти впустую. Будет очень обидно для самого выпускника, его карьеры и университета, если он получит профессию, а работать по ней не будет. Это, конечно, не полностью потерянные годы, он получит достаточно много фунда-

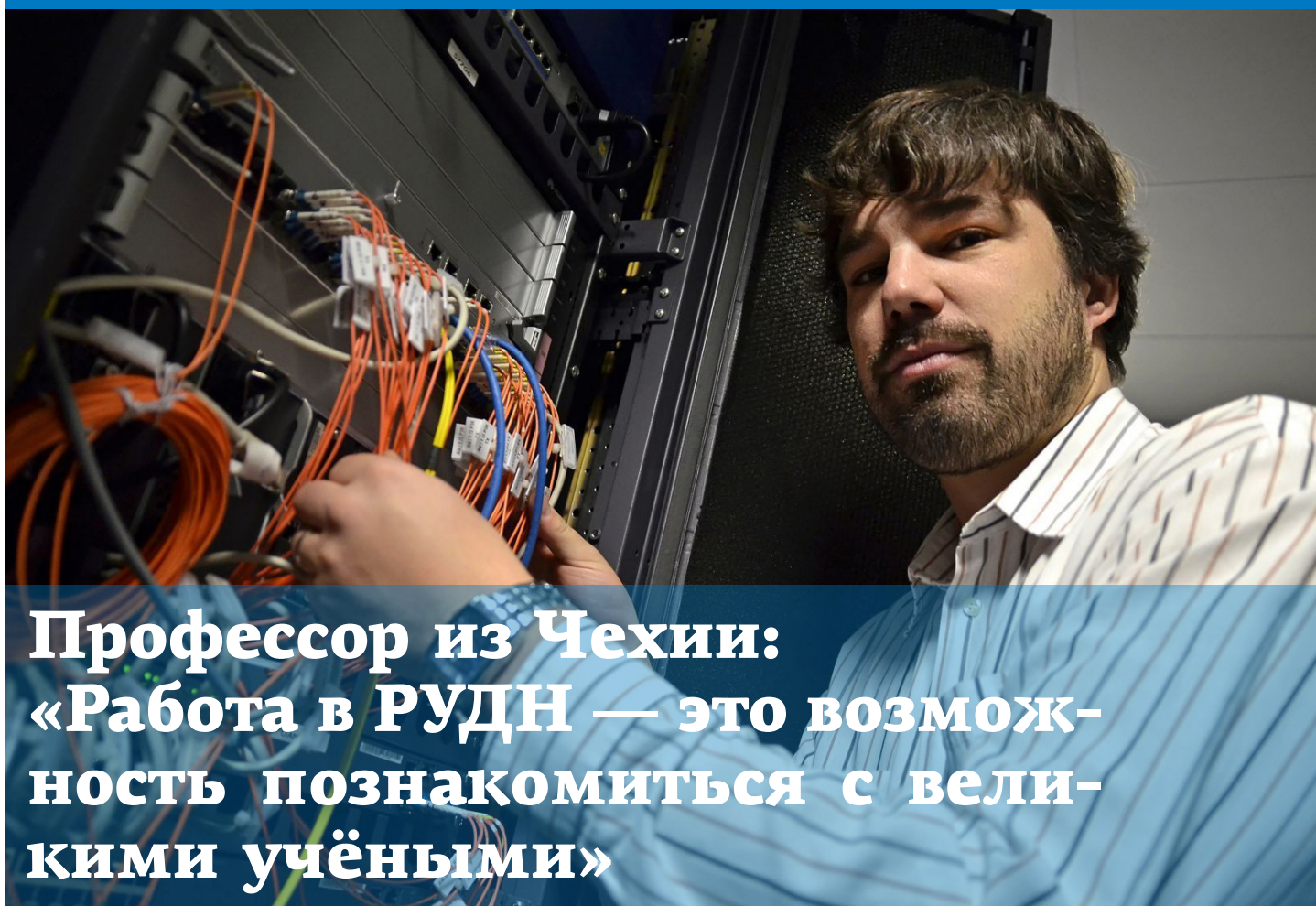
чтобы наши выпускники были не просто рядовыми исполнителями. Университет высокого уровня всегда должен настраивать на то, чтобы выпускать профессионалов, лидеров. И мы всегда говорим студентам, что невозможно стать лидерами в профессиональной деятельности, если вы в течение обучения в университете не проявили какие-то лидерские качества, не поработали в каких-то общественных организациях, старостой группы, потока, в землячествах, в Интерклубе, в спортивных секциях. Мы стараемся готовить из наших выпускников будущих лидеров, которые изменят мир. Мы хотим видеть их, прежде всего, профессионалами, а с другой стороны — и политическими лидерами. Я вспоминаю недавний приезд в РУДН заместителя председателя парламента Республики Кения. Он подарил мне свою визитку, на которой после фамилии и имени написано две позиции: инженер, а потом — заместитель предсе-



дателя парламента. То есть он прежде всего ценит сам себя как инженера, а затем уже — как политического деятеля. Вот такого рода лидеров мы и хотели бы растить в нашем университете.

В университете мы стараемся создавать условия для того,

Вы можете задать свой вопрос, связанный с программой 5-100, ректору РУДН В.М. Филиппову, написав нам на почту 5top100@rudn.university с пометкой «СПРОСИ У РЕКТОРА».



Профессор из Чехии: «Работа в РУДН — это возможность познакомиться с великими учёными»

Иржи Гошек, главный научный сотрудник Института прикладной математики и телекоммуникаций РУДН и профессор кафедры телекоммуникаций Технологического университета Брно (Чешская Республика), специально для «Будущего сегодня» поделился своей историей о том, почему он решил сотрудничать с ведущим российским вузом.

Многие годы я изучаю современные беспроводные технологии. Интернет вещей — это методология вычислительной сети физических предметов («вещей»), оснащённых встроенными технологиями для взаимодействия друг с другом или с внешней средой. Эта методология способна перестроить экономические и общественные процессы путём исключения из части действий и операций необходимость участия человека. Также я занимаюсь качеством восприятия мультимедийных потоков (Quality of Experience, QoE).

Эти темы были выбраны мной не случайно, так как я долгое время занимался изучением коммуникационных технологий в целом и во время написа-

ния кандидатской диссертации стал больше обращать внимания на беспроводные решения, которые сейчас наиболее актуальны. Меня всегда интересовало, как конечные пользователи воспринимают технологии и приложения.

За годы работы я убедился в том, что великие учёные в области математики и аналитического моделирования, как правило, родом из России. Поэтому я всегда стремился начать сотрудничать с ведущим российским вузом, ощущая, что мне не хватает опыта работы в российском коллективе учёных, а они очень востребованы в нашей области. Ещё в студенчестве учил русский язык (2 года), так что русская культура всегда была близка мне. Кроме

того, у чехов и русских схожие темперамент и чувство юмора, которое я очень ценю.

В 2013 году я посетил Технологический университет Тампере в качестве приглашённого исследователя в команде под руководством профессора Евгения Кучерявого. Он родом из России и давно сотрудничает с Российским университетом дружбы народов. В процессе нашей работы с профессором Кучерявым мне посчастливилось встретиться с профессором Константином Самуйловым из РУДН. Поскольку наши профессиональные интересы были очень близки, мы начали сотрудничать в 2015 году. За два года я уже несколько раз приезжал в РУДН и делал доклады на актуальные темы. Кроме того, некоторые исследователи из команды профессора К. Е. Самуйлова приезжали в наш университет (Технологический университет Брно), где мы проводили экспериментальные исследования на установке беспроводной сети 4G LTE и написали совместные научные

статьи.

Для меня работа в РУДН — это возможность познакомиться с великими учёными и заняться современными исследованиями, которые обогатят мой профессиональный опыт. Так как я удалённый сотрудник, то моя работа заключается в проведении совместных исследований с профессорско-преподавательским составом кафедры прикладной информатики и теории вероятностей в области беспроводных сетей 5G, мы готовим совместные публикации. Иногда приезжаю читать лекции, в прошлом году, к примеру, в рамках молодёжной школы.

Я привык работать около 10-12 часов каждый день, даже в выходные, которые иногда проходят более напряжённо. Участвую во многих профессиональных мероприятиях, включая подготовку и осуществление исследовательских проектов, координацию работы исследовательской группы, издательскую деятельность, преподавание и т. д. Однако, несмотря на достаточно высо-



Иржи Гошек и сотрудники Института прикладной математики и телекоммуникаций

кую нагрузку, мне нравится моя работа. Она очень насыщенная, и у меня есть возможность работать на многих интересных проектах и знакомиться с новыми людьми.

Поскольку я координирую работу небольшого научного коллектива (8 человек), состоящего, в основном, из моих аспирантов, я привык встречаться с ними довольно часто — минимум раз в неделю, — чтобы обсудить с ними текущие вопросы и задачи.

За последние три года я по-

бывал в России уже пять раз. Поскольку все мои поездки были связаны с работой, пока что я видел только Москву и Санкт-Петербург. Должен признать, что, несмотря на то, что эти города очень разные, мне нравятся оба. Тем не менее в будущем хотелось бы побывать и в других регионах — в России потрясающая природа.

ВОПРОСЫ ОТ СТУДЕНТОВ:

01. Компания FACEBOOK РАЗРАБОТАЛА НОВУЮ ПЛАТФОРМУ БЕСПРОВОДНОЙ СВЯЗИ — УСТРОЙСТВО OPEN CELLAR. ОНО МОЖЕТ СОЗДАТЬ ТОЧКУ СЕТЕВОГО ДОСТУПА В ЛЮБОМ УГОЛКЕ ЗЕМНОГО ШАРА. В ЧАСТНОСТИ, ОНО ИМЕЕТ ОЧЕНЬ ШИРОКИЕ КОММУНИКАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ: ОТ СОЗДАНИЯ ЛОКАЛЬНОЙ СЕТИ ДО ДОСТУПА К РЯДУ СИСТЕМ, НАПРИМЕР, 2G И LTE. FACEBOOK ВМЕСТЕ С TELECOM INFRA PROJECT (TIP) НАМЕРЕНЫ СФОРМИРОВАТЬ И РАЗВИВАТЬ КРУПНОЕ СООБЩЕСТВО ВОКРУГ СЕТЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, КОТОРОЕ В ДАЛЬНЕЙШЕМ ПОМОЖЕТ

УСОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПЛАТФОРМУ. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ РЕАЛИСТИЧНОСТЬ ПРОЕКТА И ВОЗМОЖНОСТИ, КОТОРЫЕ ОН ОТКРЫВАЕТ В СЛУЧАЕ РЕАЛИЗАЦИИ?

Если честно, я впервые слышу об этом проекте. В целом, я считаю, что социальные сети, например, Facebook уже стали частью нашей повседневной жизни, и если их использовать в разумных пределах, мы можем извлекать из них пользу в нашей профессиональной и личной деятельности. Поэтому Open Cellar определённо может стать ещё одним полезным инструментом.

02. Как вы считаете, изменится ли жизнь при возможности доступа к Интернету из любой точки земного шара?

Для меня повсеместное подключение к Интернету уже стало частью повседневной жизни — это необходимое условие моей работы. Поэтому, если честно, я не требую доступ в Интернет из каждой точки земного шара, потому что иногда так приятно "убежать" от цифрового мира и насладиться офлайн-жизнью.

03. НЕ ПРЕВРАТЯТСЯ ЛИ В БУДУЩЕМ СОТОВЫЕ ОПЕРАТОРЫ В ПРОВАЙДЕРОВ ИНТЕРНЕТА?

Это фактически уже происходит, по крайней мере, в Европе. Думаю, что это будет развиваться даже за пределами континента. Таким образом, мобильные операторы станут довольно обычной IT-технологией.

ЕСТЬ ИДЕЯ! Я ХОЧУ ПОМОЧЬ РУДН ВОЙТИ В ТОП-100

Уважаемые сотрудники и студенты!

Согласно условиям Программы повышения конкурентоспособности РУДН планирует продвижение в рейтинге WUR QS (<http://www.topuniversities.com/university-rankings>). В качестве прорывных позиций Учёный совет университета определил вхождение РУДН к 2020 году в ТОП-100 предметного рейтинга QS по математике, ТОП-250 по химии, ТОП-300 по медицине. Однако вхождение в рейтинги — не самоцель Программы повышения конкурентоспособности университета. Для РУДН важно развитие своих потенциально сильных сторон, создание принципиально нового качественного образования, повышение исследовательского потенциала и авторитета в экспертном сообществе, привлечение талантливых студентов. Весь комплекс мер реализуется для того, чтобы работа и учёба в РУДН стали более комфортными на высоком современном уровне, а статус университета неизменно повышался.

Если у вас появятся идеи, которые помогут РУДН повысить академический потенциал и войти в число лидирующих научно-исследовательских центров на мировом уровне, вы можете обратиться в дирекцию программы повышения конкурентоспособности — **5top100@rudn.university** с пометкой «Есть идея!» в теме письма. Также вы можете стать героем следующих выпусков дайджеста «Будущее Сегодня». Напишите нам о своей научной истории успеха с пометкой «История успеха».

А уже сейчас вы можете быть на связи с коллегами, используя хештег **#RUDN_UNIVERSITY**, **#5_100**, **#HAPPYINRUDN**, **#STUDYINRUSSIA** в социальных сетях, подать заявку на включение в группы РУДН «ВКонтакте», Facebook, подписаться на аккаунт РУДН в Instagram и Twitter, а также присоединиться к группе РУДН в социальной сети для учёных Mendeley www.mendeley.com.