

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»
(РУДН)**

ПРИКАЗ

31.08.2026

№ 451-1

Москва

Об утверждении состава квалификационной комиссии квалификационного совета РУДН и плана работы на 2026-2027 учебный год

В целях организации работы квалификационного совета РУДН, в соответствии с пунктом 4.89 устава РУДН, а также на основании Положения о квалификационной комиссии квалификационного совета федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав квалификационной комиссии квалификационного совета РУДН со сроком полномочий по 31.08.2029:

1) Казакова Е.Н. – проректор по кадровой политике и административной работе, председатель квалификационной комиссии;

2) Корбуш М.К. – советник проректора, заместитель председателя;

3) Саевский А.Ф. – начальник отдела департамента развития человеческих ресурсов, заместитель председателя;

4) Ларина В.Е. – специалист по кадрам первой категории ДРЧР, секретарь комиссии;

5) Агапеева А.С. – заместитель начальника научного управления;

6) Воробьева А.А. – начальник управления образовательной политики;

7) Дробышева Л.В. – руководитель департамента аттестации научных кадров;

8) Ковалев А.А. – руководитель дирекции программ стратегического развития;

9) Кузнецова О.А. – представитель первичной профсоюзной организации работников и обучающихся РУДН (или иной представитель - по согласованию);

10) Ломакина И.Ю. – специалист департамента аспирантуры и

докторантуры;

11) Луцковская Л.Ю. – начальник управления по многоязычному развитию;

12) Матвеева Ю.Г. – директор департамента юридического управления.

2. Утвердить план работы квалификационной комиссии квалификационного совета РУДН на 2026-2027 учебный год (Приложение 1).

Проректор по кадровой
политике и административной
работе



Е.Н. Казакова

В.Е. Ларина
(495) 787-38-03 доб.2153

ПЛАН РАБОТЫ
Квалификационной комиссии Квалификационного совета РУДН
в 2026-2027 учебном году

Основные задачи:

1. Рассмотрение кандидатов на должности профессоров, руководителей БУП и ОУП, а также на иные должности в случаях, предусмотренных локальными нормативными актами РУДН;
2. Выработка рекомендаций для ученого совета РУДН, Квалификационного совета РУДН, проректоров РУДН о целесообразности приема новых работников/продления трудовых отношений с действующими работниками подразделений университета;
3. Рассмотрение претендентов на должности профессорско-преподавательского состава при проведении конкурса на замещение указанных должностей и выработка соответствующих рекомендаций;
4. Рассмотрение претендентов при проведении процедуры выборов на замещение должностей заведующих кафедрами, деканов факультетов, процедуры конкурсов на должности директоров образовательных институтов, а также претендентов для назначения на должности руководителей иных учебных структурных подразделений, рассмотрение отчетов/планов работы претендентов на указанные должности в случаях и в порядке, предусмотренных локальными нормативными актами РУДН;
5. Рассмотрение претендентов на должности, не отвечающих установленным требованиям к квалификации – не имеющих специальной подготовки или стажа работы, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности в целях выработки рекомендации о приеме или переводе их в порядке исключения на соответствующую должность так же, как и лиц, имеющих специальную подготовку и стаж работы;
6. Рассмотрение претендентов на должности профессорско-преподавательского состава, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в квалификационном справочнике, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в целях выработки



рекомендации о возможности их трудоустройства на должности так же, как и лиц, имеющих специальную подготовку и стаж работы;

7. Рассмотрение претендентов на должности доцента и профессора, не имеющих ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющих стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности учебного структурного подразделения, в целях выработки рекомендации об избрании на должность либо о приеме на работу без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности в случаях трудоустройства по совместительству или для замещения временно отсутствующего работника;

8. Выработка рекомендаций о целесообразности трудоустройства новых работников всех категорий персонала по соответствующему запросу;

9. Проведение предварительной проверки профессионального уровня работников и оценки профессиональных навыков, деловых качеств или специальных теоретических знаний работника, а также его умения применять их при выполнении трудовой функции, определенной трудовым договором, для установления соответствия его квалификации занимаемой должности или выполняемой им работы в целях выработки соответствующих рекомендаций в рамках процедуры аттестации, проводимой в порядке, установленном локальными нормативными актами РУДН;

10. Выработка рекомендаций о повышении квалификации всех категорий персонала и (или) принятие решений о получении работниками дополнительного профессионального образования;

11. Выработка рекомендаций для включения работников РУДН в кадровый резерв РУДН;

12. Выработка предложений по интеграции мер по реализации мероприятий кадровой политики в операционную деятельность структурных подразделений РУДН;

13. Проведение аттестации работников университета для установления уровня их профессиональных знаний и соответствия занимаемым должностям;

14. Рассмотрение кандидатур и принятие решений о присвоении иностранным специалистам статуса «высококвалифицированного специалиста» (далее – ВКС) для последующего трудоустройства в РУДН или в процессе трудовой деятельности;

15. Разработка предложений по определению основных направлений и приоритетов кадровой политики;



16. Рассмотрение иных вопросов, связанных с реализацией кадровой политики университета в соответствии со стратегическими целями и задачами университета.

№	Наименование вида работ	Срок выполнения	Ответственные
1.	Проведение заседаний комиссии по вопросам рассмотрения кандидатов на должности профессоров, руководителей ОУП и БУП	Постоянно (не реже 1 раза в месяц)	Казакова Е.Н. Ларина В.Е.
2.	Проведение заседаний комиссии по вопросам присвоения статуса ВКС	В соответствии с запросами ОУП	Казакова Е.Н. Ларина В.Е.
3.	Проведение заседаний комиссии по вынесению рекомендаций о возможности назначения на должности специалистов, руководителей и иных категорий работников	При поступлении соответствующих представлений	Казакова Е.Н. Ларина В.Е.

