

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ»
(РУДН)

ПРИКАЗ РЕКТОРА

22 АПР 2019

№ 276

Москва

Об утверждении Положения о детском оздоровительном лагере «Ювента»

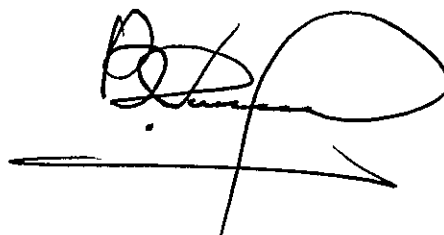
В целях обеспечения деятельности детского оздоровительного лагеря «Ювента»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о детском оздоровительном лагере «Ювента» в новой редакции.

2. Считать утратившим силу Положение «О детском оздоровительном лагере «Ювента» Российского университета дружбы народов», принятое Учёным советом РУДН (протокол от 22.05.2006 № 50) и утвержденное приказом ректора от 24.05.2006 №406, с даты выхода настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по хозяйственной деятельности Г.А. Ермолаева.



В.М. ФИЛИПОВ

Визы:

Начальник управления Е.А. Сукачев Согласовано 18.04.2019
Главный бухгалтер-начальник УБУиФК А.В. Зорин Согласовано 18.04.2019
Главный юрисконсульт Е.Н. Казакова Согласовано 18.04.2019
Начальник управления И.Н. Куринин Согласовано 18.04.2019
Ведущий экономист В.Д. Лозовская Согласовано 18.04.2019
Проректор по хозяйственной деятельности Г.А. Ермолаев Согласовано 18.04.2019

Рассылка:

Е.Н. Казакова, Г.А. Ермолаев, М.А. Гуменюк, А.В. Книшкайте

М.А. Гуменюк

+7 (495) 4331411, доб. 1401



Приложение № 1 к приказу
ректора № 246 от 22 АПР 2019

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной
профсоюзной организации
сотрудников и обучающихся РУДН
_____/А.А. Белоусов/

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора РУДН
от 22 АПР 2019 № 246

ПОЛОЖЕНИЕ
о детском оздоровительном лагере «Ювента»
федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Российского университета дружбы народов»
(новая редакция)

Москва – 2019



I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) о детском оздоровительном лагере «Ювента» федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов» (далее – Университет) определяет правовой статус детского оздоровительного лагеря «Ювента» (далее по тексту – ДОЛ «Ювента»), его цели и задачи, организацию работы, порядок финансирования, реорганизации и ликвидации.

1.2. ДОЛ «Ювента» является структурным подразделением Управления социального развития Университета.

1.3. В 1976 году пионерский лагерь Министерства высшего образования и среднего специального образования СССР был передан в безвозмездное пользование с баланса Министерства высшего образования и среднего специального образования СССР на баланс Университета дружбы народов имени Патриса Лумумбы в соответствии с приказом Министерства высшего образования и среднего специального образования СССР от 25.03.1976 № 22.

В 1988 году лагерь получил название «Ювента».

1.4. Полное наименование ДОЛ «Ювента»: Детский оздоровительный лагерь «Ювента».

Сокращенное наименование: ДОЛ «Ювента».

1.5. Место нахождения ДОЛ «Ювента»: Московская область, Пушкинский район, посёлок Черкизово, улица Ганны Шостак, дом 7.

1.6. ДОЛ «Ювента» осуществляет свою деятельность без образования юридического лица и обладает правами и обязанностями структурного подразделения Университета в соответствии с уставом Университета и настоящим Положением.

1.7. В своей деятельности ДОЛ «Ювента» руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации, уставом Университета, настоящим Положением, а также иными локальными нормативными актами Университета.

1.8. ДОЛ «Ювента» осуществляет свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации.



Федерации и органами местного самоуправления в рамках их компетенции, с общественными организациями и объединениями, а также структурными подразделениями Университета.

1.9. Предметом деятельности ДОЛ «Ювента» является организация и проведение мероприятий, направленных на отдых, оздоровление и развитие детей.

1.10. К основным принципам деятельности ДОЛ «Ювента» относятся:

- 1) безопасность жизни и здоровья детей, защита их прав и личного достоинства;
- 2) приоритет индивидуальных интересов, личностное развитие и самореализация ребенка;
- 3) гуманный характер отношений и реализация оздоровительных и образовательно-воспитательных программ.

1.11. Условия труда работников ДОЛ «Ювента» определяются действующим трудовым законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником, настоящим Положением, Правилами внутреннего распорядка ДОЛ «Ювента», а также Правилами внутреннего трудового распорядка Университета и иными локальными нормативными актами РУДН.

1.12. Настоящее Положение, а также изменения, вносимые в него, утверждаются приказом ректора Университета по согласованию с Первичной профсоюзной организацией сотрудников и обучающихся Университета (далее по тексту – ППО).

1.13. Реорганизация и ликвидация ДОЛ «Ювента» осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и уставом Университета. Решение о ликвидации или реорганизации ДОЛ «Ювента» объявляется приказом ректора Университета, в котором определяются сроки и комплекс мер по проведению соответствующих мероприятий.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основной целью деятельности ДОЛ «Ювента» является создание и обеспечение необходимых условий для отдыха и оздоровления, в ДОЛ «Ювента», в том числе:

- 1) создание и обеспечение необходимых условий для всестороннего творческого, личностного развития и формирования внутренней позиции личности, социального становления личности ребенка, эффективной социализации детей, в том числе для развития их коммуникативных и лидерских качеств, формирования у детей готовности к выполнению разнообразных социальных функций в обществе, удовлетворения



индивидуальных потребностей детей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также занятиях физической культурой и спортом;

2) обеспечение духовно-нравственного, эстетического, гражданско-патриотического, физического, трудового воспитания;

3) охрана и укрепление здоровья детей;

4) формирование у детей культуры и навыков здорового и безопасного образа жизни.

2.2. В соответствии с указанными целями в процессе своей деятельности ДОЛ «Ювента» решает следующие задачи:

1) организует культурно-досуговую, туристическую, краеведческую, экскурсионную деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени детей, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;

2) осуществляет деятельность, направленную на:
развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей детей;

развитие физической культуры и спорта, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья детей.

3) организует размещение, проживание, питание детей в ДОЛ «Ювента»;

4) обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности детей;

5) организует оказание первой медицинской помощи детям в период их пребывания в ДОЛ «Ювента»;

6) осуществляет психолого-педагогическую деятельность, направленную на улучшение психологического состояния детей и их адаптацию к условиям ДОЛ «Ювента».

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. ДОЛ «Ювента» организует отдых и оздоровление детей в возрасте от 7 до 17 лет (включительно).

3.2. Пребывание детей в ДОЛ «Ювента» регулируется законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета и договором об организации отдыха и оздоровления ребенка, заключенным с родителями (законными представителями) детей.

3.3. ДОЛ «Ювента» принимает на отдых детей, не имеющих медицинских противопоказаний, препятствующих пребыванию в ДОЛ «Ювента», при наличии путевки.



3.4. Пребывание детей в ДОЛ «Ювента» проводится в 3 смены по 21 день каждая, в период летних школьных каникул (с июня по август), при необходимости организовывается 4-ая смена (до 14 дней).

3.5. Программа пребывания детей в ДОЛ «Ювента» утверждается начальником ДОЛ «Ювента» не менее чем за 30 дней до начала смены.

3.6. Деятельность детей в ДОЛ «Ювента» организуется как в одновозрастных, так и в разновозрастных объединениях детей (отрядах, группах, командах) численностью до 25 человек, в зависимости от направленности (тематики) программы смен ДОЛ «Ювента», интересов детей, воспитательных и образовательных задач.

3.7. С учётом интересов детей и их родителей (законных представителей) в ДОЛ «Ювента» могут быть организованы профильные смены, отряды, группы, объединения детей, в том числе разновозрастные, специализирующиеся в спортивно-оздоровительном, экологобиологическом, техническом, краеведческом и ином направлении деятельности с привлечением соответствующих специалистов в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета.

3.8. Начало пребывания детей в ДОЛ «Ювента» осуществляется только после оформления акта по итогу официального приёма ДОЛ «Ювента» комиссией, в состав которой входят представители государственных учреждений, курирующих деятельность детских оздоровительных лагерей, иных заинтересованных органов исполнительной власти, а также представители Университета.

3.9. Питание детей и работников организуется в столовой ДОЛ «Ювента».

3.10. Требования к размещению, устройству, содержанию и организации режима пребывания в ДОЛ «Ювента» определяются Правилами внутреннего распорядка ДОЛ «Ювента».

3.11. ДОЛ самостоятельно строит направления организационно-педагогической деятельности, в которую входят, в том числе:

- 1) разработка и реализация программ: общепедагогических, психологических и оздоровительных;
- 2) социализация ребенка, создание условий для социального взаимодействия в ДОЛ;
- 3) поиск и обработка методик индивидуализации и дифференциации в деятельности ДОЛ с целью повышения результативности педагогической работы: развитие интеллектуальных, творческих, организаторских способностей;



4) оздоровление детей в широком смысле: физическом, нравственном, психологическом, используя природно-климатические условия, реализуя оптимальные методики взаимодействия с детьми;

5) обобщение, методическое, практическое осмысление и распространение собственной оздоровительной и воспитательной практики.

3.12. В ДОЛ «Ювента» используются следующие формы медицинского обеспечения:

- 1) постоянный контроль за соблюдением распорядка дня;
- 2) систематический контроль за организацией питания;
- 3) контроль за организацией мероприятий по профилактике детского травматизма;
- 4) контроль за организацией физического воспитания, спортивных мероприятий, формирование навыков здорового образа жизни;
- 5) организационная методическая нагрузка.

IV. СОСТАВ И СТРУКТУРА

4.1. Состав, структура и штатное расписание ДОЛ «Ювента» утверждаются приказами ректора Университета по представлению начальника ДОЛ «Ювента», согласованному с начальником Управления социального развития (далее – Управление), начальником планово-финансового управления (далее – ПФУ), проректором по хозяйственной деятельности в соответствии с нормативами численности работников с учётом объемов работы.

4.2. Непосредственное руководство ДОЛ «Ювента» осуществляет начальник, который назначается на должность приказом ректора Университета по представлению начальника Управления согласованному с проректором по хозяйственной деятельности.

4.3. В период временного отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) начальника ДОЛ «Ювента» его обязанности исполняет иное лицо, назначенное приказом проректора по хозяйственной деятельности, которое несет ответственность за ненадлежащее их исполнение.

В период краткосрочного отсутствия начальника ДОЛ «Ювента» (в случаях служебной необходимости) в целях организации и контроля деятельности ДОЛ «Ювента» его обязанности возлагаются распоряжением начальника ДОЛ «Ювента» на старшего вожатого ДОЛ «Ювента», который несет ответственность за ненадлежащее их исполнение.

4.4. Начальник ДОЛ «Ювента» в установленном в Университете порядке:



- 1) руководит деятельностью ДОЛ «Ювента», в том числе осуществляет планирование, организацию и контроль деятельности ДОЛ «Ювента» в соответствии с требованиями законодательства РФ и локальными нормативными актами Университета;
- 2) обеспечивает соблюдение в деятельности ДОЛ «Ювента» законодательства Российской Федерации, устава и локальных нормативных актов Университета, выполнение решений органов управления Университета, приказов и распоряжений ректора и проректоров Университета;
- 3) определяет должностные обязанности работников ДОЛ «Ювента» и обеспечивает утверждение их должностных инструкций в порядке, установленном в Университете;
- 4) организует подбор и расстановку кадрового состава ДОЛ «Ювента», осуществляет координацию деятельности работников, создает условия для их работы;
- 5) организует проведение инструктажа работников по охране труда, по правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности; проводит инструктаж по технике безопасности на рабочем месте;
- 6) представляет Университет по вопросам деятельности ДОЛ «Ювента» в государственных и иных организациях, предприятиях (по доверенности, выданной ректором Университета);
- 7) в рамках утвержденной сметы доходов и расходов ДОЛ «Ювента» распоряжается денежными средствами ДОЛ «Ювента» в установленном порядке, обеспечивает ее исполнение;
- 8) в пределах своей компетенции издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками ДОЛ «Ювента», а также пребывающими на территории ДОЛ «Ювента» лицами;
- 9) обеспечивает организацию и ведение делопроизводства в ДОЛ «Ювента» в соответствии с локальными нормативными актами Университета; учет и хранение документации;
- 10) формирует контингенты отдыхающих детей, обеспечивает охрану их жизни и здоровья во время пребывания в ДОЛ «Ювента», соблюдение прав и свобод детей и работников ДОЛ «Ювента» в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- 11) организует разработку и представляет к утверждению в установленном порядке план работы ДОЛ «Ювента», Правила внутреннего распорядка ДОЛ «Ювента» и иные локальные нормативные и распорядительные акты, касающиеся деятельности ДОЛ «Ювента»;



12) разрабатывает и утверждает план образовательно-воспитательных и оздоровительных программ ДОЛ «Ювента»;

13) обеспечивает учет и сохранность материальной базы ДОЛ «Ювента», представляет предложения о ее пополнении;

14) выполняет и обеспечивает исполнение в ДОЛ «Ювента» правил по охране труда и пожарной безопасности, правил санитарно-гигиенического режима и охраны труда;

15) составляет отчетность о деятельности ДОЛ «Ювента» и обеспечивает своевременное предоставление установленной отчетной документации;

16) осуществляет другие полномочия в соответствии с трудовым договором, должностной инструкцией и локальными нормативными актами Университета, а также настоящим Положением.

4.5. Начальник ДОЛ «Ювента» взаимодействует со структурными подразделениями Университета, органами государственной власти, организациями в целях решения задач по обеспечению подготовки ДОЛ «Ювента» к летнему сезону, поддержанию материально-технической базы, финансовой деятельности и иным вопросам, возникающим в процессе деятельности ДОЛ «Ювента».

4.6. Работники ДОЛ «Ювента», за исключением начальника ДОЛ «Ювента», назначаются на должности и освобождаются от должностей приказом проректора по хозяйственной деятельности по представлению начальника ДОЛ «Ювента».

4.7. Требования к должностям работников ДОЛ «Ювента», их обязанности, взаимоотношения, права и ответственность определяются утверждаемыми в установленном в Университете порядке должностными инструкциями, разработанными в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании настоящего Положения.

4.8. К работе в ДОЛ «Ювента» допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие обязательные предварительные (при трудоустройстве) и периодические (в процессе трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

4.9. При приёме на работу в ДОЛ «Ювента» работники проходят инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.



V. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.1. Хозяйственная деятельность ДОЛ «Ювента» осуществляется на материально-технической базе, закрепленной Университетом за ДОЛ «Ювента».

5.2. Финансово-хозяйственная деятельность ДОЛ «Ювента» осуществляется на основании сметы, подготовленной начальником ДОЛ «Ювента», согласованной с начальником Управления, начальником ПФУ, первым проректором – проректором по экономической деятельности и стратегическому развитию и утверждённой ректором Университета.

5.3. Источниками финансирования деятельности ДОЛ «Ювента» являются:

- 1) внебюджетные средства Университета;
- 2) средства, поступающие от реализации договоров об организации отдыха и оздоровления детей в ДОЛ «Ювента»; взносы родителей на частичную или полную оплаты стоимости путёвки;
- 3) дотация, выделяемая Правительством города Москвы;
- 4) добровольные имущественные целевые взносы и пожертвования юридических и физических лиц, в том числе иностранных.

5.4. Финансовое обеспечение деятельности ДОЛ «Ювента» осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации и в Университете порядке.

5.5. Стоимость путёвок в ДОЛ «Ювента» утверждается ежегодно приказом ректора Университета.

5.6. Оборудование и имущество ДОЛ «Ювента» находится на балансе Университета и закрепляется за материально ответственным лицом в ДОЛ «Ювента».

5.7. Форма, система и размеры оплаты труда работников ДОЛ «Ювента» определяются Положением об оплате труда в Российском университете дружбы народов и иных формах материальной поддержки работников Университета в соответствии со штатным расписанием и сметой расходов.

VI. ПРАВА

6.1. Начальник ДОЛ «Ювента» имеет право:

- 1) запрашивать и получать от структурных подразделений Университета сведения (информацию, в том числе документы), необходимые для осуществления деятельности ДОЛ «Ювента»;



2) участвовать или проводить совещания (заседания) по вопросам, входящим в сферу деятельности ДОЛ «Ювента»;

3) давать разъяснения и рекомендации по вопросам, входящим в сферу деятельности ДОЛ «Ювента», а также указания структурным подразделениям и работникам Университета, если это предусмотрено положениями о структурных подразделениях и (или) должностными обязанностями работников;

4) представлять интересы ДОЛ «Ювента» во взаимоотношениях со структурными подразделениями Университета, а также с федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями – по доверенности, выданной ректором Университета.

6.2. Работники, в том числе начальник ДОЛ «Ювента», имеют право:

1) подписывать, визировать и участвовать в согласовании документов, касающихся ДОЛ «Ювента», в пределах своих полномочий;

2) знакомиться с решениями администрации Университета, касающимися деятельности ДОЛ «Ювента», а также по вопросам, связанным с направлением деятельности ДОЛ «Ювента» и его работников;

3) пользоваться помещениями и оборудованием, закреплённым за ДОЛ «Ювента», а также иными помещениями и техническими средствами в случае необходимости, для выполнения своих должностных обязанностей, в пределах своих полномочий;

4) требовать соблюдение администрацией Университета своих прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Иные права работников ДОЛ «Ювента» в том числе начальника ДОЛ «Ювента», указываются в должностных инструкциях соответствующих работников в соответствии с их должностными обязанностями и трудовым законодательством Российской Федерации.

6.4. Права лиц, пребывающих в ДОЛ «Ювента», определяются договором об организации отдыха и оздоровления ребенка, Правилами внутреннего распорядка ДОЛ «Ювента».

6.5. ДОЛ «Ювента» вправе осуществлять деятельность, предусмотренную настоящим Положением, для занятия которой необходимо получение специального разрешения (лицензии). Осуществление деятельности начинается с момента получения такого разрешения (лицензии) ДОЛ «Ювента» или в указанный в нем срок и прекращается при прекращении действия разрешения (лицензии).



VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. Начальник и работники ДОЛ «Ювента» несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание детей в ДОЛ «Ювента», их жизнь и здоровье.

7.2. Начальник ДОЛ «Ювента» несет ответственность за:

1) ненадлежащее выполнение целей и задач деятельности ДОЛ «Ювента», предусмотренных настоящим Положением, в пределах своих полномочий;

2) неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и настоящим Положением;

3) несоблюдение подчиненными работниками трудовой и исполнительской дисциплины, техники безопасности работниками ДОЛ «Ювента»;

4) невыполнение решений органов управления Университетом, приказов, распоряжений и поручений проректоров Университета, поручений и распоряжений начальника Управления социального развития;

5) ненадлежащую организацию делопроизводства в ДОЛ «Ювента» в соответствии с правилами и инструкциями (рекомендациями), принимаемыми в установленном в Университете порядке, а также ненадлежащую подготовку, согласование и представление документов (в том числе финансовых), необходимых для осуществления деятельности ДОЛ «Ювента»;

6) необеспечение санитарных норм и правил в ДОЛ «Ювента»;

7) ненадлежащую организацию питания детей;

8) несвоевременное предоставление отчетов по работе ДОЛ «Ювента», информации о состоянии выполнения планов работ по ДОЛ «Ювента», а также иной отчетной документации в установленном в Университете порядке;

9) ненадлежащую организацию, а также невыполнение или ненадлежащее выполнение работ в соответствии с предписаниями государственных органов контроля;

7.3. Ответственность работников ДОЛ «Ювента» устанавливается должностными инструкциями соответствующих работников, в пределах законодательства Российской Федерации в зависимости от занимаемых ими должностей.

7.4. Все работники ДОЛ «Ювента» несут ответственность за:

1) неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, определенных соответствующей должностной инструкцией;



- 2) правонарушения, совершенные в процессе своей деятельности в пределах, определенных административным, уголовным и гражданского законодательства Российской Федерации;
- 3) причинение материального ущерба имуществу, закреплённому за ДОЛ «Ювента»;
- 4) действия или бездействия, повлекшие за собой опасность для жизни и здоровья детей;
- 5) несоблюдение инструкций по технике безопасности, охране труда, правил пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми;
- 6) нарушение морально-этических и нравственных норм поведения.

