

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»
(РУДН)

ПРИКАЗ

18 июля 2023 г.

№408

Москва

Об утверждении Программы постдипломного сопровождения выпускников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на 2023–2025 гг.

В соответствии с планом мероприятий («Дорожная карта») по поэтапному повышению уровня доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования до 2025 г., утверждённым приказом от 6 марта 2023 г. № 99, с целью оказания содействия в трудоустройстве выпускникам из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу постдипломного сопровождения выпускников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на 2023–2025 гг.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления организации практик и содействия трудоустройству выпускников Е.Б. Дмитриеву.

Первый проректор - проректор
по образовательной
деятельности



Ю.Н. Эбзеева

Е.Б. Дмитриева
+7 (495) 7873803, доб. 13-78

**Программа постдипломного сопровождения выпускников
федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Российский университет дружбы народов имени
Патриса Лумумбы» из числа лиц с инвалидностью и ограниченными
возможностями здоровья на 2023–2025 гг.**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Программа постдипломного сопровождения выпускников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее соответственно – Программа, РУДН) направлена на построение и функционирование в РУДН системы содействия трудоустройству выпускников из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), преодоление барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности, и на расширение возможностей трудоустройства выпускников, испытывающих трудности в поиске работы в силу особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья и изъявивших желание получить помощь РУДН в содействии их трудоустройству.

1.2. Программа представляет собой совокупность мероприятий, позволяющих расширить возможности трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы и изъявивших желание получить помощь РУДН в содействии их трудоустройству.

1.3. Программа рассчитана на привлечение работодателей к трудоустройству выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ.

1.4. Срок реализации программы: 2023-2025 гг.

1.5. Цель Программы:

– внедрение системной работы по трудоустройству выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, изъявивших желание получить помощь РУДН.

1.6. Задачи Программы:

– поиск наиболее эффективных способов содействия трудоустройству выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;

- развитие социального партнерства в рамках создания оптимальных условий для трудоустройства выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;

- совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки и анкетирования студентов и выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;

- совершенствование социально-правовой поддержки и консультационной помощи по вопросам трудоустройства на новом месте работы.

1.7. Методы и формы работы в рамках реализации Программы:

- исследование рынка труда и оценка состояния рабочих мест для лиц с инвалидностью и ОВЗ;

- проведение презентаций, тренингов, мастер-классов, встреч с работодателями;

- консультирование (в очном и дистанционном форматах);

- информационное сопровождение по вопросам трудоустройства;

- сбор статистических данных и иные инструменты социологических исследований.

1.8. Ожидаемый конечный результат реализации Программы:

- системная работа, позволяющая расширить возможности трудоустройства выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ.

1.9. Настоящая Программа, а также изменения, вносимые в нее, утверждаются приказом первого проректора – проректора по образовательной деятельности.

2. ПРАВОВАЯ БАЗА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

2.1. Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Законом от 19.04.1991 №1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.10.2012 №1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.10.2020 №2655-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2021–2024 годы»;
- Распоряжением Правительства РФ от 14 декабря 2021 г. № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года»;
- Приказом Минтруда России от 04.08.2014 №515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности с учетом нарушений функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Приказом Минтруда России от 09.11.2015 №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;
- Приказ Минтруда России от 04.08.2014 N 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Межведомственный комплексный план мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц (утв. Правительством РФ 10.04.2023 N 3838п-П8).

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Лицо с инвалидностью – лицо, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Лицо с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) – лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психическом развитии, имеющие значительные отклонения от нормального психического и (или) физического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами и в силу этого нуждающееся в специальных условиях обучения и воспитания.

Постдипломное сопровождение – совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество наставника с молодым специалистом, с целью обеспечения успешного входа в профессию, преодолению кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности.

Содействие трудоустройству – система мероприятий, направленных на содействие выпускникам в поиске работы в соответствии со способностями,

профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

3. МЕРОПРИЯТИЯ ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ОВЗ

3.1. Общие мероприятия:

3.1.1. организация мероприятий, направленных на повышение квалификации сотрудников по вопросам работы в рамках содействия трудоустройству выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;

3.1.2. проведение организационных мероприятий в рамках оказания содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по полученной специальности;

3.1.3. проведение мастер-классов и тренингов, направленных на содействие трудоустройству выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;

3.1.4. проведение семинаров и консультаций выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ в процессе поиска работы и их трудоустройства на рабочем месте;

3.1.5. размещение в социальных сетях центра карьеры РУДН актуальных вакансий от работодателей для лиц с инвалидностью и ОВЗ;

3.1.6. регулярное информирование выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ о проводимых профориентационных мероприятиях и конкурсах.

3.2. Специальные мероприятия:

3.2.1. оказание помощи в подборе вакансий, в т.ч. для трудоустройства на квотируемые места и стажировок, создании резюме, написании сопроводительного письма подготовке к прохождению собеседования;

3.2.2. регулярное информирование выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ о карьерных мероприятиях университетского, городского, регионального и федерального уровней;

3.2.3. сопровождение выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ при самоопределении и построении индивидуальной карьеры:

- беседы-интервью открытого и закрытого типа, личностные опросники, а также опросники профессиональной мотивации и профессиональных склонностей; тренинги, деловые и профориентационные игры;

- выработка мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости и развитию предпринимательских навыков;

- информирование о состоянии рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

- и иные мероприятия.

3.3. Постдипломное сопровождение выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ осуществляется в течение трех лет после окончания РУДН.

3.4. Общие и специальные мероприятия, проводятся на условиях добровольного участия выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ.

4. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

4.1. Непосредственное руководство Программой осуществляет управление организации практик и содействия трудоустройству выпускников (далее – УПТ).

4.2. Организация мероприятий по сопровождению выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ в профориентации и трудоустройстве осуществляется основными учебными подразделениями совместно с УПТ.

4.3. Кадровое обеспечение предусматривает привлечение психологов, юристов и иных специалистов РУДН в рамках их функциональных обязанностей и трудовых функций для оказания консультативной помощи.

5. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

5.1 Исследование состояния рынка труда для лиц с инвалидностью и ОВЗ:

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения
1	Формирование и ежегодная актуализация единой базы данных обучающихся и выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ	ежегодно (март, октябрь)
2	Мониторинг и анализ рынка труда для лиц с инвалидностью и ОВЗ	в течение срока реализации Программы

5.2 Развитие социального партнерства (с образовательными организациями, органами исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и т.д.) с целью создания оптимальных условий для трудоустройства выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ:

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения
1	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц с инвалидностью и ОВЗ	ежегодно (сентябрь, январь)
2	Взаимодействие с общественными организациями (Всероссийским обществом инвалидов (ВОИ), Всероссийским обществом глухих (ВОГ), Всероссийским обществом слепых (ВОС) и др.)	в течение срока реализации Программы
3	Организация партнерства с ресурсным учебно-методическим центром практики по профориентации и трудоустройству	в течение срока реализации Программы
4	Организация и проведение встреч с представителями центров (служб) занятости населения	в течение срока реализации Программы
5	Поиск потенциальных работодателей, проведение с ними переговоров, подписание соглашений	в течение срока реализации Программы

5.3 Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки выпускников РУДН из лиц с инвалидностью и ОВЗ:

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения
1	Проведение собеседования с целью выявления индивидуальных потребностей выпускника в условиях труда с учетом доступности для лиц с инвалидностью и ОВЗ	в течение срока реализации Программы
2	Организация помощи выпускникам РУДН с инвалидностью и ОВЗ в поиске работы: содействие в подборе места трудоустройства, помощь в осуществлении контактов с работодателем, составление резюме, написание сопроводительного письма, подготовка к прохождению собеседования	в течение срока реализации Программы

3	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (тренинги, профессиональные экскурсии, презентации профессий, встречи с выпускниками, успешно реализовавшимися в профессии, ярмарки вакансий и др.)	в течение срока реализации Программы
4	Создание и распространение листа поддержки выпускникам РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ (цифровые тренажеры, онлайн-курсы, ресурсы для развития профессиональных и надпрофессиональных навыков)	в течение срока реализации Программы
5	Индивидуальный прием и консультирование выпускников, относящихся к категории лиц с инвалидностью и ОВЗ по вопросам трудоустройства	в течение срока реализации Программы
6	Формирование базы рабочих мест в РУДН для трудоустройства выпускников РУДН с учетом доступности для лиц с инвалидностью и ОВЗ	в течение срока реализации Программы

5.4 Мониторинг постдипломного сопровождения выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ:

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения
1	Проведение опроса выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ с целью содействия их трудоустройству	ежегодно (сентябрь, январь)
2	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников РУДН из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ	ежегодно (июль)
3	Представление информации о реализации Программы на заседании рабочей группы по развитию инклюзивного образования	ежегодно (ноябрь)
4	Проведение мониторинга занятости (трудоустройства) выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ в течение трех лет после выпуска совместно с Центром занятости населения	дважды в год (по запросу)