



## *Отчет независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность*

Наблюдательному Совету и Руководству Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов»:

---

### *Введение*

Мы были привлечены руководством Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов» (далее – «Университет») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже Выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Университета за год, закончившийся 31 декабря 2021 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»).

---

### *Выборочная информация*

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и указана в Приложении к настоящему Отчету независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность (далее – «Выборочная информация»). Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2021 года.

---

### *Требования к подготовке Выборочной информации*

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые требования к раскрытию информации, содержащиеся в соответствующих Стандартах GRI 201, 204, 302, 303, 401, 403 и 405 (далее – «GRI Standards»), опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение этих критериев оценки является обоснованным.

---

### *Обязанности Университета*

Руководство Университета несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, необходимой для подготовки Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие ошибок или недобросовестных действий;
- разработку объективных критериев для подготовки Выборочной информации;
- оценку и предоставление Выборочной информации на основе критериев для подготовки Выборочной информации;
- точность, полноту и достоверность представления Выборочной информации.

---

### *Наша ответственность*

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Университета.

Настоящий отчет, содержащий наши выводы, был подготовлен исключительно для руководства Университета, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Университета в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Отчета об устойчивом развитии, который будет опубликован на сайте Университета<sup>1</sup>, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет независимого аудитора в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Университета, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

---

### *Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности*

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

---

### *Независимость и контроль качества*

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности,

---

<sup>1</sup> Ответственность за размещение информации на веб-сайте Университета и ее достоверность несет руководство. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен отчет аудитора, или в критерии составления Отчета при размещении их на веб-сайте Университета.

объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по аудиту и прочим заданиям, обеспечивающим уверенность, в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

---

### *Выполненная работа*

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Университета, в том числе группе по подготовке Отчета об устойчивом развитии и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующих политик и основных принципов подготовки Выборочной информации, получение понимания и оценка того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета и предоставлении Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;
- проверка Выборочной информации на предмет ее соответствия требованиям GRI Standards к раскрытию данных.

---

### *Методология представления и оценки показателей*

Использование диапазона различных, но допустимых с точки зрения GRI Standards методов расчета и раскрытия может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Университет несет ответственность.

---

**Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность**

По итогам проведенных процедур и полученных нами доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

27 июня 2022 года

Москва, Российская Федерация



В.В. Соловьев, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия - Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906105041)

*Приложение 1 к Отчету независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность от 27 июня 2022 г.*

Выборочная информация, подготовленная в соответствии с указанными в таблице показателями GRI и в отношении которой была проведена проверка, обеспечивающая ограниченную уверенность:

| Соответствующий показатель GRI    | Описание  | Ед. измерения | Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2021 года / за 2021 год |       |
|-----------------------------------|---|---------------|--|-------|
| 2-7 Информация о сотрудниках      | Гендерная структура контингента работников РУДН (Московский кампус) по состоянию на 31 декабря 2021 года                      |               |  |       |
|                                   |   | Женщины       | чел.   | 3 221 |
|                                   |   | Мужчины       | чел.   | 2 302 |
|                                   | Структура контингента РУДН (Московский кампус) в разрезе типов трудовых договоров и пола по состоянию на 31 декабря 2021 года |               |  |       |
|                                   | Бессрочный контракт, в том числе  |               |  |       |
|                                   |   | Женщины       | чел.   | 1 632 |
|                                   |   | Мужчины       | чел.   | 954   |
|                                   | Срочный контракт, в том числе   |               |  |       |
|                                   |   | Женщины       | чел.   | 1 589 |
|                                   |   | Мужчины       | чел.   | 1 348 |
|                                   | Структура контингента РУДН (Московский кампус) в разрезе видов занятости и пола по состоянию на 31 декабря 2021 года          |               |  |       |
|                                   | Сотрудники в штате, в том числе   |               |  |       |
|                                   |   | Женщины       | чел.   | 2 654 |
|                                   |   | Мужчины       | чел.   | 1 625 |
| Внешние совместители, в том числе |   |               |  |       |
|                                   | Женщины   | чел.          | 567  |       |
|                                   | Мужчины   | чел.          | 677  |       |

| Соответствующий показатель GRI                               | Описание   | Ед. измерения                         | Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2021 года / за 2021 год |
|--|--|---------------------------------------|--|
| 2-27 Соблюдение законодательства и нормативно-правовых актов | Случаи, за которые были начислены штрафы в 2021 году   | шт.                                   | 66   |
|  | Случаи, за которые не были начислены штрафы в 2021 году  | шт.                                   | 1  |
|  | Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законов, которые были выплачены в течение 2021 года в т.ч.               | шт.                                   | 57   |
|  | Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в 2021 году   | шт.                                   | 53   |
|  | Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в предыдущие годы   | шт.                                   | 4  |
|  | Денежная стоимость штрафов за случаи несоблюдения законов, которые были выплачены в течение 2021 года в т.ч.             | тыс. руб.                             | 522  |
|  | Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в 2021 году   | тыс. руб.                             | 313  |
|  | Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в предыдущие годы   | тыс. руб.                             | 209  |
| 201-4 Финансовая помощь, полученная от государства           | Налоговые льготы и налоговые кредиты, полученные в 2021 году   | млн руб.                              | 23   |
|  | Субсидии, полученные в 2021 году   | млн руб.                              | 4 361  |
|  | Инвестиционные гранты, гранты на исследования и разработки и прочие соответствующие виды грантов, полученные в 2021 году | млн руб.                              | 237  |
|  | Итого финансовая помощь, полученная от государства в 2021 году   | млн руб.                              | 4 621  |
|  | 204-1 Доля местных поставщиков в структуре закупок   | Процент закупок у местных поставщиков | %  |
| 302-1 Энергопотребление внутри организации                   | Потребление невозобновляемых видов топлива за 2021 год   |                                       |  |
|  | Бензин   | ГДж                                   | 5 584  |
|  | Дизель   | ГДж                                   | 2 590  |
|  | Потребление купленной энергии за 2021 год  |                                       |  |
|  | Электроэнергия   | ГДж                                   | 81 625   |
|  | Тепловая энергия   | ГДж                                   | 289 232  |
|  | Природный газ  | ГДж                                   | 17   |
|  | Итого потребление энергии за 2021 год  | ГДж                                   | 379 048  |
| 303-3 Водозабор  | Пресная вода, полученная от сторонних организаций за 2021 год  | тыс. м3                               | 612  |

| Соответствующий показатель GRI                          | Описание                                     | Ед. измерения | Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2021 года / за 2021 год |
|---|--|---------------|--|
| 401-1 Количество нанятых сотрудников и текучесть кадров | Количество новых сотрудников за 2021 год     |               |  |
|   | Женщины                                      | чел.          | 1 258  |
|   | Мужчины                                      | чел.          | 1 168  |
|   | Доля новых сотрудников за 2021 год           |               |  |
|   | Женщины                                      | %             | 23   |
|   | Мужчины                                      | %             | 21   |
|   | Количество уволенных сотрудников за 2021 год |               |  |
|   | Женщины                                      | чел.          | 1 376  |
|   | Мужчины                                      | чел.          | 1 183  |
|   | Коэффициент текучести кадров за 2021 год     |               |  |
|   | Женщины                                      | %             | 25   |
|   | Мужчины                                      | %             | 21   |
|   | Количество новых сотрудников за 2021 год     |               |  |
|   | До 30 лет                                    | чел.          | 991  |
|   | От 30 до 50 лет                              | чел.          | 1 053  |
|   | Старше 50 лет                                | чел.          | 382  |
|   | Доля новых сотрудников за 2021 год           |               |  |
|   | До 30 лет                                    | %             | 18   |
|   | От 30 до 50 лет                              | %             | 19   |
|   | Старше 50 лет                                | %             | 7  |
|   | Количество уволенных сотрудников за 2021 год |               |  |
|   | До 30 лет                                    | чел.          | 922  |
|   | От 30 до 50 лет                              | чел.          | 1 045  |
|   | Старше 50 лет                                | чел.          | 592  |
|   | Коэффициент текучести кадров за 2021 год     |               |  |
|   | До 30 лет                                    | %             | 17   |
|   | От 30 до 50 лет                              | %             | 19   |
| Старше 50 лет   | %  | 11            |  |

| Соответствующий показатель GRI  | Описание   | Ед. измерения | Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2021 года / за 2021 год |  |
|---|--|---------------|--|--|
| 405-1 Разнообразие среди органов управления и сотрудников организации | Гендерно-демографический анализ персонального состава основных коллегиальных органов управления и ректората по состоянию на 31 декабря 2021 года |               |  |  |
|   | Наблюдательный совет   |               |  |  |
|   | Женщины  | %             | 20   |  |
|   | Мужчины  | %             | 80   |  |
|   | Ученый совет   |               |  |  |
|   | Женщины  | %             | 44   |  |
|   | Мужчины  | %             | 56   |  |
|   | Ректорат   |               |  |  |
|   | Женщины  | %             | 39   |  |
|   | Мужчины  | %             | 61   |  |
|   | Наблюдательный совет   |               |  |  |
|   | До 30 лет  | %             | -  |  |
|   | От 30 до 50 лет  | %             | 40   |  |
|   | Старше 50 лет  | %             | 60   |  |
|   | Ученый совет   |               |  |  |
|   | До 30 лет  | %             | 2  |  |
|   | От 30 до 50 лет  | %             | 40   |  |
|   | Старше 50 лет  | %             | 58   |  |
|   | Ректорат   |               |  |  |
|   | До 30 лет  | %             | 2  |  |
|   | От 30 до 50 лет  | %             | 39   |  |
|   | Старше 50 лет  | %             | 59   |  |
|   | Распределение контингента работников РУДН (Московский кампус) по категориям должностей и полу по состоянию на 31 декабря 2021 года               |               |  |  |
|   | Руководители   |               |  |  |
|   | Женщины  | %             | 47   |  |
|   | Мужчины  | %             | 53   |  |
|   | ППС  |               |  |  |
| Женщины   | %  | 55            |  |  |
| Мужчины   | %  | 45            |  |  |
| Прочие  |  |               |  |  |
| Женщины   | %  | 63            |  |  |
| Мужчины   | %  | 37            |  |  |



| Соответствующий показатель GRI  | Описание  | Ед. измерения | Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2021 года / за 2021 год |
|---|---|---------------|--|
| 405-1 Разнообразие среди органов управления и сотрудников организации (продолжение) | Распределение контингента работников РУДН (Московский кампус) по категориям должностей и возрасту по состоянию на 31 декабря 2021 года          |               |  |
|   | Руководители  |               |  |
|   | До 30 лет   | %             | 7  |
|   | От 30 до 50 лет   | %             | 53   |
|   | Старше 50 лет   | %             | 40   |
|   | ППС   |               |  |
|   | До 30 лет   | %             | 9  |
|   | От 30 до 50 лет   | %             | 53   |
|   | Старше 50 лет   | %             | 38   |
|   | Прочий персонал   |               |  |
|   | До 30 лет   | %             | 25   |
|   | От 30 до 50 лет   | %             | 45   |
| Старше 50 лет   | %   | 30            |  |
| 405-2 Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин                  | Отношение базового оклада сотрудников женщин к базовому окладу сотрудников мужчин в 2021 году   |               |  |
|   | Врачи   |               | 0,82   |
|   | Заместители руководителя и руководители структурных подразделений их заместители, иные руководители   |               | 0,91   |
|   | Научные работники учреждений ВПО, кроме научных сотрудников   |               | 0,72   |
|   | Научные сотрудники учреждений ВПО   |               | 1,43   |
|   | Профессорско-преподавательский состав учреждений ВПО  |               | 0,95   |
|   | Профессорско-преподавательский состав учреждений доп. проф. образования по подготовке специалистов, имеющих высшее профессиональное образование |               | 0,97   |
|   | Средний медицинский персонал  |               | 1,04   |
|   | Руководитель организации  |               | 0,00   |
|   | Работники культуры  |               | 1,00   |
|   | Прочий персонал   |               | 1,19   |

| Соответствующий показатель GRI   | Описание  | Ед. измерения  | Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2021 года / за 2021 год |
|--|---|--|--|
| 405-2 Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин (продолжение) | Отношение вознаграждения сотрудников женщин к вознаграждению сотрудников мужчин в 2021 году   |  |  |
|  | Врачи   |  | 1,00   |
|  | Заместители руководителя и руководители структурных подразделений их заместители, иные руководители   |  | 0,94   |
|  | Научные работники учреждений ВПО, кроме научных сотрудников   |  | 0,84   |
|  | Научные сотрудники учреждений ВПО   |  | 1,44   |
|  | Профессорско-преподавательский состав учреждений ВПО  |  | 1,09   |
|  | Профессорско-преподавательский состав учреждений доп. проф. образования по подготовке специалистов, имеющих высшее профессиональное образование |  | 1,21   |
|  | Средний медицинской персонал  |  | 1,07   |
|  | Руководитель организации  |  | 0,00   |
|  | Работники культуры  |  | 0,55   |
|  | Прочий персонал   |  | 0,92   |
|  | 403-9 Производственные травмы   | В 2021 году в Университете отсутствовали случаи производственного травматизма среди сотрудников, подрядчиков и учащихся. |  |