



**RUDN**  
university

Федеральное государственное  
автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ДРУЖБЫ НАРОДОВ



ENVIRONMENTAL



SOCIAL



GOVERNANCE

# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ РУДН ЗА 2021 ГОД

Москва 2022



## ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА

GRI 2-22

### ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ И КОЛЛЕГИ!

**Российский университет дружбы народов** представляет первый Отчет об устойчивом развитии. Для нас это знаковое событие: это не просто отчет, а программный документ, раскрывающий подходы и проекты Университета по повестке ESG<sup>1</sup>.

Мы осознаем, что наша деятельность оказывает влияние на окружающую среду и на социально-экономическое развитие регионов присутствия. Поэтому повестка ЦУР ООН<sup>2</sup> занимает важное место в РУДН: мы готовим инженеров, медиков и аграриев для развивающихся экономик, проводим исследования по тематикам ЦУР, осуществляем экологическую экспертизу и аналитическое сопровождение проектов промышленных партнеров и государственных структур. Тем не менее, невозможно быть последователями идей ЦУР, не внедряя при этом принципы устойчивого развития внутри Университета — в отношениях внутри коллектива сотрудников и студентов, в кампусе, обращении с отходами и потреблении ресурсов. В 2021 году мы сократили потребление электроэнергии московского кампуса на **12%** по сравнению с 2018 годом, несмотря на ввод в эксплуатацию нового оборудования и повышенную нагрузку сетей в общежитиях в период дистанционного обучения.

Отчетный год также стал важной точкой потому, что студенты и преподаватели вернулись «из дистанта», в котором мы работали и учились больше полутора лет. Пандемия изменила привычные подходы, стала для многих отраслей и организаций катализатором цифровой трансформации, подобно CDTO<sup>3</sup>. В 2021 году мы обучили более **600** слушателей русскому языку на платформе Цифрового подготовительного факультета РУДН, запустили онлайн-сервис заселения в общежития Booking RUDN, а количество услуг, предоставляемых в МФЦ РУДН<sup>4</sup> на автоматизированной основе, превысило **50** единиц.

Университеты всегда были одновременно и хранителями традиций, и драйверами инноваций, и РУДН не является исключением. Именно у нас в 1992 году был открыт первый в России экологический факультет (сейчас — Институт экологии). Однако задел РУДН в области устойчивого развития не ограничивается охраной окружающей среды. Это подтверждается зарубежными экспертами: в глобальном рейтинге Times Higher Education Impact Ranking (оценивает влияние университета на достижение ЦУР) в 2021 году РУДН вошел в топ-100 по категориям «Мир, правосудие и эффективные институты» (**51-е** место) и «Достойная работа и экономический рост» (**76-е** место). В рейтинге представлены 1 100 вузов из 98 стран.

Приглашаю вас ознакомиться с нашими достижениями и проектами. Несмотря на существенные результаты, нам еще многое предстоит сделать.

Ректор РУДН  
Олег Ястребов

<sup>1</sup> ESG — экологическое, социальное и корпоративное управление (англ. Environmental, Social, Governance).

<sup>2</sup> ЦУР ООН — Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

<sup>3</sup> CDTO — руководитель цифровой трансформации в компании (англ. Chief Digital Transformation Officer).

<sup>4</sup> МФЦ РУДН — Многофункциональный центр РУДН.



## КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ

Российский университет дружбы народов — самый интернациональный университет России, где обучаются свыше **30** тыс. человек из **160+** стран. Миссия Университета определяет вклад в научно-технологический и социально-экономический прогресс России и стран приема.



### МИССИЯ ВУЗА:

«Объединяя знанием людей разных культур, **РУДН формирует лидеров**, которые делают мир лучше».

В 2021 году РУДН стал участником государственной программы поддержки университетов **«Приоритет-2030»<sup>5</sup>**. Цель вуза на будущий период — укрепление международной конкурентоспособности Университета как многопрофильного исследовательского, интернационального университета мирового уровня.

Вместе с тем, в отчетном году была принята Программа комплексного развития Университета<sup>6</sup>, которая фокусируется на направлениях, вышедших за рамки программы «Приоритет-2030». Программа комплексного развития охватывает свыше **300** мероприятий, направленных на устойчивое развитие РУДН.

<sup>5</sup> Программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (<https://priority2030.ru/>).

<sup>6</sup> Программа комплексного развития РУДН «ПКР-2025» утверждена приказом ректора № 94 от 15.02.2021 «О Программе комплексного развития РУДН «ПКР-2025» и организации ее выполнения».

## ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ESG-ПОВЕСТКИ В 2021 ГОДУ



### ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ENVIRONMENTAL

#### УСТОЙЧИВОСТЬ КАМПУСА И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:



**№1** в России

в рейтинге самых экологических вузов



на **32%** —

сократилось потребление воды в московском кампусе по сравнению с 2019 годом, и на **11%** — потребление электроэнергии



на **23%**

по сравнению с 2020 годом уменьшилась площадь, отведенная под парковочные места, на их месте проводятся работы по озеленению



**64%**

осветительных приборов относятся к классу энергоэффективных



**15%**

твердых коммунальных отходов (ТКО) были отправлены на вторичную переработку



**219**

датчиков-тритонеров непрерывно наблюдают за состоянием зеленых насаждений Москвы и формируют рекомендации по уходу за ними

#### ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ:



**327**

исследовательских проектов по **16** ЦУР



**1 884**

выпускника по специальностям, связанным с достижением ЦУР



**798**

программ дополнительного образования (ДО) по тематикам ЦУР



**73**

массовых открытых онлайн-курсов (МООС) по тематикам ЦУР на российских и международных платформах (накопленным итогом с 2016 года)





## СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ SOCIAL

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ:



**22%**

студентов РУДН учатся по программам, прошедшим международную аккредитацию



**75%**

составов государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) – внешние эксперты



**44**

междисциплинарных модуля для всестороннего развития навыков студентов

### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ:



**5 500**

сотрудников работают в РУДН



**650**

сотрудников повысили языковые и цифровые компетенции



**2 500**

волонтеров состоят в Волонтерском центре РУДН

### ИНКЛЮЗИВНОСТЬ:



**5 из 14**

общежитий и все учебные корпуса обеспечены безбарьерным доступом



**10 комнат**

в общежитиях оборудовано для маломобильных студентов и людей с инвалидностью.

### ЗДОРОВЬЕ:



**3 996**

работников прошли медицинский осмотр



**более 1 000**

студентов-медиков работали в больницах Москвы во время пандемии COVID-19





## УПРАВЛЕНИЕ И ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ GOVERNANCE

### ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ:

 **2 527**

научно-образовательных организаций-партнеров по всему миру в рамках сотрудничества для достижения целей устойчивого развития (накопленным итогом по данным БД SciVal)<sup>7</sup>

 **955**

программ академической мобильности реализовано в очном и дистанционном форматах

 **исполнено 138**

новогодних желаний детей подшефных детских домов сел Лухтоново и Ляхи во Владимирской области

 **4 395**

московских школьников познакомились с историей, культурой и языковыми традициями стран иностранных студентов РУДН

### ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ:

 **132 000**

услуг оказано в МФЦ РУДН



 **32 000**

скачиваний мобильного приложения РУДН (накопленным итогом с момента запуска приложения)

 **44**

страны охватывает география деятельности Цифрового подготовительного факультета

<sup>7</sup> SciVal – аналитическая система, предназначенная для анализа публикационной активности в библиографической базе данных Scopus (<https://www.scival.com/landing>).

# ОБЩИЙ РАЗДЕЛ

## 1. ПОДХОДЫ К ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-4

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет, ОУР) подготовлен ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов» (далее – РУДН, Университет) и отражает ключевые аспекты деятельности Университета за период с 1 января по 31 декабря 2021 года<sup>8</sup>. Отчет содержит описание основных подходов к управлению устойчивым развитием РУДН, их результатов и планов на будущее. Это первый Отчет об устойчивом развитии Университета, при составлении которого Университет придерживался международных Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI (в редакции 2021 года; далее — Стандарты GRI). Ниже будут раскрыты основные методологические подходы и инструменты, использованные при подготовке Отчета.

## ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА, ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОТЧЕТА



### ВСЕОХВАТНОСТЬ

В Отчете отражены все практики устойчивого развития Университета, источниками которых являются образовательный, научно-исследовательский, кадровый, молодежный, кампусный и иные векторы деятельности вуза.



### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Отчет базируется на результатах открытого и содержательного диалога РУДН со всеми категориями заинтересованных сторон, от студентов и преподавателей до контрагентов и представителей органов государственной власти.



### ЗНАЧИМОСТЬ

В фокусе Отчета находятся существенные для РУДН темы, выбор которых отражает позицию заинтересованных сторон в отношении степени их значимости для деятельности Университета, а также оценки воздействия вуза на соответствующие сферы



### ОРИЕНТАЦИЯ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В Отчете приводится информация о Целях устойчивого развития ООН, в достижение которых РУДН вносит наибольший вклад в рамках своей исследовательской деятельности

<sup>8</sup> По сравнению с консолидируемой финансовой отчетностью в ОУР не вошел Сочинский институт (филиал) РУДН, так как по ряду политик (экологическая, развитие персонала) он пока не входит в периметр применяемых практик управления в соответствии с принципами устойчивого развития. Его включение в периметр ESG-политик РУДН – стратегическая задача Университета до 2030 года.

## КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

### GRI 2-5

Порядок раскрытия информации в настоящем Отчете определен рядом критериев, соответствие которым обеспечивает высокое качество представленного материала для заинтересованных сторон:



#### ПРОЗРАЧНОСТЬ

РУДН открыто заявляет о своем экологическом, социальном и экономическом воздействии на окружающую его среду, представляя информацию из открытых источников и раскрывая ключевые аспекты деятельности сквозь призму количественных и качественных показателей



#### ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ

Отчет основывается на ранее утвержденных документах стратегического развития Университета (таких как Программа комплексного развития РУДН «ПКР-2025» и Программа развития «Приоритет-2030») и закладывает прочный фундамент для будущих циклов нефинансовой отчетности.



#### УВЕРЕННОСТЬ

Отчет прошел как всестороннюю внутреннюю, так и независимую внешнюю проверку (Приложение 2).



#### ИСКРЕННОСТЬ

В Отчете представлены как знаменательные события из жизни Университета за 2021 год, которые внесли значительный вклад в достижение экологических или социальных ориентиров устойчивого развития, так и пространства для дальнейшего совершенствования вуза.

## ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

### GRI 3-1

Университет использовал трехступенчатый подход к определению существенных тем, отражающих ключевые виды воздействия РУДН на окружающую среду, общество и экономику, а также их значение для заинтересованных сторон, в соответствии с рекомендациями Стандартов GRI:

# 1

#### ИДЕНТИФИКАЦИЯ

Составление предварительного списка существенных тем

- ▶ Бенчмаркинг существенных тем, выделяемых реер-группой российских и зарубежных университетов в нефинансовой отчетности.
- ▶ Анализ политик РУДН в контексте устойчивого развития.

## 2 ПРИОРИТИЗАЦИЯ

Подготовка  
уточненного списка  
существенных тем

- ▶ Онлайн-анкетирование внутренних (студентов, НПР, АУП) и внешних заинтересованных сторон (научно-образовательные партнеры, выпускники РУДН, НКО, органы государственной власти и др.)
- ▶ Ранжирование существенных и значимых тем на основе результатов онлайн-анкетирования и экспертных оценок руководства Университета

## 3 УТВЕРЖДЕНИЕ

Фиксация  
итогового перечня  
существенных тем

- ▶ Рассмотрение и утверждение итогового списка существенных и значимых тем членами рабочей группы по подготовке ОУР РУДН

В онлайн-анкетировании приняли участие **687 представителей** заинтересованных сторон, большинство из которых – студенты (**59%**) и научно-педагогические работники (НПР) (**21%**).

Заинтересованные стороны оценили **24 темы**, которые охватили все потенциальные прямые и косвенные зоны воздействия Университета на экологию, экономику и общество в целом.

На основании результатов анкетирования рассчитаны пороговые значения существенности и сформирован перечень существенных и значимых тем.

Существенными темами признаны ключевые зоны, важность которых была отмечена одновременно заинтересованными сторонами, экспертными оценками руководства и подтверждена в рамках отраслевой практики раскрытия тем.

В значимые темы вошли направления, которые не были выделены в качестве приоритетных представителями заинтересованных сторон, однако их раскрытие релевантно практике других университетов и позволяет комплексно отразить воздействие РУДН. Полученный список стал отправной точкой для определения содержания и ключевых аспектов деятельности Университета для раскрытия в Отчете.



**GRI 3-2**

**СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ**

Образовательная и исследовательская деятельность по тематикам устойчивого развития (реализация образовательных программ, подготовка кадров, исследования)

Качество образования, обеспечение доступности и улучшение условий обучения



**РАЗДЕЛЫ ОТЧЕТА**



**ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ**

Повышение конкурентоспособности выпускников вуза на рынке труда

Развитие экологической культуры совместно с устойчивым управлением ресурсами

Предоставление медицинских услуг (в том числе в рамках борьбы с COVID-19) и обеспечение безопасности для студентов и сотрудников

Создание инклюзивной среды и организация специальных условий для работы и обучения людей с ограниченными возможностями здоровья

Противодействие коррупции, распространение и контроль за соблюдением установленных этических норм

Обеспечение кибербезопасности и сохранности персональных данных пользователей и сотрудников

Взаимодействие с различными организациями и партнерами для реализации совместных проектов

Обеспечение равных возможностей и справедливых условий для сотрудников и студентов – представителей различных культур, религий, возрастных и гендерных групп

Создание для обучающихся инклюзивной среды в условиях многообразия культур, религий, возрастных и гендерных групп

Предотвращение дискриминации среди студентов и сотрудников и прививание этических принципов

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

### GRI 2-29

РУДН стремится выстраивать доверительные отношения с заинтересованными сторонами, начиная от абитуриента и заканчивая поставщиками Университета. В коммуникации используются принципы прозрачности, добросовестности и субсидиарности. Университет развивает конструктивный диалог, выбирая оптимальные каналы коммуникации и частоту взаимодействия с заинтересованной стороной.

КАТЕГОРИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ И ВОВЛЕЧЕНИЯ	ЧАСТОТА
 <b>АБИТУРИЕНТЫ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ дни открытых дверей</li> <li>▶ система профильных классов и ресурсных центров</li> <li>▶ международное олимпиадное движение</li> <li>▶ цифровой подготовительный факультет</li> </ul>	<b>ПОСТОЯННО</b>
 <b>СТУДЕНТЫ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ официальный сайт и аккаунты РУДН в социальных сетях:  <a href="https://www.rudn.ru/">https://www.rudn.ru/</a>  <a href="https://vk.com/club1711">https://vk.com/club1711</a> <a href="https://t.me/RUDNstudentslife">https://t.me/RUDNstudentslife</a>  <a href="https://www.tiktok.com/@rudn_university">https://www.tiktok.com/@rudn_university</a> </li> <li>▶ информационная рассылка по корпоративной почте</li> <li>▶ чат-бот в мобильном приложении «РУДН»</li> <li>▶ прямая линия с ректором</li> </ul>	<b>ПОСТОЯННО</b>
 <b>ВЫПУСКНИКИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ассоциации</li> <li>▶ бизнес-клубы</li> <li>▶ личные коммуникации</li> </ul>	<b>ПОСТОЯННО</b>
 <b>НПР И АУП</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ предоставление пакета социальных и медицинских услуг (работа профсоюза)</li> <li>▶ бесплатные программы повышения квалификации</li> <li>▶ анкетирование в целях мониторинга удовлетворенности</li> </ul>	<b>ПОСТОЯННО</b>
 <b>НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ региональные образовательные пространства (Сетевой университет СНГ, Университет ШОС, Университет БРИКС)</li> <li>▶ тематические консорциумы (продвижение инженерного образования, технологического развития, защита прав человека и иные)</li> <li>▶ научно-образовательные консорциумы в рамках программы «Приоритет-2030»</li> </ul>	<b>ПОСТОЯННО</b>
 <b>РАБОТОДАТЕЛИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ сотрудничество с более чем <b>1 700</b> компаниями</li> <li>▶ трудоустройство выпускников в <b>40</b> странах</li> <li>▶ первый в России Международный клуб работодателей</li> </ul>	<b>ПО МЕРЕ НЕОБХОДИМОСТИ</b>

 <p><b>БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ И ПОДРЯДЧИКИ</b></p>	<p>Закупочная деятельность Университета всецело опирается на принципы</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ равной конкуренции</li> <li>▶ транспарентного отбора подрядчиков через правовые тендерные процедуры.</li> </ul>	<p><b>ПОСТОЯННО</b></p>
 <p><b>ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ отчетность перед государственными органами</li> <li>▶ сотрудничество с органами государственной власти Российской Федерации, а также с местными органами власти в странах присутствия</li> <li>▶ участие в экспертных дискуссиях в области регулирования приема иностранных граждан и миграционной политики.</li> </ul>	<p><b>ПОСТОЯННО</b></p>
 <p><b>НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ РУДН</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Заседания Наблюдательного совета</li> </ul>	  <p><b>ЕЖЕКВАРТАЛЬНО</b></p>

## 1. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

### GRI 2-22

Концепция устойчивого развития лежит в основе деятельности РУДН ввиду его социально ориентированной миссии. Несмотря на то, что в Университете на текущий момент отсутствует формализованная в едином документе стратегия устойчивого развития, данное направление работы включено в рамки стратегического планирования Университета, представленного Программой развития РУДН до 2030 года и 11 программами комплексного развития.





Стратегическое видение в области устойчивого развития базируется на анализе трендов и рисков, в соответствии с которым Университет выстраивает свою деятельность.

**ВЛИЯНИЕ НА РУДН**

**ТРЕНД**

**ВЛИЯНИЕ/ВКЛАД РУДН**

Снижение покупательной способности потребителей образовательных услуг и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР)

**КРИЗИСНЫЕ ЯВЛЕНИЯ В ЭКОНОМИКЕ**

- Подготовка кадров и улучшение человеческого капитала для экономик России и мира
- Проведение исследований по тематикам устойчивого экономического роста

**ВЛИЯНИЕ НА РУДН**

**ТРЕНД**

**ВЛИЯНИЕ/ВКЛАД РУДН**

Повышение требований к качеству образовательных продуктов и услуг РУДН

**УСИЛЕНИЕ  
КОНКУРЕНЦИИ  
НА РЫНКЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УСЛУГ**

Повышение доступности качественного образования для развивающихся стран, в том числе с помощью цифровых технологий

Увеличение стоимости ресурсов  
Повышение спроса на исследовательские и образовательные услуги в области экологии и агрономии

**ИЗМЕНЕНИЕ  
КЛИМАТА**

Подготовка специалистов и проведение исследований по борьбе с негативными последствиями изменений климата  
Внедрение подходов рационального потребления ресурсов

Изменение образовательных и бизнес-процессов в вузах

**ЦИФРОВИЗАЦИЯ**

Цифровая трансформация основных процессов в РУДН  
Разработка прикладных технологий и подготовка кадров для IT-отрасли

Ограничение участия российских вузов в глобальной научно-образовательной повестке

**РАСТУЩАЯ  
ГЕОПОЛИТИЧЕСКАЯ  
НАПРЯЖЕННОСТЬ**

Поддержка связей с регионами присутствия РУДН через ассоциации выпускников и совместные проекты  
Целевая подготовка специалистов по запросам зарубежных компаний и представительств российских компаний за рубежом, в том числе для укрепления связей между государствами  
Продвижение российского образования и русского языка в Азии, Африке и Южной Америке

В 2022 году произошли существенные геополитические изменения, которые привели к отказу от сотрудничества с российскими компаниями и уходу из России зарубежных научных и образовательных организаций. РУДН продолжает свою работу, применяет необходимые меры для сохранения эффективности образовательных и исследовательских процессов и сохраняет приверженность своей миссии.

Стратегия устойчивого развития внедряется в РУДН в двух разрезах: во-первых, это внешний контур, где Университет транслирует идеи и ценности ESG-повестки через свою основную деятельность как научно-образовательное учреждение. Здесь команда РУДН фокусируется на повышении конкурентоспособности Университета в международном образовательном и исследовательском пространстве, проводит исследования и реализует образовательные программы по тематикам ЦУР.

Во-вторых, это внутренний контур устойчивости, в котором РУДН выступает субъектом в операционной деятельности и ESG-управлении. Здесь выделяются три направления – экологическое и социальное (в отношении студентов и сотрудников), а также корпоративное управление, включая финансовый менеджмент. Ключевые темы устойчивого развития для РУДН включают в себя рациональное использование ресурсов, инклюзивность, прозрачность и вовлеченность.

## С УЧЕТОМ ВЫБРАННЫХ ПРИОРИТЕТОВ РУДН СТАВИТ СЛЕДУЮЩИЕ ЦЕЛИ К 2030 ГОДУ:

НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ	ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
 <p><b>ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ образовательные программы РУДН востребованы среди студентов для рынков Азии, Африки и Южной Америки</li> <li>▶ выпускник РУДН — востребованный специалист с профильными компетенциями, soft и self-skills, готовый работать на международных рынках труда</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ РУДН входит в <b>топ-250</b> вузов мира по версии глобальных институциональных рейтингов</li> <li>▶ <b>100%</b> выпускников владеют двумя иностранными языками и освоили цифровые сквозные компетенции</li> <li>▶ <b>60 000+</b> слушателей прошло программы дополнительного профессионального образования (ДПО) РУДН</li> </ul>
 <p><b>НАУКА И ТЕХНОЛОГИИ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ фундаментальные исследования, прорывные надотраслевые технологии и разработки РУДН вносят вклад в решение значимых проблем России и других стран</li> <li>▶ академическая репутация РУДН находится на уровне университетов, входящих в <b>топ-200</b> мировых рейтингов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ индекс цитирования, взвешенный по предметной отрасли (FWCI<sup>9</sup>), <b>&gt;1,3</b> в России по приоритетным научным направлениям</li> <li>▶ РУДН — в <b>11</b> мировых предметных рейтингах, из них <b>3 — в топ-100</b> и <b>5 — в топ-200</b></li> <li>▶ в <b>3</b> раза вырастет объем НИОКР на одного НПР — до <b>2,2 млн руб.</b></li> </ul>

<sup>9</sup> Field-Weighted Citation Impact (FWCI) – показатель цитируемости, взвешенный по предметной области. Рассчитывается как отношение числа цитирований, полученных анализируемыми публикациями, к среднему числу цитирований, полученных публикациями того же типа, в той же области и за тот же промежуток времени.

НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ	ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
 <p><b>МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА</b><sup>10</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ RUDN Family / Семья РУДН — образ, разделяемый и поддерживаемый сообществом выпускников</li> <li>▶ Россия открыта и понятна иностранным студентам благодаря проектам вуза</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>95%</b> обучающихся РУДН прошли программы профориентации и soft skills</li> <li>▶ <b>300 000</b> школьников и студентов Москвы — участники проекта «Мой друг иностранец»</li> </ul>
 <p><b>УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ РУДН — ответственный работодатель, ставящий в приоритет заботу о сотрудниках и их развитии</li> <li>▶ среди НПР РУДН — эксперты Российской академии наук (РАН) и успешные практики из крупных компаний и государственных ведомств</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>100%</b> сотрудников РУДН охвачены «программой лояльности»</li> <li>▶ <b>10%</b> внешних совместителей из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) — профильные отраслевые специалисты.</li> </ul>
 <p><b>РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ инфраструктура развивается в соответствии с принципами ответственного потребления и устойчивого развития</li> <li>▶ кампус РУДН — многофункциональное пространство, где можно в комфортных условиях учиться, преподавать, проводить исследования и отдыхать</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ РУДН — самый зеленый университет России по версии UI GreenMetric WUR</li> <li>▶ <b>&gt;75%</b> твердых коммунальных отходов подвергаются рециклингу</li> <li>▶ <b>на 43%</b> увеличена площадь пространств для творчества и коворкингов.</li> </ul>

## ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

РУДН демонстрирует приверженность ЦУР на стратегическом уровне. В 2016–2020 годах Университет реализовывал дорожную карту программы повышения конкурентоспособности в рамках **Проекта 5-100**<sup>11</sup>, где приоритеты образовательной подготовки и исследовательской деятельности соотносились с пятью отобранными ЦУР, в которые вклад РУДН был наиболее значимым:

<b>ЦУР-3</b>	Хорошее здоровье и благополучие
<b>ЦУР-7</b>	Недорогая и чистая энергия
<b>ЦУР-9</b>	Индустриализация, инновации и инфраструктура
<b>ЦУР-11</b>	Устойчивые города и населенные пункты
<b>ЦУР-17</b>	Партнерство в интересах устойчивого развития

<sup>10</sup> В Университете действует комплекс локальных нормативных актов, определяющих молодежную политику, в числе которых:

1) Рабочая программа воспитания ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов» (на 2021–2025 гг.), утверждена приказом ректора от 09.07.2021 № 489; 2) Положение о работе Комиссии по социальной поддержке обучающихся и работников РУДН, утвержденное приказом ректора от 16.01.2017 № 23; 3) Положение о видах наград и порядке награждения обучающихся РУДН в учебных и структурных подразделениях и в студенческих организациях РУДН, введено в действие приказом ректора от 28.10.2019 № 664; 4) Положение о процедуре общественной сертификации обучающихся РУДН, введено в действие приказом ректора от 06.04.2021 № 232.

<sup>11</sup> Проект повышения конкурентоспособности ведущих российских университетов среди ведущих мировых научно-образовательных центров (Проект 5-100). Подробнее: <https://www.5top100.ru/about/more-about/>. Информация об участии РУДН в Проекте 5-100: <https://www.rudn.ru/about/programm-5-100>.

Университет осознает важность всех **17** целей устойчивого развития, однако признает невозможность качественной проработки мероприятий по всем целям одновременно. Именно поэтому в отчетном периоде РУДН определяет свой вклад в достижение следующих **5** фокусных ЦУР. К фокусным ЦУР были отнесены цели, на достижение которых Университет оказал наиболее сильное прямое воздействие в отчетном периоде. ЦУР указаны в порядке уменьшения влияния деятельности Университета.

ЦУР	ВКЛАД РУДН
<p><b>4 ЦЕЛЬ</b></p> <p><b>КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b></p> <p><b>Раскрытие в разделах отчета:</b></p> <p><b>3</b> Устойчивое развитие и качество образования</p> <p><b>8</b> Сообщество студентов: RUDN Family</p> <p><b>9</b> Культура многообразия и инклюзии</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ в Университете учатся более <b>30 000</b> студентов из <b>160</b> стран мира, в том числе из наименее развитых стран мира</li> <li>▶ РУДН входит в число лучших университетов России и мира по качеству обучения, что подтверждается международными рейтингами (QS WUR<sup>12</sup> — <b>317</b> место)</li> <li>▶ <b>22%</b> студентов РУДН учатся по программам, прошедшим международную аккредитацию</li> <li>▶ развитие Цифрового подготовительного факультета РУДН для иностранных граждан — возможность выучить русский язык и подготовиться к обучению в России, не покидая своей страны</li> <li>▶ обеспечение всеобъемлющего и справедливого приема студентов в Университет, исключая дискриминацию по половому, возрастному, этническому, расовому, религиозному или иному признаку</li> <li>▶ реализация программ дополнительного образования для различных категорий граждан</li> </ul>

<p><b>8 ЦЕЛЬ</b></p> <p><b>ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</b></p> <p><b>Раскрытие в разделах отчета:</b></p> <p><b>3</b> Устойчивое развитие и качество образования</p> <p><b>7</b> Забота о человеческом капитале</p>	<p><b>Для студентов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ разработка образовательных программ, учитывающих как потребности студентов, так и регионального и глобального рынков труда</li> <li>▶ ежегодное расширение баз практик и трудоустройства для выпускников Университета</li> <li>▶ более <b>2 000</b> слушателей массовых открытых онлайн-курсов (MOOC) по тематикам <b>ЦУР-8</b> (например, Introductory Econometrics: A Practical Approach, Introduction to Marketing Analysis and Big Data, HSE-management and Audit)</li> </ul>
---	---

<sup>12</sup> QS World University Rankings — ежегодно публикуемый рейтинг университетов, составленный Quacquarelli Symonds (<https://www.topuniversities.com/>).

<sup>13</sup> Коллективный договор ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов» на 2022–2025 годы от 25.03.2022, зарегистрирован Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы 30.03.2022 № 2013.

<sup>14</sup> Отсутствует разрыв в оплате труда персонала, занимающего аналогичные должности и выполняющего те же должностные обязанности.

<p><b>Для сотрудников РУДН:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ защита интересов в рамках коллективного договора<sup>13</sup> и работы профсоюза</li> <li>▶ предоставление возможностей для карьерного развития (курсы повышения квалификации по английскому языку и цифровым навыкам)</li> <li>▶ отсутствие существенных разрывов в окладах по гендерному признаку<sup>14</sup></li> <li>▶ нулевой производственный травматизм и достойные условия труда</li> </ul>
---

ЦУР	ВКЛАД РУДН
<p><b>17</b> ЦЕЛЬ</p> <p><b>ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</b></p> <p><b>Раскрытие в разделах отчета:</b></p> <p><b>3</b> Устойчивое развитие и качество образования</p> <p><b>4</b> Вклад исследователей РУДН в ESG-повестку</p> <p><b>15</b> Сотрудничество и партнерство по вопросам устойчивого развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>719</b> действующих соглашений о сотрудничестве с зарубежными организациями</li> <li>▶ научно-образовательное сотрудничество с <b>2 527</b> партнерами по всему миру для решения глобальных проблем человечества (по данным SciVal в 2016–2021 годах)</li> <li>▶ реализация <b>327</b> исследовательских проектов по <b>16 ЦУР</b></li> <li>▶ более <b>5 000</b> слушателей MOOC по тематикам <b>ЦУР-17</b> (например, Деловые коммуникации, We speak with the whole world in Russian, Stereotypes in international journalism)</li> <li>▶ развитие волонтерского движения в РУДН по социальному, экологическому, спортивному, событийному направлениям</li> </ul>
<p><b>3</b> ЦЕЛЬ</p> <p><b>ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</b></p> <p><b>Раскрытие в разделах отчета:</b></p> <p><b>3</b> Устойчивое развитие и качество образования</p> <p><b>4</b> Проведение исследований для устойчивого развития</p> <p><b>10</b> Забота о здоровье и безопасности</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>115</b> реализованных проектов НИОКР в 2021 году и <b>850</b> публикаций в БД Scopus в 2017–2021 годах по направлению <b>ЦУР-3</b></li> <li>▶ более <b>11</b> тысяч медиков, повысивших квалификацию в РУДН</li> <li>▶ реализация мероприятий по сохранению здоровья сотрудников РУДН, в том числе членов профсоюза и их семей</li> </ul>
<p><b>9</b> ЦЕЛЬ</p> <p><b>ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</b></p> <p><b>Раскрытие в разделах отчета:</b></p> <p><b>3</b> Устойчивое развитие и качество образования</p> <p><b>7</b> Проведение исследований для устойчивого развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>95</b> реализованных проектов НИОКР в 2021 году и <b>283</b> публикации в БД Scopus в 2017–2021 годах по направлению <b>ЦУР-9</b></li> <li>▶ Более <b>4 000</b> слушателей MOOC по тематикам <b>ЦУР-9</b> (например, Fatigue Failure in Different Fields of Engineering, Fundamentals of digital management, Parametric Designs in Revit)</li> <li>▶ внедрение цифровых сервисов: мобильное приложение РУДН, система онлайн-поступления, онлайн-система заселения в общежития</li> </ul>



# ОБРАЗОВАНИЕ И ИССЛЕДОВАНИЯ

GRI 2-6

## 3. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

GRI 3-3

### ОБРАЗОВАНИЕ КАК МИССИЯ РУДН

Образование — это фундаментальная функция РУДН, которая определяет репутацию Университета и его вклад в развитие общества. Ключевыми направлениями развития в этой сфере являются:

- 1 | Обеспечение качества образования на всех этапах: от разработки до оценки компетенций
- 2 | Подготовка выпускников как личностей, гибко реагирующих на вызовы нового времени
- 3 | Формирование кадрового потенциала России и развивающихся экономик для их роста в соответствии с принципами устойчивого развития.

Для **обеспечения качества образования** РУДН внедряет систему независимой оценки и экспертизы, в рамках которой Университет привлекает представителей академического и бизнес-сообщества.



**75%** Доля внешних экспертов в составе ГЭК в 2021 году

Например, в 2021 году соразработчиками магистерской программы по большим данным выступили специалисты Объединенного института ядерных исследований, занимающиеся проблемами хранения и передачи данных с установок класса мегасайенс. Также в отчетном году РУДН запустил переход к внешнему составу ГЭК: на выпускных экзаменах в составах ГЭК число

внешних экспертов составило **75%**, они были представлены такими компаниями, как Сбербанк, Coca-Cola, KPMG, «Сибур». К 2025 году экзаменационные комиссии будут на 100% состоять из внешних независимых экспертов.

Образовательные программы высшего образования РУДН успешно рецензируются потенциальными работодателями и проходят аккредитацию международными агентствами, что является важным маркером подтверждения качества со стороны профессионального сообщества. Благодаря международной привлекательности и соответствию мировым стандартам по **41** аккредитованной программе обучаются **22%** студентов РУДН.

Цифровизация играет особую роль в обеспечении качества и доступности современного образования в Университете: например, в отчетном году РУДН продолжил развивать Цифровой подготовительный факультет, благодаря которому **624** слушателя из **44** стран мира выучили русский язык онлайн, не приезжая в Россию, и подготовились к обучению в российских университетах.

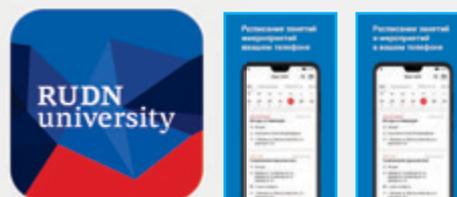
Принимая во внимание ресурсоемкость создания собственного цифрового образовательного контента, а также основываясь на более чем 60-летнем опыте обучения иностранных граждан русскому языку, РУДН разработал модель сотрудничества с другими российскими университетами. В отчетном периоде доступ к цифровым курсам, размещенным на образовательной платформе Цифрового подготовительного факультета, получили **290** слушателей подготовительных факультетов (отделений) российских университетов.

В 2021 году в эксплуатацию введена VR-лаборатория. В ней реализуется **30** различных лабораторных работ по **14** направлениям подготовки в **4** основных учебных подразделениях (ОУП).



Например, в Инженерной академии VR-технологии дают возможность студентам РУДН работать с современными 3D-проектами в области машиностроения, архитектуры, геологии, строительства, горного дела, транспорта и многих других областях науки, проходить лабораторные работы и практические занятия, а также подготавливать и защищать курсовые проекты и ВКР с наглядной презентацией работ в режиме полного погружения в виртуальное пространство.

Также были оборудованы **39** новых учебных аудиторий для проведения занятий в режиме онлайн и смешанном формате — как минимум по одной новой аудитории в каждом учебном корпусе.



**В мобильном приложении RUDN University** Университет в отчетном периоде внедрил следующие функции для студентов и преподавателей:

- ▶ пропуск по QR-коду, заменяющему физическую карту
- ▶ личный портфель с успеваемостью
- ▶ расписание занятий
- ▶ электронная зачетная книжка
- ▶ электронный журнал

**Ссылка на приложение в Google Play:**

<https://play.google.com/store/apps/details?id=lc.deck.rudn&hl=ru&gl=US>

**AppStore:** <https://apps.apple.com/ru/app/rudn-university/id1530071032>

Также в отчетном году РУДН реорганизовал систему онлайн-приема абитуриентов: был внедрен новый многофункциональный личный кабинет с интуитивно понятным интерфейсом и синхронизацией с сервисом «Поступи Онлайн» (Портал госуслуг). Кроме того, был осуществлен запуск еще одного сервиса для абитуриентов — Booking RUDN. Это онлайн-система заселения в общежития РУДН с визуализацией жилого фонда Университета, которая учитывает интернациональный признак расселения проживающих с целью поддержания межкультурной среды Университета вне аудиторных стен и воспитания таких качеств, как толерантность и солидарность.

Наконец, в рамках работы первого университетского МФЦ РУДН на базе модуля 1С: «Оператор МФЦ» программисты РУДН внедрили программное обеспечение оказания более **50** услуг для обучающихся в формате «одного окна». Теперь основные документы — от договора найма общежития до постановки на миграционный учет и продления визы — можно получить в одном месте; причем среднее время оказания услуги составляет **11** минут. За год работы МФЦ оказал более **132 000** услуг студентам и сотрудникам РУДН.



Формированию выпускника как разностороннего специалиста способствуют несколько механизмов:

-  собственные образовательные стандарты, позволяющие внедрить дисциплины по развитию soft / self-skills и повышенные требования к уровню освоения компетенций выпускниками
-  гибкие траектории обучения, обеспеченные многопрофильностью Университета, которые предоставляют обширные возможности для раскрытия талантов в учебе и исследовательской деятельности (44 междисциплинарных модуля для студентов всех направлений)
-  широкие возможности для внеучебной деятельности — от исследовательской в научных студенческих сообществах РУДН до спортивных секций и волонтерских кружков.

В части вклада РУДН в **кадровое обеспечение российского и международного рынков труда** можно отметить работу по нескольким направлениям. Во-первых, это разработка образовательных продуктов на основании предпочтений потребителей (абитуриентов и их родителей, а также представителей индустрий) и анализа рынков (образовательного и труда) в странах присутствия. Например, в сотрудничестве с такими компаниями, как государственные корпорации «Роскосмос», «Ростех» и «ЦНИИмаш» и другими организациями, регулярно актуализируется содержание действующих образовательных программ и разрабатываются новые. К наиболее востребованным программам, к созданию и реализации которых привлечены практики из данных компаний, относятся:

«Управление инфокоммуникациями и интеллектуальные системы»

«Инновационный менеджмент в отраслях промышленности»

«Баллистическое проектирование космических комплексов и систем»

«Технологии защиты информации»

«Биофармацевтические технологии и управление фармпроизводством»

Во-вторых, это интенсификация связей с представителями индустрий. На этом направлении неотъемлемым компонентом образовательной деятельности РУДН является помощь студентам и выпускникам в поиске временной и постоянной работы.



**1 700**

компаний сотрудничают с РУДН по вопросам трудоустройства выпускников

Студенты всех направлений подготовки независимо от курса могут стажироваться в общественных организациях, бизнес-компаниях, на промышленных предприятиях, в частных и государственных клиниках и иных организациях. Ключевую роль в данном процессе играют Международный клуб работодателей и Департамент организации практик и трудоустройства обучающихся, специалисты которого консультируют студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, составления резюме, оформления необходимого для трудоустройства пакета документов и информируют об актуальных вакансиях.

Кроме того, согласно данным крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России HeadHunter (hh.ru), в число лучших факультетов Москвы по трудоустройству выпускников вошли следующие основные учебные подразделения Университета:

КАТЕГОРИЯ	ФАКУЛЬТЕТ/ИНСТИТУТ	МЕСТО
Туризм и гостеприимство	Институт гостиничного бизнеса и туризма	2
Управление персоналом	Факультет гуманитарных и социальных наук	7
Журналистика	Филологический факультет	9
Юриспруденция	Юридический институт	17
Маркетинговые коммуникации	Факультет гуманитарных и социальных наук	9
	Институт мировой экономики и бизнеса	15
	Филологический факультет	23



**65%** доля трудоустроенных российских выпускников 2021 года<sup>15</sup>

В-третьих, это целевая подготовка специалистов по запросам зарубежных компаний и правительств. В период с 2017 по 2021 год РУДН осуществил подготовку более **200** выпускников по заказу таких стран, как Венесуэла, Доминиканская Республика, Мадагаскар и Намибия. Среди наиболее востребованных направлений подготовки — медицина, инженерия и экономика.

<sup>15</sup> По предварительным результатам, оценка представлена за период с июля 2021 по май 2022 года. Итоговая оценка производится по истечении календарного года с момента выпуска слушателей.



## ОБРАЗОВАНИЕ КАК МИССИЯ РУДН

В Университете обучаются свыше **30 000** студентов и аспирантов, и в учебном плане каждого обучающегося можно найти дисциплины, связанные с повесткой устойчивого развития.



# 760

рамочных соглашений о сотрудничестве с зарубежными вузами  
Информация о международном сотрудничестве:  
<https://www.rudn.ru/sveden/inter/>



# 12

иностранных языков изучаются в РУДН

По итогам 2021 года в РУДН открыты и реализуются **464** программы бакалавриата, специалитета и магистратуры по очной, очно-заочной и заочной формам обучения. Они содержат более **6 000** уникальных дисциплин, в том числе ориентированные на тематики ЦУР, например такие как:

- ▶ Продовольственная безопасность (ЦУР-2)
- ▶ Дискриминация и гендерные вопросы в современном международном праве (ЦУР-5)
- ▶ Управление и рациональное использование водной энергии (ЦУР-6)
- ▶ Энергоэффективное строительство и альтернативные источники энергии (ЦУР-7)
- ▶ Экономика природопользования и альтернативных источников энергии (ЦУР-7)
- ▶ Экологическое нормирование и снижение загрязнения окружающей среды (ЦУР-11)
- ▶ Новые технологии рационального использования биологических сырьевых ресурсов (ЦУР-12)
- ▶ Управление городскими водными ресурсами и адаптация к изменению климата (ЦУР-13)
- ▶ Надежность и безопасность строительства и эксплуатации морских трубопроводов (ЦУР-14)
- ▶ Математические модели экосистем (ЦУР-15)

В ходе обучения каждый слушатель бакалавриата, специалитета и магистратуры имеет возможность получить знания и освоить навыки, соответствующие актуальной ESG-повестке.



РУДН — самый международный университет России. Здесь учатся представители **160** стран, здесь больше всего программ двойных дипломов и договоров о сотрудничестве с зарубежными партнерами среди российских университетов. Это центр сетевого взаимодействия лучших университетов стран БРИКС, ШОС, СНГ. Ряд программ разработаны под эгидой ООН, ЮНЕСКО, Совета Европы. Академические обмены и стажировки, исходящая мобильность, научные коллаборации и совместные культурные мероприятия — международная деятельность в РУДН повсюду.

Больше информации о международном сотрудничестве РУДН см. в разделе **13** Сотрудничество и партнерство по вопросам устойчивого развития

РУДН реализует программы, непосредственно связанные с тематиками устойчивого развития, готовя кадры для **160** стран мира и увеличивая вклад в достижение ЦУР. В 2021 году получены лицензии на реализацию четырех новых образовательных программ магистратуры по направлениям подготовки:

**06.04.01** Биология

**07.04.03** Дизайн архитектурной среды

**18.04.02** Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии

**34.04.01** Управление сестринской деятельностью

Также в отчетном году была аккредитована магистратура по направлению

**31.04.01** Промышленная фармацевтика

Выпуск бакалавров, магистров и специалистов в 2021 году составил **5 471** человек, включая **1 884** выпускника по наиболее ЦУР-релевантным специальностям.

ОСНОВНОЕ УЧЕБНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ВЫПУСКНИКИ 2021 ГОДА (ОЧНАЯ, ОЧНО-ЗАОЧНАЯ И ЗАОЧНАЯ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ)
Инженерная академия	<b>657</b>
Медицинский институт	<b>636</b>
Аграрно-технологический институт	<b>355</b>
Институт экологии	<b>135</b>
Институт биохимической технологии и нанотехнологии	<b>29</b>
Институт современных языков, межкультурной коммуникации и миграций	<b>22</b>



## ВЫПУСКНИКИ РУДН 2021

Регион:  
**РОССИЯ**

Количество  
выпускников:  
**1629**



Регион:  
**АЗИЯ**

Количество  
выпускников:  
**229**



Регион:  
**АМЕРИКА**

Количество  
выпускников:  
**28**



Регион:  
**АФРИКА**

Количество  
выпускников:  
**134**



Регион:  
**БСВ**

Количество  
выпускников:  
**71**



Регион:  
**ЕВРОПА**

Количество  
выпускников:  
**37**



Регион:  
**СНГ**

Количество  
выпускников:  
**401**



### РУДН В МИРЕ

Российский университет дружбы народов — заметная фигура на карте глобального высшего образования. Студенты и сотрудники университета участвуют в проектах и инициативах ООН, Совета Европы, ЮНЕСКО, Организации экономического содействия и развития, Европейского фонда подготовки кадров. Выпускники вуза успешны во всем мире. Подробнее о выпускниках РУДН 2021 года см. интерактивную карту «РУДН в мире» на официальном сайте Университета.

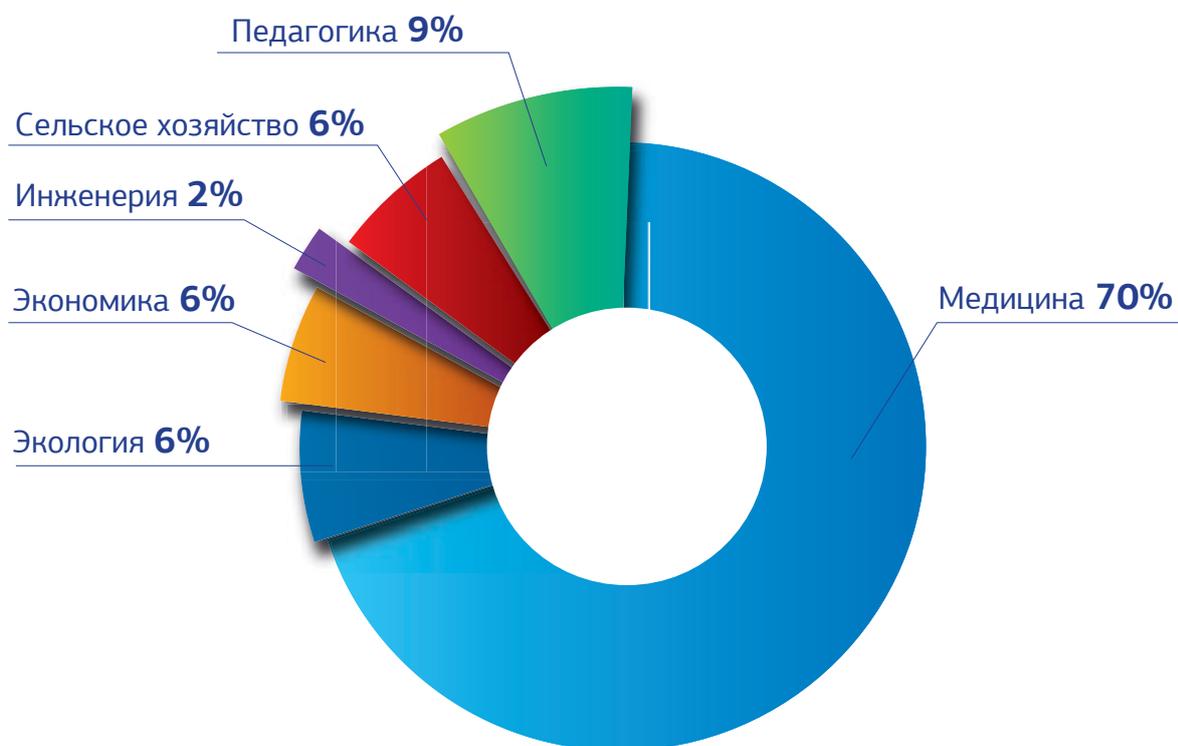
Информация о международном сотрудничестве — <https://www.rudn.ru/cooperation/rudn-and-the-world>

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наращивание кадрового потенциала ESG-специалистов происходит не только по линии основного, но и дополнительного образования РУДН. В Университете представлен широкий спектр программ дополнительного образования. В 2021 году реализовано более **1 000** программ ДПО, в том числе **798** программ, соответствующих задачам в области достижения ЦУР. Данные программы направлены на обеспечение здоровья и благополучия людей, создание комфортной и безопасной среды для жизни и возможностей для самореализации населения, а также способствуют экономическому росту страны.

Обучение по программам в сфере образования, здравоохранения, фармации, экологии, инженерии, экономики прошли более **16** тысяч слушателей.

### ПРОГРАММЫ ДПО, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ТЕМАТИКАМ ЦУР



Основным стратегическим направлением развития РУДН в этой области является создание совместных с индустриальными партнерами Университета программ дополнительного образования. В целях развития человеческого капитала в сфере здравоохранения Университет активно сотрудничает с крупными медицинскими сетями МЕДСИ, «Семейный доктор», «РЖД Медицина», осуществляет подготовку врачей и младшего медицинского персонала для больниц города Москвы и регионов страны. Ежегодно обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки проходят более **10 000** врачей и медицинских сестер.

Активно реализуются программы дополнительного образования экологической направленности, связанные с использованием водных ресурсов, ликвидацией накопленного экологического

ущерба, эффективным использованием ресурсов энергетики, изменением климата. Разработаны и реализуются в партнерстве с Федеральным автономным учреждением «Национальный институт аккредитации» 16 программ повышения квалификации, подготовлено свыше 500 специалистов по качеству испытательных лабораторий (центров) и экспертов по аккредитации.

Для обеспечения продовольственной безопасности и содействия устойчивому развитию сельского хозяйства в РУДН разработаны программы Аграрно-технологического института (АТИ). Для слушателей предлагаются более **120** программ повышения квалификации, по которым в 2021 году прошли обучение более **1 300** слушателей, в том числе сотрудники агрохолдинга «Степь», получившие специализированные компетенции по следующим **программам ДПО**:

- ▶ прогноз распространения и стратегия борьбы с вредителями, болезнями и сорными растениями в посевах озимой пшеницы, крупноплодного подсолнечника, сахарной свеклы
- ▶ влияние пестицидов на почвообразовательные процессы в агроценозы, где применяются No-Till технологии и пути улучшения экологической ситуации
- ▶ методика опытного дела в агрономии (закладка производственных опытов) и методы статистической обработки результатов исследований

Своими программами дополнительного образования Университет также стремится обеспечить возможность обучения для людей разных возрастных категорий и специальностей на протяжении всей жизни. Университет участвует в реализации федеральных программ по содействию занятости населения. В 2021 году в рамках соглашения с Центром занятости населения города Москвы РУДН приступил к обучению граждан в двух категориях: лиц старше **50** лет и женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Еще одно направление образовательной работы — популяризация и просвещение по вопросам устойчивого развития через МООС: из **103** МООС РУДН **73** курса ориентированы на тематики ЦУР. В 2021 году на них обучалось **21 623** слушателя, распределение их по курсам представлено на инфографике.

#### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СЛУШАТЕЛЕЙ МООС ПО ТЕМАТИКАМ ЦУР, КОЛИЧЕСТВО СЛУШАТЕЛЕЙ



## 4. ПРОВЕДЕНИЕ ИССЛЕДОВАНИЙ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 3-3

### ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ПРОЦЕСС В РУДН

За последние **10** лет РУДН совершил бифуркационный поворот в сторону исследовательского университета третьего поколения, поэтому исследования играют ключевую роль в создании знаний, решений и инноваций для увеличения вклада Университета в обеспечение глобальной устойчивости и стимулировании позитивных изменений. Ученые РУДН работают с партнерами из академической среды по всему миру, а также индустриальными партнерами и местным сообществом, и решают следующие задачи:



производство нового научного знания



его внедрение в образовательную сферу для распространения и подготовки востребованных кадров

Исследовательские программы РУДН ориентированы на решение проблем национального и международного уровней в зависимости от заинтересованности стран-партнеров. В качестве примера можно привести исследования на базе Лаборатории физико-химических методов анализа кафедры фармацевтической и токсикологической химии Медицинского института РУДН под руководством А.В. Сыроешкина, одним из достижений которых было внедрение в медицинскую и ветеринарную практику более тридцати диагностических систем для молекулярной диагностики возбудителей инфекционных заболеваний, эндемичных для России и тропических стран, включая весь комплекс геморрагических лихорадок.

Для обеспечения качества исследования организация научно-исследовательской работы (НИР) базируется на следующих принципах:

- ▶ открытость и прозрачность
- ▶ гибкость в разнообразии
- ▶ независимая экспертиза
- ▶ обоснованная коллаборация (подробнее см. раздел Сотрудничество и партнерство по вопросам устойчивого развития)

Данные принципы внедрены в системе грантовой поддержки научных проектов (НИОКР), программах стимулирования публикационной активности, поддержки молодых ученых и студенческой науки, а также развития исследовательского сотрудничества через научно-технические мероприятия (НТМ).

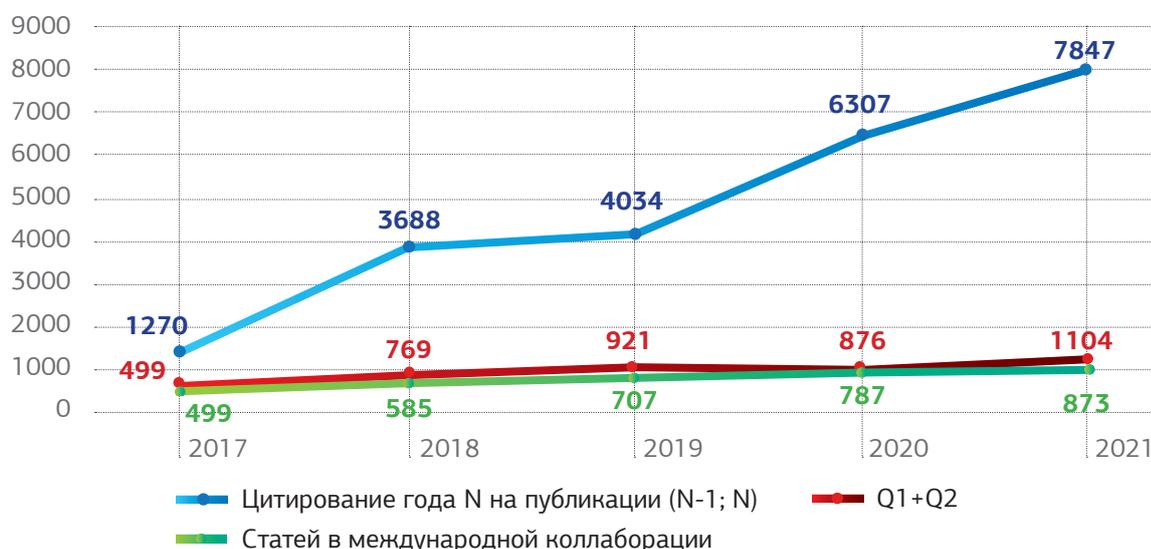
Открытость и прозрачность проявляются в предоставлении возможности принимать участие в конкурсах НИОКР как для внешних ученых, так и собственных научно-педагогических работников РУДН. Гибкость данной системы заключается в том, что система грантовой поддержки не фиксирует в жесткой форме результаты для каждого конкурса, что позволяет быстрее реагировать на изменение глобальной, национальной и региональной повесток, а также законодательства и тактических ориентиров Министерства науки и высшего образования РФ как учредителя РУДН.

Качество реализуемых проектов на этапе отбора гарантирует независимая экспертиза членами международных научных советов (МНС), в состав которых входят внешние специалисты, в том числе из институтов Российской академии наук и ведущих зарубежных и российских вузов. Среди участников МНС РУДН — **Чжан Шупинь** (H-индекс 25, Scopus), ведущий ученый в области микробиологии, профессор Шаньдуньского университета (КНР); **Козимо Дамиано Альтомаре** (H-индекс 29, Scopus), профессор медицинской химии Университета Бари (Италия); и **С. Н. Калмыков** (H-индекс 21, Scopus), радиохимик, профессор МГУ им. М. В. Ломоносова и член-корреспондент РАН (Россия). Члены МНС, являясь экспертами по тематикам конкурсных заявок, оценивают квалификацию исполнителей, актуальность проекта, целостность и достижимость поставленных целей и задач, а также выбранную методологию исследования, его плана и предполагаемых результатов.

В 2021 году были поданы **42** заявки на выполнение НИР/НИОКР, среди которых по результатам конкурсного отбора было поддержано **13** проектов под руководством молодых ученых (как индивидуальных, так и научных коллективов), **7** заявок на НИР/НИОКР под руководством ведущих ученых, **1** проект по созданию лаборатории мирового уровня и **1** проект по реализации крупного НИР/НИОКР с индустриальным партнером.

В области стимулирования публикационной активности как следствия академического признания и продвижения результатов НИОКР научно-педагогические работники РУДН ориентированы на качественные параметры, такие как публикации в **топ-1/5/10%**, индексируемые в Scopus (по SNIP) и Web of Science CC, число цитирований на **1** публикацию и индекс Хирша<sup>16</sup>. Публикационная активность РУДН показывает успехи по итогам пятилетнего периода. По сравнению с 2017 годом в рамках Проекта **5-100** количество публикаций в высокорейтинговых журналах первого и второго квартилей (Q1 и Q2) увеличилось в **2,2** раза, статей в международной коллаборации — в **2,3** раза. Наблюдается рост числа публикаций, входящих в топ-1% самых цитируемых WoS CC. За пятилетний период их насчитывается уже **67**. Помимо этого, увеличились показатели цитирования: как в краткосрочном периоде — при оценке «быстрого» цитирования (цитирование года N на публикации (N-1; N); так и в долгосрочном «отложенном» периоде (цитирование за пятилетний период, период учета публикаций — также пятилетний).

**ДИНАМИКА ПУБЛИКАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ (SCOPUS, С ОГРАНИЧЕНИЕМ ТИПОВ ПУБЛИКАЦИЙ: СТАТЬЯ, ОБЗОР, КРАТКОЕ СООБЩЕНИЕ, ЗАМЕТКА, ТЕЗИСЫ КОНФЕРЕНЦИЙ)**



<sup>16</sup> Индекс Хирша является количественной характеристикой продуктивности ученого, основанной на количестве его публикаций и количестве цитирований этих публикаций.

Развитию международных коллабораций и продвижению научных результатов способствуют различные НТМ – конференции, семинары и воркшопы. В 2021 году на базе РУДН было организовано и проведено **258** научных мероприятий, включая **107** международного уровня.

К некоторым НТМ, связанным с повесткой устойчивого развития, относятся:

- ▶ I международный форум «Экономика развивающихся рынков»;
- ▶ Международный онлайн-воркшоп по математическому моделированию в области медицины;
- ▶ Международный воркшоп по сетям 5G и Интернету будущего;
- ▶ Международная конференция Food quality and food safety («Качество и безопасность продуктов питания»);
- ▶ Саммит по медицинскому туризму (Medical Tourism Summit) совместно с Northern Arizona University, СочГУ, ТюмГУ.



Всего за 2021 год в НТМ РУДН участвовали **48 914** человек, из них **6 328** НПР из РУДН, **42 586** — из внешних организаций

## ВКЛАД ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ РУДН В ESG-ПОВЕСТКУ

Участие РУДН в реализации и продвижении ESG-повестки проявляется особенно интенсивно в сфере исследований. Ежегодно ученые Университета публикуют сотни результатов исследований, и, как показывает анализ публикационной активности, значительный объем этих результатов соответствует тематикам ЦУР: ученые РУДН активно публикуются по 16 целям устойчивого развития, анализируемых системой SciVal.

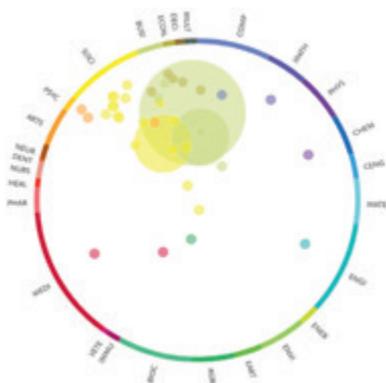
### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПУБЛИКАЦИЙ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТЕМАТИКАМ ЦУР, ЕД. (ДАННЫЕ СИСТЕМЫ SCIVAL)

ЦУР	ПУБЛИКАЦИИ ЗА 2021 Г.	ПУБЛИКАЦИИ ЗА 2017–2021 ГГ.
1. Ликвидация нищеты	13	283
2. Ликвидация голода	46	117
3. Обеспечение хорошего здоровья и благополучия	363	850
4. Качественное образование	81	190
5. Гендерное равенство	10	36
6. Чистая вода и санитария	38	73
7. Недорогостоящая и чистая энергия	62	230
8. Достойная работа и экономический рост	101	253
9. Индустриализация, инновации, инфраструктура	93	283
10. Снижение неравенства	89	250
11. Устойчивые города и населенные пункты	82	277
12. Рациональное потребление и производство	49	155
13. Борьба с изменением климата	50	169
14. Рациональное использование ресурсов океана. Сохранение морских экосистем	22	91
15. Рациональное использование, сохранение экосистем суши	35	96
16. Мир, правосудие и эффективные институты	42	159

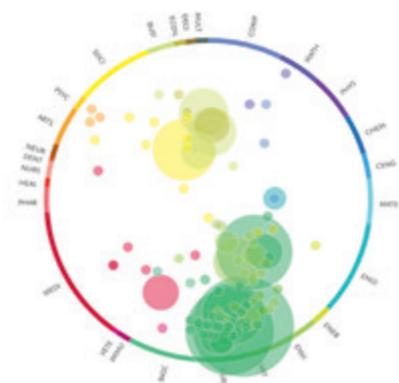
Распределение публикаций исследователей РУДН по тематикам ЦУР представлено на диаграммах по данным SciVal за 2017–2021 годы. На окружностях каждой диаграммы указаны **27** предметных областей (например химия, математика, сельское хозяйство, фармацевтика и др.), по которым были опубликованы работы ученых РУДН. Согласно представленным данным, Университет вносит обширный мультидисциплинарный вклад в исследования по тематикам всех ЦУР, что отражено как количеством, так и размерами изображенных на диаграммах сфер, соответствующих предметным областям различных цветов.

Например, на диаграмме «Цель 3: Хорошее здоровье и благополучие» показано, что ученые РУДН особенно активно публиковали исследования, посвященные вопросам здоровья, о чем свидетельствует высокая концентрация соответствующих предметной области «медицина» алых сфер и их значительный диаметр. Дополнительно диаграмма демонстрирует, что исследователи Университета, представляющие различные науки (иммунология, науки о Земле, химическая инженерия и другие), объединяют свои усилия и публикуют совместные научные работы на благо ЦУР 3.

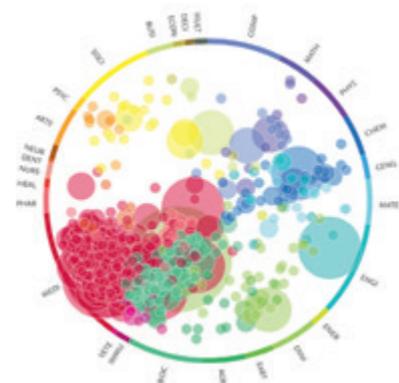
**Цель 1** Ликвидация нищеты



**Цель 2** Ликвидация голода



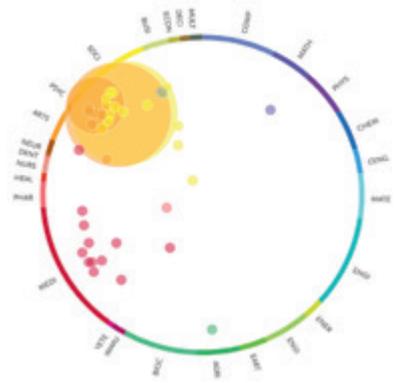
**Цель 3** Хорошее здоровье и благополучие



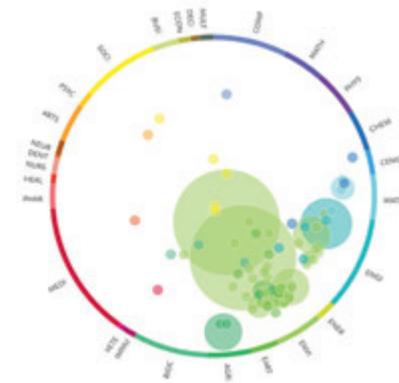
**Цель 4** Качественное образование



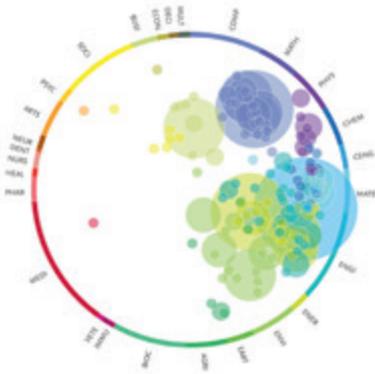
**Цель 5** Гендерное равенство



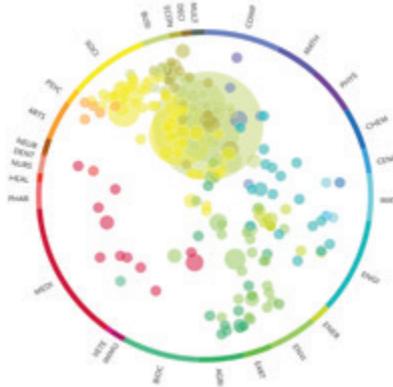
**Цель 6** Чистая вода и санитария



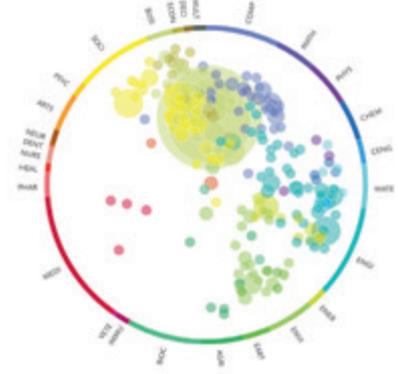
**Цель 7** Недорогостоящая и чистая энергия



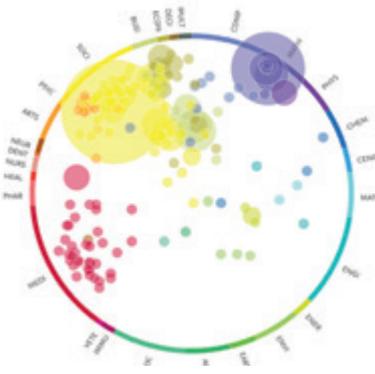
**Цель 8** Достойная работа и экономический рост



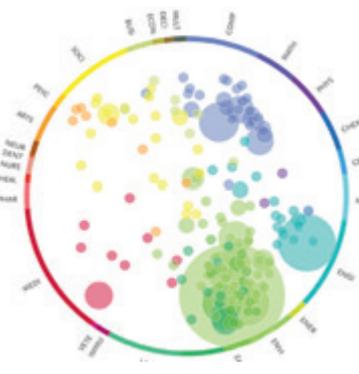
**Цель 9** Индустриализация, инновации и инфраструктура



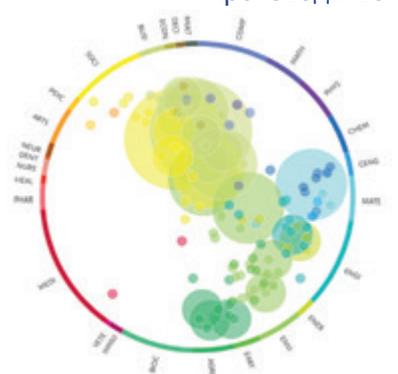
**Цель 10** Уменьшение неравенства



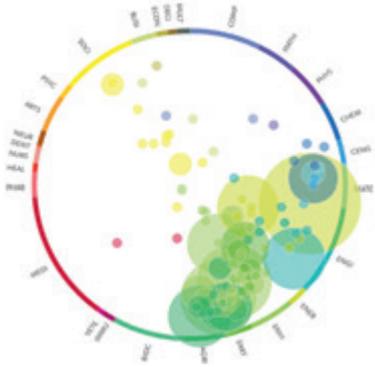
**Цель 11** Устойчивые города и населенные пункты



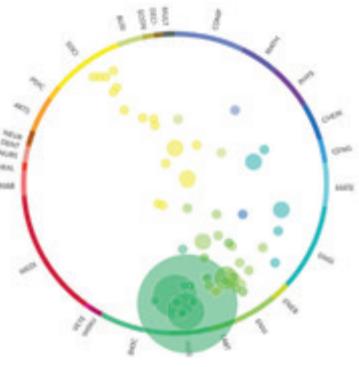
**Цель 12** Ответственное потребление и производство



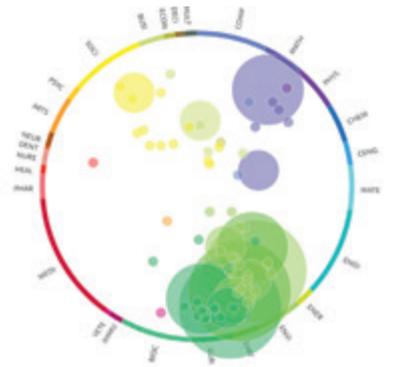
**Цель 13** Борьба с изменением климата



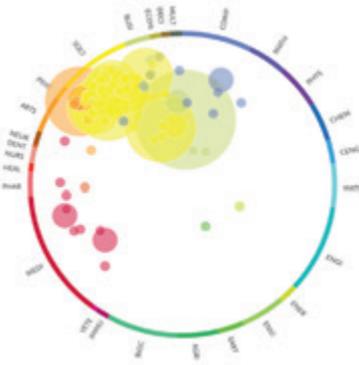
**Цель 14** Сохранение морских экосистем



**Цель 15** Сохранение экосистем суши



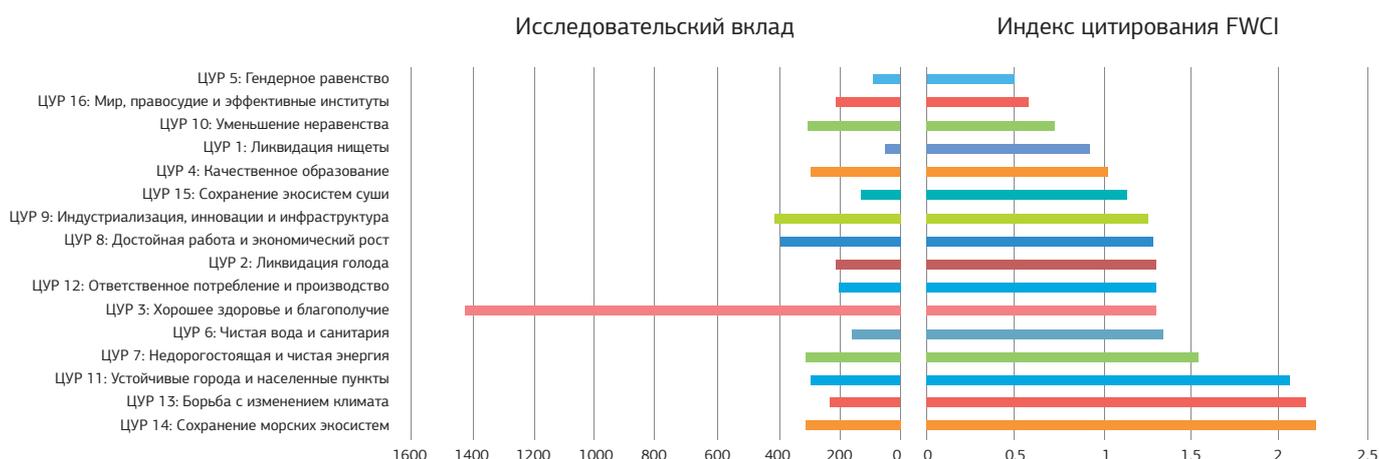
**Цель 16** Мир, правосудие и эффективные институты



- COMP Компьютерные науки
- MATH Математика
- PHYS Физика и астрономия
- CHEM Химия
- CENG Химическая инженерия
- MATE Материаловедение
- ENGI Инженерия
- ENER Энергетика
- ENVI Науку об окружающей среде
- EART Науки о Земле
- AGRI Сельскохозяйственные и биологические науки
- BIOC Биохимия, генетика и молекулярная биология
- IMMU Иммунология и микробиология
- VETE Ветеринария
- MEDI Медицина
- PHAR Фармакология, токсикология и фармацевтика
- HEAL Здравоохранение
- NURS Медицинская помощь
- DENT Стоматология
- NEUR Сестринское дело
- ARTS Искусство и гуманитарные науки
- PSYC Психология
- SOCI Социология
- BUSI Бизнес, менеджмент и бухгалтерский учет
- ECON Экономика, эконометрика и финансы
- DECI Наука принятия решений
- MULT Мультидисциплинарные исследования

Публикации ученых РУДН по тематикам ЦУР цитируются выше среднемирового уровня, о чем свидетельствует индекс цитирования, взвешенный по предметной области. В левой части диаграммы «Распределение публикаций РУДН, нормированное по индексу цитирования (FWCI), период учета – 2016–2021 гг.» указано количество опубликованных статей и их распределение по ЦУР, в правой части – распределение значений индекса FWCI по ЦУР. Например, значение FWCI=1.5 для более чем **250** публикаций в рамках ЦУР 7 означает, что статьи ученых РУДН по данной тематике в среднем цитируются на **50%** больше по сравнению с общемировым уровнем.

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПУБЛИКАЦИЙ РУДН, НОРМИРОВАННОЕ ПО ИНДЕКСУ ЦИТИРОВАНИЯ (FWCI), ПЕРИОД УЧЕТА – 2016–2021 ГГ.**



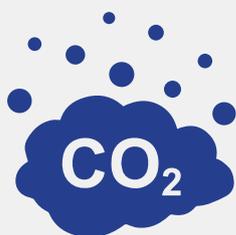
Среди ключевых тематик по значимости в мировой повестке: исследование коронавирусной инфекции, эндометриоза, туберкулеза и ВИЧ, грамотное сопровождение беременности; методики обучения студентов в России, развитие предпринимательства, совершенствование технологий в энергетической сфере; экономический рост и развитие государств, почвенные технологии и изучение водных ресурсов.

Ежегодно в Университете реализуется более 500 исследовательских проектов, из них в 2021 году 327 – по ESG-повестке.

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАУЧНЫХ ПРОЕКТОВ, РЕАЛИЗОВАННЫХ В РУДН В 2021 ГОДУ, ПО ТЕМАТИКАМ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ЕД.**

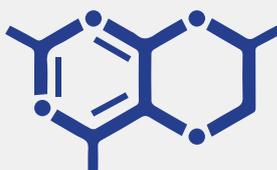


**ПРИМЕРЫ ПРОЕКТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОДЕЙСТВИЕ ДОСТИЖЕНИЮ ЦУР**



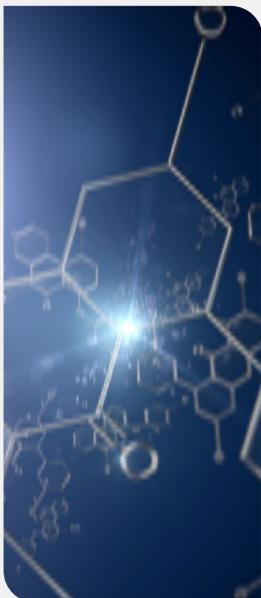
**СОЗДАНИЕ ОРГАНА ПО ВАЛИДАЦИИ И ВЕРИФИКАЦИИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ**

РУДН первым в России получил аккредитацию на верификацию углеродной отчетности, климатических проектов и углеродного следа, а также валидацию климатических проектов по 27 видам экономической деятельности. Об этом заявил глава Минэкономразвития М. Г. Решетников на Конференции ООН по вопросам изменения климата (COP26) в Глазго. В состав Органа по валидации и верификации парниковых газов вошли 12 экспертов РУДН. Данный проект направлен на содействие хозяйствующим субъектам в достижении целей при выполнении требований законодательства РФ, заказчиков, инвесторов и кредиторов при подготовке отчетности по парниковым газам и реализации климатических проектов.



**РАЗРАБОТКА ГЕТЕРОЦИКЛИЧЕСКИХ СОЕДИНЕНИЙ**

Особое место в науке Университета занимают исследования, посвященные синтезу ценных органических соединений в соответствии с принципами зеленой химии. Значимый вклад в развитие зеленой химии вносят сотрудники Объединенного



института химических исследований РУДН, которым удалось достичь **следующих результатов** за отчетный период:

- ▶ создан нанокатализатор для азотосодержащих гетероциклов, который состоит из оксида цинка и ниобия, а получается с помощью апельсиновой кожуры без дополнительных химикатов. Он позволяет достичь почти 100% эффективности реакции и делает производство гетероциклов эффективнее и дешевле
- ▶ разработан способ получения фотосенсибилизаторов, которые могут применяться в фотодинамической терапии. Фотосенсибилизаторы генерируют активные формы кислорода при оптическом облучении с определенной длиной волны. Их можно использовать для инактивации выбранных белков или для индуцированного светом уничтожения клеток
- ▶ синтезировано 10 новых соединений — борондипиррометенов — которые могут быть использованы для лечения раковых новообразований.



## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ГОРОДСКИХ ЭКОСИСТЕМ

Ученые РУДН уделяют особое внимание вопросам устойчивого развития урбоземосистем и ежегодно разрабатывают собственные решения по рациональному использованию почвенного ресурса в условиях современного города на базе центра «Смарт-технологии устойчивого развития городской среды в условиях глобальных изменений». В 2021 году ведущими экспертами центра был достигнут ряд важных результатов:

- ▶ Проведен мониторинг состояния и функционирования почв в различных биоклиматических зонах на основе оригинального экспресс-метода «чайных пакетиков».
- ▶ Разработан интегральный индекс оценки качества, комфортности и устойчивости городской среды на примере города Москвы, на основе которого разработана концепция геопортала для сбора, интерпретации и распространения данных о состоянии и экосистемных услугах зеленой инфраструктуры московского мегаполиса для различных категорий пользователей.

Кроме того, ученые РУДН используют разработанную ранее уникальную систему сбора, передачи и хранения данных о состоянии деревьев. Специальные датчики – тритокеры (англ. Tree Talkers) позволяют оценить состояние любого дерева, которое нас интересует, и сформировать прогноз и рекомендации по дальнейшему уходу и лечению. В Москве развернута целая сеть из 219 тритокеров непрерывного наблюдения за состоянием насаждений. Это помогает избегать чрезвычайных ситуаций и вести устойчивую хозяйственную деятельность.





# БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

## 5. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

РУДН признает свою ответственность за влияние на окружающую среду, обусловленное деятельностью Университета, стремится снизить неблагоприятные воздействия, но осознает, что устранить его полностью не представляется возможным. Основными направлениями воздействия на окружающую среду для РУДН являются потребление энергии, воды и образование отходов, и, тем не менее, Университет стремится предпринимать действия, которые опережают требования действующего законодательства.

Поэтому РУДН на протяжении уже более **10** лет повышает эффективность в рамках выбранного экологического вектора<sup>17</sup>. К его основным принципам относятся:

- ▶ совершенствование показателей экологической и энергетической безопасности здоровья обучающихся и сотрудников Университета
- ▶ ответственность каждого сотрудника за сохранность окружающей среды
- ▶ сокращение объемов отходов, их рециклинг, а также отдельный сбор отходов
- ▶ воспитание экологической культуры для бережного обращения с окружающей средой
- ▶ открытость экологической политики и сведений о состоянии окружающей среды на территории Университета

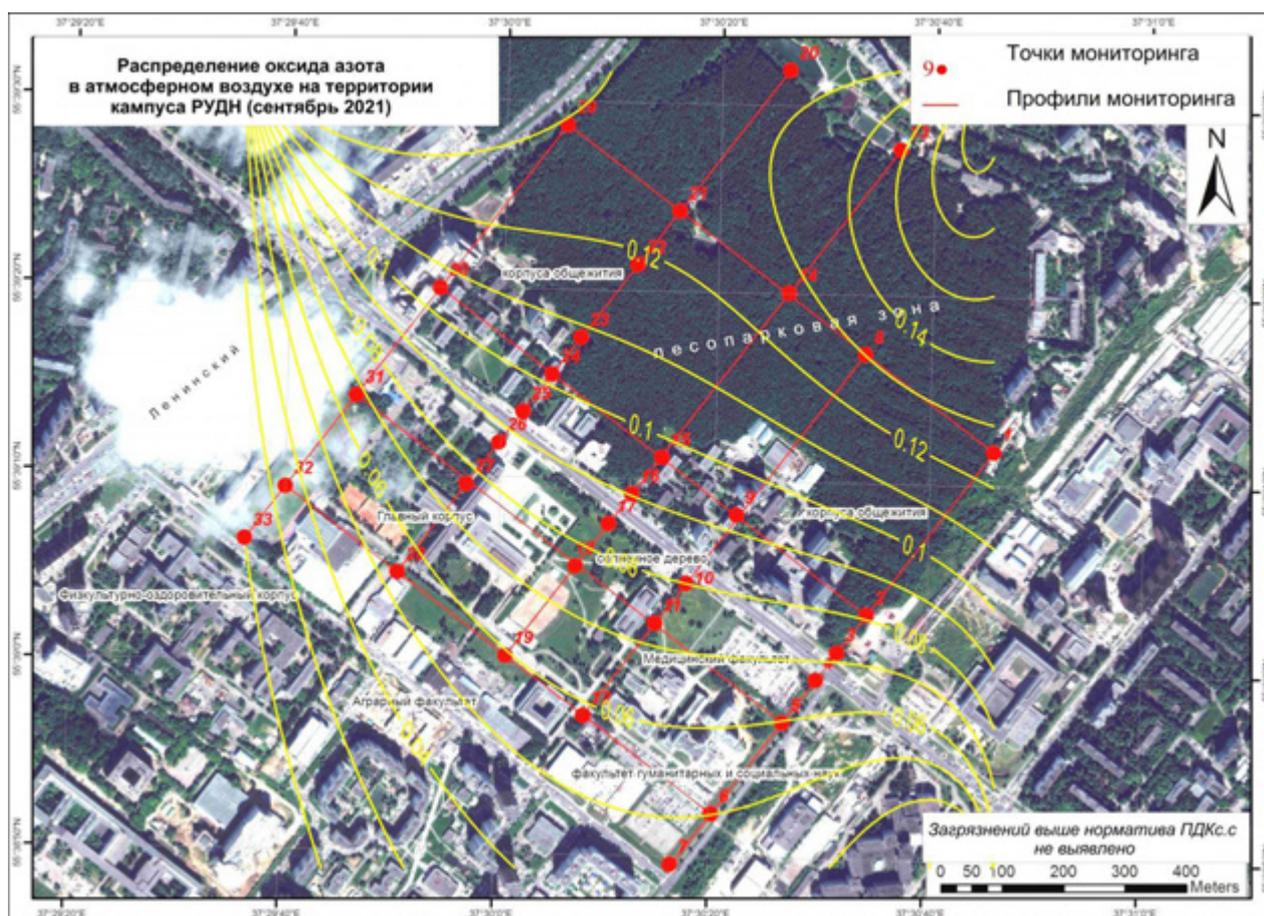
Университет, будучи одним из лидеров в сфере экологического образования в Российской Федерации (более **5 000** подготовленных специалистов-экологов с 1992 года), делает серьезный упор на деятельности по популяризации и активному внедрению инновационных технических решений в таких областях, как экологическая безопасность, ресурсосбережение и всестороннее обеспечение устойчивого развития отраслей экономики.

Благодаря инициативе, проявленной студентами-экологами в 2012 году, коллектив РУДН реализует отдельный сбор отходов. В стенах Университета формируется и поддерживается культура ответственного потребления и бережного отношения к окружающей среде, а также проводится разъяснительная работа по правильному распределению вторсырья по контейнерам.

<sup>17</sup> Экологический вектор Университета представляет собой совокупность целей, задач, приоритетов, принципов, программ и мероприятий, в сфере охраны окружающей среды и сбережения ресурсов, которые разрабатываются и реализуются Университетом в общественно полезных целях на постоянной основе ([www.rudn.ru/about/ekologicheskaya-politika](http://www.rudn.ru/about/ekologicheskaya-politika)).

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

Начиная с 2017 года РУДН реализует проект по измерению экологической ситуации в кампусе и вокруг Университета. В рамках данного проекта сформированы локальные схемы контроля качества параметров окружающей природной среды и уровня загрязненности атмосферы. Актуальные сведения публикуются с различной периодичностью в зависимости от показателей (как ежегодно, так и ежемесячно) в соответствующем разделе сайта Университета<sup>18</sup>. В качестве примера ниже показана карта распределения оксида азота в приземном слое атмосферы на территории кампуса РУДН.



Одной из важных характеристик данного экологического мониторинга является его непрерывность и периодичность (ежегодно), что позволяет контролировать любые изменения и осуществлять сбор и анализ по следующим блокам информации:

- ▶ об уровне загрязнения воздуха
- ▶ о геохимическом состоянии почв
- ▶ о шумовом фоне
- ▶ об электромагнитных полях
- ▶ о состоянии растительности и зеленых насаждений

Результаты мониторинга позволяют объективно оценить техногенную нагрузку на окружающую среду, а также оперативно скорректировать план по развитию и поддержанию зеленой зоны кампуса в благоприятном состоянии.

<sup>18</sup> Карты экологического мониторинга РУДН (<https://www.rudn.ru/about/ekologicheskaya-politika/monitoring>).

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА

На базе Университета реализуются экологические акции, целью которых является повышение уровня экологического сознания и культуры у сотрудников и обучающихся.

Примером таких акций могут служить:



**Квест «Вода России».** Цель квеста и всей федеральной программы «Вода России» — «сформировать разумное и ответственное расходование воды у россиян». В данной акции участвуют **78** вузов со всей России, **20** из них подготовили рекомендации, с помощью которых можно снизить водопотребление, и эти рекомендации уже применяются, что позволяет экономить сотни кубометров воды. Студенты РУДН являются одними из самых активных в реализации данной программы.



**Экологическая акция «Наш студенческий лес»** — данная акция обрела свою форму совсем недавно, но уже большое количество неравнодушных жителей кампуса выходят весной на уборку Юго-Западного лесопарка после таяния снега.

Еще одно направление охраны окружающей среды — проект «Кампус без машин». В отчетном году были расширены пешеходные прогулочные зоны и оптимизировано дорожное движение на территории кампуса РУДН. Главный результат проекта — сокращение площадей под парковочные места для автомобилей с **13%** до **10%** площади кампуса, на освободившемся месте проводятся работы по озеленению. Начиная с 2022 года планируется уменьшить площадь парковок до **8%** всей территории кампуса.

Помимо выстраивания собственных практик по экологическому вектору, РУДН также выступает национальным координатором для десятков вузов в рейтинге UI GreenMetric<sup>19</sup>. Одной из задач рейтинга является привлечение внимания руководителей университетов и заинтересованных сторон к борьбе с глобальным изменением климата, сохранению энергии и воды, переработке отходов и экологичному транспорту. РУДН активно принимает участие в поддержке данного рейтинга: так, в 2016 году на базе Университета впервые в России прошел рабочий семинар «Методология рейтинга UI GreenMetric World University», в котором приняли участие **18** российских университетов.

Участие в рейтинге зеленых университетов РУДН — это стимул улучшить экологические характеристики кампуса и развивать научную повестку в области экологии в Университете.



По итогам 2021 года в рейтинге UI GreenMetric РУДН занял **28-е** место в мире и **1-е** – в России

<sup>19</sup> UI GreenMetric — глобальный рейтинг университетов, целью которого является предоставление результатов онлайн-опроса о текущем состоянии и политике в отношении зеленого кампуса и устойчивого развития в университетах по всему миру (<https://greenmetric.ui.ac.id/about/welcome>).



## 6. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ

Прямое воздействие РУДН на окружающую среду происходит в процессе обеспечения жизнедеятельности кампуса: Университет потребляет электроэнергию, воду, бумагу, другие ресурсы, и производит отходы. В рамках эффективного управления ресурсами Университет ставит перед собой следующие ключевые задачи:

- ▶ создание условий для формирования бережного отношения сотрудников и обучающихся к окружающей среде
- ▶ реализация стратегии инфраструктурно устойчивого развития вуза и его переход на принципы зеленого университета

Представленные в настоящем разделе данные сопоставлены с соответствующими значениями, полученными за 2019 год, как периодом до начала пандемии COVID-19, когда естественным образом снизилось потребление энергии и воды на кампусе. Соответственно, несмотря на то, что в отчетном году по сравнению с 2020 годом зафиксирован рост потребления некоторых видов энергии и топлива (информация представлена ниже в диаграммах GRI 302-1 и Приложении 1), при сравнении показателей потребления электроэнергии и воды в сравнении с базовым 2019 годом отмечается снижение.

Команда РУДН убеждена, что центральным элементом инфраструктуры устойчивого университета являются передовые цифровые технологии, обеспечивающие бесперебойную коммуникацию между всеми структурными единицами вуза.

В отчетном году РУДН инициировал модернизацию серверных мощностей и построил между 17 зданиями имущественного комплекса высокоскоростную магистральную локальную вычислительную сеть (ЛВС), позволяющую подключиться к высокоскоростному магистральному каналу связи (10 Гбит/с). Также во всех жилых комнатах каждого общежития РУДН произведена установка роутеров для увеличения скорости передачи данных при использовании сети «Интернет».

Новацией с точки зрения обеспечения безопасности с помощью ИТ стала реализация пилотного проекта по оснащению технологией определения и распознавания лиц (Face ID) двух зданий общежитий Университета. Кроме того, запланировано масштабирование данной практики на иные здания кампуса.

РУДН продолжил работы по переходу на «бесбумажные» технологии, что соответствует экологической политике Университета:

- ▶ взаимодействие с заказчиками/поставщиками через внешний электронный документооборот (ЭДО)
- ▶ внутренний ЭДО финансовых документов
- ▶ издание приказов в электронном виде
- ▶ внедрение электронных цифровых подписей



## ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Мероприятия в области рационального использования топливно-энергетических ресурсов направлены на снижение энергоемкости за счет реализации энергосберегающих мероприятий и повышения энергетической эффективности в целом. Основными индикаторами выполнения в части реализации энергоэффективных мероприятий и проектов по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, позволяющими осуществлять мониторинг прогресса в достижении установленной цели, являются:

- ▶ обеспечение снижения энергоемкости основного потребления
- ▶ обеспечение годовой экономии первичных энергетических ресурсов
- ▶ обеспечение суммарной экономии энергии

Особое внимание уделяется экономии электроэнергии при освещении. В зданиях Университета используются светильники с источниками освещения на основе светодиодов.

**на 11%**

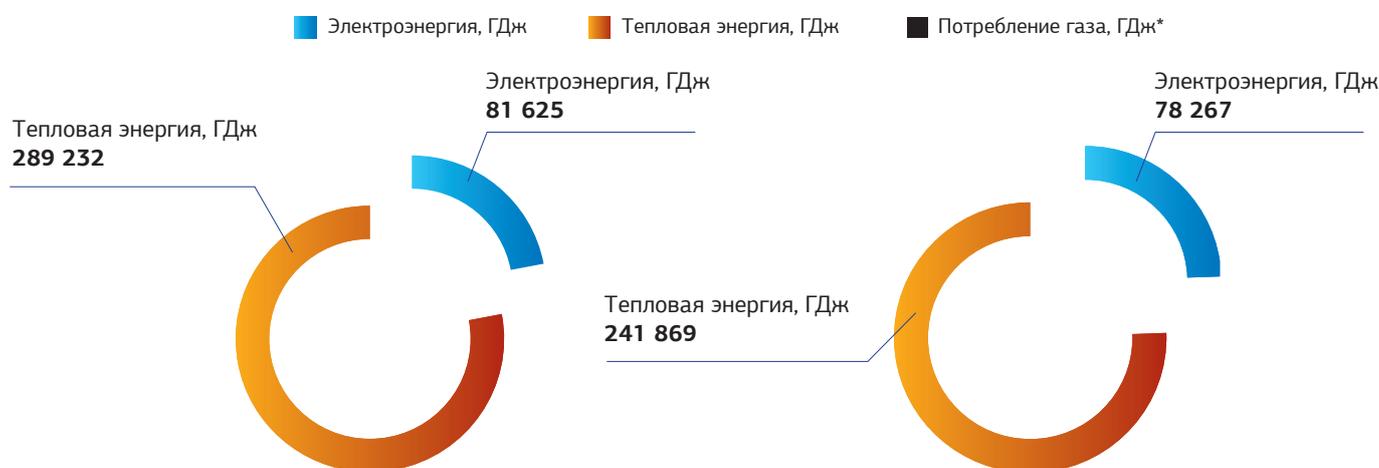
снизилось потребление электроэнергии в 2021 году относительно 2019 года

В отчетном году в РУДН продолжились работы по переходу на источники света с более высокой светоотдачей и замене ламп в светильниках холлов и учебных классов на светодиодные лампы в корпусах медицинского института, АТИ и факультета гуманитарных и социальных наук. По результатам 2021 года в РУДН доля энергоэффективных осветительных приборов от общего числа составила **64%** или **29 575** приборов. В 2022 году их число будет увеличено до **75%** из почти **47** тысяч приборов РУДН.

Кроме того, в рамках включенной в «ПКР-2025» программы «Здоровый, зеленый кампус» инициирована установка оборудования для автоматического включения освещения. В 2021 году в зданиях и общежитиях были установлены **38** датчиков движения, включающих-отключающих освещение в технических помещениях в присутствии или отсутствии персонала. До 2025 года планируется, что число таких датчиков движения превысит **200** единиц оборудования.

### GRI 302-1

#### ПОТРЕБЛЕНИЕ КУПЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ В 2020 И 2021 ГОДАХ, ГДж:



\*потребление газа несоизмеримо мало по отношению к тепловой и электроэнергии **2021 год** (0,004%)

\*потребление газа несоизмеримо мало по отношению к тепловой и электроэнергии **2020 год** (0,008%)

## ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ

В области потребления воды в отчетном году были реализованы следующие мероприятия:

- ▶ Внедрение частотно-регулируемого привода и устройств плавного пуска в системы управления насосами.
- ▶ Проведение технических осмотров наружных и внутренних систем отопления холодного и горячего водоснабжения, канализации зданий с целью своевременного обнаружения утечек и неисправностей.
- ▶ Проведение химической промывки и очистки теплообменников центральных и индивидуальных тепловых пунктов (ЦТП и ИТП) с целью увеличения КПД и уменьшения тепловых потерь.
- ▶ Контроль за работой оборудования ЦТП и ИТП с целью строгого соблюдения температурных режимов.
- ▶ Проведение противоаварийной профилактики (осмотр тепловых сетей и тепловых пунктов) для предотвращения аварийных ситуаций, связанных с потерей теплоносителя и изменения параметров в сети, выхода из строя отопительных систем.

В 2021 году для уменьшения затрат на тепло и нагрузки на систему отопления выполнено утепление фасадов четырех общежитий, что позволило повысить энергоэффективность зданий. Утепление также защищает все конструкции дома от агрессивных воздействий внешней среды, обеспечивая их долговечность.

на  
**32%**

снизилось  
потребление  
воды в 2021 году  
относительно  
2019 года

### GRI 303-3

В отчетном году в московском кампусе РУДН было потреблено 612 тыс. м<sup>3</sup> пресной воды, полученной от сторонних организаций, что на **3%** меньше, чем в 2020 году.

## РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР ОТХОДОВ

В 2021 году РУДН продолжил внедрять систему раздельного сбора отходов (пластика, пластиковых крышек, стекла, бумаги, металла, батареек и оргтехники).

В 2021 году были заключены договоры на вывоз и утилизацию:

- ▶ твердых коммунальных отходов (ТКО)
- ▶ вторсырья (пластик, бумага, металл, оргтехника)
- ▶ химических отходов
- ▶ опасных отходов 1-2 класса опасности (люминесцентные лампы, аккумуляторы, батарейки)

Также в отчетном году РУДН заключил доходные договоры (договоры купли-продажи) на продажу вторсырья:

- ▶ металла
- ▶ пластика (пластиковые крышки и ПЭТ-бутылки)
- ▶ макулатуры

Во всех жилых корпусах и общежитиях Университета были размещены урны для сбора вторсырья. Вывоз и утилизация оргтехники осуществляется на безвозмездной основе. Перечисленные меры позволили отправить на вторичную переработку **15%** ТКО, и в будущем эта доля вырастет до **75%** к 2030 году.



# СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ

GRI 3-3

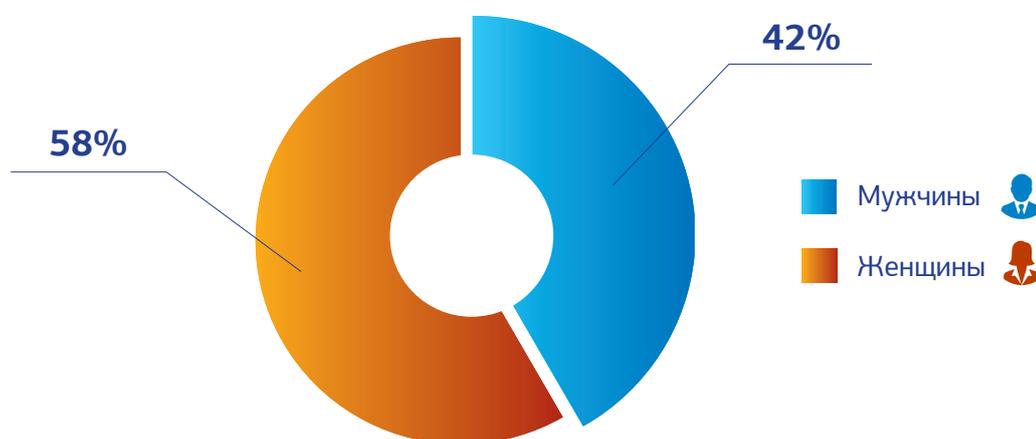
## 7. ЗАБОТА О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ

GRI 2-7

РУДН — это работодатель для более чем **5,5** тысяч сотрудников, и ответственное ведение кадровой политики<sup>20</sup> является одной из важных функций Университета как социального учреждения. Основные цели системы управления человеческими ресурсами — укрепление кадрового потенциала РУДН через удовлетворение его потребностей и гармоничное развитие профессионалов университетской среды.

Актуальная информация о демографических характеристиках разных категорий сотрудников Университета приведена в инфографике.

**ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА КОНТИНГЕНТА РАБОТНИКОВ РУДН (МОСКОВСКИЙ КАМПУС) ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА**



<sup>20</sup> Программа кадровой политики (развития кадрового потенциала) РУДН на 2021–2025 годы утверждена приказом ректора от 15.02.2021 № 94.

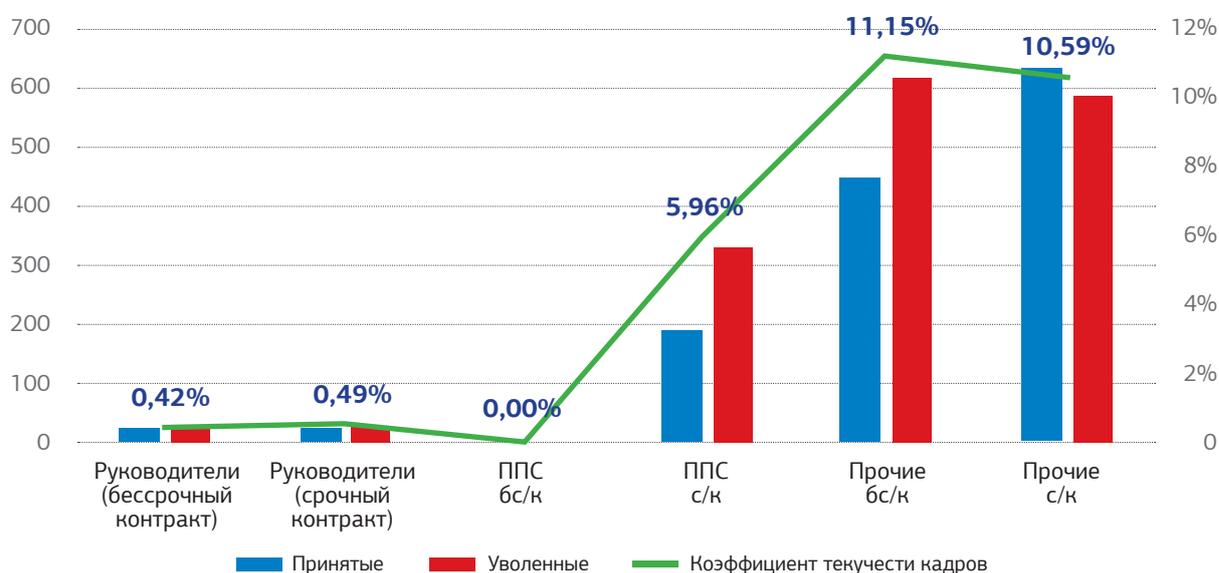


**GRI 405-1**

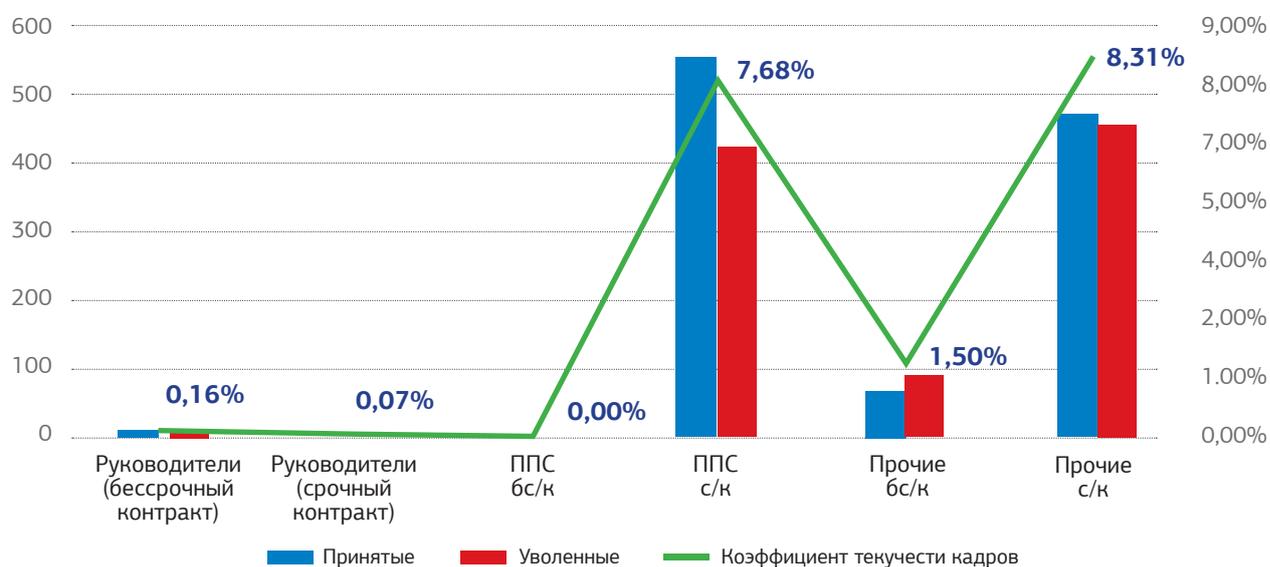
**ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ППС И ПРОЧИХ РАБОТНИКОВ РУДН НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА**

	ВСЕГО	РУКОВОДИТЕЛИ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛИ	ППС	ПРОЧИЕ, В Т. Ч.
	42%	53%	45%	37%
	58%	47%	55%	63%

**ТЕКУЧЕСТЬ КОНТИНГЕНТА РАБОТНИКОВ РУДН НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА  
(ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ)**



**ТЕКУЧЕСТЬ КОНТИНГЕНТА РАБОТНИКОВ РУДН НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА  
(ВНЕШНИЕ СОВМЕСТИТЕЛИ)**



Анализ текучести кадров показал, что коэффициент текучести всех категорий работников равен 46%. Следует отметить, что основная доля текучести приходится на прочий персонал, если говорить об основном месте работы, и на ППС при внешнем совместительстве. Указанный коэффициент текучести отражает специфику организации образовательного процесса, при котором значительная доля ППС трудоустроивается по срочному контракту на период, не превышающий 1 год. По окончании срока действия трудового договора, который совпадает с окончанием учебного года, ППС увольняются и заново трудоустроиваются на новый учебный год. Самый высокий уровень текучести кадров приходится на группу сотрудников от 30 до 50 лет.

## GRI 2-8

РУДН также использует услуги работников, не являющихся наемными, но работа которых контролируется Университетом. Всего в отчетном году были привлечены **836** работников по договорам гражданско-правового характера с физическими лицами. Такие работники преимущественно выполняли научно-исследовательские работы и оказывали преподавательские и иные услуги и работы вспомогательного персонала.

Один из приоритетов управления человеческим капиталом в Университете является предоставление возможностей для карьерного развития сотрудников. В 2021 году было проведено повышение квалификации по английскому языку и цифровым навыкам. Обучение сотрудников английскому языку охватило более **500** сотрудников из числа НПР и административно-управленческого персонала (АУП); слушателям было предложено **5** уровней повышения языковых компетенций: от начального (Elementary) до продвинутого (Upper-Intermediate). **176** преподавателей РУДН повысили свои цифровые компетенции в рамках сетевой программы с Университетом «Иннополис» «Формирование и развитие цифровых компетенций профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования «Цифровой профессор».

Кроме того, НПР РУДН активно вовлечены в академическую мобильность, позволяющую не только представлять результаты своей исследовательской и педагогической деятельности, но и обмениваться опытом и лучшими практиками с коллегами, а также реализовывать партнерства и совместные проекты. К наиболее приоритетным направлениям академической мобильности НПР в 2021 году относятся:



участие в научных мероприятиях (семинарах, школах, конференциях, конгрессах и др.), в том числе выступление с докладом (**55%** исходящей мобильности)



участие и ведение лекций, мастер-классов, семинаров, иной академической деятельности (**26%**)



участие в (профильных) программах повышения квалификации (**4%**)

Всего в 2021 году в очном и дистанционном форматах было реализовано **955** программ академической мобильности (ПАМ), из которых исходящая — **752** ПАМ (**79%**), и **203** ПАМ — входящая (**21%**).

## GRI 2-30

В РУДН также развито профсоюзное движение. К основным направлениям работы профсоюзной организации РУДН относятся следующие:

**2 983**

сотрудника входили в состав профсоюза РУДН в 2021 году, что составляет 54% от общего числа сотрудников

- ▶ Общественный контроль за выполнением администрацией трудового законодательства и коллективного договора: заключение и расторжение трудовых договоров и дополнительных соглашений, ведение трудовых книжек, соблюдение баланса рабочего времени и времени отдыха, прохождение курсов повышения квалификации и аттестация.
- ▶ Оказание материальной помощи членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию или в связи с радостными событиями: свадьбы, рождение ребенка, юбилеи. В 2021 году профсоюз РУДН оказал материальную помощь своим членам на сумму **4** млн рублей.

- ▶ Ежегодное участие в контроле работы и качества оказания услуг в клинко-диагностическом центре (КДЦ) РУДН, а также работы точек общественного питания на территории Университета. Профсоюз РУДН добился реализации ряда пожеланий членов профсоюза по улучшению качества обслуживания в КДЦ и внесения в коллективный договор на период с 2022 по 2025 год условия о скидках, предоставляемых на услуги КДЦ, для сотрудников РУДН в размере 15% и для членов профсоюза — 20%.
- ▶ Работа по оздоровлению членов профсоюза и членов их семей: в 2021 году профсоюз РУДН предоставил членам профсоюзной организации РУДН и их детям путевки в санатории и летние лагеря Крыма, Краснодарского края и Московской области.
- ▶ Организация праздничных мероприятий для членов профсоюза и членов их семей, включая Новый год и День Победы. Затраты профсоюзной организации на поздравления составили более **3,5** млн рублей.

Ежегодно представители профсоюза РУДН совместно с представителями администрации РУДН работают в комиссии по контролю за выполнением коллективного договора и внесению в него изменений и дополнений. В 2021 году были подведены итоги выполнения Коллективного договора и разработан текст нового Коллективного договора на период с 2022 по 2025 годы, в котором были предусмотрены изменения, улучшающие социальные и трудовые права сотрудников РУДН<sup>21</sup>. Уведомление о внесении изменений в Коллективный договор составляет один месяц со дня подписания коллективного договора (изменений к нему); консультации и переговоры проводятся в соответствии с разделом 10 действующего Коллективного договора РУДН.

#### GRI 402-1

РУДН следует Трудовому кодексу РФ, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации — не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

<sup>21</sup> Коллективный договор РУДН ([https://www.rudn.ru/u/www/files/documents/Kollektivniy\\_dogovor\\_RUDN\\_na\\_2022\\_2025.pdf](https://www.rudn.ru/u/www/files/documents/Kollektivniy_dogovor_RUDN_na_2022_2025.pdf))



## 8. СООБЩЕСТВО СТУДЕНТОВ: RUDN FAMILY

Студенты РУДН — яркое и динамичное сообщество, и задача Университета — создать условия для раскрытия их потенциала. В рамках Студенческого совета РУДН — головного органа самоуправления обучающихся — функционирует более 350 студенческих организаций:

 **152**

студенческие  
общественные  
организации

 **96**

профессиональных  
студенческих  
объединений

 **38**

спортивных  
сборных  
команд

 **70**

творческих  
студенческих  
коллективов

**6 000** студентов принимают участие в деятельности объединений, причем **42%** из них — это иностранные граждане. В целях развития и распространения практик студенческого самоуправления в отчетном году РУДН провел более **30** выездных и невыездных школ актива, семинаров, мастер-классов для лидеров и актива студенческих объединений Университета, студентов-кураторов и волонтеров.

В 2021 году Студенческий совет РУДН стал победителем Всероссийского конкурса на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления образовательных организаций высшего образования в номинации «Лучшая система участия в управлении качеством образования».

Университет предоставляет различные возможности для самореализации обучающихся в науке и исследованиях. В рамках проекта «Наука будущего: перспективным молодым» в 2021 году было поддержано участие студентов и аспирантов РУДН в **36** внешних НТМ, в том числе в Конгрессе молодых ученых — итоговом мероприятии Года науки и технологий в России. Кроме того, Университет поддержал проведение на базе РУДН **6** студенческих НТМ, с выпуском сборников материалов по их итогам (более **200** работ студентов).

Помимо академической мобильности через участие во внешних НТМ, РУДН использует меры материальной поддержки обучающихся, как существующие в России, так и собственные.

**7 000**  
студентов

получили материальную  
поддержку от Университета  
в 2021 году

Студенты РУДН в отчетном году стали стипендиатами Президента РФ (**31** человек), Правительства РФ (**64** человека), фонда «Русский мир» (**25** человек) и других внешних конкурсов и премий. В РУДН также учреждена стипендия для первокурсников, получивших высокие баллы ЕГЭ или ставших победителями/призерами Всероссийской олимпиады школьников: в 2021 году ее получателями стали **1 593** человека. Университет уделяет внимание не только обучающимся с высокими академическими, социальными или спортивными достижениями,

но и студентам, попавшим в трудные жизненные ситуации (например, связанными с экономическими затруднениями, потерей кормильца и пр.): **2 216** студентов получили материальную помощь, в том числе за счет внебюджетных средств РУДН. Всего в 2021 году различными формами материальной поддержки было охвачено более **7 000** обучающихся Университета.

РУДН воспитывает лидеров, а лидеры не могут быть равнодушными. Поэтому для Университета волонтерское движение — это социально значимая практика, формирующая активную общественную позицию студентов и сотрудников в интернациональной академической среде и далее в жизни. В РУДН оно представлено Волонтерским центром, насчитывающим более **2 500** волонтеров. За 2021 год Волонтерский центр РУДН провел **25** акций.

К основным направлениям волонтерства РУДН относятся:

- ▶ **социальное** — сотрудничество с детскими домами и центрами социального обслуживания, организация культурно-массовых мероприятий в социальных учреждениях
- ▶ **экологическое** — привлечение внимание к проблемам экологии, проведение субботников и экологических акций
- ▶ **событийное** — помощь в проведении мероприятий различного масштаба: Всероссийская олимпиада школьников, Всероссийский географический диктант, форум «Вместе с Россией»
- ▶ **спортивное** — участие в организации таких спортивных событий, как универсиады, международные соревнования по футболу «Футбол для дружбы» при поддержке ПАО «Газпром» и FIFA, благотворительный забег «Бит Сердца»



Волонтерство студентов-медиков занимает особое место на фоне глобальной пандемии COVID-19. С первых дней эпидемии волонтеры РУДН включились во всероссийскую акцию «МыВместе». Более **1 000** студентов-медиков работали в больницах Москвы; **39** волонтеров награждены памятными медалями Президента России. Кроме того, в отчетном году студенты РУДН стали «помощниками вакцинации» в рамках акции «Мосволонтера» и Правительства Москвы. **20** студентов РУДН из Африки, Латинской Америки, России и стран СНГ дежурили на мобильных пунктах вакцинации, отвечали на вопросы о прививке, помогали медработникам и информировали население о сроках получения второго компонента вакцины.

Волонтеры РУДН также работают с подшефными детскими домами. С учетом ограничений контактов на фоне пандемии Университет организовал в 2021 году благотворительные акции для подшефных детских домов сел Лухтоново и Ляхи Владимирской области по сбору средств для приобретения экспресс-тестов ПЦР и IgM, а также необходимых вещей по их запросу. Также успешно прошла акция «Стань Дедом Морозом» для детей из детских домов, в которой приняли участие около тысячи студентов РУДН. Были собраны и отправлены мебель, проекционное оборудование, бытовая техника, бытовая химия, хозяйственные вещи и оборудование, одежда, продукты питания, канцелярские товары, товары для рукоделия и творчества, а также **138** новогодних подарков от Деда Мороза по письмам детей.

## GRI 3-3

## 9. КУЛЬТУРА МНОГООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИИ

**31%** | доля обучающихся в РУДН иностранных студентов

Для обеспечения эффективной социокультурной адаптации зарубежных обучающихся в РУДН разработан комплекс адаптационных мероприятий для поступивших иностранных студентов, который включает мероприятия ознакомительного (о правилах, нормах, традициях Университета), просветительского (о культуре, традициях России и русском языке) и социокультурного характера (Дни и Недели культуры, студенческие интернациональные фестивали «Планета Юго-Запад», «Нас подружила Москва» и другие). Университет всегда на связи с иностранными студентами через тьюторов, студенческие организации и земляческие объединения студентов, которые оперативно и тесно взаимодействуют с иностранными студентами и представляют их интересы.



#### Землячества и ассоциации

Ассоциации студентов РУДН объединяют землячества из одного региона: Азии, Африки, Ближнего и Среднего Востока, Латинской Америки и Карибского бассейна. Они делятся культурным богатством родных стран на национальных выставках и концертах, конкурсах талантов, кулинарных мастер-классах и вечерах поэзии, конференциях и чемпионатах по футболу, крикету, шахматам. Ассоциации адаптируют первокурсников: встречают в аэропорту, рассказывают о правилах, знакомят с Университетом. Они помогают землякам преодолеть трудности с учебой и бытовыми вопросами. Ассоциации участвуют в университетских мероприятиях: днях открытых дверей, фестивале народных традиций, Кубке ректора по футболу, празднике «Планета Юго-Запад». Лидеры ассоциаций представляют РУДН на форумах и встречах.

Еще один инструмент социокультурной адаптации — проект «Русский друг» (Buddy for Foreigners) волонтерского отдела OHANA. В рамках проекта за иностранными слушателями подготовительного факультета Института русского языка РУДН закрепляется «друг» из числа российских студентов. Российские студенты помогают иностранным студентам адаптироваться к жизни в кампусе и Москве, изучать русский язык и чувствовать себя увереннее в новой социокультурной среде. В 2021 году такими кураторами иностранных граждан стали более **600** студентов РУДН.

Волонтерский отдел OHANA оказывает комплексную поддержку иностранным студентам. Тьюторы по воспитательной работе и волонтеры OHANA работают в одном направлении, но выполняют разные функции.

**Тьютор** — это сотрудник Университета, который поддерживает иностранного студента в вопросах, которые могут возникнуть в ходе обучения и проживания в кампусе: знакомство с нормативной документацией РУДН; выдача студенческих билетов; сопровождение в вопросах оплаты обучения, получения кампусных карт, проживания в общежитии и пр. Тьюторы организуют контроль за дисциплиной иностранных обучающихся в учебно-воспитательном процессе.

**Волонтер OHANA** — это российский студент-волонтер, который на добровольной основе помогает иностранному обучающемуся в разных вопросах, которые чаще всего не касаются учебного процесса (ориентация в кампусе/городе/транспортной системе, преодоление языкового барьера, студенческой жизни и пр.), а также становится настоящим другом для иностранца.

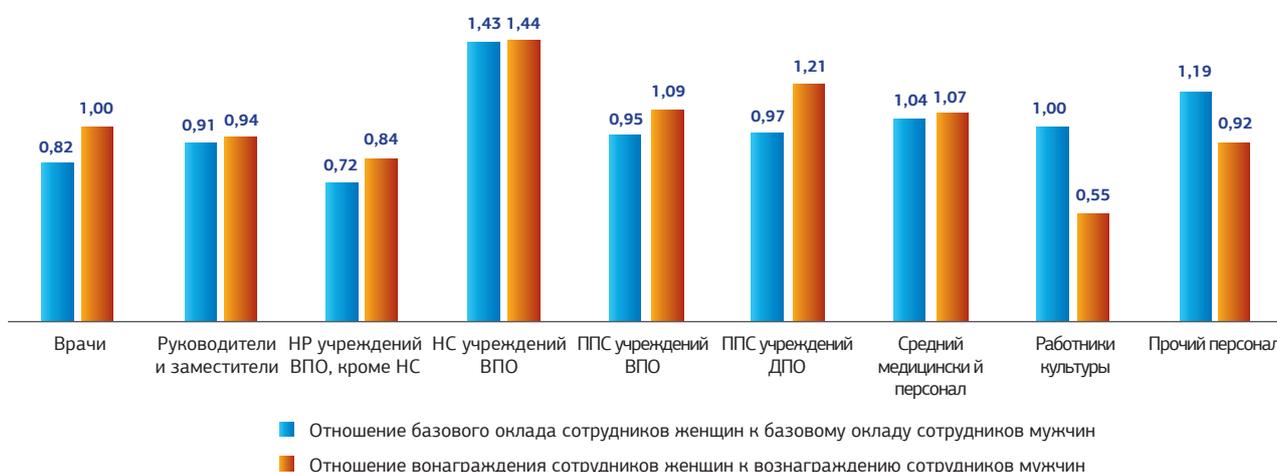
Также проводятся билингвальные тренинги по адаптации: в отчетном году в **20** подобных мероприятиях приняли участие **225** человек из **40** стран. Как результат социокультурной адаптации – более **90%** опрошенных иностранных студентов считают, что «адаптация в Университете прошла успешно» по итогам опроса Центра мониторинговых исследований РУДН среди иностранных студентов по итогам первого года обучения (2020/2021).

Другим направлением, получившим развитие ввиду возрастающей нагрузки на ментальное здоровье студентов в ходе адаптационного периода, стало развитие психологической помощи студентам. Психологи РУДН проводят консультирование как иностранных, так и российских студентов по вопросам снижения психологического напряжения, управления эмоциональным состоянием и решения сложных жизненных ситуаций. Консультации проводятся на русском, английском и французском языках.

## GRI 405-2

Также в основе социальных и экономических взаимоотношений в Университете лежит гендерное равенство.

### СООТНОШЕНИЕ БАЗОВОГО ОКЛАДА И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН В 2021 ГОДУ



На диаграмме приведены сокращения: ППС — профессорско-преподавательский состав; НС — научные сотрудники; НР — научные работники; ВПО — высшее профессиональное образование; ДПО — дополнительное профессиональное образование.

Диаграмма сравнения базового оклада и вознаграждений мужчин и женщин в РУДН демонстрирует отсутствие существенных разрывов в окладах по гендерному признаку<sup>22</sup>. Следует отметить, что заметное отличие в размере вознаграждений можно наблюдать только у работников культуры: данный факт обуславливается тем, что к работникам культуры отнесены ставки библиотекарей, уровень вознаграждений которых существенно ниже всех прочих в данной категории.

<sup>22</sup> Отсутствует разрыв в оплате труда персонала, занимающего аналогичные должности и выполняющего те же должностные обязанности.

## GRI 2-25 GRI 406-1

РУДН стремится обеспечить справедливые условия и равные возможности для всех сотрудников, не допуская дискриминации по половому, возрастному, этническому, расовому, религиозному или иному признаку, базирующемся на личных взглядах или социальном статусе, что подтверждается отсутствием соответствующих заявлений как со стороны работников, так и со стороны обучающихся, а также отсутствием судебных дел. В случае потенциального возникновения подобных ситуаций в Университете работает система открытого диалога<sup>23</sup>, через которую любое лицо может сообщить о факте злоупотребления. Каждая подобная ситуация подвергается расследованию и рассмотрению в рамках специально созданной комиссии. Данная система в том числе занимается вопросами противодействия дискриминации и коррупции, однако в 2021 году не было зафиксировано получения сообщений о дискриминации или коррупции (подробнее см. раздел Соблюдение этических норм и противодействие коррупции).

Кроме того, Университет создает дружелюбную и доступную среду для всех. Принципиальная позиция РУДН в отношении лиц с физическими и психическими особенностями состоит в том, чтобы комплексно подходить к обеспечению комфортных условий их деятельности в кампусе, а не создавать отдельные «островки доступности». На конец 2021 года был реализован комплекс мероприятия по обеспечению беспрепятственного доступа к социальной, спортивной и культурной инфраструктурам Университета:

- ▶ Обеспечен безбарьерный доступ в здание в **5** из **14** общежитий и почти во все учебные корпуса. Девять входных групп оборудованы пандусами, в ряде корпусов препятствия отсутствуют, за исключением помещений, где ввиду архитектурных особенностей здания в настоящее время отсутствует возможность адаптировать входную группу для таких лиц (в этих случаях доступ в здание обеспечивается сотрудниками, обслуживающими корпус)
- ▶ Внутри корпусов для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) установлены подъемные платформы и пандусы, оборудованы лифты, отдельные комнаты, санузлы и гардеробная, смонтированы тактильные указатели и поручни
- ▶ В **4** общежитиях оборудовано **10** комнат для лиц с ОВЗ
- ▶ Во внутривортовых пространствах обеспечен беспрепятственный доступ для передвижения между отдельными объектами

<sup>23</sup> Открытый диалог РУДН (<https://www.rudn.ru/dialog>)





## 10. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

### GRI 403-1

РУДН видит заботу о здоровье и безопасности не только как социальную обязанность, но и эффективную инвестицию в благополучие и работоспособность сотрудников и обучающихся.

Основой здорового образа жизни Университета являются регулярные занятия спортом. В 2021 году завершилась **59-я** и стартовала юбилейная **60-я** Спартакиада РУДН, в которой традиционно принимают участие иностранные студенты. Данное ежегодное мероприятие направлено на пропаганду здорового образа жизни и стимулирование студентов к занятиям физкультурой и спортом, оно включает в себя спортивные соревнования по следующим видам спорта: баскетбол 3х3, плавание, мини-футбол, шахматы, настольный теннис, бадминтон, баскетбол, волейбол, легкая атлетика, лыжные гонки, перетягивание каната и дартс.

В 2021 году студенческие сборные команды РУДН приняли участие и стали победителями и призерами XXXIII Московских студенческих спортивных игр, суперфинала Чемпионата Ассоциации студенческих спортивных клубов России в Казани, VI Международного межвузовского чемпионата (World InterUniversities Championship) в Риме, Лиги Универсов по мини-футболу в Москве, Чемпионата России по спортивной борьбе (пляжная дисциплина) в Москве и др.

РУДН как работодатель проводит обязательные предварительные (при принятии на работу) и периодические (в ходе трудовой деятельности) медицинские осмотры, объем исследований которых установлен законодательством РФ.

Дополнительно за счет средств Университета в рамках реализации программы «Здоровый сотрудник» проводится обследование мужчин в возрасте старше 40 лет на уровень простатического специфического антигена (ПСА) в сыворотке крови. В 2021 году обследован **491** мужчина в возрасте старше 40 лет. У **11** мужчин выявлено повышение уровня ПСА (**2,2%** от общего числа обследованных), у **5** из них впоследствии подтверждено злокачественное новообразование предстательной железы и проведено специфическое лечение. Кроме того, начиная с 2023 года в программе запланировано проведение маммографических обследований для сотрудниц в целях профилактики рака груди.

**3 996**  
работников  
РУДН

прошли  
медицинское  
обследование  
в 2021 году



### COVID-19

В отчетном году Университет успешно противостоял вызовам новой коронавирусной инфекции благодаря реализации ряда здоровьесберегающих мероприятий. В рамках соблюдения методических рекомендаций Роспотребнадзора по профилактике COVID-19 в образовательных организациях высшего образования Университетом на постоянной основе были обеспечены:



- ▶ ежедневная влажная уборка и еженедельная генеральная уборка, а также проведение дезинфекционных мероприятий
- ▶ обработка с применением дезинфицирующих средств всех контактных поверхностей в местах общего пользования (дверных ручек, выключателей, поручней, перил, поверхностей столов и т. д.)
- ▶ контроль за наличием необходимого запаса дезинфицирующих средств, его своевременное пополнение и размещение в каждом корпусе РУДН
- ▶ проветривание помещений во время перерывов
- ▶ регулярная термометрия на входе в каждый корпус РУДН и нанесение разметки для соблюдения социальной дистанции
- ▶ применение дистанционных технологий для обучения студентов

В фокусе профилактических мероприятий РУДН находилась кампания по популяризации вакцинации среди студентов и сотрудников Университета. Например, в октябре 2021 года в онлайн-формате состоялась конференция «Роль студенческого сообщества в организации работы университета в условиях распространения коронавирусной инфекции и формирования коллективного иммунитета», в ходе которой **500** ученых и студентов РУДН обсудили вакцинацию, последствия и противодействие пандемии, психическое здоровье и волонтерскую помощь.

### GRI 403-9

Благодаря слаженной работе отдела охраны труда РУДН<sup>24</sup> в области охраны труда и производственной безопасности (ОТиПБ) следует отметить, что в РУДН нулевой травматизм: в 2021 и 2020 годах в Университете отсутствовали случаи производственного травматизма среди сотрудников, подрядчиков и учащихся. Это демонстрирует стремление Университета к снижению травматизма и профессиональных заболеваний, а также обеспечению комфортных условий труда на каждом рабочем месте.

Для достижения данной цели РУДН реализует:

- ▶ инструктажи — после вводного инструктажа работники направляются в структурные подразделения, где с ними проводят инструктажи на рабочем месте: первичный (при приеме на работу) и повторный (периодичность 1 раз в 6 месяцев)
- ▶ обучение — в 2021 году обучение прошел **931** сотрудник

<sup>24</sup> Положение об отделе охраны труда (<https://www.rudn.ru/u/www/files/documents/38fc67c0a9f9ea07fdf3806760aef107.pdf>)

Направления обучения представлены на диаграмме:

**НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ В 2021 ГОДУ (ПО КОЛИЧЕСТВУ СОТРУДНИКОВ)**



Связанные с работой опасности, которые создают риск получения травм с тяжелыми последствиями, включают в себя: работы в химических и биологических лабораториях, травматизм вследствие ложного шага по неосторожности/невнимательности, работы на высоте, работы с сосудами, работающими под давлением, строительно-монтажные работы, опасности, связанные с проведением и организацией физкультурно-оздоровительных мероприятий, работы с источниками ионизирующих излучений.

В отчетном году была также проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) **153** рабочих мест РУДН. Количество мест с вредными условиями труда по результатам СОУТ составило **34** рабочих места.

# УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

## 11. УПРАВЛЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТОМ

### GRI 2-1 GRI 2-9

РУДН является унитарной некоммерческой организацией, созданной в форме федерального государственного автономного учреждения для осуществления образовательных, научных и иных функций некоммерческого характера. Единственным учредителем и собственником имущества Университета является Российская Федерация (в лице Министерства науки и высшего образования России, далее — Минобрнауки, Учредитель).

Управление в Университете организовано с учетом публичных целей его деятельности, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности, а также вовлеченности работников и обучающихся в дела Университета.

Структура корпоративного управления учитывает специфику деятельности образовательной организации и представлена органами управления Университета, совещательными и иными координационными органами.

## ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

НАИМЕНОВАНИЕ	ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, СОСТАВ И КОМПЕТЕНЦИЯ
 <b>УЧРЕДИТЕЛЬ</b> (высший орган управления)	Определяет цели деятельности Университета и принимает решения по ключевым вопросам, присущим компетенции высшего органа управления организации
 <b>НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ</b> (коллегиальный орган управления)	<p>Формируется Учредителем из представителей Минобрнауки России, Росимущества, представителей общественности, в том числе лиц, имеющих заслуги и достижения в соответствующей сфере деятельности. Председатель Наблюдательного совета избирается членами Наблюдательного совета из их числа.</p> <p>Рассматривает вопросы финансово-хозяйственной деятельности Университета и использования его имущества, вопросы одобрения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, вопросы о проведении внешнего аудита, предварительно одобряет бухгалтерскую (финансовую) отчетность и нефинансовую отчетность Университета, включая отчетность об устойчивом развитии Университета и иные.</p>

НАИМЕНОВАНИЕ	ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, СОСТАВ И КОМПЕТЕНЦИЯ
 <p><b>КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ</b> (коллегиальный орган управления)</p>	<p>В заседаниях конференции принимают участие работники и обучающиеся. Общая численность делегатов конференции составляет более 450 человек.</p> <p>К компетенции данного органа относится избрание ученого совета, принятие коллективного договора и утверждение отчета о его исполнении и др.</p>
 <p><b>УЧЕНЫЙ СОВЕТ</b> (коллегиальный орган управления)</p>	<p>В состав ученого совета входят ректор, президент университета, руководители структурных подразделений Университета и иные лица, избранные решением Конференции работников и обучающихся. Председателем ученого совета является ректор Университета.</p> <p>Осуществляет общее руководство Университетом, в т. ч. созывает Конференцию работников и обучающихся, определяет перспективные направления деятельности Университета, включая его образовательную и научную деятельность, принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации образовательной деятельности, утверждает образовательные стандарты, заслушивает отчеты ректора и руководителей структурных подразделений Университета, избирает президента Университета.</p>
 <p><b>РЕКТОР</b> (единоличный исполнительный орган управления)</p>	<p>Назначается Учредителем и осуществляет текущее руководство деятельностью Университета, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Учредителя, Наблюдательного совета и иных органов управления Университетом.</p>
 <p><b>УЧЕНЫЕ СОВЕТЫ ФАКУЛЬТЕТОВ, ИНСТИТУТОВ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ</b></p>	<p>Ученый совет факультета (института, подразделения) определяет текущее и перспективное планирование деятельности факультета (института, подразделения), рассматривает программу развития факультета (института, подразделения), координирует работу по совершенствованию учебной, учебно-методической, научной работы на факультете (в институте, подразделении), проводит конкурс на отдельные должности из числа профессорско-преподавательского состава, рассматривает иные вопросы, связанные с деятельностью факультета (института, подразделения).</p>

Вовлеченность работников, обучающихся и внешних заинтересованных сторон в управление Университетом реализована через участие в работе трех коллегиальных органов:

НАИМЕНОВАНИЕ	ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, СОСТАВ И КОМПЕТЕНЦИЯ
 <p><b>КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ</b></p>	<p>Порядок избрания делегатов на Конференцию работников и обучающихся предусматривает участие в работе Конференции всех категорий работников и обучающихся Университета. Нормы представительства от работников структурных подразделений и обучающихся Университета в состав участников (делегатов) Конференции определяются ученым советом Университета и могут быть пересмотрены с учетом изменения структуры Университета, численности работников и контингента обучающихся.</p>
 <p><b>УЧЕНЫЙ СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА</b></p>	<p>Нормы представительства в ученом совете Университета от его структурных подразделений и обучающихся, первичной профсоюзной организации работников и обучающихся определяются ученым советом Университета. В заседаниях ученого совета на постоянной основе принимает участие председатель студенческого совета Университета и председатель первичной профсоюзной организации Университета.</p>
 <p><b>УЧЕНЫЕ СОВЕТЫ ФАКУЛЬТЕТОВ, ИНСТИТУТОВ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ</b></p>	<p>В состав ученых советов входят: проректоры (по курируемым направлениям деятельности), руководители подразделений, деканы факультетов, директора институтов.</p> <p>Помимо постоянных членов ученого совета, в его состав входят избираемые Конференцией работников и обучающихся члены ученого совета из числа научных и педагогических работников, других категорий работников и обучающихся факультета (института, подразделения), а также ведущие российские и (или) зарубежные ученые, в том числе представители предприятий, учреждений и организаций, связанных с деятельностью факультета (института, подразделения) и не являющиеся работниками Университета.</p>
 <p><b>СОВЕТ ОБУЧАЮЩИХСЯ (СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ)</b></p>	<p>Формируется по инициативе обучающихся и педагогических работников в Университете из числа представителей общественных объединений обучающихся Университета по одному представителю от каждого объединения и (или) студентов Университета выборным путем.</p> <p>Данный орган осуществляет представительство интересов обучающихся РУДН как в Университете, так и за его пределами и оказывает содействие органам управления в организации образовательной деятельности и проведении воспитательной работы с обучающимися.</p>

## ПРОФСОЮЗЫ

В Университете действуют первичные организации профессиональных союзов работников и обучающихся, основной целью которых является защита прав и законных интересов членов профсоюза и обеспечение исполнения коллективного договора. Подробнее о профсоюзной деятельности — в разделе 7 «Забота о человеческом капитале».

## РОЛЬ ОРГАНОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### GRI 2-17

Повестка ESG является важным критерием при принятии руководством Университета управленческих решений. С учетом специфики структуры органов управления Университета на данном этапе существенную роль в интеграции ЦУР в деятельность Университета выполняют ректорат<sup>25</sup> и ученый совет Университета, при этом Наблюдательный совет выполняет роль органа управления, согласующего инициативы и достигнутые результаты в области устойчивого развития, представляемые ректором на рассмотрение Наблюдательному совету и Учредителю. Для усиления экспертно-аналитической и организационной работы в области устойчивого развития в 2021 году в штатное расписание Университета введена должность советника при ректорате по вопросам устойчивого развития.

### GRI 2-16

Органы управления Университета своевременно информируются о критически важных опасениях<sup>26</sup> посредством личной коммуникации (e-mail, телефон) и/или путем проведения внеочередных заседаний (в очной форме или с использованием дистанционных форматов). В отчетном периоде критически важных опасений не зафиксировано. Одновременно, в 2021 году руководством Университета принимались необходимые меры для обеспечения непрерывности деятельности организации в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции COVID-19, информация о которых доводилась до сведения Учредителя, членов Наблюдательного совета и иных коллегиальных органов управления Университета, обучающихся и сотрудников Университета, а также внешних заинтересованных сторон.

Университет стремится обеспечить разнообразие среди персонального состава органов управления и сотрудников организации.

### GRI 405-1

Гендерно-демографический анализ состава основных коллегиальных органов управления и ректората в 2021 году<sup>27</sup>:

НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНА	 ЖЕНЩИНЫ			 МУЖЧИНЫ		
	до 30 лет	от 30 до 50 лет	старше 50 лет	до 30 лет	от 30 до 50 лет	старше 50 лет
Наблюдательный совет	0	1	1	0	3	5
Ученый совет	0	10	10	1	8	16
Ректорат	1	7	8	0	9	16
Доля, %	1	19	20	1	21	38

<sup>25</sup> В состав ректората входят ректор и президент Университета, проректоры, осуществляющие руководство отдельными направлениями деятельности Университета, и группа советников.

<sup>26</sup> Чрезвычайные ситуации, аварии и другие критически важные вопросы.

<sup>27</sup> К высшему органу управления — Учредителю Университета — данный показатель не применяется.

## 12. ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Выявление и оценка новых рисков, в том числе внешних и внутренних риск-факторов, проводится Университетом на постоянной основе. Совершенствование системы управления рисками<sup>28</sup> осуществляется путем вовлечения в процесс идентификации рисков представителей структурных подразделений Университета, своевременного и полного информирования органов управления Университета для принятия ими решений по митигации рисков, актуализации планов и целевых показателей работы.

Университет управляет всеми группами рисков, присущих деятельности образовательных организаций. В 2021 году повышенное внимание уделено обеспечению непрерывности деятельности РУДН и управлению следующими видами рисков:

- ▶ **рискам в обеспечении безопасности, в том числе цифровой**
- ▶ **рискам в финансовой деятельности**
- ▶ **рискам в области управления персоналом**

В целях обеспечения безопасности обучающихся, персонала и имущества Университета все здания и сооружения оборудованы системами автоматической пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией, дымоудаления, водяного, порошкового и газового пожаротушения. Все здания укомплектованы первичными средствами пожаротушения и средствами защиты органов зрения и дыхания. Систематически проходят тренировки по быстрой и безопасной эвакуации людей. Безопасность всего кампуса Университета обеспечивают современные системы круглосуточного видеонаблюдения (более 2 000 камер видеонаблюдения), электронная система контроля доступа в зданиях и сооружениях РУДН.

В отчетном году РУДН инициировал внедрение видеоаналитики на входных группах Университета, что позволяет, не прикладывая пропуск, заходить в здания университета, а также в дальнейшем поможет найти лиц, совершивших правонарушения. Помимо технических средств безопасности в РУДН имеется отделение полиции, которое занимается профилактикой и пресечением преступлений только на территории Университета.

Университет уделяет особое внимание обеспечению кибербезопасности и сохранности персональных данных. В области кибербезопасности и защиты данных пользователей РУДН реализует политику информационной безопасности в соответствии с локальными нормативными актами<sup>29</sup>, регламентирующими работу с IT-ресурсами и содержащими положения о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных субъектов персональных данных.

<sup>28</sup> Создание службы управления рисками не распространено в деятельности образовательных организаций.

<sup>29</sup> В Университете действует комплекс локальных нормативных актов, в том числе: 1) Политика РУДН в отношении обработки и защиты персональных данных, утвержденная приказом ректора от 14.07.2017 № 625; 2) Положение о порядке обработки персональных данных работников РУДН, утвержденное приказом ректора от 21.08.2017 № 678; 3) Регламент доступа и управления доступом к Интернет-ресурсам, утвержденный приказом ректора от 05.07.2010 № 575.

К основным мероприятиям по данному направлению относятся:

-  блокировка нежелательных IP-адресов и доменных имен (сайтов) по спискам Роскомнадзора с применением фильтра трафика Carbon Reductor
-  реализация парольно-ключевой защиты и порядка доступа к информационным системам, обрабатывающим персональные данные, с учетом сложности паролей, порядка их генерации и смены, объема прав и роли сотрудников организации в работе с информационными системами
-  сопровождение доступа к информационным системам и событиям аутентификации с отражением в электронных журналах
-  предоставление сетей Wi-Fi ограниченного доступа посредством ввода паролей, в сетях Wi-Fi расширенного доступа предусмотрена обязательная аутентификация пользователей
-  использование доступа к специализированным информационным системам (федеральные информационные системы, банковские системы, иные системы высокой степени защищенности) через защищенные каналы связи с использованием средств криптографической защиты информации (СКЗИ)

Технически защита от внешних угроз реализуется в рамках двух контуров — на уровне Интернет-провайдера и на уровне организации. В организации настроен межсетевой экран (firewall), на котором заполняется access-list на уровне IP-адресов и протоколов. Информация о нежелательных IP-адресах поставляется по различным каналам, в том числе официальной рассылкой. В 2021 году на уровне организации были отражены **2** явные попытки проникновения. Остальные прошли незамеченными по причине отработки на уровнях Интернет-провайдера и межсетевого экрана.

В 2021 году в связи с реализацией внешних риск-факторов (пандемия COVID-19, финансовая нестабильность в различных секторах экономики) Университетом принимались дополнительные меры, направленные на обеспечение финансовой устойчивости Университета в кризисной ситуации. Финансирование организации обеспечивается внешними источниками и собственными внебюджетными средствами Университета, что способствует развитию Университета и позволяет придерживаться выбранных стратегических векторов, в том числе в области устойчивого развития. В отчетный период доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза составила **67,35%**.

## GRI 201-4

### ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ГОСУДАРСТВА, МЛН РУБ.

ПОКАЗАТЕЛЬ	РУДН - МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
	2021	2020
Налоговые льготы и налоговые кредиты <sup>30</sup>	23	23
Субсидии	4 361	4 490
Инвестиционные гранты, гранты на исследования и разработки и прочие соответствующие виды грантов	237	34
<b>ИТОГО</b>	<b>4 621</b>	<b>4 547</b>

<sup>30</sup> Льгота по налогу на имущество по жилым зданиям (п. п. 4 п. 1 ст. 2 Закона г. Москвы от 24.11.2004 № 74 «О земельном налоге»).

Финансирование мероприятий, направленных на достижение ЦУР осуществляется преимущественно за счет собственных внебюджетных средств Университета и с привлечением софинансирования. Для развития практики софинансирования в 2021 году руководством Университета принято решение о создании Фонда развития РУДН<sup>31</sup>, миссией которого является содействие устойчивому финансированию Университета в будущем и реализации долгосрочных программ развития во благо будущих поколений.

В использовании финансовых и иных ресурсов РУДН стремится придерживаться принципа разумного потребления ресурсов как по экологическим, так и по экономическим причинам (раскрыто подробнее в разделе 6 «Управление ресурсами»).

В области управления персоналом наиболее значимым является риск нехватки квалифицированного кадров<sup>32</sup>. Повышению конкурентоспособности Университета как работодателя способствует прозрачная и объективная процедура конкурсного избрания<sup>33</sup>, позволяющая учесть все сильные стороны участников конкурса и направленная на комплектование штата Университета высококвалифицированными научно-педагогическими кадрами, которые соответствуют современным трендам академической и научной среды. В 2021 году конкурсные процедуры на замещение должностей ППС прошли **1 330** человек.

Для эффективного рекрутинга преподавателей Университет продолжил практику сотрудничества с российскими и зарубежными HR-ресурсами: в отчетном периоде РУДН заключил договоры на использование порталов Theupijobs, международном ресурсе вакансий, HeadHunter. Количество откликов иностранных кандидатов на вакансии собственного портала РУДН составило **548** обращений, больше всего откликнулось кандидатов из стран Азии и Ближнего Востока. Кроме того, РУДН повышает качество кадрового состава НПП за счет рекрутинга сотрудников с опытом работы не менее **3** лет в научных/образовательных организациях, входящих в **топ-500** международных рейтингов QS/THE/ARWU<sup>34</sup>. Число таких НПП в Университете составило в отчетном году **113** человек (**4,3%** штата НПП) из Австрии, Германии, Казахстана и Финляндии. Данные меры позволяют поддерживать долю иностранных НПП на уровне **12%**.

Руководство Университета постоянно работает над минимизацией рисков для обеспечения непрерывности деятельности организации, реализации обязанностей РУДН как социально ответственного работодателя и сохранению качественного доступного образования для всех категорий российских и иностранных граждан.

<sup>31</sup> Специализированный фонд управления целевым капиталом для развития РУДН зарегистрирован 13.01.2022.

<sup>32</sup> Указанный риск присущ деятельности российских образовательных организаций.

<sup>33</sup> В 2021 году приказом ректора были утверждены новые требования к квалификации для претендентов на должности профессорско-преподавательского состава и критерии их квалификационной оценки, применяемые при прохождении конкурсной процедуры, а также методика оценки соответствия претендентов на должности ППС установленным требованиям.

<sup>34</sup> Quacquarelli Symonds World University Rankings (QS WUR), Times Higher Education World University Rankings (THE WUR), The Academic Ranking of World Universities (ARWU, the Shanghai Ranking) — ежегодно публикуемые глобальные рейтинги университетов.



GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 3-3

## СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

РУДН придерживается нулевой толерантности к коррупции в любых формах ее проявления.

Правила антикоррупционного поведения содержатся в Положении об антикоррупционной политике, Кодексе этики и служебного поведения работников и иных документах корпоративного правового регулирования<sup>35</sup>.

Университет проводит мероприятия по информированию сотрудников и обучающихся о правилах антикоррупционного поведения. Разработана памятка по противодействию коррупции, опубликованная в открытом доступе на официальном Интернет-сайте РУДН<sup>36</sup>.

Соблюдение требований антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов Университета также обеспечивает Комиссия по противодействию коррупции, в состав которой входят представители профсоюзной организации и Студенческого совета РУДН. В отчетном периоде нарушений антикоррупционного законодательства не выявлено.

Университет является ответственным налогоплательщиком, неукоснительно соблюдает требования антимонопольного законодательства и законодательства в сфере закупочной деятельности. Процедура выбора поставщиков и проведения закупок регламентируется Положением о закупке товаров, работ и услуг. Кроме того, в закупочной деятельности РУДН отдает предпочтение местным поставщикам (см. Приложение 1, GRI 204-1). В отчетном периоде существенных нарушений налогового законодательства, нарушений антимонопольного законодательства и законодательства, регулирующего порядок осуществления закупок, не выявлено.

Университет уделяет особое внимание соблюдению этических норм руководителями, научно-педагогическими и административными работниками и обучающимися РУДН для минимизации репутационного и иных рисков.

Регламентация этических правил реализована в следующих документах:

- ▶ Кодекс чести управленца (менеджера) РУДН<sup>37</sup>
- ▶ Кодекс чести преподавателя РУДН<sup>38</sup>
- ▶ Кодекс чести обучающегося РУДН<sup>39</sup>

Нормы этического поведения применяются при взаимодействии с партнерами Университета, поставщиками и иными заинтересованными сторонами.

<sup>35</sup> В Университете действует комплекс локальных нормативных актов, в том числе: 1) Положение об антикоррупционной политике РУДН, утвержденное приказом ректора от 15.05.2019 № 313; 2) Положение о Комиссии по противодействию коррупции федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования РУДН, утвержденное приказом ректора от 15.05.2019 № 313; 3) Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования РУДН, утвержденный приказом ректора от 15.05.2019 № 313. Подробнее — на сайте Университета (<https://www.rudn.ru/about/protivodeystvie-korrupcii>).

<sup>36</sup> Памятка по противодействию коррупции в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов». Подробнее — (<https://www.rudn.ru/u/www/files/pamyatka-po-protivodeystviyu-korrupcii-v-federalnom-gosudarstvennom-avtonomnom-obrazovatelnom-uchrezhdenii-vysshego-obrazovaniya-RUDN-.pdf>).

<sup>37</sup> [https://www.rudn.ru/u/www/files/corporate\\_culture\\_slider/kodeks-chesti-menedjera.docx](https://www.rudn.ru/u/www/files/corporate_culture_slider/kodeks-chesti-menedjera.docx)

<sup>38</sup> <http://www.rudn.ru/u/www/files/kodeks-chesti-prepodavatelya-rudn.pdf>

<sup>39</sup> <http://www.rudn.ru/u/www/files/kodeks-chesti-obuchayushchegosya-v-rudn.pdf>

**GRI 2-26**

РУДН придерживается нулевой толерантности к дискриминации в любых формах ее проявления. Для предотвращения дискриминации Университет постоянно ведет работу, направленную на формирование терпимости по отношению к другим людям, прививание этических принципов и повышение правовой грамотности среди студентов и сотрудников.

В Университете организована работа с обращениями граждан в соответствии с российским законодательством и локальными нормативными актами Университета. Порядок подачи обращений, в том числе жалоб и предложений по улучшению работы Университета, их рассмотрения и предоставления заявителю обратной связи раскрыт на официальном Интернет-сайте Университета<sup>40</sup>. За отчетный год рассмотрено **570** обращений. В рассмотрении обращений также принимают участие специальные комиссии — Комиссия по этике, Комиссия по качеству образования, иные органы Университета и должностные лица. Работа с обращениями позволяет повышать качество корпоративного управления, образовательных и иных услуг, предоставляемых Университетом третьим лицам, а также условий труда работников.

**GRI 2-27**

## СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ

В отчетном году зафиксированы всего 66 случаев несоблюдения законодательства, которые при этом не являются существенными в части размеров штрафа, влияния на репутацию Университета, на его способность продолжать деятельность, однако РУДН оставляет за собой право раскрывать все случаи нарушения законодательства (подробнее см. Приложение 1, GRI 2-27).

<sup>40</sup> <https://www.rudn.ru/dialog>





GRI 2-28

### 13. СОТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЕРСТВО ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Путь к устойчивому развитию — это никогда не дорога в одиночку, и двигаться в ESG-сторону РУДН выбирает с партнерами. Стремление к сотрудничеству заложено в «ДНК» Университета, и по итогам 2021 года это подтверждается следующими фактами:



**719** количество действующих соглашений о сотрудничестве с организациями из **111** стран, в том числе:

**172**  
с Европой

**171**  
с Азией

**113**  
с Северной  
и Южной  
Америкой

**106**  
с Африкой  
и Ближним  
Востоком

**157**  
со странами  
СНГ



**115** число совместных образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры



**7** научно-образовательных консорциумов, членами которых стали **10** институтов РАН и **12** вузов



**2 527** число организаций в международных исследовательских коллаборациях (по данным SciVal)



**115** число совместных образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры

Основная цель участия РУДН в международных ассоциациях и профессиональных сообществах — продвижение подхода, ориентированного на качество образовательной и научной деятельности и повышение вовлеченности. В 2021 году РУДН стал институциональным членом таких новых международных организаций, как:

- ▶ Международная фармацевтическая федерация (**FIP**)
- ▶ Международная ассоциация гидрогеологов (**IAH**)
- ▶ Международная федерация ассоциаций студентов-медиков (**IFMSA**)
- ▶ Ассоциация университетов по безопасности и здравоохранению (**USHA**)
- ▶ Ассоциация современных историков высшего образования и исследований (**AHCESR**)
- ▶ Европейская ассоциация образования и исследований по связям с общественностью (**EUPRERA**)

## СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

Повестка охраны окружающей среды находится в фокусе Института экологии и Аграрно-технологического института РУДН, которые развивают в рамках договоров сотрудничество с **25** вузами из **18** стран.

### ГЕОГРАФИЯ 36 ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ ПО ВОПРОСАМ ЭКОЛОГИИ И УСТОЙЧИВЫХ АГРОТЕХНОЛОГИЙ



## **765** общее число заключенных соглашений РУДН

- |            |          |             |                |
|------------|----------|-------------|----------------|
| 1 Алжир    | 5 Гамбия | 9 Казахстан | 13 Тунис       |
| 2 Армения  | 6 Греция | 10 Киргизия | 14 Узбекистан  |
| 3 Беларусь | 7 Индия  | 11 Китай    | 15 Южная Корея |
| 4 Гайана   | 8 Иран   | 12 США      |                |

## КАРТА ЗАКЛЮЧЕННЫХ СОГЛАШЕНИЙ АТИ И ИЭ

№	ВУЗ	СТРАНА	ТИП ДОКУМЕНТА
<b>АТИ</b>			
1	Университет Беджайа	Алжир	Меморандум
2	Университет Беджайа	Алжир	Рабочая программа
3	Университет Хамма Лахдар Эль Уед	Алжир	Меморандум
4	Университет Хамма Лахдар Эль Уед	Южная Корея	Рабочая программа
5	Национальный аграрный университет Армении	Армения	Соглашение о сотрудничестве

№	ВУЗ	СТРАНА	ТИП ДОКУМЕНТА
6	Гродненский государственный аграрный университет	Беларусь	Соглашение
7	Университет Гайана	Гайана	Рабочая программа
8	Университет Гамбии	Гамбия	Соглашение
9	Университет Аристотеля в Салониках	Греция	Соглашение
10	Университет Аристотеля в Салониках	Греция	Двойной диплом
11	Тегеранский университет	Иран	Меморандум
12	Кыргызский национальный аграрный университет им. К.И. Скрябина	Киргизия	Соглашение об академическом сотрудничестве
13	Кыргызский национальный аграрный университет им. К.И. Скрябина	Киргизия	Двойной диплом
14	Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова	Киргизия	Соглашение
15	Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова	Киргизия	Двойной диплом
16	Хэнаньский университет экономики и права	Китай	Договор
17	Хэнаньский университет экономики и права	Китай	Двойной диплом
18	Шэньянский технологический институт	Китай	Меморандум
19	Бруклинский колледж городского университета Нью-Йорка	США	Договор
20	Самаркандский государственный университет	Узбекистан	Рабочая программа
21	Андижанский машиностроительный институт	Узбекистан	Рабочая программа
22	Глобальный образовательный и учебный институт по уменьшению опасности бедствий в Инчхоне	Южная Корея	Меморандум
23	Глобальный образовательный и учебный институт по уменьшению опасности бедствий в Инчхоне	Южная Корея	Рабочая программа

**ИТОГО: 12 СТРАН 23 ДОКУМЕНТА О СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

**ИЭ**

1	Международный государственный экологический институт им. А.Д. Сахарова	Беларусь	Договор
2	Университет Чандигарх	Индия	Меморандум
3	Университет Курдистана	Иран	Меморандум
4	Университет Курдистана	Иран	Рабочая программа
5	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Казахстан	Рабочая программа

№	ВУЗ	СТРАНА	ТИП ДОКУМЕНТА
6	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Казахстан	Двойной диплом
7	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Казахстан	Двойной диплом
8	Казахский национальный университет аль-Фараби	Казахстан	Рабочая программа
9	Ланьчжоуский университет	Китай	Соглашение о подготовке магистров
10	Шаньдунский университет	Китай	Соглашение
11	Северо-восточный университет лесного хозяйства	Китай	Меморандум
12	Университет Сфакса	Тунис	Соглашение
13	Самаркандский государственный университет	Узбекистан	Рабочая программа

**ИТОГО: 7 СТРАН 13 ДОКУМЕНТОВ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ**



### Международная летняя школа 3MUGIS-2021

Значимой площадкой ежегодного международного сотрудничества выдающихся ученых и обучения молодых исследователей в области мониторинга, моделирования и картирования городских почв и зеленой инфраструктуры в различных климатических условиях и в антропогенно-преобразованной среде является международная летняя школа 3MUGIS (Monitoring, Modeling and Managing Urban Soils and Green Infrastructure), организуемая на базе подразделений АТИ РУДН. В 2021 году состоялась пятая летняя школа 3MUGIS-2021, которая объединила в онлайн-формате более **30** молодых ученых и **15** ведущих специалистов практически со всех континентов. Традиционный формат летней школы включает в себя масштабный полевой тур по европейской части России от Баренцева до Черного моря, и в отчетном году организаторам удалось создать многофункциональную живую площадку для проведения увлекательных лекций, семинаров и воркшопов, видеосюжетов и групповых проектов, несмотря на эпидемиологические ограничения.

## ВКЛАД РУДН В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ МОСКОВСКОГО РЕГИОНА

В 2021 году исследователи РУДН по заказу Департамента природопользования и охраны окружающей среды города Москвы разработали прототип открытой лаборатории Open Lab как многофункциональной площадки для научно-образовательной и просветительской деятельности в сфере экологии города. Концепция прототипа базировалась на исследовании характеристик отдельных зеленых насаждений (деревьев), анализ и моделирование экосистемных и микроклиматических характеристик городских

озелененных пространств, а также сравнительном исследовании автоматизированного мониторинга атмосферного воздуха. Помимо проведенного многофакторного мониторинга была разработана бета-версия веб-приложения для визуализации данных открытой лаборатории экологического мониторинга в режиме реального времени.

Помимо экологической повестки, Университет является активным участником развития кросс-культурных компетенций молодежи Московского региона. В отчетном году совместно с Департаментом образования и науки города Москвы был запущен проект «Мой друг иностранец», который направлен на формирование у школьников и ссузов/вузов Москвы и Московской области:

- ▶ уважительного отношения к культуре и традициям разных стран и народов, навыков межкультурной коммуникации
- ▶ повышение интереса у обучающихся к изучению культур и языков
- ▶ противодействие идеологии этнического экстремизма и терроризма

За отчетный период интернациональными командами студентов РУДН были проведены **115** «Уроков дружбы» в смешанных форматах для **4 395** московских школьников. Мероприятия проходили в **35** московских школах и на таких площадках гражданско-патриотического воспитания, как летний лагерь «Лето побед» и АНО «Авангард». Интернациональные команды из **86** иностранных студентов и **32** стран познакомили школьников с историей, культурой и языковыми традициями своих стран, провели интерактивные викторины и мастер-классы по приготовлению блюд национальной кухни и игре на национальных музыкальных инструментах.





## ГЛОССАРИЙ

**CDTO** — Руководитель цифровой трансформации в компании (англ. Chief Digital Transformation Officer)

**ESG** — Экологическое, социальное и корпоративное управление (англ. Environmental, Social, Governance)

**FWCI** — Индекс цитирования, взвешенный по предметной отрасли (англ. Field-Weighted Citation Impact)

**МООС** — Массовый открытый онлайн-курс (англ. Massive Open Online Course)

**АТИ** — Аграрно-технологический институт РУДН

**АУП** — Административно-управленческий персонал

**БРИКС** — Группа из пяти стран: Бразилии, России, Индии, КНР, ЮАР

**ВПО** — Высшее профессиональное образование

**ГЭК** — Государственная экзаменационная комиссия

**ДО** — Дополнительное образование

**ДПО** — Дополнительное профессиональное образование

**ИТП** — Индивидуальный тепловой пункт

**ИЭ** — Институт экологии

**КДЦ** — Клинико-диагностический центр РУДН

**ЛВС** — Локальная вычислительная сеть

**МНС** — Международный научный совет

**МФЦ РУДН** — Многофункциональный центр РУДН

**НИОКР** — Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

**НИР** — Научно-исследовательская работа

**НПР** — Научно-педагогические работники

**НР** — Научные работники

**НС** — Научные сотрудники

**НТМ** — Научно-техническое мероприятие

**ОВЗ** — Ограниченные возможности здоровья

**ОТиПБ** — Охрана труда и производственной безопасности

**ОУП** — Основное учебное подразделение

**ОУР** — Отчет об устойчивом развитии

**ПАМ** — Программа академической мобильности

**ПКР-2025** — Программа комплексного развития РУДН «ПКР-2025»

**ППС** — Профессорско-преподавательский состав

**ПСА** — Простатический специфический антиген

**РАН** — Российская академия наук

**СКЗИ** — Средство криптографической защиты информации

**СНГ** — Содружество Независимых Государств

**СОУТ** — Специальная оценка условий труда

**ТКО** — Твердые коммунальные отходы

**ЦТП** — Центральный тепловой пункт

**ЦУР ООН** — Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций

**ШОС** — Шанхайская организация сотрудничества

**ЭДО** — Электронный документооборот

**ЮНЕСКО** — специализированное учреждение ООН по вопросам образования, науки и культуры

## УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

<b>ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ</b>	<b>РУДН представил информацию, указанную в данном индексе содержания GRI за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 с применением стандартов GRI</b>
<b>GRI 1</b>	<b>GRI 1: Основа 2021</b>

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ	НОМЕР СТРАНИЦЫ
<b>GRI 2: ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ 2021</b>			
<b>GRI 2-1</b>	Информация об организации	Подходы к отчетности	<b>8; 56</b>
<b>GRI 2-2</b>	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Подходы к отчетности	<b>8</b>
<b>GRI 2-3</b>	Отчетный период, периодичность и контактная информация	Подходы к отчетности	<b>8</b>
<b>GRI 2-4</b>	Переформулировки информации	Подходы к отчетности	<b>8</b>
<b>GRI 2-5</b>	Внешнее заверение	Подходы к отчетности	<b>9; 81</b>
<b>GRI 2-6</b>	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Устойчивое развитие и качество образования; Проведение исследований для устойчивого развития	<b>20</b>
<b>GRI 2-7</b>	Информация о сотрудниках	Забота о человеческом капитале	<b>43; 79</b>
<b>GRI 2-8</b>	Работники, которые не являются наемными работниками	Забота о человеческом капитале	<b>46</b>
<b>GRI 2-9</b>	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Управление университетом	<b>56</b>
<b>GRI 2-16</b>	Сообщение о важнейших проблемах	Управление университетом	<b>59</b>
<b>GRI 2-17</b>	Компетентность высшего органа корпоративного управления в области устойчивого развития	Управление университетом	<b>59</b>
<b>GRI 2-22</b>	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение ректора; Стратегическое развитие	<b>3; 13</b>
<b>GRI 2-23</b>	Обязательства в отношении политик	Ответственное ведение деятельности	<b>63</b>
<b>GRI 2-24</b>	Внедрение обязательств в отношении политик	Ответственное ведение деятельности	<b>63</b>

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ	НОМЕР СТРАНИЦЫ
<b>GRI 2: ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ 2021</b>			
<b>GRI 2-25</b>	Процессы устранения негативных воздействий	Забота о человеческом капитале	<b>52</b>
<b>GRI 2-26</b>	Механизмы обращения за консультациями и сообщения об опасениях в области ответственного делового поведения	Ответственное ведение деятельности	<b>64</b>
<b>GRI 2-27</b>	Соблюдение законодательства и нормативно-правовых актов	Ответственное ведение деятельности	<b>64; 80</b>
<b>GRI 2-28</b>	Членство в ассоциациях	Сотрудничество и партнерство по вопросам устойчивого развития	<b>65</b>
<b>GRI 2-29</b>	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Подходы к отчетности	<b>12</b>
<b>GRI 2-30</b>	Коллективные договоры	Забота о человеческом капитале	<b>46</b>
<b>GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)</b>			
<b>GRI 3-1</b>	Процесс определения существенных тем	Подходы к отчетности	<b>9</b>
<b>GRI 3-2</b>	Список существенных тем	Подходы к отчетности	<b>11</b>
<b>GRI 3-3</b>	Управление существенными темами	Устойчивое развитие и качество образования; Проведение исследований для устойчивого развития; Забота о человеческом капитале; Культура многообразия и инклюзии	<b>20; 29; 43; 50; 63</b>
<b>GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (2016)</b>			
<b>GRI 201-4</b>	Финансовая помощь, полученная от государства	Ответственное ведение деятельности	<b>61</b>
<b>GRI 204: ПРАКТИКА ЗАКУПОК (2016)</b>			
<b>GRI 204-1</b>	Доля местных поставщиков в структуре закупок	Ответственное ведение деятельности	<b>73</b>

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ	НОМЕР СТРАНИЦЫ
<b>GRI 302: ЭНЕРГИЯ (2016)</b>			
<b>GRI 302-1</b>	Энергопотребление внутри организации	Управление ресурсами	<b>41; 74</b>
<b>GRI 303: ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ (2018)</b>			
<b>GRI 303-3</b>	Водозабор	Управление ресурсами	<b>42</b>
<b>GRI 401: ЗАНЯТОСТЬ (2016)</b>			
<b>GRI 401-1</b>	Количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	Забота о человеческом капитале	<b>74</b>
<b>GRI 402: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА (2016)</b>			
<b>GRI 402-1</b>	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности	Забота о человеческом капитале	<b>47</b>
<b>GRI 403: ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ (2018)</b>			
<b>GRI 403-1</b>	Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья	Здоровье и безопасность	<b>53</b>
<b>GRI 403-9</b>	Производственные травмы	Здоровье и безопасность	<b>54</b>
<b>GRI 405: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ (2016)</b>			
<b>GRI 405-1</b>	Разнообразие среди органов управления и сотрудников организации	Управление университетом	<b>44; 59; 75</b>
<b>GRI 405-2</b>	Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин	Забота о человеческом капитале	<b>51; 78</b>
<b>GRI 406: ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ (2016)</b>			
<b>GRI 406-1</b>	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Забота о человеческом капитале	<b>52</b>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ

### GRI 204-1: ДОЛЯ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ В СТРУКТУРЕ ЗАКУПОК<sup>41</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ	
		2021	2020
Общий объем закупок	млн руб.	<b>2 964,24</b>	<b>5 152,41</b>
Процентная доля закупок у местных поставщиков в значимых регионах деятельности	%	<b>80</b>	<b>88</b>

<sup>41</sup> Под «местными» организациями подразумеваются организации или физические лица, находящиеся в одном регионе с Университетом, у которых Университет закупает товары, работы и услуги. Под «значимыми регионами деятельности» подразумевается Центральный федеральный округ

## GRI 302-1: ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ

### ПОТРЕБЛЕНИЕ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ВИДОВ ТОПЛИВА:

ВИД ТОПЛИВА	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	РУДН – МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
		2021	2020
Бензин	ГДж	5 584	4 629
Дизель	ГДж	2 590	2 825
<b>Всего</b>	<b>ГДж</b>	<b>8 174</b>	<b>7 454</b>

### ПОТРЕБЛЕНИЕ КУПЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ:

ВИД ЭНЕРГИИ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	РУДН – МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
		2021	2020
Электроэнергия	ГДж	81 625	78 267
Тепловая энергия	ГДж	289 232	241 869
Потребление газа	ГДж	17	27
<b>Всего</b>	<b>ГДж</b>	<b>370 874</b>	<b>320 163</b>

### ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОТРЕБЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ:

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	РУДН – МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
		2021	2020
Количество энергии	ГДж	<b>379 048</b>	<b>327 617</b>

Показатели потребления фактические. При переводе топлива, электро- и теплоэнергии в ТДж, применяются следующие коэффициенты по Международной системе СИ: 1 кВт.ч = 3 600 000 Дж, 1 Гкал = 4 187 МДж, 1 т. у. т. = 0,0293076 ТДж.

## GRI 401-1: КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	ВОЗРАСТНАЯ ГРУППА					
		2021			2020		
		до 30 лет	от 30 до 50 лет	БОЛЕЕ 50 лет	до 30 лет	от 30 до 50 лет	БОЛЕЕ 50 лет
Общее количество новых сотрудников за отчетный период (принятые работники)	чел.	991	1 053	382	992	712	291
Процент новых сотрудников за отчетный период	%	18	19	7	17	12	5
Уволенные работники	чел.	922	1045	592	854	885	544
Коэффициент текучести кадров	%	17	19	11	15	15	9

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	ПОЛ СОТРУДНИКОВ			
		2021		2020	
		ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ
Общее количество новых сотрудников за отчетный период	чел.	1 258	1168	945	1050
Процент новых сотрудников за отчетный период	%	23	21	16	18
Уволенные работники	чел.	1 376	1 183	1 153	1 130
Коэффициент текучести кадров	%	25	21	20	21

### GRI 405-1: РАЗНООБРАЗИЕ СРЕДИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

#### ПРИВЕДЕН АНАЛИЗ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И РЕКТОРАТА

ПОКАЗАТЕЛЬ	РУДН – МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
	2021	2020
<b>Общее количество членов Наблюдательного совета</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>ПОЛ</b>		
Количество женщин	2	2
Количество мужчин	8	8
<b>Процент женщин в органах управления</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>Процент мужчин в органах управления</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
<b>ВОЗРАСТ</b>		
Количество членов, от 30 до 50 лет	4	4
Количество членов, старше 50 лет	6	6
<b>Процент членов, от 30 до 50 лет</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>Процент членов, старше 50 лет</b>	<b>60</b>	<b>60</b>

ПОКАЗАТЕЛЬ	РУДН – МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
	2021	2020
<b>Общее количество членов Ученого совета</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
<b>ПОЛ</b>		
Количество женщин	20	20
Количество мужчин	25	25
<b>Процент женщин в органах управления</b>	<b>44</b>	<b>44</b>
<b>Процент мужчин в органах управления</b>	<b>56</b>	<b>56</b>

ПОКАЗАТЕЛЬ	РУДН – МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
	2021	2020
<b>ВОЗРАСТ</b>		
Количество членов, до 30 лет	1	1
Количество членов, от 30 до 50 лет	18	15
Количество членов, старше 50 лет	26	29
<b>Процент членов, до 30 лет</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Процент членов, от 30 до 50 лет</b>	<b>40</b>	<b>33</b>
<b>Процент членов, старше 50 лет</b>	<b>58</b>	<b>6</b>

ПОКАЗАТЕЛЬ	РУДН – МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
	2021	2020
<b>Общее количество членов Ректората</b>	<b>42</b>	<b>53</b>
<b>ПОЛ</b>		
Количество женщин	16	25
Количество мужчин	25	28
<b>Процент женщин в органах управления</b>	<b>39</b>	<b>47</b>
<b>Процент мужчин в органах управления</b>	<b>61</b>	<b>53</b>

<b>ВОЗРАСТ</b>		
Количество членов, до 30 лет	1	1
Количество членов, от 30 до 50 лет	16	18
Количество членов, старше 50 лет	24	34
<b>Процент членов, до 30 лет</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Процент членов, от 30 до 50 лет</b>	<b>39</b>	<b>34</b>
<b>Процент членов, старше 50 лет</b>	<b>59</b>	<b>64</b>

ПОКАЗАТЕЛЬ	РУДН – МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
	2021	2020
<b>Общее количество сотрудников</b>	<b>5 523</b>	<b>5 873</b>
<b>ПОЛ</b>		
Количество женщин	3 221	3 432
Количество мужчин	2 302	2 441
<b>Процент женщин</b>	<b>58</b>	<b>58</b>
<b>Процент мужчин</b>	<b>42</b>	<b>42</b>

<b>ВОЗРАСТ</b>		
Количество сотрудников, до 30 лет	921	1 104
Количество сотрудников, от 30 до 50 лет	2 713	2 762
Количество сотрудников, старше 50 лет	1 889	2 007
<b>Процент сотрудников, до 30 лет</b>	<b>17</b>	<b>19</b>
<b>Процент сотрудников, от 30 до 50 лет</b>	<b>49</b>	<b>47</b>
<b>Процент сотрудников, старше 50 лет</b>	<b>34</b>	<b>34</b>

ПОКАЗАТЕЛЬ	РУДН – МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
	2021	2020
<b>Руководители</b>	<b>277</b>	<b>277</b>
<b>ПОЛ</b>		
Количество сотрудников женщин	129	139
Количество сотрудников мужчин	148	138
<b>Процент сотрудников женщин</b>	<b>47</b>	<b>50</b>
<b>Процент сотрудников мужчин</b>	<b>53</b>	<b>50</b>
<b>ВОЗРАСТ</b>		
Количество сотрудников, до 30 лет	18	18
Количество сотрудников, от 30 до 50 лет	148	152
Количество сотрудников, старше 50 лет	111	107
<b>Процент сотрудников, до 30 лет</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
<b>Процент сотрудников, от 30 до 50 лет</b>	<b>53</b>	<b>55</b>
<b>Процент сотрудников, старше 50 лет</b>	<b>40</b>	<b>39</b>

ПОКАЗАТЕЛЬ	РУДН – МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
	2021	2020
<b>Профессорско-преподавательский состав</b>	<b>2 578</b>	<b>2 592</b>
<b>ПОЛ</b>		
Количество сотрудников женщин	1 418	1 421
Количество сотрудников мужчин	1 160	1 171
<b>Процент сотрудников женщин</b>	<b>55</b>	<b>55</b>
<b>Процент сотрудников мужчин</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
<b>ВОЗРАСТ</b>		
Количество сотрудников, до 30 лет	245	271
Количество сотрудников, от 30 до 50 лет	1 365	1 316
Количество сотрудников, старше 50 лет	968	1 005
<b>Процент сотрудников, до 30 лет</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>Процент сотрудников, от 30 до 50 лет</b>	<b>53</b>	<b>51</b>
<b>Процент сотрудников, старше 50 лет</b>	<b>38</b>	<b>39</b>

ПОКАЗАТЕЛЬ	РУДН – МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
	2021	2020
<b>Прочий персонал</b>	<b>2 668</b>	<b>3 004</b>
<b>ПОЛ</b>		
Количество сотрудников женщин	1 674	1 871
Количество сотрудников мужчин	994	1 133
<b>Процент сотрудников женщин</b>	<b>63</b>	<b>62</b>
<b>Процент сотрудников мужчин</b>	<b>37</b>	<b>38</b>

ПОКАЗАТЕЛЬ	РУДН – МОСКОВСКИЙ КАМПУС	
	2021	2020
<b>ВОЗРАСТ</b>		
Количество сотрудников, до 30 лет	658	815
Количество сотрудников, от 30 до 50 лет	1 200	1 294
Количество сотрудников, старше 50 лет	810	895
<b>Процент сотрудников, до 30 лет</b>	<b>25</b>	<b>27</b>
<b>Процент сотрудников, от 30 до 50 лет</b>	<b>45</b>	<b>43</b>
<b>Процент сотрудников, старше 50 лет</b>	<b>30</b>	<b>30</b>

### GRI 405-2: СООТНОШЕНИЕ БАЗОВОГО ОКЛАДА И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН

	2021	
	ОТНОШЕНИЕ БАЗОВОГО ОКЛАДА СОТРУДНИКОВ ЖЕНЩИН К БАЗОВОМУ ОКЛАДУ СОТРУДНИКОВ МУЖЧИН	ОТНОШЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ЖЕНЩИН К ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ СОТРУДНИКОВ МУЖЧИН
Врачи	0,82	1,00
Заместители руководителя и руководители структурных подразделений их заместители, иные руководители	0,91	0,94
Научные работники учреждений ВПО, кроме научных сотрудников	0,72	0,84
Научные сотрудники учреждений ВПО	1,43	1,44
Профессорско-преподавательский состав учреждений ВПО	0,95	1,09
Профессорско-преподавательский состав учреждений доп. проф. образования по подготовке специалистов, имеющих высшее профессиональное образование	0,97	1,21
Средний медицинской персонал	1,04	1,07
Руководитель организации	0,00	0,00
Работники культуры	1,00	0,55
Прочий персонал	1,19	0,92

2020		
	ОТНОШЕНИЕ БАЗОВОГО ОКЛАДА СОТРУДНИКОВ ЖЕНЩИН К БАЗОВОМУ ОКЛАДУ СОТРУДНИКОВ МУЖЧИН	ОТНОШЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ЖЕНЩИН К ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ СОТРУДНИКОВ МУЖЧИН
<b>ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ЖЕНЩИН</b>		
Врачи	<b>1,11</b>	<b>1,42</b>
Заместители руководителя и руководители структурных подразделений их заместители, иные руководители	<b>0,86</b>	<b>0,93</b>
Научные работники учреждений ВПО, кроме научных сотрудников	<b>0,75</b>	<b>0,54</b>
Научные сотрудники учреждений ВПО	<b>1,44</b>	<b>1,76</b>
Профессорско-преподавательский состав учреждений ВПО	<b>0,93</b>	<b>1,02</b>
Профессорско-преподавательский состав учреждений доп. проф. образования по подготовке специалистов, имеющих высшее профессиональное образование	<b>1,04</b>	<b>1,46</b>
Средний медицинской персонал	<b>1,11</b>	<b>0,98</b>
Руководитель организации	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Работники культуры	<b>0,94</b>	<b>0,78</b>
Прочий персонал	<b>1,17</b>	<b>0,97</b>

## GRI 2-7: ИНФОРМАЦИЯ О СОТРУДНИКАХ

МОСКОВСКИЙ КАМПУС	ПОЛ	ВСЕГО
Сотрудники по бессрочному контракту	Женщины	<b>1 632</b>
	Мужчины	<b>954</b>
Сотрудники по срочному контракту	Женщины	<b>1 589</b>
	Мужчины	<b>1 348</b>

МОСКОВСКИЙ КАМПУС	ПОЛ	ВСЕГО
Сотрудники в штате	Женщины	<b>2 654</b>
	Мужчины	<b>1 625</b>
Внешние совместители	Женщины	<b>567</b>
	Мужчины	<b>677</b>

## GRI 2-27: СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	МОСКОВСКИЙ КАМПУС РУДН
Случаи, за которые были начислены штрафы	шт.	<b>66</b>
Случаи, за которые не были начислены штрафы	шт.	<b>1</b>
Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законов, которые были выплачены в течение отчетного периода	шт.	<b>57</b>
<b>В Т. Ч.</b>		
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в текущем отчетном периоде	шт.	<b>53</b>
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в предыдущие отчетные периоды	шт.	<b>4</b>
Денежная стоимость штрафов за случаи несоблюдения законов, которые были выплачены в течение отчетного периода	тыс. руб.	<b>522</b>
<b>В Т. Ч.</b>		
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в текущем отчетном периоде	тыс. руб.	<b>313</b>
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в предыдущие годы	тыс. руб.	<b>209</b>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКИ



### *Отчет независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность*

Наблюдательному Совету и Руководству Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов»:

#### *Введение*

Мы были привлечены руководством Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов» (далее – «Университет») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже Выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Университета за год, закончившийся 31 декабря 2021 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»).

#### *Выборочная информация*

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и указана в Приложении к настоящему Отчету независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность (далее – «Выборочная информация»). Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2021 года.

#### *Требования к подготовке Выборочной информации*

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые требования к раскрытию информации, содержащиеся в соответствующих Стандартах GRI 201, 204, 302, 303, 401, 403 и 405 (далее – «GRI Standards»), опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение этих критериев оценки является обоснованным.

#### *Обязанности Университета*

Руководство Университета несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, необходимой для подготовки Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие ошибок или недобросовестных действий;
- разработку объективных критериев для подготовки Выборочной информации;
- оценку и предоставление Выборочной информации на основе критериев для подготовки Выборочной информации;
- точность, полноту и достоверность представления Выборочной информации.

Акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит» (АО «Технологии Доверия – Аудит»)  
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Россия 125047  
Т: +7 (495) 967 6000, Ф: +7 (495) 967 6001, www.tedo.ru



### *Наша ответственность*

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Университета.

Настоящий отчет, содержащий наши выводы, был подготовлен исключительно для руководства Университета, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Университета в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Отчета об устойчивом развитии, который будет опубликован на сайте Университета<sup>1</sup>, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет независимого аудитора в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Университета, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

### *Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности*

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

### *Независимость и контроль качества*

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности,

<sup>1</sup> Ответственность за размещение информации на веб-сайте Университета и ее достоверность несет руководство. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен отчет аудитора, или в критерии составления Отчета при размещении их на веб-сайте Университета.



объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по аудиту и прочим заданиям, обеспечивающим уверенность, в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

#### *Выполненная работа*

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Университета, в том числе группе по подготовке Отчета об устойчивом развитии и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующих политик и основных принципов подготовки Выборочной информации, получение понимания и оценка того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета и предоставлении Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;
- проверка Выборочной информации на предмет ее соответствия требованиям GRI Standards к раскрытию данных.

#### *Методология представления и оценки показателей*

Использование диапазона различных, но допустимых с точки зрения GRI Standards методов расчета и раскрытия может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Университет несет ответственность.



*Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность*

По итогам проведенных процедур и полученных нами доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

27 июня 2022 года

Москва, Российская Федерация

В.В. Соловьев, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия - Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре auditors и аудиторских организаций (ОПНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОПНЗ – 21906105041)



*Приложение 1 к Отчету независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность от 27 июня 2022 г.*

Выборочная информация, подготовленная в соответствии с указанными в таблице показателями GRI и в отношении которой была проведена проверка, обеспечивающая ограниченную уверенность:

Соответствующий показатель GRI	Описание	Ед. измерения	Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2021 года / за 2021 год	
2-7 Информация о сотрудниках	Гендерная структура контингента работников РУДН (Московский кампус) по состоянию на 31 декабря 2021 года			
		Женщины	чел.	3 221
		Мужчины	чел.	2 302
	Структура контингента РУДН (Московский кампус) в разрезе типов трудовых договоров и пола по состоянию на 31 декабря 2021 года			
	Бессрочный контракт, в том числе			
		Женщины	чел.	1 632
		Мужчины	чел.	954
	Срочный контракт, в том числе			
		Женщины	чел.	1 589
		Мужчины	чел.	1 348
	Структура контингента РУДН (Московский кампус) в разрезе видов занятости и пола по состоянию на 31 декабря 2021 года			
	Сотрудники в штате, в том числе			
		Женщины	чел.	2 654
		Мужчины	чел.	1 625
Внешние совместители, в том числе				
	Женщины	чел.	567	
	Мужчины	чел.	677	



Соответствующий показатель GRI	Описание	Ед. измерения	Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2021 года / за 2021 год
2-27 Соблюдение законодательства и нормативно-правовых актов	Случаи, за которые были начислены штрафы в 2021 году	шт.	66
	Случаи, за которые не были начислены штрафы в 2021 году	шт.	1
	Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законов, которые были выплачены в течение 2021 года в т.ч.	шт.	57
	Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в 2021 году	шт.	53
	Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в предыдущие годы	шт.	4
	Денежная стоимость штрафов за случаи несоблюдения законов, которые были выплачены в течение 2021 года в т.ч.	тыс. руб.	522
	Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в 2021 году	тыс. руб.	313
	Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в предыдущие годы	тыс. руб.	209
201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Налоговые льготы и налоговые кредиты, полученные в 2021 году	млн руб.	23
	Субсидии, полученные в 2021 году	млн руб.	4 361
	Инвестиционные гранты, гранты на исследования и разработки и прочие соответствующие виды грантов, полученные в 2021 году	млн руб.	237
	Итого финансовая помощь, полученная от государства в 2021 году	млн руб.	4 621
204-1 Доля местных поставщиков в структуре закупок	Процент закупок у местных поставщиков	%	80
302-1 Энергопотребление внутри организации	Потребление невозобновляемых видов топлива за 2021 год		
	Бензин	ГДж	5 584
	Дизель	ГДж	2 590
	Потребление купленной энергии за 2021 год		
	Электроэнергия	ГДж	81 625
	Тепловая энергия	ГДж	289 232
	Природный газ	ГДж	17
Итого потребление энергии за 2021 год	ГДж	379 048	
303-3 Водозабор	Пресная вода, полученная от сторонних организаций за 2021 год	тыс. м3	612



Соответствующий показатель GRI	Описание	Ед. измерения	Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2021 года / за 2021 год
401-1 Количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	Количество новых сотрудников за 2021 год		
	Женщины	чел.	1 258
	Мужчины	чел.	1 168
	Доля новых сотрудников за 2021 год		
	Женщины	%	23
	Мужчины	%	21
	Количество уволенных сотрудников за 2021 год		
	Женщины	чел.	1 376
	Мужчины	чел.	1 183
	Коэффициент текучести кадров за 2021 год		
	Женщины	%	25
	Мужчины	%	21
	Количество новых сотрудников за 2021 год		
	До 30 лет	чел.	991
	От 30 до 50 лет	чел.	1 053
	Старше 50 лет	чел.	382
	Доля новых сотрудников за 2021 год		
	До 30 лет	%	18
	От 30 до 50 лет	%	19
	Старше 50 лет	%	7
	Количество уволенных сотрудников за 2021 год		
	До 30 лет	чел.	922
	От 30 до 50 лет	чел.	1 045
	Старше 50 лет	чел.	592
Коэффициент текучести кадров за 2021 год			
До 30 лет	%	17	
От 30 до 50 лет	%	19	
Старше 50 лет	%	11	



Соответствующий показатель GRI	Описание	Ед. измерения	Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2021 года / за 2021 год
405-1 Разнообразие среди органов управления и сотрудников организации	Гендерно-демографический анализ персонального состава основных коллегиальных органов управления и ректората по состоянию на 31 декабря 2021 года		
	Наблюдательный совет		
	Женщины	%	20
	Мужчины	%	80
	Ученый совет		
	Женщины	%	44
	Мужчины	%	56
	Ректорат		
	Женщины	%	39
	Мужчины	%	61
	Наблюдательный совет		
	До 30 лет	%	-
	От 30 до 50 лет	%	40
	Старше 50 лет	%	60
	Ученый совет		
	До 30 лет	%	2
	От 30 до 50 лет	%	40
	Старше 50 лет	%	58
	Ректорат		
	До 30 лет	%	2
	От 30 до 50 лет	%	39
	Старше 50 лет	%	59
	Распределение контингента работников РУДН (Московский кампус) по категориям должностей и полу по состоянию на 31 декабря 2021 года		
Руководители			
Женщины	%	47	
Мужчины	%	53	
ППС			
Женщины	%	55	
Мужчины	%	45	
Прочие			
Женщины	%	63	
Мужчины	%	37	



Соответствующий показатель GRI	Описание	Ед. измерения	Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2021 года / за 2021 год
405-1 Разнообразие среди органов управления и сотрудников организации (продолжение)	Распределение контингента работников РУДН (Московский кампус) по категориям должностей и возрасту по состоянию на 31 декабря 2021 года		
	Руководители		
	До 30 лет	%	7
	От 30 до 50 лет	%	53
	Старше 50 лет	%	40
	ППС		
	До 30 лет	%	9
	От 30 до 50 лет	%	53
	Старше 50 лет	%	38
	Прочий персонал		
	До 30 лет	%	25
	От 30 до 50 лет	%	45
Старше 50 лет	%	30	
405-2 Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин	Отношение базового оклада сотрудников женщин к базовому окладу сотрудников мужчин в 2021 году		
	Врачи		0,82
	Заместители руководителя и руководители структурных подразделений их заместители, иные руководители		0,91
	Научные работники учреждений ВПО, кроме научных сотрудников		0,72
	Научные сотрудники учреждений ВПО		1,43
	Профессорско-преподавательский состав учреждений ВПО		0,95
	Профессорско-преподавательский состав учреждений доп. проф. образования по подготовке специалистов, имеющих высшее профессиональное образование		0,97
	Средний медицинский персонал		1,04
	Руководитель организации		0,00
	Работники культуры		1,00
	Прочий персонал		1,19



Соответствующий показатель GRI	Описание	Ед. измерения	Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2021 года / за 2021 год
405-2 Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин (продолжение)	Отношение вознаграждения сотрудников женщин к вознаграждению сотрудников мужчин в 2021 году		
	Врачи		1,00
	Заместители руководителя и руководители структурных подразделений их заместители, иные руководители		0,94
	Научные работники учреждений ВПО, кроме научных сотрудников		0,84
	Научные сотрудники учреждений ВПО		1,44
	Профессорско-преподавательский состав учреждений ВПО		1,09
	Профессорско-преподавательский состав учреждений доп. проф. образования по подготовке специалистов, имеющих высшее профессиональное образование		1,21
	Средний медицинский персонал		1,07
	Руководитель организации		0,00
	Работники культуры		0,55
	Прочий персонал		0,92
403-9 Производственные травмы	В 2021 году в Университете отсутствовали случаи производственного травматизма среди сотрудников, подрядчиков и учащихся.		



## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

По всем вопросам, связанным с отчетностью по устойчивому развитию, можно обращаться:

### ДИРЕКЦИЯ ПРОГРАММ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ



**+7 (499) 936-87-87**



**rector@rudn.ru**  
**zhukova-me@rudn.ru**



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА</b>	<b>3</b>
<b>КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ</b>	<b>4</b>
<b>ОБЩИЙ РАЗДЕЛ</b>	<b>8</b>
1 Подходы к отчетности	8
2 Стратегическое развитие	13
<b>ОБРАЗОВАНИЕ И ИССЛЕДОВАНИЯ</b>	<b>20</b>
3 Устойчивое развитие и качество образования	20
4 Проведение исследований для устойчивого развития	29
<b>БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ</b>	<b>37</b>
5 Экологическая политика	37
6 Управление ресурсами	40
<b>СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ</b>	<b>43</b>
7 Забота о человеческом капитале	43
8 Сообщество студентов: RUDN Family	48
9 Культура многообразия и инклюзии	50
10 Здоровье и безопасность	53
<b>УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ</b>	<b>56</b>
11 Управление университетом	56
12 Ответственное ведение деятельности	60
13 Сотрудничество и партнерство по вопросам устойчивого развития	65
<b>ГЛОССАРИЙ</b>	<b>70</b>
<b>УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI</b>	<b>71</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Дополнительная информация: количественные данные</b>	<b>73</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Отчет о результатах независимой проверки</b>	<b>81</b>