

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом
от 26.12.2025 № 753

Отчет об устойчивом развитии РУДН за 2022 год

Оглавление

ОБ ОТЧЕТЕ	3
ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА	4
ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ESG-ПОВЕСТКИ В 2022 ГОДУ	5
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	5
СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	6
УПРАВЛЕНИЕ И ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ	8
ОБЩИЙ РАЗДЕЛ	9
1. Подходы к отчетности	9
2. Стратегическое развитие	14
3. Устойчивое развитие и качество образования	18
4. Проведение исследований для устойчивого развития	26
5. Управление ресурсами	31
6. Цифровизация	33
7. Сотрудничество и партнерство по экологическим вопросам и охрана окружающей среды ..	34
8. РУДН как социально ответственный работодатель	37
9. Сообщество студентов как RUDN Family	40
10. Забота о здоровье и безопасность	41
11. Волонтерство и благотворительность	42
12. Поддержка многообразия и инклюзии	43
13. Управление Университетом	45
14. Ответственное ведение деятельности	48
15. Сотрудничество и партнерство по вопросам устойчивого развития	52
Глоссарий	54
Указатель содержания GRI	54
Приложение №1	56
Заключительные положения	60
Контактная информация	60

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-3

Российский университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы¹ (далее – РУДН, Университет) публикует Отчет об устойчивом развитии за 2022 год (далее – Отчет).

Цель Отчета – всестороннее раскрытие экологических, социальных и управлеченческих инициатив Университета, связанных с аспектами устойчивого развития, для сохранения высокого уровня прозрачности своей деятельности.

Настоящий Отчет является нефинансовым отчетом, подготовленным с учетом Методологических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России, а также стандартов Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI).

Отчет отражает ключевые качественные и количественные результаты деятельности в области устойчивого развития по экологическому, социальному и управлеченческому аспектам и ESG-трансформации за отчетный период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

При подготовке Отчета учитывались положения следующих документов:

- ✓ Цели в области устойчивого развития (ЦУР) ООН;
- ✓ Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года";
- ✓ Распоряжение Правительства РФ от 05.05.2017 № 876-р «Об утверждении Концепции развития публичной нефинансовой отчетности и плана мероприятий по ее реализации»;
- ✓ Приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 "Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии".

Краткое резюме

РУДН – современный классический университет, самый интернациональный вуз России, крупный международно-ориентированный учебно-научный центр, приверженный принципам устойчивого развития. Деятельность Университета направлена на глобальные цели устойчивого развития и приоритеты развития науки, технологий и техники Российской Федерации.

В РУДН обучаются свыше 37 тыс. человек из 160+ стран.

Миссия Университета определяет вклад в научно-технологический и социально-экономический прогресс России и стран приема.



МИССИЯ ВУЗА:

**«Объединяя знанием людей разных культур,
РУДН формирует лидеров,
которые делают мир лучше».**

Цель РУДН на будущий период — укрепление международной конкурентоспособности Университета как многопрофильного исследовательского, интернационального университета мирового уровня.

¹ Полное официальное наименование Университета в 2023 году изменено на следующее: федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы».

Университет является участником государственной программы поддержки университетов «Приоритет-2030».

ПРИОРИТЕТ2030[^]

лидерами становятся

Программа комплексного развития охватывает свыше 300 мероприятий, направленных на устойчивое развитие РУДН.



ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА

GRI 2-22 МЭР-35

Дорогие друзья и коллеги!

Российский университет дружбы народов представляет Отчет об устойчивом развитии за 2022 год.

Деятельность Университета оказывает влияние на окружающую среду и на социально-экономическое развитие регионов присутствия и стран приема. Поэтому повестка ЦУР ООН занимает важное место в РУДН: мы готовим инженеров, медиков и аграриев для развивающихся экономик, проводим исследования по тематикам ЦУР, осуществляя экологическую экспертизу и аналитическое сопровождение проектов индустриальных партнеров и государственных структур.

Одним из новых векторов уточненной целевой модели стал принцип внедрения ESG-стандартов в управление РУДН. Поворотной точкой на данном направлении стала подготовка отчета об устойчивом развитии РУДН за 2021 год и его внешнее аудиторское заверение, по итогам которого определены направления синхронизации институциональных политик университета с принципами устойчивого развития (усиление компонентов “Social” и “Governance” в ESG).

С учетом геополитической обстановки в отчетном году РУДН эффективно работал на привлечение иностранных обучающихся для обучения в России. В 2022 году Университет выбрал более 3600 иностранных студентов для обучения по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры и 1 008 – для обучения в аспирантуре и ординатуре РУДН. В отчетном году Университет не только сфокусировался на интенсификации работы в дружественных и нейтральных странах на базе открытых центров русского языка, профильных классов и ресурсных центров, но и инициировал сотрудничество с новыми партнерами. Открыты: ресурсный центр в Сербии на базе гимназии г. Алексинац, центр русского языка в Пакистане на базе Пенджабского университета и профильные классы в Тунисе на базе университета Сфакса, в Индонезии на базе университета Себелас Марет, а также в Марокко на базе университета Хассана II. В общей сложности проведено в смешанных форматах 17 масштабных мероприятий, направленных на привлечение иностранных слушателей для обучения в российских вузах, а также совершенствование их компетенций по русскому языку, общеобразовательным и профильным предметам.

Важным событием стало создание дирекции по цифровизации. Ее деятельность направлена на обеспечение процессов системного внедрения современных цифровых технологий в различные сферы деятельности университета. Дирекция осуществляет разработку и развитие архитектуры единой информационной системы Университета, внедряет и обеспечивает бесперебойную работу цифровых сервисов.

РУДН является одновременно и хранителем традиций, и драйвером инноваций. Именно у нас в 1992 году был открыт первый в России экологический факультет (сейчас — Институт экологии). Однако задел РУДН в области устойчивого развития не ограничивается охраной окружающей среды.

РУДН впервые вошел в ТОП-300 лучших университетов мира в рейтинге QS World University Rankings 2022! Наш кампус — самый зеленый в стране, а по количеству иностранных студентов мы — в ТОП-100 рейтинга Times Higher Education.

Приглашаю вас ознакомиться с нашими достижениями и проектами. Несмотря на существенные результаты, нам еще многое предстоит сделать.

Ректор РУДН

Олег Ястребов

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ESG-ПОВЕСТКИ В 2022 ГОДУ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ENVIRONMENTAL

Устойчивость кампуса и операционной деятельности

В 2022 году РУДН подтвердил статус самого «зеленого» университета в России и занял 26 позицию в рейтинге UI GreenMetric 2022 самых экологичных вузов мира. В данном рейтинге представлено 1050 университетов мира, из которых 52 — российские.

Сокращено количество парковок для автомобилей — до 5,4% от всей площади кампуса, 90% территории кампуса свободно от передвижения машин.

Доля отходов, отправленных на переработку, составила 26,5%.

В части энергосбережения и повышения эффективности управления ресурсами в 2022 году сохраняется тренд к снижению потребления электроэнергии и воды (75% осветительных приборов — энергоэффективные, 583 единиц водосберегающего сантехнического оборудования установлено в отчетном году).

Осуществлено озеленение территории кампуса, высажено более 800 деревьев и кустарников.

Важным приоритетом для Университета является обеспечение безопасности студентов и сотрудников РУДН. В 2022 году установлена система видеонаблюдения со стороны лесопарковой зоны, примыкающей к студенческому городку. На входе в здания 4 учебных

корпусов и 4 общежитий установлены турникеты с системой распознавания лиц, после апробации которой планируется оснащение и других корпусов Университета Face ID.

В наших руках – будущее планеты

РУДН впервые вошел в ТОП-300 лучших университетов мира в рейтинге QS World University Rankings 2022! Наш кампус — самый зеленый в стране, а по количеству иностранных студентов мы — в ТОП-100 рейтинга Times Higher Education. Каждый год приносит РУДН новые достижения!

В РУДН прошла первая Международная научная конференция студентов и молодых ученых «В целях устойчивого развития цивилизации: сотрудничество, наука, образование, технологии», посвященная всем 17 ЦУР.

Более 1000 представителей из 50 стран стали участниками конференции «В целях устойчивого развития цивилизации: сотрудничество, наука, образование, технологии». **Цели устойчивого развития – в фокусе глобальной информационной повестки.**

Наука и технологии, достижение устойчивого и безопасного мира, дипломатия как искусство: докладчики пленарной и стратегических сессий сформировали «повестку дня» для молодых исследователей и студентов на основе принципов сотрудничества и партнёрства, приоритета целей устойчивого развития.

В июле 2022 года прошла международная научная конференция Smart and Sustainable Cities (SSC-2022)/ «Умные и устойчивые города», в которой приняли участие представители более 30 стран. В рамках конференции рассмотрены проблемы устойчивого городского развития – загрязнение окружающей среды, изменение климата и проблемы здоровья.

В 2022 году, при участии РУДН, прошла международная молодежная добровольческая конференция «BRICS To You». В конференции приняли участие представители активной молодежи из Бразилии, России, Индии, Китая и ЮАР, также приняли участие страны СНГ и Азии. Основной целью конференции было создание сообщества волонтеров из Бразилии, России, Индии, Китая и ЮАР для работы на площадках мероприятий БРИКС. Главным результатом проекта стало единогласное принятие Добровольческого кодекса БРИКС.

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

SOCIAL

Обеспечение качества образования

В отчетном году реализовывалась программа комплексного развития РУДН «Качество образования», скорректированная на период 2022-2025.

Основными целями Программы являются:

- трансформация образовательной среды в соответствии с запросами рынка труда, основных потребителей образования и исследовательской повестки РУДН;
- материально-техническое и ресурсное переоснащение образовательной деятельности, обеспечивающее глобальную конкурентоспособность РУДН в мировом образовательном пространстве.

В 2022 году:

1. Реализован план развития аудиторного фонда «Аудитория 5 звезд», открыто:
 - 19 аудиторий с проведенным редизайном;
 - 6 тематических аудиторий, введенных в учебный процесс;
 - 3 аудитории – симулятора введенные в учебный процесс;

- **11** аудиторий-трансформеров введенные в учебный процесс.
- 2. Повышен уровень практической подготовки обучающихся применением средств симуляционного обучения, открыто:

2 VR-лаборатории, используемые в учебном процессе в отчетном году.

- 3. Развивается современный учебно-научный лабораторный фонд, открыто:
 - **3** модернизированные медицинские Лаборатории.
 - **9** модернизированных естественно-научных Лабораторий.
 - **5** модернизированных инженерных Лабораторий.
 - **1** модернизированная социально-гуманитарная Лаборатория.
 - **3** аудитории-симулятора введено в учебный Процесс.
- 4. Развивается материально-техническая база УНИБЦ (НБ) и ЭИОС РУДН:
 - **10** внешних ЭБС, образовательных и научных баз, электронных библиотек, предоставляющих обучающимся и НПР РУДН доступ к информационным ресурсам на иностранных языках.
 - Более **26 тыс.** наименований литературы на иностранных языках, доступной для обучающихся и НПР РУДН.
 - **65 языков**, на которых доступны ресурсы и литература для обучающихся и НПР РУДН.
 - **21** образовательная программа высшего образования с применением технологии искусственного интеллекта.
- 5. Разработаны и реализованы инновационные образовательные продукты, в т.ч. цифровые:
 - 3 «проектные» магистратуры;
 - 3 междисциплинарные магистратуры;
 - 2 «цифровые» магистратуры.
- 6. Массовые открытые онлайн-курсы (МООК)
 - 113 МООК создано.
 - Более 90 000 слушателей накопленным итогом.
 - Более 64 000 новых слушателей за 2022 год на российских и зарубежных платформах.
 - 3 платформы размещения (Stepik, Iversity, Открытое образование).

Преимущества МООК РУДН:

- ✓ Полноценный цифровой образовательный продукт
- ✓ Адаптивность к мобильным устройствам
- ✓ Контент от профессионалов
- ✓ Двухэтапное тестирование
- ✓ Учет пользовательского опыта
- ✓ Междисциплинарная направленность

7. Система внешней независимой оценки качества высшего образования:

46 - Количество ОП ВО, имеющих сертификат качества по результатам прохождения профессионально-общественной аккредитации

41 - Количество ОП ВО, имеющих сертификат качества по результатам прохождения международной аккредитации

Человеческий капитал

5 955 сотрудников работают в РУДН.

Более 37 000 обучающихся в Университете, из которых более 14 тыс. человек присоединились в 2022 году.

1 811 человек являются волонтерами РУДН.

Инклюзивность

В отчетном году продолжают внедряться принципы дружелюбной, доступной среды с учетом принципов инклюзивности. Осуществлена замена двух лифтов в корпусе Клинико-диагностического центра на адаптированные для лиц с ОВЗ. В целях обеспечения доступности объектов инфраструктуры РУДН для слепых и слабовидящих граждан смонтированы 1000 указателей с нанесенной тактильной разметкой. Для лиц с ОВЗ реализуются программы по физической культуре и спорту, которыми охвачены более 890 студентов. В этих целях к 60%

спортивных объектов на территории кампуса обеспечен безбарьерный доступ для маломобильных пользователей.

УПРАВЛЕНИЕ И ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ

GOVERNANCE

Внешние коммуникации, партнерство

В 2022 году открыты 5 новых совместных образовательных программ магистратуры двух дипломов:

- в рамках двустороннего сотрудничества программа «Space Engineering/Космическая инженерия» по направлению «Управление в технических системах» с Технологическим университетом им. К.Н. Туси, Иран.
- в рамках СУ СНГ программы «Международная торговля» по направлению «Экономика» с Армянским государственным экономическим университетом, Армения, и с Ошским государственным университетом, Кыргызстан.
- в рамках УШОС программа «Integrated Solid Waste Management/Комплексное управление твердыми отходами» с Евразийским национальным университетом им. Гумилева, Казахстан, и программа «Управление природопользованием» с Шаньдунским университетом, Китай, по направлению «Экология и природопользование».

По состоянию на конец 2022 года РУДН сотрудничает с 11 странами в области сетевого образовательного взаимодействия.

В 2022 году проведен стипендиальный конкурс «Top student mobility» для студентов, приехавших на обучение в РУДН в рамках сетевых образовательных программ. По итогам конкурса выбраны 24 победителя из ведущих вузов-партнеров.

Цифровизация процессов

Важным событием стало создание дирекции по цифровизации. Ее деятельность направлена на обеспечение процессов системного внедрения современных цифровых технологий в различные сферы деятельности университета. Дирекция осуществляет разработку и развитие архитектуры единой информационной системы Университета, внедряет и обеспечивает бесперебойную работу цифровых сервисов. В структуру дирекции входят следующие функциональные единицы:

- департамент цифровизации и цифровой трансформации;
- департамент технологических и информационных ресурсов;
- отдел информационной безопасности.

ОБЩИЙ РАЗДЕЛ

GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-4

1. Подходы к отчетности

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет, ОУР) подготовлен ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» (далее – РУДН, Университет) и отражает ключевые аспекты деятельности Университета за период с 1 января по 31 декабря 2022 года². Отчет содержит описание основных подходов к управлению устойчивым развитием РУДН, их результатов и планов на будущее.

Это второй Отчет об устойчивом развитии Университета. При составлении Отчета Университет придерживался международных Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI, а также Методических рекомендаций по подготовке отчетности в области устойчивого развития (далее – МЭР), утвержденного Приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 N 764.

Ниже раскрыты основные методологические подходы и инструменты, использованные при подготовке Отчета.

ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА, ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОТЧЕТА:

Масштабность	В Отчете отражены все практики устойчивого развития Университета, источниками которых являются образовательный, научно-исследовательский, медицинский, кадровый, молодежный, кампусный и иные векторы деятельности вуза.
Значимость	В фокусе Отчета находятся существенные для РУДН темы, выбор которых отражает позицию заинтересованных сторон в отношении степени их значимости для деятельности Университета, а также оценки воздействия вуза на соответствующие сферы.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	

² Область применения настоящей ESG-отчетности распространяется на московский кампус РУДН. Стратегической задачей Университета на период до 2030 года является последовательное включение в периметр ESG-политик данных всех структур: Сочинского института (филиала) РУДН, Фонда развития РУДН (эндаумент-фонда), а также иных структур и организаций, попадающих в периметр консолидации отчетности.

	<p>Отчет базируется на результатах открытого и содержательного диалога РУДН со всеми категориями заинтересованных сторон, от студентов и преподавателей</p> <p>до контрагентов и представителей органов государственной власти и местного самоуправления.</p>
Ориентация на устойчивое развитие	<p>В Отчете приводится информация о Целях устойчивого развития ООН, в достижение которых РУДН вносит наибольший вклад в рамках</p> <p>своей научно - исследовательской и образовательной деятельности.</p>

Критерии определения содержания и обеспечения качества отчета

GRI 2-5 МЭР-39

Порядок раскрытия информации в настоящем Отчете определен рядом критериев, соответствие которым обеспечивает высокое качество представленного материала для заинтересованных сторон:

Прозрачность	<p>РУДН открыто заявляет о своем</p> <p>экологическом, социальном</p> <p>и экономическом воздействии</p> <p>на окружающую его среду, представляя информацию из открытых источников и раскрывая ключевые аспекты</p> <p>деятельности сквозь призму</p> <p>количественных и качественных показателей</p>
Последовательность	<p>Отчет основывается на ранее</p> <p>утверженных документах</p> <p>стратегического развития</p> <p>Университета (таких как Программа комплексного развития РУДН «ПКР-2025» и Программа развития «Приоритет-2030»)</p>
Надежность	Отчет прошел как всестороннюю внутреннюю, так и независимую внешнюю проверку

Открытость	В Отчете представлены как знаменательные события из жизни Университета за 2022 год, которые внесли значительный вклад в достижение экологических или социальных ориентиров устойчивого развития, так и пространства для дальнейшего усовершенствования вуза
------------	---

Существенные темы

GRI 3-1

Решением Управляющего комитета утверждены существенные темы для подготовки Отчета.

При этом Университет использовал трехступенчатый подход к определению существенных тем, отражающих ключевые виды воздействия РУДН на окружающую среду, общество и экономику, а также их значение для заинтересованных сторон, в соответствии с рекомендациями Стандартов GRI и МЭР:

Идентификация	- Бенчмаркинг существенных тем, выделяемых реег-группой российских и зарубежных университетов в нефинансовой отчетности.
Составление предварительного списка существенных тем	- Анализ политик РУДН в контексте устойчивого развития
Приоритизация	Ранжирование существенных и значимых тем на основе результатов проведенного ранее онлайн-анкетирования и экспертных оценок руководства Университета
Подготовка уточненного списка существенных тем	
Утверждение	Утверждение итогового списка существенных и значимых тем
Фиксация итогового перечня существенных тем	

Существенными темами признаны ключевые зоны, важность которых была отмечена одновременно заинтересованными сторонами, экспертными оценками руководства и подтверждена в рамках отраслевой практики раскрытия тем.

В значимые темы вошли направления, раскрытие которых релевантно практике других университетов и позволяет комплексно отразить воздействие РУДН.

GRI 3-2

Существенные темы	Разделы отчета	Значимые темы
<p>Качество образования, обеспечение доступности и улучшение условий обучения</p> <p>Образовательная и исследовательская деятельность по тематикам устойчивого развития (реализация образовательных программ, подготовка кадров, исследования).</p> <p>Популяризация исследовательской деятельности (поощрение к занятию наукой студентов и школьников, развитие гражданской науки).</p> <p>Обеспечение равных возможностей и справедливых условий для сотрудников и студентов – представителей различных культур, религий, возрастных и гендерных групп.</p> <p>Создание для обучающихся инклюзивной среды в условиях многообразия культур, религий, возрастных и гендерных групп</p> <p>Предотвращение дискриминации среди студентов и сотрудников и прививание этических принципов</p> <p>Взаимодействие с различными организациями и партнерами для реализации совместных проектов.</p>	<p>ОБРАЗОВАНИЕ И ИССЛЕДОВАНИЯ</p> <p>СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</p> <p>ВОВЛЕЧЕННОСТЬ И КОММУНИКАЦИИ</p> <p>ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</p> <p>НАШЕ СООБЩЕСТВО</p> <p>УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ</p>	<p>Повышение конкурентоспособности выпускников вуза на рынке труда.</p> <p>Развитие экологической культуры совместно с устойчивым управлением ресурсами</p> <p>Управление, мониторинг и сокращение отходов, выбросов парниковых газов и иных загрязняющих веществ.</p> <p>Предоставление медицинских услуг и обеспечение безопасности для студентов и сотрудников.</p> <p>Создание инклюзивной среды и организация специальных условий для работы и обучения людей с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>Противодействие коррупции, распространение и контроль за соблюдением установленных этических норм.</p> <p>Цифровая трансформация основных процессов и обеспечение кибербезопасности.</p> <p>Взаимодействие с различными организациями и партнерами для реализации совместных проектов</p>

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

РУДН стремится выстраивать доверительные отношения с заинтересованными сторонами, начиная от абитуриента и заканчивая поставщиками Университета. В коммуникации используются принципы прозрачности, добросовестности и субсидиарности. Университет определяет ожидания и потребности заинтересованных сторон, а также развивает с ними конструктивный диалог, выбирая оптимальные каналы коммуникации и частоту взаимодействия. Коммуникация с заинтересованными сторонами в РУДН производится непрерывно.

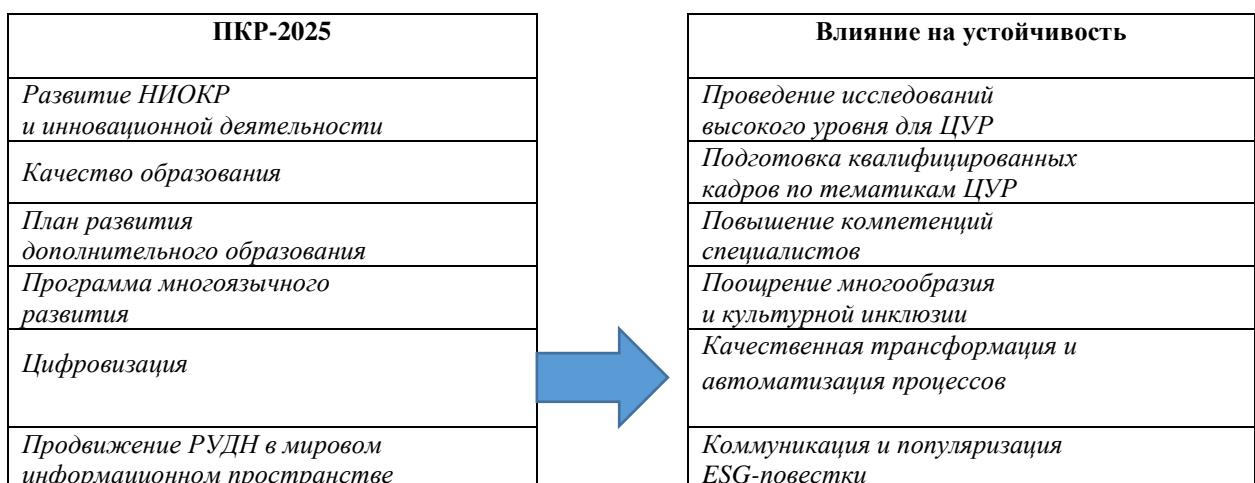
Категория заинтересованных сторон	Потребности и ожидания	Каналы коммуникации и вовлеченность	Частота
Абитуриенты	- Качество образования - Прозрачность условий поступления и обучения	- дни открытых дверей - система профильных классов и ресурсных центров - олимпиадное движение - цифровой подготовительный факультет	постоянно
Студенты	- Качество образования - Вовлеченность в научную деятельность	- официальный сайт: https://www.rudn.ru/ - социальные сети: https://www.rudn.ru/ https://vk.com/club1711 https://t.me/RUDNstudentslife - информационная рассылка по корпоративной почте - мобильное приложение RUDN University - корпоративные мероприятия - прямая линия с ректором - сервис «Открытый диалог» https://www.rudn.ru/dialog	постоянно
Выпускники	Высокий уровень трудоустройства и конкурентная заработная плата	- ассоциации и интернет-сообщества - корпоративные мероприятия - личные коммуникации - сервис «Открытый диалог» https://www.rudn.ru/dialog	постоянно
НПР и АУП	- Соблюдение трудового законодательства, внутренних нормативных требований - Автоматизация, повышение эффективности процессов	- профсоюз - корпоративные мероприятия - мобильное приложение RUDN University - корпоративное телевидение RUDN TV - опросы вовлеченности - сервис «Открытый диалог» https://www.rudn.ru/dialog	постоянно
Научно-образовательные партнеры	Взаимовыгодное сотрудничество и партнерство, эффективное взаимодействие	- тематические консорциумы (продвижение инженерного образования, технологического развития, защита прав человека и иные) - региональные образовательные пространства (Сетевой университет СНГ, Университет ШОС, Университет БРИКС) - научно-образовательные консорциумы в рамках программы «Приоритет-2030» - научные конференции, в т.ч. международные	постоянно
Работодатели	- Качество образования - Привлекательный кадровый потенциал - Практическая ориентированность образования	- целевые образовательные программы - корпоративные каналы - Международный клуб работодателей	По мере необходимости

Категория заинтересованных сторон	Потребности и ожидания	Каналы коммуникации и вовлеченность	Частота
Бизнес-партнеры и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> - Надежность и прозрачность сотрудничества, - Эффективность совместной деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> - Раскрытие информации о деятельности и результатах в Годовом отчете - Применение принципов корпоративной социальной ответственности при осуществлении закупочных процедур 	постоянно
Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> - Соответствие образовательным стандартам и государственным приоритетам - Прозрачность и подотчетность - Этические и социальные обязательства 	<ul style="list-style-type: none"> - отчетность перед государственными органами - участие в совещаниях органов государственной власти - непосредственное взаимодействие с органами государственной власти по вопросам охраны правопорядка 	постоянно
Наблюдательный совет	<ul style="list-style-type: none"> - Стратегическое направление, финансовая устойчивость и риски - Прозрачность и аудит - Инновации, конкурентоспособность, цифровизация, международное сотрудничество 	<ul style="list-style-type: none"> - участие в заседаниях Наблюдательного совета 	ежеквартально

2. Стратегическое развитие

GRI 2-22 МЭР-35

Концепция устойчивого развития лежит в основе деятельности РУДН ввиду его социально ориентированной миссии. Данное направление работы включено в рамки стратегического планирования Университета, представленного Программой развития РУДН до 2030 года и 11 программами комплексного развития.



<i>Кадровая политика</i>
<i>Здоровый, Зеленый кампус</i>
<i>Научно-образовательный биомедицинский кластер «Трансляционная медицина»</i>
<i>Здоровый студент и здоровый сотрудник</i>

<i>Поддержка сотрудников</i>
<i>Экологическая устойчивость инфраструктуры</i>
<i>Исследования по ЦУР-3</i>
<i>Здоровьесбережение сообщества РУДН</i>

Стратегическое видение в области устойчивого развития базируется на анализе трендов и рисков, в соответствии с которым Университет выстраивает свою деятельность.

Влияние на РУДН	Тренд	Вклад РУДН
<i>Снижение покупательной способности потребителей образовательных услуг и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР)</i>	<i>Кризисные явления в экономике</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Подготовка кадров и улучшение человеческого капитала для экономик России и мира - Проведение исследований по тематикам устойчивого экономического роста
<i>Повышение требований к качеству образовательных продуктов и услуг РУДН</i>	<i>Усиление конкуренции на рынке образовательных услуг</i>	<i>Повышение доступности качественного образования для развивающихся стран, в том числе с помощью цифровых технологий</i>
<i>Увеличение стоимости ресурсов</i> <i>Повышение спроса на исследовательские и образовательные услуги в области экологии и агрономии</i>	<i>Изменение климата</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Подготовка специалистов и проведение исследований по борьбе с негативными последствиями изменений климата - Внедрение подходов рационального потребления ресурсов
<i>Изменение образовательных и бизнес-процессов в высших учебных заведениях</i>	<i>Цифровизация</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Цифровая трансформация процессов в РУДН - Разработка прикладных технологий и подготовка кадров для IT-отрасли
<i>Ограничение участия российских вузов в глобальной научно-образовательной повестке</i>	<i>Растущая geopolитическая напряженность</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Поддержка связей с регионами присутствия и странами приема РУДН через ассоциации выпускников и совместные проекты - Целевая подготовка специалистов по запросам зарубежных компаний и представительств российских компаний за рубежом, в том числе для укрепления связей между государствами - Продвижение российского образования и русского языка в Азии, Африке и Южной Америке

В 2022 году произошли существенные геополитические изменения, которые привели к отказу от сотрудничества с российскими компаниями и уходу из России зарубежных научных и образовательных организаций. РУДН продолжает свою работу, применяет необходимые меры для сохранения эффективности образовательных и исследовательских процессов и сохраняет приверженность своей миссии.

РУДН эффективно работает на привлечение иностранных обучающихся для обучения в России. В отчетном периоде в РУДН поступило более 3 600 иностранных студентов для обучения по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, и 1 008 – для обучения в аспирантуре и ординатуре РУДН. В отчетном году Университет не только сфокусировался на интенсификации работы в дружественных и нейтральных странах на базе открытых центров русского языка, профильных классов и ресурсных центров, но и инициировал сотрудничество с новыми партнерами. Открыты: ресурсный центр в Сербии на базе гимназии г. Алексинац, центр русского языка в Пакистане на базе Пенджабского университета и

профильные классы в Тунисе на базе университета Сфакса, в Индонезии на базе университета Себелас Марет, а также в Марокко на базе университета Хассана II. В общей сложности проведено в смешанных форматах 17 масштабных мероприятий, направленных на привлечение иностранных слушателей для обучения в российских вузах, а также совершенствованию их компетенций по русскому языку, общеобразовательным и профильным предметам.

Стратегия устойчивого развития действует в РУДН в двух разрезах:

Во-первых, это внешний контур, где Университет транслирует идеи и ценности ESG-повестки через свою основную деятельность как научно-образовательное учреждение. Здесь команда РУДН фокусируется на повышении конкурентоспособности Университета в международном образовательном и исследовательском пространстве, проводит исследования и реализует образовательные программы по тематикам ЦУР.

Во-вторых, это внутренний контур устойчивости, в котором РУДН выступает субъектом в операционной деятельности и следует ESG. Ключевые темы устойчивого развития для РУДН включают в себя рациональное использование ресурсов, инклюзивность, прозрачность и вовлеченность.

В 2022 году выбранные с учетом приоритетов цели для достижения к 2030 году не изменились:

Направление работы	Целеполагание
Образовательная деятельность	Развитие и расширение образовательных программ, востребованных среди студентов для рынков Азии, Африки и Южной Америки. Портрет выпускника – востребованный специалист с профильными компетенциями, soft и self-skills, готовый работать на международных рынках труда.
Наука и технологии	Фундаментальные исследования, прорывные надотраслевые технологии и разработки РУДН вносят вклад в решение значимых проблем России и других стран. Академическая репутация РУДН находится на уровне университетов, входящих в топ-200 мировых рейтингов.
Молодежная политика	RUDN Family / Семья РУДН — образ, разделяемый и поддерживаемый сообществом выпускников. <u>Россия открыта и понятна иностранным студентам благодаря проектам вуза.</u>
Управление персоналом	РУДН — ответственный работодатель, ставящий в приоритет заботу о сотрудниках и их развитии. Среди НПР РУДН — эксперты Российской академии наук (РАН) и успешные практики из крупных компаний и государственных ведомств.
Развитие инфраструктуры и материально-технической базы	Инфраструктура развивается в соответствии с принципами ответственного потребления и устойчивого развития. Кампус РУДН — многофункциональное пространство, где можно в комфортных условиях учиться, преподавать, проводить исследования и отдыхать.

Цели устойчивого развития

В своей деятельности РУДН руководствуется всеми 17 Целями устойчивого развития ООН (ЦУР).

Выделяются 6 приоритетных для РУДН целей.



К приоритетным ЦУР отнесены цели, на достижение которых Университет оказал наиболее сильное прямое воздействие в отчетном периоде.

ЦУР	Вклад РУДН
3 Цель Хорошее здравье и благополучие	<ul style="list-style-type: none"> - В составе Университета функционирует Медицинский институт. Главная задача - качественное образование медицинских работников, инновационная научная деятельность и внедрение результатов в практическое здравоохранение и образование. - Университет, как работодатель, в рамках программы «Здоровый сотрудник», проводит обязательные медицинские осмотры. Дополнительно за счет средств Университета в рамках реализации программы «Здоровый сотрудник» проводится обследование мужчин в возрасте старше 40 лет на уровень простатического специфического антигена (ПСА) в сыворотке крови. - В РУДН реализуется программа «Здоровый студент». Для выявления скрытых заболеваний, а также для предотвращения обострения хронических заболеваний, каждый студент обязан проходить профилактический медицинский осмотр. - На территории студенческого городка располагается Физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК). Здесь проходят учебные занятия студентов, тренировки сборных, любительские и массовые мероприятия. Организовано более 20 спортивных секций для студентов и сотрудников
4 Цель Качественное образование	<ul style="list-style-type: none"> - В Университете учатся более 37 000 студентов из 160+ стран мира, в том числе из наименее развитых стран мира. - РУДН входит в число лучших университетов России и мира по качеству обучения, что подтверждается международными рейтингами (QS World University Ranking — 295 место). - Развитие Цифрового подготовительного факультета РУДН для иностранных граждан дает возможность выучить русский язык и подготовиться к обучению в России, не покидая своей страны. - Обеспечение всеобъемлющего и справедливого приема студентов в Университет, исключающего дискриминацию по половому, возрастному, этническому, расовому, религиозному или иному признаку. - Реализация программ дополнительного образования для различных категорий граждан
5 Гендерное равенство	<p>Равноправие – это одно из основных прав человека, обеспечивающее мир и гармонию в интересах устойчивого развития. Важно обеспечить равные права и возможности для всех, независимо от пола.</p> <ul style="list-style-type: none"> - РУДН, являясь самым многонациональным и международно-ориентированным учебно-научным вузом России, приверженным принципам устойчивого развития, активно работает над устранением гендерных стереотипов и дискриминации, создавая инклюзивную атмосферу, способствующую раскрытию потенциала каждого студента и сотрудника. - В рамках реализации ЦУР 5 РУДН внедряет образовательные программы, направленные на повышение осведомленности гендерных вопросов. Проводятся семинары и конференции, на которых обсуждаются лучшие практики обеспечения гендерного равенства в разных сферах деятельности. Университет также поддерживает научные исследования, фокусированные на гендерных аспектах. <p>РУДН стремится создать механизмы поддержки женщин в науке и образовании, включая программы менторства, и демонстрирует отсутствие существенных разрывов в окладах по гендерному признаку сотрудников.</p>
8 Цель Достойная работа и экономический рост	<p>Для студентов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка образовательных программ, учитывающих как потребности студентов, так и регионального и глобального рынков труда. - ежегодное расширение баз практик и трудоустройства для выпускников Университета. - более 2 000 слушателей массовых открытых онлайн-курсов по тематикам ЦУР-8 (например, Introductory Econometrics: A Practical Approach, Introduction to Marketing Analysis and Big Data, HSE-management and Audit). - Организована практическая подготовка обучающихся - лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом состояния здоровья обучающихся и индивидуальных возможностей. Для прохождения практики обучающимся данной категории создаются специальные рабочие места. <p>Для сотрудников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Защита интересов в рамках коллективного договора и работы профсоюза.

ЦУР	Вклад РУДН
	<ul style="list-style-type: none"> - Предоставление возможностей для карьерного развития (курсы повышения квалификации по английскому языку и цифровым навыкам). - Отсутствие существенных разрывов в окладах по гендерному признаку. - Достойные условия труда
9 Цель Индустриализа- ция, инновация, инфраструктур- а	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение цифровых сервисов: мобильное приложение РУДН, система онлайн-поступления, онлайн-система заселения в общежития. - В 2022 году РУДН построил корпус общежития общей площадью 13 302,7 кв.м – новый подход к комфорту для студентов и аспирантов. - РУДН создал Институт инженерных инновационных технологий, в который входят следующие департаменты и центры: геологии и геофизики, аддитивных и 3D-технологий, высокопроизводительных вычислений, информационно-технологического проектирования, андроидной робототехники и машинного обучения
17 Цель Партнерство в интересах устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"> - В 2022 году впервые на площадках РУДН прошла Международная научная конференция в целях устойчивого развития цивилизации: сотрудничество, наука, образование, технологии. - РУДН входит в состав Сетевых университетов, объединяющих ведущие университеты стран-партнеров - Университет Шанхайской организации сотрудничества (УШОС), Сетевой университет Содружества независимых государств (СУ СНГ), Сетевой университет БРИКС (СУ БРИКС). - По состоянию на конец 2022 года РУДН сотрудничает с 11 странами в области сетевого образовательного взаимодействия. - В 2022 году открыты 5 новых совместных образовательных программ магистратуры двух дипломов: <ul style="list-style-type: none"> в рамках двустороннего сотрудничества программа «Space Engineering/Космическая инженерия» по направлению «Управление в технических системах» с Технологическим университетом им. К.Н. Туси, Иран. в рамках СУ СНГ программы «Международная торговля» по направлению «Экономика» с Армянским государственным экономическим университетом и с Ошским государственным университетом. в рамках УШОС программа «Integrated Solid Waste Management/Комплексное управление твердыми отходами» с Евразийским национальным университетом им. Гумилева, Казахстан, и программа «Управление природопользованием» с Шаньдунским университетом, Китай, по направлению «Экология и природопользование». - Развитие волонтерского движения в РУДН по социальному, экологическому, спортивному, событийному направлениям

Образование и исследования

GRI 2-6

3. Устойчивое развитие и качество образования

GRI 3-3

Качественное образование – приоритет РУДН

Предназначением РУДН является подготовка высококвалифицированных специалистов и кадров высшей научной квалификации, способных воспринимать, генерировать и воплощать инновационные идеи, создавать конкурентоспособную научекомкую продукцию в межотраслевых областях по всему миру. РУДН строго придерживается Политики в области качества образования, утвержденной в 2020 году, а также следует целям и стратегиям повышения качества образования.

Для контроля качества обучения и повышения эффективности образования создано Университете Служба обеспечения качества образования.

Служба действует под общим руководством ректора. Непосредственным руководителем службы обеспечения качества образования является первый проректор - проректор по образовательной деятельности.



Постоянный контроль качества образования проводится в целях:

- ✓ улучшения организации обучения,
- ✓ повышения эффективности всех процессов передачи и восприятия знаний,
- ✓ совершенствования содержания образования.

В 2022 году РУДН продолжил вектор на *отбор наиболее мотивированных и одаренных абитуриентов*: в 2022 году в РУДН поступило 715 абитуриентов, получивших высокие баллы на ЕГЭ или ставших победителями/призерами Всероссийской олимпиады школьников. Средний балл ЕГЭ поступивших на бюджет по очной форме обучения на программы бакалавриата и специалитета составил 86,6 баллов.

Несмотря на непростую геополитическую обстановку, РУДН эффективно работает на *привлечение иностранных обучающихся* для обучения в России. В отчетном периоде в РУДН поступило более 3 600 иностранных студентов для обучения по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, и 1 008 – для обучения в аспирантуре и ординатуре РУДН.

РУДН продолжает *переход на полилингвальную модель компетенций выпускников* бакалавриата: в рамках внедрения обязательного изучения второго иностранного языка на образовательных программах бакалавриата доля выпускников, освоивших два иностранных языка по окончанию обучения, составила 34,68%.

В 2022 году РУДН приступил к реализации *приема студентов бакалавриата и специалитета в укрупненные группы специальностей (УГСН)* с выбором специализации после 2 курса (2+2). В отчетный период на данные направления подготовки поступило более 450 студентов, что свидетельствует о спросе на образовательные программы, реализуемые с подходом укрупненных групп специальностей.

В 2022 году РУДН продолжил реализацию проекта по созданию *цифровых магистратур* РУДН. Осужден первый прием студентов на пилотные программы цифровой магистратуры («E-commerce – Электронная коммерция» совместно с ООО «Нетология» и «Журналистика больших данных»). 57 человек зачислено на данные программы.

В отчетном периоде завершена *модернизация собственной LMS* – Телекоммуникационной учебно-информационной системы (ТУИС) РУДН. В результате обновления РУДН осуществил переход на версию 3.11 среды электронного обучения «Русский Moodle»; интерфейс LMS-системы стал более UX-дружелюбным для преподавателей и обучающихся.

В сфере дополнительного образования Университет на фоне ослабления сотрудничества международных платформ Coursera, edX и Openlearning с российскими образовательными учреждениями осуществил перенос курсов на российские платформы, преимущественно

Stepik. РУДН впервые разместил курс на платформе «Открытое образование». Несмотря на сложности в части международной экспансии дополнительного образования в отчетный период на МООК РУДН записалось 90 513 пользователей. Всего в 2022 году размер аудитории цифровых образовательных продуктов, размещенных на российских и международных образовательных платформах, превысил 109 тыс. пользователей.

Формированию выпускника, как разностороннего специалиста способствуют:

- ✓ собственные образовательные стандарты, позволяющие внедрить дисциплины по развитию soft / self-skills и повышенные требования к уровню освоения компетенций выпускниками;
- ✓ гибкие траектории обучения, обеспеченные многопрофильностью Университета, которые предоставляют обширные возможности для раскрытия талантов в учебе и исследовательской деятельности (44 междисциплинарных модуля для студентов всех направлений);
- ✓ широкие возможности для внеучебной деятельности - от исследовательской в научных студенческих сообществах РУДН до спортивных секций и волонтерских кружков.

РУДН помогает своим студентам и выпускникам в поиске временной и постоянной работы в российских и международных компаниях, с которыми у университета подписано официальное соглашение о сотрудничестве.

Университет сотрудничает более чем с 1 300 компаниями-партнерами по вопросам трудоустройства выпускников. <https://www.rudn.ru/career>.

В отчетном году организовано сотрудничество с крупными площадками по поиску работы: платформой для студентов Jobby, площадкой SuperJob.

Проведение встреч с обучающимися – один из эффективных механизмов трудоустройства. В 2022 году проведено 197 профориентационных мероприятий, участниками которых стали: служба внутреннего контроля АО «МинБанк», ПАО «СПб Биржа», ФГБУ «Российский институт стандартизации», Инновационный центр «Сколково», АО «Первый канал», АО ГНЦ «Центр Келдыша», АО «Зарубежгеология» и др.

Реализуются отдельные проекты по трудоустройству иностранных студентов и выпускников с компаниями «Яндекс» и «Новосталь-М».

По данным на конец учебного 2022 года доля трудоустроенных выпускников составляет более чем 65%.

Студенты всех направлений подготовки независимо от курса могут стажироваться в общественных организациях, бизнес-компаниях, на промышленных предприятиях, в частных и государственных клиниках и иных организациях. Ключевую роль в данном процессе играют Международный клуб работодателей и Департамент организации практик и трудоустройства обучающихся, специалисты которого консультируют студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, составления резюме, оформления необходимого для трудоустройства пакета документов и информируют об актуальных вакансиях.

Образование, как миссия РУДН

В Университете обучаются свыше 37 000 обучающихся, и в учебном плане каждого обучающегося можно найти дисциплины, связанные с повесткой устойчивого развития.

Между РУДН и зарубежными вузами заключено более 790 рамочных соглашений о сотрудничестве. Информация о международном сотрудничестве: <https://www.rudn.ru/sveden/inter/>.

По итогам 2022 года в РУДН открыты и реализуются более 637 программ высшего образования по очной, очно-заочной и заочной формам обучения. Они содержат тысячи уникальных дисциплин, в том числе ориентированные на тематики ЦУР, например, такие как:

- ✓ *Продовольственная безопасность (ЦУР-2).*
- ✓ *Дискриминация и гендерные вопросы в современном международном праве (ЦУР-5).*
- ✓ *Управление и рациональное использование водной энергии (ЦУР-6).*
- ✓ *Энергоэффективное строительство и альтернативные источники энергии (ЦУР-7).*
- ✓ *Экономика природопользования и альтернативных источников энергии (ЦУР-7).*
- ✓ *Экологическое нормирование и снижение загрязнения окружающей среды (ЦУР-11).*
- ✓ *Новые технологии рационального использования биологических сырьевых ресурсов (ЦУР-12).*
- ✓ *Управление городскими водными ресурсами и адаптация к изменению климата (ЦУР-13).*
- ✓ *Надежность и безопасность строительства и эксплуатации морских трубопроводов (ЦУР-14).*
- ✓ *Математические модели экосистем (ЦУР-15).*

В ходе обучения каждый слушатель бакалавриата, специалитета и магистратуры имеет возможность получить знания и освоить навыки, соответствующие актуальной ESG-повестке.

РУДН — самый международный университет России. Здесь учатся представители 160+ стран, здесь больше всего программ двойных дипломов и договоров о сотрудничестве с зарубежными партнерами среди российских университетов.

РУДН — центр сетевого взаимодействия лучших университетов стран БРИКС, ШОС, СНГ. Академические обмены и стажировки, исходящая мобильность, научные коллаборации и совместные культурные мероприятия — международная деятельность в РУДН повсюду.

В партнерстве с российскими и зарубежными университетами открыто 148 сетевых программ высшего образования:

- бакалавриат – 40 программ;
- специалитет – 1 программа;
- магистратура – 107 программ.

Выпуск бакалавров, магистров и специалистов в 2022 году составил 6 188 человек, из которых 3 445 бакалавров, 1 863 магистра и 880 специалистов.

Дополнительное образование в контексте устойчивого развития

В 2022 году РУДН реализовано более тысячи программ дополнительного образования, обучение по которым прошли более 25 тыс. слушателей, из которых более 8 тыс. человек — иностранные слушатели. Внешнюю независимую аккредитацию имеют более 550 программ ДО. Данные программы направлены на обеспечение здоровья и благополучия людей, создание комфортной и безопасной среды для жизни и возможностей для самореализации населения, а также способствуют экономическому росту страны.

Для приближения к достижению ЦУР-8, Достойная работа и экономический рост:

- ✓ по заказу корпоративных клиентов РУДН реализовано более 50 программ ДО. Среди крупных заказчиков можно выделить: Банк России, Госкорпорацию «Ростех», ФАУ НИА, ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет имени А.А. Кадырова», АО «Группа компаний МЕДСИ» и др.

Для приближения к достижению ЦУР-17, Партнерство в интересах устойчивого развития:

- ✓ Реализовано 20 сетевых программ в партнерстве с АО «Ильинская больница», ФАУ НИА, ЧУ ДПО «ЕМС», ООО «Институт эстетической медицины», «Казахский национальный университет им. Аль-Фараби (КАЗНУ)» и др. для более 1 400 слушателей.

Обучение по программам повышения квалификации и повышения квалификации медицинских/фармацевтических работников 6,5 тыс. врачей и представителей среднего медицинского персонала.

РУДН продолжил реализацию программы «Переводчик», позволяющую получить дополнительный диплом о переводческой подготовке в сфере профессиональной деятельности.

Мир многоязычия РУДН

Многоязычие является неотъемлемой частью глобального общества и играет ключевую роль в образовании. В РУДН, как в самом многонациональном и многопрофильном университете, это явление обретает особую значимость.

Для достижения целей устойчивого развития важно создавать информационные и образовательные платформы, которые способны расширять доступ к знаниям. Многоязычие выступает существенным инструментом в этом контексте: оно повышает доступность достоверной информации и уровень образованности, развивает и укрепляет связи между народами и странами.

Университет принял концепцию многоязычного развития на 2021–2025/2030:

- ✓ В глобальном контексте – как один из инструментов устойчивого развития (например, ЦУР 17, ЦУР 8, ЦУР 4) и продвижения многоязычной деятельности современного мира, России, как государства-цивилизации, поскольку именно РУДН подготавливает специалистов для подобной деятельности.
- ✓ На макроуровне – в контексте укрепления и развития России, как государства:
 - инструмент укрепления цивилизационной парадигмы России в многополярном мире;
 - инструмент ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и социальных институтов на современном этапе глобального развития (Стратегия научно-технологического развития РФ), поскольку многоязычное развитие вуза обеспечивает специалистов для данной деятельности;
 - инструмент формирования явных по отношению к другим государствам преимуществ России в образовательной, социальной и культурной областях, как компонент и результат научно-технологического развития РФ (Стратегия научно-технологического развития РФ).

Стратегическими целями многоязычного развития РУДН являются:

- ✓ Повышение конкурентоспособности и привлекательности РУДН в глобальном научно-образовательном пространстве.
- ✓ Укрепление профессионально-социального статуса сотрудников и студентов РУДН в контексте многоязычного развития.
- ✓ Ответ на социальные запросы российского общества в соответствии с миссией Университета.

Университет играет ключевую роль в формировании многоязычной образовательной среды. Такая среда достигается через введение многоязычных курсов, программ обмена и создания международных коалиций. В то же время, в условиях растущей конкуренции на глобальном рынке труда многоязычие становится важным преимуществом. Работодатели ищут сотрудников, обладающих навыками общения на нескольких языках, так как это открывает новые возможности для бизнеса, что способствует экономическому развитию, как на субъективном, так и на глобальном уровне.

РУДН определил задачи многоязычного развития и поставил плановые показатели:

1. Развитие многоязычной научно-исследовательской повестки.
2. Развитие многоязычного образования.
3. Многоязычие в профессиональной деятельности НПР.
4. Формирование социокультурных компетенций студентов, школьников/абитуриентов.
5. Развитие многоязычной корпоративной коммуникации.
6. Мотивационная поддержка сотрудников и студентов РУДН.
7. Реализация многоязычного потенциала РУДН для развития общества.

Основные задачи, плановые показатели и фактические достижения за 2022

Показатели	2022 год	
	План	Факт
РАЗВИТИЕ МНОГОЯЗЫЧНОЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ПОВЕСТКИ		
Диверсификация практик иноязычной публикационной деятельности НПР ОУП РУДН		
Публикации НПР на иностранных языках в журналах РУДН		
Доля публикаций НПР ОУП на ИЯ в журналах РУДН, в %	10	23,69
Издание монографий НПР на иностранных языках		
Издание на иностранных языках с индексацией в WoS/Scopus монографий/conference proceedings, подготовленных НПР РУДН, в ед.	6	7
Специализация практик обмена научным опытом на иностранных языках на базе РУДН		
Проведение регулярных научных семинаров на базе университета на иностранном языке при участии вузов /научных организаций/ ассоциаций - партнеров на регулярной основе		
Количество регулярных научных семинаров, проводимых на иностранном языке на базе РУДН при участии вузов/научных организаций/ассоциаций-партнеров, в ед.	14	12
Развитие иноязычной публикационной культуры обучающихся РУДН		
Подготовка и публикация обучающимися тезисов и статей иностранных языках		
Количество публикаций обучающихся ОУП на иностранных языках за календарный год, в ед.	700	845
Диверсификация иноязычной научно-исследовательской деятельности обучающихся РУДН		
Участие обучающихся в НТМ на иностранных языках		
Количество проводимых на иностранном языке на базе РУДН регулярных научных семинаров обучающихся РУДН, в ед.	13	13
Количество НТМ на иностранных языках для обучающихся РУДН, проведенных на базе РУДН, в ед.	21	37
Количество обучающихся РУДН, принявших участие во внешних НТМ на иностранных языках, чел	332	458
Количество иностранных обучающихся– участников НТМ на базе РУДН, чел.	285	334
РАЗВИТИЕ МНОГОЯЗЫЧНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ВО)		
Проектирование иноязычных образовательных продуктов в рамках ВО при участии представителей зарубежного академического и профессионального(индустриального) сообщества		
Реализация образовательных продуктов на иностранных языках в рамках программ ООП ВО		
Количество программ магистратуры, специалитета, бакалавриата, аспирантуры, реализуемых на иностранном языке, в ед.	50	65
Привлечение зарубежных партнеров к разработке, реализации, внешней экспертизе программ ООП ВО и учебных дисциплин на иностранных языках		
Количество программ ООП ВО на иностранных языках, прошедших внешнюю экспертизу зарубежных профессиональных сообществ, в ед.	11	6

Показатели	2022 год	
	План	Факт
Развитие многоязычной образовательной среды РУДН		
Расширение практики освоения разных иностранных языков в рамках ВО и ДПО		
Доля обучающихся на программе «Переводчик» в общем очном контингенте РФ ОУП (бак., спец.) с учетом бесплатно обучающихся и с учетом приема, в %	32	39,5
Доля обучающихся на программе «Переводчик» в общем очном контингенте РФ ОУП (бак., спец.) на платной основе и с учетом приема, в %	29	34,7
Количество изучаемых иностранных языков по всем программам ОУП, в ед.	8	10
Доля обучающихся бакалавриата ОУП, владеющих двумя иностранными языками на момент окончания обучения, при условии выполнения показателя на 100% к 2030 году, в %	34,1	34,68
Расширение практики включения ИЯ в процедуры итоговой аттестации в рамках ВО		
Доля обучающихся-выпускников бакалавриата и специалитета РФ РУДН, защитивших ВКР на ИЯ, в %	56,9	56,88
Расширение практики независимой оценки уровня владения иностранным языком		
Проведение сертификации по иностранным языкам сторонними образовательными и тестирующими организациями		
Количество обучающихся, прошедших внешнюю сертификацию по иностранным языкам, с удостоверением уровня владения, в том числе, чел.	720	1340
МНОГОЯЗЫЧИЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПР		
Развитие практики внешней оценки компетенции НПР в области иноязычной профессиональной деятельности		
Сертификация НПР по программам иностранных языков		
Доля НПР- граждан РФ, имеющих сертификацию на ИЯ (в том числе по профилю профессиональной деятельности), в %	6,59	10,8
Развитие иноязычной профессиональной деятельности НПР и АУП		
Увеличение числа НПР и АУП, участвующих в иноязычной педагогической (профессиональной) деятельности		
Доля сотрудников, работающих по основному месту работы из числа НПР и АУП, осуществляющих свою педагогическую (профессиональную) деятельность на иностранных языках, в %	23,45	18,48
Расширение практики взаимодействия с представителями профильных международных профессиональных сообществ		
Индивидуальное членство НПР в международных профессиональных организациях		
Количество НПР, являющихся членами международных профессиональных сообществ, чел.	144	157
Повышение доли сотрудников РУДН, владеющих иностранными языками		
Доля АУП, владеющих иностранными языками от общего числа АУП, %, нарастающим итогом %	45	49,97
Доля вспомогательного персонала (УВП, ХП, медицинские работники), владеющих английским языком, нарастающим итогом %	34,7	35,3
Доля работающего по основному месту работы административного и вспомогательного персонала, повысивших свой уровень владения иностранным языком, % нарастающим итогом	31	32,4

Показатели	2022 год	
	План	Факт
ФОРМИРОВАНИЕ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ШКОЛЬНИКОВ/АБИТУРИЕНТОВ		
Расширение практик иноязычной внеучебной деятельности обучающихся		
Проведение социокультурных мероприятий со студентами на иностранных языках		
Количество мероприятий, в ед.	98	154
Доля обучающихся-участников от ОУП/РУДН, в %	24,9	46,7
Количество задействованных иностранных языков, в ед.	8	8
Проведение образовательно-просветительских мероприятий на иностранных языках для обучающихся РУДН при участии международных языковых институтов, представительств международных организаций и институтов в г. Москве		
Количество ежегодных мероприятий с Институтом Гете, Сервантеса, ФИР (др.представительства международных организаций и институтов в г. Москве) , в ед.	28	33
Проведение мероприятий ПСО на иностранных языках		
Количество мероприятий, в ед.	38	119
Количество обучающихся-участников от ОУП РУДН, чел.	635	2785
Проведение мастер-классов на иностранных языках внешними партнерами РУДН: представителями вузов-партнеров для обучающихся РУДН		
Количество мастер-классов, проведенных на иностранных языках представителями вузов- партнеров для обучающихся РУДН, в ед.	45	67
Количество задействованных иностранных языков, в ед.	5	5
Доля обучающихся-участников от ОУП, %	20,6	19,31
Проведение мастер-классов на иностранных языках внешними партнерами РУДН: представителями работодателей и профессиональных ассоциаций для студентов РУДН		
Количество задействованных иностранных языков, в ед.	5	8
Количество мастер-классов, проведенных на иностранных языках представителями работодателей и профессиональных ассоциаций для студентов РУДН, ед.	39	61
Доля обучающихся-участников от ОУП. %	20,1	22,6
Интеграция обучающихся РУДН в международное студенческое сообщество		
Проведение мероприятий на иностранных языках совместно с представителями зарубежных молодежных и студенческих организаций		
Количество мероприятий, в ед.	12	28
Количество задействованных иностранных языков, в ед.	3	8
Доля обучающихся-участников от ОУП/РУДН, в %	14,11	16,3
Рекрутинг учащихся СОШ, способных к освоению образовательных продуктов РУДН на иностранных языках		
Реализация профессионально ориентированных образовательных и научно-просветительских мероприятий на иностранных языках для учащихся СОШ на базе РУДН		
Количество профильных классов РУДН, реализуемых силами ОУП РУДН на иностранных языках, в ед.	5	6
Количество учащихся в данных профильных классах, в чел.	120	100
Количество научно-просветительских мероприятий, реализуемых силами ОУП РУДН на иностранных языках для школьников, в ед.	31	43
Количество задействованных иностранных языков, в ед.	5	7
Создание пула волонтеров из числа обучающихся РУДН для внешних волонтерских проектов		
Количество обучающихся от РУДН, в чел.	30	150

РУДН реализует программу «Переводчик», позволяющую получить дополнительный диплом о переводческой подготовке в сфере профессиональной деятельности. Программа «Переводчик» - одна из сильных сторон Университета, указывающая на стремление к международной интеграции. Обладая современными методами обучения, курс предлагает погрузиться в тонкости языка и культуры различных стран. Занятия проводятся опытными преподавателями, каждый из которых является экспертом в своей области, что обеспечивает высокое качество образования.

Для студентов и сотрудников Университет предоставляет уникальную возможность изучения не менее двух из 11 иностранных языков – английского, арабского, испанского, итальянского, китайского, корейского, немецкого, персидского, турецкого, французского, японского.

В 2022 году 940 выпускников бакалавриата получили диплом и квалификацию переводчика. Развитие многоязычия в РУДН является важным шагом к достижению целей устойчивого развития. Это не только улучшает доступ к качественным информации и образованию, но и способствует межкультурному взаимодействию, экономическому росту и инновациям. Университет активно внедряет многоязычные программы и реализует различные формы поддержки студентов, преподавателей и сотрудников. Интеграция многоязычия в образовательный процесс является залогом успешного достижения устойчивых целей и подготовки студентов к жизни в глобальном обществе.

4. Проведение исследований для устойчивого развития

GRI 3-3

Научные исследования играют ключевую роль в создании знаний, решений и инноваций для увеличения вклада Университета в обеспечение глобальной устойчивости и стимулирование позитивных изменений. Ученые РУДН работают с партнерами из академической среды по всему миру, а также индустриальными партнерами и местным сообществом, и решают следующие задачи:

- ✓ продуцирование нового научного знания,
- ✓ его внедрение в образовательную сферу для распространения и подготовки востребованных кадров.

Для обеспечения качества исследования организация научно-исследовательской работы (НИР) базируется на следующих принципах:

- ✓ открытость и прозрачность;
- ✓ гибкость в разнообразии;
- ✓ независимая экспертиза;
- ✓ обоснованное сотрудничество.

В 2022 году продолжена деятельность по развитию потенциально прорывных научных направлений Университета, ориентированных на мировой уровень научных исследований и способных внести значительный вклад в сферы науки, экономики и образования, а также создание условий для расширения форм и содержания взаимодействия инновационной структуры с компаниями-партнерами.

Основные направления работы:

<i>Оптимизация механизма управления инновациями, развитие комфортной инновационной среды</i>	<i>Расширение устойчивых инновационно-ориентированных связей с научно-производственными и промышленными предприятиями</i>
<i>Развитие системы кадрового обеспечения инновационной сферы, формирование инновационной и предпринимательской культуры</i>	<i>Улучшение материально-технической базы</i>

Приоритетные научные направления, по которым осуществляются научные исследования в Университете: математика, химия, медицина и здоровье человека, информационные и телекоммуникационные системы и сети, экология, природопользование, сельское хозяйство, социокультурная, правовая и экономическая динамика развития РФ в контексте международного сотрудничества.

Данные направления научных исследований целиком и полностью соответствуют достижению Целей устойчивого развития (ЦУР).

В рамках федеральной научно-технической программы развития синхротронных и нейтронных исследований и исследовательской инфраструктуры на 2019-2027 годы нацпроекта «Наука и университеты» реализован проект «Персонализированные стратегии лечения онкологических заболеваний с помощью нейтронного излучения на основе трехмерных клеточных моделей опухолей».

Ряд исследований выполняются в рамках федерального проекта «Развитие человеческого капитала в интересах регионов, отраслей и сектора исследований и разработок», среди которых:

- ✓ проект на создание молодежной лаборатории по направлению «Новая медицина» «Разработка новых лекарственных средств для терапии неврологических заболеваний»;
- ✓ проект «Разработка методологии и интеллектуальной базы нового поколения по изучению индийской философии в ее соотношении с другими ведущими философскими традициями Евразии».

В 2022 году проведена успешная работа по мегагранту РНФ «Смарт-технологии мониторинга состояния древесных насаждений и оценка экосистемных сервисов зеленой инфраструктуры», которая получила положительную оценку экспертов.

Особо необходимо отметить исследования в рамках гранта Президента РФ для государственной поддержки ведущих научных школ: «Эволюция или революция гражданского судопроизводства: цифровизация через призму искусственного интеллекта».

Научные коллективы РУДН стали также победителями конкурсов РНФ: в отчетном периоде фондом поддержано 15 заявок ученых РУДН на сумму 68 млн рублей, всего в 2022 году на базе РУДН реализовывалось 30 проектов по грантам РНФ.

В области публикационной активности РУДН скорректировал политику в соответствии с постановлением Правительства РФ от 19.03.2022 №414 «О некоторых вопросах применения требований и целевых значений показателей, связанных с публикационной активностью». Кроме того, добавлен дополнительный вектор в сторону публикаций в российских научных журналах, а также актуализирована информационная база данных изданий, индексируемых в Scopus и Web of Science. База данных содержит 19 параметров, и в 2022 году добавлен индикатор принадлежности издания к дружественным и нейтральным странам. Эта мера необходима для корректировки публикационной стратегии Университета в текущих условиях и сегодня помогает тем ученым и преподавателям в РУДН, которые стремятся презентовать результаты на международном уровне.

Стимулирование авторов публикаций высокого качества и международной коллaborации в 2022 году составило более 68 млн рублей, а комплексная система стимулирования публикационной активности позволила добиться существенных результатов: по состоянию на конец отчетного периода авторами РУДН опубликовано 552,09 публикаций в БД Scopus, 1-2 квартиль по показателю SNIP (с фракционным учетом), из них в международной коллаборации – 27,14%. В БД Web of Science Core Collection (Impact Factor) опубликовано, соответственно, 433,20 публикаций (с фракционным учетом). Кроме того, число высокоцитируемых публикаций, проиндексированных в Web of Science Core Collection и входящих в 1 % самых цитируемых (Highly Cited Papers), составило 70 публикаций типов article и review (за 5 лет), включая три статьи в издании “Lancet”, получившие более 2 200 цитирований. Наиболее продуктивными в этом плане являются коллективы, работающие по химическим, сельскохозяйственным и медицинским тематикам.

Вклад исследователей РУДН в ESG-повестку

Ежегодно ученые РУДН публикуют сотни результатов исследований, и, как показывает анализ публикационной активности, значительный объем этих результатов соответствует тематикам ЦУР: ученые РУДН активно публикуются по 16 целям устойчивого развития, анализируемых системой SciVal.

Распределение публикаций РУДН, соответствующих тематикам ЦУР, ед. (данные системы SciVal)

ЦУР	Публикации за 2022 год	Публикации за 2018–2022 годы
1. Ликвидация нищеты	6	43
2. Ликвидация голода	60	213
3. Обеспечение хорошего здоровья и благополучия	422	1548
4. Качественное образование	61	309
5. Гендерное равенство	15	55
6. Чистая вода и санитария	39	149
7. Недорогостоящая и чистая энергия	83	339
8. Достойная работа и экономический рост	67	382
9. Индустриализация, инновации, инфраструктура	89	428
10. Снижение неравенства	54	244
11. Устойчивые города и населенные пункты	42	292
12. Рациональное потребление и производство	48	194
13. Борьба с изменением климата	60	217
14. Рациональное использование ресурсов океана. Сохранение морских экосистем	27	120
15. Рациональное использование, сохранение экосистем суши	27	113
16. Мир, правосудие и эффективные институты	42	181

Распределение публикаций исследователей РУДН по тематикам ЦУР представлено на диаграммах по данным SciVal за 2018–2022 годы. На окружностях каждой диаграммы указаны 27 предметных областей (например химия, математика, сельское хозяйство, фармация и др.), по которым опубликованы работы ученых РУДН. Согласно представленным данным, Университет вносит обширный мультидисциплинарный вклад в исследования по тематикам всех ЦУР, что отражено как количеством, так и размерами изображенных на диаграммах сфер, соответствующих предметным областям различных цветов.

Например, на диаграмме «Цель 3: Хорошее здоровье и благополучие» показано, что ученые РУДН особенно активно публиковали исследования, посвященные вопросам здоровья, о чем свидетельствует высокая концентрация соответствующих предметной области «медицина» алых сфер и их значительный диаметр. Дополнительно диаграмма демонстрирует, что исследователи Университета, представляющие различные науки (иммунология, науки о Земле, химическая инженерия и другие), объединяют свои усилия и публикуют совместные научные работы на благо ЦУР 3.

Цель 1:
Ликвидация нищеты



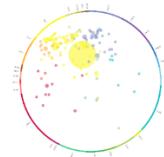
Цель 2:
Ликвидация голода



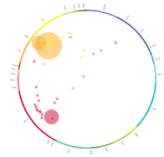
Цель 3:
Хорошее здоровье и
благополучие



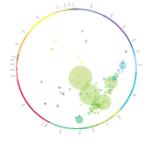
Цель 4:
Качественное
образование



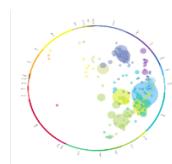
Цель 5:
Гендерное равенство



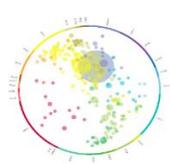
Цель 6:
Чистая вода
и санитария



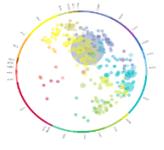
Цель 7:
Недорогостоящая и
чистая энергия



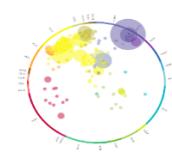
Цель 8:
Достойная работа и
экономический рост



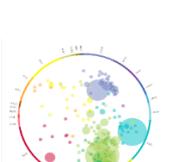
Цель 9:
Индустриализация,
инновации и
инфраструктура



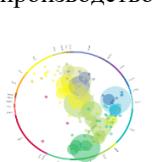
Цель 10:
Уменьшение
неравенства



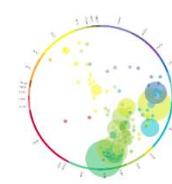
Цель 11:
Устойчивые города и
населенные пункты



Цель 12:
Ответственное
потребление и
производство



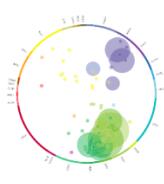
Цель 13:
Борьба с изменением
климата



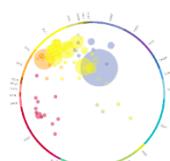
Цель 14:
Сохранение морских
экосистем



Цель 15:
Сохранение
экосистем суши



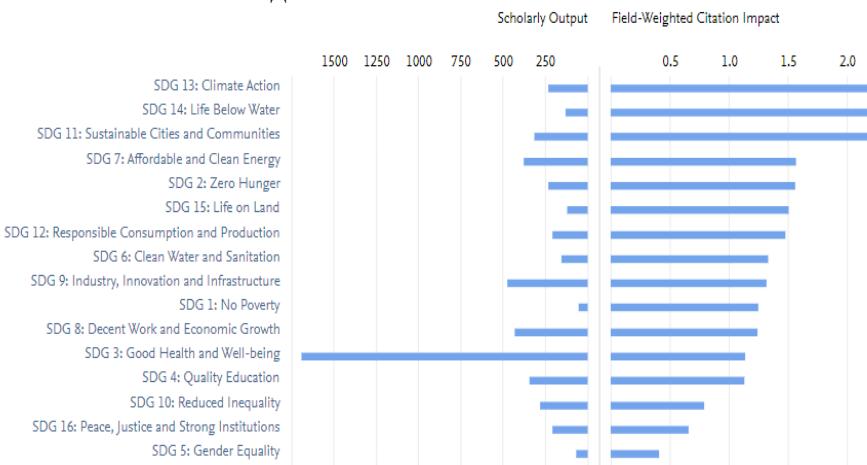
Цель 16:
Мир, правосудие и
эффективные
институты



Публикации ученых РУДН по тематикам ЦУР цитируются выше среднемирового уровня, о чем свидетельствует индекс цитирования, взвешенный по предметной области. В левой части диаграммы «Распределение публикаций РУДН, нормированное по индексу цитирования (FWCI), период учета – 2018–2022 годы» указано количество опубликованных статей и их распределение по ЦУР, в правой части – распределение значений индекса FWCI по ЦУР.

Например, значение FWCI=2.22 для более чем 200 публикаций в рамках ЦУР 13 означает, что статьи ученых РУДН по данной тематике в среднем цитируются на 222% больше по сравнению с общемировым уровнем.

Распределение публикаций РУДН, нормированное по индексу цитирования (FWCI), период учета – 2018–2022 годы.



Обзор публикационных метрик для публикаций РУДН за 2022 год, соответствующих тематикам ЦУР, ед. (данные системы SciVal)

ЦУР	Публикации	Авторы	Цитирования	FWCI	Публикации в международной коллаборации
1. Ликвидация нищеты	6	14	9	1,81	2
2. Ликвидация голода	60	328	226	1,53	43
3. Обеспечение хорошего здоровья и благополучия	422	3198	732	0,83	119
4. Качественное образование	61	238	81	1,31	18
5. Гендерное равенство	15	78	7	0,27	3
6. Чистая вода и санитария	39	146	237	1,92	25
7. Недорогостоящая и чистая энергия	83	391	801	2,48	59
8. Достойная работа и экономический рост	67	315	277	1,40	26
9. Индустриализация, инновации, инфраструктура	89	325	298	1,15	36
10. Снижение неравенства	54	176	23	0,42	21
11. Устойчивые города и населенные пункты	42	249	121	1,49	18
12. Рациональное потребление и производство	48	261	326	2,26	32
13. Борьба с изменением климата	60	410	461	2,21	36
14. Рациональное использование ресурсов океана. Сохранение морских экосистем	27	198	104	1,88	16
15. Рациональное использование, сохранение экосистем суши	27	136	131	2,65	18
16. Мир, правосудие и эффективные институты	42	103	26	0,85	6

Научные мероприятия в целях устойчивого развития

В 2022 году на базе РУДН было организовано и проведено 347 научных мероприятий, из них всероссийских – 110, международных – 135.



В ноябре 2022 года в Университете впервые проведена крупная Международная научная конференция студентов и молодых ученых «В целях устойчивого развития цивилизации: сотрудничество, наука, образование, технологии».

РУДН выступил рабочей платформой для обмена опытом среди молодых ученых, лидеров компаний, представителей органов государственной власти и экспертов в области устойчивого развития, экологического, социального и корпоративного управления.

Специалисты поделились своими знаниями для реализации научных, академических и социально значимых проектов, способствующих достижению Целей устойчивого развития до 2030 года.

Цель конференции — обсуждение экспертным и молодежным научным сообществом приоритетных вопросов современности, проблем и вызовов, возможных тенденций и направлений развития стран, регионов мира, человеческой цивилизации в целом.

Главная тема – 17 ЦУР.

На конференции прошли 14 тематических сессий и три рамочные дискуссии. Более 1000 студентов и молодых ученых из 50 стран стали участниками. Обсудили повышение качества жизни человека с точки зрения экономического, социально-политического и экологического секторов и ключевые подходы к минимизации негативного воздействия на окружающую среду. <https://sdg.rudn.ru/>.

В международной научной конференции «Умные и устойчивые города»/ «Smart Sustainable Cities (SSC)», которая прошла в июле 2022 года, приняли участие представители более 30 стран. Общее количество участников превысило 150 человек, из которых не менее 35% иностранцы. В рамках конференции рассмотрены проблемы устойчивого городского развития – загрязнение окружающей среды, изменение климата и проблемы здоровья. На конференции широко обсуждались передовые подходы и интеллектуальные технологии для мониторинга, моделирования и оценки экологических последствий и рисков в мегаполисах.

В 2022 году состоялась международная конференция «Качество и безопасность пищевой продукции» (Food Quality Food Safety) в РУДН, которая посвящена инновационным подходам, цифровизации и сотрудничеству в области продовольственной безопасности, с фокусом на Россию, БРИКС, ШОС и Африку, собрав экспертов из многих стран и обсудив темы от "единого здоровья" до биологической защиты растений. Конференция, организованная РУДН совместно с Россельхозбанком и ФНЦ Пищевых систем им. Горбатова РАН, включала пленарные дискуссии, секции и круглые столы, став площадкой для обмена опытом между учеными, представителями бизнеса и госструктур.

Операционная деятельность

5. Управление ресурсами

Прямое воздействие РУДН на окружающую среду происходит в процессе обеспечения жизнедеятельности кампуса: Университет потребляет электроэнергию, воду, бумагу, другие ресурсы, и производит отходы. В рамках эффективного управления ресурсами Университет ставит перед собой следующие ключевые задачи:

- ✓ создание условий для формирования бережного отношения сотрудников и обучающихся к окружающей среде;
- ✓ реализация стратегии инфраструктурно устойчивого развития вуза и его переход на принципы зеленого университета.

Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 302-1

Энергообеспечение является важной сферой жизнедеятельности человека. Доступность и экологичность энергетики напрямую влияют на качество жизни будущих поколений. РУДН совершенствует концепцию альтернативных источников энергии: ученые и студенты на постоянной основе работают над проектами в сфере чистой энергии.

РУДН занимает 1 место среди российских университетов в международном рейтинге устойчивости UI GreenMetric (26 место в мире), в котором ряд показателей посвящен энергосбережению и обеспечению чистой энергии.

В отчетном году в РУДН продолжились работы по переходу на источники света с более высокой светоотдачей и замене ламп в светильниках холлов и учебных классов на светодиодные лампы. В 2022 году число энергоэффективных приборов увеличилось до 75% из почти 47 тысяч приборов РУДН.

Кроме того, в рамках включенной в «ПКР-2025» программы «Здоровый, Зеленый кампус» инициирована установка оборудования для автоматического включения освещения. До 2025 года планируется, что число датчиков движения, включающих-отключающих освещение в технических помещениях в присутствии или отсутствии персонала, превысит 200 единиц оборудования.

ПОТРЕБЛЕНИЕ КУПЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ В 2021 И 2022 ГОДАХ, ГДж:

Ресурс	Год	2021	2022
Электроэнергия		81 625	84 456
Тепловая энергия		289 232	285 677
Природный газ		17	21.5
Всего		370 874	370 154,5

ПОТРЕБЛЕНИЕ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ ЭНЕРГИИ В 2021 И 2022 ГОДАХ, ГДж

Вид топлива	РУДН (Московский кампус)	
	2021	2022
Бензин автомобильный	5584	5456
Дизель	2590	2360
Всего	8174	7816

Показатели потребления фактические. При переводе топлива, электро- и теплоэнергии в ТДж, применяются следующие коэффициенты по Международной системе СИ: 1 кВт.ч = 3 600 000 Дж, 1 Гкал = 4 187 МДж, 1 т. у. т. = 0,0293076 ТДж.

Общее количество потребленной энергии:

2021 год – 379 048 ГДж

2022 год – 377 970,5 ГДж

Общее количество потребленной энергии в 2022 году снизилось по сравнению с АППГ.

Водопотребление и теплоснабжение

GRI 303-3 МЭР-13

Одна из главных, глобальных целей устойчивого развития - обеспечение доступа к безопасным водным ресурсам и санитарии для всех. РУДН организует свою деятельность в соответствии с принципами рационального потребления воды, разрабатывает образовательные программы, посвященные водной экосистеме. Водное хозяйство РУДН организовано в полном соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе Постановлением от 29 июля 2013 года N 644 «Об утверждении Правил холодного

водоснабжения и водоотведения и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», фиксирующим нормативы по объему и составу сточных вод (Раздел X). В процессе реконструкции и строительства все проекты Университета обеспечивают минимизацию водных ресурсов согласно СНиП 2.04.02-84 «Водоснабжение. Наружные сети и сооружения».

В области потребления воды в отчетном году реализованы следующие мероприятия:

- ✓ Внедрение частотно-регулируемого привода и устройств плавного пуска в системы управления насосами.
- ✓ Проведение технических осмотров наружных и внутренних систем отопления холодного и горячего водоснабжения, канализации зданий с целью своевременного обнаружения утечек и неисправностей.
- ✓ Проведение химической промывки и очистки теплообменников центральных и индивидуальных тепловых пунктов (ЦТП и ИТП) с целью увеличения КПД и уменьшения тепловых потерь.
- ✓ Контроль за работой оборудования ЦТП и ИТП с целью строгого соблюдения температурных режимов.
- ✓ Проведение противоаварийной профилактики (осмотр тепловых сетей и тепловых пунктов) для предотвращения аварийных ситуаций, связанных с потерей теплоносителя и изменения параметров в сети, выхода из строя отопительных систем.

В отчетном году в московском кампусе РУДН потреблено 664 тыс. м³ пресной воды, полученной от сторонних организаций.

Раздельный сбор отходов

В 2022 году РУДН продолжил внедрять систему раздельного сбора отходов (пластика, пластиковых крышечек, стекла, бумаги, металла, батареек и оргтехники).

Университетом заключены договоры на вывоз и утилизацию:

- ✓ твердых коммунальных отходов (ТКО);
- ✓ вторсырья (пластик, бумага, металл, оргтехника);
- ✓ химических отходов опасных отходов 1-2 класса опасности (люминесцентные лампы, аккумуляторы, батарейки).

Студенты РУДН присоединились к программе раздельного сбора мусора и утилизации отходов в рамках программы «Здоровый, Зеленый кампус» (Healthy Green Campus, далее HGC). До завершения 2025 года планируется осуществление следующих мероприятий: раздельный сбор ТКО, сбор и утилизация опасных отходов, утилизация компьютерной и бытовой техники, утилизация химических отходов, мероприятия по сокращению использования на территории кампуса полиэтиленовых пакетов и одноразовой посуды, и переход на продукцию из биоразлагаемого материала.

РУДН по-прежнему занимает лидирующие позиции среди вузов России в международном рейтинге устойчивости UI GreenMetric (26 место в мире). РУДН является национальным координатором российских вузов в данном направлении. В рейтинге по показателям, посвященным ответственному потреблению и обращению с отходами, Университет набрал максимальный балл.

6. Цифровизация

Политика Университета в области цифровой трансформации направлена на цифровую перезагрузку образовательных и административных процессов в рамках основных направлений деятельности.

В основе развития единого цифрового пространства находятся:

- решения ЕИС 1С для автоматизации деятельности вуза;

- платформа дистанционного образования Moodle;
- мобильное приложение RUDN University;
- Web-ресурсы Университета;
- современная серверная инфраструктура.

В 2022 году произошла качественная трансформация бизнес-процессов, связанная с развитием электронного документооборота, в том числе для обеспечения полномасштабного перехода РУДН на безбумажное взаимодействие:

- ✓ на 62% увеличилось количество документов, подписанных с помощью ЭП;
- ✓ из 27 198 приказов, зарегистрированных в СЭД, 63% подписаны в электронном виде с использованием УКЭП;
- ✓ реализована возможность ЭДО с контрагентами с интеграцией в СЭД Университета.

Обновлен функционал личного кабинета, доступный для каждого сотрудника, преподавателя, студента, в котором реализовано более 50 электронных сервисов.

В отчетном году проведена также цифровизация процесса бюджетирования закупок с использованием 1С: Управление холдингом.

Для удобства доступа в СЭД разработано мобильное приложение на платформе Android, в котором теперь можно выполнить 37 различных типов задач, отследить статус согласования документов и добавить комментарий.

Функционал мобильного приложения расширен с помощью добавления новых сервисов: реализация BLE пропуска для прохода на территорию, проезда на парковку и возможности просмотра расписания.

Модернизирована сетевая инфраструктура Университета для обеспечения устойчивого развития учебного процесса:

- ✓ Между 30 зданиями кампуса построена высокоскоростная магистральная ЛВС, позволяющая подключиться к высокоскоростному каналу связи (10 Гбит/с);
- ✓ Обеспечивается поддержка инфраструктуры для высокоскоростного доступа в интернет в общежитиях Университета;
- ✓ Функционирует единая служба технической поддержки.

По сравнению с 2021 годом, увеличилось до 75 число услуг, предоставляемых в многофункциональном центре (МФЦ) РУДН на базе модуля 1С: «Оператор МФЦ», из них в электронной форме – 30 услуг с использованием электронной цифровой подписи (ЭЦП).

В 2022 году стартовал проект по созданию единой центральной серверной, что позволит значительно нарастить вычислительные мощности и поднять производительность цифровых сервисов.

7. Сотрудничество и партнерство по экологическим вопросам и охрана окружающей среды

РУДН признает свою ответственность за влияние на окружающую среду, обусловленное деятельностью Университета, стремится снизить неблагоприятные воздействия, но осознает, что устранить его полностью не представляется возможным. Основными направлениями воздействия на окружающую среду для РУДН являются потребление энергии, воды и образование отходов, при этом Университет стремится предпринимать действия, которые опережают требования действующего законодательства. Поэтому РУДН на протяжении уже более 10 лет повышает эффективность в рамках выбранного экологического вектора. К его основным принципам относятся:

- ✓ Совершенствование показателей экологической и энергетической безопасности Университета.
- ✓ Ответственность каждого сотрудника за сохранность окружающей среды.

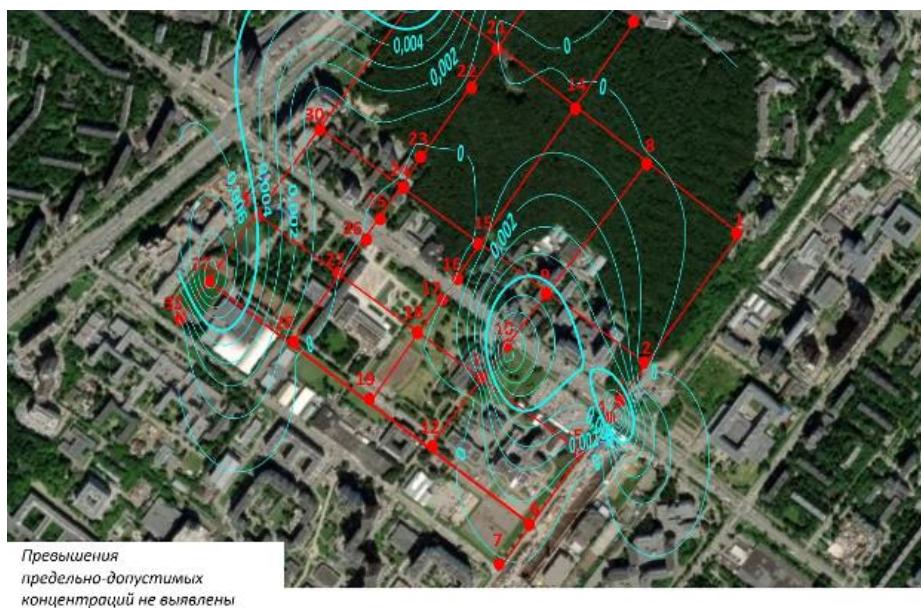
- ✓ Сокращение объемов отходов, их рециклинг, а также раздельный сбор отходов.
- ✓ Воспитание экологической культуры для бережного обращения с окружающей средой.
- ✓ Открытость экологической политики и сведений о состоянии окружающей среды на территории Университета.

Университет, будучи одним из лидеров в сфере экологического образования в Российской Федерации (более 5 000 подготовленных специалистов-экологов с 1992 года), делает серьезный упор на деятельности по популяризации и активному внедрению инновационных технических решений в таких областях, как экологическая безопасность, ресурсосбережение и всестороннее обеспечение устойчивого развития отраслей экономики.

Начиная с 2017 года, РУДН реализует проект по измерению экологической ситуации в кампусе и вокруг Университета. В рамках данного проекта сформированы локальные схемы контроля качества параметров окружающей природной среды и уровня загрязненности атмосферы. Актуальные сведения публикуются с различной периодичностью в зависимости от показателей (как ежегодно, так и ежемесячно) в соответствующем разделе сайта Университета.

<https://www.rudn.ru/about/ekologicheskaya-politika/monitoring>

В качестве примера ниже показана карта распределения концентрации NO_2 на территории кампуса по состоянию на сентябрь 2022 года:



В 2022 году продолжены работы по реализации проекта по охране окружающей среды - «Кампус без машин», проведено благоустройство территории на территории Университета:

1. Сокращено количество парковок для автомобилей – до 5,4% от всей площади кампуса, 90% территории кампуса свободно от передвижения машин.
2. Модернизированы и оборудованы автоматизированными шлагбаумами с системой распознавания номеров подъездные зоны к Университету.
3. Осуществлено озеленение территории кампуса, высажено более 800 деревьев и кустарников.
4. Проведены работы по замене тротуарной плитки на площади перед Главным корпусом (1302 м^2), благоустроена внутридворовая зона между общежитиями №7 и №8, уложена асфальтированная велопешеходная дорожка (1150 м^2), и установлены теннисные столы на территории кампуса РУДН.

Вопросы экологической безопасности – в центре внимания руководства РУДН на протяжении более 30 лет. Еще в 1992 году, после того, как руководство РУДН приняло участие в «Саммите Земли» в Рио-де-Жанейро, в Университете был основан первый в России комплексный экологический факультет (в настоящее время – Институт экологии). За прошедшие годы внимание к вопросам экологии и охраны окружающей среды не снижается, актуальность их только растет, а решение требует активного взаимодействия представителей разных стран и профессий.

Так, в РУДН можно выделить следующие направления партнерства по вопросам экологии и охраны окружающей среды:

- образование (высшее, дополнительное);
- научные исследования;
- разработки для бизнеса;
- волонтерство;
- участие в международных профессиональных сообществах и объединениях экспертов.

При разработке и реализации образовательных программ роль сотрудничества с профессиональным сообществом, российскими и зарубежными партнерами неоценима. Так, в настоящее время из более чем 15 программ подготовки магистров в Институте экологии 7 программ являются совместными с зарубежными университетами (Китай, Казахстан, Италия, Кыргызстан); в процессе разработки программы совместно с Белорусским государственным университетом. Создана программа «Экологическая инженерия в строительстве» совместно с МГСУ, выпускники которой получат 2 диплома о высшем образовании.

Разработка и реализация всех программ бакалавриата и магистратуры идет в теснейшем сотрудничестве с представителями академического сообщества (Исследовательские институты РАН, институты Минприроды, Росаккредитации, Россельхознадзора и др.), бизнеса, промышленности.

Особая сфера деятельности, требующая постоянного контакта с партнерами из профессионального сообщества, международными организациями, экспертным сообществом – дополнительное образование. В 2022 г. в РУДН прошло обучение более 1200 специалистов по программам дополнительного образования в сфере экологической безопасности, управления природопользованием, энерго- и ресурсосбережения, экспертной деятельности. Слушателями программ стали представители Пакистана, Индонезии, Казахстана, Кыргызстана. Программы разрабатывались и реализовывались при активнейшем участии представителей зарубежных организаций – Accredia (Италия), UI GreenMetric World University Ranking, Международной ассоциации гидрогеологов.

Взаимодействие с 27 НИИ и институтами велось в рамках различных договоров и соглашений, преимущественно в области науки и образования (реализация и/или перспектива реализации совместного проекта, работа над совместными научными публикациями, научно-исследовательская практика и работы студентов и аспирантов).

Работа с 18 производственными компаниями/ индустриальными партнерами содержала исследовательскую составляющую в соответствии с научными направлениями Института экологии, а также проведение производственных практик и подготовку дипломных работ студентов.

Институт экологии в 2022 году активно взаимодействовал с 19 университетами, 14 из которых – зарубежные (Белоруссия, Бразилия, Индия, Индонезия, Иордания, Казахстан, Китай, Пакистан, Тунис, Узбекистан, Шри-Ланка), при этом белорусские и узбекистанские коллеги в основном принимали участие в совместных НТМ, с китайскими университетами кооперация велась в рамках реализации программ Университета ШОС, а в рамках договора РУДН и Министерства образования Индонезии в Институте экологии проходят модуль обучения 13

победителей национальной образовательной премии из ряда университетов Индонезии. Кроме этого, продолжаются активные консультации РУДН - UI GreenMetric, в результате чего РУДН в 2022 году занял почетное 26 место в данном международном рейтинге, улучшив свои позиции по сравнению с 2021 года на два пункта.

Сотрудники Института экологии являются членами 49 профессиональных сообществ, из них 18 - международных, а также входят в совещательные органы при Правительстве России (Пинаев В.Е. - в Общественный совет при Министерстве природных ресурсов и экологии РФ) и научные советы РАН: Харламова М.Д. - в Научный совет РАН по глобальным экологическим проблемам и Научно-технический совет Росприроднадзора, Хаустов А.П. – в Научный совет РАН по проблемам геоэкологии, инженерной геологии и гидрогеологии. Также сотрудники РУДН принимают участие в редколлегиях российских и зарубежных журналов.

Особое значение в развитии сотрудничества и партнерства по экологическим вопросам и охране окружающей среды имеет членство сотрудников Университета в международных профессиональных сообществах. Так, в 2022 году в рамках индивидуального и/или институционального членства сотрудники РУДН состояли в таких профессиональных сообществах, как: UI GreenMetric, Международная ассоциация гидрогеологов (IAH), Общество инженеров нефтяной и газовой промышленности (SPE), Международная ассоциация гидрологических наук (IAHS), Русское географическое общество (РГО), Международная ассоциация ученых, преподавателей и специалистов «Российская Академия Естествознания» (РАЭ), Российская Экологическая Академия, Судебно-экспертная палата РФ, Российское отделение Международной ассоциации ландшафтной экологии IALE-Russia, Русское ботаническое общество, Learner Corpus Association, МАУПН, Международная рабочая группа по отходам (IWWG), WtERT, Национальное объединение проектировщиков и изыскателей, Российский союз спелеологов, Российское биохимическое общество, Всероссийское общество биотехнологов, Русское Экологическое Общество, Академия информатизации образования, Герпетологическое общество им. А.М. Никольского при РАН, Общество почвоведов им. В.В. Докучаева, Ассоциация Деловой центр экономического развития стран СНГ и др.

Важным достижением в национальном партнерстве в области охраны окружающей среды однозначно можно определить подписанное в 2022 году соглашение о сотрудничестве между РУДН и Российским экологическим обществом, главной целью которого является создание Центра зеленой дипломатии.

Центр зеленой дипломатии будет осуществлять совместную проектную деятельность по двум тематическим трекам: экологическому и климатическому. Эксперты Центра будут формировать проактивную повестку на международной арене в области устойчивого развития, которая будет отражать национальные интересы России.

Наше сообщество

8. РУДН как социально ответственный работодатель

В 2022 году количество сотрудников РУДН составляет более чем 5,9 тысяч человек. Ответственное ведение кадровой политики является одной из важных функций Университета. Основные цели системы управления человеческими ресурсами — укрепление кадрового потенциала РУДН через удовлетворение его потребностей и гармоничное развитие профессионалов университетской среды.

Актуальная информация о демографических характеристиках разных категорий сотрудников Университета приведена в инфографике.

ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА КОНТИНГЕНТА РАБОТНИКОВ РУДН (МОСКОВСКИЙ КАМПУС) ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

GRI 2-7 МЭР-25

Тип занятости Пол	Всего сотрудников	% от общего числа	Основное место работы	Внешнее совместительство
Мужчины	2378	40%	1607	771
Женщины	3577	60%	2704	873
Всего	5955			

Тип контракта Пол	Занятость по срочному контракту	Занятость по бессрочному контракту
Мужчины	1427	951
Женщины	1895	1682

GRI 405-1 МЭР-25 МЭР-44

ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ППС И ПРОЧИХ РАБОТНИКОВ РУДН НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

Категория Пол	Всего	% руководителей и заместителей от общего числа сотрудников	% ППС от общего числа сотрудников	% прочего персонала от общего числа сотрудников
Мужчины	2378	49%	46%	34%
Женщины	3577	51%	54%	66%

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОНТИНГЕНТА РАБОТНИКОВ РУДН (МОСКОВСКИЙ КАМПУС) ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ И ВОЗРАСТУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

Показатель	2022		
	До 30 лет	От 30 до 50 лет	Более 50 лет
Руководители заместители от общего числа сотрудников, чел.	19	139	111
ППС, чел.	307	1309	961
Прочий персонал, чел.	867	1374	868
Доля руководителей, %	7	52	41
Доля ППС, %	12	51	37
Доля прочего персонала, %	28	44	28

GRI 401-1 МЭР-33

В отчетном периоде РУДН оформил/переоформил трудовые отношения с 2 990 сотрудниками, из которых:

Мужчин	1225 человек
Женщин	1765 человек

Количество уволенных в 2022 году составило – 2 525 человек, из них:

Мужчин	1126 человек
Женщин	1399 человек

Показатель	2022		
	До 30 лет	От 30 до 50 лет	Более 50 лет
Общее количество сотрудников по состоянию на 31 декабря	1193	2822	1940
Общее количество новых сотрудников за отчетный период	1205	1321	464
Общее количество уволенных сотрудников за отчетный период	919	1103	503

Расчет текучести кадров показал, что коэффициент текучести всех категорий работников равен 42%, ППС – 28%.

Указанный коэффициент текучести отражает специфику организации образовательного процесса, при котором значительная доля ППС трудоустраивается по срочному трудовому договору на период от 1 года до 5 лет. По окончании срока действия трудовых договоров, договоры заключаются на новый срок. Вместе с тем, в Университете вводится также практика заключения с профессорами бессрочного трудового контракта.

GRI 2-8

РУДН также использует услуги работников, не являющихся наемными, но работа которых контролируется Университетом. Всего в 2022 году привлечены 734 работника по договорам гражданско-правового характера с физическими лицами. Такие работники преимущественно выполняли научно-исследовательские работы и оказывали преподавательские и иные услуги и работы вспомогательного персонала.

Для обеспечения непрерывного развития и формирования высокоуровневых профессиональных компетенций преподаватели Университета за счет работодателя прошли повышение квалификации по профилю педагогической деятельности в сфере цифровых технологий, иностранного языка и других:

- 500 сотрудников из числа АУП и УВП прошли обучение по программам повышения квалификации по английскому языку;
- 750 – по программам инклюзивного образования;
- 750 – по программе «Первая помощь»;
- 70 – по программе противодействия коррупции в сфере высшего образования.

В сфере цифровых компетенций в рамках реализации проекта «Цифровые кафедры: ИТ-компетенции для обучающихся» («Приоритет-2030») 5 преподавателей РУДН прошли обучение по программе профессиональной переподготовки «Технологии анализа данных» в университете ИТМО.

GRI 2-30 МЭР-32

В РУДН развито профсоюзное движение. В 2022 году членами профсоюза являлись 3 280 сотрудников РУДН, что составляет 55% от общего числа сотрудников и 1 854 студента - обучающихся граждан РФ на дневной форме.

- ✓ В РУДН в отчетном периоде действовал Коллективный договор на 2019–2022 годы от 25.03.2019, зарегистрирован Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы 26.03.2019 № 204 и Коллективный договор на 2022–2025 годы от 25.03.2022, зарегистрирован Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы 30.03.2022 № 213.
- ✓ Общественный контроль за выполнением администрацией трудового законодательства и коллективного договора: заключение и расторжение трудовых договоров и дополнительных соглашений, ведение трудовых книжек, соблюдение баланса рабочего времени и времени отдыха, прохождение курсов повышения квалификации и аттестация.
- ✓ Оказание материальной помощи членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию или в связи с радостными событиями: свадьбы, рождение ребенка, юбилеи.
- ✓ Ежегодное участие в контроле работы и качества оказания услуг в клинико-диагностическом центре (КДЦ) РУДН, а также работы точек общественного питания на территории Университета. Профсоюз РУДН добился реализации ряда пожеланий членов профсоюза по улучшению качества обслуживания в КДЦ и внесения в коллективный договор на период с 2022 по 2025 год условия о скидках, предоставляемых на услуги КДЦ, для сотрудников РУДН в размере 15% и для членов профсоюза — 20%.

- ✓ Работа по оздоровлению членов профсоюза и членов их семей: в 2022 году профсоюз РУДН предоставил членам профсоюзной организации РУДН и их детям путевки в санатории и летние лагеря Краснодарского края и Московской области.
- ✓ Организация праздничных мероприятий для членов профсоюза и членов их семей, включая Новый год и День Победы.

GRI 402-1

РУДН следует Трудовому кодексу РФ, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации — не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

9. Сообщество студентов как RUDN Family

Студенты РУДН — яркое и динамичное сообщество, и задача Университета — создать условия для раскрытия их потенциала. В рамках Студенческого совета РУДН — головного органа самоуправления обучающихся — функционирует более 350 студенческих организаций.

Действует Студенческий совет РУДН, студенческие комитеты в ОУП, совет студгородка РУДН и студенческие советы общежитий, а также региональные и земляческие объединения иностранных студентов, студенческий спортивный клуб «Дружба», Женский комитет, профессиональные, гражданско-патриотические, волонтерские, творческие объединения обучающихся.

В 2022 году в Университете функционировали:

- 140 студенческих общественных организаций и объединений;
- 101 профессиональное студенческое объединение;
- 70 творческих студенческих коллективов;
- 39 спортивных сборных команд.

В отчетном году совместно со студенческими организациями и объединениями проведено более 2000 мероприятий для обучающихся и выпускников, студентов, абитуриентов и жителей г. Москвы.

В целях развития и распространения практик студенческого самоуправления в отчетном году РУДН провел более 30 выездных и невыездных школ актива, семинаров, мастер-классов для лидеров и актива студенческих объединений Университета, студентов-кураторов и волонтеров.

В 2022 году Студенческий совет РУДН получил признание на региональном и всероссийском уровнях:

- ✓ В номинации – «Лучшая система управления качеством образования»;
- ✓ В номинации – «Лучшая система карьерного сопровождения обучающихся»;
- ✓ Первое место в номинации – «Социально-правовая защита обучающихся»;
- ✓ Третье место в номинации – «Лучшая практика организации добровольческой деятельности».

В Университете развивается киберспортивное и фиджитал-спортивное студенческое движение. В 2022 году киберспортивный клуб РУДН организовал шесть внутриуниверситетских киберспортивных турниров.

10. Забота о здоровье и безопасность

GRI 403-1

РУДН видит заботу о здоровье и безопасности не только как социальную обязанность, но и эффективную инвестицию в благополучие и работоспособность сотрудников и обучающихся. Обеспечение здорового образа жизни относится к основным приоритетам социальной политики РУДН.

В рамках развития студенческого спорта Университет осуществляет непосредственное взаимодействие с Ассоциацией студенческих спортивных клубов в России и Российским студенческим спортивным союзом. Для популяризации спортивной деятельности у студенческого сообщества на базе ФОК РУДН организуются различные спортивные мероприятия регионального и всероссийского уровня.

На территории ФОК организовано более 20 спортивных секций для студентов и сотрудников. В структуру ФОК входит стадион с трибунами на 3000 мест, 2 волейбольные площадки, баскетбольная площадка, 2 ямы для прыжков в длину; 4 беговые дорожки по 400 м с искусственным покрытием, открытый гимнастический городок.

В 2022 году проведена ежегодная 60-я Спартакиада РУДН, в которой традиционно приняли участие студенты из различных стран.

В рамках реализации плана основных мероприятий по проведению годов российско-китайского сотрудничества в области физической культуры и спорта, проведены игры студенческой дружбы (баскетбол 3Х3, бадминтон, мини-футбол, перетягивание каната и наступи на шар).

Студенческие сборные РУДН в 2022 году стали победителями и призерами XXXIV-х Московских студенческих спортивных игр:

1 место – пауэрлифтинг, волейбол, керлинг.

2 место – пляжный футбол, самбо.

3 место – армрестлинг, мини-футбол, перетягивание каната.

Университет, как работодатель, в рамках программы «Здоровый сотрудник», проводит обязательные предварительные (при принятии на работу) и периодические (в ходе трудовой деятельности) медицинские осмотры.

АПЦ КДЦ проведены предварительные и периодические медицинские осмотры сотрудников РУДН (3898 чел.) на общую сумму 9 613 380 рублей. Из них:

1. Предварительные МО (при поступлении на работу) (1348 человек) – 2 858 940 рублей.
2. Периодические МО (3129 чел.) – 6 754 440 рублей:
3. Приказ 29н приложение 25 (3113 чел.)- 6 697 740 рублей
4. Группа А (10 человек) – 44 100 рублей.
5. Доп. факторы вредности (6 человек) – 12 600 рублей.

Дополнительно за счет средств Университета в рамках реализации программы «Здоровый сотрудник» проводится обследование мужчин в возрасте старше 40 лет на уровень простатического специфического антигена (ПСА) в сыворотке крови и обследования женщин на злокачественные новообразования молочных желез, скрининг по определению группы риска для углубленного эндоскопического обследования, скрининг для выявления нарушения функции почек, скрининг факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний.

В 2022 году проведена СОУТ на 3 056 рабочих местах Университета.

По результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах в рамках Планов оздоровлений работникам также предоставляется лечебно-профилактическое питание и санаторно-курортное лечение.

Основными задачами профилактики профессиональной заболеваемости станут снижение влияния вредных факторов среды, идентифицированных в ходе специальной оценки условий труда на рабочих местах, и выполнение планов мероприятий, разрабатываемых в целях повышения классов условий труда.

GRI 403-9 МЭР-29

Благодаря слаженной работе отдела охраны труда РУДН в области охраны труда и производственной безопасности (ОТиПБ), в 2022 году РУДН выявил всего 1 (Один) случай производственного травматизма обучающегося (легкой степени тяжести). Случаи производственного травматизма среди сотрудников и подрядчиков отсутствовали.

Данный минимальный показатель демонстрирует стремление Университета к снижению травматизма и профессиональных заболеваний, а также обеспечению комфортных условий труда на каждом рабочем месте.

Для достижения данной цели РУДН также проводит первичные и повторные инструктажи и организует соответствующие курсы обучения персонала и учащихся.

Вовлеченность и коммуникации

11. Волонтерство и благотворительность

РУДН воспитывает лидеров, а лидеры не могут быть равнодушными. Поэтому важным инструментом формирования сообщества «Семья РУДН» является волонтерский отдел «ОНANA», который проводит «школы волонтеров» для обучающихся РУДН. «Школы волонтеров» направлены на привлечение студентов-волонтеров к работе с иностранными слушателями подготовительного факультета института русского языка РУДН. В 2022 году «ОНANA» провел более 70 мероприятий для иностранных слушателей подготовительного факультета института русского языка РУДН по социокультурной адаптации в образовательную среду Университета и России (экскурсии, клубы русского языка, фестивали и т. п.). Более 100 волонтеров участвуют в проекте «Русский друг» (система «Buddy For Foreigners»), где коммуникация между иностранными и русскими студентами носит дружеский и наставнический характер.

В 2022 году Волонтерский центр РУДН насчитывает более 1800 волонтеров.

К основным направлениям волонтерства РУДН относятся:

- ✓ социальное — сотрудничество с детскими домами и центрами социального обслуживания, организация культурно-массовых мероприятий в социальных учреждениях;
- ✓ экологическое — привлечение внимание к проблемам экологии, проведение субботников и экологических акций;
- ✓ событийное — помочь в проведении мероприятий различного масштаба: Всероссийская олимпиада школьников, Всероссийский географический диктант, форум «Вместе с Россией»;
- ✓ спортивное — участие в организации таких спортивных событий.

Волонтерский центр РУДН сотрудничает со Всероссийским общественным движением «Волонтеры-медики», объединяющим волонтерские центры и отряды в медицинских образовательных организациях, а также НКО, работающие в сфере здравоохранения. Наши студенты — активные участники движения «Непрерывное волонтерство», что дает им возможность оказывать посильную помощь персоналу ведущих медицинских организаций Москвы, помогать бригадам скорой помощи на спортивных и массовых мероприятиях, проходить сертифицированные образовательные курсы, принимать участие в крупнейших региональных и федеральных мероприятиях и быть частью большой команды волонтеров-медиков страны.

В целях развития студенческого самоуправления и подготовки лидеров и актива студенческих организаций, РУДН проводит «школы актива». За отчетный период проведено 10 школ по различным направлениям деятельности: для руководителей и актива студенческих комитетов ОУП, для актива студенческих групп 1 курса, для актива студенческих комиссий по качеству образования, для актива студенческих комиссий по связям с общественностью и др.

Для совместного участия в социально-значимых проектах установлены партнерские связи с благотворительными фондами и молодежными организациями ГБУ города Москвы «Мосволонтер», БФ «Столица милосердия», Экологопросветительский центр «Заповедники», фонд «Заповедное посольство», Роскультпроект.

12. Поддержка многообразия и инклюзии

GRI 3-3

Более 30 % студентов РУДН являются иностранцами.

Для обеспечения эффективной социокультурной адаптации зарубежных обучающихся в РУДН разработан комплекс адаптационных мероприятий для поступивших иностранных студентов, который включает мероприятия ознакомительного (о правилах, нормах, традициях Университета), просветительского (о культуре, традициях России и русском языке) и социокультурного характера (Дни и Недели культуры, студенческие интернациональные фестивали «Планета Юго-Запад», «Нас подружила Москва» и другие). Университет всегда на связи с иностранными студентами через тьюторов, студенческие организации и земляческие объединения студентов, которые оперативно и тесно взаимодействуют с иностранными студентами и представляют их интересы.

Землячества и ассоциации

Ассоциации студентов РУДН объединяют землячества из одного региона: Азии, Африки, Ближнего и Среднего Востока, Латинской Америки и Карибского бассейна. Они делятся культурным богатством родных стран на национальных выставках и концертах, конкурсах талантов, кулинарных мастер-классах и вечерах поэзии, конференциях и чемпионатах по футболу, крикету, шахматам. Ассоциации адаптируют первокурсников: встречают в аэропорту, рассказывают о правилах, знакомят с Университетом. Они помогают землякам преодолеть трудности с учебой и бытовыми вопросами. Ассоциации участвуют в университетских мероприятиях: днях открытых дверей, фестивале народных традиций, Кубке ректора по футболу, празднике «Планета Юго-Запад». Лидеры ассоциаций представляют РУДН на форумах и встречах.

Тьютор — это сотрудник Университета, который поддерживает иностранного студента в вопросах, которые могут возникнуть в ходе обучения и проживания в кампусе: знакомство с нормативной документацией РУДН; выдача студенческих билетов; сопровождение в вопросах оплаты обучения, получения кампусных карт, проживания в общежитии и пр. Тьюторы организуют контроль за дисциплиной иностранных обучающихся в учебно-воспитательном процессе.

В Университете проводятся билингвальные тренинги по адаптации. В 2022 году более 90% опрошенных иностранных студентов считают, что «адаптация в Университете прошла успешно».

Университет проводит системную работу по международному воспитанию со школьниками и студентами Москвы и Московской области в рамках проекта «Мой друг иностранец». В отчетном периоде подписано соглашение с центром военно-патриотического воспитания «Авангард», который выступает партнерской площадкой проекта, о сотрудничестве в сфере международного и гражданско-патриотического воспитания

школьников и молодежи. В феврале – октябре 2022 года проведено 202 «Урока дружбы» для школьников 5–11 классов г. Москвы и МО, а также курсантов «Авангарда». В них приняли участие более 20 000 обучающихся, что способствует формированию у школьников и студентов компетенций кросс-культурной коммуникации и повышения интереса к изучению культур и языков разных стран мира. Особенно это актуально для Москвы — столицы с исторически сложившейся многонациональной средой, вобравшего в себя лучшие традиции народов, ее населяющих, и ставшей для них Родиной.

На площадке ГОУ ВО МО «Государственный гуманитарно-технологический университет» (ГГТУ) успешно проведены молодежный фестиваль «Мой друг – иностранец!» (май 2022 года) и «Международный Новый год» (декабрь 2022 года), участниками которого стали студенты РУДН, ГГТУ, вузов и колледжей Московской области, а также школьники г. Орехово-Зуево. Программа весеннего фестиваля включала в себя комплекс тематических мероприятий: круглый стол по обмену опытом социокультурной адаптации иностранных студентов в российских вузах, питчинг-сессию по развитию деятельности национальных и международных студенческих объединений, выставки национальных культур России и разных стран мира, посадку деревьев на «Аллее дружбы» ГГТУ, «Урок дружбы» от студентов РУДН для школьников, большую концертную программу. В фестивале приняло участие более 500 человек, давших высокую оценку и позитивную обратную связь о мероприятии. На выездном мероприятии «Международный Новый год» иностранные студенты РУДН из Турции, Анголы, Перу, Замбии, Камеруна, Марокко рассказали о том, как проводят новый год в их странах, а также провели выставку-ярмарку «Блюда разных народов мира», круглый стол «Новый год в разных странах мира» и концертную программу «Песни и танцы народов мира».

GRI 2-25 GRI 406-1

РУДН стремится обеспечить справедливые условия и равные возможности для всех сотрудников, не допуская дискриминации по половому, возрастному, этническому, расовому, религиозному или иному признаку, базирующемуся на личных взглядах или социальном статусе, что подтверждается отсутствием соответствующих заявлений как со стороны работников, так и со стороны обучающихся, а также отсутствием судебных дел. В случае потенциального возникновения подобных ситуаций в Университете работает система открытого диалога (<https://www.rudn.ru/dialog>), через которую любое лицо может сообщить о факте злоупотребления. Каждая подобная ситуация подвергается расследованию и рассмотрению в рамках специально созданной комиссии. Данная система в том числе занимается вопросами противодействия дискриминации и коррупции, однако в 2022 году не было зафиксировано получения сообщений о дискриминации или коррупции.

GRI 405-2 МЭР-26

Также в основе социальных и экономических взаимоотношений в Университете лежит гендерное равенство.

Соотношение Категория	Отношение базового оклада женщин к базовому окладу мужчин	Отношение вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин
Врачи	0,95	1,24
Руководители и их заместители	0,91	1,00
Научные руководители, кроме научных сотрудников	1,10	1,81
Научные сотрудники	0,91	0,88
ППС по ВО	0,94	1,08
ППС по ДПО	0,86	1,01

Младший медицинской персонал	0	0
Средний медицинской персонал	1,07	1,47
Руководитель организации	0	0
Работники культуры	0,99	0,42
Прочий персонал	1,2	0,94

Таблица сравнения базового оклада и вознаграждений мужчин и женщин в РУДН демонстрирует отсутствие существенных разрывов в окладах по гендерному признаку.

Университет создает дружелюбную и доступную среду для всех. Принципиальная позиция РУДН в отношении лиц с физическими и психическими особенностями состоит в том, чтобы комплексно подходить к обеспечению комфортных условий их деятельности в кампусе, а не создавать отдельные «островки доступности».

В отчетном году осуществлена замена двух лифтов в корпусе Клинико-диагностического центра на адаптированные для лиц с ОВЗ. В целях обеспечения доступности объектов инфраструктуры РУДН для слепых и слабовидящих граждан смонтированы 1000 указателей с нанесенной тактильной разметкой.

Внутри корпусов для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) установлены подъемные платформы и пандусы, оборудованы лифты, отдельные комнаты, санузлы и гардеробная, смонтированы тактильные указатели и поручни.

Во внутридворовых пространствах обеспечен беспрепятственный доступ для передвижения между отдельными объектами.

Для лиц с ОВЗ реализуются программы по физической культуре и спорту, которыми охвачены более 890 студентов. В этих целях к 60% спортивных объектов на территории кампуса обеспечен безбарьерный доступ для маломобильных пользователей.

Управление устойчивым развитием

13. Управление Университетом

GRI 2-1 GRI 2-9 МЭР-37

РУДН является государственным образовательным учреждением, созданным Российской Федерацией. Основной вид деятельности Университета - предоставление услуг в области высшего образования. Единственным учредителем Университета является Российская Федерация, в лице Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Управление в Университете организовано с учетом публичных целей его деятельности, на основе сочетания принципов единонаучания и коллегиальности, а также вовлеченности работников и обучающихся в дела Университета.

Структура корпоративного управления учитывает специфику деятельности образовательной организации и представлена органами управления Университета, совещательными и иными координационными органами.

Органы управления

Наименование	Порядок формирования, состав и компетенция
УЧРЕДИТЕЛЬ (высший орган управления)	Определяет цели деятельности Университета и принимает решения по ключевым вопросам, присущим компетенции высшего органа управления организации
НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ (коллегиальный орган управления)	Формируется Учредителем из представителей Минобрнауки России, Росимущества, представителей общественности, в том числе лиц, имеющих заслуги и достижения в соответствующей сфере деятельности. Председатель Наблюдательного совета избирается членами Наблюдательного совета из их числа. Рассматривает вопросы финансово-хозяйственной деятельности Университета и использования его имущества, вопросы одобрения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, вопросы о проведении внешнего аудита, предварительно одобряет бухгалтерскую (финансовую) отчетность и нефинансовую отчетность Университета, включая отчетность об устойчивом развитии Университета и иные
КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ (коллегиальный орган управления)	В заседаниях конференции принимают участие работники и обучающиеся. Общая численность делегатов конференции составляет более 450 человек. К компетенции данного органа относится избрание ученого совета, принятие коллективного договора и утверждение отчета о его исполнении и др.
УЧЕНЫЙ СОВЕТ (коллегиальный орган управления)	В состав ученого совета входят ректор, президент Университета, руководители структурных подразделений Университета и иные лица, избранные решением Конференции работников и обучающихся. Председателем ученого совета является ректор Университета. Осуществляет общее руководство Университетом, в т. ч. созывает Конференцию работников и обучающихся, определяет перспективные направления деятельности Университета, включая его образовательную и научную деятельность, принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации образовательной деятельности, утверждает образовательные стандарты, заслушивает отчеты ректора и руководителей структурных подразделений Университета, избирает президента Университета
РЕКТОР (единоличный исполнительный орган управления)	Назначается Учредителем и осуществляет текущее руководство деятельностью Университета, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Учредителя, Наблюдательного совета и иных органов управления Университетом
УЧЕНЫЕ СОВЕТЫ ФАКУЛЬТЕТОВ, ИНСТИТУТОВ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ	Ученый совет факультета (института, подразделения) определяет текущее и перспективное планирование деятельности факультета (института, подразделения), рассматривает программу развития факультета (института, подразделения), координирует работу по совершенствованию учебной, учебно-методической, научной работы на факультете (в институте, подразделении), проводит конкурс на отдельные должности из числа профессорско-преподавательского состава, рассматривает иные вопросы, связанные с деятельностью факультета (института, подразделения)

Вовлеченность работников, обучающихся и внешних заинтересованных сторон в управление Университетом реализована через участие в работе следующих коллегиальных органов:

Наименование	Порядок формирования, состав и компетенция
КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ	Порядок избрания делегатов на Конференцию работников и обучающихся предусматривает участие в работе Конференции всех категорий работников и обучающихся Университета. Нормы представительства от работников структурных подразделений и обучающихся Университета в состав участников (делегатов) Конференции определяются ученым советом Университета и могут быть пересмотрены с учетом изменения структуры Университета, численности работников и контингента обучающихся.

Наименование	Порядок формирования, состав и компетенция
УЧЕНЫЙ СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА	Нормы представительства в ученом совете Университета от его структурных подразделений и обучающихся, первичной профсоюзной организации работников и обучающихся определяются ученым советом Университета. В заседаниях ученого совета на постоянной основе принимает участие председатель студенческого совета Университета и председатель первичной профсоюзной организации Университета.
УЧЕНЫЕ СОВЕТЫ ФАКУЛЬТЕТОВ, ИНСТИТУТОВ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ	В состав ученых советов входят: проректоры (по курируемым направлениям деятельности), руководители подразделений, деканы факультетов, директора институтов. Помимо постоянных членов ученого совета, в его состав входят избираемые Конференцией работников и обучающихся члены ученого совета из числа научных и педагогических работников, других категорий работников и обучающихся факультета (института, подразделения), а также ведущие российские и (или) зарубежные ученые, в том числе представители предприятий, учреждений и организаций, связанных с деятельностью факультета (института, подразделения) и не являющиеся работниками Университета.

В РУДН действуют студенческий совет и первичная профсоюзная организация работников и обучающихся. Основной целью их деятельности является представление интересов обучающихся и работников, а также выработка мнений на принимаемые проекты локальных нормативных актов, которые затрагивают права и законные интересы обучающихся и работников.

Роль органов корпоративного управления в области устойчивого развития

GRI 2-17

Повестка ESG является важным критерием при принятии руководством Университета управленческих решений. С учетом специфики структуры органов управления Университета на данном этапе существенную роль в интеграции ЦУР в деятельность Университета выполняют ректорат и ученый совет Университета, при этом Наблюдательный совет выполняет роль органа управления, согласующего инициативы и достигнутые результаты в области устойчивого развития, представляемые ректором на рассмотрение Наблюдательному совету и Учредителю. Советник при ректорате по вопросам устойчивого развития консультирует по тематикам ЦУР, а также занимается экспертно-аналитической и организационной работой в области устойчивого развития.

GRI 2-16

Органы управления Университета своевременно информируются о критических проблемах посредством личной коммуникации (e-mail, телефон) и/или путем проведения внеочередных заседаний (в очной форме или с использованием дистанционных форматов). В отчетном периоде критических проблем не зафиксировано.

GRI 405-1 МЭР-25 МЭР-44

Гендерно-демографический анализ состава основных коллегиальных органов управления и ректората в 2022 году.

Количество членов	Наименование органа	Наблюдательный совет	Ученый совет	Ректорат
	Общее количество членов	10	44	44
	Количество сотрудников женщин	2	19	18
	Доля, % женщин	20	43	41

Наименование органа Количество членов	Наблюдательный совет	Ученый совет	Ректорат
Количество сотрудников мужчин	8	25	26
	80	57	59
	до 30 лет	1	1
	от 30 до 50 лет	17	19
	старше 50 лет	26	24

14. Ответственное ведение деятельности

Управление рисками

Выявление и оценка новых рисков, в том числе внешних и внутренних риск-факторов, проводится Университетом на постоянной основе. Совершенствование системы управления рисками осуществляется путем вовлечения в процесс идентификации рисков представителей структурных подразделений Университета, своевременного и полного информирования органов управления Университета для принятия ими решений по митигации рисков, актуализации планов и целевых показателей работы.

Университет управляет всеми группами рисков, присущими деятельности образовательных организаций. В 2022 году повышенное внимание уделено обеспечению непрерывности деятельности РУДН и управлению следующими видами рисков:

- ✓ рискам в обеспечении безопасности, в том числе цифровой;
- ✓ рискам в финансовой деятельности;
- ✓ рискам в области управления персоналом.

В целях обеспечения безопасности обучающихся, персонала и имущества Университета все здания и сооружения оборудованы системами автоматической пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией, дымоудаления, водяного, порошкового и газового пожаротушения. Все здания укомплектованы первичными средствами пожаротушения и средствами защиты органов зрения и дыхания. Систематически проходят тренировки по быстрой и безопасной эвакуации людей. Безопасность всего кампуса Университета обеспечивают современные системы круглосуточного видеонаблюдения (более 3 500 камер видеонаблюдения), электронная система контроля доступа в зданиях и сооружениях РУДН.

В 2022 году установлена система видеонаблюдения со стороны лесопарковой зоны, примыкающей к студенческому городку. На входе в здания четырех учебных корпусов и четырех общежитий установлены турникеты с системой распознавания лиц, после апробации которой планируется оснастить такими системами все здания кампуса.

Помимо технических средств безопасности в РУДН имеется отделение полиции, которое занимается профилактикой и пресечением правонарушений и осуществляет патрулирование кампуса Университета.

Университет уделяет особое внимание обеспечению кибербезопасности и сохранности персональных данных. В области кибербезопасности и защиты данных пользователей РУДН реализует политику информационной безопасности в соответствии с локальными нормативными актами, регламентирующими работу с ИТ-ресурсами и содержащими положения о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных субъектов персональных данных.

К основным мероприятиям по данному направлению относятся:

- ✓ блокировка нежелательных IP-адресов и доменных имен (сайтов) по спискам Роскомнадзора с применением фильтра трафика Carbon Reductor;
- ✓ реализация парольно-ключевой защиты и порядка доступа к информационным системам, обрабатывающим персональные данные, с учетом сложности паролей, порядка их генерации и смены, объема прав и роли сотрудников организации в работе с информационными системами;
- ✓ сопровождение доступа к информационным системам и событиям аутентификации с отражением в электронных журналах;
- ✓ предоставление сетей Wi-Fi ограниченного доступа посредством ввода паролей, в сетях Wi-Fi расширенного доступа предусмотрена обязательная аутентификация пользователей;
- ✓ использование доступа к специализированным информационным системам (федеральные информационные системы, банковские системы, иные системы высокой степени защищенности) через защищенные каналы связи с использованием средств криптографической защиты информации (СКЗИ).

GRI 201-4

Финансовая помощь, полученная от государства в 2021-2022 годах, млн. руб.

Показатель	РУДН – Московский кампус	
	2021	2022
Налоговые льготы и налоговые кредиты	23	22
Субсидии	4 361	5 126
Инвестиционные гранты, гранты на исследования и разработки и прочие соответствующие виды грантов	237	322
Итого	4 621	5 470

Финансирование мероприятий, направленных на достижение ЦУР, осуществляется преимущественно за счет собственных внебюджетных средств Университета и с привлечением софинансирования.

Для развития практики софинансирования в Университете создан Фонд развития РУДН.

Фонд развития РУДН — специализированная организация управления целевым капиталом и создана исключительно для формирования целевых капиталов, использования и распределения дохода от целевых капиталов в пользу РУДН, а также иных некоммерческих организаций, осуществляющих свою деятельность в целях поддержки уставной деятельности РУДН и его развития. <https://www.rudn.ru/about/endowment-fund>.

В использовании финансовых и иных ресурсов РУДН стремится придерживаться принципа разумного потребления ресурсов как по экологическим, так и по экономическим причинам.

В области управления персоналом наиболее значимым является риск нехватки квалифицированных кадров. Повышению конкурентоспособности Университета как работодателя способствует прозрачная и объективная процедура конкурсного избрания, позволяющая учесть все сильные стороны участников конкурса и направленная на комплектование штата Университета высококвалифицированными научно-педагогическими кадрами, которые соответствуют современным трендам академической и научной среды. В 2022 году конкурсные процедуры на замещение должностей ППС прошли 694 человека.

Руководство Университета постоянно работает над минимизацией рисков для обеспечения непрерывности деятельности организации, реализации обязанностей РУДН как социально ответственного работодателя и сохранению качественного доступного образования для всех категорий российских и иностранных граждан.

GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 3-3 МЭР-43

Соблюдение этических норм и противодействие коррупции

РУДН придерживается нулевой толерантности к коррупции в любых формах ее проявления.

Правила анткоррупционного поведения содержатся в Положении об анткоррупционной политике, Кодексе этики и служебного поведения работников и иных документах корпоративного правового регулирования. <https://www.rudn.ru/about/protivodeystvie-korrupcii>.

Университет проводит мероприятия по информированию сотрудников и обучающихся о правилах анткоррупционного поведения. Разработана памятка по противодействию коррупции, опубликованная в открытом доступе на официальном Интернет - сайте РУДН.

Соблюдение требований анткоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов Университета также обеспечивает Комиссия по противодействию коррупции, в состав которой входят представители профсоюзной организации и Студенческого совета РУДН.

В отчетном периоде нарушений анткоррупционного законодательства не выявлено.

GRI 204-1 МЭР-8 МЭР-9

Университет является ответственным налогоплательщиком, неукоснительно соблюдает требования антимонопольного законодательства и законодательства в сфере закупочной деятельности. Процедура выбора поставщиков и проведения закупок регламентируется Положением о закупке товаров, работ и услуг.

Показатель	Центральный федеральный округ	
	2021	2022
Процентная доля закупок у местных поставщиков в значимых регионах деятельности ³	80%	74%

В закупочной деятельности РУДН отдает предпочтение местным поставщикам, однако, в 2022 году привлечены строительные компании, зарегистрированные в регионах, не входящих в ЦФО, в связи с чем произошло снижение доли закупок у местных поставщиков по сравнению с АППГ.

В 2022 году существенных нарушений налогового законодательства, нарушений антимонопольного законодательства и законодательства, регулирующего порядок осуществления закупок, не выявлено.

Университет уделяет особое внимание соблюдению этических норм руководителями, научно-педагогическими и административными работниками и обучающимися РУДН для минимизации репутационного и иных рисков.

³ Под «местными» поставщиками подразумеваются организации или физические лица, находящиеся в одном регионе с Университетом, у которых Университет закупает товары, работы и услуги. Под «значимыми регионами деятельности» подразумевается Центральный федеральный округ.

Регламентация этических правил реализована в следующих документах:

Кодекс чести управленца (менеджера) РУДН,

https://www.rudn.ru/u/www/files/corporate_culture_slider/kodeks-chesti-menedjera.docx

Кодекс чести преподавателя РУДН,

<http://www.rudn.ru/u/www/files/kodeks-chesti-prepodavatelya-rudn.pdf>

Кодекс чести обучающегося РУДН,

<http://www.rudn.ru/u/www/files/kodeks-chesti-obuchayushchegosya-v-rudn.pdf>

Нормы этического поведения применяются при взаимодействии с партнерами Университета, поставщиками и иными заинтересованными сторонами.

GRI 2-26

РУДН придерживается нулевой толерантности к дискриминации в любых формах ее проявления. Для предотвращения дискриминации Университет постоянно ведет работу, направленную на формирование терпимости по отношению к другим людям, прививание этических принципов и повышение правовой грамотности среди студентов и сотрудников.

В Университете организована работа с обращениями граждан в соответствии с российским законодательством и локальными нормативными актами Университета. Порядок подачи обращений, в том числе жалоб и предложений по улучшению работы Университета, их рассмотрения и предоставления заявителю обратной связи раскрыт на официальном Интернет-сайте Университета, <https://www.rudn.ru/dialog>.

За отчетный год рассмотрено 84 обращения. В рассмотрении обращений также принимают участие специальные комиссии — Комиссия по этике, Комиссия по качеству образования, иные органы Университета и должностные лица. Работа с обращениями позволяет повышать качество корпоративного управления, образовательных и иных услуг, предоставляемых Университетом третьим лицам, а также условий труда работников.

GRI 2-27 МЭР-43

Соблюдение законодательства и нормативно-правовых актов

В отчетном году зафиксирован всего 41 случай несоблюдения законодательства⁴, которые при этом не являются существенными в части размеров штрафа, влияния на репутацию Университета, на его способность продолжать деятельность, однако РУДН оставляет за собой право раскрывать все случаи нарушения законодательства.

Показатель	Ед. измерения	Московский кампус РУДН
Случаи, за которые были начислены штрафы	шт.	41
Случаи, за которые не были начислены штрафы	шт.	0
Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законов, которые были выплачены в течение отчетного периода	шт.	41
в т.ч.		
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в текущем отчетном периоде	шт.	31
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в предыдущие отчетные периоды	шт.	10
Денежная стоимость штрафов за случаи несоблюдения законов, которые были выплачены в течение отчетного периода	тыс.руб.	826
в т.ч.		
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в текущем отчетном периоде	тыс.руб.	345
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в предыдущие отчетные периоды	тыс.руб.	481

⁴ За исключением штрафов за нарушение Правил дорожного движения размером до 5 тыс. руб., которые не учитывались в связи с несущественностью.

15. Сотрудничество и партнерство по вопросам устойчивого развития

GRI 2-28

Партнерство и совместные действия облегчают решение многих глобальных проблем. РУДН является крупнейшей площадкой для международного сотрудничества, обмена опытом и обсуждения актуальных вопросов, налаживания связей на глобальном и региональном уровнях.

В 2022 году заключено 50 соглашений о сотрудничестве. Общее число международных соглашений, заключенных РУДН составляет 656.

Подробнее с партнерами РУДН можно ознакомится на сайте:

https://www.rudn.ru/sveden/inter/#anchor_dogovorInostran

География партнеров обширна и охватила страны на всех мировых континентах:

1 Алжир	5 Гамбия	9 Казахстан	13 Тунис
2 Армения	6 Греция	10 Киргизия	14 Узбекистан
3 Беларусь	7 Индия	11 Китай	15 Южная Корея
4 Гайана	8 Иран	12 США	

В отчетном году РУДН является институциональным членом 75 международных ассоциаций и профессиональных сообществ. При этом, несмотря на сложную geopolитическую обстановку, Университет вступил в качестве институционального члена в 6 новых международных ассоциаций и профессиональных сообществ:

- Ассоциация обмена исследованиями Россия-Африка (RAREX).
- Ассоциация вузов России и Беларуси.
- Ассоциация «Экономический форум Золотого кольца» (GREF).
- Ассоциация юридических вузов Шанхайской организации сотрудничества.
- Международное сообщество инженеров-нефтяников (SPE).
- Ассоциация университетов России и Индии (RIN).

В 2022 году Всемирный правоустанавливающий конгресс международной федерации переводчиков (FIT-IFT) официально утвердил РУДН в качестве члена.

Деятельность FIT-IFT включает экспертную, аналитическую, проектную работу ряда комитетов и рабочих групп по проблематике перевода; научные исследования, результаты которых публикуются в международно-признанном научном журнале Babel; образовательные мероприятия от организаций-членов; неформальные профессиональные контакты между членами по всем возможным вопросам, затрагивающим вопросы переводческой практики, экспертизы, научного анализа.

Членство в FIT-IFT обеспечивает преподавателям и студентам РУДН возможность участия в профессионально ориентированных мероприятиях и проектах переводческой сферы, способствует расширению профессиональных контактов, вовлечению зарубежных партнеров в научную и образовательную среду РУДН, обеспечивает информированность и осведомленность членов Федерации относительно ключевых трендов, перспектив, вызовов и путей их преодоления в области профессиональной индустрии перевода.

РУДН является членом многочисленных российских ассоциаций и сообществ, среди которых:

- ✓ Ассоциация юридического образования.
- ✓ Национальная ветеринарная палата.
- ✓ АЛАРОС - Ассоциация ландшафтных архитекторов России.
- ✓ Вавиловское общество генетиков и селекционеров (ВОГиС).
- ✓ Общество биотехнологов России имени Ю.А. Овчинникова.
- ✓ Общероссийская общественная научная организация Национальная академия микологии.
- ✓ Российское отделение Международного дисплейного общества.
- ✓ Российское Жидкокристаллическое общество "СОДРУЖЕСТВО".
- ✓ Российское вакуумное общество.
- ✓ Общероссийская общественная организация "Ассоциация искусствоведов (ООО АИС).
- ✓ Всероссийская творческая общественная организация "Союз художников России".
- ✓ Союз архитекторов РФ.
- ✓ Ассоциация искусствоведов (АИС) - творческого союза художественных критиков искусства.
- ✓ Ассоциация вузов туризма и сервиса.
- ✓ Ассоциация гидов-переводчиков, экскурсоводов и турменеджеров
- ✓ Российская Гостиничная Ассоциация.
- ✓ Российское общество преподавателей русского языка и литературы (РОПРЯЛ).
- ✓ Межрегиональная общественная организация "Совет ректоров медицинских и фармацевтических высших учебных заведений России".
- ✓ РФО (Российское философское общество).
- ✓ Российская ассоциация политической науки (РАПН).
- ✓ Российское общество политологов (РОП).
- ✓ Российское философское общество (РФО).
- ✓ Российское общество преподавателей русского языка и литературы (РОПРЯЛ).
- ✓ Совет по русскому языку при Президенте РФ.
- ✓ Общероссийская общественная организация "Федерация психологов образования России".
- ✓ АПСО (Ассоциация преподавателей по связям с общественностью).
- ✓ Российская ассоциация политической науки.
- ✓ Ассоциация научных редакторов и издателей (АНРИ).
- ✓ Русское географическое общество.
- ✓ Ассоциация российских географов-обществоведов.

Сотрудничество в области экологии

РУДН с 2017 года является институциональным членом Академии экологического права Международного союза охраны природы (AEL IUCN). Участие РУДН в данной ассоциации обеспечивает кафедра международного права юридического института.

С 2020 года РУДН в качестве институционального члена активно участвует в деятельности Глобального партнерства университетов по окружающей среде и устойчивому развитию Green Metric. Участие РУДН в партнерстве поддерживается Институтом экологии. В период 21-23 апреля 2022 года на базе РУДН проведена конференция «Актуальные проблемы экологии и природопользования», в которой приняли участие 2 вице-президента Глобального партнерства Green Metric Джунайди Джунайди и Ниоман Суварда, а также 13 университетов-участников партнерства из России, Белоруссии и Казахстана.

29 сентября 2022 года в онлайн формате проведен круглый стол «Зеленые университеты России» с участием 2 вице-президентов Глобального партнерства Green Metric Джунайди Джунайди и Ниоман Суварда. В мероприятии приняли участие представители вузов России, Белоруссии, Казахстана и Кыргызстана.

Необходимо отметить участие РУДН по вопросам экологии в следующих российских организациях:

- ✓ Русское географическое общество
- ✓ Ассоциация российских географов-обществоведов
- ✓ Общероссийская общественная научная организация Национальная академия микологии
- ✓ Общество биотехнологов России имени Ю.А. Овчинникова

Глоссарий

ESG — Экологическое, социальное и корпоративное управление (англ. Environmental, Social, Governance)
FWCI — Индекс цитирования, взвешенный по предметной отрасли (англ. Field-Weighted Citation Impact)
АППГ — аналогичный период прошлого года
АУП — Административно-управленческий персонал
БРИКС — Группа из пяти стран: Бразилии, России, Индии, КНР, ЮАР
ВО — Высшее образование
ДПО — Дополнительное профессиональное образование
ИТП — Индивидуальный тепловой пункт
КДЦ — Клинико-диагностический центр РУДН
ЛВС — Локальная вычислительная сеть
НИОКР — Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР — Научно-исследовательская работа
НПР — Научно-педагогические работники
НР — Научные работники
НС — Научные сотрудники
НТМ — Научно-техническое мероприятие
ОВЗ — Ограниченные возможности здоровья
ОТиПБ — Охрана труда и производственной безопасности
ОУП — Основное учебное подразделение
ОУР — Отчет об устойчивом развитии
ППС — Профессорско-преподавательский состав
ПСА — Простатический специфический антиген
РАН — Российская академия наук
СКЗИ — Средство криптографической защиты информации
СНГ — Содружество Независимых Государств
СОУТ — Специальная оценка условий труда
ТКО — Твердые коммунальные отходы
ЦТП — Центральный тепловой пункт
ЦУР ООН, ЦУР — Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ШОС — Шанхайская организация сотрудничества
ЭДО — Электронный документооборот

Указатель содержания GRI

Таблица. Указатель содержания GRI

Заявление об использовании	РУДН представил информацию, указанную в данном Указателе содержания GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 с применением стандартов GRI.
GRI 1	GRI 1: Основа 2021

Показатель GRI		Раздел	Номер страницы
GRI 2: Общие раскрытия 2021			
GRI 2-1	Информация об организации	Подходы к отчетности, Управление Университетом	9, 45
GRI 2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Подходы к отчетности	9

Показатель GRI		Раздел	Номер страницы
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	Об отчете, Подходы к отчетности, Контактная информация	3, 9, 60
GRI 2-4	Пересмотр раскрытой информации	Подходы к отчетности	9
GRI 2-5	Внешнее заверение	Подходы к отчетности, Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность	10, 61
GRI 2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Устойчивое развитие и качество образования	18
GRI 2-7	Сотрудники	Забота о человеческом капитале, Приложение 1	38; 56
GRI 2-8	Работники, которые не являются наемными работниками	Забота о человеческом капитале	39
GRI 2-9	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Управление университетом	45
GRI 2-16	Сообщение о важнейших проблемах	Управление университетом	47
GRI 2-17	Компетентность высшего органа корпоративного управления в области устойчивого развития	Управление университетом	47
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение ректора; Стратегическое развитие	4; 14
GRI 2-23	Обязательства в отношении политик	Ответственное ведение деятельности	50
GRI 2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	Ответственное ведение деятельности	50
GRI 2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Поддержка многообразия и инклюзии	44
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения об опасениях в области ответственного делового поведения	Ответственное ведение деятельности	51
GRI 2-27	Соблюдение законодательства и нормативно-правовых актов	Ответственное ведение деятельности, Приложение 1	51; 57
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	Сотрудничество и партнерство по вопросам устойчивого развития, Приложение 1	52; 57
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Подходы к отчетности	12
GRI 2-30	Коллективные договоры	РУДН как социально ответственный работодатель, Приложение 1	39, 57
GRI 3: Существенные темы (2021)			
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем	Подходы к отчетности	11
GRI 3-2	Список существенных тем	Подходы к отчетности	11
GRI 3-3	Управление существенными темами	Устойчивое развитие и качество образования; Проведение исследований для устойчивого развития; Поддержка многообразия и инклюзии; Ответственное ведение деятельности	18; 26; 43; 50
GRI 201: Экономическая результативность (2016)			
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Ответственное ведение деятельности	49
GRI 204: Практика закупок (2016)			

Показатель GRI		Раздел	Номер страницы
GRI 204-1	Доля местных поставщиков в структуре закупок	Ответственное ведение деятельности, Приложение 1	50, 57
GRI 302: Энергия (2016)			
GRI 302-1	Энергопотребление внутри организации	Управление ресурсами, Приложение 1	32, 57
GRI 303: Вода и сточные воды (2018)			
GRI 303-3	Водозабор	Управление ресурсами, Приложение 1	32, 58
GRI 401: Занятость (2016)			
GRI 401-1	Количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	РУДН как социально ответственный работодатель, Приложение 1	38, 58
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства (2016)			
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности	РУДН как социально ответственный работодатель	40
GRI 403: Охрана труда и здоровья (2018)			
GRI 403-1	Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья	Забота о здоровье и безопасность	41
GRI 403-9	Производственные травмы	Забота о здоровье и безопасность, Приложение 1	42, 59
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)			
GRI 405-1	Разнообразие среди органов управления и сотрудников организации	РУДН как социально ответственный работодатель, Управление университетом, Приложение 1	38, 47, 59
GRI 405-2	Соотношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	Поддержка многообразия и инклюзии, Приложение 1	44, 59
GRI 406: Отсутствие дискриминации (2016)			
GRI 406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Поддержка многообразия и инклюзии	44

Приложение №1

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ

GRI 2-7 СОТРУДНИКИ

Гендерная структура контингента работников РУДН (Московский кампус) по состоянию на 31 декабря 2022 года

Тип занятости	Всего сотрудников	% от общего числа	Основное место работы	Внешнее совместительство
Пол				
Мужчины	2378	40%	1607	771
Женщины	3577	60%	2704	873
Всего	5955			

Тип контракта	Занятость	
	Пол	по срочному контракту
Мужчины		1427
Женщины		1895

GRI 2-27 СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНО -ПРАВОВЫХ АКТОВ

Показатель	Ед. измерения	Московский кампус РУДН
Случаи, за которые были начислены штрафы	шт.	41
Случаи, за которые не были начислены штрафы	шт.	0
Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законов, которые были выплачены в течение отчетного периода	шт.	41
в т.ч.		
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в текущем отчетном периоде	шт.	31
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в предыдущие отчетные периоды	шт.	10
Денежная стоимость штрафов за случаи несоблюдения законов, которые были выплачены в течение отчетного периода	тыс.руб.	826
в т.ч.		
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в текущем отчетном периоде	тыс.руб.	345
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в предыдущие отчетные периоды	тыс.руб.	481

GRI 2-28 ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

В 2022 году РУДН являлся институциональным членом 75 международных ассоциаций и профессиональных сообществ

GRI 2-30 КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Показатели распространения действия коллективного договора

Сотрудники Московского кампуса РУДН, охваченные коллективным договором, в т.ч.	чел. / %	5955 / 100
--	----------	------------

GRI 204-1 ДОЛЯ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ В СТРУКТУРЕ ЗАКУПОК

Показатель	Центральный федеральный округ	
	2021	2022
Процентная доля закупок у местных поставщиков в значимых регионах деятельности ⁵	80%	74%

GRI 302-1 ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ

Потребление купленной энергии в 2021 и 2022 годах, ГДж

Год/Ресурс	2021	2022
Электроэнергия	81 625	84 456
Тепловая энергия	289 232	285 677
Природный газ	17	21,5
Всего	370 874	370 154,5

⁵ Под «местными» поставщиками подразумеваются организации или физические лица, находящиеся в одном регионе с Университетом, у которых Университет закупает товары, работы и услуги. Под «значимыми регионами деятельности» подразумевается Центральный федеральный округ.

Потребление невозобновляемой энергии в 2021 и 2022 годах, ГДж

Вид топлива	РУДН (Московский кампус)	
	2021	2022
Бензин автомобильный	5584	5456
Дизель	2590	2360
Всего	8174	7816

GRI 303-3 ВОДОЗАБОР

Потребление пресной воды, полученной от сторонних организаций, в Московском кампусе РУДН за 2022 год	тыс. м ³	664
--	---------------------	-----

GRI 401-1 КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ⁶

Показатель	2022	
	Женщины	Мужчины
Общее количество сотрудников по состоянию на 31 декабря	3577	2378
Общее количество новых сотрудников за отчетный период	1765	1225
Доля новых сотрудников за отчетный период	49%	51%
Общее количество уволенных сотрудников за отчетный период	1399	1126
Коэффициент текучести кадров	39%	47%

Показатель	2022		
	До 30 лет	От 30 до 50 лет	Более 50 лет
Общее количество сотрудников по состоянию на 31 декабря	1193	2822	1940
Общее количество новых сотрудников за отчетный период	1205	1321	464
Доля новых сотрудников за отчетный период	101% ⁷	47%	24%
Общее количество уволенных сотрудников за отчетный период	919	1103	503
Коэффициент текучести кадров	77%	39%	25%

Показатель	2022	
	Московский кампус	
Общее количество новых сотрудников за отчетный период	2990	
Доля новых сотрудников за отчетный период	50%	
Коэффициент текучести кадров	42%	

⁶ Доля новых сотрудников рассчитывается в разрезе отдельных категорий как соотношение количества сотрудников, принятых на работу в отчетном периоде, к количеству сотрудников по состоянию на 31 декабря отчетного года.

Текущесть кадров рассчитывается в разрезе отдельных категорий как соотношение количества сотрудников, уволенных в отчетном периоде, к количеству сотрудников по состоянию на 31 декабря отчетного года.

⁷ Процент обусловлен большим количеством заключаемых срочных трудовых договоров.

GRI 403-9 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТРАВМЫ

Описание	Ед. измерения	Значение показателя за 2022 год	Значение показателя за 2021 год
<i>Случаи производственного травматизма в Университете</i>			
Сотрудники	чел.	0	0
Обучающиеся	чел.	1	0
Подрядчики	чел.	0	0

GRI 405-1 РАЗНООБРАЗИЕ СРЕДИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Гендерная структура руководителей, ППС и прочих работников РУДН (Московский кампус) на 31 декабря 2022 года

Соотношение Пол	Всего	% руководителей и заместителей от общего числа сотрудников категории	%	%
			ППС от общего числа сотрудников категории	прочего персонала от общего числа сотрудников категории
Мужчины	2378	49%	46%	34%
Женщины	3577	51%	54%	66%

Распределение контингента работников РУДН (Московский кампус) по категориям должностей и возрасту по состоянию на 31 декабря 2022 года

Показатель	2022		
	До 30 лет	От 30 до 50 лет	Более 50 лет
Руководители заместители от общего числа сотрудников, чел.	19	139	111
ППС, чел.	307	1309	961
Прочий персонал, чел.	867	1374	868
Доля руководителей, %	7	52	41
Доля ППС, %	12	51	37
Доля прочего персонала, %	28	44	28

Гендерно-демографический анализ состава основных коллегиальных органов управления и ректората в 2022 году

	Наименование органа	Наблюдательный совет	Ученый совет	Ректорат
Количество членов	Общее количество членов	10	44	44
	Количество сотрудников женщин	2	19	18
	Доля, % женщин	20	43	41
	Количество сотрудников мужчин	8	25	26
	Доля, % мужчин	80	57	59
	Количество сотрудников до 30 лет	0	1	1
	Количество сотрудников от 30 до 50 лет	4	17	19
	Количество сотрудников старше 50 лет	6	26	24
Доли, в %	Доля, % сотрудников до 30 лет	0	2	2
	Доля, % сотрудников от 30 до 50 лет	40	39	43
	Доля, % сотрудников старше 50 лет	60	59	55

GRI 405-2 СООТНОШЕНИЕ БАЗОВОГО ОКЛАДА И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН

Соотношение Категория	Отношение базового оклада женщин к базовому окладу мужчин	Отношение вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин
Врачи	0,95	1,24

Руководители и их заместители	0,91	1,00
Научные работники, кроме научных сотрудников	1,10	1,81
Научные сотрудники	0,91	0,88
ППС по ВО	0,94	1,08
ППС по ДПО	0,86	1,01
Младший медицинской персонал	0	0
Средний медицинской персонал	1,07	1,47
Руководитель организации	0	0
Работники культуры	0,99	0,42
Прочий персонал	1,20	0,94

Заключительные положения

Отчет утверждается приказом РУДН в соответствии с локальными нормативными актами Университета. Официальной версией Отчета является настоящая текстовая версия на русском языке.

Отчет и (или) его отдельные части могут быть выпущены на иностранном языке. При расхождении версий Отчета на русском и иностранном языке официальная версия Отчета на русском языке обладает большей юридической силой.

Отчет и (или) его отдельные части могут быть выпущены также в печатной форме (брошюра, буклете и др.) и (или) в электронной форме (дизайнерская верстка). При расхождении официальной текстовой версии Отчета и печатной формы и (или) электронной формы (дизайнерской верстки), официальная версия Отчета на русском языке обладает большей юридической силой.

Отчет общедоступен на интернет-сайте РУДН: www.rudn.ru

Контактная информация

GRI 2-3

По всем вопросам, связанным с отчетностью по устойчивому развитию, можно обращаться:

ЦЕНТР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РУДН

+7 (495) 787-38-03, доб. 2037

sdd@rudn.ru

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

GRI 2-5



Технологии
Доверия

Акционерное общество
«Технологии Доверия – Аудит»
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный округ
Академический,
Москва, Российской Федерации,
117218

www.tedo.ru

+7 495 967 60 00

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»:

Введение

Мы были привлечены руководством федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» (далее – «Университет») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в «Отчет об устойчивом развитии РУДН за 2022 год» (далее – «Отчет об устойчивом развитии»).

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, включенной в Приложение 1 к настоящему отчету, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и имеет ссылку или включена в Указатель содержания GRI Отчета об устойчивом развитии (далее – «Выборочная информация»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей (включая любые раскрытия информации в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденными Приказом Министерства экономического развития Российской Федерации № 764 от 1 ноября 2023 года), включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выборочной информации, используя соответствующие критерии, включая требования соответствующих Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности 2, 201, 204, 302, 303, 401, 403 и 405 (далее совместно именуемые «Стандарты GRI»), опубликованных Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative) (далее – «Критерии составления»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Университета

Руководство Университета несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методических документов для подготовки и представления Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- подготовку, оценку и представление Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Университета.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Университета в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Университета в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Отчете об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб-сайте¹ Университета, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Университета, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы между нами в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающим уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

¹ Ответственность за размещение информации на веб-сайте Университета и ее достоверность несет руководство Университета. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий Отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Университета.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Университета, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Университета и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Университета;
 - проведение опросов должностных лиц Университета, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;
 - анализ соответствующих внутренних методических документов, для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выборочной информации;
 - проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;
 - проверку соответствия раскрытий Выборочной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Методики представления и оценки

Согласно Стандартам GRI существует диапазон различных, но допустимых, методик представления и оценки. Данные методики могут привести к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Университет несет ответственность.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

26 декабря 2025 года

Москва, Российская Федерация

Соловьев Вячеслав Владимирович, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906105041)



Приложение 1 к Отчету независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, от 26 декабря 2025 года

Выборочная информация, подготовленная в соответствии с указанными в таблице раскрытиями показателей GRI, в отношении которой была проведена проверка, обеспечивающая ограниченную уверенность:

Раскрытие показателя GRI

Описание	Ед. измерения	Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2022 года / за 2022 год
2-7 Сотрудники		
Гендерная структура контингента работников РУДН (Московский кампус) по состоянию на 31 декабря 2022 года		
Женщины	чел.	3 577
Мужчины	чел.	2 378
Структура контингента РУДН (Московский кампус) в разрезе типов трудовых договоров и пола по состоянию на 31 декабря 2022 года		
<i>Бессрочный контракт, в том числе</i>		
Женщины	чел.	1 682
Мужчины	чел.	951
<i>Срочный контракт, в том числе</i>		
Женщины	чел.	1 895
Мужчины	чел.	1 427
Структура контингента РУДН (Московский кампус) в разрезе видов занятости и пола по состоянию на 31 декабря 2022 года		
<i>Сотрудники в штате, в том числе</i>		
Женщины	чел.	2 704
Мужчины	чел.	1 607
<i>Внешние совместители, в том числе</i>		
Женщины	чел.	873
Мужчины	чел.	771
Общее количество работников РУДН (Московский кампус) по состоянию на 31 декабря 2022 года	чел.	5 955
2-27 Соблюдение законодательства и нормативно-правовых актов		
Случаи, за которые были начислены штрафы в 2022 году	шт.	41
Случаи, за которые не были начислены штрафы в 2022 году	шт.	-
Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законов, которые были выплачены в течение 2022 года в т.ч.	шт.	41
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в 2022 году	шт.	31
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в предыдущие годы	шт.	10
Денежная стоимость штрафов за случаи несоблюдения законов, которые были выплачены в течение 2022 года в т.ч.	тыс. руб.	826
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в 2022 году	тыс. руб.	345

Описание	Ед. измерения	Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2022 года / за 2022 год
Штрафы за случаи несоблюдения законов, имевшие место в предыдущие годы	тыс. руб.	481
GRI 2-28 Членство в ассоциациях		
В 2022 году РУДН являлся институциональным членом 75 международных ассоциаций и профессиональных сообществ.		
GRI 2-30 Коллективные договоры		
Сотрудники РУДН (Московский кампус), охваченные коллективным договором	чел. / %	5 955 / 100
201-4 Финансовая помощь, полученная от государства		
Налоговые льготы и налоговые кредиты, полученные в 2022 году	млн руб.	22
Субсидии, полученные в 2022 году	млн руб.	5 126
Инвестиционные гранты, гранты на исследования и разработки и прочие соответствующие виды грантов, полученные в 2022 году	млн руб.	322
Итого финансовая помощь, полученная от государства в 2022 году	млн руб.	5 470
204-1 Доля местных поставщиков в структуре закупок		
Процент закупок у местных поставщиков	%	74
302-1 Энергопотребление внутри организации		
Потребление невозобновляемых видов топлива за 2022 год		
Бензин	ГДж	5 456
Дизель	ГДж	2 360
Потребление купленной энергии за 2022 год		
Электроэнергия	ГДж	84 456
Тепловая энергия	ГДж	285 677
Природный газ	ГДж	21,5
Итого потребление энергии за 2022 год	ГДж	377 970,5
303-3 Водозабор		
Пресная вода, полученная от сторонних организаций (Московский кампус) за 2022 год	тыс. м ³	664
401-1 Количество нанятых сотрудников и текучесть кадров		
Количество новых сотрудников за 2022 год		
Женщины	чел.	1 765
Мужчины	чел.	1 225
Доля новых сотрудников за 2022 год		
Женщины	%	49
Мужчины	%	51
Количество уволенных сотрудников за 2022 год		
Женщины	чел.	1 399
Мужчины	чел.	1 126

Описание	Ед. измерения	Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2022 года / за 2022 год
Коэффициент текучести кадров за 2022 год		
Женщины	%	39
Мужчины	%	47
Количество новых сотрудников за 2022 год		
До 30 лет	чел.	1 205
От 30 до 50 лет	чел.	1 321
Старше 50 лет	чел.	464
Доля новых сотрудников за 2022 год		
До 30 лет	%	101
От 30 до 50 лет	%	47
Старше 50 лет	%	24
Количество уволенных сотрудников за 2022 год		
До 30 лет	чел.	919
От 30 до 50 лет	чел.	1 103
Старше 50 лет	чел.	503
Коэффициент текучести кадров за 2022 год		
До 30 лет	%	77
От 30 до 50 лет	%	39
Старше 50 лет	%	25
403-9 Производственные травмы		
Случаи производственного травматизма в Университете за 2022 год		
Сотрудники	чел.	-
Обучающиеся	чел.	1
Подрядчики	чел.	-
В 2022 году РУДН выявил всего 1 (Один) случай производственного травматизма обучающегося (легкой степени тяжести).		
405-1 Разнообразие среди органов управления и сотрудников организации		
Гендерно-демографический анализ персонального состава основных коллегиальных органов управления и ректората по состоянию на 31 декабря 2022 года		
<i>Наблюдательный совет</i>		
Женщины	%	20
Мужчины	%	80
<i>Ученый совет</i>		
Женщины	%	43
Мужчины	%	57
<i>Ректорат</i>		
Женщины	%	41
Мужчины	%	59

Описание	Ед. измерения	Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2022 года / за 2022 год
Наблюдательный совет		
До 30 лет	%	-
От 30 до 50 лет	%	40
Старше 50 лет	%	60
Ученый совет		
До 30 лет	%	2
От 30 до 50 лет	%	39
Старше 50 лет	%	59
Ректорат		
До 30 лет	%	2
От 30 до 50 лет	%	43
Старше 50 лет	%	55
Распределение контингента работников РУДН (Московский кампус) по категориям должностей и полу по состоянию на 31 декабря 2022 года		
Руководители		
Женщины	%	51
Мужчины	%	49
ППС		
Женщины	%	54
Мужчины	%	46
Прочие		
Женщины	%	66
Мужчины	%	34
405-1 Разнообразие среди органов управления и сотрудников организации (продолжение)		
Распределение контингента работников РУДН (Московский кампус) по категориям должностей и возрасту по состоянию на 31 декабря 2022 года		
Руководители		
До 30 лет	%	7
От 30 до 50 лет	%	52
Старше 50 лет	%	41
ППС		
До 30 лет	%	12
От 30 до 50 лет	%	51
Старше 50 лет	%	37
Прочий персонал		
До 30 лет	%	28
От 30 до 50 лет	%	44
Старше 50 лет	%	28

Описание	Ед. измерения	Значение показателя по состоянию на 31 декабря 2022 года / за 2022 год
405-2 Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин		
Отношение базового оклада сотрудников женщин к базовому окладу сотрудников мужчин в 2022 году		
Врачи		0,95
Заместители руководителя и руководители структурных подразделений их заместители, иные руководители		0,91
Научные работники учреждений высшего образования, кроме научных сотрудников		1,10
Научные сотрудники учреждений высшего образования		0,91
Профessorско-преподавательский состав учреждений высшего образования		0,94
Профessorско-преподавательский состав учреждений дополнительного профессионального образования по подготовке специалистов, имеющих высшее профессиональное образование		0,86
Младший медицинской персонал		-
Средний медицинской персонал		1,07
Руководитель организации		-
Работники культуры		0,99
Прочий персонал		1,20
405-2 Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин (продолжение)		
Отношение вознаграждения сотрудников женщин к вознаграждению сотрудников мужчин в 2022 году		
Врачи		1,24
Заместители руководителя и руководители структурных подразделений их заместители, иные руководители		1,00
Научные работники учреждений высшего образования, кроме научных сотрудников		1,81
Научные сотрудники учреждений высшего образования		0,88
Профessorско-преподавательский состав учреждений высшего образования		1,08
Профessorско-преподавательский состав учреждений дополнительного профессионального образования по подготовке специалистов, имеющих высшее профессиональное образование		1,01
Младший медицинской персонал		-
Средний медицинской персонал		1,47
Руководитель организации		-
Работники культуры		0,42
Прочий персонал		0,94