

## **Отчет о проведении мониторинга заинтересованности в трудоустройстве обучающихся очной формы обучения 3–4 курсов (бакалавриат, специалитет) за 2023 год**

Центр карьеры РУДН помогает студентам и выпускникам Университета выстраивать карьерную траекторию с учетом актуальных тенденций на современном рынке труда. Специалисты подразделения проводят индивидуальные консультации, во время которых определяют сильные стороны и карьерные предпочтения кандидатов, делятся рекомендациями по составлению профессионального резюме и помогают в его оформлении, рассказывают, как подготовиться к собеседованию и грамотно ответить на вопросы HR-менеджера, составляют подборки вакансий и делают информационные рассылки на электронные адреса обучающихся, а также проводят карьерные мероприятия на внутренних и внешних площадках.

В целях совершенствования механизмов работы центру карьеры необходимо определить свою целевую аудиторию, чтобы выявить, кому именно из студентов, еще не завершивших свое обучение на первой ступени высшего образования, необходима помощь центра карьеры.

С этой целью в сентябре 2023 года управлением организации практик и содействия трудоустройству выпускников совместно с ОУП был организован и проведён мониторинг заинтересованности в трудоустройстве среди обучающихся очной формы обучения 3–4 курсов (бакалавриат, специалитет). В опросе приняли участие 5 929 респондентов, что составляет 88% от общего числа обучающихся 3–4 курсов (7 681 человек) без учета контингента медицинского института. Целевой показатель охвата респондентов — 80% в соответствии с Дорожной картой трудоустройства обучающихся и выпускников РУДН на 2021-2023 гг., утвержденной приказом ректора 09.04.2021 г. №295-ппк, — был достигнут.

Наиболее активное участие в опросе приняли студенты следующих ОУП:

- высшая школа промышленной политики и предпринимательства (охват 100%);
- инженерная академия (охват 100%);
- институт внешнеэкономической безопасности и таможенного дела (охват 100%).

Данные о количестве опрошенных в разрезе ОУП представлены в таблице ниже.

**Количество респондентов по мониторингу заинтересованности в трудоустройстве среди студентов 3-4 курсов очной формы обучения 2023-2024 учебный год (в соответствии с контингентом по состоянию на 15.09.2023)**

<b>Наименование ОУП</b>	<b>Всего обучающихся 3-4 курсов, чел.</b>	<b>Количество опрошенных, чел.</b>	<b>Доля опрошенных, %</b>
АТИ	358	345	96
ВШППиП	32	32	100
ИА	765	765	100
ИВЭБиТД	79	79	100
ИГБиТ	262	252	96
ИИЯ	584	485	83
ИМЭБ	400	318	80
Институт экологии	198	160	81
<b>Медицинский институт</b>	<b>1 842</b>	<b>808</b>	<b>44</b>
ФГСН	846	725	86
Филологический факультет	984	827	84
ФМиЕН	551	485	88
Экономический факультет	417	357	86
Юридический институт	363	291	80
<b>Итого:</b>	<b>7 681</b>	<b>5 929</b>	<b>88 (без учёта МИ)</b>

Как видно из таблицы, что все ОУП, за исключением медицинского института, достигли минимального порога в 80% активных респондентов. Недостижение показателя медицинским институтом объясняется высокой загруженностью обучающихся, а также тем, что 4 курс не является выпускным курсом для студентов-медиков, так как образовательные программы медицинского института, за исключением направлений подготовки «Биология» и «Сестринское дело», реализуются в течение 5–6 лет, при этом для успешного трудоустройства обучающимся необходимо пройти обучение на следующем уровне образования (ординатура / интернатура).

В качестве целевой аудитории для проведения опроса мы выбрали обучающихся только очной формы обучения. Это обусловлено тем, что по статистическим данным, полученным Институтом институциональных исследований НИУ ВШЭ, чуть более половины студентов, обучающихся в вузах по очной форме, совмещают трудовую деятельность с учёбой, при этом лишь небольшая часть из них (16%) имеет постоянную работу. Чаще всего студенты работают временно или имеют разовые заработки. При этом среди обучающихся заочной и очно-заочной формы лишь 10% не работают вообще, а подавляющее большинство (74%) во время обучения в вузе имеют постоянную работу<sup>1</sup>.

В рамках мониторинга заинтересованности обучающимся были заданы следующие вопросы:

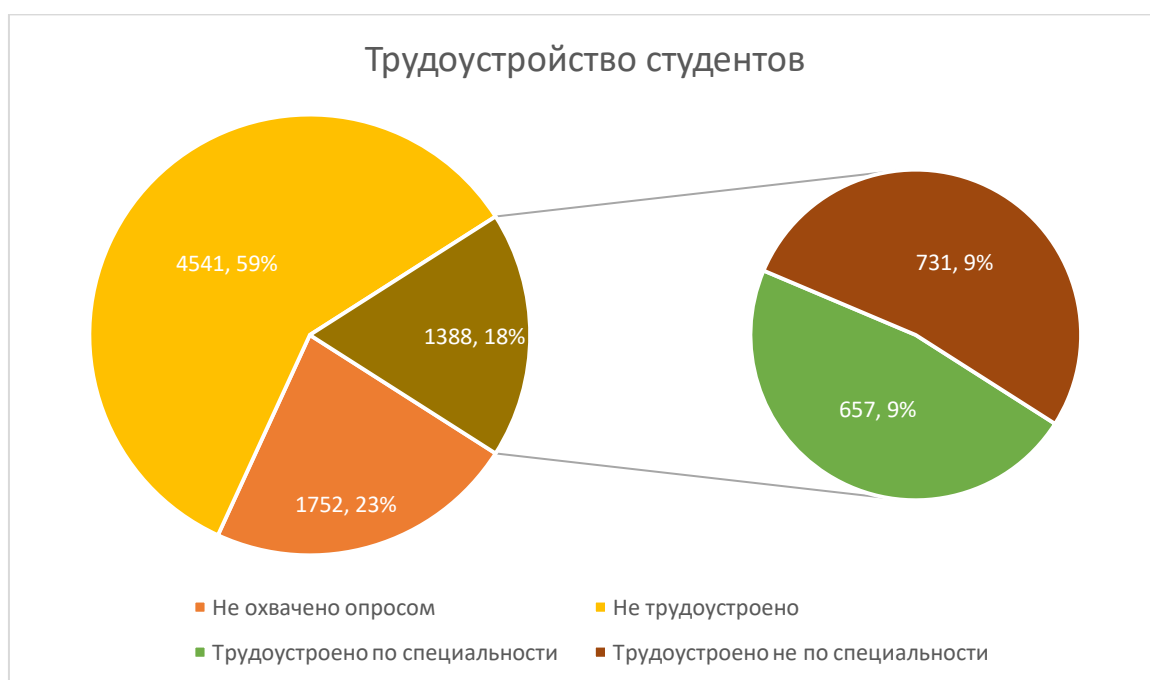
- Трудоустроены ли Вы на данный момент?
- На данный момент Вы работаете по своей специальности?
- Как Вы нашли свою работу?
- Как называется организация, в которой Вы трудоустроены?
- С какими трудностями Вы столкнулись при трудоустройстве?
- Нужна ли Вам помощь центра карьеры РУДН?
- Какой вид помощи Вы бы хотели получить от центра карьеры?
- Работали ли Вы ранее?
- Планируете ли Вы совмещать учебу с работой?
- Есть ли у Вас желаемое место работы? Если да, то где?
- Что Вы планируете делать после окончания обучения в РУДН?
- Посещали ли Вы мероприятия, проводимые компаниями-работодателями в РУДН?
- Как посещение мероприятий с компаниями-работодателями на Вас повлияло? Какие компании Вы хотели бы видеть на подобных мероприятиях?

Согласно результатам опроса на сегодняшний день трудоустроено 1 388 студентов, не трудоустроен 4 541 студент. Из числа трудоустроенных 657 студентов работают по специальности, 731 - не по специальности. Студенты трудоустроены в такие организации, как ПАО «Сбербанк», ГК «Абсолют», Московское машиностроительное предприятие имени В.В. Чернышева, научно-производственное предприятие «Пульсар», Государственный космический научно-производственный центр имени М.В. Хруничева, научно-производственное объединение «Алмаз» имени академика А.А.

---

<sup>1</sup> Заочная форма обучения в учреждениях высшего профессионального образования: характеристики обучающихся [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.hse.ru/data/2013/11/10/1281978621/VO4\\_12%20stat.pdf](https://www.hse.ru/data/2013/11/10/1281978621/VO4_12%20stat.pdf) (Дата обращения: 26.10.2023)

Расплетина, АО «ВНИИЖТ», АО «ГК «ЕКС», АО «Государственная транспортная лизинговая компания», Арбитражный суд города Москвы, ГКУ «ЦОДД», Гостиничный холдинг «САФМАР Плаза», Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Научно-исследовательский и проектный институт городского транспорта города Москвы «МосТрансПроект», Межрегиональное бухгалтерское управление Федерального казначейства, Молодежные карьерные проекты Правительства Москвы, ОАО «РЖД», ПАО «ГК «САМОЛЕТ», ПАО «МОЭК», ПАО «Промсвязьбанк». Важно отметить, что более 50 обучающихся трудоустроены в РУДН, что говорит о хорошем позиционировании Университета как работодателя для молодых специалистов.



Наибольшее количество студентов, трудоустроенных по специальности, обучаются на следующих ОУП:

- Филологический факультет – 104 человека
- Инженерная академия – 98 человек
- Медицинский институт – 82 человека
- Аграрно-технологический институт – 81 человек
- Юридический институт – 70 человек

Из числа трудоустроенных студентов большая часть (44,5%) нашли место для трудоустройства с помощью семьи и знакомых, 31,4% использовали сайты по поиску работы (HeadHunter, SuperJob, CareerSpace и другие), 10,3% увидели интересное предложение в социальных сетях, 1,9% обратись в центр занятости и 1,2% получили помощь от центра карьеры РУДН. Среди других способов поиска работы респонденты выделили следующие:

- самостоятельный поиск;
- регистрация ИП;
- оформление самозанятости;
- помощь преподавателей / научных руководителей;
- получение предложения о трудоустройстве вследствие прохождения практики.



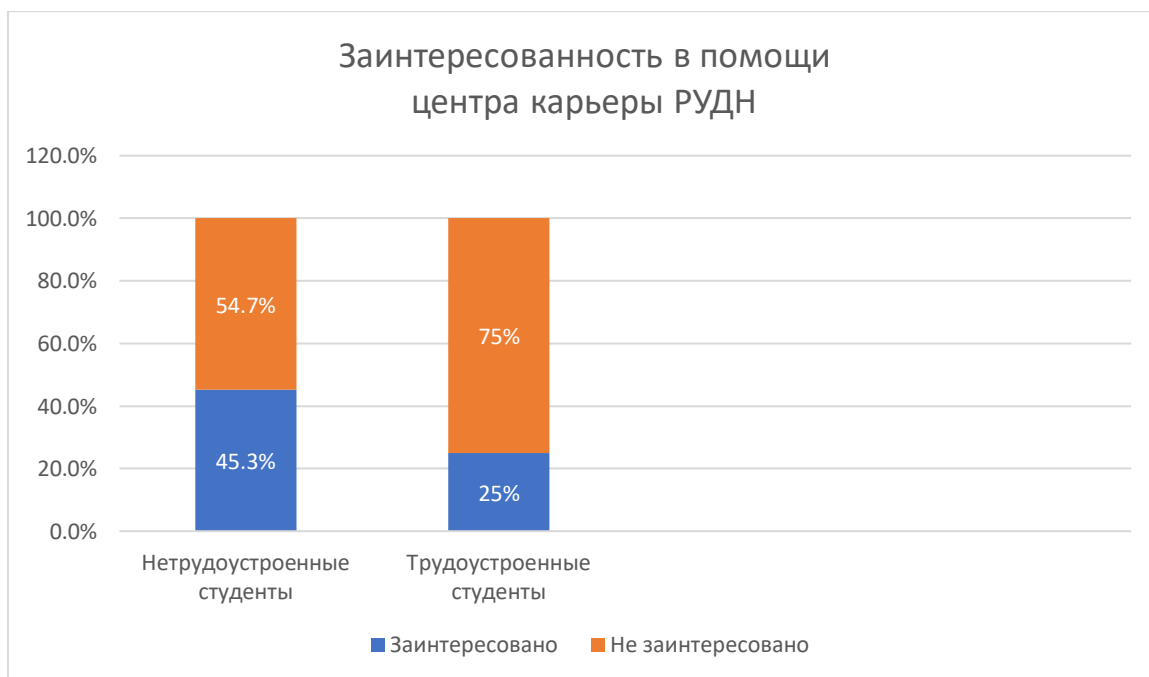
Несмотря на разнообразие способов поиска работы студенты часто сталкиваются с трудностями в процессе подбора подходящих вакансий. Среди основных проблем респонденты выделяют следующие:

- слабо развитые hard- / soft-skills;
- волнение при прохождении собеседования и выполнении тестового задания;
- отсутствие понимания своих приоритетов и карьерных целей;
- проблемы в составлении профессионального резюме;
- непонимание процедуры трудоустройства (для иностранных студентов);
- неготовность преподавателей идти навстречу (давать задания на получение дополнительных баллов, предоставлять возможность отработать пропущенные занятия);
- невозможность составления индивидуального учебного плана для совмещения работы с учебой без ущерба для обоих процессов;
- руководители не заинтересованы в найме студентов, так как считают, что учеба мешает работе.

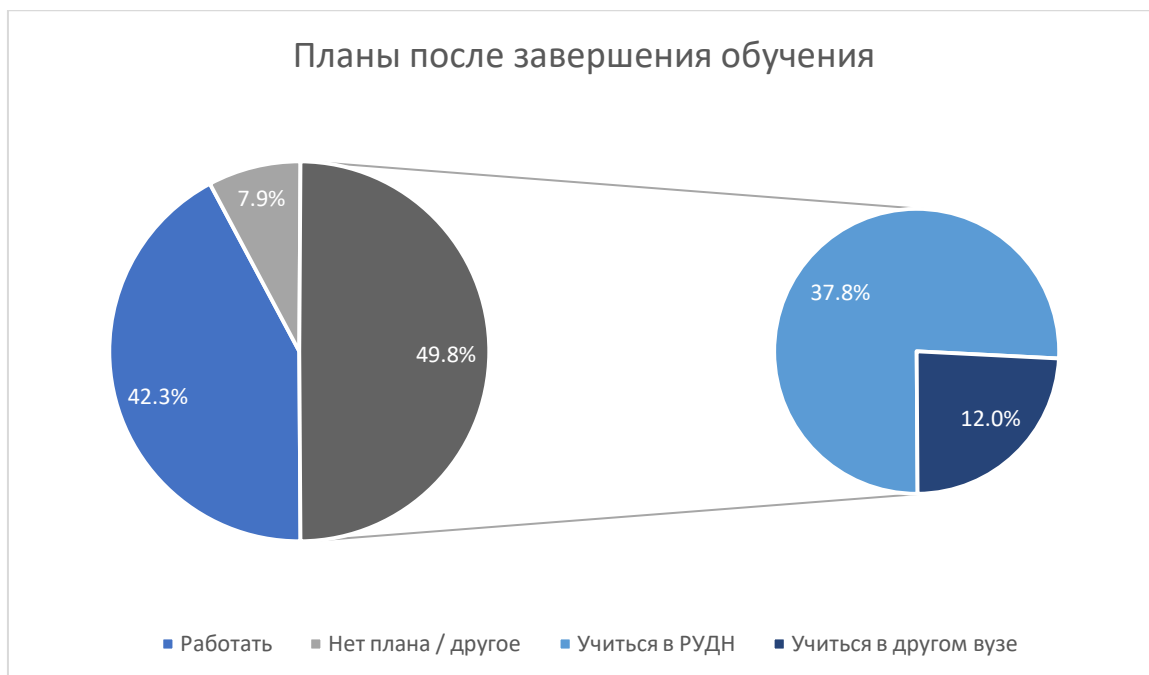
И ряд этих проблем позволяют решить карьерные консультации, которые проводят специалисты центра карьеры. В рамках работы со студентами в период с января по июнь 2023 года было проведено 78 консультаций и трудоустроено 3 студента. С июля по октябрь 2023 года было проведено уже 119 карьерных консультаций и трудоустроено 13 человек. Примечательно, что обучающиеся записываются на консультации по рекомендациям своих знакомых, которые уже посетили центр карьеры и остались довольны качеством оказанной помощи.

Из числа нетрудоустроенных студентов 45,3% респондентов выразили заинтересованность в помощи специалистов центра карьеры. В рамках опроса были собраны контактные данные (номер телефона и адрес электронной почты) для последующего взаимодействия. С ними сотрудники УПТ уже ведут точечную работу.

Интересно отметить, что и трудоустроенные студенты (25%) хотят получить поддержку от специалистов центра карьеры, чтобы развить свои компетенции и сменить место работы на то, которое будет больше соответствовать их карьерным предпочтениям.



Отметим, что большая часть студентов имеет четкое представление о своих будущих планах: около 50% планируют продолжить обучение на следующей ступени образования (из них — 37,8% в РУДН, 12% в других вузах), более 43% нацелены на построение карьеры.



Тем студентам, которые не имеют четкого плана на будущее, специалисты центра карьеры предлагают чаще посещать карьерные мероприятия, которые проводятся на площадке Университета и за его пределами, где приглашенные эксперты смогут пообщаться с молодыми специалистами, дать полезные советы и поделиться своим опытом выстраивания своей карьерной траектории.

На сегодняшний день лишь 25% обучающихся принимают участие в профильных мероприятиях. При этом они отмечают, что данный опыт помогает обрести полезные знакомства, услышать рекомендации от профессионалов и даже получить приглашение на прохождение стажировки или производственной практики.



## Выводы

Анализ результатов мониторинга позволил сделать следующие выводы:

1. Совмещение учебы и работы остается распространённой практикой среди обучающихся 3–4 курсов бакалавриата и специалитета очной формы обучения: 23% от общего числа респондентов совмещают трудовую деятельность с процессом обучения.

2. Большая часть обучающихся 3–4 курсов бакалавриата и специалитета, принявших участие в опросе, уже выстраивают индивидуальную карьерную траекторию и намерены работать в области, связанной с их специальностью / направлением подготовки, при этом 10% от общего числа опрошенных выразили желание продолжать обучение в РУДН на следующем уровне подготовки.

3. 40% опрошенных выразили заинтересованность в помощи центра карьеры. Всем студентам была направлена подробная информация о механизме записи на карьерную консультацию, а также ссылки на социальные сети центра карьеры. Кроме того, этим студентам напрямую направляются предложения партнёров Университета, которые обращаются в центр карьеры в поисках молодых специалистов.