

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА ПДС 0300.023
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ ИМЕНИ ПАТРИСА
ЛУМУМБЫ» ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 06.11.2025 г., протокол № 130

О присуждении Умнову Сергею Владимировичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата медицинских наук.

Диссертация «Научное обоснование совершенствования системы управления персоналом в медицинской организации» по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза в виде рукописи принята к защите 02 октября 2025 г., протокол № 122, диссертационным советом ПДС 0300.023 федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» (РУДН) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (117198, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6; приказ от 06.10.2022 года №557, приказ о продлении полномочий от 15.09.2025 №553).

Соискатель Умнов Сергей Владимирович, 1972 года рождения, в 1995 году окончил Новосибирский медицинский институт по специальности «лечебное дело».

В 2017 г. прошел профессиональную переподготовку в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»

В настоящее время работает в ООО «Клевер консалтинг» в должности генерального директора, по совместительству – преподавателем Центра научных исследований и перспективных разработок Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский и испытательный институт медицинской техники» Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения.

Диссертация выполнена в Центре научных исследований и перспективных разработок Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский и испытательный институт медицинской техники» Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения.

Научный руководитель – Берсенева Евгения Александровна, доктор

медицинских наук, профессор, научный руководитель Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский и испытательный институт медицинской техники» Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения.

Официальные оппоненты:

Кондратова Наталья Владимировна, РФ, доктор медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза), профессор РАН, главный врач стационара АО «Медицина»;

Кочубей Аделина Владимировна, РФ, доктор медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза), профессор, заведующий кафедрой инновационного медицинского менеджмента и общественного здравоохранения Академии постдипломного образования ФГБУ ФНКЦ ФМБА России

дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», город Казань, в своем положительном отзыве, подписанном Галиуллиным Афгатом Набиуллиновичем, доктором медицинских наук, профессором, профессором кафедры профилактической медицины института фундаментальной медицины и биологии и утвержденном Первым проректором-проректором по научной деятельности Таюрским Дмитрием Альбертовичем, д.ф.м.н., профессором указала, что диссертация Умнова Сергея Владимировича является законченной научно-квалификационной работой, в которой содержится новое решение научной задачи совершенствования системы управления персоналом медицинских организаций на основе оценки и развития управленческих компетенций и социально-мотивационных характеристик руководителей, имеющей важное значение для повышения уровня качества медицинской помощи и удовлетворенности пациентов услугами медицинских организаций.

В заключение отзыва ведущей организации указано, что диссертационная работа соответствует требованиям п. 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН 22.01.2024 г., протокол № УС-1, а ее автор, Умнов Сергей Владимирович заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Соискатель имеет 25 опубликованных работ. Из них за последние 5 лет опубликована 21 статья, в том числе в журналах SCOPUS – 3, в журналах перечня ВАК РФ – 6, в журналах RSCI – 1.

Общий объем публикаций 21,6 п.л. Авторский вклад 72%.
Наиболее значимые публикации:

1. Берсенева, Е. А. Оценка грамотности руководителей медицинских организаций в вопросах управления персоналом / Е. А. Берсенева, **С. В. Умнов**, Ю. А. Чудина [и др.] // Профилактическая медицина. – 2023. – Т. 26, № 12. – С. 19-26. – DOI 10.17116/profmed20232612119. (Scopus)
2. Берсенева, Е. А. Технология блокчейн как компонент цифровизации здравоохранения / Е. А. Берсенева, **С. В. Умнов**, М. С. Умнов, З. Х. Агамов // Профилактическая медицина. – 2023. – Т. 26, № 4. – С. 95-99. – DOI 10.17116/profmed20232604195. (Scopus)
3. Берсенева, Е. А. Компетентность руководителей медицинских организаций в области управления персоналом / Е. А. Берсенева, **С. В. Умнов**, З. Х. Агамов // Профилактическая медицина. – 2022. – Т. 25, № 10. – С. 104-110. – DOI 10.17116/profmed202225101104. (Scopus)
4. Берсенева, Е. А. Оценка вовлеченности руководителей медицинских организаций / Е. А. Берсенева, **С. В. Умнов**, Ю. А. Чудина // Менеджмент качества в медицине. – 2024. – № 3. – С. 77-82. (Перечень ВАК, K2)
6. Берсенева, Е. А. Ценностные установки руководителей медицинских организаций / Е. А. Берсенева, **С. В. Умнов**, Ю. А. Чудина // Менеджмент качества в медицине. – 2024. – № 4. – С. 112-116. (Перечень ВАК, K2)

На автореферат диссертации поступили положительные, не содержащие критических замечаний отзывы от:

Эккерт Натальи Владимировны (РФ), доктора медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза), доцента, профессора кафедры общественного здоровья и здравоохранения имени Н.А.Семашко Института общественного здоровья им. Ф.Ф.Эрисмана ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет) (г. Москва);

Савостиной Елены Анатольевны (РФ), доктора медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза), ведущего программиста отдела компьютерных технологий ГБУЗ МО МОНИКИ им. М.Ф. Владимирского (г. Москва);

Березникова Алексея Васильевича (РФ), доктора медицинских наук (3.3.5. Судебная медицина, 3.1.18. Внутренние болезни), доцента, медицинского директора-руководителя дирекции медицинской экспертизы ООО «АльфаСтрахование-ОМС» (г. Москва).

В отзывах на автореферат отмечается, что по актуальности выполненного исследования, научной новизне, теоретической и практической значимости диссертация полностью соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, согласно п.2.2. раздела II «Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский

университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного Ученым советом РУДН протокол №УС-1 от 22.01.2024 г., а ее автор, Умнов Сергей Владимирович, заслуживает присуждения учёной степени кандидата медицинских наук по специальности: 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Выбор официальных оппонентов обосновывается их высокой квалификацией, наличием научных трудов и публикаций, соответствующих теме оппонируемой диссертации.

Доктор медицинских наук, профессор РАН Кондратова Наталья Владимировна является известным специалистом в области общественного здоровья, организации и социологии здравоохранения. В сфере ее научных интересов находятся вопросы организации и внедрения стандартов управления медицинской организацией, включая стандарты управления персоналом, системы качества и безопасности медицинской деятельности, что является одним из важных аспектов диссертационного исследования соискателя.

Основные публикации оппонента по тематике диссертационного исследования:

1. Культура безопасности как фактор повышения удовлетворенности пациентов качеством медицинской помощи / Г. Е. Ройтберг, Д. И. Вачнадзе, Н. В. Кондратова, А. А. Тимошевский // Менеджмент качества в медицине. – 2025. – № 1. – С. 75-82.

2. Инициативы Всемирной организации здравоохранения в сфере повышения безопасности пациентов и их реализация в Российской Федерации / Д. И. Вачнадзе, А. А. Тимошевский, Н. В. Кондратова // Медико-фармацевтический журнал Пульс. – 2024. – Т. 26, № 2. – С. 75-84. – DOI 10.26787/nydha-2686-6838-2024-26-2-75-84. – EDN YSGZDB.

3. Применение клинических рекомендаций в поликлинике и в стационаре: возможности автоматизации / Г. Е. Ройтберг, Ю. В. Батрова, Н. В. Кондратова, Е. В. Галанина // Менеджмент качества в медицине. – 2023. – № 1. – С. 10-15.

Доктор медицинских наук, профессор Кочубей Аделина Владимировна является известным специалистом в области общественного здоровья, организации и социологии здравоохранения. В сфере ее научных интересов находятся вопросы совершенствования системы управления персоналом и развития компетенций сотрудников медицинских организаций, что является одним из важных аспектов диссертационного исследования соискателя.

Основные публикации оппонента по тематике диссертационного исследования:

1. Естественные стили лидерства заведующих отделениями / С. Ю. Яроцкий, А. С. Казаков, В. В. Кочубей, А. В. Кочубей // Проблемы стандартизации в здравоохранении. – 2022. – № 9-10. – С. 49-57. – DOI 10.26347/1607-2502202209-10049-057. 2. Личностный рост и воспринимаемая способность к работе заведующих отделениями медицинских организаций /

С. Ю. Яроцкий, А. С. Казаков, В. В. Кочубей, А. В. Кочубей // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. – 2022. – Т. 30, № 5. – С. 1167-1172. – DOI 10.32687/0869-866X-2022-30-s1-1167-1172.

3. Оценка удовлетворенности жизнью и влияния работы на личную жизнь заведующих клиническими отделениями / С. Ю. Яроцкий, Я. П. Сандаков, А. В. Кочубей, В. В. Кочубей // Пермский медицинский журнал. – 2022. – Т. 39, № 1. – С. 104-111. – DOI 10.17816/pmj391104-111.

Выбор ведущей организации обосновывается тем, что Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» является крупным научным центром, сотрудники которого активно занимаются проблематикой, соответствующей теме диссертационной работы Умнова Сергея Владимировича, что подтверждается их научными публикациями:

1. Федеральные государственные образовательные стандарты - основа стратегической подготовки врачебных кадров / Р. Ф. Гайфуллина, А. П. Киясов, А. Н. Галиуллин [и др.] // Общественное здоровье и здравоохранение. – 2025. – № 2(85). – С. 42-49. – DOI 10.56685/18120555_2025_85_2_42.

2. Подготовка врачей в клинической ординатуре: траектории модернизации в рамках Федеральных государственных образовательных стандартов / Р. Ф. Гайфуллина, А. М. Шигабиева, А. Н. Галиуллин [и др.] // Вестник современной клинической медицины. – 2025. – Т. 18, № 3. – С. 113-123. – DOI 10.20969/VSKM.2025.18(3).113-123.

3. Моделирование и прогнозирование хронических неинфекционных заболеваний по медико-социальным факторам риска у лиц старше трудоспособного возраста / А. Н. Галиуллин, Р. Ф. Гайфуллина, Д. А. Галиуллин [и др.] // Профилактическая медицина. – 2025. – Т. 28, № 4. – С. 67-74. – DOI 10.17116/profmed20252804167.

4. Возможности использования искусственного интеллекта в медицине / Д. Р. Нурлыгаянова, Р. З. Нурлыгаянов, А. М. Нурлыгаянова [и др.] // Медицина. Социология. Философия. Прикладные исследования. – 2024. – № 3. – С. 125-131.

5. Оценка влияния недостатков в организации деятельности врача-стоматолога на удовлетворенность населения стоматологической помощью / А. Н. Галиуллин, Ю. Ю. Якимова, Э. Р. Доманская [и др.] // Общественное здоровье и здравоохранение. – 2023. – № 4(79). – С. 20-28. – DOI 10.56685/18120555_2023_79_4_20.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработан комплексный модульный инструментарий оценки качества управления персоналом и готовности руководителей к управлению персоналом;

проведено исследование с использованием комплексного инструментария и с широким участием руководителей медицинских

организаций из разных субъектов РФ;

получены данные о качестве управления персоналом, знаниях руководителей МО в сфере управления персоналом, их мотивации и вовлеченности;

изучена взаимосвязь объективных параметров/характеристик (результаты тестирования знаний руководителей в сфере управления) и субъективных параметров управления персоналом (оценка качества управления, мотивационные характеристики и вовлеченность);

предложена многокомпонентная методика изучения управления персоналом в медицинских организациях, использование которой предполагает участие только руководителей МО;

разработана программа обучения руководителей медицинских организаций с приоритетом обучения современным методам управления (разработана на основе анализа научных публикаций и материалов аналогичного назначения, а также результатов тестирования);

разработаны предложения по автоматизации мониторинга качества системы управления персоналом;

предложены направления применения технологий блокчейн, больших данных и искусственного интеллекта в сфере повышения качества управления персоналом медицинских организаций.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказано, что результаты диссертационного исследования могут быть использованы для совершенствования системы управления персоналом на основе развития компетенций руководителей медицинских организаций в части знаний современных технологий управления персоналом;

применительно к проблематике диссертации результативно использован комплексный модульный инструментарий оценки качества управления персоналом и готовности руководителей к управлению персоналом, предназначенный для анкетирования/тестирования руководителей медицинских организаций;

изучены актуальные проблемы качества системы управления персоналом, уровень готовности руководителей медицинских организаций к управлению персоналом и их взаимосвязи на основе статистических результатов исследования;

определено, что полученные данные в ходе диссертационного исследования применимы для составления программ обучения руководителей медицинских организаций в сфере управления персоналом в части знаний современных технологий;

обоснована необходимость организации мониторинга качества системы управления персоналом на основе современных информационных технологий;

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

результаты исследования **внедрены** в учебный процесс в

негосударственном образовательном частном учреждении организации дополнительного профессионального образования «Аktion» в рамках программы профессиональной переподготовки, в учебный процесс Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС) в рамках образовательной программы высшего образования (уровень – магистратура) по направлению подготовки 38.04.02 «Управление медицинской организацией», в учебный процесс Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский и испытательный институт медицинской техники» Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения в рамках образовательной программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Организация здравоохранения и общественное здоровье»;

результаты исследования *использовались* при внедрении ФГБУ «ВНИИИМТ» Росздравнадзора стандартов качества и безопасности медицинской деятельности в медицинских организациях, *внедрены* в процессы управления персоналом Частного учреждения здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Тверь», ФКУЗ «МСЧ МВД России по г. Москве»;

определены перспективы организации мониторинга качества системы управления персоналом на основе современных информационных технологий;

представлены рекомендации руководителям медицинских организаций и образовательных учреждений в сфере дополнительного образования в здравоохранении по совершенствованию системы управления персоналом.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

достоверность результатов исследования основана на использовании достаточных по объему и репрезентативности статистических выборок и современных методах статистического анализа, адекватных поставленным задачам;

теория построена на проверяемых данных и согласуется с опубликованными ранее данными по изучению вопросов совершенствования системы управления персоналом;

идея базируется на анализе международного и отечественного опыта совершенствования системы управления персоналом;

использованы современные методики сбора и обработки исходной информации.

Личный вклад соискателя состоит в том, что автором самостоятельно проведен аналитический обзор отечественных и зарубежных публикаций по изучаемой проблеме, разработан дизайн исследования. Автор непосредственно участвовал в проведении опроса руководителей медицинских организаций. Весь материал научной работы получен, обработан, проанализирован и представлен автором самостоятельно, включая

статистическую обработку, анализ и трактовку полученных результатов, формулировку выводов и изложение результатов в виде научных публикаций и докладов.

Проект заключения диссертационного совета подготовлен доктором медицинских наук, профессором, профессором кафедры общественного здоровья, здравоохранения и гигиены медицинского института РУДН О.Е. Коноваловым; доктором медицинских наук, профессором, проректором по дополнительному образованию ФГБОУ ВО «Воронежский государственный медицинский университет им. Н.Н. Бурденко» Минздрава России О.С. Сауриной; доктором медицинских наук, профессором, главным врачом ФГБУ ДС «Васильевское» Минздрава России О.В. Шараповой.

На заседании 06 ноября 2025 г. диссертационный совет принял решение присудить Умнову Сергею Владимировичу ученую степень кандидата медицинских наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет ПДС 0300.023 в количестве 10 человек, из них 10 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 12 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 10, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель диссертационного совета
ПДС 0300.023, доктор медицинских наук



А.Ю. Абрамов

Ученый секретарь диссертационного совета
ПДС 0300.023, доктор фармацевтических наук



А.В. Фомина

06.11.2025 г.