

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Литвиновой Татьяны Михайловны на тему: «Научное обоснование предложений по совершенствованию подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли», представленную к защите на соискание ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в постоянно действующий диссертационный совет ПДС 0300.020 Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»

Актуальность диссертационного исследования Литвиновой Татьяны Михайловны весьма высока, так как обусловлена государственной политикой Российской Федерации и запросами работодателей к системе профессионального фармацевтического образования по подготовке специалистов, соответствующих возросшим потребностям современной фармацевтической отрасли. Фармацевтическая отрасль переживает период стремительных изменений: цифровизация, персонализированная медицина, биотехнологии, ужесточение регуляторных требований и высокая конкурентная борьба создают новую реальность, в которой подготовка квалифицированных специалистов становится критически важной задачей. Активное развитие современных технологий, включая цифровые, требует от выпускников вузов дополнительных профессиональных компетенций по разработке, производству и продвижению лекарственных препаратов.

В соответствии с требованиями, предъявляемыми к диссертационным работам, автором выявлена научная проблема, корректно обозначены объект, предмет, цель исследования, сформулирована рабочая гипотеза, для подтверждения которой разработана соответствующая методология и выбран релевантный методический инструментарий. В соответствии с поставленной целью и выдвинутой гипотезой определены 11 целевых задач, заложенных в структурно-логическую схему исследования.

Автореферат убедительно демонстрирует логику и масштаб исследования: от системного анализа многофакторной системы высшего фармацевтического образования через определение фактической численности и установление дефицита кадров, к прогнозированию потребности в специалистах соответствующей квалификации и обоснованию перспектив ее развития в соответствии со стратегией «Фарма-2030». Итогом исследования является системное изложение научно обоснованных предложений и рекомендаций, подтверждающих результативность выполненной диссертационной работы. Особо следует отметить доказательную базу и достоверность результатов диссертации,

обеспечивших достаточно высокую степень научной обоснованности ее положений и выводов.

Судя по содержанию автореферата, диссертационная работа характеризуется глубокой проработкой теоретических основ модернизации высшего образования и достаточным объемом эмпирических исследований.

Автором сделан акцент на нарастающую количественную и качественную диспропорцию между предложением и спросом на фармацевтические кадры, что требует безотлагательной модернизации высшего профессионального образования в части обновления рабочих программ ряда дисциплин, формирования соответствующего информационного обеспечения и активизации внедрения новых образовательных технологий в целях развития компетенций, ориентированных на практическую деятельность выпускников.

Практическая значимость работы не вызывает сомнений, поскольку она подтверждена соответствующими актами внедрения. Результаты исследования рекомендованы органам исполнительной власти и отраслевым профессиональным объединениям Российской Федерации в целях выработки комплекса системных мер по совершенствованию кадрового обеспечения промышленного сектора фармацевтической отрасли и снижению объема дефицита кадров.

Теоретическая значимость исследования заключается в возможности применения полученных результатов и разработанных методических подходов в целях актуализации концепции развития системы кадрового обеспечения фармацевтической отрасли и системы фармацевтического образования в Российской Федерации, в том числе на основе результатов проведенной системной оценки сложившейся ситуации в системе подготовки фармацевтических кадров и предпочтений работодателей.

Научная новизна исследования заключается в разработке и реализации целостного теоретико-эмпирического обоснования конкретных предложений и рекомендаций по совершенствованию системы подготовки кадров с высшим фармацевтическим образованием, ориентированных на потребности предприятий-производителей лекарственных средств и стратегию развития фармацевтической промышленности на период до 2030 г. («Фарма-2030»). Такое научное обоснование впервые интегрирует установленные предпосылки модернизации образовательной системы с предложенным методологическим решением выявленной научной проблемы.

Результаты исследования получили достаточно широкое обсуждение среди профессионального сообщества путем участия диссертанта в многочисленных конференциях, а также публикацией 28 научных работ.

Научные положения, выносимые на защиту, полностью раскрыты в автореферате и отражают личный вклад соискателя в решение задач по достижению поставленной цели.

На основании вышеизложенного можно заключить, что диссертационное исследование Литвиновой Татьяны Михайловны является законченной научно-квалификационной работой, в которой содержится новое решение научной проблемы по совершенствованию системы высшего фармацевтического образования для обеспечения целей и задач стратегии «Фарма-2030», имеющей важное значение для фармацевтической науки и практики. Работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора фармацевтических наук, согласно п. 2.1 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г., а её автор, Литвинова Татьяна Михайловна, заслуживает присуждения ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

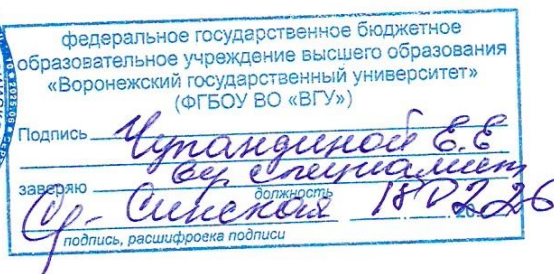
Декан фармацевтического факультета

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
«Воронежский государственный университет»,

доктор фармацевтических наук (15.00.01 – технология лекарств и организация
фармацевтического дела)),

профессор

Чупандина Елена Евгеньевна



ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертационной работы Литвиновой Татьяны Михайловны на тему: «Научное обоснование предложений по совершенствованию подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли», представленной к защите на соискание ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», г. Москва

Диссертационная работа Литвиновой Татьяны Михайловны посвящена решению проблемы совершенствования подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли. Высокая актуальность тематики исследования определяется приоритетами программы ФАРМА 2030, соответствует реализации задач по комплексной макроэкономической оценке текущей численности, дефицита, перспективной численности и целевой потребности в кадрах с высшим фармацевтическим образованием.

В ходе выполнения диссертационного исследования Литвиновой Т.М. реализована программа исследования, обоснована методология и выбран методический инструментарий для ее подтверждения. Построена информационная модель системы ВФО, отражающая ее внутренние и внешние факторы с механизмами их воздействия. Составлена структурно-логическая схема диссертационного исследования, которая раскрывает последовательность теоретико-эмпирического обоснования предложений по совершенствованию системы ВФО.

Цель исследования заключалась в теоретико-эмпирическом обосновании предложений и рекомендаций по совершенствованию системы высшего фармацевтического образования (ВФО) (специалитет) с последующей их апробацией для обеспечения перспективных потребностей работодателей и достижения целей государственной политики в области развития фармацевтической промышленности.

Для достижения цели было сформулировано 11 взаимосвязанных задач, в полной мере раскрывающих внутреннюю логику исследования, которые, исходя из текста автореферата, были последовательно решены, а полученные результаты полностью отражены в выводах по главам и общем заключении. Научная новизна исследования заключается в том, что автором на основе системного подхода и анализа, принципов стратегического планирования сформированы концептуальные и методологические основы исследования, разработаны предложения по совершенствованию системы подготовки кадров с ВФО, ориентированные на потребности предприятий ПЛС и стратегию развития фармацевтической промышленности на период до 2030 г. («Фарма-2030»), с использованием экономико-математических и социологических методов определена фактическая численность кадров с

ВФО на предприятиях ПЛС и выявлен их дефицит; с применением метода прогнозирования, сценарных подходов и модели многофакторной регрессии рассчитаны численность кадров с ВФО на предприятиях фармацевтической промышленности до 2030 г. и целевая потребность в них, необходимая для удвоения производства ЛП к 2030 г. Автором с применением комплекса методов (социологических, аналогии, сравнительного анализа показателей в РФ и развитых странах, сопоставления НПА РФ для выявления несоответствий) установлены ПК и дополнения в РПД, соответствующие текущим и перспективным потребностям предприятий ПЛС, в т.ч. с учетом необходимости внедрения инновационных технологий. Т.М.Литвиновой на основе анализа показателей деятельности, оснащенности и трендов развития научно-учебных библиотек в медицинских и фармацевтических вузах развитых стран предложены меры по использованию их положительного опыта в РФ и установлены актуальные требования к «центрам знаний», по итогам консолидации и приоритизации полученных на промежуточных этапах исследования результатов научно обоснованы и апробированы предложения по совершенствованию системы подготовки кадров с ВФО с акцентом на активное использование НОТ и возможностей цифровых технологий, включая ИИ, а также перечень рекомендаций для исполнительных органов власти с целью обеспечения текущих и перспективных кадровых потребностей работодателей и достижения целей государственной политики.

Степень обоснования и достоверности исследования подтверждается применением современных и апробированных научных методов исследования и достаточным объемом информации.

Следует отметить теоретическую и практическую значимость диссертационного исследования Литвиновой Т.М., результаты которого получили внедрение на различных уровнях, включая федеральный, а также внедрены в учебный процесс ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет) при реализации образовательных проектов в формате проектной деятельности для студентов по различным специальностям и направлениям подготовки. Основные положения, выносимые на защиту опубликованы в печати, в том числе 7 научных статей в журналах, включенных в Перечень ВАК при Минобрнауки России, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени доктора наук; 12 статей в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования (Web of Science, Scopus); 1 свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ и прошли апробацию на научно-практических конференциях разного уровня.

Структура автореферата соответствует требованиям, содержание отражает основные положения диссертационной работы и позволяет сделать вывод, что автором решены поставленные задачи.

Анализ автореферата представленной работы показал, что по актуальности, научной новизне, теоретической и практической значимости,

завершенности, достоверности полученных результатов и обоснованности выводов диссертационная работа **Литвиновой Татьяны Михайловны** на тему **«Научное обоснование предложений по совершенствованию подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли»** соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора фармацевтических наук, согласно п. 2.1 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г., а её автор, Литвинова Татьяна Михайловна, заслуживает присуждения ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

Доктор фармацевтических наук (14.04.03.
Организация фармацевтического дела),
доцент, заведующий кафедрой управления
и экономики фармации федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Новосибирский
государственный медицинский
университет»
Министерства
здравоохранения Российской Федерации



Джупарова Ирина Алексеевна

«20» февраль 2026г.

Адрес: 630075, г. Новосибирск, ул. Залесского, 4
Адрес электронной почты: uefarm@mail.ru
Телефон: +7(383) 225-07-13





**МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОМТОРГ РОССИИ)**

Пресненская наб., д. 10, стр. 2, Москва, 125039

Тел. (495) 539-21-66

Факс (495) 547-87-83

<http://www.minpromtorg.gov.ru>

13.03.2026 № 5/м

На № _____ от _____

В Диссертационный совет ПДС
0300.020

при федеральном государственном
автономном образовательном
учреждении высшего образования
«Российский университет дружбы
народов имени Патриса Лумумбы»

ОТЗЫВ

На автореферат диссертационной работы Литвиновой Татьяны Михайловны на тему: «Научное обоснование предложений по совершенствованию подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли», представленную к защите на соискание ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в постоянно действующий диссертационный совет ПДС 0300.020 федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы».

Актуальность исследования напрямую связана с необходимостью выполнения целей и задач Стратегии развития фармацевтической промышленности Российской Федерации на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 июня 2023 г. № 1495-р., «Фарма-2030»), а также Плана мероприятий по ее реализации (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.03.2024 № 753-р). Координация и контроль реализации этой стратегии обеспечиваются Министерством промышленности и торговли Российской Федерации. В этом документе также обозначено, что ее реализация требует консолидации усилий органов государственной власти, научного, научно-образовательного и предпринимательского сообществ, в том числе по развитию высококвалифицированного научного, технологического и производственного

кадрового потенциала для фармацевтической отрасли. В стратегии поставлена задача по усилению практической подготовки студентов с участием предприятий и формирование их профессиональных компетенций с учетом потребностей фармацевтической отрасли. В ней также указано, что потребность в таких специалистах будет расти. В 2022 году по направлениям подготовки кадров высшего образования, востребованным в фармацевтической отрасли, по специальности «Фармация» на всех курсах обучалось всего 18374 человека, а по специальностям «Химическая технология» и «Биотехнология» — 45534 человека. Однако, в перспективе до 2030 г. важно оценить, сколько таких кадров выберет трудоустройство на предприятиях, осуществляющих производство лекарственных средств, сколько их будет необходимо и какими компетенциями они должны обладать для выполнения целей «Фарма-2030» по удвоению отечественного фармацевтического производства и продолжению перехода на инновационный вектор развития. В этой связи тема исследования, посвященная решению поставленных вопросов, крайне важна.

Практическая значимость рассматриваемой научной работы, согласно содержанию автореферата, заключается в достаточно точной количественной оценке количества кадров для предприятий фармацевтической отрасли, необходимых для удвоения объема производства лекарственных средств, заложенного в стратегии «Фарма-2030». Это увеличение численности работников на 30% к уровню 2022 года, из них — 4,5 тыс. чел. с высшим фармацевтическим образованием. Кроме того, в работе обоснован и сформирован комплекс предложений по новым профессиональным компетенциям, образовательным технологиям и формам взаимодействия с работодателями, которые направлены на усиление практико-ориентированности обучения и отражают перспективные потребности развития фармацевтической отрасли.

Теоретическая значимость обсуждаемой работы заключается в том, что предложенные автором методы прогнозирования численности кадров (на основе «спроса» и предложения); расчетов целевой потребности с использованием эконометрической модели; а также формирования дополнительных компетенций могут быть использованы для оценки реализации и возможности корректировки стратегии «Фарма-2030», построения дальнейших прогнозов в части оценки необходимого количества и компетенций специалистов, не только по направлению подготовки «Фармация», но и по другим специальностям.

Научная новизна заключается в том, что автор исследования, применяя комплекс релевантных методов, смог получить заслуживающие внимания данные по текущей и прогнозной численности, целевой потребности и требуемым профессиональным

компетенциям кадров с высшим фармацевтическим образованием для выполнения целей стратегии «Фарма-2030».

На основании этого можно заключить, что диссертационное исследование Литвиновой Татьяны Михайловны является законченной научно-квалификационной работой, имеет **высокую значимость для Минпромторга России**, поскольку содержит предложения и решения по оценке потребности фармацевтической отрасли в высококвалифицированных специалистах для выполнения государственных целей, обозначенных в стратегии «Фарма-2030». Работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора фармацевтических наук, согласно п. 2.1 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН, протокол № УС-1 от 22.01.2024, а ее автор Литвинова Татьяна Михайловна заслуживает присуждения ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3 Организация фармацевтического дела.

Директор Департамента
развития фармацевтической
и медицинской промышленности
Минпромторга России



Д.С. Галкин

*Галкин Д.С. Галкин * Удостоверено.*
Исполнитель отдела государственной
службы и кадров Административного
департамента Минпромторга России
И.А. Меньшиков

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Литвиновой Татьяны Михайловны на тему «Научное обоснование предложений по совершенствованию подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли», представленной на соискание ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», г. Москва

В условиях реализации стратегических задач, обозначенных в рамках развития отечественной фармацевтической промышленности «Фарма-2030», вопрос кадрового обеспечения отрасли приобретает первостепенное значение. Сегодня система высшего фармацевтического образования сталкивается с объективными вызовами, связанными с необходимостью не только наращивания количественных показателей подготовки специалистов, но и качественного обновления их компетенций в соответствии с ускоряющимся научно-технологическим прогрессом. Ключевым фактором здесь выступает способность системы оперативно и адекватно реагировать на запросы фарминдустрии.

Решение этой многогранной проблемы невозможно без глубокого анализа перспективной потребности промышленности в кадрах и формирования современной модели их профессиональной подготовки. Именно в этом контексте диссертационная работа Т.М. Литвиновой, нацеленная на теоретико-эмпирическое обоснование и разработку практических предложений по совершенствованию программ специалитета в области фармации, представляется не только актуальной, но и исключительно своевременной. Работа отвечает существующей потребности в синхронизации образовательных стандартов с долгосрочными приоритетами государственной политики и запросами фармпроизводства. Цель работы сформулирована лаконично и корректно, а поставленные задачи отличаются четкостью, логической

последовательностью и полнотой охвата проблематики, полностью соответствуя заявленной теме диссертации. Благодаря применению системного подхода к решению исследовательских задач, автору удалось выстроить целостную концепцию, представляющую собой совокупность научно обоснованных предложений и практических рекомендаций, направленных на совершенствование системы высшего фармацевтического образования с учетом актуальных запросов отрасли.

Научная новизна диссертационной работы Литвиновой Т.М. не вызывает сомнений и определяется совокупностью приоритетных результатов, полученных лично автором. К числу наиболее значимых новаций следует отнести разработку методики расчета целевой потребности в специалистах с высшим фармацевтическим образованием, базирующейся на комплексном анализе конъюнктуры рынка труда. Особого внимания заслуживает обоснование автором актуального перечня профессиональных компетенций, включая прогностические дополнения к образовательным программам, учитывающие тенденции цифровизации и внедрения технологий искусственного интеллекта в фармацевтическую практику. Существенным вкладом в развитие инфраструктурного обеспечения образовательного процесса является формирование современных требований к информационно-образовательной среде и трансформации научно-учебных библиотек в «центры знаний», а также разработка и практическая апробация новых образовательных технологий.

Представленные в работе положения обладают высокой степенью достоверности, что обеспечено репрезентативным объемом проанализированного эмпирического материала и солидной нормативно-правовой базой исследования. Корректность полученных выводов подтверждается применением современных методов статистической обработки данных, в том числе с использованием лицензионного пакета IBM SPSS Statistics 29.0.1, что гарантирует надежность и объективность количественных оценок.

Теоретическая значимость исследования заключается в формировании целостной концептуальной и методологической платформы для решения

стратегической задачи кадрового обеспечения фармацевтической отрасли в контексте реализации программы «Фарма-2030». Автором не только идентифицированы ключевые противоречия между существующей системой подготовки кадров и запросами работодателей, но и предложены научно обоснованные подходы к их разрешению, что создает теоретический фундамент для дальнейшей модернизации высшего фармацевтического образования.

Практическая значимость диссертационного исследования Литвиновой Т.М. не вызывает сомнений, что убедительно подтверждается 8 актами внедрения основных научных положений и результатов на различных уровнях, включая федеральный. Это свидетельствует о востребованности разработанных предложений и их реальном вкладе в совершенствование системы подготовки фармацевтических кадров.

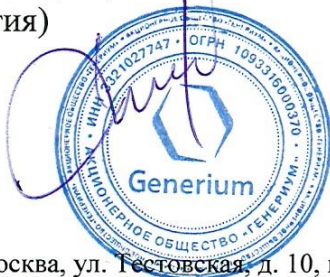
Основные положения, выносимые на защиту, прошли всестороннюю апробацию и получили должное отражение в научной печати. Автором опубликовано 28 работ, среди которых 12 статей в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования, и 7 статей в ведущих рецензируемых журналах, включенных в Перечень ВАК при Минобрнауки России. Результаты исследования систематически докладывались на научно-практических конференциях различного уровня в период с 2017 по 2025 годы, что обеспечило широкое обсуждение работы в профессиональном сообществе.

Структура автореферата полностью соответствует предъявляемым требованиям. Его содержание логически выстроено, грамотно структурировано и наглядно проиллюстрировано, что позволяет составить целостное и всестороннее представление о выполненном диссертационном исследовании и убедиться в том, что поставленные задачи автором решены в полном объеме.

Личный вклад Литвиновой Т.М. прослеживается на всех этапах работы: от постановки цели и задач, до формулирования итоговых положений и выводов. Выводы, сформулированные диссертантом, в полной мере отвечают поставленным цели и задачам, логически вытекают из содержания работы и обладают внутренним единством.

Анализ автореферата позволяет заключить, что диссертационная работа Литвиновой Татьяны Михайловны на тему «Научное обоснование предложений по совершенствованию подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли» по своей актуальности, научной новизне, теоретической и практической значимости, степени завершенности, достоверности полученных результатов и обоснованности выводов полностью соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора фармацевтических наук (согласно п. 2.1 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г.), а ее автор, Литвинова Татьяна Михайловна, безусловно заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

Вице-президент АО «ГЕНЕРИУМ» по внедрению
новых медицинских технологий, член-корреспондент
РАН, доктор медицинских наук (3.3.3.
Патологическая физиология)



Кудлай Дмитрий Анатольевич

«10» марта 2026 года

АО «ГЕНЕРИУМ», 123112, г. Москва, ул. Гостовская, д. 10, подъезд 2. Адрес электронной почты:
Generium@Generium.ru, тел.: +7 (495) 988-47-94

Подпись Кудлая Дмитрия Анатольевича удостоверяю.

Ведущий менеджер по трудовым отношениям АО «ГЕНЕРИУМ»

Аникеева Светлана Александровна

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Литвиновой Татьяны Михайловны на тему «Высшим образованием для фармацевтической отрасли», представленную к защите на соискание учёной степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» г. Москва

Диссертационная работа Т.М. Литвиновой посвящена решению ключевой задачи государственной политики в сфере фармацевтической промышленности - кадровому обеспечению для реализации стратегии «Фарма-2030». Актуальность темы не вызывает сомнений, поскольку обеспечение отрасли квалифицированными специалистами является необходимым условием для удвоения производства лекарственных средств и перехода на инновационную модель развития.

В исследовании убедительно обоснована необходимость модернизации системы высшего фармацевтического образования (ВФО). Автором проведен комплексный анализ научной литературы, выявлены пробелы в области прогнозирования кадровых потребностей, разработаны методологические подходы к оценке текущего и перспективного дефицита специалистов с ВФО.

Научная новизна работы заключается в разработке прогностических и эконометрических моделей для определения целевой потребности в кадрах с ВФО до 2030 года, а также в обосновании дополнительных профессиональных компетенций, необходимых для внедрения цифровых технологий и искусственного интеллекта в фармацевтическую отрасль.

Практическая значимость исследования подтверждена актами внедрения в деятельность Министерства здравоохранения РФ, Национальной фармацевтической палаты РФ, образовательных организаций и промышленных предприятий. Результаты работы могут быть использованы для формирования государственной политики в области образования и кадрового обеспечения фармацевтической отрасли.

Автореферат структурирован, логичен и полно отражает содержание диссертации. Выводы соответствуют поставленным задачам и полученным результатам.

С учетом изложенного выше по актуальности, научной новизне, теоретической и практической значимости диссертационная работа Литвиновой Татьяны Михайловны на тему «Научное обоснование предложений по совершенствованию подготовки кадров с

высшим образованием для фармацевтической отрасли» является самостоятельной, завершённой научно-квалификационной работой, соответствующей требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени доктора фармацевтических наук согласно п. 2.1 раздела II Положения о присуждении учёных степеней в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного Ученым советом РУДН, протокол УС-1 от 22.01.2024 г., а её автор, Литвинова Т.М. заслуживает присуждения учёной степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. «Организация фармацевтического дела».

Доктор фармацевтических наук (14.03.06 Фармакология, клиническая фармакология), доцент, заведующий кафедрой управления и экономики фармации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Крикова Анна Вячеславовна

Адрес: 214019, Россия, Смоленская обл., г. Смоленск, ул. Крупской, 28

Телефон: +7 (481) 264-39-57; E-mail: dekfarm@smolgmu.ru



ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы

Литвиновой Татьяны Михайловны

на тему: «**Научное обоснование предложений по совершенствованию подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли**», представленной к защите на соискание ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», г. Москва

Диссертационная работа соискателя – Литвиновой Татьяны Михайловны посвящена вопросам совершенствования подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли.

Тема диссертационной работы Т. М. Литвиновой является актуальной, а результаты выполненных исследований имеют существенное значение для здравоохранения. Это связано с тем, что в настоящее время наблюдается недостаточное число выпускаемых специалистов – провизоров по всей стране. Стратегия развития фармацевтической промышленности Российской Федерации на период до 2030 года, утверждённая Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.06.2023 № 1495-р, направлена на интенсификацию производства как существующих, так и новых лекарственных препаратов, на увеличение организаций, внедряющих технологические инновации, на укрепление позиций отечественных производителей на внутреннем и внешнем фармацевтических рынках. Все это находится в прямой зависимости от наличия подготовленных научных, технологических и производственных кадров, что формирует значительный спрос на специалистов для фармацевтической отрасли.

Цель исследования – теоретико-эмпирическое обоснование и применение предложений по совершенствованию подготовки кадров с высшим фармацевтическим образованием для реализации государственных приоритетов Российской Федерации в области развития фармацевтического производства.

Для достижения поставленной цели были сформулированы задачи, которые позволили подтвердить необходимость научного обоснования ответов на проблемные вопросы в области высшего фармацевтического образования и определить предпосылки их решения.

Автор эффективно применила современные методы и подходы: системный анализ, принципы прогнозирования, планирования и управления сложной многофакторной системой, которой является высшее фармацевтическое образование. Для статистической

обработки данных использована программа IBM SPSS Statistics 29.0.1 с заданной величиной достоверности 95%.

Впервые на основе анализа системы информационно-образовательного обеспечения медицинских вузов сформулированы рекомендации по реализации специальной программы по ускорению трансляции новых знаний на всех уровнях системы здравоохранения, ядром которой станет некоммерческая организация «Объединение (союз) библиотек медицинских вузов». Разработанные предложения внедрены в учебный процесс организаций высшего фармацевтического образования и рабочий процесс фармацевтических компаний.

Следует отметить теоретическую и практическую значимость диссертационного исследования Литвиновой Т.М., результаты которого получили внедрение в деятельность регуляторных органов, фармацевтических и образовательных организаций.

Разработанные и реализованные методические подходы и методики по созданию предложений совершенствования подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли представляют ценность для развития методологических основ по разработке актуальных изменений в системе образования, независимо от направления подготовки, уровня и формы, в соответствии с положениями и принципами менеджмента изменений. Эти подходы могут быть широко использованы при прогнозировании потребности в специалистах, как в фармацевтической отрасли, так и в других сферах экономики.

Автором выявлены дополнительные трудовые функции и квалификации специалистов с высшим фармацевтическим образованием для обеспечения инновационного развития отечественной фармацевтической промышленности и потребностей предприятий, осуществляющих производство лекарственных средств. Автором разработаны предложения по совершенствованию Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) - специалитета по специальности 33.05.01. Фармация, расширению перечня профессиональных компетенций выпускника для Основных профессиональных образовательных программ (ОПОП) образовательных организаций высшего фармацевтического образования в Российской Федерации. Отдельные предложения реализованы в Сеченовском Университете, а также в ряде других вузов с последующей оценкой их эффективности.

По теме проведенного исследования опубликовано 35 работ, в том числе 15 научных статей в рецензируемых медицинских журналах, включенных в Перечень ВАК Минобрнауки России; издано 3 монографии (руководства).

После ознакомления с авторефератом можно заключить, что диссертация Т.М. Литвиновой на тему «Научное обоснование предложений по совершенствованию подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли» является законченной научно-квалифицированной работой, в которой содержится решение важной задачи совершенствования подготовки фармацевтических специалистов с высшим образованием, и может быть представлена к защите, а ее автор достоин присуждения ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3 «Организация фармацевтического дела» согласно п. 2.1 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г., а её автор, Литвинова Татьяна Михайловна, заслуживает присуждения ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

Доктор фармацевтических наук
(14.04.03 Организация фармацевтического дела), доцент,
профессор кафедры фармакологии, клинической фармакологии и фармации
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева»

«10» марта 2026 г.

Филина Ирина Александровна

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева».
Почтовый адрес: 302026, Российская Федерация, Орловская область,
г. Орел, ул. Комсомольская, д.95
Телефон: +7(4862)751-318;
Адрес электронной почты: info@oreluniver.ru

Подпись доктора фармацевтических наук, доцента, профессора
кафедры фармакологии, клинической фармакологии
и фармации И.А.Филиной «заверяю»

Ученый секретарь Ученого совета
ФГБОУ ВО «Орловский государственный
университет имени И.С.Тургенева»
кандидат биологических наук, доцент



Чаадаева Наталья Николаевна

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертационной работы Литвиновой Татьяны Михайловны

на тему «Научное обоснование предложений по совершенствованию подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли», представленной к защите на соискание ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», г. Москва.

Актуальность данного исследования исходит из тех целей, которые ставит государство в отношении развития фармацевтической промышленности и перестройки отрасли. Реализация этих целей невозможна без высококвалифицированных научных, технологических и производственных кадров. В настоящее время на рынке труда отмечается дефицит соответствующих кадров.

Таким образом, проведение данного исследования является необходимым для решения приоритетных задач в сфере здравоохранения и актуальность выбранной автором темы не вызывает сомнений, поскольку до настоящего времени подобных комплексных исследований не проводилось.

Научная новизна работы заключается в разработке предложений по совершенствованию системы подготовки кадров с высшим фармацевтическим образованием, ориентированным на потребности предприятий производства лекарственных средств и стратегию развития фармацевтической промышленности на период до 2030 г.

Практическая значимость проведенного диссертантом исследования подтверждена актами внедрения на различных уровнях, включая федеральный: Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Министерства здравоохранения РФ, Национальная фармацевтическая палата РФ, ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России, то есть и в регуляторные органы, и в учебный процесс.

Содержание автореферата структурировано, наглядно проиллюстрировано и дает целостное представление о выполненном диссертационном исследовании, степени достоверности, а также апробации результатов.

Анализ автореферата показал, что диссертационное исследование Литвиновой Татьяны Михайловны «Научное обоснование предложений по совершенствованию подготовки кадров с высшим образованием для фармацевтической отрасли» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора фармацевтических наук, согласно п. 2.1 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1

от 22.01.2024 г., автор диссертации Литвинова Татьяна Михайловна заслуживает присуждения ученой степени доктора фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

Заведующий кафедрой
организации фармацевтического дела,
клинической фармации и фармакогнозии
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Воронежский государственный
медицинский университет им. Н.Н. Бурденко»
Министерства здравоохранения
Российской Федерации,
доктор медицинских наук
(14.02.03 — внутренние болезни), доцент



С.С. Попов

Подпись С.С. Попова заверено
Начальник управления кадрами

10.03.2026



С.И. Скорынин

394036, Воронежская область, Воронеж, улица Студенческая, д. 10
Телефон: +79204108771
E-mail: popov-endo@mail.ru