

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы
Ефимовой Александры Александровны на тему «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда», представленную к защите на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в постоянно действующий диссертационный совет ПДС 0300.020 Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» (РУДН)

Одним из приоритетных направлений научно-технологического развития России в соответствии с принятыми Стратегиями развития является совершенствование системы подготовки кадров для фармацевтической отрасли. Вместе с тем, имеется ряд нерешенных, специфических проблем на отечественном фармацевтическом рынке труда (ФРТ), которые осложняют качественную работу фармацевтических организаций и требуют разработки путей интеграции молодых специалистов в области фармации.

Автором выполнен углублённый анализ ранее выполненных научных исследований молодёжного ФРТ на международном и российском уровне, позволивший определить наиболее существенные проблемы, требующие первостепенного решения. Это позволило чётко сформулировать цель работы. **Актуальность** и своевременность данного научного исследования на современном этапе сомнений не вызывают.

В этой связи, **целью** диссертационного исследования явилась разработка методологии формирования инструментов повышения эффективности процесса интеграции и профессиональной адаптации молодых специалистов с высшим образованием фармацевтического профиля на рынке труда.

Для достижения цели и решения шести взаимосвязанных задач автором использована современная методология, в том числе наукометрический, системный, логико-семантический, логический, лексический подходы, контент-анализ, статистический, социологический и другие методы.

Использование указанных методов и подходов обеспечило **научную новизну** потому, что на основании поэтапного детального изучения и глубокого анализа ситуации на российском молодёжном ФРТ, впервые определены тенденции занятости специалистов фармацевтической отрасли, основные факторы и проблемы, требующие решения для успешного процесса интеграции молодых специалистов в области фармации.

Важно, что впервые разработана методология определения трудовых и миграционных установок студентов и молодых фармацевтических специалистов, определения путей повышения эффективности процесса их профессиональной адаптации и интеграции с учетом результатов количественных и качественных социологических исследований.

Большое значение имеет уточнение понятийного аппарата и обоснование автором четырёх определений понятий, что обеспечило единство подходов и взглядов на основную проблему исследований.

Установлены особенности профессиональной адаптации молодых специалистов на рабочих местах, включая основные проблемы, уровни тревожности и стресса в современных условиях работы, а также мнения работодателей по вопросам подготовки и интеграции кадров с высшим фармацевтическим образованием на ФРТ.

Для повышения конкурентоспособности будущих фармацевтических специалистов обоснована роль гуманитарных дисциплин и междисциплинарного подхода в учебном процессе.

Разработаны методические рекомендации для руководителей фармацевтических организаций по содействию успешной адаптации молодых специалистов фармацевтического профиля на рабочем месте.

Общие выводы диссертационного исследования логичны, информативны и свидетельствуют, что все поставленные задачи последовательно решены, а цель научного исследования достигнута.

Структура автореферата традиционна и отражает необходимые параметры, в том числе свидетельствующие об апробации результатов научного исследования (на более чем 20 научных международных и российских форумах и научно-практических конференциях в течение 2022-2025гг.) и имеющихся 23 публикациях, в том числе 6 в рецензируемых научных изданиях, включенных в Перечень ВАК Минобрнауки России.

Замечаний по автореферату нет.

Работа имеет **практическую значимость**: автором подготовлено практическое пособие «Рекомендации для руководителей организаций фармацевтической отрасли по адаптации молодых специалистов на рабочем месте», используемое в практической деятельности организаций Фармацевтической ассоциации г. Санкт-Петербурга и Северо-Запада, а также в учебном процессе ряда фармацевтических учебных заведений высшего образования и междисциплинарный курс и учебно-методическое пособие «Management of a pharmaceutical organization», применяемое в учебном процессе при подготовке провизоров, что подтверждено перечнем многочисленных актов внедрения.

Положительно, что в тексте автореферата приведены 2 QR-кода на подготовленные пособия, позволившие нам познакомиться с их содержанием.

Таким образом, на основании анализа текстов автореферата, пособий и отдельных журнальных статей пришли к заключению:

Диссертационная работа Ефимовой Александры Александровны «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда», представленная на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела полностью соответствует требованиям пункта 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного Ученым советом РУДН протокол №УС - 1 от 22.01.2024 г., а ее автор Ефимова Александра Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

Доктор фармацевтических наук
(научная специальность 14.04. 03 -
Организация фармацевтического дела), профессор,
профессор кафедры организации и экономики фармации
Пятигорского медико-фармацевтического института -
филиала Федерального государственного
образовательного учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
Отличник здравоохранения Российской Федерации


Кабакова Таисия Ивановна

27 марта 2026 года

Почтовые реквизиты:

ПМФИ - филиал ВолгГМУ Минздрава России

357532, Ставропольский край

г. Пятигорск, пр. Калинина, дом 11

адрес электронной почты: kabtais@mail.ru

контактный телефон: 8 (905) 446-07-62

Подпись Кабаковой Т.И. заверяю:

Заместитель начальника отдела
правового и кадрового обеспечения
Пятигорского медико-фармацевтического
института – филиала ФГБОУ ВО Волг ГМУ
Минздрава России




И. Б. Злобина

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Ефимовой Александры Александровны на тему: «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», г. Москва

Диссертационная работа Ефимовой Александры Александровны посвящена научно-практическому обоснованию способов профессиональной интеграции выпускников фармацевтического профиля в современных социально-экономических условиях. Автором проведен комплексный анализ ожиданий и трудовых установок будущих участников фармацевтического рынка труда, проанализировано их самоощущение в условиях рыночной нестабильности и предложена система мер по совершенствованию наставничества и обучения. Представленные в диссертации результаты позволяют по-новому взглянуть на механизмы социального партнерства между образовательными организациями и работодателями в интересах развития кадрового потенциала отрасли.

Целью работы является разработка научно обоснованных путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на современном рынке труда, обеспечивающих эффективное вхождение выпускников в профессиональную деятельность.

Тема исследования является актуальной, поскольку продиктована необходимостью реализации Стратегии Фарма-2030 и существующим кадровым дефицитом в отрасли. В условиях трансформации требований к молодым специалистам фармацевтического профиля и высокого уровня стресса выпускников, поиск механизмов бесшовного перехода из образовательной среды в практическую фармацию является приоритетной задачей для развития

фармацевтической отрасли.

Достоверность и новизна результатов исследования заключается в авторской трактовке понятия самоощущения студентов фармацевтического профиля как индикатора профессиональной готовности. Впервые на основе масштабного мониторинга более 1500 респондентов выявлены трудовые и миграционные установки студенческой молодежи фармацевтического вуза, а также доказана эффективность междисциплинарного подхода в обучении для формирования мягких навыков.

Научные положения, выводы и рекомендации являются достаточно обоснованными, поскольку базируются на использовании комплекса системных методов исследования, репрезентативном объеме эмпирических данных и корректном применении математико-статистического анализа. Основные выводы диссертации подтверждены результатами успешной апробации авторских программ в ряде профильных вузов страны и организациях фармацевтической отрасли Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Ценность результатов диссертационного исследования Ефимовой А.А. для науки и практики заключается в том, что автором предложен готовый инструментарий для высшей школы и работодателей. В частности, разработанный междисциплинарный курс на английском языке и алгоритм социального диалога между вузом и организациями, представленными на фармацевтическом рынке труда, позволяют существенно сократить период профессиональной адаптации молодых специалистов и повысить их конкурентоспособность.

Основные результаты исследования опубликованы в 23 печатных работах, в том числе 6 статей представлены в ведущих рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ, что свидетельствует о полноте отражения материалов диссертации в печати.

Основным преимуществом работы является ее выраженная практическая направленность и комплексный подход к решению проблемы кадрового обеспечения фармацевтической отрасли, сочетающий в себе управленческие, образовательные и психологические аспекты.

Принципиальных замечаний нет, однако хотелось бы отметить

целесообразность разработки методики оценки долгосрочной эффективности предложенных интеграционных мероприятий. Данное замечание носит рекомендательный характер и не снижает общую положительную оценку автореферата Ефимовой А. А.

Анализ представленной работы показал, что диссертационное исследование Ефимовой А. А. на тему «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук, согласно п. 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г., а ее автор, Ефимова Александра Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

Директор Института фармации,
заведующая кафедрой управления и
экономики фармации федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Ярославский
государственный медицинский
университет» Министерства
здравоохранения Российской
Федерации, доктор фармацевтических
наук (3.4.3 Организация
фармацевтического дела), профессор

Л.И. Лаврентьева

Почтовый адрес: 150000, г. Ярославль, ул. Революционная, д. 5.

Контактный телефон: +7 (4852) 30-56-41.

Адрес электронной почты: lavl2004@mail.ru.

« 20 » 04 2026 г.



20 АПР 2026

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Ефимовой Александры Александровны на тему: «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», г. Москва

Диссертационная работа Ефимовой Александры Александровны посвящена актуальной проблеме научно-практического обоснования способов профессиональной интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля. Автор проводит комплексный мониторинг ожиданий и установок будущих молодых специалистов фармацевтической отрасли, анализирует их «самоощущение» в условиях нестабильности и предлагает систему мер по совершенствованию процесса профессиональной адаптации. Представленные в диссертации результаты позволяют по-новому взглянуть на механизмы социального партнерства между образовательными учреждениями и работодателями.

Целью исследования является разработка системы научно-практических рекомендаций, направленных на повышение эффективности профессиональной интеграции выпускников фармацевтических вузов в современные социально-экономические условия. Тема работы является актуальной в связи с трансформацией фармацевтического сектора и необходимостью подготовки кадров, обладающих не только глубокими знаниями, но и развитыми компетенциями в области профессиональной коммуникации и управления.

Научная новизна исследования заключается в обосновании методических подходов к интеграции специалистов через механизм социального диалога. Достоверность подтверждается использованием современных социологических методов и апробацией авторских программ в учебном процессе и в деятельности организаций фармацевтической отрасли.

Научные положения обоснованы системным анализом этапов профессионального становления и адаптации молодого специалиста. Рекомендации автора по совершенствованию наставничества в отрасли аргументированы и имеют высокую прогностическую ценность.

Значимость результатов исследования состоит в разработке методического инструментария для вузов (междисциплинарных программ и методик) и практических рекомендаций для руководителей организаций фармацевтической отрасли. Предложенный комплекс мер направлен на оптимизацию процесса профессиональной интеграции молодых специалистов и обеспечивает выполнение требований Приказа Минздрава России № 259н от 29.04.2025 г. в части обязательного первичного обучения и адаптации персонала.

Автором опубликовано 23 научных труда (из них 6 в журналах списка ВАК), что

полностью соответствует требованиям ВАК РФ и подтверждает достоверность представленных результатов.

Замечания. Критических замечаний нет. Возможно, в тексте автореферата при описании методики междисциплинарного курса на английском языке стоило более четко разграничить лингвистические и профессионально-управленческие компетенции обучающихся. Данное замечание является дискуссионным и не снижает общую положительную оценку автореферата Ефимовой А. А.

Анализ представленной работы показал, что диссертационное исследование Ефимовой А. А. на тему «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук, согласно п. 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г., а ее автор, Ефимова Александра Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

Заведующий кафедрой фармацевтических дисциплин федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, доктор фармацевтических наук (15.00.01 – технология лекарств и организация фармацевтического дела), профессор

«14» 04 2026 г.

О.И. Кныш

Подпись Кныш О.И. заверяю:

Начальник управления персоналом,
ФГБОУ ВО Тюменский ГМУ Минздрава России



Собиборец Ю.Ю.

Почтовый адрес: 625023, Российская Федерация, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Одесская, д. 54
Телефон: +7 (919) 926-32-04
e-mail: knysho@mail.ru

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Ефимовой Александры Александровны на тему: «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», г. Москва

Государственная стратегия нацелена на увеличение доли молодежи в экономике страны, вовлечение в профессиональную деятельность молодых специалистов, способных гибко и быстро реагировать на современные вызовы. Представленная диссертационная работа Ефимовой Александры Александровны направлена на поиск решений интеграции выпускников - провизоров в современную структуру фармацевтического рынка труда. Автор детально анализирует текущее состояние молодежного кадрового резерва фармацевтических организаций, учитывая влияние быстрых технических и экономических изменений в мире, стране, в фармацевтической деятельности. В центре внимания соискателя находится анализ миграционных приоритетов и профессиональных установок студенчества, а также специфика первичной адаптации провизоров на рабочих местах, которые позволили разработать действенные инструменты для повышения эффективности этих процессов в быстроменяющихся условиях фармацевтического рынка. Актуальность темы диссертационной работы не подлежит сомнению, а полученные результаты имеют существенное значение для развития отечественного фармацевтического рынка, который при переходе к новым технологиям и отраслевым требованиям испытывает большие сложности с кадровым составом.

Целью исследования является разработка научно обоснованных путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на современном

фармацевтическом рынке. Задачи исследования направлены на оптимизацию карьерных ожиданий студенческой молодежи к реальной практической деятельности, проектирование комплексной модели «бесшовного» перехода выпускника- провизора из образовательной среды в профессиональную.

Решение поставленных задач обеспечило создание комплексной научно обоснованной методологии, направленной на системную профессиональную интеграцию и психологическое сопровождение молодых фармацевтических кадров в условиях современных социально-экономических вызовов.

Научная новизна работы заключается в разработке и обосновании индикатора самоощущения студентов как инструмента оценки их будущей востребованности. Автор впервые на репрезентативной выборке более 1500 человек классифицировал карьерные ожидания молодежи, обосновала значимость гуманитарных дисциплин и междисциплинарного обучения для развития гибких навыков в условиях стремительных изменений на фармацевтическом рынке. Предложенный автором работы алгоритм партнерства вуз – работодатель способствует эффективному преодолению барьера между теорией и практикой. Практическая ценность подтверждена внедрением результатов в ряде фармацевтических организаций и профильных вузах страны. Основные положения диссертации раскрыты в 23 печатных работах, в том числе в 6 статьях журналов, включенных в перечень ВАК.

Представленный материал изложен последовательно, выводы логически аргументированы и базируются на репрезентативном объеме эмпирических данных, принципиальных замечаний к содержанию автореферата не имеется.

Анализ представленной работы показал, что диссертационное исследование Ефимовой А. А. на тему «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук, согласно п. 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-

1 от 22.01.2024 г., а ее автор, Ефимова Александра Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

10.04.2026

Профессор кафедры фармации
ЧУ ОО ВО «Медицинский университет «Реавиз»
Доктор фармацевтических наук
Доцент

М.В. Рыжкова



Печать организации

Подпись руки Рыжковой М.В. заверяю

Ученый секретарь ученого совета
/ Куриников И.А. /

Почтовый адрес: 198099, Санкт-Петербург, ул. Калинина, д. 8, корп. 2, лит. А.
Телефон: +7 (800) 600-24-00, +7 (812) 612-99-50
Адрес электронной почты: pharmreaviz12@yandex.ru

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Ефимовой Александры Александровны на тему: «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», г. Москва

Диссертационная работа Ефимовой Александры Александровны посвящена вопросам совершенствования процессов интеграции молодых специалистов с высшим образованием фармацевтического профиля на рынке труда. Большое внимание в работе уделено исследованию проблем молодежного фармацевтического рынка труда, в том числе в условиях сложной геополитической и эпидемиологической ситуации, выявлению трудовых и миграционных установок студентов фармацевтического вуза, анализу особенностей профессиональной адаптации молодых специалистов на рабочем месте и разработке способов повышения эффективности этих процессов. Актуальность темы диссертационной работы не подлежит сомнению, а полученные результаты имеют существенное значение для развития отечественного фармацевтического рынка труда.

Целью исследования является разработка научно обоснованных путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на современном рынке труда.

Для достижения поставленной цели были сформулированы задачи, выполнение которых позволило сформировать целостную систему научно-практических рекомендаций по эффективной профессиональной интеграции и психологической поддержке молодых специалистов в современных социально-экономических условиях

В соответствии с поставленными задачами, Ефимова А. А. использовала

комплекс методов исследования (общенаучные, социологические, математико-статистические и графические методы представления результатов). Исследование является оригинальным и имеет научную новизну.

Впервые на научно-методическом уровне обоснованы пути и механизмы профессиональной интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на современном рынке труда с учетом социально-экономических вызовов. В научный оборот введено и теоретически обосновано авторское понятие самоощущение студентов фармацевтического профиля как комплексный индикатор субъективной оценки студентом своей профессиональной пригодности и конкурентоспособности. На основе масштабного социологического мониторинга более 1500 респондентов впервые выявлены и систематизированы миграционные намерения и карьерные ожидания студентов, а также определены ключевые факторы стресса, препятствующие их эффективному вхождению в профессию. Доказана и экспериментально подтверждена роль междисциплинарного подхода в обучении как стратегического инструмента интеграции. Обосновано, что сочетание профессиональных дисциплин и иностранного языка позволяет эффективно формировать мягкие навыки и адаптивность будущих специалистов фармацевтической отрасли. Разработан и апробирован авторский алгоритм социального диалога Вуз — Работодатель, обеспечивающий непрерывное сопровождение молодого специалиста и сглаживание разрыва между академической теорией и требованиями реальной фармацевтической практики. В заключении сделаны общие выводы, отражающие решение задач исследования.

Результаты комплексного исследования внедрены в деятельность фармацевтических организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также высших учебных заведений.

Результаты диссертационной работы Ефимовой А. А. доложены на научных конференциях, основные результаты исследования опубликованы в 23 печатных работах, в том числе 6 – в изданиях из списка ВАК Минобрнауки.

В связи с тем, что автореферат в полной мере отражает структуру и содержание диссертационного исследования, а основные научные положения

получили достаточное освещение в рецензируемой печати, принципиальных замечаний по работе нет.

Заключение. Анализ представленной работы показал, что диссертационное исследование Ефимовой А. А. на тему «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук, согласно п. 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г., а её автор, Ефимова Александра Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

Доцент кафедры устройства и живучести корабля
Военного института (военно-морского)
федерального государственного казенного военного
образовательного учреждения высшего образования
«Военный учебно-научный центр Военно-Морского
Флота «Военно-морская академия имени Адмирала
Флота Советского Союза Н.Г. Кузнецова», кандидат
фармацевтических наук (15.00.01 — технология
лекарств и организация фармацевтического дела),
доцент



Власов Василий Иванович

Подпись Власова Василия Ивановича удостоверяю:

Иванович *оверго чаров* *ВМ ИМ* *кан. зр* *Власов В. Иванович*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Ефимовой Александры Александровны на тему: «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», г. Москва

Диссертационное исследование Ефимовой А.А. сфокусировано на поиске решений для гармоничной интеграции молодых специалистов фармацевтической отрасли в структуру современного рынка труда. Исследование базируется на детальном изучении трудовых приоритетов и специфики первичной профессиональной адаптации специалистов в организациях фармацевтического рынка труда. Автором выявлены ключевые барьеры, препятствующие закреплению кадров в отрасли, и разработаны методические подходы к их преодолению, учитывающие современную специфику функционирования отечественного фармацевтического сектора.

Поставленная в диссертации цель по поиску и научному обоснованию путей интеграции специалистов фармацевтического профиля на рынке труда достигнута в полном объеме через решение пяти взаимосвязанных задач. Ввиду возрастающих требований к специалистам фармацевтической отрасли на внутреннем рынке труда в Российской Федерации работа особенно актуальна. Исследование Ефимовой А.А. отвечает на современные вызовы, связанные с профессиональной ориентацией и психологической поддержкой молодежи в отрасли.

Достоверность и новизна результатов исследования подтверждена на высоком научно-методическом уровне, впервые обоснована роль междисциплинарного обучения как фактора ускорения интеграционных процессов, что подтверждается репрезентативностью выборки и представлением материалов исследования на международных, всероссийских и межрегиональных конференциях и семинарах.

Выводы диссертации аргументированы и базируются на объективных данных многолетнего мониторинга образовательной среды. Предложенный алгоритм социального диалога «вуз – работодатель» методически выверен и обоснован, а также внедрен в деятельность ряда фармацевтических и образовательных организаций Российской Федерации.

Научная ценность заключается в создании комплексной системы мер по повышению адаптивности выпускников. Результаты работы внедрены в деятельность профильных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области, что доказывает их высокую практическую значимость.

Высокая степень апробации работы подтверждается наличием 23 печатных работ, включая 6 статей в рецензируемых научных изданиях, включенных в Перечень ВАК Минобрнауки России.

Принципиальных замечаний не выявлено. Представленный материал изложен в строгой логической последовательности, а сформулированные автором выводы научно-обоснованы и базируются на значительном объеме эмпирического материала при полноте публикаций в ведущих рецензируемых журналах.

На основании изложенного считаю, что диссертационное исследование Ефимовой Александры Александровны «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук, согласно п. 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г., автор диссертации Ефимова Александра Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

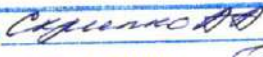

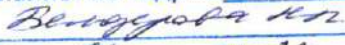
Заведующий кафедрой управления и экономики фармации
ФГБОУ ВО «Иркутский государственный
медицинский университет» Минздрава России
кандидат фармацевтических наук
(14.04.03 Организация фармацевтического дела), доцент

 Скрипко А.А.

« 15 » апреля 2026 года

664003, г. Иркутск, ул. Красного Восстания, 1
т. 8 (3952) 24-34-47
E-mail: anna_kulakova@mail.ru



Подпись		удостоверяю
Специалист по кадрам		
		
« 15 »	04	2026 г.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Ефимовой Александры Александровны на тему: «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», г. Москва

В диссертационном исследовании Ефимовой Александры Александровны рассматриваются актуальные вопросы оптимизации вхождения выпускников фармацевтических вузов в профессиональную среду. Автором проведен глубокий анализ текущего состояния молодежного сегмента профильного рынка труда, в том числе с учетом влияния глобальных эпидемиологических вызовов и изменений в геополитической ситуации. Особое место в работе занимает изучение миграционных установок студентов и оценка их готовности к профессиональной адаптации, что позволило автору предложить действенные инструменты повышения эффективности интеграционных процессов в отрасли.

Цель диссертационной работы Ефимовой А.А. заключается в разработке научно обоснованных путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на современном рынке труда, что успешно реализовано автором через комплексный анализ образовательной и профессиональной среды.

Актуальность исследования продиктована необходимостью реализации Стратегии «Фарма-2030». В условиях кадрового дефицита и трансформации требований к провизорам, поиск эффективных механизмов «бесшовного» перехода выпускника из вуза в практическую фармацию является приоритетной задачей отрасли.

Ефимова А. А. использовала широкий методический инструментарий,

включающий системный анализ нормативно-правовой базы, многоэтапный социологический мониторинг и статистическую обработку данных. Научная новизна исследования подтверждается введением в научный оборот понятия «самоощущение студентов фармацевтического профиля», которое выступает субъективным индикатором их конкурентоспособности. Автором впервые на основе социологического опроса систематизированы карьерные ожидания молодежи и доказана высокая эффективность междисциплинарного подхода в обучении для формирования адаптивности будущих специалистов. Разработанный алгоритм взаимодействия в рамках социального диалога позволяет минимизировать разрыв между академической подготовкой и реальной практикой профессиональной деятельности.

Положения и выводы научного исследования логически вытекают из результатов масштабного социологического мониторинга. Рекомендации по внедрению разработанных методик интеграции обоснованы и подкреплены положительными результатами апробации в ведущих профильных вузах и организациях фармацевтического рынка труда.

Теоретическая значимость состоит в создании модели интеграции на основе социального диалога. Практическая ценность подтверждается внедрением междисциплинарного курса на английском языке, направленного на развитие адаптивности и «мягких навыков» будущих специалистов, внедрением методических рекомендаций по адаптации персонала в организациях фармацевтической отрасли.

Основные результаты исследования в полном объеме отражены в 23 печатных работах, в том числе 6 статей опубликованы в ведущих рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ.

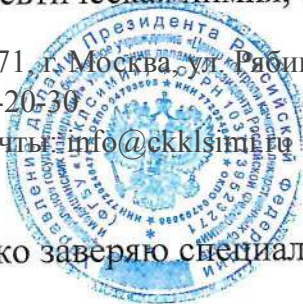
Автореферат в полной мере отражает структуру и содержание диссертационного исследования, представленный материал изложен последовательно, выводы логически аргументированы и базируются на репрезентативном объеме эмпирических данных, при этом основные научные положения получили достаточное освещение в рецензируемой печати. Принципиальных замечаний по работе нет.

Заключение. Анализ представленной работы показал, что диссертационное исследование Ефимовой А. А. на тему «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук, согласно п. 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г., а ее автор, Ефимова Александра Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

10.04.2026

Начальник федерального государственного
бюджетного учреждения «Центр контроля качества
лекарственных средств и медицинских измерений»
Управления делами Президента Российской Федерации
Кандидат фармацевтических наук
(14.04.02 – фармацевтическая химия, фармакогнозия)

Почтовый адрес: 121471 г. Москва, ул. Рябиновая, д. 43, стр. 7
Телефон: +7 (495) 448-2030
Адрес электронной почты: info@ckklsim.ru



В.Н. Левченко

Подпись В.Н. Левченко заверяю специалист по кадрам

Т.А. Петрина