

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по научной работе и
международной деятельности
ФГБОУ ВО «Юго-Западный
государственный университет»,
кандидат технических наук, доцент
Алтухов Александр Юрьевич



2026 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Юго-Западный государственный университет» на
основании решения, принятого на совместном заседании кафедры финансов
и кредита и кафедры региональной экономики и менеджмента

Диссертация «Цифровая трансформация процессов управления
человеческими ресурсами организации» выполнена на кафедре финансов и
кредита факультета экономики и управления федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Юго-
Западный государственный университет».

Грибов Роман Вячеславович 1984 года рождения, гражданин
Российской Федерации, в 2006 году окончил с отличием государственное
образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Тюменский государственный нефтегазовый университет» по специальности
«Экономика и управление на предприятии (природопользование)».

С 01.10.2021 г. по 30.09.2025 г. в аспирантуре освоил программу
подготовки научно-педагогических кадров по направлению 38.06.01
«Экономика», соответствующему научной специальности 5.2.6. Менеджмент,
по которой подготовлена диссертация на кафедре финансов и кредита
факультета экономики и управления ФГБОУ ВО «Юго-Западный
государственный университет».

В период подготовки диссертации являлся руководителем Научно-образовательного центра «Корпоративный нефтегазовый центр Сибирского федерального университета» (основное место работы), старшим преподавателем кафедры геофизики Института нефти и газа федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет» (по совместительству), старшим преподавателем кафедры проектирования и эксплуатации газонефтепроводов Института нефти и газа федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет» (по совместительству), где и работает по настоящее время.

С 05 ноября 2025 г. по 04 ноября 2028 г. прикреплен на кафедру финансов и кредита факультета экономики и управления ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет» для подготовки диссертации.

Справка о сдаче кандидатских экзаменов выдана в 2025 году в Юго-Западном государственном университете.

Научный руководитель – Колмыкова Татьяна Сергеевна, доктор экономических наук, профессор, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, заведующий кафедрой финансов и кредита факультета экономики и управления ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет».

Тема диссертационного исследования была утверждена на основании Приказа ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет» от 25.11.2021 г. № 187 а/д «О прикреплении аспирантов первого курса при кафедрах, назначении им научных руководителей и тем диссертационных работ, установлении сроков обучения».

По итогам обсуждения принято следующее заключение:

Оценка выполненной соискателем работы. Диссертационное исследование является самостоятельно выполненной работой, в которой расширен теоретический аппарат и сформирован методический инструментарий цифровой трансформации процессов управления человеческими ресурсами организации. Предложенные решения обеспечивают обоснованность выбора направлений цифрового развития HR-менеджмента и позволяют повысить эффективность управления человеческими ресурсами организации на основе применения цифровых технологий.

Личное участие соискателя в получении результатов, изложенных в диссертации, состоит в: формулировании ее цели, задач, научной гипотезы, выборе методов исследования, поиске и научной обработке информационного материала. По результатам диссертационной работы автор самостоятельно сформулировал теоретические выводы и предложил практические рекомендации.

Степень достоверности результатов проведенных исследований. Высокая степень достоверности полученных в диссертации результатов обеспечена комплексным применением научных методов, адекватных поставленным цели и задачам. Использована обширная база репрезентативных источников информации, что позволило всесторонне проанализировать изучаемую проблему. Полученные соискателем выводы логично вытекают из результатов исследования и не противоречат эмпирическим данным, полученным ведущими отечественными и зарубежными специалистами в сфере управления человеческими ресурсами организации. Достоверность полученных результатов подтверждается их широкой апробацией: основные научные положения диссертации докладывались на научных конференциях различного уровня, опубликованы в рецензируемых научных журналах и внедрены в практическую деятельность организаций, что подтверждается справками о внедрении.

Новизна результатов проведенных исследований заключается в обосновании концептуальных положений и разработке методического инструментария цифровой трансформации процессов управления человеческими ресурсами организации, обеспечивающих обоснованность выбора направлений цифрового развития HR-менеджмента и повышающих эффективность управления персоналом организации на основе использования цифровых технологий.

Положения, содержащие научную новизну:

1. обоснован научный подход к цифровой трансформации процессов управления человеческими ресурсами организации, отличающийся представлениями о содержательных характеристиках человеческих ресурсов, сформированных под влиянием широкомасштабного распространения цифровых технологий и обусловленных возрастающей сложностью производства, его интеллектуализацией, интенсификацией процессов обмена информацией и социальной интеграции. Указанные положения раскрывают ключевые детерминанты управления человеческими ресурсами организации (адаптивность к технологическим изменениям, умение эффективно работать в

цифровой среде, обучение на протяжении всей жизни), что определяет востребованность современных инструментов цифровой трансформации (платформы непрерывного обучения, интеллектуальные системы поддержки решений, коллаборативные среды нового поколения, инструменты персональной продуктивности, цифровые технологии трудоустройства) и способствует развитию нового качества человеческих ресурсов;

2. определена последовательность управленческих действий по цифровой трансформации процессов управления человеческими ресурсами организации, отличающиеся созданием адаптивной и гибкой системы менеджмента для реализации HR-процессов, связанных с привлечением, мотивацией, кадровым ростом и удержанием персонала. Особенностью цифровизации процессов управления человеческими ресурсами является формирование цифровой инфраструктуры, основанной на стандартизированных и защищенных данных, что позволяет внедрять технологии искусственного интеллекта, автоматизировать рутинные кадровые процессы и высвобождать человеческие ресурсы для решения стратегических задач развития компании;

3. разработана методика оценки потенциала цифровой трансформации процессов управления человеческими ресурсами, отличительные особенности которой состоят в идентификации, обобщении и анализе информации о текущем состоянии потенциала цифровой трансформации на основе расчета интегрального показателя, а также точках роста, «узких» местах и рисках, связанных с балансом материально-технических возможностей, человеческими ресурсами и финансовыми ограничениями, возникающими в процессе цифровой трансформации. Применение авторского аналитического инструментария позволяет разработать комплекс стратегических и тактических мероприятий по цифровизации процессов управления человеческими ресурсами организации с учетом специфики ее деятельности, располагаемых возможностей и перспектив в условиях цифровой экономики;

4. предложена структурно-логическая схема процессов управления человеческими ресурсами организации на основе технологий искусственного интеллекта, отличающаяся организационными инновациями, инициируемыми интеграцией ИИ в HR-процессы, а также возможностью выбора технологий ИИ в зависимости от глубины цифровой трансформации. Адаптивность технологий ИИ обеспечивает переход от линейных кадровых процессов к динамичной цифровой среде управления человеческими ресурсами (оперативный анализ массивов данных, цифровые кадровые профили, цифровая воронка найма,

цифровой HR-бренд, экспертные оценки, отраслевые практики), что создает новую управленческую логику, основанную на прогнозировании и персонализации, и позволяет выбрать целесообразный масштаб цифровой трансформации процессов управления человеческими ресурсами в соответствии со стратегическими ориентирами компании;

5. разработана модель цифровой трансформации процессов управления человеческими ресурсами организации, отличающаяся последовательной реализацией мероприятий, обеспечивающих переход от автоматизации отдельных HR-функций до их сквозной интеграции с бизнес-процессами и создания единого цифрового пространства. Авторский подход базируется на оценке и сценарном прогнозировании ключевых факторов управления человеческими ресурсами организации (расходы на оплату труда, затраты на цифровую трансформацию, цифровая грамотность персонала), что позволяет проводить мониторинг достижения целевых результатов цифровой трансформации процессов УЧР; определять готовность к переходу на следующий уровень цифровой трансформации; выбирать стратегические ориентиры и моделировать варианты развития, исходя из оценки существующего потенциала цифровой трансформации и долгосрочных целей организации.

Практическая значимость проведенных исследований состоит в том, что полученные результаты доведены до уровня непосредственного использования в работе коммерческих организаций в процессах управления человеческими ресурсами. К числу таких разработок относится: методика оценки потенциала цифровой трансформации человеческих ресурсов, а также цифровых инструментов для интеграции кадровых и производственных процессов, что позволяет персонализировать управление человеческими ресурсами организации и усилить адаптационные возможности на всех стадиях жизненного цикла персонала; стратегические направления цифровой трансформации, раскрывающие перспективы интеграции искусственного интеллекта в решение задач управления человеческими ресурсами организации.

Ценность научных работ соискателя. В опубликованных работах отражены результаты научного исследования по обоснованию концептуальных положений и разработке методического инструментария цифровой трансформации процессов управления человеческими ресурсами организации. Совокупность этих положений следует рассматривать, как научное достижение, имеющее важное значение для выбора направлений

цифрового развития HR-менеджмента и повышения эффективности управления персоналом организации на основе использования цифровых технологий.

Соответствие паспорту научной специальности. Работа Грибова Романа Вячеславовича по предметно-тематической направленности, методологическим основаниям, теоретическому содержанию, характеру и научной значимости её результатов соответствует п. 23. «Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами»; п. 26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса» Паспорта ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем. Основные результаты диссертации отражены в 13 работах общим объемом 4,7 п.л., авторский вклад – 3,4 п.л., в том числе в пяти статьях в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России.

ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

В рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ:

1. Грибов, Р.В., Мерзлякова, Е.А., Журбенко, И.В. Расширение возможностей применения искусственного интеллекта для решения задач инновационного развития / Р.В. Грибов, Е.А. Мерзлякова, И.В. Журбенко. – Текст непосредственный // Регион: системы, экономика, управление. – 2025. – № 1 (68). – С. 59-65. – ISSN 1997-4469. – 0,5 п.л. – 0,2 авт. п.л.

2. Грибов, Р.В. Развитие человеческого капитала организации на основе инструментов цифровой трансформации инновационной деятельности / Р.В. Грибов. – Текст непосредственный // Журнал прикладных исследований. – 2025. – № 9. – С. 27-32. – ISSN 2712-7516. – 0,5 п.л.

3. Грибов, Р.В., Колмыкова, Т.С., Тевкина, А.Ю. Методический инструментарий оценки потенциала цифровой трансформации человеческого капитала региональных хозяйственных систем / Р.В. Грибов, Т.С. Колмыкова, А.Ю. Тевкина. – Текст непосредственный // Научные труды Вольного экономического общества России. – 2025. – Т. 254. – № 4. – С. 370-384. – ISSN 2072-2060. – 0,5 п.л. – 0,2 авт. п.л.

4. Грибов, Р.В. Искусственный интеллект в цифровой трансформации процессов управления человеческими ресурсами организации / Р.В. Грибов. –

Текст непосредственный // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2026. – № 1. – Т. 7. – С. 175-181. – ISSN 2227-3891. – 0,5 п.л.

5. Грибов, Р.В. Содержание и направления совершенствования процессов управления человеческими ресурсами организации на основе цифровой трансформации / Р.В. Грибов. – Текст непосредственный // Естественно-гуманитарные исследования. – 2026. – № 1 (63). – С. 771-774. – ISSN 2309-4788. – 0,5 п.л.

В иных изданиях:

6. Грибов, Р.В. Искусственный интеллект в развитии человеческого капитала организации / Р.В. Грибов. – Текст непосредственный // Финансовый бизнес. – 2025. – № 8. – С. 22-27. – ISSN 0869-8589. – 0,5 п.л.

Конференции:

7. Грибов, Р.В., Сокур, А.В. Проблемы кадрового обеспечения инновационного развития высокотехнологичных производств / Р.В. Грибов, А.В. Сокур // Научные чтения, посвященные разработке научного наследия и развитию идей К.Э. Циолковского: Материалы 57-х научных чтений, Калуга, 20-22 сентября 2022 года / Отв. за вып. Н.А. Абакумова, А.А. Мясников, Л.Н. Канунова. – Калуга: Российская академия наук, Комиссия РАН по разработке научного наследия К.Э. Циолковского, 2022. – Т.2. – С. 412-415. – 0,2 п.л. – 0,1 авт. п.л.

8. Грибов, Р.В., Свеженцева, К.И. Управление человеческими ресурсами в контексте цифровой трансформации бизнеса / Р.В. Грибов, К.И. Свеженцева // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики: Материалы XII международной научно-практической конференции, Красноярск, 23-24 марта 2023 года / Отв. ред. Ю.Ю. Логинов. – Красноярск: СибГУ имени М.Ф. Решетнева, 2023. – С. 25-31. – 0,3 п.л. – 0,15 авт. п.л.

9. Грибов, Р.В., Колмыкова, Т.С., Сокур, А.В. Цифровая трансформация бизнес-моделей в контексте инновационного развития / Р.В. Грибов, Т.С. Колмыкова, А.В. Сокур // Научные чтения, посвященные разработке научного наследия и развитию идей К.Э. Циолковского: Материалы 58-х научных чтений, Калуга, 19-21 сентября 2023 года / Отв. за вып. Н.А. Абакумова, А.А. Мясников, Л.Н. Канунова. – Калуга: Российская академия наук, Комиссия РАН по разработке научного наследия К.Э. Циолковского, 2023. – С. 352-354. – 0,2 п.л. – 0,1 авт. п.л.

10. Грибов, Р.В. Цифровые технологии в формировании новой управленческой парадигмы / Р.В. Грибов // Институты и механизмы

инновационного развития: мировой опыт и российская практика: Сборник научных статей 13-й международной научно-практической конференции, Курск, 26 октября 2023 года / Отв. ред. А.Е. Ильин. – Курск: Фин. ун-т при Правительстве РФ, Курский ф-л, 2023. – Т.1. – С. 170-174. – 0,3 п.л.

11. Грибов, Р.В., Астапенко, Е.О. Искусственный интеллект в индустрии высоких технологий / Р.В. Грибов, Е.О. Астапенко // Научные чтения, посвященные разработке научного наследия и развитию идей К.Э. Циолковского: Материалы 59-х научных чтений, Калуга, 17-19 сентября 2024 года / Отв. за вып. Н.А. Абакумова, А.А. Мясников, Л.Н. Канунова. – Калуга: Российская академия наук, Комиссия РАН по разработке научного наследия К.Э. Циолковского, 2024. – Ч. 2. – С. 355-357. – 0,2 п.л. – 0,1 авт. п.л.

12. Грибов, Р.В., Колмыкова, Т.С. Применение искусственного интеллекта в управлении человеческими ресурсами / Р.В. Грибов, Т.С. Колмыкова // Научные чтения, посвященные разработке научного наследия и развитию идей К.Э. Циолковского: Материалы 60-х научных чтений, Калуга, 16-18 сентября 2025 года / Отв. за вып. Н.А. Абакумова, А.А. Мясников, Л.Н. Канунова. – Калуга: Российская академия наук, Комиссия РАН по разработке научного наследия К.Э. Циолковского, 2025. – Ч. 3. – С. 275-277. – 0,2 п.л. – 0,1 авт. п.л.

13. Грибов, Р.В., Колмыкова, Т.С. Цифровая трансформация человеческого капитала организации на основе цифровых инновационных технологий / Р.В. Грибов, Т.С. Колмыкова // Управление социально-экономическим развитием регионов: проблемы и пути их решения: Сборник научных статей 15-й международной научно-практической конференции., Курская РОО Общероссийской общественной организации «Вольное экономическое общество России», Курск, 27 июня 2025 года / Отв. ред. А.А. Горохов. – Курск: ЗАО «Университетская книга», 2025. – Т.1 – С. 245-247. – 0,3 п.л. – 0,15 авт. п.л.

Рекомендация диссертации к защите.

Принимая во внимание научную и профессиональную зрелость соискателя, высокий личный вклад автора в совершенствование цифровой трансформации процессов управления человеческими ресурсами организации, самостоятельность проведенного исследования, актуальность, высокий уровень новизны научных результатов и положений, выдвигаемых для публичной защиты, отмечается ценность выполненной соискателем работы.

Диссертация соответствует требованиям п. 14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 и не содержит заимствованного материала без ссылки на авторов.

Диссертационная работа Грибова Романа Вячеславовича на тему «Цифровая трансформация процессов управления человеческими ресурсами организации» рекомендуется к публичной защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Заключение принято на совместном заседании кафедры финансов и кредита и кафедры региональной экономики и менеджмента факультета экономики и управления ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет».

Присутствовало на заседании 21 чел. Результаты голосования: «за» – 21 чел., «против» – нет, «воздержалось» – нет, протокол № 12 от 27 апреля 2026 г.

Председательствующий на заседании:

профессор кафедры финансов и кредита
факультета экономики и управления
ФГБОУ ВО «Юго-Западный
государственный университет»
доктор экономических наук, профессор

Ершова
Ирина Геннадьевна



заведующий кафедрой региональной
экономики и менеджмента,
факультета экономики и управления
ФГБОУ ВО «Юго-Западный
государственный университет»
кандидат экономических наук, доцент

Положенцева
Юлия Сергеевна

