

В диссертационный совет  
ПДС 0500.004 Федерального  
государственного автономного  
образовательного учреждения  
высшего образования  
«Российский университет  
дружбы народов» (РУДН)

## ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора психологических наук, доцента

Утюганова Алексея Анатольевича

на диссертационную работу Позина Александра Ильича на тему  
«Взаимосвязь самореализации и профессиональной деформации личности  
сотрудников правоохранительной системы», представленную к защите  
в диссертационном совете ПДС 0500.004 Федеральное государственное  
автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский университет дружбы народов»  
на соискание ученой степени кандидата психологических наук  
по специальности: 5.3.1. Общая психология, психология личности,  
история психологии

Представленная на рецензию диссертация А.И. Позина посвящена исследованию значимой, актуальной и перспективной для психологической науки проблемы как в теоретическом, так и в практическом плане. Актуальность заявленной темы определяется сразу несколькими аспектами. Во-первых, реформирование современных силовых структур влекут за собой тенденцию переоценки профессиональных компетенций специалистов, осложненную размыванием критериев успешности профессиональной самореализации сотрудников, требует научного переосмысления существующих теорий и подходов к изучению структурно-содержательных характеристик самоосуществления личности в профессиональной деятельности. Во-вторых, повышенные требования к профессиональным компетенциям и личностно-деловым качествам сотрудника делают труд специалиста особо напряженным, провоцируя профессиональную деформацию, ухудшение психологического здоровья и снижение успешности самоосуществления, что указывает на необходимость изучения

закономерностей взаимосвязи данных феноменов и разработки комплексных программ профилактики профессионального выгорания и оптимизации самореализации сотрудников.

Выделенные аспекты актуальности темы диссертации достаточно четко отражены автором в формулировке задач и цели исследования.

Научная новизна исследования заключается в том, что автор конкретизирует понятие профессиональной деформации личности сотрудников, рассматривая данный феномен как специфическую совокупность эмоционально-волевых, личностных и когнитивных качеств субъекта, значительно снижающих результативность профессиональной деятельности. Диссертантом выделены и охарактеризованы типы профессиональной деформации сотрудников. Определена специфика выраженности составляющих самореализации сотрудников с разным типом профессиональной деформации. Выявлена взаимосвязь характеристик профессиональной деформации и составляющих самореализации сотрудников.

Теоретическая значимость рассматриваемой работы отражается прежде всего в конкретизации понятий самореализация, профессиональная самореализация и профессиональная деформация личности сотрудников правоохранительных органов. Соискателем изучены основные положения об исследуемых феноменах в отечественной и зарубежной психологии. На основе проведенного теоретического анализа литературы качественно подобран психодиагностический инструментарий.

Полученные в диссертации А.И. Позина результаты существенно расширяют научные представления о профессиональной деформации личности, которая рассматривается как комплекс деформированных эмоционально-волевых, когнитивных и поведенческих характеристик, обуславливающих ее формирование, выступающих препятствием для самореализации личности, что создает основу для дальнейшего развития теории самореализации личности и целенаправленного формирования

системы мероприятий для предотвращения деформации личности в условиях профессиональной среды.

Практическая значимость исследования выражается в возможности разработки программ по профилактике профессиональной деформации личности для сотрудников различных категорий, а также программ по адаптации сотрудников к условиям профессиональной деятельности, что может успешно применяться в психологической практике.

Теоретико-методологическая проработанность рассматриваемой проблемы, системная организация эмпирической части исследования, комплексность используемых в ней программ и методов, релевантных целям и задачам, взаимоподтверждение полученных результатов, репрезентативность выборки, корректная статистическая обработка данных позволяют говорить о достоверности и надежности полученных в диссертации результатов и сформулированных на их основании выводов и заключений.

Структура диссертации А.И. Позина логически выстроена в соответствии с решаемыми в исследовании задачами, релевантными сформулированным положениям гипотезы и достижению поставленной цели. Она состоит из введения, трех глав, заключения и списка литературы. Во введении автор излагает общую характеристику диссертационного исследования – характеризует актуальное состояние научной проблемы, формулирует цель, объект и предмет, гипотезу, задачи и методы исследования, научную новизну, теоретическую и практическую значимость, положения, выносимые на защиту.

Первая глава диссертации посвящена теоретическому анализу основных подходов к изучению самореализации личности в отечественной и зарубежной психологической науке и освещению вопросов профессиональной самореализации сотрудников. В процессе теоретического анализа диссертант подчеркивает факт того, что в научной литературе понятие самореализация не имеет однозначного понимания в различных

теориях и концепциях. Существуют противоречивые данные относительно того, является ли данный феномен потребностью, мотивом, свойством или процессом. По мнению автора, традиционно используемое в зарубежной психологии понятие «самоактуализация» не отражает всей сложности данного феномена, поскольку, указывая на вектор направленности, не позволяет в полной мере охарактеризовать внешний и внутренний модусы проявления и его качественную структуру, характеризующую степень успешности самоосуществления субъекта деятельности. Анализируя происхождение и содержательные характеристики самореализации в отечественных исследованиях в контексте системной парадигмы, автор постулирует необходимость комплексного изучения данного феномена в совокупности и взаимодействии конативных, эмоционально-волевых, когнитивных и мотивационно-потребностных составляющих.

Вторая глава содержит подробный анализ теоретических подходов, психологических факторов, механизмов и условий формирования профессиональных деформаций субъекта деятельности. В результате анализа автор приходит к выводу о том, что профессиональная деформация сотрудников правоохранительных органов – многогранный процесс, который формируется под действием профессиональных, личностных и социальных факторов и затрагивает морально-нравственную, ценностно-смысловую, эмоционально-волевою, мотивационную, рефлексивно-оценочную, коммуникативную сферу личности специалиста.

Третья глава посвящена результатам эмпирического исследования взаимосвязи профессиональной деформации и самореализации личности сотрудников органов внутренних дел. Автором выделяются два типа профессиональной деформации личности: первый тип относится к начальной стадии, получил название ситуативно-адаптивный тип. Второй – характеризуется наличием выраженных симптомов профессиональной деформации, получил название эмоционально-деструктивный тип. Было показано, что самореализация сотрудников ситуативно-адаптивного типа

протекает более успешно, положительно влияя на психоэмоциональное состояние сотрудников. Используя методы статистического анализа полученных результатов, соискатель доказывает, что успешность самореализации сотрудников зависит от степени выраженности симптомов профессиональной деформации. Данный факт, по мнению диссертанта, определяет возможность разработки и внедрения программ психологического сопровождения сотрудников, нацеленных на профилактику деформации личности и оптимизацию процесса самореализации на разных этапах профессионализации.

В заключении автор излагает результаты диссертационного исследования и формулирует на их основании общие выводы.

В целом необходимо отметить, что представленная на рецензию диссертация является оригинальным законченным прикладным исследованием, выполненным на высоком профессиональном уровне, отличающимся актуальностью, новизной полученных результатов, теоретической и практической значимостью.

Высоко оценивая диссертационное исследование А.И. Позина, считаю возможным поставить некоторые вопросы и сформулировать замечания, которые носят, скорее, уточняющий характер и могут послужить отправной точкой для дальнейших исследований.

1. В связи с достаточно объемной выборкой, почему не были проанализированы исследуемые феномены, в зависимости от стажа службы.

2. Из эмпирических данных не ясно, наличие негативных симптомов психоэмоционального состояния респондентов связано именно с профессиональной деятельностью или, возможно, имеет иные причины.

Следует отметить, что указанные замечания не умаляют значимости диссертационного исследования для психологической науки и не ставят под сомнение основные выводы автора.

В целом диссертация имеет логически выстроенную структуру, оформление работы, количество и содержание литературных источников

соответствуют требованиям к работам такого уровня. Изложение материалов работы отличается четкостью, лаконичностью и содержательностью. Выделение материала в главы диссертации достаточно четко соотносится с отдельными этапами теоретико-эмпирического исследования. Текст диссертации оформлен в соответствии с существующими требованиями, проиллюстрирован схемами, рисунками, таблицами и приложениями.

Автореферат диссертации полностью отражает основное содержание диссертации.

Апробация и внедрение результатов исследования в практику проводились в форме научных докладов на международных конференциях и публикаций научных работ автора. В общей сложности автором опубликованы 11 работ по проблеме исследования, из которых 2 – статьи в журналах, включенных в перечень ВАК, и 1 статья в журнале, включенном в международную реферативную базу данных Web of science.

**Заключение.** Диссертационное исследование Позина Александра Ильича «Взаимосвязь самореализации и профессиональной деформации личности сотрудников правоохранительной системы» является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований предложена новая научная идея о закономерности самореализации сотрудников в контексте профессиональной деформации. Результаты исследования вносят существенный вклад в развитие теории, методологии и практики становления личности в профессиональной деятельности.

По своей актуальности, научной новизне, объему выполненного исследования, содержанию и практической ценности полученных результатов представленная работа соответствует требованиям п. 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов», утвержденного Ученым советом РУДН протокол № 12 от 23.09.2019 г., а ее автор Позин

Александр Ильич заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.1. Общая психология, психология личности, история психологии.

Официальный оппонент –

доктор психологических наук (5.3.4.),

доцент, заместитель начальника по научной работе – начальник научно-исследовательского и редакционно-издательского отдела

Санкт-Петербургского военного ордена

Жукова института войск национальной

гвардии Российской Федерации



А.А. Утюганов

Адрес: 198206, г. Санкт-Петербург ул. Летчика Пилютова, д. 1.

Федеральное государственное казённое военное образовательное учреждение

высшего образования «Санкт-Петербургский военный ордена Жукова

институт войск национальной гвардии Российской Федерации»

Контактный телефон: +7 (812)730-03-50

E-mail: outioganov@mail.ru

08 декабря 2021.



*Утюганова А.А.*  
Начальник отдела кадров  
СПВИ войск национальной гвардии  
*М.И.К.*  
*С.А. Гордеев* 20 22 г.