

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата фармацевтических наук

**(14.04.03. – организация фармацевтического дела), доцента,
доцента кафедры управления и экономики фармации и фармацевтической
технологии Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования**

«Приволжский исследовательский медицинский университет»

Министерства здравоохранения Российской Федерации,

Шаленковой Екатерины Владимировны

на диссертационную работу

Ефимовой Александры Александровны

**на тему: «Разработка путей интеграции молодых специалистов
фармацевтического профиля на рынке труда», представленной к защите
на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук
по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела
в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования «Российский
университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», г. Москва**

Актуальность темы исследования

Актуальность диссертационного исследования Ефимовой Александры Александровны обусловлена комплексом причин, связанных с современными тенденциями развития фармацевтической отрасли РФ. В сложившихся условиях совершенствование системы подготовки и интеграции молодых специалистов с высшим образованием фармацевтического профиля приобретает первостепенное значение. Важность напрямую связана с реализацией государственных стратегических задач, закрепленных в Стратегии развития фармацевтической промышленности до 2030 года и Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации. Существующая система профильного высшего образования не обеспечивает в полной мере потребности фармацевтического рынка труда – кадровый дефицит в фармацевтической отрасли продолжает сохраняться, а в последние годы ситуация дополнительно усугубляется воздействием ряда негативных факторов: сложной геополитической обстановкой, санкционным давлением, последствиями пандемии Covid-19, постоянным оттоком квалифицированных кадров и др.

Таким образом, исследование и разработка эффективных механизмов интеграции молодых специалистов в фармацевтическую отрасль приобретает особую значимость для решения стратегических задач развития отрасли, что обуславливает актуальность диссертационного исследования Ефимовой Александры Александровны.

Достоверность и новизна результатов диссертации

Достоверность результатов исследования подтверждается достаточным количеством объектов исследования, использованием современных методов сбора, анализа и интерпретации результатов, что обеспечило достоверность приведенных в диссертации сведений и явилось основой для последующей разработки предложений и рекомендаций. Информационную и эмпирическую базу исследования составили доклады Международной организации труда

(21 источник) и Всемирной организации здравоохранения (6 источников), федеральные законодательные и нормативно-правовые акты РФ, концепции и стратегии демографического и социально-экономического развития РФ, официальные аналитические обзоры, данные государственной и региональной статистики, материалы обследований населения по проблемам занятости, результаты всероссийских переписей населения, аналитические обзоры и результаты опросов, проводимые сайтом hh.ru, а также результаты опросов, проведенных автором лично (2021-2025 гг. – 5 опросов, 1532 респондентов).

Результаты диссертационного исследования характеризуются научной новизной. Впервые определены тенденции занятости работников фармацевтической отрасли, выявлены факторы, препятствующие анализу ситуации на молодежном фармацевтическом рынке труда, уточнены особенности профессиональной интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля. Обнаружено недостаточное развитие мягких навыков у молодых специалистов. Определен эффективный инструмент совершенствования процесса интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на фармацевтический рынок труда, обозначенный как «социальный диалог».

В результате исследования впервые разработана методика повышения эффективности процесса профессиональной адаптации и интеграции молодых специалистов на фармацевтическом рынке труда. Одновременно проведено уточнение понятийного аппарата исследуемой предметной области.

Впервые выявлены трудовые и миграционные установки студентов фармацевтического профиля; установлены особенности их профессиональной адаптации и выявлены основные проблемы, связанные с этим процессом; выявлен повышенный уровень стресса и тревожности студентов в связи с нестабильной социально-экономической, эпидемиологической и геополитической ситуацией. Исследовано мнение работодателей по вопросам подготовки и интеграции кадров с высшим фармацевтическим образованием на фармацевтическом рынке труда. Обоснована востребованность развития мягких навыков для молодых специалистов.

Определена высокая роль гуманитарных дисциплин и междисциплинарного подхода в системе высшего фармацевтического образования для повышения конкурентоспособности будущих фармацевтических кадров. Разработана методика, позволяющая развивать мягкие навыки студентов фармацевтического профиля на основе междисциплинарного курса.

Обоснованы методические рекомендации для руководителей организаций фармацевтической отрасли по содействию успешной адаптации молодых специалистов фармацевтического профиля на рабочем месте.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Научные положения и результаты диссертационной работы Ефимовой А.А. опираются на достоверную и обширную информационно-эмпирическую базу. Достоверность результатов проведенных социологических исследований обеспечивается научным обоснованием выбора объектов исследования и репрезентативностью выборки.

Диссертационная работа изложена на 191 странице печатного текста (без приложений), состоит из введения, 4 глав, общих выводов, списка сокращений, списка литературы, приложений. Работа содержит 30 таблиц, 15 рисунков и 7 приложений (28 страниц). Библиографический список включает 238 источников, в том числе 53 на иностранных языках.

Во введении обоснована актуальность темы исследования, показана существующая степень разработанности темы исследования, сформулированы цель и задачи, раскрыта научная новизна, теоретическая и практическая значимость, описана методология и методы

исследования, положения, выносимые на защиту, представлены данные о степени достоверности и апробации результатов исследования.

В Главе 1 «Анализ ситуации на молодежном фармацевтическом рынке труда» представлен обзор научной литературы и обоснована актуальность проведенного исследования по проблемам интеграции молодых специалистов – выпускников вузов на отечественном фармацевтическом рынке труда. Выявлены основные глобальные и российские тенденции фармацевтического рынка труда, обоснована необходимость развития мягких навыков для молодых специалистов фармацевтического профиля (когнитивных, метакогнитивных, социальных, эмоциональных, базовых цифровых). Подчеркнута острота проблемы дефицита кадров с высшим образованием фармацевтического профиля. Выявлено наличие предпосылок для усиления качества подготовки молодых кадров с высшим образованием фармацевтического профиля; подчеркнута значимость метода «социального диалога» как одного из способов интеграции работников на фармацевтический рынок труда.

В Главе 2 «Структура научного исследования разработки путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда» представлена и подробно описана методология исследования, состоящая из пяти последовательных этапов (анализ ситуации на глобальном и российском молодежном фармацевтическом рынке труда; формирование структуры научного исследования; определение особенностей интеграции на фармацевтическом рынке труда молодых специалистов фармацевтического профиля; изучение мнения работодателей по вопросам адаптации молодых сотрудников; разработка направлений путей интеграции молодых специалистов на фармацевтическом рынке труда), сформирован терминологический аппарат исследования, в том числе даны авторские определения ряда понятий; описаны используемые в работе методы исследования, описана структура выборки респондентов, участвовавших в исследованиях и обоснована ее репрезентативность.

В Главе 3 «Особенности интеграции выпускников вузов фармацевтического профиля на российском рынке труда» представлены результаты анализа трудовых и миграционных установок студенческой молодежи фармацевтического профиля, выявлены трудности, сопровождающие начальный этап трудовой деятельности молодых сотрудников и мотивирующие их факторы, сделан вывод о необходимости осуществления социального диалога между выпускающими новые кадры образовательными организациями (организациями высшего профессионального образования) и фармацевтическими организациями, которые являются потенциальными работодателями для выпускившихся из образовательных организаций кадров.

В Главе 4 «Совершенствование системы интеграции и профессиональной адаптации молодых специалистов на фармацевтический рынок труда», представлены технологии совершенствования процесса интеграции и профессиональной адаптации молодых специалистов на фармацевтический рынок труда, в том числе: разработанные автором для руководителей организаций фармацевтической отрасли методические рекомендации по содействию успешной интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на фармацевтический рынок труда, программа профессиональной адаптации молодых специалистов в организациях фармацевтической отрасли, включающая пять этапов, среди которых вопросы карьерного планирования и развития мягких навыков (подчеркнута необходимость оказания системной помощи молодым специалистам в процессе интеграции на фармацевтический рынок труда; разработанные автором для организаций высшего фармацевтического образования – практические коммуникативные лекции.

В конце каждой главы представлено краткое заключение. Общие выводы по диссертационному исследованию соответствуют его целям и задачам.

Ценность для науки и практики результатов работы

Теоретическая значимость исследования заключается в научно-методическом обосновании и разработке способов повышения эффективности процесса профессиональной интеграции молодых специалистов на фармацевтическом рынке труда. Предложенные подходы способствуют совершенствованию профессиональной подготовки и адаптации на рабочем месте молодых кадров фармацевтического профиля.

Практическая значимость исследования заключается во внедрении в деятельность фармацевтических и образовательных организаций разработанных материалов: «Рекомендации для руководителей организаций фармацевтической отрасли по адаптации молодых специалистов на рабочем месте» (практическое пособие); Междисциплинарный курс и Учебно-практическое пособие «Management of a pharmaceutical organisation» (6 актов внедрения); «Рекомендации для руководителей организаций фармацевтической отрасли по адаптации молодых специалистов на рабочем месте» внедрены в процессы управления фармацевтическим персоналом аптечных организаций, входящих в состав Фармацевтической ассоциации г. Санкт-Петербурга и Северо-Запада

Подтверждение опубликования основных результатов диссертации в научной печати

По теме диссертации опубликовано 23 научные работы, из них 6 статей в рецензируемых научных изданиях, включенных в Перечень ВАК Минобрнауки России.

Соответствие содержания автореферата основным положениям диссертации

Содержание автореферата полностью соответствует основным положениям диссертации, адекватно отражает содержание работы и включает все основные выводы, полученные в ходе проведения диссертационного исследования.

Замечания по работе

В результате подробного анализа диссертационной работы возникли следующие замечания и вопросы уточняющего характера:

1. Как реализуется Ваше предложение по внедрению курса «Менеджмент фармацевтической организации на английском языке» в СПХФУ после проведения эксперимента? Используется ли данная разработка в настоящее время?
2. Какой характер носит обратная связь от сделанных в организациях фармацевтической отрасли внедрений?
3. Один из инструментов совершенствования процесса интеграции молодых специалистов на фармацевтическом рынке труда – социальный диалог между образовательной организацией и потенциальными работодателями молодых специалистов. Кто должен быть в данном случае инициатором «социального диалога»?
4. В работе встречаются единичные опечатки, громоздкие фразы и предложения.

Данные замечания и вопросы не носят принципиального характера и не снижают общую положительную оценку диссертационной работы Ефимовой Александры Александровны.

Заключение. Диссертационное исследование Ефимовой Александры Александровны на тему: «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на

рынке труда» является законченной научно-квалификационной работой, в которой содержится новое решение научной задачи, имеющей важное значение для фармацевтического рынка труда. Работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук, согласно п. 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г., а её автор, Ефимова Александра Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

Официальный оппонент

Доцент кафедры управления и экономики фармации и фармацевтической технологии федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, кандидат фармацевтических наук (14.04.03 – Организация фармацевтического дела), доцент

Шаленкова Екатерина Владимировна

Место работы: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Адрес: 603005, г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского. д.10/1

Телефон: +7-831-4-222-000. Адрес электронной почты: rector@pimunn.net

«10» апреля 2026 г.

Подпись доцента кафедры управления и экономики фармации и фармацевтической технологии ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России

Шаленковой Екатерины Владимировны заверяю:

Ученый секретарь Ученого совета
ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России,
к.б.н., доцент



Юлия Андреевна Сорокина