

В диссертационный совет
ПДС 0500.004 Федерального
государственного автономного
образовательного учреждения
высшего образования «Российский
университет дружбы народов»

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата психологических наук, доцента

Гончаровой Натальи Андреевны

на диссертационную работу Позина Александра Ильича на тему

«Взаимосвязь самореализации и профессиональной деформации личности сотрудников правоохранительной системы», представленную к защите в диссертационном совете ПДС 0500.004 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов»

на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности: 5.3.1.

Общая психология, психология личности, история психологии

Актуальность избранной диссертантом темы определяется необходимостью профилактики и предупреждения проявлений ранней депрофессионализации сотрудников органов внутренних дел, связанной с повышенной нагрузкой на психические и физические свойства личности, деятельностью в экстремальных и напряженных условиях труда, быстрым истощением психологических ресурсов и регрессией компетенций. Решение проблем, связанных с профессиональными деформациями, может быть обеспечено за счет потенциала самореализации, непрерывного повышения уровня мастерства сотрудников, стимулирования профессиональной активности и саморазвития, осознания самоценности собственной личности и потенциальных возможностей для достижения профессионального благополучия и состояний удовлетворенности трудом.

Предметом исследования диссертационной работы является комплекс явлений самореализации и профессиональной деформации, которые в актуальных исследованиях практически не рассматриваются в совокупности, так как являются диаметрально противоположными по значению. Профессиональные деформации формируются как следствие невозможности самореализации личности, нарушений профессиональной адаптации,

детерминированной причинами объективного характера, связанными с условиями и организацией профессиональной деятельности, и субъективного - в виде дефицитарности компетентности, профессиональных способностей, мотивации, самооценки. Несмотря на это автору удалось изучить своеобразие проявления и функционирования психики в зависимости от данных состояний, исследовать, описать и объяснить особенности взаимосвязи самореализации и профессиональной деформации сотрудников правоохранительной системы.

В настоящее время сложилось определенное противоречие, отражающее возрастающие требования когнитивного, временного и темпорального характера к деятельности сотрудников органов внутренних дел, и недостаточность научного подхода к организации деятельности, с учетом факторов, детерминирующих состояния профессионального выгорания, последующие профессиональные деформации, а также возможностей самореализации. Автор в работе подчеркивает сложность изучения феномена профессиональных деформаций в сопряженности с самореализацией, что связано с их системными проявлениями в самых различных сферах, как эмоционально-волевой, так и нравственно-деловой.

В современных условиях интенсификации профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел практическая значимость исследования проблемы профессиональных деформаций обеспечивает возможности осуществления психологической помощи субъектам, переживающим данное негативное состояние. Результаты исследований могут быть использованы при оценке и прогнозировании эффективности деятельности сотрудников органов внутренних дел, оценке надежности в деятельности, организации психологического просвещения, подготовке специальных коррекционно-развивающих программ.

На основании вышеизложенного можно утверждать, что диссертационное исследование А.И. Позина является актуальным и представляет существенный интерес, теоретическую значимость и прикладное значение.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, изложенных в диссертации, определяется соблюдением принципа системности в исследовании, где следует отметить факт рассмотрения феноменов исследования самореализации и профессиональных деформаций в качестве элементов некоторой целостной совокупности, которые в работе связаны между собой определенными отношениями, прослеживаются на протяжении всех частей работы и органично составляют структуру диссертации.

В качестве **новых научных результатов** диссертантом выполнено оригинальное исследование взаимосвязи психологических явлений самореализации и профессиональных деформаций. Произведена оценка индивидуально-типологических особенностей личности сотрудников правоохранительной сферы деятельности, на основе которой выявлена специфика профессиональной деформации личности, отраженная автором в виде типологии конструктивного и деструктивного характера. Выделено два типа проявлений профессиональных деформаций: ситуативно-адаптивный тип и эмоционально-деструктивный. Установлены взаимосвязи показателей самореализации с показателями профессиональной деформации, описаны и объяснены характерные особенности взаимосвязей в структурной организации самореализации сотрудников с разными типами профессиональной деформации. Выявлены факторы, детерминирующие самореализацию личности сотрудников с различным типом профессиональной деформации.

Теоретическая значимость диссертационной работы состоит в конкретизации положений о самореализации и профессиональной деформации. Автором изучены и критически анализируются известные достижения и теоретические положения отечественных и зарубежных авторов по вопросам самореализации и профессиональной деформации. Реферирование широкого спектра литературных источников представляет интерес с точки зрения тщательности, последовательности и логичности построения аргументации, позволивших автору выделить основные характеристики рассматриваемых психологических конструктов,

конкретизировать имеющиеся представления о них, объединить данные понятия в контексте целостности личности и показать новые возможности в их исследовании.

Практическая ценность результатов диссертационного исследования заключается в возможности использования теоретических и практических выводов в разработке эффективных программ оптимизации эмоционально-волевых, когнитивных и личностных качеств сотрудников органов внутренних дел, саморегуляции эмоциональных состояний. Решение указанной в диссертации проблемы, позволит на ранних этапах осуществлять мониторинг эмоционально-деструктивных проявлений сотрудников с целью предупреждения выявленных, и обоснованных автором, проявлений пессимистичности, пассивности, консервативности и личностных барьеров в самореализации. Выявленная взаимообусловленность самореализации и профессиональной деформации личности может быть рекомендована для учета в организации морально-психологической подготовки сотрудников правоохранительной сферы.

Общая характеристика работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы (169 наименований). Диссертация проиллюстрирована 18 таблицами и 17 рисунками. Объем работы 178 страниц.

В содержании первой главы выполнен качественный теоретический анализ истории развития представлений о самореализации личности. В рамках данной главы подробно излагаются концепции самореализации, как многомерного процесса, внутренне детерминированного, и направленного на развитие у личности имеющихся задатков и способностей. Выполнено исследование современных моделей самореализации личности в русле системного подхода, проанализированы специфические особенности профессиональной самореализации сотрудников органов внутренних дел.

Во второй главе обсуждаются подходы к пониманию профессиональной деформации личности и психологические особенности их проявления. Автором сделаны выводы о том, что профессиональная

деформация у сотрудников ОВД возникает как под воздействием внешних обстоятельств, таких как неблагоприятный социально-психологический климат в коллективе, некомплект подразделений, низкий уровень организационных решений, так и внутренних причин, проявляющихся в виде недостаточного уровня сформированности эмоционально-волевой, интеллектуальной, морально-правовой сферы личности субъектов.

В содержании третьей главы представлены результаты эмпирического исследования взаимосвязи профессиональной деформации и самореализации личности сотрудников органов внутренних дел. Для подтверждения теоретических положений автором проведено эмпирическое исследование, целью которого является установление специфики структуры самореализации лиц с различным типом профессиональной деформации. Обсуждаются результаты экспертной оценки, кластерного анализа, позволившего разделить выборку на две подгруппы, сравнительного анализа показателей двух экспериментальных групп, корреляционного и факторного анализа полученных переменных.

Обоснованность и достоверность экспериментальных данных обеспечивается использованием современных средств и методик проведения исследований, соответствующих задачам работы, а также оригинальными результатами описательной статистики. Положения авторской концепции основываются на известных достижениях фундаментальных и прикладных научных дисциплин. В работе диссертант грамотно использует математико-статистический аппарат, корректно объясняет полученные результаты.

Автореферат полностью соответствует тексту диссертации и отражает основные ее положения.

Диссертационная работа Позина Александра Ильича представляет собой завершенное научное исследование, в котором решена актуальная задача, имеющая важное научное и практическое значение

Основные замечания и недостатки по диссертационной работе:

Полученные автором результаты, наряду с позитивной их оценкой, требуют дополнительных пояснений в следующих вопросах:

1. Автором исследования достаточно глубоко освещена проблема профессиональных деформаций сотрудников органов внутренних дел, взаимосвязь деформаций с самореализацией личности. Вместе с тем в работе не нашел отражение вопрос субъектности сотрудника, которая, достигая определенного уровня в рамках одной специфической профессии или специальности, не имеет возможностей для выхода за ее пределы, ограничивая перспективы самореализации. Данный аспект был разработан известным исследователем профессиональных деформаций сотрудников органов внутренних дел С.П. Безносовым.

2. Проведенный автором факторный анализ позволил выявить некоторые латентные переменные, определяющие особенности самореализации сотрудников. В традициях факторного анализа принято давать названия факторам, что в рамках данной диссертации позволило бы обобщить большое количество эмпирических данных и свести их количество к более лаконичным выводам.

3. В результате проведенного исследования сделаны выводы по каждой главе работы, однако отсутствуют общие выводы по работе, в соответствии с положениями, вынесенными на защиту.

Высказанные замечания не затрагивают существа исследования и его выводов и не снижают высокой оценки как теоретически и практически значимого вклада в общую психологию.

Изложенное убеждает, что диссертация Позина Александра Ильича «Взаимосвязь самореализации и профессиональной деформации личности сотрудников правоохранительных органов» представляет собой законченную, самостоятельную научную квалифицированную работу и соответствует требованиям п. 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов», утвержденного Ученым советом РУДН протокол №12 от 23.09.2019 г., а ее автор Позин Александр Ильич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук

по специальности 5.3.1. Общая психология, психология личности, история психологии.

Официальный оппонент

кандидат психологических наук, доцент,
доцент кафедры педагогики и психологии,
ФГКОУ ВО «Санкт-Петербургский университет
Министерства внутренних дел
Российской Федерации»

Н.А. Гончарова

Н.А. Гончарова

Подпись доцента Гончаровой Н.А. удостоверяю

Адрес: 198206, г. Санкт-Петербург, ул. Летчика Пилютова, д. 1
Телефон: (812) 744-70-65
E-mail: mail@univermvd.ru

«29» ноября 2022 г.

