

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования

**«Пермская государственная
фармацевтическая академия»
Министерства здравоохранения
Российской Федерации**
(ФГБОУ ВО ПФА Минздрава России)
Юридический адрес: ул. Екатерининская, д.
101, г. Пермь, 614990
Почтовый адрес: ул. Полевая, д.2,
г. Пермь, 614990
Тел/факс (342) 233-55-01; 236-90-50;
E-mail: perm@pfa.ru <http://www.pfa.ru>
ИНН 5902291011; КПП 590201001



«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ФГБОУ ВО «Пермская
государственная фармацевтическая
академия» Минздрава России,
доктор фармацевтических наук,
профессор

В.Г.Лужанин

« 26 » марта 2026 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

о научно-практической значимости диссертационной работы Ефимовой Александры Александровны на тему: «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», г. Москва

Актуальность темы выполненной работы

В современных условиях развития фармацевтической отрасли проблема подготовки и трудоустройства молодых специалистов фармацевтического профиля приобретает особую актуальность, которая обусловлена несколькими ключевыми факторами. В соответствии со Стратегией научно-технологического развития, а также Стратегией развития фармацевтической промышленности до 2030 года, совершенствование системы подготовки кадров для фармацевтической отрасли является одним из приоритетных направлений научно-технологического развития страны. Существующая на сегодняшний день система высшего образования способна удовлетворить потребности фармацевтического рынка труда только на 45%. Процесс интеграции и адаптации молодых специалистов на фармацевтическом рынке труда

осложняется вызовами современности: непростая геополитическая ситуация, санкционное давление, последствия пандемии Covid-19. Успешная интеграция молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда является определяющим фактором эффективного развития отрасли, что обуславливает необходимость разработки путей интеграции молодых специалистов на фармацевтическом рынке труда. Таким образом, исследование и разработка механизмов повышения эффективности процессов интеграции молодых специалистов в фармацевтическую отрасль является своевременным и актуальным.

Новизна исследования и полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Автором впервые определены тенденции занятости в фармацевтической отрасли, выявлены факторы, препятствующие анализу ситуации на молодежном фармацевтическом рынке труда, уточнены особенности профессиональной интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля. Выявлена проблема несоответствия системы вузовской подготовки темпам развития отрасли и требованиям рынка труда, обнаружено недостаточное развитие мягких навыков у молодых специалистов. Определен инструмент совершенствования процесса интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля – социальный диалог. Впервые разработана методика повышения эффективности процесса профессиональной адаптации и интеграции молодых специалистов на фармацевтическом рынке труда. Проведено уточнение понятийного аппарата предметной области исследования. В результате проведенных социологических исследований, в которых приняли участие 1532 респондента, определены трудовые и миграционные установки студентов фармацевтического профиля, установлены особенности профессиональной адаптации и выявлены проблемы, связанные с этим процессом, выявлен повышенный уровень тревожности студентов в связи с нестабильной социально-экономической, эпидемиологической и геополитической ситуацией. Изучено мнение работодателей по вопросам подготовки и интеграции кадров с высшим фармацевтическим образованием. Выявлена востребованность развития мягких навыков для молодых специалистов фармацевтического профиля. Обоснована значимая роль гуманитарных дисциплин в системе высшего фармацевтического образования для развития мягких навыков

студентов фармацевтического профиля на основе междисциплинарного подхода. Разработаны методические рекомендации для руководителей организаций фармацевтической отрасли по содействию успешной профессиональной адаптации молодых специалистов фармацевтического профиля.

Положения, выносимые на защиту, выводы и заключения логически вытекают из анализа теоретической информационной базы и полученных результатов социологических исследований. Основные результаты исследования наглядно продемонстрированы в виде таблиц, графиков и рисунков. Достоверность научных положений и выводов обусловлена использованием современных методик сбора и обработки данных, достаточным количеством объектов исследования, репрезентативностью выборки и научно-обоснованной методологией исследования.

Значимость для науки и практики полученных результатов

Предложенные в диссертационном исследовании подходы к разработке путей совершенствования процессов профессиональной подготовки, интеграции и адаптации на рабочем месте молодых кадров фармацевтического профиля имеют важную теоретическую значимость, интересны с точки зрения науки, перспективны для использования в других областях научного познания.

Практическая значимость исследования заключается во внедрении в деятельность фармацевтических и образовательных организаций разработанных материалов (представлено 6 актов внедрения): «Рекомендации для руководителей организаций ФО по адаптации молодых специалистов на рабочем месте» используются в процессах управления фармацевтическим персоналом аптечных организаций, входящих в состав Фармацевтической ассоциации г. Санкт-Петербурга и Северо-Запада, а также применяются в процессе проведения обучающих мероприятий в учебном процессе Института фундаментальной медицины и биологии ФГБОУ ВО «Казанского (Приволжского) федерального университета» Министерства науки и высшего образования РФ в рамках дисциплины «Управление и экономика фармации»; в учебном процессе и научно-исследовательской деятельности кафедры фармации Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный медицинский университет» Минздрава России; в учебном процессе и научно-исследовательской деятельности кафедры фармации ФГБОУ ВО «Уральский

государственный медицинский университет» Минздрава России.

Междисциплинарный курс и учебно-практическое пособие «Management of a pharmaceutical organisation»: применяются в учебном процессе в научно-образовательном центре иностранных языков и межкультурной коммуникации и на кафедре управления и экономики фармации ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» Минздрава России; в учебном процессе Медицинского института имени профессора А. П. Зильбера Петрозаводского государственного университета.

Конкретные рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационной работы

Результаты диссертационной работы Ефимовой А. А. расширяют возможности научных исследований по анализу и разработке новых способов повышения эффективности подготовки молодых специалистов, их интеграции и профессиональной адаптации на фармацевтическом рынке труда. Результаты исследования позволят более рационально подходить к вопросам формирования кадровых ресурсов и закрепления их в отрасли.

Замечания по работе

Принципиальных замечаний по диссертации и автореферату нет. Однако в ходе подробного анализа диссертационной работы возникли следующие замечания и вопросы уточняющего характера:

1. Выборка проведенных социологических исследований включает студентов СПХФУ. Каковы пределы экстраполяции данных Ваших социологических исследований? В каких границах можно распространять сделанные Вами выводы (географические границы, студенты других профильных вузов)?
2. Какие аспекты молодежного фармацевтического рынка труда, не охваченные Вашим исследованием, Вы считаете наиболее перспективными для дальнейшего научного анализа и разработки практических решений?
3. В тексте диссертационной работы встречаются опечатки и повторы.

Данные замечания и вопросы не носят принципиального характера и не снижают общую положительную оценку диссертационной работы Ефимовой А. А.

Заключение. Диссертационное исследование Ефимовой Александры Александровны на тему: «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда» является законченной научно-квалификационной работой, в которой содержится новое решение научной задачи разработки путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда, имеющей важное значение для развития фармацевтической отрасли. Работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук, согласно п. 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г., а её автор, Ефимова Александра Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры управления и экономики фармации ФГБОУ ВО ПГФА Минздрава России (протокол № 8 от 26 марта 2026 г.).

Заведующий кафедрой управления и экономики фармации
ФГБОУ ВО ПГФА Минздрава России,
доктор фармацевтических наук
(15.00.01 – организация фармацевтического дела),
профессор

26.03.2026 г.



А. В. Солонина

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пермская государственная фармацевтическая академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Почтовый адрес:

614990, Российская Федерация, Пермский край, г. Пермь, ул. Полевая, д. 2.

Телефон: +7 (342) 233-55-01

e-mail: perm@pfa.ru

Подпись Солонина А. В.
заверяю А. В. Рыжово
(начальник отдела кадров)

26.03.2026