

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА ПДС 0300.023
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ ИМЕНИ ПАТРИСА
ЛУМУМБЫ» ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 08.06.2023, протокол №40

О присуждении Комиссарову Евгению Евгеньевичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата медицинских наук

Диссертация «Научное обоснование и разработка системы внутренней оценки деятельности медицинских работников» по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения в виде рукописи принята к защите 27 апреля 2023 г., протокол №35, диссертационным советом ПДС 0300.023 федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» (РУДН) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (117198, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.б.; приказ от 06.10.2022 года №557).

Соискатель Комиссаров Евгений Евгеньевич, 1972 года рождения, гражданин Российской Федерации, в 1995 году окончил Челябинский государственный медицинский институт по специальности «Лечебное дело».

С 01.09.1995 по 31.08.1996 гг. обучался в клинической интернатуре по специальности «анестезиология – реаниматология», с 01.09.1996 по 31.08.1998 гг. обучался в клинической ординатуре по специальности «анестезиология–реаниматология» в Челябинской государственной медицинской академии Минздрава России. В 2013 г. прошел профессиональную переподготовку по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» в ИДПО ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Минздрава России, г. Челябинск.

С 01.12.2022 по 31.05.2023 г. был прикреплен для подготовки и защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения на кафедру организации здравоохранения, лекарственного обеспечения, медицинских технологий и гигиены факультета непрерывного медицинского образования медицинского института РУДН.

В настоящее время работает в ООО «Скиф», сеть стоматологических клиник в должности заместителя директора по медицинской деятельности.

Диссертация выполнена на кафедре организации здравоохранения, лекарственного обеспечения, медицинских технологий и гигиены факультета непрерывного медицинского образования медицинского института РУДН.

Научный руководитель – доктор медицинских наук, доцент Абрамов Алексей Юрьевич, директор медицинского института РУДН.

Официальные оппоненты:

Мадьянова Виктория Вячеславовна – доктор медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения), доцент, заместитель директора Института лидерства и управления здравоохранением ФГАОУ ВО «Первый Московский государственный медицинский университет им. И.М. Сеченова (Сеченовский университет)» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

Сквирская Галина Петровна – доктор медицинских наук (3.2.4. Медицина труда), профессор, Заслуженный врач Российской Федерации, профессор кафедры организации здравоохранения и управления качеством факультета управления в медицине и здравоохранении ИОМ РАНХиГС

дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Москва, в своем положительном отзыве, подписанным Омеляновским Виталием Владимировичем, д.м.н. (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения), профессором, заведующим кафедрой организации здравоохранения и общественного здоровья с курсом оценки технологий здравоохранения и утвержденным проректором по научной работе и инновациям, д.м.н. Мирзаевым К.Б., указала, что диссертация Комиссарова Е.Е. является завершенной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение актуальной научной задачи – разработка и научное обоснование системы внутренней оценки медицинских работников, а также исследование связи между ней и показателями работы медицинской организации..

В заключение отзыва ведущей организации указано, что диссертационная работа соответствует требованиям п.2.2 (кандидатская) раздела II Положения о присуждении ученых степеней в Федеральном государственном автономном образовательном учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов», утвержденного Ученым советом РУДН 23.09.2019 г., протокол №12, а ее автор, Комиссаров Е.Е., заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук.

Соискатель имеет 12 опубликованных работ, все по теме диссертации, в том числе 3 статьи в журналах, входящих в Международные базы цитирования, 4 статьи в журналах Перечня ВАК / Перечня РУДН, 2 учебных пособия и 1 методические рекомендации.

Общий объем публикаций 15,69 п. л. Авторский вклад 95%.

Наиболее значимые публикации:

1. Кича, Д.И. История оценки деятельности работников здравоохранения / Д.И. Кича, **Е.Е. Комиссаров**, О.В. Рукодайн timer, А.В. Фомина, В.В. Царева, Ю.В. Самсонов, Д.Ф. Морога, М.В. Медведева // Вопросы истории. – 2022. – №12 (3). – С. 250-265 (Web of Science).

2. Кича, Д.И. Влияние внедрения системы внутренней оценки деятельности персонала на показатели работы медицинской организации / Д. И. Кича, **Е. Е. Комиссаров**, Ю. А. Тюков, В.В. Царева, О.В. Рукодайн timer // Якутский медицинский журнал. – 2022. – № 2 (78): – С. 42-44 (Web of Science).

3. Абрамов, А.Ю. Формирование прототипа «идеальной» модели компетенций руководителя-менеджера в здравоохранении / А. Ю. Абрамов, Д. И. Кича, **Е. Е. Комиссаров**, О.В. Рукодайн timer, Р.С. Голощапов-Аксенов // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. – 2021. – Т. 29. – № 3. – С. 525-530 (Scopus).

4. **Комиссаров, Е.Е.** Актуальные вопросы внутренней оценки деятельности руководителей структурных подразделений медицинских организаций // Проблемы стандартизации в здравоохранении. – 2022. – №9-10. – С. 34-39 (Перечень ВАК).

5. **Комиссаров, Е.Е.** Ванин Е.Ю. Соответствие административно - управленческой деятельности руководителей медицинских структурных подразделений профессиональному стандарту «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» / Е.Е. Комиссаров, Е.Ю. Ванин // Проблемы стандартизации в здравоохранении. – 2022. – №7-8. – С. 64-69 (Перечень ВАК).

На автореферат диссертации поступили положительные, не содержащие критических замечаний отзывы, от:

Кучина Никиты Евгеньевича, РФ, кандидата медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения), доцента, ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Минздрава России, доцента кафедры общественного здоровья и здравоохранения, г. Челябинск;

Ануфриевой Елены Владимировны, РФ, доктора медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, 3.1.21. Педиатрия), доцента, заместителя директора по научной работе ГАУ ДПО «Уральский институт управления здравоохранением имени А.Б. Блохина», г. Екатеринбург;

Поповой Натальи Митрофановны, РФ, доктора медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения), профессора, заведующего кафедрой общественного здоровья и здравоохранения ФГБОУ ВО ИжГМУ Минздрава России, г. Ижевск;

Решетниковой Юлии Сергеевны, РФ, кандидата медицинских наук (3.1.4. Акушерство и гинекология), доцента кафедры общественного

здоровья и здравоохранения ФГБОУ ВО «Тюменский государственный медицинский университет» Минздрава России, г. Тюмень;

Аладына Александра Сергеевича, РФ, кандидата медицинских наук (3.1.9. Хирургия), главного врача ОП "Центр ядерной медицины и диагностики, АО "Клиника К+31", г. Москва.

В отзывах на автореферат отмечается, что по актуальности выполненного исследования, его научной новизне и практической значимости, достоверности выводов и предложений диссертация соответствует требованиям п.2.2 (кандидатская) раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов», утвержденного Ученым советом РУДН, протокол №12 от 23.09.2019 г., предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Комиссаров Евгений Евгеньевич, заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения.

Выбор официальных оппонентов обосновывается их высокой квалификацией, наличием научных трудов и публикаций, соответствующих теме оппонируемой диссертации.

Доктор медицинских наук, доцент Мадьянова Виктория Вячеславовна является крупным специалистом в области общественного здоровья, организации здравоохранения и лидерства. В частности, в сфере ее научных интересов находится вопрос о современных подходах к оценке эффективности использования ресурсов здравоохранения, в том числе и кадровых ресурсов, что является одним из важных аспектов диссертационного исследования соискателя.

Основные публикации оппонента по тематике диссертационного исследования:

1. Хальфин Р.А., Орлов С.А., Мадьянова В.В., Столбов А.П., Качкова О.Е. Современные подходы к оценке эффективности использования ресурсов здравоохранения (обзор) // Проблемы стандартизации в здравоохранении. 2020. № 3-4. С. 3-12.

2. Хальфин Р.А., Орлов С.А., Мадьянова В.В., Столбов А.П., Качкова О.Е. Стандартизация подходов к оценке лечебно-диагностического процесса и мониторинг использования ресурсов медицинской организации в условиях стационара // Проблемы стандартизации в здравоохранении. 2020. № 1-2. С. 3-10.

3. Хальфин Р.А., Столбов А.П., Мадьянова В.В., Качкова О.Е., Бувалин Н.А., Домбровская Е.Н. О необходимости стандартизации критериев оценки деятельности медицинских организаций в условиях национальной пациент-ориентированной системы здравоохранения // Проблемы стандартизации в здравоохранении. 2019. № 1-2. С. 3-10.

4. Хальфин Р.А., Мадьянова В.В., Столбов А.П. О критериях оценки деятельности медицинских организаций в новой пациентоориентированной системе здравоохранения // Менеджер здравоохранения. 2019. № 4. С. 13-16.

Доктор медицинских наук, профессор Сквирская Галина Петровна является крупным специалистом в области общественного здоровья, организации и управления в здравоохранении. В частности, в сфере ее научных интересов находится вопросы формирования системы подготовки кадров организаторов здравоохранения.

Основные публикации оппонента по тематике диссертационного исследования:

1. Сквирская Г.П., Волнухин А. В., Резе А. Г. Государственный и частный секторы системы здравоохранения Российской Федерации: от конкурентной борьбы к интеграции и партнерству // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2022. Т. 30, № 2. С. 275-280.

2. Сквирская Г.П., Волнухин А. В. Основные направления совершенствования деятельности в области общественного здоровья и управления здравоохранением в современных условиях в Российской Федерации // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2020. № 2. С. 348-366.

3. Jakovljevic M., Timofeyev Y., Ekkert N.V., Skvirskaya G., Reshetnikov V.A., Fedorova J.V., Bolevich S. The impact of health expenditures on public health in bricks nations // Journal of Sport and Health Science. 2019. Т. 8. № 6. С. 516-519.

Выбор ведущей организации обосновывается тем, что ФГБОУ ДПО «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Минздрава России является крупным научным центром, сотрудники которого активно занимаются проблематикой, соответствующей теме диссертационной работы Комиссарова Е.Е., что подтверждается их научными публикациями:

1. Методические подходы к формированию рейтинга субъектов Российской Федерации отражающего эффективность и качество оказания медицинской помощи по профилю / И. А. Михайлов, В. В. Омеляновский, Е. С. Самсонова [и др.] // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2022. Т. 30, №5. С. 727-733.

2. Ключевые бизнес-процессы в здравоохранении и их готовность к цифровой трансформации / Л. Д. Пестренин, Ю. В. Серяпина, Д. В. Федяев, В. В. Омеляновский // Медицинские технологии. Оценка и выбор. 2022. №1(44). С. 15-22.

3. Современные подходы к формированию высокой приверженности персонала медицинской организации / С. В. Умнов, Е. А. Берсенева, В. Г. Кудрина [и др.] // Бюллетень Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н.А. Семашко. 2022. №1-2. С. 42-49.

4. Новые подходы к оценке профессиональной деятельности

медицинских работников / В. Г. Кудрина, Т. В. Андреева, О. В. Гончарова, Ф. С. Экажева // Медицинский вестник МВД: 2021. №1(110). С.7-12.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем научной работы:

исследована удовлетворенность работников медицинских организаций различных типов и форм собственности существующей внутренней оценкой деятельности, изучена потребность в ее использовании и в дальнейшем совершенствовании, что позволило разработать модель системы внутренней оценки деятельности медицинских работников;

обоснована, разработана и внедрена система внутренней оценки деятельности медицинских работников на основе модели, включающей дифференцирование результатов деятельности и компетенций с использованием цифровых параметров и научных методов их оценки, позволившая совершенствовать научную основу для оценки деятельности кадров в медицинских организациях;

доказана эффективность внедрения системы внутренней оценки деятельности медицинских работников по статистически значимой динамике целевых показателей работы медицинской организации, показателей удовлетворенности медицинских работников внутренней оценкой деятельности и пациентов медицинскими услугами, что способствует улучшению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;

разработан и описан механизм влияния системы внутренней оценки деятельности медицинских работников на целевые показатели работы медицинской организации, включая взаимосвязи систем в структуре кадрового менеджмента организации, что дополнило знания по вопросу взаимосвязи оценки качества работы медицинских кадров и результативности учреждения здравоохранения;

предложены рекомендации для интеграции разработанной системы внутренней оценки деятельности медицинских работников в практику кадрового управления медицинских организаций различных типов и форм собственности, определены направления для дальнейшего совершенствования, что позволяет оптимально применять систему оценки кадров в здравоохранении.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказана эффективность внедрения системы внутренней оценки деятельности медицинских работников по статистически значимой динамике целевых показателей работы медицинской организации;

изучена значимость влияния системы внутренней оценки деятельности медицинских работников на деятельность медицинской организации в виде статистически значимого повышения целевых показателей работы медицинской организации: результативность работы, удовлетворенность работников и пациентов, что способствует улучшению качества внутренних

организационных процессов (включая качество и безопасность медицинской деятельности), улучшению удовлетворенности медицинских работников оценкой своей профессиональной деятельности и пациентов медицинскими услугами;

исследованы и описаны взаимосвязи системы внутренней оценки деятельности медицинских работников и других систем в структуре кадрового менеджмента медицинской организации;

разработаны практические рекомендации для интеграции предложенной системы внутренней оценки деятельности медицинских работников в практику кадрового управления медицинских организаций различных типов и форм собственности, определены направления для дальнейшего совершенствования.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

выявлены потребности персонала медицинских организаций в практическом применении системы внутренней оценки деятельности медицинских работников и в ее совершенствовании;

внедрение системы внутренней оценки деятельности медицинских работников статистически значительно улучшает целевые показатели работы медицинской организации: снижает общую больничную летальность, уменьшает долю дефектов при заполнении амбулаторных карт и историй болезни; повышает удовлетворенность медицинских работников оценкой своего труда, пациентов медицинскими услугами, что доказывает эффективность внедрения, способствует улучшению качества и безопасности медицинской деятельности;

выявлена и описана универсальность и простота в применении системы внутренней оценки деятельности медицинских работников, что позволяет ее использовать в медицинских организациях различных типов и форм собственности. предложенная система оценки доступна для интеграции в систему управления кадрами медицинских организаций и совместно с системами внутреннего обучения и мотивации, позволяет создать мультисистемный контур непрерывного управления результативностью и качеством деятельности медицинских кадров;

результаты исследования **используются** в учебном процессе кафедры организации здравоохранения, лекарственного обеспечения, медицинских технологий и гигиены ФНМО МИ РУДН, кафедры Общественного здоровья и здравоохранения ИДПО ФГБОУ ВО ЮУГМУ; предложенная система внутренней оценки деятельности медицинских работников **внедрена** в 7 медицинских организациях различных типов и форм собственности г. Челябинска и Челябинской области, где показала положительные результаты.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

достоверность результатов исследования основана на изучении репрезентативного объема первичного материала, статистически значимых закономерностях, которые соответствуют задачам исследования;

теория построена на проверяемых данных и согласуется с опубликованными ранее данными по изучению отечественных и зарубежных подходов к оценке деятельности медицинских кадров в медицинских организациях и их дальнейшему развитию;

идея базируется на анализе международного опыта использования систем внутренней оценки деятельности персонала в здравоохранении;

использованы современные методики сбора и обработки исходной информации, представлены выборочные совокупности с обоснованием подбора объекта исследования.

Личный вклад соискателя состоит в том, что он разработал программу и план исследования, выполнил критический обзор отечественной и зарубежной литературы по изучаемой теме, собрал, обработал и проанализировал первичный материал, в том числе провел анкетирование. Диссертант подготовил основные публикации по выполненной работе, лично участвовал в апробации результатов исследования, сформулировал выводы и практические рекомендации.

Заключение диссертационного совета подготовлено доктором медицинских наук, профессором, главным научным сотрудником ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья им. Н.А. Семашко» В.С. Нечаевым; доктором медицинских наук, профессором, научным руководителем ФГБУ «Национальный институт качества Росздравнадзора» Е.А. Берсеновой; доктором медицинских наук, профессором, профессором кафедры общественного здоровья, здравоохранения и гигиены А.В. Бреусовым.

На заседании 08 июня 2023 года диссертационный совет принял решение присудить Комиссарову Евгению Евгеньевичу ученую степень кандидата медицинских наук.

При проведении голосования диссертационный совет ПДС 0300.023 в количестве 10 человек, из них 10 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 12 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 10, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Зам. председателя диссертационного совета
ПДС 0300.023, доктор медицинских наук

О.В. Шарпова

Ученый секретарь диссертационного совета
ПДС 0300.023, доктор фармацевтических наук

А.В. Фомина

08.06.2023 г.

