

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Андоверовой Агриппины Георгиевны на тему:  
«Научное обоснование управления корпоративным обучением в  
медицинской организации», представленной к защите на соискание ученой  
степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное  
здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная  
экспертиза**

Действующий вариант непрерывного медицинского образования (НМО) не в полной мере отвечает запросам конкретной медицинской организации по формированию требуемых, с учетом выполняемого функционала, компетенций сотрудников. Дополнительные ограничения также связаны еще и с тем, что НМО рассчитано только на медицинских работников, и как следствие, не вовлекает в обучение других сотрудников медицинских организаций, участвующих в процессах, обеспечивающих медицинскую деятельность.

Диссертация Андоверовой Агриппины Георгиевны является актуальной и посвящена разработке и научному обоснованию управления корпоративным обучением в медицинской организации. В исследовании особое внимание уделено разработке и внедрению методике подходов управления системой корпоративного обучения, отслеживанию результатов и внедрения корпоративного обучения в систему управления качеством и безопасностью медицинской деятельности медицинской организации.

Сформулированная цель соответствует теме исследования. Задачи исследования грамотно и объективно определены и успешно выполнены.

Цель диссертационного исследования Андоверовой А.Г. заключается в научном обосновании подходов к управлению корпоративным обучением в медицинской организации для обеспечения качества и безопасности медицинской деятельности.

В соответствии с поставленной целью в ходе выполнения диссертационного исследования были корректно сформулированы и решены пять логически последовательных задач.

Не вызывает сомнения научная новизна исследования.

Диссертация состоит из введения, 6 глав, в которых изложены материалы собственных исследований, а также заключения, выводы, практических рекомендаций, списка сокращений, условных обозначений и приложений.

Для получения достоверных результатов в соответствии с целями автором разработаны обоснованная программа исследования, разработаны анкеты, проведены социологические опросы, с учетом анализа результатов предложена система модернизации корпоративного обучения и оценке его результатов.

разработаны принципы модернизации системы корпоративного обучения, адаптирована модель Киркпатрика для оценки эффективности корпоративного обучения с прицелом на оценку работы медицинской организации по обеспечению качественной и безопасной медицинской деятельности. Определено влияние корпоративного обучения на изменение уровня культуры безопасности в сравнении с другими медицинскими организациями региона.

Практические рекомендации носят фокусируемый характер, используются при обучении на последипломном уровне медицинского образования и внедрены в процессы управления корпоративным обучением в отдельных медицинских организациях.

Результаты исследования представлены и обсуждены на научных мероприятиях, опубликованы в 17 печатных работах, в том числе в 1 монографии. Из них за последние 5 лет опубликована 6 статей, в том числе в журналах SCOPUS – 1, в журналах перечня ВАК РФ – 5.

Критических замечаний по работе нет.

Научные положения и выводы работы Андоверовой А.Г. являются обоснованными и достоверными. Автореферат оформлен в соответствии с принятыми требованиями.

**Заключение.** Судя по автореферату, диссертация Андоверовой Агриппины Георгиевны на тему: «Научное обоснование управления корпоративным обучением в медицинской организации» является завершенной научно-квалифицированной работой, в которой содержится решение важной научно-практической задачи по модернизации системы управления корпоративным обучением в медицинской организации для обеспечения качества и безопасности медицинской деятельности.

По своей актуальности, научной новизне, теоретической и практической значимости диссертация полностью соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, согласно п.2.2. раздела II «Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного Ученым советом РУДН протокол №УС-1 от 22.01.2024 г., а ее автор, Андоверова Агриппина Георгиевна, заслуживает присуждения учёной степени кандидата медицинских наук по специальности: 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Доктор медицинских наук (3.2.3.),  
Главный врач ГАУЗ ТО «Областной  
лечебно-реабилитационный центр»

*Д. Лебедева* Лебедева Джинна  
Ивановна  
25.11.25

адрес организации: 625048, г. Тюмень, ул. Щорса 11/2

Подпись Лебедевой Джинны Ивановны заверяю.

Печать организации или отдела кадров



*Д*

ФИО  
Коринна  
Светлана  
Александровна

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Андоверовой Агриппины Георгиевны на тему:  
«Научное обоснование управления корпоративным обучением в  
медицинской организации», представленной к защите на соискание ученой  
степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное  
здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная  
экспертиза

Существующие подходы к организации непрерывного медицинского образования (НМО) не в полной мере отвечают требованиям медицинской организации по формированию и поддержанию необходимых компетенций сотрудников для выполнения ими должностных обязанностей. В НМО включены только медицинские работники, в то время как в осуществлении медицинской деятельности принимают участие сотрудники немедицинского профиля. Еще одной нереализованной нишей НМО является общность подходов к обучению по должности без учета реализации нормативных требований в конкретной медицинской организации.

Диссертация Андоверовой Агриппины Георгиевны посвящена актуальной проблеме управления корпоративным обучением в медицинской организации. В исследовании акцентирован подход на организации системы корпоративного обучения, контроля его результатов, симбиозу корпоративного обучения и НМО, взаимосвязи совершенствования системы управления качеством и безопасностью медицинской деятельности в медицинской организации и корпоративного обучения.

Цель диссертационного исследования Андоверовой А.Г. заключается в научном обосновании подходов к управлению корпоративным обучением в медицинской организации для обеспечения качества и безопасности медицинской деятельности. Сформулированная цель соответствует теме исследования.

В соответствии с поставленной целью в ходе выполнения диссертационного исследования были корректно сформулированы и последовательно решены пять логически связанных между собой задач.

Научная новизна исследования не вызывает сомнения.

Диссертация состоит из введения, 6-ти глав с изложением материалов исследования, заключения, выводов, практических рекомендаций, списка литературы и приложений.

Для достижения цели исследования, выполнения задач и получения достоверных результатов автором разработаны обоснованная программа и план исследования, на основании разработанной автором анкеты проведены социологические опросы, проанализированы их результаты. Это позволило сформировать научно обоснованный перечень мероприятий по организации корпоративного обучения и методику оценки его результатов.

Практические рекомендации носят адресный характер, используются в педагогической практике последипломного образования и внедрены в процессы управления корпоративным обучением в отдельных медицинских организациях.

Результаты исследования представлены и обсуждены на научных мероприятиях, опубликованы в 17 печатных работах, в том числе в 1 монографии. Из них за последние 5 лет опубликована 6 статей, в том числе в журналах SCOPUS – 1, в журналах перечня ВАК РФ – 5.

Критических замечаний по работе нет.

Научные положения и выводы работы Андоверовой А.Г. являются обоснованными и достоверными. Автореферат оформлен в соответствии с принятыми требованиями.

**Заключение.** Судя по автореферату, диссертация Андоверовой Агрипины Георгиевны на тему: «Научное обоснование управления корпоративным обучением в медицинской организации» является завершенной научно-квалифицированной работой, в которой содержится решение важной научно-практической задачи по совершенствованию системы управления корпоративным обучением в медицинской организации для обеспечения качества и безопасности медицинской деятельности.

По своей актуальности, научной новизне, теоретической и практической значимости диссертация полностью соответствует требованиям, предъявляемым

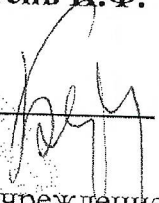
к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, согласно п.2.2. раздела II «Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного Ученым советом РУДН протокол №УС-1 от 22.01.2024 г., а ее автор, Андоверова Агриппина Георгиевна, заслуживает присуждения учёной степени кандидата медицинских наук по специальности: 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Доктор медицинских наук (14.00.33 - Общественное здоровье и здравоохранение; 05.13.01 - Системный анализ, управление и обработка информации в здравоохранении (медицинские науки)), ведущий программист отдела компьютерных технологий ГБУЗ МО МОНИКИ им. М.Ф. Владимирского

  
«11» нояб 2025г. Савостина Елена Анатольевна

Подпись доктора медицинских наук, ведущего программиста отдела компьютерных технологий ГБУЗ МО МОНИКИ им. М.Ф. Владимирского Савостиной Елены Анатольевны заверяю

Ученый секретарь Ученого совета ГБУЗ МО МОНИКИ им. М.Ф. Владимирского, д.м.н., проф. Берестень Н.Ф.

  
Берестень Наталья Федоровна

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Московской области «Московский областной научно-исследовательский клинический институт им. М.Ф. Владимирского» (ГБУЗ МО МОНИКИ им. М.Ф. Владимирского)

129110, г. Москва, ул. Щепкина 61/2, корпус 1

Телефон: +7 (499) 674-07-09

Адрес электронной почты: [moniki@monikiweb.ru](mailto:moniki@monikiweb.ru)

Официальный сайт: <https://monikiweb.ru>

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Андоверовой Агриппины Георгиевны на тему:  
**«Научное обоснование управления корпоративным обучением в  
медицинской организации», представленной к защите на соискание ученой  
степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное  
здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная  
экспертиза**

Современная система непрерывного медицинского образования (НМО) только от части реализует интересы медицинской организации по выстраиванию и сохранению необходимых знаний и навыков сотрудников для выполнения обязанностей с учетом занимаемой должности. Система НМО нацелена только на сотрудников, имеющих медицинское образование, и соответственно, не гарантирует выработку требуемых компетенций у других участников процесса при осуществлении медицинской деятельности. Также, данная система не может обеспечить реализацию нормативных требований в условиях определенной медицинской организации.

Исследование Андоверовой Агриппины Георгиевны является актуальным, и посвящено разработке, а также научному обоснованию управления корпоративным обучением в медицинской организации. Особый акцент сделан на методических подходах при организации системы целостного обучения, мониторинга его результатов и погружению корпоративного обучения в систему управления качеством и безопасностью медицинской деятельности медицинской организации.

Сформулированная цель соответствует теме исследования. Задачи исследования грамотно и объективно определены и успешно выполнены.

Цель диссертационного исследования Андоверовой А.Г. заключается в научном обосновании подходов к управлению корпоративным обучением в медицинской организации для обеспечения качества и безопасности медицинской деятельности.

В соответствии с поставленной целью в ходе выполнения диссертационного исследования были корректно сформулированы и последовательно решены пять логически связанных между собой задач.

Не вызывает сомнения научная новизна исследования.

Диссертация состоит из введения, 6 глав, в которых изложены материалы собственных исследований, а также заключения, выводов, практических рекомендаций, списка сокращений, условных обозначений и приложений.

Для получения достоверных результатов в соответствии с целями автором разработаны обоснованная программа исследования, всесторонний набор инструментов для организации корпоративного обучения в медицинской организации, в том числе разработана и внедрена автоматизированная информационная система для организации теоретического обучения.

Практические рекомендации носят адресный характер, используются в педагогической практике последипломного образования и внедрены в процессы управления корпоративным обучением в отдельных медицинских организациях.

Результаты исследования представлены и обсуждены на научных мероприятиях, опубликованы в 17 печатных работах, в том числе в 1 монографии. Из них за последние 5 лет опубликована 6 статей, в том числе в журналах SCOPUS – 1, в журналах перечня ВАК РФ – 5.

Критических замечаний по работе нет.

Научные положения и выводы работы Андоверовой А.Г. являются обоснованными и достоверными. Автореферат оформлен в соответствии с принятыми требованиями.

**Заключение.** Судя по автореферату, диссертация Андоверовой Агриппины Георгиевны на тему: «Научное обоснование управления корпоративным обучением в медицинской организации» является завершенной научно-квалифицированной работой, в которой содержится решение важной научно-практической задачи по совершенствованию системы управления корпоративным обучением в медицинской организации для обеспечения качества и безопасности медицинской деятельности.

По своей актуальности, научной новизне, теоретической и практической значимости диссертация полностью соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, согласно п.2.2. раздела II «Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного Ученым советом РУДН протокол №УС-1 от 22.01.2024 г., а ее автор, Андоверова Агриппина Георгиевна, заслуживает присуждения учёной степени кандидата медицинских наук по специальности: 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Кандидат медицинских наук  
(14.03.03),  
Директор-главный врач ГАУЗ ТО  
МКМЦ «Медицинский город»  
Главный внештатный специалист  
онколог департамента  
здравоохранения Тюменской области

Павлова Валерия  
Игоревна

адрес организации: 625041, Россия, Тюменская область, г. Тюмень, ул.  
Барнаульская, д. 32

Подпись Павловой Валерии Игоревны заверяю.



Руководитель службы управления персоналом

Мусиенко НВ.

26.11.2024.