

## **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

доктора фармацевтических наук (15.00.01. – Технология лекарств и организация фармацевтического дела), профессора, профессора кафедры организации и экономики фармации Института фармации им. А. П. Нелюбина федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Первый МГМУ им. И. М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет) Глембоцкой Галины Тихоновны на диссертационную работу Ефимовой Александры Александровны на тему: «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела в ПДС 0300.020 на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», Москва

### **Актуальность темы исследования**

Быстрые технологические изменения в фармацевтическом секторе российской экономики, растущая конкуренция на рынке труда и потребность отрасли в высококвалифицированных специалистах, способных адаптироваться к условиям динамичной внешней и внутренней среды, ставят перед системой высшего профессионального образования новые вызовы. Сформированные у студентов в период обучения в вузе знания, умения и навыки устаревают крайне быстро, что связано не только с интенсивным развитием информационных технологий, но и необходимостью специалистам-провизорам выполнять новые трудовые функции в условиях многозадачности. Современные специалисты должны не только обладать узкопрофильными знаниями, но и оперативно адаптироваться к рабочей обстановке, быстро обучаться и работать в междисциплинарных командах. Естественно, что формирование необходимых дополнительных компетенций ускорит трудоустройство, снизит кадровый дефицит и поможет подготовить

выпускников, готовых к работе в условиях мультидисциплинарной среды.

Имеющая место в научно-методическом и практическом аспектах проблема преодоления разрыва между полным составом у обучающихся в вузе компетенций и требованиями рынка труда актуализирует необходимость интеграции и быстрой адаптации выпускников в деятельность организаций фармацевтической отрасли. Эффективная интеграция будет способствовать не только личностному и карьерному росту молодых специалистов, но и развитию фармацевтической отрасли в целом.

Таким образом, актуальность темы проведенного диссертантом исследования усиливается ее практической направленностью.

### **Достоверность и новизна результатов диссертации**

Достоверность результатов исследования Ефимовой А.А. подтверждена научно обоснованным выбором объектов исследования, репрезентативностью выборки, применением релевантных и современных методов сбора, обработки и анализа информации.

Диссертантом использованы различные научные методы, в том числе контент-анализ, структурный, количественно-статистический и логико-семантический виды анализа, системный подход. Эмпирическая база исследования представлена достаточно обширным массивом данных: результаты проведенных социологических опросов (1532 респондента), доклады международной организации труда (21 источник), нормативные правовые акты РФ, данные официальной государственной статистики, аналитические материалы профильных ведомств, информация с портала hh.ru, результаты переписей населения в РФ за период с 2010 по 2024 гг. и др. Обработка информации производилась при помощи современных технологий.

Результаты диссертационного исследования характеризуются **научной новизной**. Впервые предложены методические подходы к разработке путей интеграции молодых специалистов на фармацевтическом рынке труда. Выявлены основные тенденции и закономерности на молодежном фармацевтическом рынке труда. Уточнен понятийный аппарат предметной области.

Впервые выявлены трудовые и миграционные установки студенческой молодежи, обучающейся на разных уровнях высшего фармацевтического образования. Установлены особенности и проблемные задачи профессиональной адаптации выпускников фармацевтического профиля на рабочем месте, определен повышенный уровень стресса и тревожности студентов в связи с нестабильной социально-экономической, эпидемиологической и геополитической ситуацией, обнаружено недостаточное развитие «мягких навыков» у молодых специалистов. В качестве эффективного инструмента совершенствования процесса интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля предложен социальный диалог.

Обоснована высокая роль гуманитарных дисциплин и междисциплинарного подхода в системе высшего фармацевтического образования для повышения конкурентоспособности специалистов-провизоров на рынке труда. Научно обоснована и предложена адаптированная методика преподавания, позволяющая развивать у обучающихся в системе высшего фармацевтического образования «мягкие навыки» на основе междисциплинарного курса в форме практических коммуникативных лекций.

### **Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Научные результаты, выводы и практические рекомендации, представленные в диссертационном исследовании Ефимовой А.А., опираются на критически осмысленный массив отечественных и зарубежных публикаций, а также на достаточный объем статистических и эмпирических данных.

Сформулированные автором обобщения и заключения вытекают из полученных результатов и определяются логической взаимосвязью между теоретической и практической частями диссертационного исследования. В работе использованы нормативные правовые акты, систематизированные и проанализированные отечественные и зарубежные литературные источники, а также статистические и эмпирические материалы, что позволило сформировать полноценную информационно-эмпирическую базу для разработки путей

интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда.

Основные положения и результаты исследования были доложены на различных международных, всероссийских и межрегиональных конференциях и семинарах.

Диссертационная работа изложена на 191 странице печатного текста (без приложений), состоит из введения, 4 глав, общих выводов, списка сокращений, списка литературы, приложений. Работа содержит 30 таблиц, 15 рисунков и 7 приложений (28 страниц). Библиографический список включает 238 источников, в том числе 53 на иностранных языках.

Во введении автором обоснована актуальность и степень разработанности темы исследования; сформулированы цель и задачи; раскрыта научная новизна; показаны теоретическая и практическая значимость; представлены методология и методы исследования, выносимые на защиту положения, а также данные о степени достоверности и апробации результатов исследования.

В Главе 1 «Анализ ситуации на молодежном фармацевтическом рынке труда» в результате контент-анализа научной литературы представлены основные тенденции и закономерности, сложившиеся на глобальном и российском молодежном фармацевтическом рынке труда. На основе выявленного несоответствия системы высшего образования темпам развития фармацевтической отрасли и требованиям рынка труда обоснована необходимость развития у студентов мягких навыков в процессе обучения в вузе. Изучен международный опыт решения проблем интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля, который реализуется через развитие социального диалога.

В Главе 2 «Структура научного исследования разработки путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда» представлены методология и программа исследования в виде целостной системы, включающей пять последовательных этапов, каждый из которых

содержит пути решения поставленных задач. Подробно описаны методы исследования, обоснована репрезентативность выборки для проведения социологических исследований, уточнен понятийный аппарат исследования.

В Главе 3 «Особенности интеграции выпускников вузов фармацевтического профиля на российском рынке труда» отражены результаты проведенного социологического исследования среди нескольких групп респондентов: студенческой молодежи, молодых специалистов и работодателей. При этом дифференцированно особенностям каждой из этих групп были использованы различные типы выборки. Стратифицированная выборка применялась при опросе обучающихся в вузе для определения их трудовых и миграционных установок, а также для определения самоощущения студентов в условиях сложной геополитической ситуации. При опросе молодых специалистов использована невероятностная квотная выборка, при изучении мнения работодателей – качественные методы исследования.

Результаты социологического опроса показали, что руководители организаций фармацевтической отрасли осознают необходимость целенаправленной работы по интеграции молодых специалистов на рынке труда, выделяя при этом два основных направления: наработка практического опыта профессиональной деятельности и развитие мягких навыков. Важность данных параметров отмечена также двумя другими группами респондентов. Выявленные в процессе социологического исследования трудности свидетельствуют о необходимости развития социального диалога между образовательными и аптечными организациями, что будет способствовать успешному процессу интеграции молодых специалистов на фармацевтическом рынке труда.

В Главе 4 «Совершенствование системы интеграции и профессиональной адаптации молодых специалистов на фармацевтическом рынке труда» представлены разработанные способы повышения эффективности процесса интеграции молодых специалистов на фармацевтическом рынке труда: развитие мягких навыков в вузе с использованием междисциплинарного подхода на основе гуманитарных дисциплин (на примере дисциплины «иностранный язык»); содействие успешной профессиональной адаптации

молодых специалистов через внедрение адаптационных программ в организациях фармацевтической отрасли.

В конце каждой главы диссертации представлены обоснованные выводы. Таким образом, автором в процессе последовательного решения шести целевых задач с использованием современных научных методов были реализованы все запланированные этапы исследования, что и обусловило достижение поставленной цели. Диссертационную работу завершают общие выводы, в которых обобщены основные результаты исследования.

### **Ценность для науки и практики результатов работы**

Теоретическая значимость исследования состоит в развитии научно-методических основ повышения эффективности процесса профессиональной интеграции молодых специалистов с высшим фармацевтическим образованием на рынке труда. Предложенные методические подходы и инструменты интеграции и адаптации выпускников вузов к практической деятельности могут быть использованы в последующих научных исследованиях молодежного сегмента рынка труда по мере его развития, открывая новые возможности как для студентов, так и для работодателей. а также при подготовке учебных пособий и чтении соответствующих учебных курсов в вузах.

Практическая значимость работы заключается во внедрении в деятельность аптечных и образовательных организаций следующих материалов: «Рекомендации для руководителей организаций ФО по адаптации молодых специалистов на рабочем месте» (практическое пособие); Междисциплинарный курс и учебно-практическое пособие «Management of a pharmaceutical organisation». Всего представлено 6 актов внедрения.

### **Соответствие диссертации паспорту научной специальности**

Результаты исследования соответствуют паспорту специальности 3.4.3 Организация фармацевтического дела, а именно п. 5. и п. 8. Оптимизация управления трудовыми ресурсами фармацевтической отрасли: кадровое обеспечение, рациональное использование, прогнозирование, адаптация, ротация, подготовка и переподготовка, повышение квалификации,

аккредитация и аттестация фармацевтических кадров.

### **Подтверждение опубликования основных результатов диссертации в научной печати**

По теме диссертации опубликовано 23 научных работы, из них 6 статей в рецензируемых научных изданиях, включенных в Перечень ВАК Минобрнауки России.

### **Соответствие содержания автореферата основным положениям диссертации**

Автореферат в полной мере отражает основное содержание диссертационной работы и раскрывает ее основные положения.

### **Достоинства и недостатки по содержанию и оформлению диссертационной работы**

Диссертационная работа Ефимовой А.А. выполнена на достаточном научно-методическом уровне, имеет логически выстроенную структуру, написана профессионально грамотным языком и в целом заслуживает положительной оценки.

Вместе с тем, при детальном анализе диссертации и автореферата возникли следующие замечания и вопросы уточняющего характера:

1. Считаю некорректным включение в раздел научной новизны следующей характеристики исследования: «Обоснованы методические рекомендации для руководителей организаций ФО по содействию успешной адаптации молодых специалистов фармацевтического профиля на рабочем месте», т.к. она не отражает научные достижения, а свидетельствует о практической направленности.

2. В Главе 2, на наш взгляд, название Рис.1 в диссертационной работе и в автореферате некорректно, т.к. в большей степени оно раскрывает не методологию исследования в ее классическом понимании, а Программу в

традиционной форме модели последовательности поэтапной реализации научных процедур и операций. Кроме того, выбран нерелевантный стиль изложения отдельных фрагментов текста данной главы, поскольку характеристика результатов, полученных на каждом из запланированных этапов исследования, является преждевременной.

3. Раскройте, пожалуйста, краткую суть заявленного Вами комплексного научно-методического подхода к обоснованию и разработке путей успешной интеграции молодых специалистов на фармацевтическом рынке труда.

4. Какие, на Ваш взгляд, критерии или показатели могут быть использованы для оценки степени успешности данного вида интеграции?

5. Известно, что важной государственной задачей является закрепление молодых специалистов фармацевтического профиля в удаленных районах нашей страны, в том числе в сельской местности. Какова, на Ваш взгляд, роль вуза в ориентации обучающихся на работу в регионах, в том числе в сельской местности?

6. Считаю необходимым заметить, что число общих выводов превышает число целевых задач на единицу.

6. В тексте диссертационной работы встречаются некорректные фразы, опечатки и повторы.

Вышеназванные замечания не носят принципиального характера и не снижают общую положительную оценку диссертационной работы Ефимовой Александры Александровны.

### **Заключение**

Диссертационное исследование Ефимовой Александры Александровны на тему: «Разработка путей интеграции молодых специалистов фармацевтического профиля на рынке труда» является законченной научно-квалификационной работой, в которой содержится новое решение научной задачи, имеющей важное значение для оптимизации кадрового потенциала фармацевтической отрасли. Работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата фармацевтических

наук, согласно п. 2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного ученым советом РУДН протокол № УС-1 от 22.01.2024 г., а её автор, Ефимова Александра Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

Официальный оппонент:

Доктор фармацевтических наук (15.00.01.-Технология лекарств и организация фармацевтического дела), профессор, профессор кафедры организации и экономики фармации Института фармации им. А.П. Нелюбина, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет)

Почтовый адрес:

119048, Москва, ул. Трубецкая, д. 8, стр. 2

Контактный телефон: +7 (499) 248-53-83

Адрес электронной почты: [g lembotskaya\\_g\\_t@staff.sechenov.ru](mailto:g lembotskaya_g_t@staff.sechenov.ru)

«07» апреля 2026 г.

Глембоцкая Галина Тихоновна

Подпись доктора фармацевтических наук, профессора Г.Т. Глембоцкой удостоверяю:



*Г.Т. Глембоцкая*