

"УТВЕРЖДАЮ"



И.о. первого проректора-
проректора по научной работе РУДН

А.С. Борисова

04.05.2024

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» (РУДН) на основании решения, принятого на заседании кафедры менеджмента экономического факультета

Диссертация Калыгиной Екатерины Васильевны на тему: «Стратегические инструменты обеспечения организационной устойчивости промышленных предприятий в условиях неопределенности», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности) выполнена на кафедре менеджмента экономического факультета.

Калыгина Екатерина Васильевна 1989 года рождения, гражданка Российской Федерации, в 2010 году окончила с отличием Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский университет дружбы народов» по специальности социально-культурный сервис и туризм.

В периоды с 20.09.2017 по 19.09.2019, с 19.10.2019 по 18.10.2021, с 01.04.2022 по 31.03.2023, с 1.04.2023 по 30.09.2023, с 13.12.2023г. по 12.12.2024 г. прикреплена на кафедру менеджмента экономического факультета РУДН для подготовки и защиты диссертации.

В период подготовки диссертации являлась старшим преподавателем кафедры туризма и гостиничного дела РУДН, с 1.02.2024 старшим преподавателем кафедры гостиничного и ресторанного бизнеса ВШУ РУДН, где и работает по настоящее время.

Документ о сдаче кандидатских экзаменов № 0448 от 05 марта 2024 года выдан в РУДН.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой менеджмента экономического факультета РУДН Ефремов Виктор Степанович.

Название темы диссертационного исследования в окончательной редакции было утверждено на заседании Ученого совета экономического факультета РУДН, 26.03.2024, протокол № 0600-УСП-10.

По итогам обсуждения принято следующее заключение:

Оценка выполненной соискателем работы. Диссертационная работа Калыгиной Екатерины Васильевны является самостоятельным законченным научным исследованием, выполненным на высоком уровне по актуальной в теоретическом и практическом отношении теме, в котором решена важная научная задача по обоснованию стратегических инструментов обеспечения организационной устойчивости промышленных предприятий в условиях неубывающей энтропии его социально-экономического пространства.

Актуальность представленной работы определяется новыми вызовами, возникающими перед предприятием в 21 веке, меняющимися условия и правила их производственно-коммерческой деятельности. В новой реальности перед предприятиями остро встаёт вопрос об их умении выдерживать изменения, происходящие в их окружении, адаптироваться и продолжать реализацию своей целевой функции по удовлетворению конкретных общественных потребностей в заявленном объёме и качестве.

Первые два десятилетия XXI-го века ознаменовались не только научно-технологическими прорывами, но и возникновением принципиально новых

угроз основам нормального бизнеса, таких как, цифровая трансформация и кибер-риски, глобальная инфляция, новая геополитическая реальность и природные катаклизмы.

В процессе написания диссертационной работы автором использовались открытые источники информации. К исследованию заданной проблематики был привлечен обширный материал, что является несомненным достоинством работы. Научные положения, выдвинутые соискателем в диссертации, сформулированы убедительно и обоснованно, аргументированы таблицами, рисунками и графиками.

Личное участие соискателя в получении результатов, изложенных в диссертации. Автором осуществлен сбор и анализ научных материалов по теме исследования, проведена его статистическая обработка. В результате проведенной работы Калыгина Е.В. самостоятельно разработала стратегические инструменты обеспечения организационной устойчивости промышленных предприятий в условиях неопределенности.

Научные результаты, выводы, содержащиеся в исследовании, получены автором самостоятельно. Апробация результатов исследования на различных этапах проходила посредством публикаций статей в научных журналах, участием и выступлением с докладом на Всероссийской научно-практической конференции «Социально-ориентированное управление в условиях глобализации» (2018), международной конференции «Emerging Trends and Challenges in the Management Theory and Practice» (2019), а также в форме обсуждения на кафедре менеджмента экономического факультета РУДН.

Степень достоверности результатов проведенных исследований. Достоверность полученных результатов и выводов, изложенных в диссертационной работе, обеспечена информационной базой и внутренней логикой исследования. Основные положения, обобщения и рекомендации сформулированы конкретно и убедительно. Автор опирается на материалы из различных источников на русском и английском языках. Использование

российских и зарубежных аналитических и статистических материалов, хорошее знание и владение теорией и методологией научного анализа обусловили научную достоверность и обоснованность результатов, полученных диссертантом. В работе были использованы официальные материалы и статистические данные из базы данных Statista, глобальной базы данных рыночных исследований, информационные и аналитические данные профессиональных участников рынка, данные аналитических агентств, законодательные акты, экономическая и внешнеторговая статистика.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в подходе к определению стратегических инструментов обеспечения организационной устойчивости предприятия через анализ состояния, возможностей и перспектив его развития в рамках холистической концепции, которая предполагает рассмотрение предприятия как органической части большей социально-экономической системы, через призму связей, процессов, ресурсных потоков, которые опосредуются в нем. При этом подразумевается, что продолжительность существования предприятия определяется устойчивостью именно этих связей, процессов и ресурсных потоков, а генотип предприятия, находящий отражение в формах его организации, процессах, правилах их регулирования, способностях, компетенциях, создаваемой полезности и т.д., лишь обеспечивает основу их развития.

Наиболее существенные результаты исследования, отражающие его научную новизну, заключаются в следующем:

1. Обоснована целесообразность представления предприятия в виде узловой части социально-экономической суперсистемы, которая в свою очередь имеет сетевую структуру.
2. Определены объективные предпосылки превращения мировой экономической системы в систему с неубывающей энтропией.
3. Уточнено понятие организационной устойчивости предприятия в социально-экономической системе с неубывающей энтропией как его

способности динамически менять форму и содержание поведения для обеспечения достаточного уровня своей системной востребованности и гарантирования приемлемого уровня существования в зависимости от того, как меняются его отношения с ближайшим сетевым окружением.

4. Обобщен опыт компаний-долгожителей, позволивший сделать вывод о том, что большей организационной устойчивости добиваются те предприятия, которые обладают большими способностями по переопределению и переформатированию своих отношений в бизнес-пространстве, которые легко идут на эксперименты по изменению своей роли в системе социально-экономических отношений.
5. Разработан методический подход к анализу потенциала организационной устойчивости предприятия в условиях неопределённости, когда эксперты формулируют свои суждений и заключения нечётко.
6. Обоснованы факторы, от которых зависит уровень организационной устойчивости предприятий в современных условиях, к которым отнесены факторы капитализации, инновационности, клиентоориентированности и социальной значимости предприятия и определены стратегические инструменты, позволяющие обеспечивать устойчивость через использование указанных факторов.

Теоретическая значимость работы заключается в том, что полученные в ходе исследования выводы развивают научные представления об организационной устойчивости предприятия, подходах и методах к её анализу и инструментах её обеспечения на стратегическом уровне управления предприятием в контексте увеличения сложности и неопределенности социально-экономических условий. Выявленные особенности структуры и принципов построения и развития современной экономики, обобщённый мировой опыт предприятий-долгожителей, дополненная классификация

способов стратегического поведения предприятий, предложенные подход и методы описания и анализа бизнес-пространства и уровня организационной устойчивости предприятий в условиях неопределенности существенно дополняют существующую теорию организации и управления в экономических системах.

Практическая значимость работы состоит в том, что сформулированные выводы и методические положения позволяют определять такие стратегии развития бизнес-системы предприятия, которые обеспечивают ему наибольший в сложившихся неопределенных условиях уровень организационной устойчивости. В настоящее время разработанная методика принята к использованию в ряде консультационных компаний, на регулярной основе выполняющих организационно-экономические проекты для предприятий реального сектора экономики.

Полученные в работе результаты приняты к использованию в программах подготовки бакалавров и магистров в процессе преподавания дисциплин «Экономика предприятия», «Теория организации», «Стратегический менеджмент» и ряда спецкурсов.

Специальность, которой соответствует диссертация. Тематика исследования и материалы диссертационной работы соответствуют паспорту научной специальности паспорту научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности). Пункты паспорта:

2.11. Формирование механизмов устойчивого развития экономики промышленных отраслей, комплексов, предприятий.

2.16. Инструменты внутрифирменного и стратегического планирования на промышленных предприятиях, отраслях и комплексах.

Ценность научных работ соискателя заключается в том, что в них поставлена и решена научная задача анализа состояний, возможностей и перспектив развития предприятия, рассматриваемого в рамках холистической концепции как органической части социально-экономической системы более

высокого порядка, через призму всех связей, процессов и ресурсных потоков, в которых оно участвует и которые опосредует. Показано, что продолжительность существования предприятия определяется устойчивостью именно этих связей, процессов и ресурсных потоков, а генотип предприятия, находящий отражение в формах его организации, процессах, правилах их регулирования, способностях, компетенциях, создаваемой полезности, лишь обеспечивает основу их развития. Научные работы соискателя развивают и дополняют теоретические и практические положения по исследуемым вопросам.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем. По теме исследования опубликовано 11 научных работ, из которых 10 опубликовано в рецензируемых изданиях Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Опубликованные соискателем научные работы достаточно полно отражают содержащиеся в диссертации научные результаты.

Текст диссертации был проверен на использование заимствованного материала без ссылки на авторов и источники заимствования. После исключения всех корректных совпадений иных заимствований не обнаружено.

Диссертационная работа Калыгиной Екатерины Васильевны рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности).

Заключение принято на заседании кафедры менеджмента экономического факультета ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы».

Присутствовало на заседании 15 чел.

Результаты голосования: «за» – 15 чел., «против» – 0 чел.,
«воздержалось» – 0 чел.

Протокол № 0600-03-04/5 от «26» апреля 2024 г.

Председательствующий на заседании:
д.э.н., профессор, профессор кафедры менеджмента
экономического факультета РУДН



Владимирова И.Г.

Подпись Владимировой И.Г. заверяю

Ученый секретарь Ученого совета
экономического факультета РУДН



Норбоева Е.Ц.