

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Яроцкого Сергея Юрьевича  
«Совершенствование оценки управленческих компетенций заведующих  
клиническими отделениями медицинских организаций», представленной  
к защите на соискание ученой степени кандидата медицинских наук  
по специальности 3.2.3.– «Общественное здоровье, организация и социология  
здравоохранения, медико-социальная экспертиза»

Формирование управленческих компетенций медицинских кадров остается одной из важнейших задач образовательной и практической сферы здравоохранения. Однако, несмотря на предпринимаемые профессиональными сообществами и государственными структурами попытки добиться развития и применения в работе управленческих навыков у медицинских специалистов, многочисленные отечественные исследования демонстрируют их недостаточную сформированность.

В этой связи работы по совершенствованию и научному обоснованию методик оценки управленческих компетенций у заведующих отделениями, влияющих на работу и благополучие персонала, эффективность медицинских организации в целом, являются особенно важными и актуальными с учетом исследований по данной теме, свидетельствующих о недостаточности управленческой компетентности заведующих отделениями.

Судя по автореферату, автором проведена тщательная методологическая подготовка исследования, требующая решения широкого спектра организационных вопросов. В результате автору удалось провести комплексное научное исследование с целью получения данных, необходимых для решения поставленных задач. Автором сделан акцент на всестороннее научно-обоснованное (с использованием статистических методов исследования) инструментов оценки управленческих компетенций заведующий клиническими отделениями. Внедрение стандартизированных инструментов оценки управленческих компетенций применимо на уровне медицинской организации для управления персоналом, образовательной организации для разработки и модернизации образовательных программ, а также формирования траекторий индивидуального обучения. Органы управления также могут использовать результаты исследования при разработке и корректировке стратегии кадровой политики.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что материалы диссертационного исследования использованы в работе медицинских организаций, образовательных организаций дополнительного медицинского образования. Положения, выносимые на

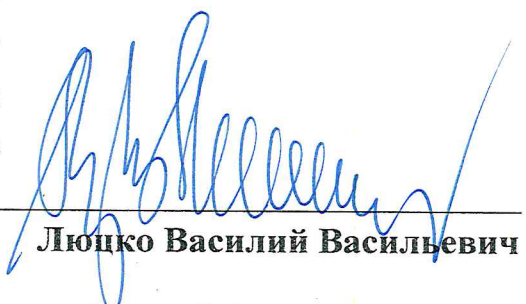
защиту, выводы и предложения для практики базируются на значительном объеме используемого материала, репрезентативность которого не вызывает сомнений. Принципиальных замечаний к содержанию и оформлению автореферата диссертационной работы нет.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании изучения представленного автореферата можно заключить, что диссертационное исследование на тему «Совершенствование оценки управленческих компетенций заведующих клиническими отделениями медицинских организаций» Яроцкого С.Ю. является завершенной научно-исследовательской работой, в которой изложено новое научно обоснованное методологическое решение научной задачи по валидации инструментов оценки гибких навыков, имеющей важное значение для повышения управленческой компетентности кадров, работающих в системе общественного здравоохранения.

Работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, согласно п.2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного Ученым советом РУДН (протокол №УС-12 от 03.07.2023), а ее автор, Яроцкий Сергей Юрьевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3 – Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Доктор медицинских наук, доцент  
(14.02.03 – общественное здоровье  
и здравоохранение), ученый секретарь,  
главный научный сотрудник ФГБУ  
«Центральный научно-  
исследовательский институт  
организации и информатизации  
здравоохранения» Министерства  
здравоохранения Российской Федерации



Люцко Василий Васильевич

Подпись доктора медицинских наук, члена Экспертного совета Люцко В.В. заверяю.

Ведущий специалист отдела кадров

Былинкина Е.А.

ФГБУ "ЦНИИОИЗ" 127254, Москва, ул. Добролюбова, дом 11  
тел: +7 (495) 618-31-83, e-mail: [mednet.ru](mailto:mednet.ru)  
дата 02.11.2023



## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Яроцкого Сергея Юрьевича  
«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОЦЕНКИ  
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ ЗАВЕДУЮЩИХ  
КЛИНИЧЕСКИМИ ОТДЕЛЕНИЯМИ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ»,  
представленной к защите на соискание ученой степени кандидата  
медицинских наук по специальности 3.2.3.– «Общественное здоровье,  
организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза»

В настоящее время медицинские организации, принимающие врачей на должность заведующих отделениями, сталкиваются с проблемой оценки управленческих навыков у кандидатов, степени их развитости или наличия как таковых. Согласно исследованиям отечественных и зарубежных авторов в большинстве случаев на эффективность работы отделения влияет недостаточность формирования или неприменение управленческих компетенций заведующими отделениями. При этом, согласно Профессиональному стандарту, заведующий отделением – это, в том числе, организатор здравоохранения, что обязывает его обладать и развивать компетентность в области управления ресурсами. Отсутствие обязательной системы оценки управленческой компетентности заведующих отделениями привело к ее несостоятельности, которую обнаруживают все доступные отечественные исследования последних 10 лет.

По этой причине научные исследования, предлагающие и обосновывающие методы совершенствования оценки управленческих компетенций медицинских кадров, представляют интерес для научной сферы и практической области общественного здравоохранения.

Научная и практическая значимость диссертационной работы обусловлена результатами исследования, позволившими создать методологию, которая может быть использована для обоснования иных инструментов оценки персонала, для решения проблемы управленческой компетентности. Впервые получены оценки управленческой компетентности, данная руководством медицинских организаций и персоналом отделений, связь оценок с социально-демографическими характеристиками респондентов и оцениваемых. Впервые дана оценка стилей лидерства и типов управления в конфликте заведующих отделениями, проведен сравнительный анализ их влияния на показатели работы отделений. Представлены новые данные о психологическом благополучии заведующих отделениями, его влиянии на управленческую компетентность и показатели работы отделений.

Теоретические положения и методологические разработки настоящей диссертационной работы применимы в системе подбора и управления персоналом, профессионального образования, научного обоснования инструментов оценки персонала.

Изложенный в автореферате материал четко структурирован и ясно изложен хорошим литературным языком, дает представление обо всех этапах исследования, начиная с формулировки гипотезы исследования, цели и задач,

заканчивая выводами и практическими рекомендациями. Репрезентативность выборки и достаточная доказательная база, примененные общенаучные и специальные методы исследования, позволили решить все поставленные задачи, что отражено в выводах и практических рекомендациях. Основные положения диссертационной работы опубликованы в 21 печатной работах, в том числе 17 – в журналах рецензируемых ВАК, 3 – в журналах, входящих в Международные базы цитирования, а также обсуждены на научно-практических мероприятиях.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Диссертационное исследование Яроцкого Сергея Юрьевича «Совершенствование оценки управленческих компетенций заведующих клиническими отделениями медицинских организаций» является завершённой научно-исследовательской работой, в которой изложено новое научно обоснованное методологическое решение научной задачи по валидации инструментов оценки гибких навыков, имеющей важное значение для повышения управленческой компетентности кадров, работающих в системе общественного здравоохранения.


Работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, согласно п.2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного Ученым советом РУДН (протокол №УС-12 от 03.07.2023), а ее автор, Яроцкий Сергей Юрьевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3 – Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Доктор медицинских наук, профессор, профессор кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья, медицинского страхования и государственного контроля в сфере здравоохранения ФГБУ ДПО «Центральная государственная медицинская академия» Управления делами Президента Российской Федерации (14.00.18-психиатрия, 14.00.13-неврология)

 Маховская Татьяна Григорьевна

*Подпись профессора Маховской Татьяны Григорьевны заверяю*

Начальник отдела кадровой политики ФГБУ ДПО «Центральная государственная медицинская академия» Управления делами Президента Российской Федерации

 Вещикова Анастасия Борисовна

Федеральное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Центральная государственная медицинская академия» Управления делами Президента Российской Федерации, 121359, Россия, Москва, ул. Маршала Тимошенко, 19, с.1, 8(916)513-85-40, e-mail: makhovskayat@mail.ru

*дата 02.11.2023*

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Яроцкого Сергея Юрьевича

«Совершенствование оценки управленческих компетенций заведующих клиническими отделениями медицинских организаций», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. – «Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза»

*Актуальность темы* исследования подтверждают многочисленные публикации о недостаточности управленческой компетентности, необходимости мониторинга управленческих компетенций, об усилении требований к формированию и поддержке гибких навыков руководителей медицинских организаций всех уровней, а также необходимости объективности оценки управленческой компетентности.

Учитывая, что большинство оригинальных инструментов оценки управленческих компетенций нуждаются в адаптации, работы по научному обоснованию данных инструментов, предлагающие методологию стандартизации, своевременны и значимы для отечественного общественного здравоохранения.

*Достоверность результатов* исследования достигается за счет репрезентативного объема и качества выборок, адекватных гипотезе и задачам методам научного исследования, автоматизированной статистической обработки.

*Научную новизну* имеют новые данные о психологическом благополучии заведующих клинических отделениями, его связи с социально-демографическими характеристиками респондентов; впервые полученные оценки руководства и врачей отделений относительно управленческой компетентности заведующих отделениями; данные о влиянии на стороннюю оценку социально-демографических характеристик респондентов и оцениваемых; впервые полученные оценки типов лидерства и управления конфликтами заведующих отделениями, их связи между собой и с различными социально-демографическими характеристиками респондентов; впервые полученные сведения о взаимосвязи психологического благополучия, результатов оценки гибких навыков с помощью стандартизуемых инструментов и выбранных показателей качества работы отделений.

Выносимые на защиту *положения и выводы* обоснованы результатами проведенных опросов и статистического анализа, которые интерпретированы в соответствии с доказанными и устоявшимися представлениями. Рекомендации следуют из выводов и практически реализуемы.

*Ценность для науки и практики* представляет методология исследования стандартизации инструментов оценки управленческих компетенций, сведения о психологическом благополучии заведующих отделениями и о влияющих на него социально-демографических признаках, результаты оценок управленческих компетенций, их взаимовлияния, связи с психологическим благополучием, социально-демографическими характеристиками, стандартизированные в исследовании инструменты оценки гибких навыков.

Результаты исследования могут применяться на уровне медицинской организации, образовательной организации, органов управления здравоохранением.

*В научной печати* по материалам исследования имеется 21 статья, из них 17 в журналах из Перечня изданий, рекомендованных ВАК к опубликованию результатов докторских и кандидатских диссертаций, 3 – в журналах из базы Scopus.


*Автореферат* полноценно отражает методологию и методы исследования, обзор литературных источников, результаты собственных исследований, подтверждающие оба положения, выносимые на защиту. Структура и оформление автореферата соответствует требованиям ГОСТ – 7.0.11-2011 «Диссертация и автореферат диссертации. Структура и правила оформления». *Замечаний* по работе нет.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Диссертационное исследование на тему Яроцкого С.Ю. «Совершенствование оценки управленческих компетенций заведующих клиническими отделениями медицинских организаций» является завершенной научно-исследовательской работой, в которой изложено новое решение научной задачи по валидации инструментов оценки управленческих компетенций, имеющей важное значение для повышения компетентности кадров общественного здравоохранения в области управления.

Работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, согласно п.2.2 раздела II Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы», утвержденного Ученым советом РУДН (протокол №УС-12 от 03.07.2023), а ее автор, Яроцкий Сергей Юрьевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3 – Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Заслуженный врач Российской Федерации, доктор медицинских наук, профессор, главный научный сотрудник ФГБНУ «Национальный НИИ общественного здоровья имени Н. А. Семашко» (3.2.3 – общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза)



Васильева Татьяна Павловна

*Подпись профессора Васильевой Т.П. заверяю:*

Ведущий специалист по кадрам  
ФГБНУ «Национальный НИИ общественного  
здоровья имени Н. А. Семашко»



Митяйкина Татьяна Максимовна

Дата 31.10.2023

105064, Москва, ул. Воронцово поле, д.12, строение 1

