**Отчет о работе**

**проректора по кадровой политике В.Ф. Поньки**

**за 2018/2019 учебный год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование вида работ** | **Отчет** |
|  | Подготовка новой редакции положения о кадровом резерве РУДН | Приказ ректора от 19.10.18 г. № 830 «Об утверждении положения о кадровом резерве руководящего состава Российского университета дружбы народов». |
|  | Организация и реализация обучения по программе ДПО: «Бизнес-аналитика». | Программа ДПО «компьютерные инструменты бизнес-аналитики» была разработана и утверждена на заседании Ученого совета ДПО |
|  | Проведение обучения председателей комиссий по кадровой политике УС ОУП | Проведение обучения председателей комиссий по кадровой политике УС ОУП в сентябре 2018 года и феврале 2019 года. |
|  | Подготовка показателей эффективности работы проректоров, руководителей ОУП, БУП на 2019 год, заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам | Разработаны и утверждены показатели эффективности для руководителей ОУП и БУП (Приказ ректора от 10.12.18г. № 983 «Об утверждении форм дополнительных соглашений с руководителями ОУП и БУП и ППС на 2019 год»), со всеми проректорами заключены дополнительные соглашения с учетом показателей Программы повышения конкурентоспособности «5-100» |
|  | Организация обучения молодых НПР ФФМиЕН английскому языку по программе ДПО | Организовано обучение английскому языку по программе ДПО  (приказ от 28.08.2018 г. № 598/цп). |
|  | Организация сдачи международного экзамена по английскому языку молодыми НПР ФФМиЕН | Сдача экзамена молодыми НПР  (КПЭ Проекта М6.1.3. П5)  (приказ от 14.12.2018 г. № 1458/р). |
|  | Организация обучения членов кадрового резерва английскому языку по программе ДПО «Английский язык в международно-ориентированном вузе для членов кадрового резерва «уровень Pre-Intermediate+)» | Организовано обучение английскому языку по программе ДПО  (приказ от 03.10.2018 г. № 2107/цс). |
|  | Организация обучения английскому языку членов кадрового резерва руководящего состава РУДН по программе ДПО (индивидуальные занятия) | Проведено обучение английскому языку по программе ДПО  (индивидуальные занятия)  (приказ от 03.10.2018 г. № 2130/цс-1). |
|  | Обучение АУП и тьюторов РУДН английскому языку | Организовано обучение английскому языку по программе повышения квалификации  (приказ ректора от 04.07.2018 г. № 750/р). |
|  | Реализация обучения сотрудников из числа ППС и иных категорий в целях обучения английскому языку ППС и сотрудников иных категорий в 2018 – 2020 году по программам повышения квалификации | Сформирован список сотрудников. Организован 1 этап обучения  (2 семестра)  (приказ ректора от 12.09.2018 г. № 712). |
|  | Реализация обучения согласно перечню должностей, замещение которых требует обязательного знания английского языка, в целях направления на обучение английскому языку в 2018 – 2019 году по программам повышения квалификации | Сформирован список в целях направления на обучение английскому языку в 2018 – 2019 году по программам повышения квалификации  (приказ ректора от 20.09.2018 г. № 1025/р). |
|  | Обучение групп преподавателей магистерских и аспирантских программ по 7 направлениям (ЮИ, ИА, ЭФ, ФГСН, ФФМиЕН, АТИ и МИ) по английскому языку в рамках практических занятий «Профессиональные мастерские» (Проект А08 «Создание многоязычной среды в Университете», Программа «5-100») | Проведено обучение по направлениям преподавания по английскому языку (Проект А08 «Создание многоязычной среды в Университете»,  Программа «5-100»)  (приказ ректора от 09.04.2019 г. № 450/р). |
|  | Реализация программы ДО «Обучение написанию научных статей и подготовке презентаций на английском языке» в Центре ДПО Аграрно-технологического института РУДН для молодых НПР | Проведено обучение молодых НПР (Проект А08 «Создание многоязычной среды в Университете»,  Программа «5-100»)  (приказ ректора от 17.04.2019 г. № 1084/р). |
|  | Реализация программы ДО «Английский язык для преподавателей вузов (English for Academics)» в ЦДПО Факультета гуманитарных и социальных наук для молодых НПР | Проведено обучение молодых НПР (Проект А08 «Создание многоязычной среды в Университете»,  Программа «5-100»)  (приказ от 19.04.2019 г. № 117/цс). |
|  | Разрабатывается план-график проведения занятий и формируются списки молодых НПР Инженерной академии и Медицинского института для направления на обучение по программам ДО по английскому языку в III - IV кварталах  (Проект А08 «Создание многоязычной среды в Университете», Программа «5-100») | Разработан план-график занятий и согласовываются списки молодых НПР Инженерной академии и Медицинского института для направления на обучение по программам ДО по английскому языку в III - IV кварталах  (Проект А08 «Создание многоязычной среды в Университете»,  Программа «5-100») |
|  | Организация курса тренингов для членов кадрового резерва руководящего состава РУДН по программам «Корпоративный тайм-менеджмент» и «Проектное управление в университете» | Реализована серия циклов тренингов для Кадрового резерва и действующего менеджмента РУДН по программам «Корпоративный тайм-менеджмент» и  «Проектное управление в университете» в период с сентября по ноябрь 2018г.  (приказ ректора от 09.04.2018 г. № 217/цп). |
|  | Организация и проведение программы повышения квалификации для сотрудников из числа руководящего состава и кадрового резерва Университета по теме: «GR-менеджмент (взаимодействие с органами государственной власти)» совместно с РАНХиГС при Президенте РФ | В июне 2019г. проведена программа повышения квалификации по теме: «GR-менеджмент (взаимодействие с органами государственной власти)» (приказ ректора от 23.05.2019 г. № 652/р). |
|  | Анализ выполнения эффективных контрактов ППС РУДН в 2018 году | Проведен сбор отчетов ППС через Портал ЕИС РУДН (Приказ Ректора от 04.02.2019г. №112/р «Об утверждении регламента заполнения электронной формы отчета ППС на Портале ЕИС «отчет ППС по исполнению индивидуального плана работы и эффективного контракта за 2018 календарный год»), об итогах выполнения показателей было доложено на заседании Ректората в марте 2019 года. |
|  | Оценка эффективности работы проректоров, руководителей ОУП, БУП за 2018 год | Проведена совместно с ДМАП и проректором по административной работе – руководителем аппарата в феврале 2019 года в соответствии с показателями, утвержденными на 2018 год |
|  | Заключение эффективного контракта с ППС на 2019 год | Дополнительные соглашения к трудовым договорам ППС по соответствующей форме (приказ ректора от 10.12.18 г. № 983 «Об утверждении форм дополнительных соглашений с руководителями ОУП и БУП и ППС на 2019 год») заключены в установленный срок. |
|  | Разработка качественных показателей эффективности для АУП и прочих категорий персонала, заключение соответствующих дополнительных соглашений с работниками | Дополнительные соглашения к трудовым договорам АУП по соответствующей форме (Приказ ректора от 22.10.18 №833 «Об утверждении форм дополнительных соглашений и порядке заключения дополнительных соглашений с руководителями подразделений, входящих в структуру самостоятельных подразделений Университета, а также работников этих подразделений, относящихся к категории административно-управленческого, учебно-вспомогательного и инженерно-технического персонала) |
|  | Организация участия сотрудников РУДН в программе повышения квалификации, реализуемой МШУ «Сколково» «Школа Ректоров: Управление трансформацией университета» (6 модулей) | Программа профессиональной переподготовки «Школа ректоров», состоящая из 6 модулей, была полностью реализована на территории кампуса МШУ «СКОЛКОВО» в период с ноября 2018 г. по апрель 2019 г. в рамках Программы «5-100»  (приказ ректора № 84/цп от 02.02.2016 г. – программа окончена в апреле 2019 г.) |
|  | Реализация тренингов для руководителей РУДН по теме «Технология проведения проблемных совещаний» | Была реализована серия тренингов для руководителей РУДН по теме «Технология проведения проблемных совещаний» в период с сентября по ноябрь 2018г.  (приказ ректора 625 от 30.07.2018 г.) |
|  | Реализация тренингов для Кадрового резерва и действующих менеджеров РУДН по темам «Управление стрессом и фасилитация» и «Цифровые технологии командной работы» | Реализована серия циклов тренингов для Кадрового резерва и действующего менеджмента РУДН (приказ ректора 592/р от 14.05.2019 г.) в период с мая по июль 2019г. |
|  | Семинар по организации закупок «проведение конкурсов в электронной форме по закону 44-ФЗ» для сотрудников из числа кадрового резерва | 02.02.2019 г. проведен семинар по организации закупок «проведение конкурсов в электронной форме по закону 44-ФЗ» в рамках Программы «5-100». (приказ ректора №52 о/м от 05.02.2019 г.) |
|  | Организация мастер-класса при участии приглашенного представителя университета Наварры Магдалины Гаяте, эксперта в области репутации и стратегического управления ВУЗов на тему «Построение университетской репутации в современном международном университете: система взаимодействия со стейкхолдерами» | 12.03.2019 г. проведен мастер-класс с участием эксперта на тему «Построение университетской репутации в современном международном университете: система взаимодействия со стейкхолдерами» в рамках Программы «5-100».  (приказ ректора №160 о/м от 11.03.2019 г.) |
|  | Проведение обучения ответственных сотрудников ОУП по вопросам привлечения, трудоустройства и сопровождения зарубежных НПР | Обучение проводится не реже 1 раза в месяц и по мере необходимости, многие вопросы ОУП решаются индивидуально в рабочем порядке |
|  | Привлечение к трудовой деятельности в подразделения Университета талантливых выпускников РУДН | В соответствии с планом ведется непрерывная работа по привлечению к трудовой деятельности талантливых выпускников Университета |
|  | Проведение заседаний Комиссии по кадровой политике УС РУДН для рассмотрения кандидатов на должности профессора, руководителя БУП, ОУП, проведение аттестации работников РУДН. | Заседания Комиссии по кадровой политике проводятся 1 раз в неделю. На заседаниях Комиссии всего были рассмотрены кандидатуры 165 профессоров, 23 заведующих кафедрами и 6 руководителей ОУП, а также в соответствии с приказом Ректора от 03.12.2018г № 1381/р «О утверждении плана-графика проведения аттестации АУП, УВП и инженерно-технического персонала структурных подразделений Университета» и приказом от 19.09.2018г № 1017/р «О проведении первичной аттестации заместителей руководителей ОУП по воспитательной работе (работе со студентами), тьюторов по воспитательной работе УРС и ОРСО УКОП» проведена аттестация 189 работников следующих подразделений: УРС, ОРСО УКОП, КДЦ. |
|  | Подбор и отбор работников совместно с руководителями подразделений Университета и внесение соответствующих предложений об их назначении на должности. | Получены заявки более чем на 20 позиций, направлены кандидаты в количестве не менее 20 человек на одну должность |
|  | Совершенствование и развитие отдела международного маркетинга и рекрутинга, привлечение внешних специалистов на руководящие должности. | Утвержден новый план работы ОММиР, подготовлен регламент размещения вакансий на англоязычной версии сайта, утверждены двуязычные формы действующих документов, проводятся постоянные встречи и обучение представителей ОУП |
|  | Привлечение к трудовой деятельности в подразделениях Университета (в т.ч. к руководству научно-исследовательскими проектами) талантливых и перспективных внешних российских и иностранных специалистов, имеющих опыт учебной, научной и управленческой деятельности в ведущих российских и иностранных учебных, научных организациях. (40 чел. накопленным итогом) | В рамках Программы «5-100» осуществляется кадровое сопровождение привлекаемых молодых ученых, размещение вакансий, в т.ч. на международных рекрутинговых сайтах. Всего по состоянию на 01.07.2019 накопленным итогом трудоустроено более 100 человек общей ССЧ 49,45. |
|  | Продвижение на более высокие позиции в рейтинге работодателей России кадрового агентства «HeadHunter». (+10% к текущей позиции) | В рейтинге 2018 г. РУДН занял 12 место в списке самых востребованных работодателей среди соискателей. |
|  | Осуществление мониторинга привлекательности HR-бренда РУДН (с точки зрения внутренней и внешней среды). | РУДН ежегодно участвует в рейтинге работодателей Хэдхантер, частью которого является опрос соискателей, ведется анализ статистики откликов на вакансии по различным категориям персонала.») заключены в установленный срок. |
|  | Мониторинг состояния человеческих ресурсов РУДН и их соответствия стратегическим целям и задачам Университета. | Ежемесячный мониторинг по иностранным НПР, ежеквартальный мониторинг по молодым НПР и молодым НПР с опытом работы в ведущих организациях. Отслеживается общая возрастная структура работников РУДН, доля остепененности ППС, доля владеющих иностранными языками и т.п. |
|  | Совершенствование работы ДРЧР и системы управления человеческими ресурсами Университета. | Издание новых локальных нормативных документов, связанных с деятельностью департамента, обновление действующих, постоянное участие ДРЧР в процессах Университета, как в рамках ППК «5-100» так и вне ее. |
|  | Проведение рекламы РУДН как успешного и привлекательного работодателя. | Сотрудничество только с наиболее крупными и известными рекрутинговыми агентствами, участие в рейтинге работодателей, работа с ОУП по активизации привлечения ведущих ученых, в том числе по «прорывным» направлениям в соответствии с выделяемыми средствами. |
|  | Работа со службами занятости и кадровыми агентствами (зарубежными, РФ, г. Москвы). | Ежеквартальное направление данных о вакансиях в службу занятости г. Москвы, работа с HeadHunter, ResearchGate и THEunijobs |
|  | Совершенствование работы по набору, отбору, адаптации, расстановке, перемещению, мотивации, обучению, увольнению сотрудников Университета. | Комплексная работа по совершенствованию нормативной базы, взаимодействию со структурными и учебными подразделениями Университета, организация и реализация различных программ ДПО, запуск программы «Индивидуальный план развития работника», цифровизация кадрового делопроизводства |
|  | Подготовка статистических данных о количественном и качественном составе персонала РУДН по запросам Минобрнауки РФ, Роскомстата и иных государственных вышестоящих организаций. | Своевременная, качественная подготовка и направление отчетов происходит совместно с департаментом мониторинга анализа и прогнозирования в установленные сроки. |
|  | Регистрация и постановка на учет ОВМ ОМВД зарубежных сотрудников | Обязательная постановка и снятие с учета в ОВМ ОМВД происходит на постоянной основе в установленные сроки при трудоустройстве/увольнении иностранных граждан в Университете.  За период с сентября 2018 г. по настоящее время поставлено и снято с учета 1 156 человек из числа иностранных граждан. |
|  | Размещение на портале Headhunter и иных рекрутинговых агентствах информации о вакансиях НПР для реализации программ инклюзивного образования | В рамках размещения вакансий на сайте HeadHunter при необходимости в описании вакансии включается пункт требований к кандидату. |
|  | Трудоустройство НПР для занятий с инвалидами и лицами с ОВЗ | В 2019 году было проведено обучение всех ППС в целях реализации программ инклюзивного образования. |

**Проректор по кадровой политике В.Ф. Понька**