

Институт иностранных языков

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Образовательная программа
45.04.02 «Лингвистика»,
профиль «Теория коммуникации и Международные связи с общественностью
(PR)»

Наименование дисциплины	Менеджмент
Объём дисциплины	4 ЗЕ (144 час.)
Краткое содержание дисциплины	
Название разделов (тем) дисциплины	Краткое содержание разделов (тем) дисциплины:
Основное содержание понятия «Менеджмент»	История развития менеджмента. Современная управленческая парадигма. Модели менеджмента. Менеджерская информация. Стратегические и тактические планы в системе менеджмента.
Организационные отношения	Организационные отношения в системе менеджмента. Управление группой. Коммуникации - основа обеспечения процессов регулирования и координации. Мотивация, регулирование и контроль в системе менеджмента. Принципы целеполагания. Виды и методы организационного планирования. Управление конфликтами.
Лидерство и власть	Лидерство, влияние и власть. Руководство, стили руководства.
Кадровое планирование	Планирование привлечения персонала. Планирование сокращения персонала. Социальное партнерство. Рабочее время. Организация заработной платы.
Управленческое решение, как продукт управленческой деятельности	Понятие управленческого решения. Сущность управленческого решения. Показатели качества и эффективности управленческих решений. Цикл принятия управленческих решений. Принятие управленческого решения в условиях неопределенности и риска.
Теория организации	Понятие системы. Категории системного подхода. Открытые и закрытые системы.

<p>Основопологающие и специфические законы организации</p>	<p>Закон синергии. Закон развития. Закон самосохранения. Закон информированности-упорядоченности. Закон композиции и пропорциональности. Закон анализа и синтеза.</p>
<p>Организационная культура</p>	<p>Типы организационной культуры и методы её формирования. Содержание и назначение организационной культуры. Диагностирование и способы формирования организационной культуры. Организационное поведение. Современные технологии влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации.</p>
<p>Управление изменениями</p>	<p>Основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений. Причины сопротивления изменениям и пути его преодоления.</p>

Разработчиком является кандидат экономических наук, доцент кафедры теории и практики иностранных языков ИИЯ Ю.С. Сизова

Директор ИИЯ



Н.Л. Соколова