

Факультет гуманитарных и социальных наук

**АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Образовательная программа**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление  
«Государственное и муниципальное управление»

Наименование дисциплины	Теория организации и организационного поведения в сфере ГМУ
Объём дисциплины	3 ЗЕ (108 час.)
Краткое содержание дисциплины	
Название разделов (тем) дисциплины	Краткое содержание разделов (тем) дисциплины:
Раздел 1. Введение в «Теорию организации в сфере ГМУ»	Теория организации как наука, дисциплина и прикладная отрасль знаний. Связь теории управления и теории организации. Теория управления и теория организации в системе наук. Типы организационных структур. Влияние стратегии на структуру организации.
Раздел 2. Особенности взаимодействия государственных, коммерческих и некоммерческих организационных структур в рамках социально-экономического партнерства	Зарубежная практика и специфика взаимодействия государственных, коммерческих и некоммерческих организационных структур в рамках социально-экономического партнерства. Российская практика и специфика взаимодействия государственных, коммерческих и некоммерческих организационных структур в рамках социально-экономического партнерства.
Раздел 3. Проектирование оптимальной организационной структуры в условиях глобальной конкуренции	Конструирование организаций для международной окружающей среды. Глобальная конкуренция и ее влияние на организацию.
Раздел 4. Эффективность современных организаций	Концептуальные подходы к определению организационной эффективности. Этика и корпоративная социальная ответственность бизнеса.
Раздел 5. Управление инновациями и изменениями на общеорганизационном уровне	Стратегическая роль инноваций и изменений в современной организации. Изменение организационной структуры и организационных систем.
Раздел 6. Введение в "Организационное поведение" как науку и прикладную дисциплину	Национальные системы управления и организационного поведения в условиях глобализации. Роль и место "мягких" технологий в повышении эффективности систем управления человеческими ресурсами и их организационным поведением.
Раздел 7. Управление организационным поведением на уровне групп	Эффективное управление организационным поведением на основе лидерства и современные формы его реализации. Управление деловыми конфликтами в современной практике менеджера. Проблемы управления деловыми коммуникациями в современной организации. Особенности кросс-культурных коммуникаций.

Раздел 8. Управление организационным поведением на уровне индивида и личности

Психологические и социальные аспекты теорий мотивации и современная практика управления организационным поведением.  
Управление рабочим временем и стрессовыми ситуациями. Личная эффективность.

**Разработчиком является**

доцент кафедры государственного и муниципального управления, М.А.Игнацкая

**Заместитель заведующего  
кафедрой государственного и  
муниципального управления**



Г. А. Куликовская