

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 03.06.2025 15:38:48
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский университет дружбы народов»**

Медицинский институт

(наименование основного учебного подразделения (ОУП) – разработчика ОП ВО)

Утверждена на заседании Ученого
совета ОУП протокол № 12
от « 16 » декабря 2011 г.

Открыта приказом ректора РУДН
№ 145
от « 28 » февраля 2012 г.

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОП ВО)**

Направление подготовки/специальность:

38.04.02 Менеджмент

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль/специализация):

Менеджмент в здравоохранении

(наименование ОП ВО)

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями:
ОС ВО РУДН, утвержденного приказом ректора № 371 от « 21 » мая 2021 г.

Уровень образования:

магистратура

(бакалавриат/специалитет/магистратура/ординатура – вписать нужное)

Квалификация выпускника:

Магистр

(квалификация выпускника в соответствии с приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. №1061)

Срок получения образования по ОП ВО:

-

-

2,4 года

(очная форма обучения)

(очно-заочная форма обучения)

(заочная форма обучения)

Сведения об особенностях реализации программы: нет

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ОП ВО

Фомина А.В.

(подпись)

Председатель МССН

Ефремов В.С.

(подпись)

Руководитель ОУП

Абрамов А.Ю.

(подпись)

« ___ » _____ 20__ г.

« ___ » _____ 20__ г.

« ___ » _____ 20__ г.

2023 г.

1. ЦЕЛЬ (МИССИЯ) ОП ВО

Миссия основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО), реализуемой в РУДН по подготовке магистров по направлению 38.04.02. «Менеджмент», направленность программы «Менеджмент в здравоохранении», базируется на подготовке высококвалифицированных менеджеров-организаторов, аналитиков и исследователей для работы в сфере управления организациями любых форм собственности (коммерческие, некоммерческие, государственные, муниципальные) в системе здравоохранения, органах государственного и муниципального управления социальной сферой, способных быстро адаптироваться и принимать эффективные управленческие решения в условиях динамичной среды.

Она разработана в соответствии с федеральными и внутренними нормативными документами. Миссия является фундаментом для перспективного и текущего планирования деятельности при осуществлении подготовки магистров и ориентирована на опережающее выявление проблем, не допуская необходимости корректировки ее в процессе реализации. Миссия определяет общие принципы и организацию работ по реализации образовательной программы: цели и задачи, содержание и ожидаемые результаты, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника.

Главная цель программы магистратуры по направлению 38.04.02. «Менеджмент» определяется образовательным стандартом высшего образования (ОС ВО) РУДН и состоит в подготовке кадров для организационно-управленческой, аналитической, научно-исследовательской и педагогической деятельности в субъектах хозяйствования различных организационно-правовых форм, функционирующих в разных отраслях и областях деятельности, а также организациях и учреждениях непромышленной сферы.

Задачи развития образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»:

- совершенствование структуры, содержания и организации учебной деятельности с учетом передового опыта отечественных и зарубежных университетов;
- укрепление кадрового потенциала и материальной базы, совершенствование методического и информационного обеспечения образовательного процесса;
- привлечение представителей бизнеса и некоммерческой сферы к проведению тренингов, мастер классов и ведения спецкурсов;
- расширение спектра предлагаемых дисциплин и курсов по новым и приоритетным направлениям социально-экономического развития;
- привлечение работодателей и заказчиков для разработки образовательных программ;
- развитие академической мобильности.

2. АКТУАЛЬНОСТЬ, СПЕЦИФИКА, УНИКАЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основная профессиональная образовательная программа ВО по направлению 38.04.02. «Менеджмент», магистерская специализация «Менеджмент в здравоохранении» вносит свой вклад в международную конкурентоспособность и развитие потенциала университета. Главной конечной целью обучения и воспитания студентов программы «Менеджмент в здравоохранении» является формирование разносторонней успешной личности, обладающей общекультурными и профессиональными компетенциями. Большое внимание уделяется профессиональной подготовке, направленной на приобретение и совершенствование практических навыков в выполнении своих обязанностей, углубление и укрепление знаний, подготовке специалистов, способных выполнять свои профессиональные обязанности, как в Российской Федерации, так и в любом регионе мира. Перечень универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, которыми должен обладать выпускник в результате освоения данной образовательной программы, полностью отвечает

профессиональной деятельности и также удовлетворяет требованиям работодателей. Решение этих задач опирается на постоянное развитие учебно-методической, информационно-инновационной и материально-технической базы кафедр и совершенствование образовательной, научно-инновационной, международной и внеучебной работы.

Объем программы магистратуры составляет 120 зачетных единиц (з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, программы реализации магистратуры с использованием сетевой формы, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренному обучению.

Срок освоения ОПОП ВО магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность программы «Менеджмент в здравоохранении» по заочной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, независимо от применяемых образовательных технологий, составляет 2,4 года.

Трудоемкость освоения студентом данной ОПОП за весь период обучения в соответствии с ОС ВО РУДН по данному направлению составляет 120 зачетных единиц и включает все виды аудиторной и самостоятельной работы студента, практики, время, отводимое на контроль качества освоения студентом ОП. Трудоемкость по заочной форме обучения за учебный семестр составляет 24 зачетных единицы. Зачетная единица равна 36 часам.

Выпускник данной программы получит следующие знания, умения и навыки:

- руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности в системе здравоохранения, проектирование организационных структур управления организаций в системе здравоохранения;
- составление бизнес-планов на основе базовых знаний по стратегическому планированию, финансовому менеджменту и маркетингу, прогнозирование финансово-экономической ситуации предприятий и организаций в сфере здравоохранения любой формы собственности;
- организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;
- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;
- разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;
- выявление и формулирование актуальных научных проблем;
- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций.

Получение образования по программам магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент в форме самообразования не допускается.

3. ПОТРЕБНОСТЬ РЫНКА ТРУДА В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО ПРОФИЛЮ ОП ВО

Мировая практика развития рынка труда показывает, что управление является актуальной областью профессиональной деятельности в большинстве развитых и развивающихся стран. Несмотря на кризисные явления в мировой и национальной экономике, профессия «менеджер» престижна и востребована на рынке труда. Спрос на

высококвалифицированных специалистов в области менеджмента в различных отраслях экономики остается стабильно высоким. Исследования и прогнозы крупнейших консалтинговых и рекрутинговых агентств подтверждают, что профессия «менеджер» в течение 2002-2016 годы занимает место в первой десятке из 300 самых популярных профессий. На начало 2017 года в России насчитывалось 4 млн 150,4 тысяч предприятий промышленности, торговли и сферы услуг, а неудовлетворенный спрос на менеджеров среднего и высшего звена только в Москве составил от 39 до 68% по различным отраслям.

Применительно к медико-производственной деятельности понятия «менеджмент» и «менеджер» (управляющий) правомерно распространяются на следующие процессы и лиц, управляющих этими процессами: управление производственно-хозяйственной деятельностью государственных организаций сферы здравоохранения, непосредственно оказывающих медицинские услуги; управление производственной и рыночной предпринимательской деятельностью коммерческих организаций здравоохранения со стороны наемных управляющих, привлеченных собственниками, в отдельных случаях хозяин, собственник дела, может выполнять и функции менеджера; непосредственно управление медицинским, вспомогательным персоналом, выполняющим услуги здравоохранения.

Выпускники программы – это не только специалисты в области управления и экономики здравоохранения, но и аналитики, ученые-исследователи, сотрудники общественных организаций, основатели собственного бизнеса.

Потенциальными работодателями–потребителями выпускников данной ОПОП, являются предприятия и организации сферы здравоохранения. Выпускники магистратуры строят свою карьеру:

- в органах государственного управления в сфере здравоохранения, включая Министерство здравоохранения РФ, Федеральный и Территориальные Фонды ОМС, Департамент здравоохранения г. Москвы, Росздравнадзор и др.;
- в медицинских организациях различных форм собственности,
- в учебных заведениях и научно-исследовательских организациях;
- в международных и российских компаниях, работающих на рынках лекарственных средств и медицинской техники и др.

4. ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ АБИТУРИЕНТАМ

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем образовании и о квалификации.

Университет осуществляет прием граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства на обучение по образовательным программам высшего образования на основании Правил приема в федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов» на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры на будущий учебный год.

Прием на обучение по программам магистратуры проводится на основании оцениваемых по сто балльной шкале результатов междисциплинарного экзамена (письменного или в формате тестирования) по направлению «менеджмент», которые признаются в качестве результатов вступительных испытаний.

5. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОП ВО

5.1. ОП ВО реализуется без применения электронного обучения/дистанционных образовательных технологий.

5.2. Язык реализации ОП ВО – русский.

5.3. Программа адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

5.4. ОП ВО реализуется ФГАОУ ВО «Российским университетом дружбы народов».

5.5. Информация о планируемых базах проведения учебных/производственных практик и(или) НИР

Практика*	База проведения практики <i>(наименование организации, место нахождения)</i>
Научно-исследовательская работа	ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья» им. Н.А. Семашко, г. Москва ГК «НИАРМЕДИК», г. Москва
Преддипломная практика (производственная, стационарная)	ГБУЗ «Научно-практический клинический центр диагностики и телемедицинских технологий ДЗМ», г. Москва ГК «НИАРМЕДИК», г. Москва

* - указывается вид практики (учебная/производственная), тип практики – её наименование (ознакомительная, технологическая, НИР, преддипломная и т.д.), способ проведения (стационарная/выездная).

6. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП

6.1. Область(-и) и/или сфера(-ы) профессиональной деятельности выпускника, освоившего ОП ВО, в которой(-ых) он может осуществлять свою профессиональную деятельность:

- управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления;
- управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления;
- предпринимательскую и организационную деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;
- научно-исследовательскую деятельность в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем;
- научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

6.2. Тип(-ы) задач профессиональной деятельности, к решению которых готовится выпускник в рамках освоения ОП ВО:

- организационно-управленческая;
- информационно-аналитическая;
- научно-исследовательская.

6.3. Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника ОП ВО, в соответствии с которыми разработана программа*

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
07.005 Специалист административно-хозяйственной деятельности	Н	Операционное и стратегическое управление процессами административного, хозяйственного, документационного и организационного сопровождения и обеспечения деятельности организации	7	Управление административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации	Н/01.7	7
				Определение и реализация стратегического развития административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки	Н/02.7	7
				Финансовый анализ, бюджетирование и управление денежными потоками на административную, хозяйственную, документационную и организационную деятельность	Н/03.7	7
				Управление персоналом структурных подразделений, осуществляющих административную, хозяйственную, документационную и организационную поддержку	Н/04.7	7
07.007 Специалист по процессному управлению	С	Проектирование и внедрение системы процессного управления организации	7	Анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения	С/01.7	7
				Разработка и усовершенствование системы процессного управления организации	С/02.7	7
				Внедрение системы процессного управления организации или ее усовершенствования	С/03.7	7
				Аудит системы процессного управления организации на соответствие требованиям и целевым показателям организации	С/04.7	7
				Разработка предложений по устранению и (или) предупреждению выявленных причин	С/05.7	7

Код и наименование проф. стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
07.007 Специалист по процессному управлению	D	Проектирование и трансформация процессной архитектуры организации	7	отклонений в системе процессного управления		
				Анализ процессной архитектуры организации	D/01.7	7
				Разработка и усовершенствование процессной архитектуры организации	D/02.7	7
				Руководство программами трансформации процессной архитектуры организации	D/03.7	7
07.003 Управление персоналом организации	G	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	7	Разработка и внедрение методик и регламентов трансформации процессной архитектуры организации	D/04.7	7
				Разработка системы операционного управления персоналом и работой структурного подразделения организации	G/01.7	7
				Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	G/02.7	7
				Разработка и сопровождение процесса цифровизации и автоматизации управления персоналом	G/03.7	7
07.003 Управление персоналом организации	H	Стратегическое управление персоналом	7	Администрирование процессов операционного управления персоналом и работой структурного подразделения организации и соответствующего документооборота	G/04.7	7
				Разработка системы стратегического управления персоналом организации	H/01.7	7
				Реализация системы стратегического управления персоналом	H/02.7	7
07.003 Управление персоналом организации	H	Стратегическое управление персоналом	7	Администрирование процессов стратегического управления персоналом и соответствующего документооборота	H/03.7	7

* - формулировка трудовых функций принимается из соответствующих Профессиональных стандартов (при наличии).

7. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОП ВО

7.1. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
<p>УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий</p>	<p>УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие; УК-1.2. Определяет и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи; УК-1.3. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов; УК-1.4. Предлагает варианты решения задачи, анализирует возможные последствия их использования; УК-1.5. Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте</p>
<p>УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p>	<p>УК-2.1. Формулирует проблему, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта; УК-2.2. Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения; УК-2.3. В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы; УК-2.4. Анализирует план-график реализации проекта в целом и выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; УК-2.5. Контролирует ход выполнения проекта, корректирует план-график в соответствии с результатами контроля</p>
<p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>УК-3.1. Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; УК-3.2. Формулирует и учитывает в своей деятельности особенности поведения групп людей, выделенных в зависимости от поставленной цели; УК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата; УК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; УК-3.5. Аргументирует свою точку зрения относительно использования идей других членов команды для достижения поставленной цели; УК-3.6. Участвует в командной работе по выполнению поручений</p>
<p>УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального</p>	<p>УК-4.1. Выбирает стиль делового общения, в зависимости от языка общения, цели и условий партнерства; УК-4.2. Адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия; УК-4.3. Осуществляет поиск необходимой информации для решения стандартных коммуникативных задач на русском и иностранном языках; УК-4.4. Ведет деловую переписку на русском и иностранном языках с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в формате</p>

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
взаимодействия	<p>корреспонденции;</p> <p>УК-4.5. Использует диалог для сотрудничества в академической коммуникации общения с учетом личности собеседников, их коммуникативно-речевой стратегии и тактики, степени официальности обстановки;</p> <p>УК-4.6. Формирует и аргументирует собственную оценку основных идей участников диалога (дискуссии) в соответствии с потребностями совместной деятельности</p>
УК-5.Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	<p>УК-5.1. Интерпретирует историю России в контексте мирового исторического развития;</p> <p>УК-5.2. Находит и использует при социальном и профессиональном общении информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп;</p> <p>УК-5.3. Учитывает при социальном и профессиональном общении по заданной теме историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения;</p> <p>УК-5.4. Осуществляет сбор информации по заданной теме с учетом этносов и конфессий, наиболее широко представленных в точках проведения исследований;</p> <p>УК-5.5. Обосновывает особенности проектной и командной деятельности с представителями других этносов и (или) конфессий;</p> <p>УК-5.6. Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции</p>
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	<p>УК-6.1. Контролирует количество времени, потраченного на конкретные виды деятельности;</p> <p>УК-6.2. Вырабатывает инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, целей;</p> <p>УК-6.3. Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задачи;</p> <p>УК-6.4. Распределяет задачи на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и анализа ресурсов для их выполнения.</p>
УК-7. Способен к использованию цифровых технологий и методов поиска, обработки, анализа, хранения и представления информации (в профессиональной области) в условиях цифровой экономики и современной корпоративной информационной	<p>УК-7.1. Осуществляет поиск нужных источников информации и данных, воспринимает, анализирует, запоминает и передает информацию с использованием цифровых средств, а также с помощью алгоритмов при работе с полученными из различных источников данными с целью эффективного использования полученной информации для решения задач;</p> <p>УК-7.2. Проводит оценку информации, ее достоверность, строит логические умозаключения на основании поступающих информации и данных.</p>

7.2. По окончании освоения ОП ВО выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
<p>ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p>	<p>ОПК-1.1. Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента; ОПК-1.2. Умеет использовать фундаментальные знания экономической, организационной и управленческой теории для успешного выполнения профессиональной деятельности; ОПК-1.3. Применяет инновационные подходы для решения управленческих задач с учетом обобщения и критического анализа передовых практик управления; ОПК-1.4. Владеет навыками обоснованного выбора методов решения практических и исследовательских задач.</p>
<p>ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.</p>	<p>ОПК-2.1. Владеет современными техниками и методиками сбора данных, методами поиска, обработки, анализа и оценки информации для решения управленческих задач; ОПК-2.2. Проводит анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации; ОПК-2.3. Использует современные цифровые системы и методы при решении управленческих и исследовательских задач.</p>
<p>ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.</p>	<p>ОПК-3.1. Владеет методами принятия оптимальных управленческих решений в условиях динамичной бизнес-среды. ОПК-3.2. Принимает обоснованные организационно-управленческие решения. ОПК-3.3. Оценивает операционную и организационную эффективность и социальную значимость организационно-управленческих решений. ОПК-3.4. Обеспечивает реализацию организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.</p>
<p>ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных</p>	<p>ОПК-4.1. Использует современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью в компании. ОПК-4.2. Применяет в процессной и проектной деятельности современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки. ОПК-4.3. Выявляет и оценивает новые рыночные возможности развития инновационных направлений деятельности компании. ОПК-4.4. Разрабатывает на основе использования современных</p>

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции
навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	методов позиционирования бизнеса стратегии развития компаний и соответствующие им бизнес-модели.
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	ОПК-5.1. Способен разработать план научного исследования в области менеджмента на основе оценки и обобщения результатов научных трудов отечественных и зарубежных ученых; ОПК-5.2. Использует современные методы, технологии и инструменты сбора информации, ее обработки и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте; ОПК-5.3. Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам научного исследования в области менеджмента; ОПК-5.4. Участвует в реализации научно-исследовательских проектов в области менеджмента и смежных отраслей.
ОПК-6. Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность.	ОПК-6.1. Владеет цифровыми технологиями для успешного решения профессиональных задач; ОПК-6.2. Способен работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность; ОПК-6.3. Умеет применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенных для выполнения профессиональных задач

7.3. Перечень профессиональных компетенций (ПК)*, которыми должен обладать выпускник, полностью освоивший ОП ВО:

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
ПК-1. Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК-1.1. Выполняет управленческие функции в организации, действующей в условиях глобализированной правовой, социо-культурной и экономической среды; ПК-1.2. Использует методики разработки организационных структур и информационно-управленческих систем инновационной организации, управления организационными изменениями в рабочих коллективах при	07.005 Специалист административно-хозяйственной деятельности; 07.007 Специалист по процессному управлению

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
	внедрении новой техники и технологии; ПК-1.3. Разрабатывает организационные проекты реструктуризации деятельности компании, программы организационного развития и изменений и обеспечивает их реализацию.	07.003 Управление персоналом организации
ПК-2. Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК-2.1. Использует результаты анализа конкурентов и сегментации для формулировки стратегии; ПК-2.2. Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений; ПК-2.3. Способен формулировать миссию и видение компании, выявлять факторы динамики конкуренции	07.005 Специалист административно-хозяйственной деятельности; 07.007 Специалист по процессному управлению 07.003 Управление персоналом организации
ПК-3. Способность разрабатывать стратегии развития организаций в сфере здравоохранения и их отдельных подразделений.	ПК-3.1. Определяет направления развития организации: оценивает ее текущее состояние, определяет параметры будущего состояния, оценивает бизнес-возможности организации; ПК-3.2. Разрабатывает функциональные стратегии: в области производственной, логистической, управления персоналом, управления инновациями и маркетинговой деятельности; ПК-3.3. Использует современные методы управления финансами для решения стратегических задач	07.005 Специалист административно-хозяйственной деятельности; 07.007 Специалист по процессному управлению 07.003 Управление персоналом организации
ПК-4. Способен использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их	ПК-4.1. Владеет методами анализа рыночной среды, способами оценки производственно-экономического потенциала компании и путей достижения высокой эффективности бизнес-системы; ПК-4.2. Анализирует существующие формы организации, функции, методы, структуры и процессы управления, разрабатывает и обосновывает предложения по их совершенствованию; ПК-4.3. Проводит оценку эффективности принимаемых управленческих решений, программ, проектов	07.005 Специалист административно-хозяйственной деятельности; 07.007 Специалист по процессному управлению 07.003 Управление персоналом организации

Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование проф. стандарта, на основании которого сформулирована ПК
применения		
ПК-5. Владеет методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	ПК-5.1. Использует результаты анализа ресурсов и способностей для создания стратегий, опирающихся на внутренние сильные стороны организации и защищающие ее от внутренних слабостей; ПК-5.2. Умеет проводить все стадии анализа рыночной сегментации; ПК-5.3. Применяет анализ конкурентного преимущества для оценки бизнес-стратегии	07.005 Специалист административно-хозяйственной деятельности; 07.007 Специалист по процессному управлению
ПК-6. Способен обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	ПК-6.1. Способен разработать план научного исследования в области менеджмента на основе оценки и обобщения результатов научных трудов отечественных и зарубежных ученых; ПК-6.2. Использует современные методы, технологии и инструменты сбора информации, ее обработки и критической оценки результатов научных исследований в менеджменте; ПК-6.3. Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам научного исследования в области менеджмента	07.005 Специалист административно-хозяйственной деятельности; 07.007 Специалист по процессному управлению
ПК-7. Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.	ПК-7.1. Владеет современными техниками и методиками сбора данных, методами поиска, обработки, анализа и оценки информации для решения управленческих задач; ПК-7.2. Использует современные цифровые системы и методы при решении управленческих и исследовательских задач; ПК-7.3. Участвует в реализации научно-исследовательских проектов в области менеджмента и смежных отраслей	07.005 Специалист административно-хозяйственной деятельности; 07.007 Специалист по процессному управлению

* - ПК формулирует разработчик программы с учетом требований профессиональных стандартов и направленности ОП ВО.

9. МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ, формируемых у обучающихся при освоении ОП ВО «Менеджмент в здравоохранении», по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен к использованию цифровых технологий и методов поиска, обработки, анализа, хранения и представления информации (в профессиональной области) в условиях цифровой экономики и современной корпоративной информационной
Блок 1.	Дисциплины (модули)							
Б1.О	Обязательная часть							
Б1.О.01	Базовая компонента							
Б1.О.01.01	Управленческая экономика	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						
Б1.О.01.02	Методология исследования проблем управления	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						
Б1.О.01.03.	Теория организации управления	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						
Б1.О.01.04	Современный стратегический анализ	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5						
Б1.О.01.05	Иностранный язык в профессиональной деятельности				УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-4.6	УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-5.5; УК-5.6		

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3. Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен к использованию цифровых технологий и методов поиска, обработки, анализа, хранения и представления информации (в профессиональной области) в условиях цифровой экономики и современной корпоративной информационной
Б1.О.02	Вариативная компонента							
Б1.О.02.01	Технологии управления системой здравоохранения							
Б1.О.02.02	Основы телемедицины							УК-7.1; УК-7.2
Б1.О.02.03	Финансовый и инвестиционный менеджмент в здравоохранении							
Б1.О.02.04	Корпоративные финансы							
Б1.О.02.05	Правовые основы системы здравоохранения		УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3					
Б1.О.02.06	Риск менеджмент							
Б1.О.02.07	Управление проектом в здравоохранении		УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-2.5					
Б1.О.02.08	Фармакоэкономические исследования							
	Курсовые работы							

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3. Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен к использованию цифровых технологий и методов поиска, обработки, анализа, хранения и представления информации (в профессиональной области) в условиях цифровой экономики и современной корпоративной информационной
Б1.О.02.09.01	Курсовая работа "Технологии управления системой здравоохранения"							
Б1.О.02.09.02	Курсовая работа "Правовые основы системы здравоохранения"							
Б1.В.ДВ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДВ.1)							
Б1.В.ДВ.01.01	Гигиена ЛПУ	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5	УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-2.5					
Б1.В.ДВ.01.02	Биоэтика	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5	УК-2.3				УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4	
Б1.В.ДВ.02	Элективные дисциплины (модули) 2 (ДВ.2)							

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен к использованию цифровых технологий и методов поиска, обработки, анализа, хранения и представления информации (в профессиональной области) в условиях цифровой экономики и современной корпоративной информационной
Б1.В.ДВ.02.01	Маркетинговые исследования в здравоохранении							
Б1.В.ДВ.02.02	Страховое дело в здравоохранении							
Б1.В.ДВ.03	Элективные дисциплины (модули) 3 (ДВ.3)							
Б1.В.ДВ.03.01	Медицинские информационные системы							УК-7.1; УК-7.2
Б1.В.ДВ.03.02	Маркетинговые коммуникации в здравоохранении						УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4	
Б1.В.ДВ.04	Элективные дисциплины (модули) 4 (ДВ.4)							
Б1.В.ДВ.04.01	Статистический учет в здравоохранении						УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4	УК-7.1; УК-7.2
Б1.В.ДВ.04.02	Бизнес-менеджмент в здравоохранении							

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен к использованию цифровых технологий и методов поиска, обработки, анализа, хранения и представления информации (в профессиональной области) в условиях цифровой экономики и современной корпоративной информационной
Б1.В.ДВ.05	Элективные дисциплины (модули) 5 (ДВ.5)							
Б1.В.ДВ.05.01	Культура профессионально-делового общения					УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-5.5; УК-5.6	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4	
Б1.В.ДВ.05.02	Анализ и прогнозирование рынка медицинских услуг							
Б1.В.ДВ.06	Элективные дисциплины (модули) 6 (ДВ.6)							
Б1.В.ДВ.06.01	Медицинское и фармацевтическое товароведение							
Б1.В.ДВ.06.02	Организация снабжения ЛПУ							
Блок 2.	Практика.							
Б2.О.02.01(Н)	Научно-исследовательская работа	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5;	УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-2.5				УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4	УК-7.1; УК-7.2

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-7. Способен к использованию цифровых технологий и методов поиска, обработки, анализа, хранения и представления информации (в профессиональной области) в условиях цифровой экономики и современной корпоративной информационной
Б2.О.02.02(Пд)	Преддипломная практика	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5	УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-2.5;	УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-4.6			
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5;	УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-2.5	УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-3.6	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4; УК-4.5; УК-4.6	УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-5.5; УК-5.6	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4	УК-7.1; УК-7.2

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6. Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Блок 1.	Дисциплины (модули)						
Б1.О	Обязательная часть						
Б1.О.01	Базовая компонента						
Б1.О.01.01	Управленческая экономика	ОПК-1 .1; ОПК-1 .2; ОПК-1 .3; ОПК-1 .4					ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3
Б1.О.01.02	Методология исследования проблем управления					ОПК-5 .1; ОПК-5 .2; ОПК-5 .3; ОПК-5 .4	
Б1.О.01.03.	Теория организации управления	ОПК-1 .1; ОПК-1 .2; ОПК-1 .3; ОПК-1 .4		ОПК-3 .1; ОПК-3 .2; ОПК-3 .3; ОПК-3.4			ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3
Б1.О.01.04	Современный стратегический анализ	ОПК-1 .1; ОПК-1 .2; ОПК-1 .3; ОПК-1 .4;	ОПК-2 .1; ОПК-2 .2; ОПК-2 .3	ОПК-3 .1; ОПК-3 .2; ОПК-3 .3; ОПК-3 .4			

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6. Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Б1.О.01.05	Иностранный язык в профессиональной деятельности						
Б1.О.02	Вариативная компонента						
Б1.О.02.01	Технологии управления системой здравоохранения						
Б1.О.02.02	Основы телемедицины						
Б1.О.02.03	Финансовый и инвестиционный менеджмент в здравоохранении						
Б1.О.02.04	Корпоративные финансы						
Б1.О.02.05	Правовые основы системы здравоохранения						

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6. Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Б1.О.02.06	Риск менеджмент						
Б1.О.02.07	Управление проектом в здравоохранении				ОПК-4 .1; ОПК-4 .2; ОПК-4 .3; ОПК-4 .4		
Б1.О.02.08	Фармакоэкономические исследования			ОПК-3 .1; ОПК-3 .2; ОПК-3 .3; ОПК-3 .4			
	Курсовые работы						
Б1.О.02.09.01	Курсовая работа "Технологии управления системой здравоохранения"						
Б1.О.02.09.02	Курсовая работа "Правовые основы системы здравоохранения"						
Б1.В.ДВ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДВ.1)						

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6. Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Б1.В.ДВ.01.01	Гигиена ЛПУ						
Б1.В.ДВ.01.02	Биоэтика						
Б1.В.ДВ.02	Элективные дисциплины (модули) 2 (ДВ.2)						
Б1.В.ДВ.02.01	Маркетинговые исследования в здравоохранении	ОПК-1 .1	ОПК-2 .1			ОПК-5 .1; ОПК-5 .2; ОПК-5 .3	
Б1.В.ДВ.02.02	Страховое дело в здравоохранении		ОПК-2 .1; ОПК-2 .2; ОПК-2 .3	ОПК-3 .1; ОПК-3 .2; ОПК-3 .3; ОПК-3 .4			
Б1.В.ДВ.03	Элективные дисциплины (модули) 3 (ДВ.3)						
Б1.В.ДВ.03.01	Медицинские информационные системы						

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6. Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Б1.В.ДВ.03.02	Маркетинговые коммуникации в здравоохранении	ОПК-1 .1; ОПК-1 .2; ОПК-1 .3; ОПК-1 .4					
Б1.В.ДВ.04	Элективные дисциплины (модули) 4 (ДВ.4)						
Б1.В.ДВ.04.01	Статистический учет в здравоохранении						ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3
Б1.В.ДВ.04.02	Бизнес-менеджмент в здравоохранении			ОПК-3 .1; ОПК-3 .2; ОПК-3 .3; ОПК-3 .4			
Б1.В.ДВ.05	Элективные дисциплины (модули) 5 (ДВ.5)						
Б1.В.ДВ.05.01	Культура профессионально-делового общения				ОПК-4 .1; ОПК-4 .2		

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6. Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Б1.В.ДВ.05.02	Анализ и прогнозирование рынка медицинских услуг	ОПК-1 .1; ОПК-1 .2; ОПК-1 .3; ОПК-1 .4	ОПК-2 .1; ОПК-2 .2; ОПК-2 .3				
Б1.В.ДВ.06	Элективные дисциплины (модули) 6 (ДВ.6)						
Б1.В.ДВ.06.01	Медицинское и фармацевтическое товароведение			ОПК-3 .1; ОПК-3 .2; ОПК-3 .3; ОПК-3 .4			
Б1.В.ДВ.06.02	Организация снабжения ЛПУ			ОПК-3 .1; ОПК-3 .2; ОПК-3 .3; ОПК-3 .4			
Блок 2.	Практика.						
Б2.О.02.01(Н)	Научно-исследовательская работа	ОПК-1 .1; ОПК-1 .2; ОПК-1 .3; ОПК-1 .4	ОПК-2 .1; ОПК-2 .2; ОПК-2 .3	ОПК-3 .1; ОПК-3 .2; ОПК-3 .3; ОПК-3 .4	ОПК-4 .1; ОПК-4 .2; ОПК-4 .3; ОПК-4 .4	ОПК-5 .1; ОПК-5 .2; ОПК-5 .3; ОПК-5 .4	ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ					
		ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-6. Способен критически оценивать возможности цифровых технологий для решения профессиональных задач, работать с цифровыми данными, оценивать их источники и релевантность
Б2.О.02.02(Пд)	Преддипломная практика	ОПК-1 .1; ОПК-1 .2; ОПК-1 .3; ОПК-1 .4	ОПК-2 .1; ОПК-2 .2; ОПК-2 .3	ОПК-3 .1; ОПК-3 .2; ОПК-3 .3; ОПК-3 .4	ОПК-4 .1; ОПК-4 .2; ОПК-4 .3; ОПК-4 .4	ОПК-5 .1; ОПК-5 .2; ОПК-5 .3; ОПК-5 .4	ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3
Б3	Государственная итоговая аттестация	ОПК-1 .1; ОПК-1 .2; ОПК-1 .3; ОПК-1 .4	ОПК-2 .1; ОПК-2 .2; ОПК-2 .3	ОПК-3 .1; ОПК-3 .2; ОПК-3 .3; ОПК-3 .4	ОПК-4 .1; ОПК-4 .2; ОПК-4 .3; ОПК-4 .4	ОПК-5 .1; ОПК-5 .2; ОПК-5 .3; ОПК-5 .4	ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		ПК-1. Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК-2. Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК-3. Способность разрабатывать стратегии развития организаций в сфере здравоохранения и их отдельных подразделений	ПК-4. Способен использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	ПК-5. Владеет методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ПК-7. Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.
Блок 1.	Дисциплины (модули)							
Б1.О	Обязательная часть							
Б1.О.01	Базовая компонента							
Б1.О.01.01	Управленческая экономика							
Б1.О.01.02	Методология исследования проблем управления							
Б1.О.01.03.	Теория организации управления							
Б1.О.01.04	Современный стратегический анализ	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3					
Б1.О.01.05	Иностранный язык в профессиональной деятельности							
Б1.О.02	Вариативная компонента							
Б1.О.02.01	Технологии управления системой здравоохранения	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3		ПК-3.1; ПК-3.2	ПК-4.2; ПК-4.3		ПК-6.1; ПК-6.2; ПК-6.3	ПК-7.1; ПК-7.2; ПК-7.3
Б1.О.02.02	Основы телемедицины	ПК-1.2						ПК-7.1; ПК-7.2

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		ПК-1. Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК-2. Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК-3. Способность разрабатывать стратегии развития организаций в сфере здравоохранения и их отдельных подразделений	ПК-4. Способен использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	ПК-5. Владеет методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ПК-7. Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.
Б1.О.02.03	Финансовый и инвестиционный менеджмент в здравоохранении			ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3				
Б1.О.02.04	Корпоративные финансы			ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3				
Б1.О.02.05	Правовые основы системы здравоохранения			ПК-3.1	ПК-4.1			ПК-7.1; ПК-7.2
Б1.О.02.06	Риск менеджмент		ПК-2.1; ПК-2.2	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3	ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3			
Б1.О.02.07	Управление проектом в здравоохранении				ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3			
Б1.О.02.08	Фармакоэкономические исследования				ПК-4.1; ПК-4.2			
	Курсовые работы							
Б1.О.02.09.01	Курсовая работа "Технологии управления системой здравоохранения"						ПК-6.1; ПК-6.2; ПК-6.3	ПК-7.1; ПК-7.2; ПК-7.3
Б1.О.02.09.02	Курсовая работа "Правовые основы						ПК-6.1; ПК-6.2; ПК-6.3	ПК-7.1; ПК-7.2; ПК-7.3

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		ПК-1. Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК-2. Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК-3. Способность разрабатывать стратегии развития организаций в сфере здравоохранения и их отдельных подразделений	ПК-4. Способен использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	ПК-5. Владеет методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ПК-7. Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.
	системы здравоохранения"							
Б1.В.ДВ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДВ.1)							
Б1.В.ДВ.01.01	Гигиена ЛПУ							
Б1.В.ДВ.01.02	Биоэтика							
Б1.В.ДВ.02	Элективные дисциплины (модули) 2 (ДВ.2)							
Б1.В.ДВ.02.01	Маркетинговые исследования в здравоохранении			ПК-3.2				ПК-7.1; ПК-7.2; ПК-7.3
Б1.В.ДВ.02.02	Страховое дело в здравоохранении							
Б1.В.ДВ.03	Элективные дисциплины (модули) 3 (ДВ.3)							
Б1.В.ДВ.03.01	Медицинские информационные системы							ПК-7.1; ПК-7.2

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		ПК-1. Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК-2. Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК-3. Способность разрабатывать стратегии развития организаций в сфере здравоохранения и их отдельных подразделений	ПК-4. Способен использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	ПК-5. Владеет методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ПК-7. Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.
Б1.В.ДВ.03.02	Маркетинговые коммуникации в здравоохранении							
Б1.В.ДВ.04	Элективные дисциплины (модули) 4 (ДВ.4)							
Б1.В.ДВ.04.01	Статистический учет в здравоохранении				ПК-4.3			ПК-7.1; ПК-7.2
Б1.В.ДВ.04.02	Бизнес-менеджмент в здравоохранении	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3		ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3			
Б1.В.ДВ.05	Элективные дисциплины (модули) 5 (ДВ.5)							
Б1.В.ДВ.05.01	Культура профессионально-делового общения							
Б1.В.ДВ.05.02	Анализ и прогнозирование рынка медицинских услуг		ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3		ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3			
Б1.В.ДВ.06	Элективные дисциплины (модули) 6 (ДВ.6)							

Код	Наименование дисциплин/модулей, формирующих компетенции у обучающихся	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ						
		ПК-1. Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК-2. Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК-3. Способность разрабатывать стратегии развития организаций в сфере здравоохранения и их отдельных подразделений	ПК-4. Способен использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	ПК-5. Владеет методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ПК-7. Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.
Б1.В.ДВ.06.01	Медицинское и фармацевтическое товароведение				ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3			
Б1.В.ДВ.06.02	Организация снабжения ЛПУ			ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3	ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3	ПК-5.1; ПК-5.2		
Блок 2.	Практика.							
Б2.О.02.01(Н)	Научно-исследовательская работа	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3	ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3	ПК-5.1; ПК-5.2; ПК-5.3	ПК-6.1; ПК-6.2; ПК-6.3	ПК-7.1; ПК-7.2; ПК-7.3
Б2.О.02.02(Пд)	Преддипломная практика	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3	ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3	ПК-5.1; ПК-5.2; ПК-5.3	ПК-6.1; ПК-6.2; ПК-6.3	ПК-7.1; ПК-7.2; ПК-7.3
Б3	Государственная итоговая аттестация	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3	ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3	ПК-5.1; ПК-5.2; ПК-5.3	ПК-6.1; ПК-6.2; ПК-6.3	ПК-7.1; ПК-7.2; ПК-7.3