

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ястребов Олег Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 04.07.2022 16:31:28  
Уникальный программный ключ:  
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский университет дружбы народов»**

**Медицинский институт**

Рекомендовано МСЧ/МО

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Экономическая и финансово-хозяйственная деятельность в медицинской организации**

**Рекомендуется для направления подготовки/специальности**

**34.04.01 Управление сестринской деятельностью**

**Направленность (профиль/специализация):**

**Управление сестринской деятельностью**

**Квалификация выпускника - магистр**

**Информация**

**Курс 1**

**Семестр 1-2**

**1. Цель освоения дисциплины «Экономическая и финансово-хозяйственная деятельность в медицинской организации»:** совершенствование профессиональных знаний, умений, навыков для успешного выполнения организационно-управленческих, информационно-аналитических задач.

**2. Задачи дисциплины**

- приобретение студентами знаний в области экономики здравоохранения;
- формирование целостного представления об экономическом механизме функционирования и развития системы здравоохранения;
- обучение студентов важнейшим методам и методикам экономического анализа, позволяющим в будущей профессии принимать эффективные управленческие решения в сфере экономики медицинской организации;
- обучение студентов выбору оптимальных путей повышения экономической эффективности деятельности
  - принятие управленческих решений на основе анализа финансового состояния медицинской организации;
  - расчет порога рентабельности платных медицинских услуг;
  - анализ движения финансовых потоков в здравоохранении и предложение рациональных управленческих решений;
  - формирование понятий о материально-техническом обеспечении учреждений здравоохранения в современных условиях: структуру материальных ресурсов учреждения здравоохранения, основные и оборотные средства;
    - организация дополнительного и льготного лекарственного обеспечения;
    - основные нормативные акты и приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, других органов власти в области материальных ресурсов учреждений здравоохранения
    - оценка эффективности использования материальных ресурсов в конкретном учреждении здравоохранения;
    - принятие управленческих решений с применением нормативно-правовых актов в области использования материальных ресурсов учреждения здравоохранения;
    - предложение путей снижения материальных затрат в деятельности учреждений здравоохранения.

**3. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО**

Дисциплина проводится в рамках общей концепции магистерской подготовки и относится к вариативной части, формируемой участниками образовательных отношений. В процессе прохождения дисциплины предполагается формирование и развитие стратегического мышления, панорамного видения ситуации, умение руководить группой людей.

Дисциплина «Экономическая и финансово-хозяйственная деятельность в медицинской организации» относится к Блоку 1, вариативной части проходит на 1-ом курсе во 1 и 2 семестре, составляет 6 З.Е. – 216 часов.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: УК-1.3, УК-1.4, УК-2.3, ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-2.3; ОПК-3.1,ОПК-3.2, ОПК-3.3,ОПК-6.2, ПК-1.1, ПК-121, ПК-1.3, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-3.1, ПК-3.5,ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3.

Категория универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1.3. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного	УК-1.3. Понимает тенденции, стратегические задачи, проблемы в области здравоохранения. Ориентируется в законодательной базе для разработки стратегий.

	подхода, выработать стратегию действий	УК-1.4. Анализирует и оценивает экономический потенциал, финансовую устойчивость и риски организации.
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.3. Умеет планировать и управлять структурными подразделениями медицинской организации.
Организационно-управленческая деятельность	ОПК-2. Способен разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения по профилю деятельности	ОПК 2.1. Знает особенности организации и управления сестринской деятельностью ОПК 2.2. Способен разрабатывать и применять управленческие решения в рамках профессиональных обязанностей при управлении средним и младшим медицинским персоналом ОПК 2.3. Способен организовать работу подразделения среднего и младшего медицинского персонала в медицинской организации и контроля качества медицинской помощи
	ОПК-3. Способен разрабатывать и внедрять маркетинговые стратегии и программы в деятельность сестринской службы медицинской организации	ОПК 3.1. Знает сходства и различия проектов и бизнес-процессов, методы маркетинговых исследований, принципы общения с персоналом. ОПК 3.2. Понимает особенности маркетинга, стратегии инновационной деятельности медицинской организации, риски. ОПК 3.3. Оценивает организацию технической подготовки медицинской организации, новых видов медицинских услуг, спрос и предложения на рынке для разработки стратегии.
	ОПК-5. Способен планировать и организовывать взаимодействие участников лечебно-диагностического процесса	ОПК 5.2. Знает организационные основы построения взаимодействия с участниками лечебно-диагностического процесса; методы выявления индивидуальных особенностей участников лечебно-диагностического процесса;
	ПК-1 Способен к осуществлению организации и проведению организационно-методической деятельности и статистического учета в медицинской организации	ПК-1.1. Способен планировать, анализировать, вести статистический учет и подготовку статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации; ПК-1.2. Способен вести документацию в медицинской организации, хранение документов в соответствии с установленными сроками и требованиями; ПК-1.4. Способен к взаимодействию со страховыми медицинскими организациями
	ПК-2 Способен к осуществлению управлением структурным подразделением медицинской организации	ПК-2.1. Способен к организации работы сестринской службы структурного подразделения медицинской организации; ПК-2.2. Способен к организации документооборота в структурном подразделении медицинской организации;
	ПК-3 Способен к осуществлению управления процессами деятельности сестринской службы медицинской организации	ПК-3.1. Способен к разработке планов перспективного развития и локальных нормативных актов для среднего медицинского персонала медицинской организации; ПК-3.5. Способен осуществлять

		менеджмент качества процессов среднего медицинского персонала медицинской организации;
	ПК-4 Способен осуществлять управление медицинской организацией (обособленного подразделения медицинской организации, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа)	ПК-4.1. Способен управлять ресурсами медицинской организации, взаимодействовать с другими организациями; ПК-4.2. Способен руководить системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечение его внедрения и совершенствования; ПК-4.3. Способен осуществлять стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации

**В результате изучения дисциплины студент должен:**

**Знать:**

- тенденции, стратегические задачи, проблемы в области здравоохранения. Законодательную базу для разработки стратегий;
- анализ и оценку экономического потенциала, финансовую устойчивость и риски организации;
- планирование и управление структурными подразделениями медицинской организации;
- особенности организации и управления сестринской деятельностью;
- разработку и применение управленческих решений в рамках профессиональных обязанностей при управлении средним и младшим медицинским персоналом;
- организацию работы подразделения среднего и младшего медицинского персонала в медицинской организации и контроля качества медицинской помощи;
- сходства и различия проектов и бизнес-процессов, методы маркетинговых исследований, принципы общения с персоналом;
- особенности маркетинга, стратегии инновационной деятельности медицинской организации, риски;
- оценку организации технической подготовки медицинской организации, новых видов медицинских услуг, спрос и предложения на рынке для разработки стратегии;
- организационные основы построения взаимодействия с участниками лечебного-диагностического процесса; методы выявления индивидуальных особенностей участников лечебного-диагностического процесса;
- планирование, анализ, ведение статистического учета и подготовки статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации;
- ведение документации в медицинской организации, хранение документов в соответствии с установленными сроками и требованиями;
- взаимодействие со страховыми медицинскими организациями;
- разработку планов перспективного развития и локальных нормативных актов для среднего медицинского персонала медицинской организации;
- менеджмент качества процессов среднего медицинского персонала медицинской организации;
- управление ресурсами медицинской организации, взаимодействовать с другими организациями;

- систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечение его внедрения и совершенствования;

- стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации.

**Уметь:**

- понимать тенденции, стратегические задачи, проблемы в области здравоохранения. Ориентироваться в законодательной базе для разработки стратегий;

- анализировать и оценивать экономический потенциал, финансовую устойчивость и риски организации;

- планировать и управлять структурными подразделениями медицинской организации;

- определять особенности организации и управления сестринской деятельностью;

- разрабатывать и применять управленческие решения в рамках профессиональных

- обязанностей при управлении средним и младшим медицинским персоналом;

- организовать работу подразделения среднего и младшего медицинского персонала в медицинской организации и контроля качества медицинской помощи;

- понимать сходства и различия проектов и бизнес-процессов, методы маркетинговых исследований, принципы общения с персоналом;

- понимает особенности маркетинга, стратегии инновационной деятельности медицинской организации, риски;

- оценивать организацию технической подготовки медицинской организации, новых видов медицинских услуг, спрос и предложения на рынке для разработки стратегии;

- взаимодействовать с участниками лечебного-диагностического процесса; выявлять индивидуальные особенности участников лечебного-диагностического процесса;

- планировать, анализировать, вести статистический учет и подготовку статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации;

- вести документацию в медицинской организации, хранение документов в соответствии с установленными сроками и требованиями;

- взаимодействовать со страховыми медицинскими организациями;

- разрабатывать планы перспективного развития и локальные нормативные акты для среднего медицинского персонала медицинской организации;

- осуществлять менеджмент качества процессов среднего медицинского персонала медицинской организации;

- управлять ресурсами медицинской организации, взаимодействовать с другими организациями;

- руководить системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечивать ее внедрение и совершенствование;

- осуществлять стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации.

**Владеть:**

- знаниями к тенденциям, стратегическим задачам, проблемам в области здравоохранения. Ориентироваться в законодательной базе для разработки стратегий;

- способностью к анализу и оценке экономического потенциала, финансовой устойчивости и рисков в организации.

- способностью планировать и управлять структурными подразделениями медицинской организации;

- способностью различать особенности организации и управления сестринской деятельностью;
- способностью разрабатывать и применять управленческие решения в рамках профессиональных обязанностей при управлении средним и младшим медицинским персоналом;
- способностью к организации работы подразделения среднего и младшего медицинского персонала в медицинской организации и контроля качества медицинской помощи;
- способностью определения сходства и различия проектов и бизнес-процессов, методов маркетинговых исследований, принципов общения с персоналом;
- способностью к пониманию особенностей маркетинга, стратегии инновационной деятельности медицинской организации, рисков;
- способностью оценивать организацию технической подготовки медицинской организации, новые виды медицинских услуг, спрос и предложения на рынке для разработки стратегии;
- способностью организационных основ построения взаимодействия с участниками лечебного-диагностического процесса; методов выявления индивидуальных особенностей участников лечебного-диагностического процесса
- способностью к планированию, анализируванию, ведению статистического учета и подготовки статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации;
- способностью вести документацию в медицинской организации, хранение документов в соответствии с установленными сроками и требованиями;
- способностью к взаимодействию со страховыми медицинскими организациями;
- способностью к разработке планов перспективного развития и локальных нормативных актов для среднего медицинского персонала медицинской организации;
- способностью осуществлять менеджмент качества процессов среднего медицинского персонала медицинской организации;
- способностью управлять ресурсами медицинской организации, взаимодействовать с другими организациями;
- способностью руководить системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечивать его внедрение и совершенствование;
- способностью осуществлять стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации

## 5. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры	
		1	2
<b>Аудиторные занятия (всего)</b>	66	30	36
<i>В том числе:</i>	-	-	-
<i>Лекции</i>	-		
<i>Практические занятия (ПЗ)</i>	-	30	36
<i>Семинары (С)</i>			
<i>Лабораторные работы (ЛР)</i>	-	-	-
<b>Самостоятельная работа (всего)</b>	114	24	90
<i>В том числе:</i>	-	-	-
<i>Курсовой проект (работа)</i>	-	-	-
<i>Расчетно-графические работы</i>	-	-	-

<i>Реферат</i>	-	-	18
Вид промежуточной аттестации (экзамен)	36	18	18
Общая трудоемкость	час	216	72
	зач. ед.	6	2
			144

## 6. Содержание дисциплины

### 6.1 Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Введение. Показатели финансовой устойчивости медицинской организации	Управление финансовыми ресурсами. Понятие финансового менеджмента и его особенности в здравоохранении. Методы экономических оценок альтернативных вариантов оказания медицинской помощи. Инвестиционный анализ кредитования в системе здравоохранения
2.	Показатели деловой активности медицинской организации	Анализ расходов медицинской организации и доходов от платной медицинской деятельности. Динамика относительных показателей: рентабельности, производительности труда. Определение объема медицинских услуг на основе расчёта точки безубыточности (порога рентабельности). Экономическая эффективность. Соотношение затраченных средств и предотвращенного ущерба
3.	Определение порога рентабельности	Методы управления рентабельностью учреждения здравоохранения и отдельных структурных подразделений
4.	Характеристика материальных ресурсов учреждения здравоохранения	Материально-техническая база учреждения здравоохранения: понятие, содержание, характеристика в зависимости от типа и мощности учреждения. Материально-техническое обеспечение учреждений здравоохранения в современных условиях
5.	Материальные ресурсы здравоохранения.	Основные средства: здания, сооружения, коечный фонд, производственная инфраструктура, медицинское оборудование, транспорт и др. Оборотные средства: предметы одноразового пользования, лекарственные средства и изделия медицинского назначения, мягкий инвентарь и др.
6.	Управление рациональным использованием материальных ресурсов.	Основные аспекты работы руководителей сестринских служб учреждений здравоохранения в области управления материальным обеспечением
7.	Лекарственное обеспечение	Организация дополнительного и льготного лекарственного обеспечения

### 6.2 Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами

№ п/п	Наименование обеспечиваемых (последующих) дисциплин	№ № разделов данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечиваемых (последующих) дисциплин
1.	Управление качеством в сфере здравоохранения	+
2.	Преддипломная практика	+

### 6.3 Разделы дисциплин и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Л	ПЗ	Семинары	СРС	Всего часов
1.	Введение. Показатели финансовой устойчивости медицинской организации		10		16	26
2.	Показатели деловой активности медицинской организации		10		16	26

3.	Определение порога рентабельности		10		16	26
4.	Характеристика материальных ресурсов учреждения здравоохранения		10		16	26
5.	Материальные ресурсы здравоохранения.		10		16	26
6.	Управление рациональным использованием материальных ресурсов.		10		16	26
7.	Лекарственное обеспечение		16		18	28

#### 7. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Комплект специализированной мебели; технические средства: мультимедийный проектор TOSHIBA X200, Ноутбук ASUS F9E Core 2 DUO T5750, имеется выход в интернет. Программное обеспечение: продукты Microsoft (ОС, пакет офисных приложений, в т.ч. MS Office/ Office 365, Teams, Skype)	лекция	Комплект специализированной мебели; технические средства: мультимедийный проектор TOSHIBA X200, Ноутбук ASUS F9E Core 2 DUO T5750, имеется выход в интернет. Программное обеспечение: продукты Microsoft (ОС, пакет офисных приложений, в т.ч. MS Office/ Office 365, Teams, Skype)
Компьютерный класс	тестирование	компьютеры

#### 8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:

##### а) основная литература

Камынина, Н. Н. и др. Менеджмент в сестринском деле: учеб. для студентов учреждений высш. проф. образования / Н. Н. Камынина, И. В. Островская, А. В. Пьяных и др. — М. : ГЭОТАР-Медиа, 2020. — 528 с.

Шешунов И.В., Зенина Л.А., Чертухина О.Б. Экономика и управление в здравоохранении, 2008, ОИЦ «Академия», ГРИФ ФИРО

##### б) дополнительная литература

1. Азидес И.К. Управляя изменениями. - Питер, 2008. – 224 с.

2. Виханский О.С. Менеджмент: Учеб. / О. С. Виханский, А. И. Наумов. - 5-е изд. - М.: 2014. — 576 с.

7. Каплан Р.С. Сбалансированная система показателей. От стратегии к действию / Р.С. Каплан, Д.П. Нортон; пер. с англ. – М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2003. -304 с.

##### в) программное обеспечение

Microsoft Office, Microsoft Power Point 2012

##### г) интернет ресурсы

1. Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

2. ЭБС «Университетская библиотека онлайн»

<http://www.biblioclub.ru>

3. ЭБС Юрайт <http://urait.ru>

4. ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com/>

5. ЭБС «Троицкий мост»

## 9. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины:

Максимальная оценка за дисциплину «Экономическая и финансово-хозяйственная деятельность в медицинской организации» составляет **100 баллов**.

### Балльно-рейтинговая система контроля успеваемости студентов

Баллы БРС	Традиционные оценки в РФ	Баллы для перевода оценок	Оценки	Оценки ECTS
86 - 100	5	95-100	5+	A
		86-94	5	B
69 - 85	4	69-85	4	C
51 - 68	3	61-68	3+	D
		51-60	3	E
0 -50	2	31-50	2+	FX
		0-30	2	F
51 - 100	Зачет	51-100	Зачет	Passed

Сумма баллов за семестр складывается из: посещаемости практических занятий, написания реферата, а также баллов за итоговый тест.

Студенты обязаны сдавать все задания в сроки, установленные учебным планом. Работы, предоставленные с опозданием, не оцениваются.

Отсрочка выполнения заданий считается уважительной только в случае болезни студента, что подтверждается наличием у него медицинской справки. Невыполненные задания должны быть отработаны в десятидневный срок после даты закрытия медицинской справки.

Студент, получивший оценку FX по курсу основной образовательной программы, обязан в установленные учебной частью сроки успешно выполнить требуемый минимальный объем учебных работ, предусмотренных программой обучения, и представить результаты этих работ преподавателю. Если качество работ будет признано удовлетворительным, то итоговая оценка повышается до F и студент допускается к дальнейшему обучению.

### Разработчики:

Профессор кафедры организации здравоохранения, лекарственного обеспечения, медицинских технологий и гигиены			А.В. Фомина
должность	подпись		инициалы, фамилия
Старший преподаватель кафедры управление сестринской деятельностью			Н.Г. Косцова
должность	подпись		инициалы, фамилия
Заведующий кафедрой управления сестринской деятельностью			И.В. Радыш
должность	подпись		инициалы, фамилия

Руководитель программы:			И.В. Радыш
должность	подпись		инициалы, фамилия