

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 21.05.2023 20:46:51
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

Экономический факультет

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

GR-МЕНЕДЖМЕНТ

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

Управление бизнесом

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2023 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения данного курса выступает освоение основных моделей и форм работы с области взаимодействия бизнеса и органов государственной власти на основе партнерства, изучение основных принципов и механизмов GR-менеджмента.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «GR–менеджмент» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-10	Способность принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели, формы участия государства в экономике
ПКО-1	Способность оценивать воздействие внешней и внутренней среды на функционирование организации	ПКО–1.3 – Способен проводить анализ микроусловий функционирования организации, в том числе анализ системы управления, производственно-технологической, финансово-экономической, социальной, маркетинговой и других систем для формирования информационного обеспечения принятия управленческих решений и реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного и муниципального управления)
ПКО-2	Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организаций	ПКО–2.5 – Способен решать ключевые профессиональные задачи с использованием горизонтальных и вертикальных деловых коммуникаций в организации и ее подразделениях, а также взаимодействия с внешними стейкхолдерами, при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного и муниципального управления), и нести за них ответственность

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «GR–менеджмент» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 1 ОП ВО.

В рамках ОП ВО обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «GR–менеджмент».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики	Последующие дисциплины/модули, практики
УК–10	Способность принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Микроэкономика Макроэкономика Инновационный менеджмент Бережливое производство Организационно-экономическое планирование Управление инвестициями Экономика и организация труда Методы и системы морального и материального стимулирования	Управление продуктовым портфелем компании Управление внешнеэкономической деятельностью компании Управление компанией в шеринговой экономике Преддипломная практика Подготовка и сдача государственного экзамена Оформление, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
ПКО–1	Способность разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Экономика предприятия Экономико-математическое моделирование Управление изменениями Бережливое производство Модели и методы системной динамики в менеджменте Введение в цифровизацию учета бизнес-процессов Тайм-менеджмент Навыки и технологии публичных презентаций Сторителлинг данных Основы предпринимательства	Преддипломная практика Подготовка и сдача государственного экзамена Оформление, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

		<p>Креативность и инновации в бизнесе Коммуникации в экономике и управлении Основы научных исследований Страховой бизнес Комплаенс документации Управление талантами Эмоциональный интеллект Big Data: основы анализа данных Малое предпринимательство в рыночной экономике Цифровые технологии в управлении Основы налоговых правоотношений в учете Экосистемы в бизнесе Нейромаркетинг Бизнес-аналитика Внутренний контроль фирмы Производственно-управленческая практика</p>	
ПКО–2	<p>Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организаций</p>	<p>Инновационный менеджмент Командообразование Кросс-культурный менеджмент Управление изменениями Бережливое производство Организационное проектирование Управление имиджем Деловой этикет Основы кадровой политики и кадрового планирования Управление развитием персонала</p>	<p>Шеринговые модели кадрового обеспечения бизнеса Управление компанией в шеринговой экономике Управление устойчивым развитием компании Социальное партнерство Событийный менеджмент Преддипломная практика Подготовка и сдача государственного экзамена Оформление, подготовка к процедуре</p>

		Методы и системы морального и материального стимулирования Производственно-управленческая практика	защиты и защита выпускной квалификационной работы
--	--	---	---

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «GR–менеджмент» составляет 3 зачетных единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения ОП ВО

Вид учебной работы	Всего, ак. ч.	Семестры			
		5	6	7	8
Контактная работа, ак.ч.	34			34	
В том числе:					
Лекции (ЛК)	17			17	
Практические/семинарские занятия (СЗ)	17			17	
Лабораторные работы (ЛР)					
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	65			65	
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	9			9	
Общая трудоемкость дисциплины ак. час зач. ед.	108			108	
	3			3	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Вид учебной работы
Раздел 1. Теоретические основы GR-менеджмента	Тема 1.1. Концепция GR-менеджмента: основные понятия, функции и сущность	ЛК, СЗ
	Тема 1.2. Интеграция GR–менеджмента в организационный дизайн	ЛК, СЗ
	Тема 1.3. GR-технологии	ЛК, СЗ
	Тема 1.4. Компетентностный профиль GR-менеджера. Этические принципы GR-менеджмента	ЛК, СЗ
Раздел 2. Практика взаимодействия бизнеса и органов государственного	Тема 2.1. Модели взаимодействия бизнеса и органов государственной власти	ЛК, СЗ
	Тема 2.2. Национальные модели управления и взаимодействия власти и бизнеса	ЛК, СЗ
	Тема 2.3. Нормативно-правовые основы и организационные особенности взаимодействия власти и бизнеса в России	ЛК, СЗ

управления в России и в мире	Тема 2.4. Государственно-частное партнерство как механизм взаимодействия власти и бизнеса в России и за рубежом	ЛК, СЗ
------------------------------	---	--------

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6, учебная аудитория для проведения занятий <i>лекционного типа</i> , Ауд. 101: Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W - 2 шт. Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4305 – 2 шт. звуковая трибуна - 1 шт. Точка доступа WiFi
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6, Учебная аудитория для проведения занятий <i>семинарского типа</i> , для текущего контроля и промежуточных аттестаций, для самостоятельной работы, Ауд. 105: Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4305 Точка доступа WiFi
Компьютерный класс	Компьютерный класс для проведения занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная персональными компьютерами (в количестве 25 шт.), доской (экраном) и	ул. Миклухо-Маклая, д.6 Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, <i>для текущего контроля и промежуточных аттестаций</i> , для самостоятельной работы, Ауд. 29: 21 рабочее место: Моноблок Lenovo AIO-510-22ISH Intel I5 2200 MHz/8

	техническими средствами мультимедиа презентаций	GB/1000 GB/DVD/audio, монитор 21" Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4303 Точка доступа WiFi
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	ул. Миклухо-Маклая, д.6 Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, для текущего контроля и промежуточных аттестаций, для самостоятельной работы , Ауд. 423: 10 рабочих мест: Моноблок iMac i5 2700 MHz/8 GB/audio/монитор 21,5 Мультимедиа проектор Optoma EP761 Экран моторизованный Digis Electra 200*200 Точка доступа WiFi

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. GR. Взаимодействие бизнеса и органов власти : учебник и практикум для вузов / Е. И. Марковская [и др.] ; под редакцией Е. И. Марковской. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 367 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13132-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512222>
2. GR и лоббизм: теория и технологии : учебник для вузов / В. А. Ачкасова [и др.] ; под редакцией В. А. Ачкасовой, И. Е. Минтусова, О. Г. Филатовой. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 438 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14000-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/book/gr-i-lobbizm-teoriya-i-tehnologii-511288>

Дополнительная литература:

1. Бизнес и власть в России. Теория и практика взаимодействия / под ред. А.Н. Шохина. М.: НИУ ВШЭ, 2011. URL: <https://www.hse.ru/data/2012/02/27/1265980077/Бизнес%20и%20власть.pdf>
2. Архангельская Н. Хозяин // Журнал "Эксперт". — URL: <http://expert.ru/expert/2007/34/shvarcman/>
3. Валитов Ш.М., Малыгин В.А. Взаимодействие власти и бизнес: сущность, новые формы и тенденции, социальная ответственность: монография. — М.: Экономика, 2009.

4. Варнавский В.Г. "Управление государственно-частным партнерством за рубежом" // Вопросы государственного и муниципального управления. – №2. – 2012. – С.134-147
5. Высоцкая Н.В. Трансформация предпринимательства в постсоветской России: управленческий аспект. Монография. – М.: АП «Наука и образование», 2010.
6. Грекова Г.И., Киварина М.В., Кузьмин А.В., Руденко К.А. Взаимодействие предпринимательских структур, власти и населения в системе социального партнерства: монография / НовГУ им.Ярослава Мудрого. — В.Новг., 2010.
7. Дегтярев А.А. О взаимосвязи общих принципов и форм работы в GR-менеджменте. – URL: <https://www.hse.ru/pubs/share/direct/document/67454779>
8. Исторический анализ становления предпринимательства в России / В. Б. Алексеев // Власть. - 2010. - №8. - С.113-117.
9. Кузнецов И.В. "Зарубежный опыт ГЧП (США, Европы, Канада)" // Экономические науки. – 8 (93). – 2012. – С.196-201
10. Курбатова М.В., Левин С.Н. Преобладание иерархического типа взаимодействия власти и бизнеса как проявление зависимости от предшествующего развития [Электронный ресурс] / Федеральный образовательный портал – экономика, социология, менеджмент. — Режим доступа: <http://www.ecsoman.edu.ru/>
11. Либоракина М.И. Социальное партнерство: взаимодействие между государственными, коммерческими и общественными структурами. Опыт проведения учебных программ. — М.: Фонд «Институт экономики города», 2011.
12. Лылова Е.В. Модели и формы взаимодействия властных и предпринимательских структур: обзор опыта и мировые тенденции обзор опыта и современные тенденции» // Материалы Международного молодежного научного форума «ЛОМОНОСОВ-2012» (09-13 апреля 2012 г.) / Отв. ред. А.И. Андреев, А.В. Андриянов, Е.А. Антипов, М.В. Чистякова. [Электронный ресурс] — М.: МАКС Пресс, 2012.
13. Предпринимательство и власть — модели взаимодействия: исторический опыт и современная практика // Сборник докладов всероссийской научно-практической конференции, посвященной 10-летию филиала СЗАГС в г. Калуге (29-30 мая 2006 г.) / СЗАГС, филиал в г. Калуге. — Калуга: Изд-во АФК «Политоп», 2006.
14. Уколов В.Ф. Взаимодействие власти, бизнеса и общества. — М.: Экономика, 2009.
15. Уколов В.Ф., Богатырева Т.Г., Евтюхов С.С., Кукушкин М.А., Мельников С.Б. Кластерная и корпоративная модели взаимодействия власти, бизнеса и общества. — М.: Изд-во «Проспект», 2009.
16. Уколов В.Ф., Лотин В.В., Гильмутдинов Р.В. Сетевая модель взаимодействия власти, бизнеса и общества. — М.: Издательство «Проспект», 2009.
17. Федеральный закон от 25.07.2005 г. № 115-ФЗ «О концессионных соглашениях»,
18. Федеральный закон от от 13.07.2015 N 224-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»,
19. Шмелева Е. "Российский опыт реализации ГЧП-проектов признан в мире" // Российская Бизнес-газета - Государственно-частное партнерство №958 (29)
20. NPM - новая модель управления обществом, основные идеи и положения. – URL: <http://www.dvncms.khv.ru/node/283>

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН. URL: <http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн». URL: <http://www.biblioclub.ru>
- ЭБС Юрайт. URL: <http://www.biblio-online.ru>
- ЭБС «Консультант студента». URL: www.studentlibrary.ru
- ЭБС «Лань». URL: <http://e.lanbook.com/>
- ЭБС «Троицкий мост».

2. Базы данных и поисковые системы:

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. URL: <http://docs.cntd.ru/>
- поисковая система Яндекс. URL: <https://www.yandex.ru/>
- научная социальная сеть. URL: <https://www.researchgate.net/>
- научная электронная библиотека. URL: <https://www.elibrary.ru/defaultx.asp>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины «GR–менеджмент» размещены в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины в ТУИС.

Ссылка на страницу дисциплины «GR–менеджмент»:
<https://esystem.rudn.ru/course/view.php?id=20679>

8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система* оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам освоения дисциплины «GR–менеджмент» представлены в Приложении к настоящей Рабочей программе дисциплины.

* - ОМ и БРС формируются на основании требований соответствующего локального нормативного акта РУДН.

Разработчик:

к.э.н., доцент
кафедры менеджмента



Е.В. Лылова

Заведующий

кафедрой менеджмента



В.С. Ефремов

Руководитель ОП ВО:

д.э.н., профессор кафедры менеджмента



В.С. Ефремов