

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
Юридический институт
Кафедра международного права

Рекомендовано МССН

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО**

Направление подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»

Квалификация (степень) выпускника:

«Бакалавр»

Направленность программы (профиль)

Международное право

Цели и задачи дисциплины

Дать фундаментальное комплексное знание о международном трудовом праве как отрасли современного международного права: познакомить слушателей с категориальным аппаратом, позволяющим описать современные теоретические и практические проблемы, возникающие в сфере сотрудничества государств по поводу труда и занятости лиц, в том числе в рамках международных организаций, в том числе по поводу трудовой деятельности международных гражданских служащих, познакомить с различными источниками нормативного и доктринального характера в этой связи; рассмотреть общетеоретические вопросы и правовое регулирование труда, занятости и связанных с этим сфер в международном праве; привить слушателям понимание проблем, возникающих при выполнении государством обязательств по международному трудовому договору. При изложении курса используются базовые понятия курса международного публичного права.

К основным задачам курса относится следующее. Привить навыки самостоятельного анализа содержания применимых международно-правовых источников. Раскрыть смысл и содержание понятий «право на труд», «запрет принудительного труда» и др.; рассмотреть основные вехи формирования международного трудового права; выявить юридическую природу международно-правового сотрудничества государств в сфере труда, компетенции международных организаций в части регулирования труда международных гражданских служащих; ознакомить слушателей с актуальными проблемами международного трудового права, а также проанализировать тенденции и перспективы его развития.

Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина относится к вариативной части блока 1 учебного плана.

В таблице № 1 приведены предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций дисциплины в соответствии с матрицей компетенций ОП ВО.

№ п/п	Шифр и наименование компетенции	Предшествующие дисциплины	Последующие дисциплины (группы дисциплин)
Профессиональные компетенции			
	ПК-5. Способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства	Гражданское право Уголовное право	Юрисдикция в международном праве
	ПК-8. Способен уважать честь и	История международного права	Международное право

	достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина		Международно-правовые основы защиты прав человека
--	--	--	---

Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения настоящей дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-5)

способен уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина (ПК-8)

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- соответствующий терминологический аппарат;
- понятие и особенности международного трудового права как отрасли международного публичного права;
- основные источники международного трудового права;
- правовые основы деятельности Международной организации труда;
- основные права человека, защищаемые международным трудовым правом;
- основные международно-правовые нормы о установлении рабочего времени, времени отдыха, безопасности, гигиене труда, о несчастных случаях на производстве, страховании от несчастных случаев, о профессиональных заболеваниях, коллективных переговорах, деятельности профсоюзов;
- основы правового статуса международных гражданских служащих;
- правовые основы и содержание деятельности региональных организаций в сфере труда;
- актуальные проблемы международного трудового права и подходы к их решению.

Уметь:

- свободно оперировать соответствующим понятийным аппаратом и грамотно его применять;
- анализировать, толковать и правильно применять нормы международного трудового права;
- анализировать и толковать решения международных органов, организаций и отдельных государств, касающиеся сферы труда, занятости и проч.;

- давать квалифицированные юридические заключения по вопросам действия и действительности международных договоров в сфере труда;
- анализировать и применять действующие международные нормы, а также доктрины наиболее квалифицированных специалистов по вопросам, относящимся к международному трудовому праву;
- разрабатывать предложения, касающиеся участия Российской Федерации в международных договорах по вопросам труда, занятости и проч.;
- разрабатывать предложения по совершенствованию национального законодательства и правоприменительной практики с учётом обязательств Российской Федерации по международным договорам в данной сфере;
- осуществлять аналитические разработки и готовить экспертные заключения по конкретным вопросам международного трудового права;
- самостоятельно выявлять и изучать новые юридические вопросы, возникающие в сфере международного трудового права;
- самостоятельно изучать и обсуждать как отечественную, так и зарубежную специальную юридическую литературу, относящуюся к международному трудовому праву.

Владеть навыками:

- работы с нормативно-правовыми актами, регулирующими международные отношения в сфере международного трудового права;
- анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами международного правового регулирования в данной сфере;
- разрешения правовых проблем и коллизий, реализации норм материального и процессуального права, касающихся международного трудового права.

Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры	
		V	
Аудиторные занятия (всего)	34	34	
В том числе:			-
Лекции	0	0	
Семинары	34	34	
Самостоятельная работа (всего)	110	110	
Общая трудоемкость, зач. ед	4	4	
Общая трудоемкость, ак. часов	144	144	

Содержание дисциплины

Раздел 1. Понятие, история и источники международного трудового права

Международное трудовое право, как отрасль международного публичного права. Предмет международного трудового права – общественные отношения между субъектами международного права по поводу прав человека в сфере труда, по поводу занятости, условий труда и т.д. Субъекты международного трудового права.

История развития международного трудового права.

Основные источники международного трудового права: принципы, конвенции и рекомендации Международной организации труда, региональные и двусторонние международные договоры.

Раздел 2. Правовые основы деятельности Международной организации труда (МОТ)

Международная организация труда как специализированное учреждение ООН: компетенция, структура, особенности деятельности. МОТ как ядро сотрудничества государств по вопросам труда и занятости. Трехстороннее сотрудничество. Особенности обязательств государств в рамках МОТ. Конвенции и рекомендации МОТ. Стандарты в сфере труда. Программа сотрудничества между Россией и Международной организацией труда на 2010-2012 годы.

Раздел 3. Права человека, касающиеся сферы труда

Общие права человека, применимые к сфере труда. Значение Международных пактов о гражданских и политических правах и об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. для защиты трудовых прав человека. Вопросы труда в деятельности договорных органов ООН по защите прав человека. Защита прав трудящихся-мигрантов.

Права человека в сфере труда, закрепленные в конвенциях и рекомендациях

Международной организации труда. Международное право об установлении рабочего времени, времени отдыха, безопасности, гигиене труда, о несчастных случаях на производстве, страховании от несчастных случаев, о профессиональных заболеваниях, коллективных переговорах, деятельности профсоюзов.

Международное право об отдельных категориях работников.

Раздел 4. Правовое регулирование труда международных гражданских служащих

Внутреннее право международных организаций как основной источник регулирования трудовой деятельности международных гражданских служащих. Правовой статус персонала ООН. Категории персонала ООН. Виды трудовых контрактов. Привилегии и иммунитеты международных гражданских служащих.

Рассмотрение трудовых споров административными трибуналами международных организаций. Правовой статус и деятельность Административного трибунала ООН.

Раздел 5. Международное трудовое право на региональном уровне

Трудовое право Европейского Союза. Источники трудового права ЕС. Принцип равенства в трудовом и социальном праве Европейского Союза. Свобода передвижения работников. Рабочее время и время отдыха. Охрана труда. Защита работников в случае банкротства или смены собственника предприятия. Трудовые отношения и производственная демократия. Защита прав работников в случае массовых увольнений. Нормы о труде, сложившиеся в деятельности Совета Европы. Нормы о труде, выработанные в Содружестве Независимых Государств. Трудовые стандарты Организации американских государств, Организации африканского единства и Арабской организации труда, Трудовые стандарты Организации экономического сотрудничества и развития.

Разделы дисциплин и виды занятий

Номер раздела дисциплины по порядку	Лекции	Семинары	Самостоятельная работа	Всего час.
1		6	22	28
2		6	14	20
3		6	22	28
4		8	22	30
5		8	22	30

Материально-техническое обеспечение дисциплины

Компьютер, проектор, аудиосистема, доступ к интернету, магнитно-маркерная доска/доска, маркеры/мелки. Опционально: флипчарт, интерактивная доска, аудитория с круглым/овальным столом, копировальная машина.

Информационное обеспечение дисциплины

Программное обеспечения: Система Гарант, Система Консультант+

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы: аудиовизуальная библиотека ООН (<http://legal.un.org/avl/>), Цифровая библиотека ООН (<http://digitallibrary.un.org/>), электронная библиотека издательства ЮРАЙТ (<https://bibli-online.ru/> доступ по IP-адресам РУДН или удаленно после регистрации из стен РУДН с подтверждением по ссылке на компьютерах РУДН), электронные ресурсы издательства Springer (<https://rd.springer.com/>).

Учебно-методическое обеспечение дисциплины

Основная литература

1. Бекашев Д.К. Международное трудовое право: учеб. пособие. - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008. - 336 с.

2. Егорова Е.Н. Основы трудового права Европейского Союза: Учебное пособие / Е.Н. Егорова. - М.: Издательская группа "Граница", 2014. - 248 с.
3. Международное и зарубежное трудовое право : учебник для вузов / Е. С. Батусова, А. Е. Базыкин, С. О. Казаков ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 172 с. — URL: <https://urait.ru/bcode/467238> (дата обращения: 08.07.2021).

Дополнительная литература

1. Аметистов Э.М. Международное право и труд. М., 1982.
2. Андреева О.В., Ковалевский М.А., Ковалевский С.М., Соснова Е.В. Социальное страхование в решениях Европейского суда по правам человека: материалы и комментарии. М., 2002.
3. Асланьян Р. 50-летие Международной организации труда // Советское государство и право. 1970. № 2.
4. Безопасность труда и здоровье при работе в открытых разработках (Инструкция МОТ). МБТ. Русское издание. М., 2003.
5. Безопасность труда и здоровья при работе на угольных шахтах. Инструкция МОТ, 1999.
6. Безопасность труда и охрана здоровья в строительстве. МБТ, 2004. – 141 с.
7. Безопасность труда и охрана здоровья в цветной металлургии (Инструкция МОТ). МБТ. М., 2002.
8. Бекашев Д.К. Законодательство РФ по защите трудовых прав моряков и нормы международного права // Морское право и практика. 2006. № 3.
9. Бекашев Д.К. Международно-правовое регулирование репатриации моряков // Московский журнал международного права. 2002. № 2.
10. Бекашев Д.К. Международно-правовое регулирование труда моряков и рыбаков. М., 2004.
11. Бекашев Д.К. Незаконный ввоз мигрантов по морю: международно-правовые аспекты // Lex Russica. Научные труды МГЮА. 2006. № 4.
12. Бекашев Д.К. Принята Сводная Конвенция о труде в морском судоходстве // Морское право и практика. 2006. № 1.
13. Бекашев Д.К., Бекашев К.А. МОТ и правовое регулирование труда рыбаков // Рыбное хозяйство. 2005. № 5.
14. Богатыренко З.С. Декларация МОТ 1998 года и действие механизма ее реализации // Труд за рубежом. 2007. № 4. С. 116-140.

15. Богатыренко З.С. Международная организация труда в современном мире (к 90-летию МОТ) // Труд за рубежом. 2008. № 4. С. 3-62.
16. Богатыренко З.С. Международные нормы труда - составная часть правовой системы РФ // Трудовое право. 1999. № 1.
17. Богатыренко З.С. Новый этап в развитии международного морского трудового права // Труд за рубежом. 2007. № 2. С. 124-147.
18. Бородко Н.П., Греченков Л.А., Киселева Л.А. Международная организация труда: структура и деятельность. Учеб. пособие. М., 2006.
19. Васильева А.С. Применение судами норм международного права при рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право. 2011. № 1. С. 103-110.
20. Вишневская Н.Т. Новая стратегия занятости в странах ОЭСР // Труд за рубежом. 2007. № 2. С. 3-23.
21. Владимиров В. Международная организация труда. М., 1959.
22. Всемирная глобализация: роль МОТ. Доклад Генерального директора МБТ. Женева, 2004.
23. Вуйчик М. Право профсоюзов на информацию о ситуации на предприятии и возможность его использования, достигаемая в судебном порядке // Российский ежегодник трудового права. 2009. № 4. С. 447-466.
24. Выполнение программы МОТ в 2002–2003 годах. Доклад Генерального директора МБТ Женева, 2004.
25. Гликман О.В. Проблема эффективности механизма контроля МОТ // Московский журнал международного права. 2005. № 3.
26. Головина С.Ю. Перспективы развития трудового законодательства в рамках Евразийского экономического сообщества // Российский ежегодник трудового права. 2009. № 4. С. 351-368.
27. Григоращенко Л.А. Контроль МОТ за применением международных норм о свободе объединения // Международно-правовые чтения. Издание ВГУ. 2003. Вып. № 1.
28. Давлетгильдеев Р.Ш. Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области труда и социального обеспечения: Дис... канд. юрид. наук. Казань, 1998.
29. Давулис Т. Особенности имплементации Директивы 96/71/ЕС о командировании работников в право Литовской Республики // Российский ежегодник трудового права. 2006. № 2. С. 616-629.
30. Декларация МОТ о принципах: новый акт, способствующий соблюдению основополагающих прав. Женева, 2000.

31. Доклад комитета экспертов Международной организации труда. Рабочее время: от фиксированного к гибкому // Российский ежегодник трудового права. 2006. № 2. С. 391-577.
32. Достойный труд как средство обеспечения устойчивого развития. Вступительное слово Генерального директора МБТ на 96-й сессии МКТ, Женева, 2007.
33. Жарков Б.Ж. Профсоюзные права и их международно-правовая защита. М., 1990.
34. За справедливый подход к трудящимся-мигрантам в глобальной экономике. Доклад VI на 92-й сессии МКТ. Женева, 2004.
35. Зыкина Т.А. Права работника в международных документах // Российский ежегодник трудового права. 2010. № 5. С. 314-320.
36. Иванов С.А. Вопросы международно-правового регулирования труда. М., 1964.
37. Иванов С.А. Вопросы представительства в Международной организации труда // Советский ежегодник международного права. 1961, 1962.
38. Иванов С.А. Международная организация труда и профсоюзные права в капиталистических странах. М., 1959.
39. Иванов С.А. МОТ: контроль за применением международных норм о труде и его проблемы // Государство и право. 1997. № 7.
40. Иванов С.А. Применение конвенций МОТ в России в переходный период: некоторые проблемы // Государство и право. 1994. № 8.
41. Иванов С.А. Проблемы международного регулирования труда. М., 1964.
42. Иванов Ф. О юридической силе решений международных административных трибуналов // Советское государство и право. 1957. № 3.
43. Калашников С.В. Применение российскими судами норм международного права при рассмотрении трудовых споров // Трудовое право. 2010. № 1. С. 65-70.
44. Кашкин С.Ю., Калиниченко П.А. Трудовое и социальное право Европейского Союза: документы и материалы. М.: Права человека, 2005.
45. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. М., 1999.
46. Костин Л.А. Международная организация труда. М., 2002.
47. Кривой В.И. Международная организация труда и международное трудовое право: К 80-летию юбилею МОТ // Правоведение. 1999. № 3. С. 190-195.
48. Крылов К.Д. Правовые приоритеты политики в сфере труда (на основе международных правовых норм). М., 2002.
49. Лютов Н. Существует ли «новое» международное трудовое право? (продолжение) // Трудовое право. 2010. № 11. С. 51-54.

50. Лютов Н.Л. Всемирная торговая организация: перспективы участия в установлении международных трудовых стандартов // Трудовое право. 2009. № 7. С. 80-84.
51. Лютов Н.Л. Защита персональных данных: международные стандарты и внутреннее российское законодательство // Трудовое право. 2010. № 8. С. 15-32.
52. Лютов Н.Л. Перспективы ратификации Россией конвенций МОТ // Трудовое право. 2010. № 2. С. 89-96.
53. Лютов Н.Л. Политика в области занятости во время экономического кризиса: международный опыт и ситуация в России // Трудовое право. 2010. № 12. С. 75-86.
54. Лютов Н.Л. Права работников и предпринимателей в ЕС: сопоставление с российским законодательством // Трудовое право. 2009. № 1. С. 73-84.
55. Лютов Н.Л. Права работников при смене собственника имущества организации: проблемы российского законодательства и нормы Европейского Союза // Российский ежегодник трудового права. 2009. № 4. С. 467-494.
56. Лютов Н.Л. Существует ли «новое» международное трудовое право? // Трудовое право. 2010. № 10. С. 57-66.
57. Лютов Н.Л. Эффективность деятельности МОТ на национальном уровне: воздействие на внутреннее законодательство России в вопросах права на организацию и запрета дискриминации // Трудовое право. 2008. № 3. С. 60-66.
58. Лютов Н.Л. Эффективность деятельности МОТ: наднациональный уровень // Трудовое право. 2008. № 2. С. 79-86.
59. Муравьева А.А. Труд, основанный на знаниях: высшая школа и производство (опыт стран ЕС) // Труд за рубежом. 2007. № 1. С. 37-58.
60. Мюнх В., Вислых В., Уайнс М.Д. Отправление правосудия: Согласование статуты Административного трибунала ООН и Административного трибунала МОТ. Женева, 2004.
61. Нормотворческая деятельность МОТ в эпоху глобализации. Доклад Генерального директора МБТ. Женева, 1997.
62. Оробец В.М., Яковлев Д.А. Трудовое право: Общая часть. Особенная часть. Международное трудовое право: учебное пособие. СПб.: Питер, 2008.
63. Офман Е.М., Станскова У.М. Соккрытие информации работником как одна из форм злоупотребления правом: опыт зарубежных стран и российское законодательство // Российский ежегодник трудового права. 2010. № 5. С. 365-373.
64. Пенцов Д.А., Христодулу-варотси И. Новая сводная конвенция Международной Организации Труда о труде в морском судоходстве // Российский ежегодник трудового права. 2006. № 2. С. 578-615.

65. Попов А.К., Соболевская А.А. Упразднение принудительного труда: опыт и проблемы // Труд за рубежом. 2008. № 1. С. 128-148.
66. Применение российскими судами международных трудовых норм. М., 2003.
67. Равенство в сфере труда: поиски ответов на вызовы. Глобальный доклад, представленный в соответствии с механизмом реализации Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Женева, 2007.
68. Репринцев Д.Д. Соблюдается ли законодательство, регулирующее труд преподавателей вузов? // Трудовое право. 2010. № 4. С. 55-60.
69. Россия и МОТ: перспективы взаимовыгодного сотрудничества. М., 2003.
70. Сарвино Ю.А. Внутреннее право международных организаций: На примере ЮНЕСКО: Дис. ... канд. юрид. наук. М., 2009.
71. Свионтковски А. Международные стандарты защиты прав трудящихся, гарантируемые положениями ст. 24-27 пересмотренной Европейской социальной хартии // Российский ежегодник трудового права. 2007. № 3. С. 416-440.
72. Свионтковски А.М. Европейские стандарты коллективного трудового права // Российский ежегодник трудового права. 2009. № 4. С. 369-446.
73. Свобода объединения. Сборник решений, принятых Комитетом по свободе объединения Административного совета МОТ и выработанных им принципов. 4-е изд. (пересмотренное). Женева, 1997.
74. Сквирская Г.П. Общественное здравоохранение и медицина труда // Медицина труда и промышленная экология. 2002. № 11. С.1-6.
75. Сорока В. Международно правовое регулирование труда: общий взгляд на проблему // Юстиция Беларуси, 2002, № 5.
76. Харитонов А.О. Работники с семейными обязанностями: дифференциация правового регулирования как средство обеспечения международным трудовым и российским трудовым правом равных возможностей: Дисс... канд. юрид. наук. Пермь, 2003.
77. Цуркан Н.А. Правовое регулирование ежегодных отпусков в англосаксонских странах (на примере Великобритании и Канады) // Российский ежегодник трудового права. 2010. № 5. С. 355-564.
78. Черняева Д.В. Международные нормы о трудовых правах лиц без гражданства // Трудовое право. 2010. № 9. С. 59-70.
79. Черняева Д.В. Мировой кризис и трудовые отношения // Трудовое право. 2009. № 12. С. 51-57.

80. Черняева Д.В. Российская система охраны труда в свете ратификации Конвенции МОТ № 187 // Трудовое право. 2011. № 3. С. 71-80.
81. Чирков С.А. К вопросу о праве иностранных граждан и лиц без гражданства на российскую пенсию // Трудовое право. 2009. № 8. С. 55-66.
82. Шаманаева И. И. Вопросы соотношения российского законодательства о социальном обеспечении с международными актами о правах человека: Дис... канд. юрид. наук. Екатеринбург, 1999.
83. Шестерякова И.В. Унификация и гармонизация правового пространства в сфере международного трудового права // Российский ежегодник трудового права. 2006. № 2. С. 630-639.
84. Шибяева Е.А. Право международных организаций. М., 1986.
85. Шкунаев В.Г. Международная организация труда вчера и сегодня. М., 1968.
86. Шумилов В.М. Международное публичное экономическое право. 2-е изд., испр. и доп. М.: НИМП, 2001.
87. Шумилов О.В. Международное трудовое и миграционное право СНГ. М., 2007.

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины


Лекции. Устное систематическое и последовательное изложение материала по разделам дисциплины. Лекции проходят с мультимедийной поддержкой и презентацией. Семинары. Форма учебных практических занятий, при которой студенты при участии преподавателя обсуждают сообщения, доклады, рефераты и иные виды самостоятельной работы. Семинары проводятся в следующих формах: 1) обсуждение лекционного материала и вопросов для практических занятий; 2) анализ и обсуждение научных статей, список которых содержится в настоящей программе, и выступление с аналитическим докладом по ним. Методические модели процесса обучения. На семинарских занятиях применяются следующие методики и методы: опрос, дискуссия, мозговой штурм, деловая/ролевая игра, решение задач. Самостоятельная работа. В широком смысле под самостоятельной работой студента следует понимать совокупность всей самостоятельной деятельности обучаемых как в отсутствие преподавателя, так и в контакте с ним, в учебной аудитории, и за ее пределами (в том числе и в ходе учебных занятий). Сюда же и входит работа с первоисточниками: конспектирование, устные выступления с анализом первоисточника. Формы контроля. Под формами контроля подразумеваются две аттестации в виде тестирования, написание рефератов, а также подготовка эссе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Материалы для оценки уровня освоения учебного материала дисциплины (оценочные материалы), включающие в себя вопросы по темам дисциплины типовые контрольные задания и задания для семинарских и практических занятий, примеры тестовых заданий, темы докладов / рефератов / курсовых работ разработаны в полном объеме и доступны для обучающихся на странице дисциплины в ТУИС РУДН.

Разработчик

Доцент кафедры международного права, канд.
юрид. наук., доцент



Е.В. Киселева

Руководитель программы

Заведующий кафедрой международного права
РУДН, д-р юрид. наук, профессор



А.А. Абашидзе

Заведующий кафедрой международного права,
д-р юрид. наук, профессор



А.Х. Абашидзе