

*Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования «Российский университет дружбы народов»*

*Высшая школа промышленной политики и предпринимательства*

Рекомендовано МССН

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Наименование дисциплины:** Методы принятия управленческих решений

**Рекомендуется для направления подготовки/специальности**

**38.03.02. МЕНЕДЖМЕНТ**

*(указываются код и наименование направления подготовки/специальности)*

**Направленность программы (профиль)**

**Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности**  
*(наименование образовательной программы в соответствии с направленностью (профилем))*

Москва, 2021

**СОДЕРЖАНИЕ**

1.	Цели и задачи дисциплины	3
2.	Место дисциплины в структуре ОП ВО	3
3.	Требования к результатам освоения дисциплины	6
4.	Объем дисциплины и виды учебной работы	6
5.	Содержание дисциплины	7
5.1.	Содержание разделов (тем) дисциплины	7
5.2.	Разделы (темы) дисциплины и виды занятий	8
6.	Лабораторный практикум (отсутствует)	9
7.	Практические занятия (семинары)	9
8.	Материально-техническое обеспечение дисциплины	11
9.	Информационное обеспечение дисциплины	11
10.	Учебно-методическое обеспечение дисциплины	11
11.	Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)	12
12.	Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)	13

## 1. Цели и задачи дисциплины:

**Цель курса** – овладение студентами теоретическими знаниями и приобретение умений и навыков в области обоснования, разработки и реализации управленческих решений, включая навыки формулирования глобальной цели с учетом неявных целей основных стейкхолдеров, ее декомпозиции и построения дерева целей и функций, а также освоение основных логических и креативных методов поиска и выбора альтернатив.

### Задачи курса:

- развитие у студентов творческих способностей, перспективного мышления, интереса к исследовательской деятельности, мотивации к научному подходу к принятию эффективных управленческих решений;
- развитие у студентов навыков применения количественных и качественных методов анализа при принятии управленческих решений и построения экономических и организационно-управленческих модели;
- формирование у студентов знаний и навыков оценки условий и последствий принимаемых организационно-управленческих решений.

## 2. Место дисциплины в структуре ОП ВО:

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» относится к вариативной части блока 1 учебного плана.

В таблице № 1 приведены предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций дисциплины в соответствии с матрицей компетенций ОП ВО.

Таблица № 1

### Предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций

№ п/п	Шифр и наименование компетенции	Предшествующие дисциплины (группы дисциплин)	Последующие дисциплины (группы дисциплин)
Универсальные компетенции			
1.	УК-1	Статистика Информационные технологии в менеджменте Микроэкономика Макроэкономика Информатика Экономико-математическое моделирование Методы принятия управленческих решений Управление проектами Бизнес-планирование Дисциплины (модули) по выбору 5 (ДВ.5) Ознакомительная практика	Исследование систем управления Основы менеджмента Антикризисное управление Управление изменениями Управление конкурентоспособностью продукции и организации Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности Производственно-управленческая практика Преддипломная практика
2.	УК-2	Математика Статистика	Стратегический менеджмент Исследование систем управления Экономика предприятия

		<p>Информационные технологии в менеджменте Теория управления Микроэкономика Экономико-математическое моделирование Методы принятия управленческих решений Управление проектами Бизнес-планирование Дисциплины (модули) по выбору 5 (ДВ.5) Ознакомительная практика</p>	<p>Основы менеджмента Антикризисное управление Управление изменениями Управление конкурентоспособностью продукции и организации Логистика Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности Дисциплины (модули) по выбору 9 (ДВ.9) Дисциплины (модули) по выбору 10 (ДВ.10) Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11) Дисциплины (модули) по выбору 12 (ДВ.12) Дисциплины (модули) по выбору 13 (ДВ.13) Производственно-управленческая практика Преддипломная практика</p>
Общепрофессиональные компетенции			
1.	ОПК-2	<p>Статистика Информационные технологии в менеджменте Теория управления Микроэкономика Экономико-математическое моделирование Методы принятия управленческих решений Управление проектами Дисциплины (модули) по выбору 5 (ДВ.5) Ознакомительная практика</p>	<p>Исследование систем управления Дисциплины (модули) по выбору 10 (ДВ.10) Производственно-управленческая практика Преддипломная практика</p>
2.	ОПК-3	<p>Информационные технологии в менеджменте Микроэкономика Экономико-математическое моделирование Методы принятия управленческих решений Дисциплины (модули) по выбору 5 (ДВ.5)</p>	<p>Стратегический менеджмент Исследование систем управления Основы менеджмента Антикризисное управление Управление изменениями Дисциплины (модули) по выбору 9 (ДВ.9) Дисциплины (модули) по выбору 10 (ДВ.10) Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11)</p>

		Ознакомительная практика	Дисциплины (модули) по выбору 13 (ДВ.13) Производственно-управленческая практика Преддипломная практика
3.	ОПК-5	Статистика Информационные технологии в менеджменте Экономико-математическое моделирование Методы принятия управленческих решений Дисциплины (модули) по выбору 3 (ДВ.3) Ознакомительная практика	Исследование систем управления Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11) Производственно-управленческая практика Преддипломная практика
<b>Профессиональные компетенции</b>			
1.	ПКО-1	Информационные технологии в менеджменте Теория управления Маркетинг Микроэкономика Экономико-математическое моделирование Методы принятия управленческих решений Управление проектами Бизнес-планирование Дисциплины (модули) по выбору 5 (ДВ.5) Ознакомительная практика	Стратегический менеджмент Исследование систем управления Экономика предприятия Основы менеджмента Антикризисное управление Управление изменениями Управление конкурентоспособностью продукции и организации Ценообразование и ценовая конкуренция Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности Производственно-управленческая практика Преддипломная практика
2.	ПКО-5	Теория управления Деловые коммуникации Методы принятия управленческих решений Управление проектами Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2) Дисциплины (модули) по выбору 5 (ДВ.5) Ознакомительная практика	Экономика предприятия Основы менеджмента Документационное обеспечение управления Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности Экономика труда в наукоемких отраслях промышленности Дисциплины (модули) по выбору 9 (ДВ.9) Производственно-управленческая практика Преддипломная практика

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- *Универсальных компетенций (УК):*

- УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.

- УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.

- *Общепрофессиональных компетенций (ОПК):*

- ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.

- ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

- ОПК-5. Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.

- *Профессиональных компетенций (ПКО):*

- ПКО-1. Способность оценивать воздействие внешней и внутренней среды на функционирование организации.

- ПКО-5. Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организации.

В результате изучения дисциплины студент должен:

В результате изучения дисциплины студенты должны:

**Знать:** принципы, правила, теории и модели принятия управленческих решений.

**Уметь:** выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты.

**Владеть:** навыками применения основных логических и креативных методов поиска и выбора альтернатив, разработки и принятия эффективных управленческих решений.

### 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы:

Вид учебной работы	Всего часов	Модули	
		7	8
Аудиторные занятия (всего)	51	27	25
В том числе:	-		-
Лекции	17	9	8
Практические занятия (семинары)	34	18	16
Лабораторные работы (ЛР)	-	-	-
Контроль	27	-	27
Самостоятельная работа (всего)	66	45	21
Общая трудоемкость	часов	4	2
	зачетных единиц	144	72

## 5. Содержание дисциплины

### 5.1. Содержание разделов (тем) дисциплины

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины	Содержание раздела (темы)
1.	Тема 1. Понятие управленческих решений, их место в управлении.	Решение и его роль в деятельности менеджера. Понятие и сущность управленческих решений, их место в управлении. Классификация управленческих решений. Требования к управленческим решениям.
2.	Тема 2. Модели теории принятия решений.	Сущность и значение моделирования процессов разработки управленческих решений. Виды моделей теории принятия решений. Основная модель принятия решений. Факторы решения (детерминанты) как целевые компоненты управления.
3.	Тема 3. Процесс принятия и реализации управленческих решений.	Подходы к принятию управленческих решений. Этапы рационального решения проблем. Целевая ориентация управленческих решений. Диагностика и идентификация проблем. Сущность анализа альтернатив действий. Организация разработки и выполнения управленческих решений.
4.	Тема 4. Роль человеческого фактора в принятии управленческих решений.	Руководитель в управлении: возможности и ограничения. Коллективное принятие решений: достоинства и недостатки. Состав основных личностных характеристик, влияющих на принятие управленческих решений. Авторитет личности при принятии управленческих решений. Влияние темперамента человека на принятие управленческих решений. Человеческий фактор в процессе принятия управленческих решений.
5.	Тема 5. Методы разработки и принятия управленческих решений.	Классификация методов принятия управленческих решений. Методы, применяемые на этапе диагностики проблем. Методы генерации альтернатив. Креативность как основа выработки нестандартных (уникальных) решений. Методы, применяемые на этапе оценки и выбора альтернатив. Методы реализации решения и контроля.
6.	Тема 6. Анализ безубыточности производства.	Классификация и прогнозирование издержек. Проектирование мощностей. Оценка производственной программы.
7.	Тема 7. Принцип оптимальности принятия управленческих решений.	Понятие среды принятия управленческих решений. Методы принятия решений в условиях определенности. Методы выбора управленческих решений в условиях риска. Критерии выбора управленческих решений в условиях неопределенности.

8.	Тема 8. Эффективность управленческих решений.	Эффективность управленческих решений и ее составляющие. Методы расчета экономической эффективности подготовки и реализации управленческих решений (традиционные подходы). Методы расчета экономической эффективности подготовки и реализации управленческих решений на основе концепции ценностно-ориентированного управления (концепции VBM). Ответственность в системе разработки и реализации управленческих решений.
9.	Тема 9. Информационное обеспечение принятия управленческих решений.	Значение коммуникаций в принятии управленческих решений. Роль информации в принятии управленческих решений. Роль новых информационных технологий в принятии управленческих решений. Система «человек – машина».
10.	Тема 10. Подготовка, реализация и контроль за выполнением управленческих решений.	Основные формы подготовки управленческих решений. Основные формы реализации управленческих решений. Требования к оформлению управленческих решений. Система учета и контроля за реализацией управленческих решений.
11.	Тема 11. Качество управленческих решений.	Понятийный аппарат качества управленческих решений. Стандартизация процессов управления качеством управленческих решений. Оценка качества управленческих решений.

## 5.2. Разделы (темы) дисциплин и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины	Лекц.	Практ. зан.	Лаб. зан.	Контроль	СР	Итого час.
1.	Тема 1. Понятие управленческих решений, их место в управлении.	1	3	-	2	6	12
2.	Тема 2. Модели теории принятия решений.	1	3	-	2	6	12
3.	Тема 3. Процесс принятия и реализации управленческих решений.	1	3	-	2	6	12
4.	Тема 4. Роль человеческого фактора в принятии управленческих решений.	1	3	-	2	6	12
5.	Тема 5. Методы разработки и принятия управленческих решений.	1	3	-	2	6	12
6.	Тема 6. Анализ безубыточности производства.	2	3	-	2	6	13
7.	Тема 7. Принцип оптимальности в принятии управленческих решений.	2	3	-	3	6	14
8.	Тема 8. Эффективность управленческих решений.	2	3	-	3	6	14
9.	Тема 9. Информационное обеспечение принятия управленческих решений.	2	3	-	3	6	14

10.	Тема 10. Подготовка, реализация и контроль за выполнением управленческих решений.	2	3	-	3	6	14
11.	Тема 11. Качество управленческих решений.	2	4	-	3	6	15
<b>Итого:</b>		<b>17</b>	<b>34</b>	<b>-</b>	<b>27</b>	<b>66</b>	<b>144</b>

#### 6. Лабораторный практикум (отсутствует)

#### 7. Практические занятия (семинары)

№ п/п	№ раздела дисциплины	Тематика практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)
1.	Тема 1. Понятие управленческих решений, их место в управлении.	Вопросы: 1.Решение и его роль в деятельности менеджера. 2.Понятие и сущность управленческих решений, их место в управлении. 3. Классификация управленческих решений. 4. Требования к управленческим решениям.	3
2.	Тема 2. Модели теории принятия решений.	Вопросы: 1.Сущность и значение моделирования процессов разработки управленческих решений. 2.Виды моделей теории принятия решений. 3. Основная модель принятия решений. 4. Факторы решения (детерминанты) как целевые компоненты управления.	3
3.	Тема 3. Процесс принятия и реализации управленческих решений.	Вопросы: 1. Подходы к принятию управленческих решений. 2. Этапы рационального решения проблем. 3. Целевая ориентация управленческих решений. 4. Диагностика и идентификация проблем. 5. Сущность анализа альтернатив действий. 6. Организация разработки и выполнения управленческих решений.	3
4.	Тема 4. Роль человеческого фактора в принятии управленческих решений.	Вопросы: 1.Руководитель в управлении: возможности и ограничения. 2.Коллективное принятие решений: достоинства и недостатки. 3. Состав основных личностных характеристик, влияющих на принятие управленческих решений. 4.Авторитет личности при принятии управленческих решений. 5. Влияние темперамента человека на принятие управленческих решений.	3

		6. Человеческий фактор в процессе принятия управленческих решений.	
5.	Тема 5. Методы разработки и принятия управленческих решений.	Вопросы: 1. Классификация методов принятия управленческих решений. 2. Методы, применяемые на этапе диагностики проблем. 3. Методы генерации альтернатив. 4. Креативность как основа выработки нестандартных (уникальных) решений. 5. Методы, применяемые на этапе оценки и выбора альтернатив. 6. Методы реализации решения и контроля.	3
6.	Тема 6. Анализ безубыточности производства.	Вопросы: 1. Классификация и прогнозирование издержек. 2. Проектирование мощности. 3. Оценка производственной программы.	3
7.	Тема 7. Принцип оптимальности в принятии управленческих решений.	Вопросы: 1. Понятие среды принятия управленческих решений. 2. Методы принятия решений в условиях определенности. 3. Методы выбора управленческих решений в условиях риска. 4. Критерии выбора управленческих решений в условиях неопределенности.	3
8.	Тема 8. Эффективность управленческих решений.	Вопросы: 1. Эффективность управленческих решений и ее составляющие. 2. Методы расчета экономической эффективности подготовки и реализации управленческих решений (традиционные подходы). 3. Методы расчета экономической эффективности подготовки и реализации управленческих решений на основе концепции ценностно-ориентированного управления (концепции VBM). 4. Ответственность в системе разработки и реализации управленческих решений.	3
9.	Тема 9. Информационное обеспечение принятия управленческих решений.	Вопросы: 1. Значение коммуникаций в принятии управленческих решений. 2. Роль информации в принятии управленческих решений. 3. Роль новых информационных технологий в принятии управленческих решений. 4. Система «человек – машина».	3
10.	Тема 10. Подготовка, реализация и контроль за	Вопросы: 1. Основные формы подготовки управленческих решений.	3

	выполнением управленческих решений.	2. Основные формы реализации управленческих решений. 3. Требования к оформлению управленческих решений. 4. Система учета и контроля за реализацией управленческих решений.	
11.	Тема 11. Качество управленческих решений.	Вопросы: 1. Понятийный аппарат качества управленческих решений. 2. Стандартизация процессов управления качеством управленческих решений. 3. Оценка качества управленческих решений.	4

## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Электронные учебные материалы, используемые в образовательном процессе, мультимедийные презентации, банк тестовых заданий и другое представлены на портале ТУИС РУДН.

Для проведения занятий используется следующее оборудование:

- персональные компьютеры (ноутбуки, планшеты), компьютер преподавателя;
- оборудование для доступа в Интернет.

## 9. Информационное обеспечение дисциплины

а) программное обеспечение: Windows, стандартный пакет Office, Internet-браузер и ТУИС РУДН и др.

б) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

- Библиотека РУДН [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://lib.rudn.ru>.
- Научная электронная библиотека [Электронный ресурс] – Режим доступа: [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru).
- Российская государственная библиотека [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.rsl.ru/>.
- Универсальная база данных, коллекции журналов, статистических сборников [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.eastview.com>.
- Учебный портал экономического факультета РУДН [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://economist.rudn.ru/run/course/?cid=337>.

## 10. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

*Основная литература:*

1. Баллод Б. А. Методы и алгоритмы принятия решений в экономике : учебное пособие / Б. А. Баллод, Н. Н. Елизарова. - 2-е изд., перераб. - Санкт-Петербург : Лань, 2018. - 272 с.

2. Козырев М.С. Методы принятия управленческих решений : учебник / М.С. Козырев. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2018. - 158 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-2754-9 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=493936> (дата обращения: 13.06.2021).

3. Руденко А.М. Методы принятия финансовых решений : учебное пособие / А.М. Руденко, Э.И. Колобова ; Финансовый университет при Правительстве РФ. - Москва : Прометей, 2018. - 294 с. : схем., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-907003-25-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494925> (дата обращения: 13.06.2021).

4. Теория и практика принятия управленческих решений : учебник / коллектив авторов ; под ред. Г.И. Москвитина. – Москва: КНОРУС, 2019 г. – 340 с.

5. Ширшова Л.В. Методы принятия управленческих решений : учебное пособие / Л.В. Ширшова. – Москва : РУДН, 2020. – 152 с.

*Дополнительная литература:*

1. Бережная О.В. Методы принятия управленческих решений : учебное пособие / О.В. Бережная, Е.В. Бережная ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Кавказский федеральный университет». - Ставрополь : СКФУ, 2015. - 171 с. [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=457872> (дата обращения: 13.06.2021).

2. Осипенко С.А. Методы принятия управленческих решений : учебно-методическое пособие / С.А. Осипенко. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 67 с. - ISBN 978-5-4475-3904-7. [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=276156> (дата обращения: 13.06.2021).

3. Юкаева В.С. Принятие управленческих решений : учебник / В.С. Юкаева, Е.В. Зубарева, В.В. Чувилова. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К<sup>о</sup>», 2016. - 324 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-01084-2. [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=453952> (дата обращения: 13.06.2021).

## **11. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)**

Реализация курса предусматривает интерактивные лекции, практические занятия (семинары) с использованием мультимедийного оборудования, подготовку самостоятельных студенческих работ, тестирование, проведение групповых обсуждений по тематике курса.

В ходе лекций преподаватель разъясняет основные, наиболее сложные понятия темы, а также связанные с ней теоретические и практические проблемы, дает рекомендации на семинарское занятие и указания на самостоятельную работу.

Семинарские занятия завершают изучение наиболее важных тем учебной дисциплины. Они служат для закрепления изученного материала, развития умений и навыков подготовки докладов, сообщений, приобретения опыта устных публичных выступлений, ведения дискуссии, аргументации и защиты выдвигаемых положений, а также для контроля преподавателем степени подготовленности студентов по изучаемой дисциплине.

В целях контроля подготовки студентов преподаватель в ходе семинарских занятий может осуществлять текущий контроль знаний в виде тестовых заданий.

При подготовке к семинару студенты имеют возможность воспользоваться консультациями преподавателя.

Самостоятельная работа студента значительно повышает эффективность учебного процесса. В ходе освоения данной дисциплины используются такие формы СУРС, как:

- выполнение задач и заданий по дисциплине;
- подготовка к семинарам;
- подготовка рефератов и мультимедийных презентаций по предложенным темам;
- самопроверка знаний и подготовка к тестированию и пр.

В процессе самостоятельной работы студенты приобретают следующие компетенции:

- *Универсальных компетенций (УК):*

- УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.

- УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.

- *Общепрофессиональных компетенций (ОПК):*

- ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.

- ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

- ОПК-5. Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.

- *Профессиональных компетенций (ПКО):*

- ПКО-1. Способность оценивать воздействие внешней и внутренней среды на функционирование организации.

- ПКО-5. Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организации.

Методические указания для преподавателя:

- использовать системный подход создания, применения и определения учебного процесса;

- применять инновационные методы обучения;

- использовать в процессе преподавания современные информационные технологии, в том числе мультимедийное оборудование;

- обсуждать популярные труды, монографии и периодические издания по вопросам бизнеса;

- изучать индивидуальные способности студентов с целью выявления лиц, склонных к научной работе, и предлагать им более глубокие (развернутые) методы обучения;

- практиковать обмен мнениями;

- использовать обратную (в том числе интерактивную в режиме он-лайн) связь со студентами.

Методические указания для студента:

- следить за новинками экономических изданий;

- принимать активное участие в работе лекционных и практических занятий;

- предлагать преподавателю новые формы работы на занятиях;

- в процессе проведения занятий накапливать опыт для написания творческих научных работ (подготовка рефератов, докладов, выступлений).

## **12. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)**

**Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине «Методы принятия управленческих решений»**

Направление/Специальность: 38.03.02. МЕНЕДЖМЕНТ (профиль «Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности»)

Дисциплина: Методы принятия управленческих решений

Код контролируемой компетенции или ее части	Контролируемая тема дисциплины	ФОСы (форма контроля уровня о ООП)					Экзамен	Баллы темы	
		Аудиторная работа							Самостоятельная работа
		Участие в обсуждении	Опрос	Тест № 1	Тест № 2	Решение задач, анализ ситуаций			Выполнение семестрового задания студента
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Тема 1. Понятие управленческих решений, их место в управлении.	4						4	
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Тема 2. Модели теории принятия решений.					2		2	

УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Тема 3. Процесс принятия и реализации управленческих решений.	4						4
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Тема 4. Роль человеческого фактора в принятии управленческих решений.		2					2
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Тема 5. Методы разработки и принятия управленческих решений.				2			2
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Тема 6. Анализ безубыточности производства.		2					2
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3	Тема 7. Принцип оптимальности в принятии управленческих решений.		2					2

ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5									
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Тема 8. Эффективность управленческих решений.					2			2
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Тема 9. Информационное обеспечение принятия управленческих решений.	4							4
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Тема 10. Подготовка, реализация и контроль за выполнением управленческих решений.		2						2
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Тема 11. Качество управленческих решений.	4							4

УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Выполнение индивидуального семестрового задания						15		15
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Тест № 1			10					10
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Тест № 2				15				15
УК-1 УК-2 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-5 ПКО-1 ПКО-5	Экзамен							30	30
	<b>Итого:</b>	16	8	10	15	6	15	30	100

Дисциплина Методы принятия управленческих решений  
(наименование дисциплины)

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Решение: понятие, сущность, объект, субъект.
2. Дерево проблем: понятие и построение.
3. Понятие среды принятия управленческих решений.

Составители \_\_\_\_\_ Л.В. Ширшова  
(подпись)

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ А.А. Чурсин  
(подпись)

---

Дисциплина \_\_\_\_\_ Методы принятия управленческих решений \_\_\_\_\_  
(наименование дисциплины)

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 2

1. Решение: особенности принятия, составляющие, структура.
2. Сущность анализа альтернатив действий.
3. Предельный анализ и приростной анализ как методы оптимизации в условиях определенности.

Составители \_\_\_\_\_ Л.В. Ширшова  
(подпись)

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ А.А. Чурсин  
(подпись)

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 3

1. Набор потребностей человека. Виды систем и решений.
2. Организация разработки и выполнения управленческих решений.
3. Линейное программирование как метод оптимизации в условиях определенности.

Составители \_\_\_\_\_ Л.В. Ширшова  
(подпись)

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ А.А. Чурсин  
(подпись)

Материалы для оценки уровня освоения учебного материала дисциплины «Методы принятия управленческих решений» (оценочные материалы), включающие в себя перечень компетенций с указанием этапов их формирования, описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания, типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы, методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций, разработаны в полном объеме и доступны для обучающихся на странице дисциплины в ТУИС РУДН.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ВО РУДН.

**Разработчик:**

доцент кафедры

прикладной экономики

должность, название кафедры

\_\_\_\_\_

подпись

Л.В. Ширшова

инициалы, фамилия

**Руководитель программы**

заведующий кафедрой

прикладной экономики

должность, название кафедры

\_\_\_\_\_

подпись

А.А. Чурсин

инициалы, фамилия

**Заведующий кафедрой**

прикладной экономики

название кафедры

\_\_\_\_\_

подпись

А.А. Чурсин

инициалы, фамилия