

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ястребов Олег Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 22.05.2025 12:12:16  
Уникальный программный ключ:  
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования «Российский университет дружбы народов»**

**Медицинский институт**

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Организация здравоохранения и общественное здоровье**

(наименование дисциплины/модуля)

**Рекомендована МСЧН для направления подготовки/специальности:**

**31.00.00 «Клиническая медицина (ординатура)»**

(код и наименование направления подготовки/специальности)

**Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):**

**31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье**

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

**2023 г.**

## 1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Организация здравоохранения и общественное здоровье» является формирование системы компетенций квалифицированного врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья, обладающего теоретическими знаниями и практическими навыками, способного и готового самостоятельно вести изучение и анализ показателей, характеризующих состояние здоровья различных возрастно-половых, социальных, профессиональных и иных групп населения, разрабатывать мероприятия по сохранению, укреплению и восстановлению здоровья, внедрять новые экономические и медико-социальные технологии в деятельность медицинских организаций.

## 2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Организация здравоохранения и общественное здоровье» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

**УК-2 (УК-2.1-УК-2.4); УК-3 (УК-3.1-УК-3.4); ОПК-2 (ОПК-2.1-2.3); ОПК-4 (ОПК-4.1-4.3); ОПК-5 (ОПК-5.1-5.3); ОПК-6 (ОПК-6.1-6.3); ОПК-7 (ОПК 7.1- ОПК 7.3); ПК-1 (ПК-1.1-ПК-1.3); ПК-2 (ПК-2.1-ПК-2.4); ПК-3 (ПК-3.1-ПК-3.4); ПК-4 (ПК-4.1-ПК-4.4); ПК-5 (ПК-5.1-ПК-5.4); ПК-6 (ПК-6.1-ПК-6.3); ПК-7 (ПК-7.1-ПК-7.5).**

*Таблица 2.1. Перечень компетенций и индикаторов достижения компетенции (на каждую компетенцию)*

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)</b>
УК-2	Способен разрабатывать, реализовывать проект и управлять им	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
УК-2.1	Знает принципы формирования концепции проекта в рамках обозначенной проблематики, основные требования, предъявляемые к проектной работе и критерии оценки результатов проектной деятельности.	
УК-2.2	Умеет разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения.	
УК-2.3	Умеет прогнозировать результат деятельности и планировать действия для достижения данного результата.	
УК-2.4	Владеет навыками составления плана-графика реализации проекта в целом и плана-контроля его выполнения.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Планирование работы, анализ и составление отчета о своей деятельности. Разработка проектов локальных актов медицинской организации. Разработка планов перспективного развития медицинской организации. Проектирование работы по внедрению новых организационных технологий в деятельность медицинской организации.	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
УК-3	Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
УК-3.1	Знает принципы проектирования и организации процессов деятельности медицинской организации.	
УК-3.2	Способен планировать, организовать и контролировать процесс оказания медицинской помощи.	
УК-3.3	Умеет мотивировать и оценивать вклад каждого члена команды в результат коллективной деятельности.	
УК-3.4	Умеет взаимодействовать с врачами, средним и младшим медицинским персоналом, разрешать конфликты внутри команды.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Организация работы структурного подразделения медицинской организации. Разработка системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников структурного подразделения медицинской организации. Взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации. Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации. Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации.	
ОПК-2	Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ОПК-2.1	Знает основные принципы организации медицинской помощи населению на разных этапах ее оказания и критерии оценки качества в сфере здравоохранения.	
ОПК-2.2	Умеет рассчитывать, оценивать и интерпретировать медико-статистические показатели для оценки популяционного здоровья, организации и качества оказания медицинской помощи.	
ОПК-2.3	Владеет методами статистического анализа показателей оценки здоровья населения, медицинской организации, качества медицинской помощи.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Ведение статистического учета и подготовка статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации. Проведение анализа показателей, характеризующих	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
	деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения. Организация учета, полноты регистрации и обеспечение сбора достоверной медико-статистической информации. Учет и подготовка статистической информации для обработки данных в медицинской организации. Сбор и оценка показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения с использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации. Подготовка текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской организации.	
ОПК-4	Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ОПК-4.1	Знает методические подходы к оценке кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсов медицинской организации.	
ОПК-4.2	Умеет организовать процесс управления ресурсами организации здравоохранения.	
ОПК-4.3	Владеет навыками деловых коммуникаций и электронного документооборота.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Ведение документации в медицинской организации. Организация хранения документов в соответствии с установленными сроками и требованиями. Обоснование потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации. Планирование потребности медицинской организации в ресурсах. Планирование финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации. Анализ отчетов о деятельности подразделений медицинской организации. Обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования. Принятие решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации.	
ОПК-5	Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации. Организация электронного документооборота в медицинской организации.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ОПК-5.1	Знает методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации в рамках оценки системы менеджмента качества.	
ОПК-5.2	Умеет разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
ОПК-5.3	Владеет необходимыми требованиями по обеспечению безопасности медицинской деятельности.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	<p>Организация мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации. Контроль состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации. Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении медицинской организации. Обоснование и контроль достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения. Контроль эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота. Разработка документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации. Координация работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.</p> <p>Координация разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.</p> <p>Разработка критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации. Разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества. Контроль соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской организации.</p>	
ОПК-6	Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ОПК-6.1	Знает принципы и методы мотивации работников структурного подразделения, способен осуществлять отбор и расстановку работников в соответствии с их должностными обязанностями.	
ОПК-6.2	Умеет формировать и поддерживать корпоративную культуру медицинской организации, определять цели развития организации и ее структурных подразделений.	
ОПК-6.3	Владеет методологией анализа и оценки показателей деятельности медицинской организации и ее подразделений.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Разработка предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации. Консультирование работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам. Организационно-методическое обеспечение формирования корпоративной культуры медицинской организации.	
ОПК-7	Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.	
<b>Код индикатора</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
<b>достижения компетенции</b>		
ОПК-7.1	Знает трудовое и иное законодательство Российской Федерации в сфере здравоохранения.	
ОПК-7.2	Умеет применять и давать оценку порядкам оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации.	
ОПК-7.3	Владеет необходимыми требованиями по обеспечению безопасности персональных данных пациентов и сведений, предоставляющих врачебную тайну.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Обеспечение безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну. Организация внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства РФ и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Разработка и утверждение нормативных локальных актов медицинской организации.	
ПК-1	Способен организовывать и вести статистический учет в медицинской организации.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ПК-1.1	Знает методические подходы к организации статистического учета и ведению необходимой документации в медицинской организации; методы организация учета и кодирования медико-статистической информации.	
ПК-1.2	Умеет проводить анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации и показателей, характеризующих состояние здоровья населения.	
ПК-1.3	Владеет методами ведения статистического учета и подготовки статистической информации о деятельности медицинской организации и ее структурных подразделений.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Ведение статистического учета и подготовка статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации. Проведение анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения. Организация учета, полноты регистрации и обеспечение сбора достоверной медико-статистической информации. Учет и подготовка статистической информации для обработки данных в медицинской организации. Сбор и оценка показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения с использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации. Подготовка текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской	

Код компетенции	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
	организации.	
ПК-2	Способен к ведению организационно-методической деятельности в медицинской организации.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ПК-2.1	Знает методы оценки внешней среды медицинской организации и методы оценки эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации, умеет их применять;	
ПК-2.2	Умеет планировать кадровое обеспечение медицинской организации и ее структурных подразделений, планировать потребность медицинской организации в ресурсах.	
ПК-2.3	Владеет методами подготовки методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации, методами оценки финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации.	
ПК-2.4	Проводит анализ и оценка результатов проведения социологических опросов.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Ведение учета пациентов медицинской организации, застрахованных по программе обязательного медицинского страхования и программам добровольного медицинского страхования. Ведение персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан. Консультирование работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики. Проведение занятий с работниками медицинской организации по вопросам медицинской статистики. Организация и проведение социологических опросов, анализ и оценка результатов. Подготовка методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации. Подготовка обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения. Организация и контроль проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения.	
ПК-3	Способен осуществлять организацию, планирование и контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ПК-3.1	Знает методы организации, планирования ресурсного обеспечения и контроля качества и безопасности медицинской деятельности структурного подразделения медицинской организации.	
ПК-3.2	Умеет осуществлять взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации; участвует в разработке проектов локальных актов медицинской организации.	
ПК-3.3	Владеет методами организации документооборота в структурном	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
	подразделении медицинской организации; методами анализа результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации, составляет аналитические отчеты по результатам деятельности.	
ПК-3.4	Разрабатывает систему мотивации работников структурного подразделения медицинской организации, участвует в формировании и поддержании корпоративной культуры медицинской организации.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Оценка внешней среды медицинской организации. Оценка эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации. Анализ результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации. Разработка и планирование показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации. Контроль выполнения работниками структурного подразделения медицинской организации правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима. Анализ деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации локальных нормативных актов. Координация процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации. Контроль деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов. Определение перечня и установление значений целевых показателей деятельности структурных подразделений медицинской организации. Организация деятельности и взаимодействия структурных подразделений медицинской организации. Анализ выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации. Взаимодействие с руководством медицинской организации, руководителями структурных подразделений медицинской организации и с организациями различных организационно-правовых форм. Управление работниками медицинской организации. Обеспечение непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников медицинской организации. Разработка предложений по повышению эффективности деятельности подразделений медицинской организации. Формирование планов развития подразделений медицинской организации. Организация работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации.	
ПК-4	Способен осуществлять планирование, организацию и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации.	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ПК-4.1	Знает и умеет применять методы разработки оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации, организации и контроля проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения.	



<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
ПК-4.2	Умеет организовывать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации, планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации, составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации.	
ПК-4.3	Владеет методами подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации, разработкой планов перспективного развития, обоснованием объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения.	
ПК-4.4	Осуществляет нормирование труда медицинских работников в медицинской организации, контроль и оценку результатов социологических исследований.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации. Организация документооборота, в том числе электронного в организационно-методическом подразделении медицинской организации. Формирование отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических. Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности структурных подразделений медицинской организации.	
ПК-5	Способен осуществлять управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ПК-5.1	Знает основы управления ресурсами медицинской организации, подготовки плана закупок в медицинской организации.	
ПК-5.2	Умеет планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации, обосновывать потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию.	
ПК-5.3	Владеет методами управления информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации.	
ПК-5.4	Обеспечивает непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников медицинской организации.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Принятие решений в области бюджетного процесса медицинской организации. Утверждение отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации. Утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации. Обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования. Принятие решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации.	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
	Руководство работниками медицинской организации. Утверждение планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации. Использование в работе информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Осуществление контроля размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Руководство организацией и осуществление медицинской деятельности. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня.	
ПК-6	Способен осуществлять разработку, внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации, проводить менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	
ПК-6.1	Знает основные требования стандартов систем менеджмента качества, принципы управления качеством, основы аудита в системе менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности.	
ПК-6.2	Умеет осуществлять планирование и организацию внутренних аудитов системы менеджмента качества, руководит созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности, организацией и контролем проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, осуществляет разработку, координацию и регулирование системы менеджмента качества.	
ПК-6.3	Владеет методами планирования мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества и управления системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности. Организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. Разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества. Планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества. Построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента. Разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества.	
ПК-7	Способен осуществлять проектирование и организацию процессов деятельности медицинской организации, стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации	
<b>Код индикатора достижения компетенции</b>	<b>Содержание индикатора достижения компетенции</b>	

<b>Код компетенции</b>	<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b> (в рамках данной дисциплины)
ПК-7.1	Знает теорию управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления, основы риск-менеджмента, бизнес-менеджмента и стратегического планирования.	
ПК-7.2	Умеет разрабатывать планы перспективного развития медицинской организации, организовывать деятельность и взаимодействие структурных подразделений медицинской организации, координировать процессы медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений, осуществлять контроль деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов.	
ПК-7.3	Владеет методами организации работы трудового коллектива, организацией сбора и анализа информации о деятельности структурных подразделений и медицинской организации в целом, составлением прогнозов деятельности подразделений и медицинской организации в целом, разработкой бизнес-плана развития медицинской организации.	
ПК-7.4	Производит оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывает и выбирает оптимальные управленческие решения, оценивает риски, связанные с реализацией управленческих решений, формирует отчеты, в том числе аналитические, о результатах деятельности медицинской организации.	
ПК-7.5	Владеет методами оценки внешней и внутренней среды медицинской организации, участвует в формировании стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации; осуществляет организацию вовлечения работников в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации.	
<b>Планируемые результаты обучения</b>	Оценка внешней и внутренней среды медицинской организации. Определение стратегии развития медицинской организации. Формирование стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации. Организация вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации. Предоставление предложений по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации. Определение стратегии развития корпоративной культуры медицинской организации. Организация внедрения инноваций в деятельность медицинской организации. Совершенствование организационно-управленческой структуры медицинской организации. Координация взаимодействия при формировании планов развития медицинской организации.	

### 3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Организация здравоохранения и общественное здоровье» относится к обязательной части блока Б1 ОП ВО.

#### 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Организация здравоохранения и общественное здоровье» составляет 30 зачетных единиц.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения ОП ВО для **ОЧНОЙ** формы обучения

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.	Семестр(-ы)				
		1	2	3	4	
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	548	166	130	144	108	
Лекции (ЛК)	16	8	8	-	-	
Лабораторные работы (ЛР)	-	-	-	-	-	
Практические/семинарские занятия (СЗ)	532	158	122	144	108	
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	532	158	122	144	108	
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>						
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	ак.ч.	<b>1080</b>	<b>324</b>	<b>252</b>	<b>288</b>	<b>216</b>
	зач.ед.	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>6</b>

#### 5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)	Вид учебной работы*
Раздел 1. Теоретические и методические основы дисциплины «Организация здравоохранения и общественное здоровье», государственная политика в области охраны здоровья населения.	Тема 1.1. Общественное здоровье и здравоохранение как наука и предмет преподавания. Правовые основы здравоохранения в Российской Федерации. Здравоохранение в зарубежных странах. Международное сотрудничество в области здравоохранения.	ЛК, СЗ
	Тема 1.2. Методы изучения закономерностей формирования общественного здоровья и деятельности служб здравоохранения.	СЗ
	Тема 1.3. Современные концепции и теории медицины и здравоохранения	ЛК, СЗ
Раздел 2. Общественное здоровье, понятие, изучение, оценка показателей и факторов, определяющих здоровье населения.	Тема 2.1. Основы и методы медицинской статистики.	ЛК, СЗ
	Тема 2.2. Программа и методика изучения общественного здоровья.	СЗ
	Тема 2.3. Медицинская демография. Медико-социальные аспекты демографических процессов.	ЛК, СЗ
	Тема 2.4. Заболеваемость как ведущий показатель общественного здоровья	ЛК, СЗ
	Тема 2.5. Инвалидность как критерий оценки общественного здоровья.	СЗ
	Тема 2.6. Физическое развитие как критерий оценки общественного здоровья.	СЗ

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)	Вид учебной работы*
	Тема 2.7. Статистика здравоохранения	ЛК, СЗ
Раздел 3. Организация и проведение медико-социального исследования. Статистический анализ.	Тема 3.1. Организация (этапы) медико-социального исследования.	СЗ
	Тема 3.2. Статистические методы обработки результатов медико-социальных исследований.	СЗ
Раздел 4. Организация лечебно-профилактической помощи населению и функционирование основных подсистем здравоохранения. Научные основы управления здравоохранением.	Тема 4.1. Организация амбулаторно-поликлинической и стационарной медицинской помощи взрослому населению. Первичная медико-санитарная помощь. Скорая медицинская помощь.	ЛК, СЗ
	Тема 4.2. Социально-гигиеническое значение важнейших заболеваний и организация лечебно-профилактической помощи при них.	СЗ
	Тема 4.3. Организация акушерско-гинекологической помощи и лечебно-профилактической помощи детям.	СЗ
	Тема 4.4. Особенности организации медицинской помощи работникам промышленных предприятий, строительства и транспорта.	СЗ
	Тема 4.5. Организация специализированной медицинской помощи.	СЗ
	Тема 4.6. Организация медицинской помощи населению, проживающему в сельской местности.	СЗ
	Тема 4.7. Организация санаторно-курортной помощи.	СЗ
	Тема 4.8. Лекарственная помощь населению. Обеспечение учреждений здравоохранения медицинским оборудованием и инструментарием.	СЗ
	Тема 4.9. Экспертиза временной и стойкой утраты трудоспособности.	СЗ
Раздел 5. Качество медицинской помощи и безопасность медицинской деятельности.	Тема 5.1. Правовые аспекты контроля объема, сроков, качества и условий оказания медицинской помощи. Методология контроля объема, сроков, качества и условий оказания медицинской помощи	СЗ
	Тема 5.2. Организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. Планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества.	СЗ

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)	Вид учебной работы*
Раздел 5. Основы экономики здравоохранения и медицинского страхования. Управление здравоохранением и медицинскими кадрами.	Тема 5.1. Основы экономики, планирования и финансирования здравоохранения.	ЛК,СЗ
	Тема 5.2. Основы социального и медицинского страхования.	СЗ
	Тема 5.3. Медицинские кадры.	СЗ
Раздел 6. Современные проблемы сохранения здоровья, профилактики заболеваний и формирования здорового образа жизни.	Тема 6.1. Укрепление здоровья. Современные аспекты профилактики. Медико-социальные аспекты формирования здорового образа жизни.	СЗ
	Тема 6.2. Гигиеническое обучение и воспитание населения.	СЗ
Раздел 7. Менеджмент в здравоохранении. Управление кадровыми ресурсами здравоохранения. Формирование трудового коллектива. Технология оперативного управления. Стратегическое управление организацией.	Тема 7.1. Содержание науки об управлении. Основные подходы к определению феномена «менеджмент». Менеджмент как управление производством и управление людьми.	Л,СЗ
	Тема 7.2. Современные взгляды на управление организацией. Организационные структуры управления.	СЗ
	Тема 7.3. Кадровая политика организации и кадровое планирование. Деловая оценка и аттестация персонала. Функции администрирования.	СЗ
	Тема 7.4. Стратегическое управление организацией. Целевой подход к управлению организацией, долгосрочные и краткосрочные цели, бюджетирование, долгосрочное планирование, стратегическое планирование.	СЗ
Раздел 8. Применение информационных технологий в здравоохранении. Информационные технологии и информационные системы	Тема 8.1. Теоретические аспекты информационных технологий в управлении организацией. Приоритетные направления информатизации здравоохранения. Автоматизированное рабочее место (АРМ).	СЗ
	Тема 8.2. Понятие и классификация программного обеспечения. Базы данных. Программное обеспечение, предназначенное для работы с базами данных: система управления базами данных (СУБД). Классификация баз данных. Основные принципы работы с базами данных.	СЗ
	Тема 8.3. Организационные, технические и программные методы защиты информации.	СЗ

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.8, зал №1, зал №2	Комплект специализированной мебели; технические средства: мультимедийный проектор TOSHIBA X200, Ноутбук ASUS F9E Core 2 DUO T5750, имеется выход в интернет. Программное обеспечение: продукты Microsoft (ОС, пакет офисных приложений, в т.ч. MS Office/ Office 365, Teams)
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.10, корп.2, ауд. 373	Комплект специализированной мебели; технические средства: мультимедийный проектор EPSONEB-965, Ноутбук ASUSF9ECore 2 DUOT5750, имеется выход в интернет. Программное обеспечение: продукты Microsoft (ОС, пакет офисных приложений, в т.ч. MS Office/ Office 365, Teams)
Семинарская	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.10, корп.2, ауд. 371	Комплект специализированной мебели; технические средства: мультимедийный проектор TOSHIBA X200, Ноутбук ASUSF9ECore 2 DUOT5750 , имеется выход в интернет. Программное обеспечение: продукты Microsoft (ОС, пакет офисных приложений, в т.ч. MS Office/ Office 365, Teams)
Компьютерный класс	Компьютерный класс для проведения занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная персональными компьютерами (в количестве 9 шт.), доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.10, корп.2, ауд. 372	Комплект специализированной мебели; технические средства: мультимедийный проектор EPSONE B-965, Ноутбук ASUSF9ECore 2 DUOT5750, 9 комплектов компьютер + системный блок, имеется выход в интернет. Программное обеспечение: продукты Microsoft (ОС, пакет офисных приложений, в т.ч. MS Office/ Office 365, Teams)

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.10, корп.2, ауд. 372 (вторая половина дня)	Комплект специализированной мебели; технические средства: мультимедийный проектор EPSONE B-965, Ноутбук ASUSF9ECore 2 DUOT5750, 9 комплектов компьютер + системный блок, имеется выход в интернет. Программное обеспечение: продукты Microsoft (ОС, пакет офисных приложений, в т.ч. MS Office/ Office 365, Teams)

## 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### *Основная литература:*

- 1.Руководство к практическим занятиям по общественному здоровью и здравоохранению (с применением медицинских информационных систем, компьютерных и телекоммуникационных технологий) [Текст]: Учебное пособие / И.Н. Денисов, Д.И. Кича, В.И. Чернов. - 3-е изд., испр. - М.: Медицинское информационное агентство, 2017. - 461 с.
2. Общественное здоровье и здравоохранение [Электронный ресурс]: учебник / В. А. Медик. - 4-е изд., перераб. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2020.
3. Здравоохранение и общественное здоровье: учебник / под ред. Г.Н. Царик. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2021. - 912 с.
4. Экономика и управление в здравоохранении : учебное пособие / Ю.Л. Солодовников. - 4-е изд., стер. 5-е изд., стер. - Санкт-Петербург: Лань, 2019. - 312 с.

### *Дополнительная литература:*

1. Экономические оценки потерь здоровья: социальная устойчивость здравоохранения: монография / Д.И. Кича, А.Ю. Абрамов, И.П. Шишлаков, О.В. Рукодачный. - Электронные текстовые данные. - М. : РУДН, 2018. - 199 с. : ил.
2. Каверина, Е.В. Организация специализированной медицинской помощи (на примере дерматовенерологии): учебно-методическое пособие / Е.В. Каверина, А.В. Фомина, С.Ю. Соловьева. - Электронные текстовые данные. - М.: РУДН, 2018. - 45 с.: ил.
3. Каверина, Е.В. Организация медицинской помощи больным с психоневрологическими заболеваниями: учебно-методическое пособие / Е.В. Каверина, М.С. Застрожин, А.В. Фомина. - Электронные текстовые данные. - Москва: РУДН, 2021. - 50 с.
4. Ходорович, М.А. Сборник ситуационных задач по здравоохранению: учебно-методическое пособие / М.А. Ходорович. - Электронные текстовые данные. - Москва: РУДН, 2021. - 48 с.: табл.
5. Семья - пациент в системе первичной медико-санитарной помощи: учебно-методическое пособие / Д.И. Кича, А.В. Фомина, А.С. Макарян, О.В. Рукодачный. - Электронные текстовые данные. - Москва: РУДН, 2020. - 79 с.



6. Охрана материнства и детства в РФ: учебно-методическое пособие / А.В. Фомина, О.Е. Коновалов, М.А. Ходорович, Е.В. Бивол. - Электронные текстовые данные. - М.: РУДН, 2018. - 49 с.
7. Практический подход к изучению общественного здравоохранения = Practice-based approach to public health and training: учебное пособие / Д.И. Кича, А.В. Фомина, А.Ю. Абрамов [и др.]. - 2-е изд.; Электронные текстовые данные. - М.: РУДН, 2017. - 84 с.
8. Анализ и оценка медико-социальных вызовов хронических неинфекционных заболеваний: учебное пособие / А.С. Макарян, Д.И. Кича, А.В. Фомина, Л.В. Максименко. - Электронные текстовые данные. - М.: РУДН, 2017. - 167 с. : ил.
9. Анализ заболеваемости работающих и экспертиза временной нетрудоспособности на предприятиях [Текст/электронный ресурс]: Учебное пособие / И.В. Пачгин, Д.И. Кича, Л.В. Максименко. - Электронные текстовые данные. - М. : Изд-во РУДН, 2017. - 176 с.
10. Организация медицинской помощи онкологическим больным в РФ: учебно-методическое пособие / М.А. Ходорович, О.С. Ходорович. - Электронные текстовые данные. - Москва: РУДН, 2020. - 40 с.
11. Медицинское страхование в РФ: учебно-методическое пособие / М.А. Ходорович, А.М. Ходорович. - Электронные текстовые данные. - М.: РУДН, 2018. - 38 с.: ил.
12. Организация рентгенотерапевтической службы на основе принципов ценностно-ориентированного здравоохранения: учебно-методическое пособие / Д.И. Кича, Ю.А. Зуенкова. - Электронные текстовые данные. - Москва: РУДН, 2021. - 36 с.
13. Экономика здравоохранения: учебник / А.В. Решетников, В.М. Алексеева, С.А. Ефименко [и др.] ; под общ. ред. А.В. Решетникова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 192 с.
14. Статистические методы изучения и оценки здоровья населения: учебное пособие / Авт. колл. Н.В.Полунина, Г.Н.Буслаева, В.В.Попов и др.; Под ред. Н.В.Полуниной. - Электронные текстовые данные. - М.: РУДН, 2015. - 240 с. : ил.
15. Гигиенические основы здорового образа жизни [Текст]: Учебное пособие / Д.И. Кича [и др.] - М.: Изд-во РУДН, 2003. - 93 с.
16. Александрова Л.В. Вопросы этических и социальных отношений в информационных технологиях [Электронный ресурс]: Учебно-методическое пособие / Л.В. Александрова, А.С. Панкратов, М.Б. Фомин. - Электронные текстовые данные. - М.: Изд-во РУДН, 2017. - 39 с.
17. Медицинская информатика [Электронный ресурс]: Учебник / под общ. ред. Т.В. Зарубиной, Б.А. Кобринского. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 512 с. : ил.

*Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:*

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:

-Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН  
<http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)

- ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com/>

- ЭБС «Троицкий мост»

2. Базы данных и поисковые системы:

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации  
<http://docs.cntd.ru/>

- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>
- поисковая система Google <https://www.google.ru/>
- реферативная база данных SCOPUS  
<http://www.elsevierscience.ru/products/scopus/>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля\*:

1. Курс лекций по дисциплине «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

2. Методические указания для выполнения практических заданий по дисциплине «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

3. Методические указания для самостоятельной работы по дисциплине «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

\* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины в ТУИС: <https://esystem.rudn.ru/course/view.php?id=12999>

## 8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система\* оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам освоения дисциплины «Организация здравоохранения и общественное здоровье» представлены в Приложении к настоящей Рабочей программе дисциплины.

\* - ОМ и БРС формируются на основании требований соответствующего локального нормативного акта РУДН.

### РАЗРАБОТЧИКИ:

Профессор кафедры  
общественного здоровья,  
здравоохранения и гигиены,  
д.м.н., профессор



А.В. Бреусов

Должность, БУП

Подпись

Фамилия И.О.

Доцент кафедры  
общественного здоровья,  
здравоохранения и гигиены,  
к.м.н., доцент



Е.В. Каверина

Должность, БУП

Подпись

Фамилия И.О.

### РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Зав. кафедрой общественного  
здоровья, здравоохранения и  
гигиены, профессор



А.В. Фомина

Наименование БУП

Подпись

Фамилия И.О.

### РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Зав. кафедрой общественного  
здоровья, здравоохранения и  
гигиены, профессор



А.В. Фомина

Должность, БУП

Подпись

Фамилия И.О.