

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 26.05.2023 15:14:56
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»**

Экономический факультет

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ШЕРИНГОВЫЕ МОДЕЛИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В БИЗНЕСЕ

**Рекомендована МССН для направления подготовки:
38.03.02. Менеджмент**

**Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной
профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):**

Управление человеческими ресурсами

2023 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Шеринговые модели кадрового обеспечения в бизнесе» является формирование у обучающихся компетенций в области управления персоналом в сложной турбулентной среде функционирования организаций. Шеринг персонала как новая форма организации труда появилась во время пандемии и навсегда изменила традиционный уклад взаимодействия между работодателями и работниками. Цифровизация бизнеса способствовала развитию этой формы занятости. В ходе изучения дисциплины студенты получают глубокое понимание происходящих на рынке труда процессов, сформируют перечень компетенций, необходимых для осуществления управления персоналом, а также освоят новые подходы и шеринговые модели управления персоналом в экономике совместного потребления.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Шеринговые модели кадрового обеспечения в бизнесе» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов. УК-1.2. Анализирует и контекстно обрабатывает информацию для решения поставленных задач с формированием собственных мнений и суждений. УК-1.3. Предлагает варианты решения задачи, анализирует возможные последствия их использования.
ПКО-2	Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организаций	ПКО-2.1. Способен участвовать в разработке и реализации стратегии организации, направленной на укрепление рыночной позиции компании и ее продуктов с учетом принципов корпоративной социальной ответственности, и функциональных стратегий, анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений. ПКО-2.2. Способен разрабатывать разделы комплексных планов тактической деятельности организации и ее структурных подразделений, а также осуществлять поэтапный контроль реализации бизнес-планов, координацию деятельности исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для

		<p>достижения согласованности выполнения конкретных проектов и работ, в том числе при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.</p> <p>ПКО-2.3. Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, проектировать организационные структуры, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.</p> <p>ПКО-2.4. Способен проектировать и внедрять кросс-функциональные процессы организации или административные регламенты организации: анализировать кросс-функциональные процессы организации, моделировать их, разрабатывать и совершенствовать процессы.</p> <p>ПКО-2.5. Способен решать ключевые профессиональные задачи с использованием горизонтальных и вертикальных деловых коммуникаций в организации и ее подразделениях, а также взаимодействия с внешними стейкхолдерами, при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного и муниципального управления), и нести за них ответственность.</p> <p>ПКО-2.6. Способен использовать теории мотивации и лидерства для решения стратегических и оперативных управленческих задач, организации групповой работы на основе процессов групповой динамики и принципов формирования команды, для проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде, а также проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>
--	--	---

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Шеринговые модели кадрового обеспечения бизнеса» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока Б1 ОП ВО.

В рамках ОП ВО обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Шеринговые модели кадрового обеспечения бизнеса».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины / модули, практики	Последующие дисциплины / модули, практики
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	<p>Умные города: Россия и мир</p> <p>Big Data: основы анализа данных</p> <p>Phygital-технологии в экономике</p> <p>Бизнес в Интернет</p> <p>Бизнес-аналитика</p> <p>Бизнес-климат и регулирование иностранных инвестиций в РФ</p> <p>Введение в цифровизацию учета бизнес-процессов</p> <p>Внутренний контроль фирмы</p> <p>Геоинформационные системы: визуализация пространственных данных</p> <p>Глобальная война за потребителей на мировых товарных рынках</p> <p>Города в глобальной экономике</p> <p>Дизайн-мышление</p> <p>Информатика</p> <p>История финансовых потрясений в мировой экономике</p> <p>Коммуникации в экономике и управлении</p> <p>Комплаенс документации</p> <p>Концепции современного естествознания</p> <p>Креативность и инновации в бизнесе</p> <p>Макроэкономика</p> <p>Малое предпринимательство в рыночной экономике</p> <p>Математика</p> <p>Международные экономические организации</p>	Преддипломная практика

		<p>Международные экономические организации</p> <p>Методика написания курсовой работы</p> <p>Методы исследования рынка</p> <p>Методы принятия управленческих решений</p> <p>Миграционные режимы и паспортно-визовая дипломатия</p> <p>Микроэкономика</p> <p>Мировая экономика</p> <p>Мировые финансовые центры</p> <p>Модели искусственного интеллекта в арсенале менеджера</p> <p>Модели управления бизнесом в цифровой экономике</p> <p>Моделирование бизнес-процессов</p> <p>Навыки и технологии публичных презентаций</p> <p>Нейромаркетинг</p> <p>Ознакомительная практика</p> <p>Организация и планирование производства</p> <p>Основы международных стандартов учета и аудита</p> <p>Основы налоговых правоотношений в учете</p> <p>Основы научных исследований</p> <p>Основы предпринимательства</p> <p>Основы трейдинга на фондовом рынке</p> <p>Основы финансового прогнозирования</p> <p>Персональный брендинг</p> <p>Персональный брендинг</p>	
--	--	---	--

		<p>Производственно- управленческая практика Современные финансовые операции Статистика Сторителлинг данных Страховой бизнес Тайм-менеджмент Технологические революции и экономический рост Тренинг: работа с международной статистикой Управление внешнеэкономической деятельностью компания Управление государственными и муниципальными организациями Управление продуктовым портфелем компании Управление производством Управление разработкой нового продукта компании Управление талантами Цифровой банкинг Цифровые технологии в управлении Экономика межгосударственных территориальных споров Экономика цифровых рынков Экономическая география Экосистемы в бизнесе Эмоциональный интеллект Этика бизнеса Эффективное продвижение результатов научных исследований и проектов</p>	
--	--	--	--

ПКО-2	Способность осуществлять организационно-управленческую деятельность в качестве линейного или функционального руководителя в подразделениях организаций	Деловой этикет Инновационный менеджмент Бережливое производство Социальное партнерство Событийный менеджмент Сервис-менеджмент Управление изменениями	Методы имплементации стратегии компании Управление компанией в шеринговой экономике Форсайт-менеджмент Foresight Management / Форсайт-менеджмент GR-менеджмент Преддипломная практика
-------	--	---	--

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Шеринговые модели кадрового обеспечения бизнеса» составляет 3 зачетных единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения ОП ВО для **ОЧНОЙ** формы обучения

Вид учебной работы	Всего, ак. ч.	Семестры			
		5	6	7	8
Контактная работа, ак.ч.	30			30	
В том числе:					
Лекции (ЛК)	6			6	
Практические/семинарские занятия (СЗ)	24			24	
Лабораторные работы (ЛР)	--			--	
Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.	51			51	
Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.	27			27	
Общая трудоемкость дисциплины ак. час	108			108	
	зач. ед.	3		3	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Вид учебной работы
Раздел 1. Шеринг персонала как новая форма организации труда в экономике совместного потребления	Тема 1. Экономика совместного потребления как среда для новых форм организации труда	ЛК, СЗ
	Тема 2. Понятие и формы шеринга персонала в экономике совместного потребления	ЛК, СЗ
	Тема 3. Роль цифровых платформ в развитии шеринга персонала	ЛК, СЗ
Раздел 2. Особенности взаимодействия работника и работодателя в экономике совместного потребления	Тема 4. Кадровая политика организаций в экономике совместного потребления	ЛК, СЗ
	Тема 5. Модели кадрового обеспечения в экономике совместного потребления	ЛК, СЗ
	Тема 6. Шеринг персонала и кадровая безопасность организаций	ЛК, СЗ

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6, учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа , Ауд. 17: Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W - 2 шт. Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4305 – 2 шт. звуковая трибуна - 1 шт. Точка доступа WiFi
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6, Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа , для текущего контроля и промежуточных аттестаций, для самостоятельной работы, Ауд. 105: Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4305 Точка доступа WiFi
Компьютерный класс	Компьютерный класс для проведения занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная персональными компьютерами (в количестве 25 шт.), доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций	ул. Миклухо-Маклая, д.6 Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, для текущего контроля и промежуточных аттестаций , для самостоятельной работы, Ауд. 29: 21 рабочее место: Моноблок Lenovo AIO-510-22ISH Intel I5 2200 MHz/8 GB/1000 GB/DVD/audio, монитор 21" Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W

		Экран моторизованный Digis Electra 200*150 Dsem-4303 Точка доступа WiFi
Для самостоятельной работы обучающихся	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	ул. Миклухо-Макляя, д.6 Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, для текущего контроля и промежуточных аттестаций, для самостоятельной работы , Ауд. 423: 10 рабочих мест: Моноблок iMac i5 2700 MHz/8 GB/audio/монитор 21,5 Мультимедиа проектор Optoma EP761 Экран моторизованный Digis Electra 200*200 Точка доступа WiFi

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников ; под редакцией Н. А. Горелова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 270 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00650-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512228>
2. Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 451 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15958-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510341>
3. Специалист по управлению персоналом : учебное пособие для вузов / С. А. Ваторопин [и др.] ; ответственный редактор Н. Г. Чевтаева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 212 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15674-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520577>

Дополнительная литература:

1. Алиев, И. М. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 486 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11318-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/518211>

2. Булетова Н.Е., Шаркевич И.В. (2020). Влияние Цифровой Трансформации На Региональный Рынок Рабочей Силы // *Ekonomika i Upravlenie: Problemy, Resheniya*, 2, 109–122.
3. Гусев А.А. (2019). Цифровизация трудовых отношений и ее влияние на производительность труда и стоимость компаний // *Economics. Taxes. Law*, 12(6), 39–47. <https://doi.org/10.26794/1999-849X-2019-12-6-39-47>
4. Дегтярев А.В. (2017). Работа в «облаке» как трансформация социально-трудовых отношений в цифровой экономике // *Creative Economy*, 11(2), 241–248. <https://doi.org/10.18334/ce.11.2.37647>
5. Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 245 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09266-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/517117>
6. Клавдиенко, В. П. (2020). Цифровизация экономики и распределение первичных доходов между трудом и капиталом // *Innovatios*, 5, 20–26. <https://doi.org/10.26310/2071-3010.2020.259.5.004>
7. Колосова, Р. П., Разумова, Т. О., & Артамонова, М. В. (2019). Человек и Труд в Цифровой Экономике // *Moscow University Economics Bulletin. Series 6*, 3, 170–184.
8. Кондратьева М. (2021) Шеринг во время чумы: компании делят работников, работники арендуют коз. URL: <https://skillbox.ru/media/business/shering-vo-vremya-chumy-kompanii-delyat-rabotnikov-rabotniki-arenduyut-koz/>
9. Момот М. (2019) Подработка в праздники: поиск временного персонала через онлайн-платформы. URL: <https://trends.rbc.ru/trends/sharing/5dd7ff7b9a794722ebc7bfa9>
10. Павловская, О. Ю. Правовое обеспечение кадрового делопроизводства : учебное пособие для вузов / О. Ю. Павловская. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 213 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11565-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/518436>
11. Стрелкова, И. А. (2020). Цифровизация экономики: новый формат глобализации. *Economics. Taxes. Law*, 13(4), 20–28. <https://doi.org/10.26794/1999-849X-2020-13-4-20-28>
12. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / А. А. Литвинюк [и др.]; под редакцией А. А. Литвинюка. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 461 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14697-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510735>
13. Черсунова, Е. (2018). Трансформация форм занятости в условиях цифровизации экономики
14. Чуланова О.Л., Чуланов Д.В., Татаринская Е.В. (2022). JOB SHARING как технология-тренд найма временного персонала в условиях гиг-экономики // *Вестник евразийской науки*, 14 (5), 14. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/job-sharing-kak-tehnologiya-trend-naйма-vremennogo-personala-v-usloviyah-gig-ekonomiki>

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров:

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com/>
- ЭБС «Троицкий мост»

2. Базы данных и поисковые системы:

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации <http://docs.cntd.ru/>
- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>
- поисковая система Google <https://www.google.ru/>
- научная социальная сеть <https://www.researchgate.net/>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины «Шеринговые модели кадрового обеспечения бизнеса» размещены в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины в ТУИС.

Ссылка на страницу дисциплины «Шеринговые модели кадрового обеспечения бизнеса»: <https://esystem.rudn.ru/course/view.php?id=20856>

8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные материалы и балльно-рейтинговая система* оценивания уровня сформированности компетенций (части компетенций) по итогам освоения дисциплины «Шеринговые модели кадрового обеспечения бизнеса» представлены в Приложении к настоящей Рабочей программе дисциплины.

* - ОМ и БРС формируются на основании требований соответствующего локального нормативного акта РУДН.

РАЗРАБОТЧИК:

к.э.н., доцент
кафедры менеджмента



В.А. Чернова

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП

кафедры менеджмента



В.С. Ефремов

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

д.э.н., профессор кафедры менеджмента



В.С. Ефремов