

*Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования «Российский университет дружбы народов»*

*Высшая школа промышленной политики и предпринимательства*

Рекомендовано МССН

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Наименование дисциплины:** Теория организации

**Рекомендуется для направления подготовки/специальности**

**38.03.02. МЕНЕДЖМЕНТ**

*(указываются код и наименование направления подготовки/специальности)*

**Направленность программы (профиль)**

**Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности**  
*(наименование образовательной программы в соответствии с направленностью (профилем))*

Москва, 2021

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	Цели и задачи дисциплины	3
2.	Место дисциплины в структуре ОП ВО	3
3.	Требования к результатам освоения дисциплины	5
4.	Объем дисциплины и виды учебной работы	5
5.	Содержание дисциплины	5
5.1.	Содержание разделов (тем) дисциплины	5
5.2.	Разделы (темы) дисциплины и виды занятий	6
6.	Лабораторный практикум (отсутствует)	7
7.	Практические занятия (семинары)	7
8.	Материально-техническое обеспечение дисциплины	8
9.	Информационное обеспечение дисциплины	8
10.	Учебно-методическое обеспечение дисциплины	9
11.	Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)	9
12.	Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)	10

## 1. Цели и задачи дисциплины:

**Цель курса** – формирование у студентов теоретических знаний, необходимых для проведения анализа процессов, протекающих в организационных системах, включая закономерности и проблемы развития организаций, представляющих собой целенаправленное объединение в группы отдельных людей для совместной деятельности.

### Задачи курса:

- развитие у студентов творческих способностей, перспективного мышления, интереса к исследовательской деятельности, мотивации к научному подходу к системе управления;
- формирование у студентов знаний и навыков практического применения системного подхода к управлению организациями.

## 2. Место дисциплины в структуре ОП ВО:

Дисциплина «Теория организации» относится к базовой части блока 1 учебного плана.

В таблице № 1 приведены предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций дисциплины в соответствии с матрицей компетенций ОП ВО.

Таблица № 1

### Предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование компетенций

№ п/п	Шифр и наименование компетенции	Предшествующие дисциплины (группы дисциплин)	Последующие дисциплины (группы дисциплин)
<b>Универсальные компетенции</b>			
1.	УК-1	Информационные технологии в менеджменте Теория управления Микроэкономика Информатика Ознакомительная практика	Учет и анализ Финансовый менеджмент Стратегический менеджмент Методы принятия управленческих решений Исследование систем управления Основы менеджмента Антикризисное управление Управление изменениями Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11) Производственно-управленческая практика Преддипломная практика
<b>Общепрофессиональные компетенции</b>			
1.	ОПК-1	Информационные технологии в менеджменте Теория управления Микроэкономика Макроэкономика Ознакомительная практика	Организационное поведение Маркетинг Стратегический менеджмент Методы принятия управленческих решений Исследование систем управления Экономика предприятия Основы менеджмента

			Производственно-управленческая практика Преддипломная практика
2.	ОПК-3	Информационные технологии в менеджменте Теория управления Ознакомительная практика	Организационное поведение Маркетинг Учет и анализ Финансовый менеджмент Управление человеческими ресурсами Стратегический менеджмент Методы принятия управленческих решений Исследование систем управления Экономика предприятия Инновационный менеджмент Основы менеджмента Антикризисное управление Управление изменениями Управление качеством Управление конкурентоспособностью продукции и организации Ценообразование и ценовая конкуренция Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности Дисциплины (модули) по выбору 7 (ДВ.7) Дисциплины (модули) по выбору 9 (ДВ.9) Дисциплины (модули) по выбору 10 (ДВ.10) Дисциплины (модули) по выбору 11 (ДВ.11) Дисциплины (модули) по выбору 12 (ДВ.12) Дисциплины (модули) по выбору 13 (ДВ.13) Производственно-управленческая практика Преддипломная практика

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- *Универсальных компетенций (УК):*

- УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.

- *Общепрофессиональных компетенций (ОПК):*

- ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.

- ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

В результате изучения дисциплины студент должен:

В результате изучения дисциплины студенты должны:

**Знать:** модели и исследования в области теории организации.

**Уметь:** практически применять полученные знания для определения проблем в структуре и организации и предлагать обоснованные и конструктивные предложения по ее совершенствованию.

**Владеть:** навыками анализа результатов теоретических и эмпирических исследований в области теории организации.

#### 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы:

Вид учебной работы	Всего часов	Модули	
		5	6
Аудиторные занятия (всего)	60	36	24
В том числе:		-	-
Лекции	26	18	8
Практические занятия (семинары)	34	18	16
Лабораторные работы (ЛР)	-	-	-
Контроль	27	9	18
Самостоятельная работа (всего)	57	27	30
Общая трудоемкость	часов	4	2
	зачетных единиц	144	72

#### 5. Содержание дисциплины

##### 5.1. Содержание разделов (тем) дисциплины

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины	Содержание раздела (темы)
<b>Раздел I. Организация как социально-экономическая система</b>		
1.	Организация как объект исследования.	Понятие и основные признаки организации. Эволюция концепций теории организации. Отличительные особенности социальных организаций.
2.	Миссия, философия и цели организации.	Миссия и философия организации. Установление целей организации и их ранжирование.
3.	Понятие и типы структуры организации.	Структура организации: понятие и особенности. Бюрократический тип организационных структур. Органический тип организационных структур.
4.	Типология организаций.	Деловые организации: понятие, виды и различия. Союзные организации, их внутренняя типология. Организационные образования.
5.	Формальные и неформальные организации.	Формализующие факторы для организации. Особенности формальных организаций. Неформальные организации и условия их возникновения.

		Внеформальные организации.
<b>Раздел II. Основы системного исследования организации</b>		
6.	Системный подход к изучению организации.	Понятие организации как системы. Свойства организационных систем. Внутренняя и внешняя среда организации: понятия и взаимодействие.
7.	Сущность и классификация организационных принципов.	Сущность принципов организации. Классификация принципов организации.
8.	Закономерности систем.	Закономерности взаимодействия части и целого. Закономерности иерархической упорядоченности систем. Закономерности функционирования и развития систем. Закономерности осуществимости систем.
9.	Законы функционирования и развития организации.	Система законов организации. Закон синергии и закон композиции. Закон дополнения. Закон сохранения пропорциональности. Закон самосохранения и онтогенеза. Закон информированности.
<b>Раздел III. Создание и функционирование организации</b>		
10.	Жизненный цикл организации.	Понятие жизненного цикла организации. Этапы жизненного цикла по степени зрелости. Временные этапы развития организации.
11.	Проектирование организационной системы.	Понятие, этапы и методы проектирования организационных систем. Оценка эффективности организационных проектов. Корректировка организационных структур.
12.	Функционирование организации.	Субъекты и объекты организационной деятельности. Организация и методы принятия решений. Координация в организации. Коммуникации в организациях. Информационное обеспечение процесса принятия решений.

## 5.2. Разделы (темы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины	Лекц.	Практ. зан.	Лаб. зан.	Контроль	СР	Итого час.
<b>Раздел I. Организация как социально-экономическая система</b>		<b>10</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>61</b>
1.	Организация как объект исследования.	2	2	-	3	12	12
2.	Миссия, философия и цели организации.	2	2	-	3	12	12
3.	Понятие и типы структуры организации.	2	3	-	3	13	13
4.	Типология организаций.	2	3	-	2	12	12
5.	Формальные и неформальные организации.	2	3	-	2	12	12
<b>Раздел II. Основы системного исследования организации</b>		<b>8</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>48</b>
6.	Системный подход к изучению организации.	2	3	-	2	12	12

7.	Сущность и классификация организационных принципов.	2	3	-	2	12	12
8.	Закономерности систем.	2	3	-	2	12	12
9.	Законы функционирования и развития организации.	2	3	-	2	12	12
<b>Раздел III. Создание и функционирование организации</b>		<b>8</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>35</b>
10.	Жизненный цикл организации.	2	3	-	2	11	11
11.	Проектирование организационной системы.	3	3	-	2	12	12
12.	Функционирование организации.	3	3	-	2	12	12
<b>Итого:</b>		<b>26</b>	<b>34</b>	<b>-</b>	<b>27</b>	<b>57</b>	<b>144</b>

## 6. Лабораторный практикум (отсутствует)

## 7. Практические занятия (семинары)

№ п/п	№ раздела дисциплины (темы)	Тематика практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)
<b>Раздел I. Организация как социально-экономическая система</b>			<b>13</b>
1.	Тема 1. Организация как объект исследования.	Понятие и основные признаки организации. Эволюция концепций теории организации. Отличительные особенности социальных организаций.	2
2.	Тема 2. Миссия, философия и цели организации.	Миссия и философия организации. Установление целей организации и их ранжирование.	2
3.	Тема 3. Понятие и типы структуры организации.	Структура организации: понятие и особенности. Бюрократический тип организационных структур. Органический тип организационных структур.	3
4.	Тема 4. Типология организаций.	Деловые организации: понятие, виды и различия. Союзные организации, их внутренняя типология. Организационные образования.	3
5.	Тема 5. Формальные и неформальные организации.	Формализующие факторы для организации. Особенности формальных организаций. Неформальные организации и условия их возникновения. Внеформальные организации.	3
<b>Раздел II. Основы системного исследования организации</b>			<b>12</b>
6.	Тема 6. Системный подход к изучению организации.	Понятие организации как системы. Свойства организационных систем. Внутренняя и внешняя среда организации: понятия и взаимодействие.	3
7.	Тема 7. Сущность и классификация	Сущность принципов организации. Классификация принципов организации.	3

	организационных принципов.		
8.	Тема 8. Закономерности систем.	Закономерности взаимодействия части и целого. Закономерности иерархической упорядоченности систем. Закономерности функционирования и развития систем. Закономерности осуществимости систем.	3
9.	Тема 9. Законы функционирования и развития организации.	Система законов организации. Закон синергии и закон композиции. Закон дополнения. Закон сохранения пропорциональности. Закон самосохранения и онтогенеза. Закон информированности.	3
<b>Раздел III. Создание и функционирование организации</b>			<b>9</b>
10.	Тема 10. Жизненный цикл организации.	Понятие жизненного цикла организации. Этапы жизненного цикла по степени зрелости. Временные этапы развития организации.	3
11.	Тема 11. Проектирование организационной системы.	Понятие, этапы и методы проектирования организационных систем. Оценка эффективности организационных проектов. Корректировка организационных структур.	3
12.	Тема 12. Функционирование организации.	Субъекты и объекты организационной деятельности. Организация и методы принятия решений. Координация в организации. Коммуникации в организациях. Информационное обеспечение процесса принятия решений.	3

### 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Электронные учебные материалы, используемые в образовательном процессе, мультимедийные презентации, банк тестовых заданий и другое представлены на портале ТУИС РУДН.

Для проведения занятий используется следующее оборудование:

- персональные компьютеры (ноутбуки, планшеты), компьютер преподавателя;
- оборудование для доступа в Интернет.

### 9. Информационное обеспечение дисциплины

а) программное обеспечение: Windows, стандартный пакет Office, Internet-браузер и ТУИС РУДН и др.

б) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

- Библиотека РУДН [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://lib.rudn.ru>.
- Научная электронная библиотека [Электронный ресурс] – Режим доступа: [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru).
- Российская государственная библиотека [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.rsl.ru/>.

- Универсальная база данных, коллекции журналов, статистических сборников [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.eastview.com>.

- Учебный портал экономического факультета РУДН [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://economist.rudn.ru/run/course/?cid=337>.

## 10. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

### *Основная литература:*

1. Долятовский, В.А. Прикладная теория организации / В.А. Долятовский, Л.В. Долятовский ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Ростовский государственный экономический университет (РИНХ). – Ростов-на-Дону : Издательско-полиграфический комплекс РГЭУ (РИНХ), 2018. – 266 с. : схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=567666> (дата обращения: 13.06.2021).

2. Карпусь Н.П., Ширшова Л.В. Теория организации: Учебное пособие для бакалавров направлений 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент. – М.: МАКС Пресс, 2017. – 104 с.

3. Латфуллин, Г. Р. Теория организации : учебник для бакалавров / Г. Р. Латфуллин, А. В. Райченко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 448 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-2431-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/425847> (дата обращения: 13.06.2021).

4. Теория организации : практикум / Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Кавказский федеральный университет» ; авт.-сост. О.Н. Тараненко, Н.В. Боровикова. - Ставрополь : СКФУ, 2015. - 157 с. [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=457761> (дата обращения: 13.06.2021).

### *Дополнительная литература:*

1. Михненко, П.А. Теория организации и организационное поведение : учебник : [16+] / П.А. Михненко. – Москва : Университет «Синергия», 2019. – 192 с. : табл., граф., ил. – (Университетская серия). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571508> (дата обращения: 13.06.2021).

2. Черных, А.В. Теория организации : учебник / А.В. Черных, О.А. Прудникова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова», Кафедра управления и сервиса. - Ульяновск : УлГПУ, 2013. - 201 с. - ISBN 978-5-86045-676-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278057> (дата обращения: 13.06.2021).

## 11. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Реализация курса предусматривает интерактивные лекции, практические занятия (семинары) с использованием мультимедийного оборудования, подготовку самостоятельных студенческих работ, тестирование, проведение групповых обсуждений по тематике курса.

В ходе лекций преподаватель разъясняет основные, наиболее сложные понятия темы, а также связанные с ней теоретические и практические проблемы, дает рекомендации на семинарское занятие и указания на самостоятельную работу.

Семинарские занятия завершают изучение наиболее важных тем учебной дисциплины. Они служат для закрепления изученного материала, развития умений и навыков подготовки докладов, сообщений, приобретения опыта устных публичных выступлений, ведения

дискуссии, аргументации и защиты выдвигаемых положений, а также для контроля преподавателем степени подготовленности студентов по изучаемой дисциплине.

В целях контроля подготовки студентов преподаватель в ходе семинарских занятий может осуществлять текущий контроль знаний в виде тестовых заданий.

При подготовке к семинару студенты имеют возможность воспользоваться консультациями преподавателя.

Самостоятельная работа студента значительно повышает эффективность учебного процесса. В ходе освоения данной дисциплины используются такие формы СУРС, как:

- выполнение задач и заданий по дисциплине;
- подготовка к семинарам;
- подготовка рефератов и мультимедийных презентаций по предложенным темам;
- самопроверка знаний и подготовка к тестированию и пр.

В процессе самостоятельной работы студенты приобретают следующие компетенции:

- *Универсальных компетенций (УК):*

- УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.

- *Общепрофессиональных компетенций (ОПК):*

- ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.

- ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

Методические указания для преподавателя:

- использовать системный подход создания, применения и определения учебного процесса;
- применять инновационные методы обучения;
- использовать в процессе преподавания современные информационные технологии, в том числе мультимедийное оборудование;
- обсуждать популярные труды, монографии и периодические издания по вопросам бизнеса;
- изучать индивидуальные способности студентов с целью выявления лиц, склонных к научной работе, и предлагать им более глубокие (развернутые) методы обучения;
- практиковать обмен мнениями;
- использовать обратную (в том числе интерактивную в режиме он-лайн) связь со студентами.

Методические указания для студента:

- следить за новинками экономических изданий;
- принимать активное участие в работе лекционных и практических занятий;
- предлагать преподавателю новые формы работы на занятиях;
- в процессе проведения занятий накапливать опыт для написания творческих научных работ (подготовка рефератов, докладов, выступлений).

## **12. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)**

**Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине «Теория организации»**

Направление/Специальность: 38.03.02. МЕНЕДЖМЕНТ (профиль «Управление предприятиями наукоемких отраслей промышленности»)

Дисциплина: Теория организации

Код контролируемой компетенции или ее части	Контролируемая тема дисциплины	ФОСы (форма контроля уровня о ООП)					Экзамен	Баллы темы	
		Аудиторная работа				Самостоятельная работа			
		Участие в обсуждении	Опрос	Тест №1	Тест №2	Эссе			Выполнение домашних заданий
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 1. Организация как объект исследования.	4						4	
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 2. Миссия, философия и цели организации.						4	4	
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 3. Понятие и типы структуры организации.	4						4	
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 4. Типология организаций.		2					2	
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 5. Формальные и неформальные организации.						4	4	
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 6. Системный подход к изучению организации.		2					2	

УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 7. Сущность и классификация организационных принципов.		2						2
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 8. Закономерности систем.						4		4
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 9. Законы функционирования и развития организации.	4							4
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 10. Жизненный цикл организации.		2						2
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 11. Проектирование организационной системы.						4		4
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тема № 12. Функционирование организации.		2				4		6
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Эссе					3			3
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тест № 1								10
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Тест № 2								15
УК-1 ОПК-1 ОПК-3	Экзамен							30	30
	<b>Итого:</b>	12	10	10	15	3	20	30	100

Дисциплина Теория организации  
(наименование дисциплины)

## ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Организация: понятие и основные признаки.
2. Классификация систем на примере социальных систем.
3. Этапы жизненного цикла по степени зрелости.

Составители \_\_\_\_\_ Л.В. Ширшова  
(подпись)

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ А.А. Чурсин  
(подпись)

---

Дисциплина Теория организации  
(наименование дисциплины)

## ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 2

1. Теория организации: понятие, объект, предмет, методы.
2. Свойства организационных систем.
3. Временные этапы развития организации.

Составители \_\_\_\_\_ Л.В. Ширшова  
(подпись)

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ А.А. Чурсин  
(подпись)

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 3

1. Теория организации труда по Ф. Тейлору.
2. Внутренняя среда организации: понятие, факторы, особенности.
3. Организационная деятельность: понятие, субъект, объект.

Составители \_\_\_\_\_ Л.В. Ширшова  
(подпись)

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ А.А. Чурсин  
(подпись)

Материалы для оценки уровня освоения учебного материала дисциплины «Теория организации» (оценочные материалы), включающие в себя перечень компетенций с указанием этапов их формирования, описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания, типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы, методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций, разработаны в полном объеме и доступны для обучающихся на странице дисциплины в ТУИС РУДН.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ВО РУДН.

**Разработчик:**

доцент кафедры

прикладной экономики  
должность, название кафедры

\_\_\_\_\_

подпись

Л.В. Ширшова  
инициалы, фамилия

**Руководитель программы**

заведующий кафедрой

прикладной экономики  
должность, название кафедры

\_\_\_\_\_

подпись

А.А. Чурсин  
инициалы, фамилия

**Заведующий кафедрой**

прикладной экономики  
название кафедры

\_\_\_\_\_

подпись

А.А. Чурсин  
инициалы, фамилия