

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ястребов Олег Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 06.05.2026 10:08:00
Уникальный программный ключ:
ca953a0120d891083f939673078ef1a989dae18a

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»
Экономический факультет**

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ВВЕДЕНИЕ В СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2026 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Введение в специальность» входит в программу бакалавриата «Управление человеческими ресурсами» по направлению 38.03.02 «Менеджмент» и изучается в 1 семестре 1 курса. Дисциплину реализует Кафедра менеджмента. Дисциплина состоит из 4 разделов и 11 тем и направлена на изучение роли менеджера в сфере управления человеческими ресурсами, эволюции подходов к управлению, типов организаций и организационно-правовыми формами ведения бизнеса, основных функций и методов управления, карьерных возможностях и требованиях к профессиональной этике менеджера.

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов системного подхода к управлению собственным временем и развитию профессиональных компетенций, включая применение экономических, организационных и управленческих теорий, а также навыков планирования и реализации траектории саморазвития в рамках профессии менеджера.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Введение в специальность» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1 Анализирует свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные и т.д.), для успешного выполнения поставленной задачи; УК-6.2 Находит и использует источники получения дополнительной информации для повышения уровня общих и профессиональных знаний; УК-6.3 Определяет задачи саморазвития, цели и приоритеты профессионального роста;
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1.1 Использует основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности; ОПК-1.2 Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой наук; ОПК-1.3 Применяет аналитический инструментарий для постановки и решения типовых задач управления с применением информационных технологий;

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Введение в специальность» относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Введение в специальность».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни		Теория управления; Управление человеческими ресурсами; Лидерство; <i>Организация работы кадровой службы**</i> ; <i>Стратегическое управление человеческими ресурсами**</i> ; Ознакомительная практика; Преддипломная практика; Проектно-технологическая практика;
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории		Ознакомительная практика; Преддипломная практика; Проектно-технологическая практика; Стратегический менеджмент;

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** - элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Введение в специальность» составляет «3» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			1
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	34		34
Лекции (ЛК)	34		34
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	0		0
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	56		56
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	18		18
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	108	108
	зач.ед.	3	3

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
Раздел 1	ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИИ МЕНЕДЖЕРА.	1.1	Сущность и содержание менеджмента.	Определение понятий «менеджмент» и «управление». Цели, задачи и закономерности управления. Управление как наука, искусство и вид профессиональной деятельности. Основные категории менеджмента: объекты и субъекты управления, ресурсы, эффективность	ЛК
		1.2	История развития управленческой мысли.	Эволюция управления от древних цивилизаций до наших дней. Вклад школ управления: Школа научного управления (Ф. Тейлор, Ф. Гилбрет).Административная (классическая) школа (А. Файоль). Школа человеческих отношений и поведенческая школа (Э. Мэйо, Д. Макгрегор).Количественный и системный подходы	ЛК
		1.3	Менеджер: роль, функции и требования к профессии.	Понятие «менеджер» и его отличия от предпринимателя. Уровни управления: высший, средний и низовой звенья. Квалификационная характеристика менеджера (паспорт специалиста). Профессиональные и личностные качества (лидерство, коммуникабельность, стрессоустойчивость). Модель компетенций современного менеджера. Социальная ответственность и этика менеджера.	ЛК
Раздел 2	ОРГАНИЗАЦИЯ КАК СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ.	2.1	Организация и ее среда.	Понятие организации, ее признаки и виды. Формальные и неформальные организации. Жизненный цикл организации. Внутренняя и внешняя среда бизнеса (микро- и макросреда). Факторы прямого и косвенного воздействия.	ЛК
		2.2	Организационно-правовые формы и структуры управления.	Типы организаций и их разновидности. Организационно-правовые формы юридических лиц в РФ (ООО, АО и др.). Понятие организационной структуры управления. Типы структур: линейная, функциональная, линейно-функциональная, дивизиональная, матричная, проектная. Место менеджера в этих структурах.	ЛК
		2.3	Миссия и цели организации.	Процесс стратегического целеполагания. Миссия организации как философия бизнеса. Дерево целей: требования к целям (SMART-критерии). Стратегическое, тактическое и оперативное планирование.	ЛК
Раздел 3	ТЕХНОЛОГИЯ И	3.1	Функции и методы менеджмента.	Планирование: виды планов, этапы планирования.	ЛК

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Наименование темы		Содержание темы	Вид учебной работы*
	МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ			Организация: делегирование полномочий, построение системы взаимодействия. Мотивация: содержательные и процессуальные теории мотивации. Контроль: виды контроля, этапы осуществления. Методы управления: экономические, организационно-распорядительные (административные), социально-психологические.	
		3.2	Управленческие решения и коммуникации.	Классификация управленческих решений. Процесс принятия решений (рациональный и интуитивный подходы). Понятие коммуникационного процесса. Преграды в коммуникациях и пути их преодоления. Информационное обеспечение менеджмента.	ЛК
		3.3	Лидерство, власть и самоменеджмент.	Руководство и лидерство: сходства и различия. Теории лидерства (традиционные и ситуационные: модель Фидлера, Херсея и Бланшарда, путь-цель). Стили руководства. Власть и влияние в организации. Организация личной работы менеджера (тайм-менеджмент).	ЛК
Раздел 4	ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ.	4.1	Управление человеческими ресурсами как основной вектор развития компании.	Ключевые функции УЧР. Стратегия УЧР и её связь с развитием компании. Влияние качества персонала на конкурентоспособность и устойчивость бизнеса. Рост значимости HR-стратегии в условиях цифровой трансформации и изменений рынка труда.	ЛК
		4.2	Современные тренды развития сферы управления человеческими ресурсами.	Современные тенденции и инструменты УЧР. Практические примеры и кейсы практики реализации системы УЧР.	ЛК

* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	Ауд.17. Моноблок. Мультимедиа проектор Casio XJ-S400UN. Мультимедиа проектор Casio XJ-V100W. Проекционный экран GEHA 244*244. Экран с электропроводом Draper 203*1. Доска.
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	Ауд 423: Моноблок Lenovo AIO-510-22ISH Intel I5 2200 MHz/16 GB/512 GB/DVD/audio, монитор 21", Мультимедиа проектор Cactus CSC4.SG, Экран 200*200

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. В.В. Кукушкина. Введение в специальность. Менеджмент. Издательство и год: ИНФРА-М, 2022 год. Серия: «Высшее образование: Бакалавриат»

2. ромов, А. И. Управление бизнес-процессами: современные методы : монография / А. И. Громов, А. Фляйшман, В. Шмидт ; под редакцией А. И. Громова. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 367 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-03094-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/583152>

Дополнительная литература:

1. Титов, В. Н. Теория и история менеджмента : учебник и практикум для вузов / В. Н. Титов, Г. Н. Суханова. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 487 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05725-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/583945>

2. Короткова, Т. Л. Управление маркетингом : учебник и практикум для вузов / Т. Л. Короткова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 221 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15415-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/585279>

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН
<https://mega.rudn.ru/MegaPro/Web>
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>
- ЭБС «Юрайт» <http://www.biblio-online.ru>
- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- ЭБС «Знаниум» <https://znanium.ru/>

2. Базы данных и поисковые системы

- Sage <https://journals.sagepub.com/>
- Springer Nature Link <https://link.springer.com/>
- Wiley Journal Database <https://onlinelibrary.wiley.com/>
- Научометрическая база данных Lens.org <https://www.lens.org>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Введение в специальность».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИК:

Доцент кафедры менеджмента

Должность, БУП

Подпись

Демененко Инна

Арамовна

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Заведующий кафедрой

Должность БУП

Подпись

Вавилина Алла

Владимировна

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Заведующий кафедрой

Должность, БУП

Подпись

Вавилина Алла

Владимировна

Фамилия И.О.