

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ястребов Олег Александрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 04.05.2026 18:38:23

Уникальный программный ключ:

ca953a01204891083f939673078ef1a989bae18a

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»

Факультет гуманитарных и социальных наук

(наименование основного учебного подразделения (ОУП)-разработчика ОП ВО)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ОСНОВЫ GR-МЕНЕДЖМЕНТА

(наименование дисциплины/модуля)

Рекомендована МССН для направления подготовки/специальности:

41.04.04 ПОЛИТОЛОГИЯ

(код и наименование направления подготовки/специальности)

Освоение дисциплины ведется в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОП ВО):

МЕЖДУНАРОДНЫЙ GR-МЕНЕДЖМЕНТ И ПУБЛИЧНАЯ ПОЛИТИКА

(наименование (профиль/специализация) ОП ВО)

2025 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Основы GR-менеджмента» входит в программу магистратуры «Международный GR-менеджмент и публичная политика» по направлению 41.04.04 «Политология» и изучается во 2 семестре 1 курса. Дисциплину реализует Кафедра сравнительной политологии. Дисциплина состоит из 4 разделов и 16 тем и направлена на изучение общей системы принципов и способов осуществления современного GR-менеджмента.

Целью освоения дисциплины является изучение базовых принципов и механизмов лоббирования, стратегии и тактики GR-менеджмента, и в освоении основных форм и методов работы в области взаимодействия с органами государственной власти и управления. Задачи курса связаны с реализацией основной цели, и с формированием у студентов и слушателей определенного набора базовых компетенций как необходимых условий для дальнейшей специализированной профессиональной подготовки.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Освоение дисциплины «Основы GR-менеджмента» направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций (части компетенций):

Таблица 2.1. Перечень компетенций, формируемых у обучающихся при освоении дисциплины (результаты освоения дисциплины)

Шифр	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции (в рамках данной дисциплины)
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели.	УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды;
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.	УК-5.3 Учитывает при социальном и профессиональном общении по заданной теме историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения; УК-5.4 Осуществляет сбор информации по заданной теме с учетом этносов и конфессий, наиболее широко представленных в точках проведения исследования;
ОПК-1	Способен выстраивать профессиональную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) по профилю деятельности в мультикультурной среде на основе применения различных коммуникативных технологий с учетом специфики деловой и духовной культуры России и зарубежных стран.	ОПК-1.2 Использует коммуникативные и медиативные технологии с учетом специфики деловой и духовной культуры России и зарубежных стран;

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Дисциплина «Основы GR-менеджмента» относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы высшего образования.

В рамках образовательной программы высшего образования обучающиеся также осваивают другие дисциплины и/или практики, способствующие достижению запланированных результатов освоения дисциплины «Основы GR-менеджмента».

Таблица 3.1. Перечень компонентов ОП ВО, способствующих достижению запланированных результатов освоения дисциплины

Шифр	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины/модули, практики*	Последующие дисциплины/модули, практики*
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.	Политическая аналитика и GR анализ; Лоббирование в законодательном процессе (опыт государств ЕАЭС); Научно-исследовательская работа в семестре;	Современные процессы лоббирования в развивающихся странах АТЭС и БРИКС; Международный лоббизм (Восток-Запад); Анализ практических GR-кейсов;
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.	Принятие политических решений; Лоббирование в законодательном процессе (опыт государств ЕАЭС);	Оценивание регулирующего воздействия в странах ЕАЭС; <i>GR Management of Transnational Corporations**</i> ; <i>Международные организации и глобальный лоббизм**</i> ; <i>Корпоративное управление и публичная политика компаний**</i> ; <i>Особенности GR-менеджмента в административном процессе**</i> ;
ОПК-1	Способен выстраивать профессиональную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) по профилю деятельности в мультикультурной среде на основе применения различных коммуникативных технологий с учетом специфики деловой и духовной культуры России и зарубежных стран.	Принятие политических решений; Теория, методы, методология и современные направления политической науки в России и мире;	

* - заполняется в соответствии с матрицей компетенций и СУП ОП ВО

** - элективные дисциплины /практики

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Основы GR-менеджмента» составляет «4» зачетные единицы.

Таблица 4.1. Виды учебной работы по периодам освоения образовательной программы высшего образования для очной формы обучения.

Вид учебной работы	ВСЕГО, ак.ч.		Семестр(-ы)
			2
<i>Контактная работа, ак.ч.</i>	51		51
Лекции (ЛК)	34		34
Лабораторные работы (ЛР)	0		0
Практические/семинарские занятия (СЗ)	17		17
<i>Самостоятельная работа обучающихся, ак.ч.</i>	57		57
<i>Контроль (экзамен/зачет с оценкой), ак.ч.</i>	36		36
Общая трудоемкость дисциплины	ак.ч.	144	144
	зач.ед.	4	4

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 5.1. Содержание дисциплины (модуля) по видам учебной работы

Номер раздела	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (темы)		Вид учебной работы*
Раздел 1	Теоретико-методологические основы анализа механизмов лоббирования и взаимодействия с органами государственной власти (ОГВ)	1.1	Government Relations (GR) как объект прикладного анализа и сфера межсекторального управления	ЛК, СЗ
		1.2	Лоббирование и GR-управление: основные уровни социально-политического взаимодействия	ЛК, СЗ
Раздел 2	Общая структура взаимоотношений с государственными органами (Government Relations)	2.1	Учет способов функционального представительства при оказании влияния негосударственных акторов на деятельность органов государственной власти	ЛК, СЗ
		2.2	Политический институт лоббизма и система нормативной регуляции в GR-менеджменте	ЛК, СЗ
		2.3	Публично-ведомственная структура осуществления лоббистской деятельности бизнес-организаций в условиях регулирования отраслевых рынков и распределения общественных ресурсов	ЛК, СЗ
		2.4	Роль активности стейкхолдеров отраслевых политико-управленческих сетей в динамике влияния на принятие государственных решений	ЛК, СЗ
Раздел 3	Этапы процесса работы по внешнему взаимодействию с органами государственной власти в управленческой динамике организаций негосударственного сектора	3.1	Динамический цикл и основные фазы GR-менеджмента в процессах стратегического управления	ЛК, СЗ
		3.2	Фаза экспертно-аналитической работы в GR-цикле: методы и процедуры	ЛК, СЗ
		3.3	Фаза проектирования и обоснования альтернативных вариантов публичных решений	ЛК, СЗ
		3.4	Методика планирования GR-кампаний по продвижению альтернативных проектов	ЛК, СЗ
		3.5	Использование тактических средств и технологий лоббирования на фазе осуществления GR-кампании	ЛК, СЗ
Раздел 4	Основные направления и формы организации GR-работы: «in-house & outsourcing»	4.1	Специфика современной организации работы GR-подразделений в крупных корпорациях	ЛК, СЗ
		4.2	Специфика организации GR-работы в консалтинговых компаниях и деловых ассоциациях	ЛК, СЗ
		4.3	Организация GR-направления деятельности в структурах «третьего сектора»: общественных объединений и некоммерческих организаций	ЛК, СЗ
		4.4	Особенности ведения работы GR-специалистов в административно-исполнительных и представительско-законодательных органах государственной власти	ЛК, СЗ
		4.5	Особенности осуществления лоббистской деятельности в наднациональных институтах и международных организациях	ЛК, СЗ

* - заполняется только по **ОЧНОЙ** форме обучения: ЛК – лекции; ЛР – лабораторные работы; СЗ – практические/семинарские занятия.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 6.1. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Тип аудитории	Оснащение аудитории	Специализированное учебное/лабораторное оборудование, ПО и материалы для освоения дисциплины (при необходимости)
Лекционная	Аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная комплектом специализированной мебели; доской (экраном) и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Семинарская	Аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная комплектом специализированной мебели и техническими средствами мультимедиа презентаций.	
Для самостоятельной работы	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (может использоваться для проведения семинарских занятий и консультаций), оснащенная комплектом специализированной мебели и компьютерами с доступом в ЭИОС.	

* - аудитория для самостоятельной работы обучающихся указывается **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

1. GR-менеджмент бизнес-организаций в современной России: комплексный анализ и прикладные технологии: монография / Под ред. А.А. Дегтярева, А.С. Тетерюка. М.: Прометей, 2024. 386 с.

2. GR и лоббизм: теория и технологии: учебное пособие / Под ред. В.А. Ачкасовой, И.Е. Минтусова, О.Г. Филатовой. СПб.: Юрайт, 2021. 438 с.

Дополнительная литература:

1. Дегтярёв А.А. Современный GR-менеджмент как сфера межсекторального управления // Предметное поле экономической политологии / Под ред. Л.Е. Ильичёвой, В.С. Комаровского. М.: Академия, 2018. С. 170-180.

2. Уоткинс М., Эдвардс М., Такрар У. GR: как выстраивать отношения с властью. М.: Эксмо, 2019. 304 с.

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. ЭБС РУДН и сторонние ЭБС, к которым студенты университета имеют доступ на основании заключенных договоров

- Электронно-библиотечная система РУДН – ЭБС РУДН

<http://lib.rudn.ru/MegaPro/Web>

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <http://www.biblioclub.ru>

- ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru>

- ЭБС «Консультант студента» www.studentlibrary.ru

- ЭБС «Троицкий мост»

2. Базы данных и поисковые системы

- электронный фонд правовой и нормативно-технической документации
<http://docs.cntd.ru/>
- поисковая система Яндекс <https://www.yandex.ru/>
- поисковая система Google <https://www.google.ru/>
- реферативная база данных SCOPUS
[http://www.elsevier.com/locate/scopus/](http://www.elsevier.com/locate/scopus)
- Центр по изучению проблем взаимодействия бизнеса и власти -
<http://www.lobbying.ru>
- Интернет-портал «Все о лоббизме» - <http://www.lobbyism.ru>
- Интернет-портал «GR NEWS» - <http://gr-news.ru>
- Интернет-портал «Политанализ.ру» – <http://www.politanaliz.ru>
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) -
<http://рспп.рф>
- Ассоциация менеджеров России (АМР) – <http://www.amr.ru>
- Национальная GR-Лига - <http://grliga.ru>
- Российская ассоциация политических консультантов (РАПК) –
<http://rapc.pro>
- Ассоциация специалистов по оценке программ и политик (АСООП) –
<http://eval.ru>
- Аналитический Центр при Правительстве России – <http://ac.gov.ru/>
- Центр стратегических разработок (ЦСР) – <http://www.csr.ru>

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся при освоении дисциплины/модуля:*

1. Курс лекций по дисциплине «Основы GR-менеджмента».

* - все учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся размещаются в соответствии с действующим порядком на странице дисциплины **в ТУИС!**

РАЗРАБОТЧИК:

Доцент

Должность, БУП

Подпись

Дегтярёв Андрей

Алексеевич

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ БУП:

Заведующий кафедрой

Должность БУП

Подпись

Мчедлова Мария

Мирановна [М]

Заведующий кафедрой,

Фамилия И.О.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОП ВО:

Доцент

Должность, БУП

Подпись

Дегтярёв Андрей

Алексеевич

Фамилия И.О.